

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Eli S. Garcia

Nombre de Mentor(a): Gonzalo Gonzalez

Email de Interno(a): garciapachecoe@nyack.edu

Fecha: 06/Jan/2021

Cel # de Interno(a): 787-504-5351

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de est. de Campo?:

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales	1		2	3	4	5	
Conocimiento	1		2	3	4	5	
Desarrollo Espiritual	1		2	3	4	5	
Destrezas	1		2	3	4	5	

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (en términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 5 Completamente 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre del Mentor(a): Gonzalo Gonzalez

Nombre del Interno(a): Eli S. Garcia

E-mail Mentor(a): gonzalogonzalez122@gmail.com

Fecha: 06/Jan/2021

Cel # Mentor(a): 939-579-6587

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

- A. Logros de desarrollo personal y buscar completar un trabajo de envergadura en el estudio de campo
- B. Tener una idea mas clara en los retos de la iglesia en cuanto a la ensenanza e identificacion de los sectores de la iglesia que necesitan ser atendidos.
- C. Alcanzar la preparacion de propuestas y cuestionarios que ayudaron a recopilar la data necesaria para la implementacion del software.
- D. Alcanzar y tener una mayor relacion con los miembros del equipo de liderazgo de la iglesia, como el pastor y la coordinadora, fortaleciendo los lazos para futuros proyectos en la iglesia. Fortalecer ademas las debilidades del interno, y empoderamiento sobre ellas.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

- Liderazgo
- Desarrollo e implementacion de las disciplinas espirituales
- Mejorar la comunicacion con el ministerio pastoral y los demas en la iglesia

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Satisfecho en la comunicacion de sentimientos y frustraciones. Mejor desempeno en sus capacidades ministeriales.

Mejorar en la definicion del llamado especifico que Dios le esta haciendo.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Mayor exposicion en la vida ministerial, como predicacion, ensenanza y otras areas de desafio para crecimiento teologico.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

El interno proveyo mejores herramientas a la iglesia, como para identificar areas de oportunidades para atender necesidades de la iglesia. Ayuda a establecer nuevas metodologias para atender estas necesidades. Colaboro con los equipos y minnisterios de la iglesia.