

Examen Final

Zulma Z. Guzmán Rodríguez

Diciembre 2020

Seminario Teológico de Puerto Rico

Introducción a la Consejería Pastoral

Parte A: Conteste todas las preguntas de la 1 a la 6

1. Explique como la intervención realizada por el viejo pastor concuerda o no con lo que debe ser un proceso de acompañamiento en tiempo de crisis. (5 puntos)

La intervención realizada por el viejo pastor concuerda claramente con lo que debe ser un proceso de acompañamiento en tiempo de crisis. Como nos dice Gallego, la compañía, las palabras de ánimo y el cuidado básico son las primeras medicinas para un corazón abatido y esto fue lo que hizo el viejo pastor en todo el proceso. En adición el viejo pastor busco reducir los efectos debilitantes de la crisis y facilitar el crecimiento a través de todas las reuniones que tuvieron cada lunes con experiencias, anécdotas e historias que compartía con el joven pastor. No le dejo solo y conto con una compañía amorosa y comprensiva. Le proveyó ayuda practica en los momentos de crisis más duros, le recordó que el proceso de recuperación toma tiempo, lo hizo reflexionar sobre la importancia de cultivar su vida de oración, y le animo a seguir adelante. (Gallego,2014)

- a. Describa y brinde ejemplos del tipo de acercamiento personal que utilizó el viejo pastor ante la situación de Navajo (5 puntos)

Primeramente, tengo que decir que aquel viejo pastor, era un hombre de Dios que había estado orando por ese momento, no solo el joven pastor había tenido un sueño que le confirmaba ir a verlo, sino que desde que el joven llego a la residencia fue impactado a tal nivel que dice que “la cálida recepción por parte de aquellos dos ángeles surtió un efecto terapéutico instantáneo”. (Navajo,2012, p.33) Así que podemos decir que hubo la preparación espiritual del consejero para dicha intervención. El viejo pastor utilizo historias de su vida para abrir la comunicación y hacer contacto con el aconsejado. Inicialmente comienza hablándole de cuando el recibió su llamado para servir al Señor y allí el joven pastor expresa que para él su llamado era un error o una broma de mal gusto, es aquí donde comienza a examinar las dimensiones del problema. El viejo pastor le trata con amor y comprensión, haciéndole ver que “Dios no llama a los capacitados, sino que capacita a los llamados”. (Navajo,2012, p.39). El joven pastor confiesa que no es fácil mantener la comunión con Dios porque tiene muchas cosas que atender, el viejo pastor utiliza la historia de un leñador para ilustrarle porque el leñador no estaba siendo eficiente en su labor por más que se esmeraba, afinar su hacha era sinónimo de la oración y esto era lo que necesitaba para su ministerio. El sexto lunes el joven pastor le narra una situación que tuvo con su esposa y este le cuenta un chiste de un hombre que llamo a un doctor porque su esposa estaba sorda, cuando termino de contarle el joven pastor quedo mudo y abochornado recibiendo la enseñanza que esto traía. El viejo pastor le aconseja al joven ver su Biblia como una colección de cartas de amor para dejar de verla como una obligación y comenzar a verla como un deleite. Le insto a “no enfocarse en lo que asombra, sino en lo que transforma” (Navajo,2012, p.136).

- b. Identifique las herramientas, estrategias o prácticas que usó y explique de qué manera considera que fueron o no efectivas (10 puntos)

El viejo pastor utilizo historias, experiencias vividas, preguntas directas y el ejemplo de su práctica diaria en el trato de él, hacia su esposa que impactaron al joven pastor. También uso herramientas prácticas, un ejemplo de esto es cuando lo puso a barrer las hojas que el viento trajo. Entiendo que todas las estrategias que uso fueron efectivas; el joven pastor salía cada lunes fortalecido y esto fue transformando su vida a tal nivel que su esposa comenzó a notarlo distinto. Mas adelante en la trama vemos a su esposa también siendo impactada por las enseñanzas del viejo

pastor, al unirse a su esposo a escribir en el cuaderno rojo los nombres de quienes le habían hecho daño con la intención de orar por ellos.

