

Nombre del Estudiante: Ninoshka Gelpí Salas

Mentora: Brenda Rodríguez

FECHA: 17 de marzo de 2021

PROFESOR: Javier Gómez

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continuas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño. Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato.

Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			X	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.			X	

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.		X		

Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.		X		
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.			X	
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.		X		

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.			X	
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		X		
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			X	

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.				X
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.			X	
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		X		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.			X	

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			X	
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.				X

Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.		X		
---	--	---	--	--

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de las cinco características esenciales de un obrero procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. Basado en las contestaciones acerca de la autoevaluación me doy cuenta que debo trabajar fuertemente e intencionalmente para tener una vida más llena de la presencia de Dios, y al decir esto me refiero a tener una relación más profunda con Dios e ir trabajando en las disciplinas espirituales para poder lograrlo.
2. Este aspecto que menciono es de suma importancia ya que dependiendo de ello cosas pueden dar se o no . Y este aspecto lo el manejo del tiempo y dinero. En la palabra dice que somos mayordomos y para poder hacerlo de forma efectiva es necesario el aprender a manejar de forma efectiva mi tiempo y dinero.
3. El discipulado es la base de nuestro evangelio y misión de Dios para con su pueblo. En mi carácter personal una meta en la cual estoy trabajando es el adquirir el conocimiento para poder discipular a alguien. Pero ya estoy dando mis primeros pasos en esto de la cultura del discipulado y sus efectos en la iglesia. Es evidente que debo crecer y trabajar en la cultura del discipulado.
4. Un aspecto en el cual debo continuar trabajando y lo digo así por que ya es algo en lo cual estoy trabajando de forma intencional lo es el manejo de estrés y ansiedad. Pienso que esto es un aspecto de suma importancia para la vida cristiana y que a la vez va en cadena con el manejo de tiempo en mi vida. Ya que todo va en cadena y una cosa desata otra.
5. Necesito mejorar en el conocimiento bíblico y la comprensión de la Biblia. Este es un aspecto en el cual debo trabajar de forma intencional y debo aprender a ser disciplinada en este aspecto. Ya que esto me brindará la posibilidad de poder compartir las buenas nuevas desde una base bíblica y certera.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consiente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Fortalecer mi relación con Dios. Realizar lecturas en horas de la mañana.

- A. Medios: Buscar y comprar un libro de devocionales.
- B. Método de evaluación o de rendir cuentas: Mi esposo y mentora me podrán preguntar en cualquier momento como voy con mis devocionales mañaneros. Me comunicaré con mi mentora cada dos semanas para dialogar acerca del proceso.
- Preguntas que me pueden realizar:
 - ¿Cómo vas con los devocionales?
 - ¿Cómo te sientes en cuanto a tu relación con Dios?
- C. Fechas: Desde marzo 2021 hasta diciembre 2021.
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☒X☐ / Si ☐ ¿por qué lo es?

Meta #2: Manejo de tiempo y dinero.

- A. Medios: Uso de agenda y el uso de libreta de cuentas.
- B. Método de evaluación o de rendir cuentas: Mi esposo podrá ayudarme a priorizar las tareas primordiales y el uso del dinero. Dialogaremos con mayor intencionalidad semanalmente acerca del tema.
- Preguntas que me pueden realizar:
 - ¿Cómo te fue en el día?
 - ¿Qué te queda por hacer?
 - ¿Cuánto se ha gastado en esta semana?
- C. Fechas: Desde marzo 2021 hasta marzo 2022.
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☒X☐ / Si ☐ ¿por qué lo es?

Meta #3: Desarrollarme en el área del discipulado .

- A. Medios: Grupo de discipulado en mi iglesia.
- B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Dialogaré con mi mentora y pastor cada dos semanas acerca de mi proceso de aprendizaje y aplicación en cuanto al discipulado.

- Preguntas que me pueden realizar:
- ¿Tienes un discípulo?
- ¿Comprendes que debes compartirle?
- ¿Cómo está tu relación con Dios?

C. Fechas: Abril 2021 hasta Diciembre 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No __X__ / Si _____ ¿por qué lo es?

Meta # 4: Priorizar tareas del día.

- A. Medios: Uso de agenda escrita y electrónica.
 B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Para evaluar el nivel de estrés al finalizar el día es decir de forma diaria me voy a sentar y ver cuanto de lo que debía hacer realicé y priorizaré las tareas del próximo día.

- Preguntas que me pueden realizar:
- ¿Hiciste la lista de tareas?
- ¿Pudiste completar las tareas del día?
- ¿Qué tareas te faltan por hacer?

C. Fechas: Desde marzo 2021 a Mayo 2022.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No __X__ / Si _____
 ¿por qué lo es?

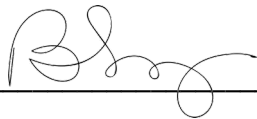
Meta # 5: Adquirir conocimiento bíblico para a su vez comprender lo leído.

- A. Medios: Maestría del Seminario en Misiones
 B. Método de evaluación o para rendir cuentas: En conjunto a mi esposo estamos realizando los estudios por lo que el será mi acompañante en esta carrera.

- Preguntas que me pueden realizar:
- ¿Cómo voy con mi plan de lectura?
- ¿Estás comprendiendo lo que estas leyendo?
- ¿Estás orando constantemente?

C. Fechas: Marzo 2021 a Mayo 2021-03-15

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ___ / Si _X_ ¿por qué lo es?
El matricularnos ambos en el Seminario es un paso de Fe por que no contamos con todos los recursos monetarios para poder cumplir; pero sabemos que al ser la voluntad de Dios el proveerá los medios para poder cumplir con cada uno de los requisitos.

FIRMA DEL MENTOR:  FECHA: 15/03/2021.

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____ 7