

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Eli Samuel Garcia Pacheco
Email de Interno(a): garciapachecoe@nyack.edu
Cel # de Interno(a): 787-504-5351

Nombre de Mentor(a): Gonzalo Gonzalez
Fecha: 02/Dec/2020

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna				Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5
Conocimiento	1	2	3	4	5
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5
Destrezas	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 *Mucho riesgo/dolor regularmente* 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Eli Samuel Garcia Pacheco
Email de Interno(a): garciapachecoe@nyack.edu
Cel # de Interno(a): 787-504-5351

Nombre de Mentor(a): Gonzalez Gonzalez
Fecha: 02/Dec/2020

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Dado la dependencia del proyecto en la cooperacion de la feligresia enresponder a los llamados de completar los formularios requeridos para recopilar su informacion de contacto y progreso en discipulado, se expandio el proyecto de Est de Campo para comenzar la segunda fase. Esto envuelve diseñar modulos de estudio en base a la ruta de crecimiento que se implementara con el programa.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Establecer fechas intermedias mas concretas para, con tiempo razonable, lograr las metas finales.

Hablar con liderazgo para tomar control mas directo sobre las actividades. Llevar el mensaje del trabajo de manera mas concreta.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Nuestra relacion es muy buena. El me ha retado mi manera de pensar en varias ocasiones, llevandome a cambiar de rumbo.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La poca interaccion que hay entre la feligresia debido a la pandemia hacer dificil que evaluen destrezas de liderazgo. Pero, por lo pronto me agradecieron mi enfoque de asegurar que el proyecto no se estancara.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

A. Mejoras para la administracion de la iglesia por medio de un metodo mas robusto de manejar la informacion de la feligresia

B. Apoyo a la direccion de la adoracion de la iglesia

C. Apoyo a mantener la membresia unida, dirigiendo cultos a traves de las redes

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

Por medio de la dirección de cultos, participación en la adoración, conectándome y promocionando cultos virtuales, y dando forma a la plataforma Redil, colabore para que la iglesia pudiera mantenerse unida en un momento donde las normas de como una iglesia habría de congregarse han cambiado drásticamente. Al diseñar módulos de enseñanza que se atemperen a la realidad actual, colabore en mantener la iglesia madurando espiritualmente.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "J. M. ...".