

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Eli S. Garcia
Email de Interno(a): garciapachecoe@nyack.edu
Cel # de Interno(a): 787-504-5351

Nombre de Mentor(a): Gonzalo Gonzalez
Fecha: 05/Jan/2021

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5		
Conocimiento	1	2	3	4	5		
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5		
Destrezas	1	2	3	4	5		

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 5 *Mucho riesgo/dolor regularmente*

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Eli S. Garcia
Email de Interno(a): garciapachecoe@nyack.edu
Cel # de Interno(a): 787-504-5351

Nombre de Mentor(a): Gonzalo Gonzalez
Fecha: 05/Jan/2021

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

El estudio de campo originalmente solo se basaba en la implementación del Software Redil. Sin embargo, ha resultado difícil culminar ese proceso de implementación. Por tanto, se modificó para mirar hacia el futuro, y se sumó al esfuerzo el preparar módulos de enseñanza. Estos módulos son parte de una Fase 2 del proyecto, pero se vio como beneficioso comenzarlos para así tener el material listo cuando se logre concluir la etapa de recolección de data y preparación de la base de datos de la feligresía.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Segun el informe final del mentor, diferimos en los renglones de desarrollo espiritual y destrezas. Mi mentor otorgo mejores puntuaciones en ambos. En su forma de verlo, debo ser mas leniente conmigo mismo, pues los retos del vivir diario en en sociedad actual dificultan en gran manera el poder mostrar desarrollo espiritual y destrezas en la iglesia. No obstante, entiendo que necesito hacer cambios en prioridades personales, de modo que libere tiempo para responder al mejoramiento en estas dos areas.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Mi relación con mi mentor fue muy agradable y fructífera. Deseo mantener la relación en cierto grado, aun luego de culminado el curso. Podríamos darles un enfoque mayor a técnicas de crecimiento espiritual en las sesiones de mentoría.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Segun discutido con una persona de la iglesia, era sumamente difícil evaluar el involucramiento en el ministerio durante esta epoca de restricciones por pandemia. La mayoría del liderato de la iglesia se estaba dando "tras bastidores", ofuscada por las herramientas digitales requeridas para continuar la obra como iglesia. No obstante, el esfuerzo para lograr la implementacion del software Redil fue visto, aunque no se haya podido lograr el "timeline" propuesto.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Organizacion de material de estudio, de modo que este accesible a mas maestros
- B. Fortalecimiento administrativo de la iglesia, al ayudar a captar la data de varios miembros
- C. Diseño de módulos de enseñanza nuevos, en base a aprendizajes como seminarista

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

- Al participar activamente en la dirección de la adoración de la iglesia, colaboré en mantener el sentir de adoración corporativa en la congregación viva durante restricciones de pandemia
- Por medio de la dirección de cultos, ayudé a mantener la cohesión de la congregación
- Al diseñar módulos de enseñanza que se atemperen a la realidad actual, colaboré en mantener la iglesia madurando espiritualmente.
- Al crear módulos de enseñanza dirigidos a nuevos miembros, ayudé con la formación de discípulos nuevos
- Al participar del Proyecto Redil, ayudé a mantener la visibilidad de la feligresía y a sentar algunas bases tecnológicas para el crecimiento espiritual de la iglesia

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "J. H. Smith" or similar, written in a cursive style.