2. Refiérase al encuentro del Cuarto Lunes. Conteste estas preguntas haciendo referencia al texto de Pierre y Reju

a. Como consejero, identifique y discuta cuál es la visión del aconsejado de: (8 puntos)

i. Los demás- La esposa del pastor, es herida, lastimada por una persona que llama a su residencia, el joven pastor también es herido por una persona cercana que habían notado algo extraña ahora les llamaba con palabras muy insultantes. El trato recibido fue injusto según el joven pastor. La persona que llama les ha hecho mucho daño, es descrita como hiriente, injusto y lleno de amargura. Piensa que la iglesia no le ama.

ii. Las circunstancias- En este Cuarto Lunes surge una situación donde el joven pastor recibe una llamada; su esposa contesta y la persona que le habla como dice el autor “chorreaba amargura”, con palabras hirientes que la dejaron “blanca como la cera” y con un gesto de dolor. (Navajo,2012, p.79). Al pastor tomar el teléfono esta persona volcó toda la indignación hacia él, realizando acusaciones injustas e hirientes.

iii. Dios- Primeramente, él le dice al viejo pastor que él no es Dios, cuando el viejo pastor le está aconsejando que no es correcto volcar su indignación hacia las personas, sino acercarse a Dios para pedir ayuda. El joven pastor no esta considerando a Dios en esta situación su mente esta nublada ante el dolor y la injusticia que están viviendo.

iv. Sí mismo- Ante esta situación el joven pastor piensa que no ama a su iglesia, ni que ellos lo aman, que esta dañando a su esposa al él tratar de cumplir con unas funciones para las que no vale, ni piensa que fue llamado. El se ve como víctima, le han hecho mucho daño, han sido injustos, “todo lo que hemos hecho es amarles y servirles y mire como nos pagan” ... (Navajo,2012, p.87), le dijo al viejo pastor.

b. De acuerdo con lo planteado en los Capítulo 3 y 4 del texto de Pierre y Reju, analice y explique como el viejo pastor cumple los tres objetivos de la consejería en el proceso de: (12 puntos)

i. Abordar el problema

Desde el comienzo de la consejería se observa que el viejo pastor tenía un vínculo relacional que le ayudo a trabajar con las situaciones del joven pastor. Entre ellos se observa en la medida que nos adentramos en la lectura que había confianza, respeto y amor. El viejo pastor va realizando preguntas, contando historias que llevan al joven pastor a ir presentando su problema. En el primer lunes el viejo pastor habla de su llamado y esto da pie para que el joven pastor exprese como se siente en relación con su llamado. En el segundo lunes retoma el tema y le habla del valor como persona y de la importancia de la humildad. En la medida que va escuchando las respuestas del joven pastor que en muchas ocasiones denotan cansancio, tristeza, angustia, incapacidad va guiándole a refugiarse en la cruz, y tener esperanza. Una de las formas que más me llamo la atención de él trabajar una situación de crisis fue cuando le pido que barriera las hojas que habían caído después de un viento, el apenas terminaba de expresar la angustia, el dolor que sentía y le solicito que lo limpiara. Aunque no entendió el joven pastor, obedeció. Finalmente termino con

la lección de no tomar decisiones en tiempos de tempestad. Durante todas las reuniones abordó las situaciones con amor, firmeza y esperanza.

ii. Mostrar la importancia del Evangelio

Desde el primer día, el viejo pastor le llevo el mensaje sobre la importancia y relevancia del Evangelio en su vida. Comenzó llevándolo a entender que era Él quien capacita a los llamados, que “la humildad no es una opción sino un requisito innegociable para quien sirve a Dios” (Navajo,2012, p. 53) la importancia de la oración “Sirve mientras oras y ora mientras sirves” (Navajo, 2012, p.67). El cuarto lunes fue el que más me ministro a mi vida la primera vez que lo leí, la frase “Ministrar con rencor es matarles”, el viejo pastor siempre lo llevo a entender la importancia de no soportar la cruz sino amarla.

iii. Ayudar a las personas a crecer a la imagen de Cristo

El viejo pastor siempre señalaba a la cruz. Cuando no sentía valor, le dijo mira la cruz lo hizo por ti, lo lleva a entender que ver la Gloria de Dios lo despoja de títulos, la importancia de la oración y de que Dios sea quien lo acompañe en cada actividad. La enseñanza del perdón de Dios y como el perdón también es amar a los que nos hacen daño. En el proceso lo lleva a ver que la Biblia no es un libro de trabajo, que debe convertirlo en una colección de cartas de amor para sentir deleite y no verlo como obligación. Su enseñanza siempre estuvo ligada al servicio y a negarse a sí mismo como lo hizo Jesús.

