

Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Doraida Rivera Rivera Mentor: Rvda. Lydia Rivas Balado

FECHA: 15 de marzo de 2021 PROFESOR: Rvdo. Dr. Javier Gómez Marrero

Primera parte – AUTOEVALÚO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.” **Efesios 5:15-21 (NVI)**

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TÚ! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay **CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES** para un obrero cristiano. Estas características son: Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco (5) áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero:

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

- **Excelente** – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.
- **Sólido** – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato. Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.
- **Creciendo** – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.
- **Necesita Desarrollo** – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			X	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.		X		

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

MINISTERIO EMPODERADO	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.	X			
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de Dios.	X			
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.			X	
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.				X

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

LIDERAZGO ESPIRITUAL	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.			X	
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.	X			
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.		X		

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criar hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

VIVIR SALUDABLEMENTE	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.				X
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.			X	
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		X		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.	X			

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

FUNDAMENTO BÍBLICO	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			X	
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.				X
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.	X			

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES:

Revise su inventario nuevamente. Para cada una de **las cinco características esenciales de un obrero** procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. Formación: Anhele tener una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.
2. Misional: Necesito sentirme cómoda, activa y adecuada al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.
3. Equipo: Yo trabajo bien en un equipo pero necesito aprender a resolver conflictos bíblicamente.
4. Salud física: Necesito mantener la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.
5. Comprensión Teológica: Necesito ser capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.

III. METAS:

Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) de menor proporción. Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta #1: Establecer una relación profunda y creciente con Cristo, por medio de un patrón devocional diario y desarrollar disciplinas que no conocía (práctica del Sabbath, disciplina del retiro, disciplina del silencio, y de la sencillez).

➤ Medios:

- Seleccionar un devocionario para las lecturas diarias y un plan para leer la Biblia en un año.
- Iniciar el desarrollo de la práctica del Sabbath con mi familia, y la disciplina del retiro, del silencio, así como de la sencillez, de manera individual.

➤ Método de evaluación o de rendir cuentas:

- Diario escrito llevado a cabo con mis notas según realice los devocionales, el Sabbath y las diferentes disciplinas que debo mejorar, y según Dios me hable a través de cada uno.
- Mi mentora podrá preguntarme en nuestras reuniones frecuentes. Mostrarle mi diario.
- **Fechas:** Marzo 2021 en adelante (sin límite de fecha) porque deseo que se convierta en un estilo de vida.
- **¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ____ Si X**
¿Por qué lo es? Porque el tiempo me traiciona. Tengo tanto trabajo y responsabilidades que cuando me lo propongo, comienzo con buen ánimo, pero dejo de practicarlo.

Meta #2: Activar la encomienda misional, hablándoles a otros de Cristo.

➤ **Medios:**

- Orar intencionalmente para que Cristo me dé una persona diaria o semanal, para hablarle de Cristo.
- Involucrarme con ministerio de Evangelización de la iglesia local para salir a predicar a Cristo.
- Cumplir con el proyecto de la Primera Iglesia Bautista de Carolina: "Vecino, bienvenido a mi hogar".
- Atreverme a hablar de Cristo en todo tiempo, en todo lugar.

➤ **Método de evaluación o de rendir cuentas:**

- Bitácora de trabajo realizado
- Testimonios
- Mi mentora podrá preguntarme en nuestras reuniones frecuentes. Mostrarle mi diario.

➤ **Fechas:**

- Proyecto de evangelización de la Primera Iglesia Bautista de Carolina: "Vecino, bienvenido a mi hogar"- marzo a abril 2021
- Marzo 2021 en adelante

➤ **¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ____ Si X**

¿Por qué lo es? Me da temor acercarme a personas que no conozco para presentarles a Cristo y el plan de salvación. No es así cuando alguien está en necesidad y me pide ayuda u oración, pero el solo hecho de hacerlo por mí misma, me da temor.

Meta #3: Trabajar en equipo resolviendo los conflictos bíblicamente.

- **Medios:** Con la meta #1 y #5, estaré equipándome más en la Palabra, para comenzar a resolver conflictos a la luz de ésta.
- **Método de evaluación o de rendir cuentas:**
 - Mi mentora podrá preguntarme en nuestras reuniones frecuentes.
- **Fechas:** Desde marzo 2021 en adelante.
- **¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No Si X**
¿Por qué lo es? Por mi educación previa he aprendido a resolver problemas de equipos, pero no a nivel bíblico. Tengo que aprenderlo y aplicarlo.

Meta #4: Mantener mi salud física con buenos hábitos alimenticios, ejercicios y descanso adecuado.

- **Medios:**
 - Iniciar un plan de alimentación en el que aumente las fibras, frutas, vegetales, bajando considerablemente el consumo de carbohidratos y dulces.
 - Retomar mis caminatas de 2 millas por mi comunidad.
 - Establecer hora fija para acostarme a dormir, procurando dormir de 7 a 8 horas.
- **Método de evaluación o de rendir cuentas:**
 - Registro del peso semanalmente.
 - Cambio de talla en la ropa.
 - Cambios en el patrón de sueño.
- **Fechas:** desde marzo 2021 en adelante, sin límite de fecha.
- **¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No Si X**

¿Por qué lo es? Lo más difícil es el descanso ya que suelo dormir entre 4 y 5 horas solamente por el exceso de trabajo y responsabilidades.

Meta #5: Ser capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.

➤ **Medios:**

- Completar mis estudios teológicos en el Seminario Teológico de Puerto Rico.
- Participar de talleres de la Denominación (Iglesias Bautistas de Puerto Rico).
- Tomar el curso de Doctrinas y Prácticas Bautistas en el Seminario Evangélico de Puerto Rico.
- Participar de los Estudios Bíblicos semanales de la iglesia del cual soy miembro.

➤ **Método de evaluación o de rendir cuentas:**

- Expediente académico del Seminario Teológico de Puerto Rico.
- Minutas de las clases y talleres tomados.
- Conversaciones con mentor, pastores, ministros y maestros.

➤ **Fechas:**

- **Estudios del Seminario Teológico de PR-** Enero 2021 a mayo 2027
- **Talleres de la Denominación IBPR-** actualizado y según vayan surgiendo.
- **Curso sobre Doctrinas y Prácticas Bautistas en SEPR-** De acuerdo a la disponibilidad del Seminario.
- **Estudios Bíblicos en IBCarolina-** actualizado

➤ **¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe?** No Si X

¿Por qué lo es? Me falta muchísimo por aprender. Anhele conocer la Palabra para tener la valentía de predicar y hablarle a otros con autoridad y unción.

FIRMA DEL MENTOR:  FECHA: 15/ marzo/2021
Rvda. Lydia Rivas Balado

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____
Rvdo. Dr. Javier Gómez Marrero