3. ¿Cómo trae el viejo pastor el concepto de auto-cuidado a través de toda su intervención en su consejería a Navajo y qué recomendaciones le da? (10 puntos)

El concepto de auto-cuidado se da en todas las secciones a través de experiencias, vivencias e historias del viejo pastor. Inicialmente le habla de la importancia de la oración y como esta presencia de Dios le trae paz, aunque “se postre deshecho, siempre se levanta rehecho” (Navajo,2012,p.40), su recomendación es “sirve mientras oras y ora mientras sirves” (Navajo,2012,p.67). Le habla de la humildad como requisito innegociable para quien sirve a Dios y le recuerda que para eso también le ayuda la oración. Le invita a orar y a perdonar a aquellos que le han hecho daño. En cuanto a la administración del tiempo le habla de la importancia de conocer los tipos de personas que se encuentran en la vida ministerial. Le recomienda pasar más tiempo con tres de las clases de personas: las de recursos, los compañeros de batallas y los discípulos, sin desatender a los que lo necesitan. Le ayuda a entender que las cicatrices son parte del ministerio y le recomienda a amar la cruz no ha soportarla. Trae el tema del matrimonio y la familia y le recomienda cuidarlos y amarlos. Le recomienda enforcarse en lo que transforma, no en lo que asombra. A través de las cartas que comparte con el joven pastor le hace ver que la también tenía sus temores y le recomienda sentarse a los pies de Cristo y contarle al mundo lo que ha visto. El viejo pastor le habla de apacentar y cuidar el rebaño, pero establece que hay otras necesidades que deben ser cubiertas por otras personas. Cuando habla del MMM le esta aconsejado la importancia de transferir la fe y trabajar en equipo.

4. ¿Cuál es la visión del sufrimiento dentro de la vida ministerial y personal que plantea el viejo pastor? Explique si está o no de acuerdo con la misma y por qué. (10 puntos)

El viejo pastor decía que las personas que más lo herían, eran aquellas que más lo necesitaban y al orar por ellos no permitía que albergara malos sentimientos hacia ellos. Decía que no hay nada más digno que invertir la vida en el ministerio. Lo insto a realizarlo con gozo porque valía la pena sufrir, morir por haber sido escogido y privilegiado por dicho llamado. Estoy de acuerdo con el viejo pastor en este momento. Este libro llegó a mis manos en 2015 en medio de una situación difícil en nuestra vida ministerial, mi esposo había recibido una llamada que había afectado toda nuestra familia y me vi identificada con el libro de principio a fin. Esta es la tercera vez que lo leo y le digo que volví a deleitarme y hacer ministrada con él. Digo que estoy de acuerdo porque aprendí a orar por los que me hicieron daño, tengo una libreta roja con nombres en tinta roja que amo, porque puse en práctica lo de la oración.. Las enseñanzas del viejo pastor ministran a mi vida una y otra vez y he comprendido que el ministerio pastoral es sufrido, sin embargo, he aprendido a refugiarme en Dios y mantenerme mirando a la cruz entendiendo que es un privilegio y un gozo servirle.

5. Desde su perspectiva, ¿cuál de las enseñanzas del viejo pastor contribuyó de forma más impactante para la recuperación del aconsejado? ¿Por qué? (10 puntos)

Creo que la enseñanza que más contribuyó a la recuperación del aconsejado fue cuando el viejo pastor le dice enamórate de Dios, después de haber leído la carta donde el amigo le recomendaba “Siéntate a los pies de Cristo y luego cuéntale al mundo lo que has visto”. Todas las enseñanzas fueron de impacto a la vida del joven pastor, pero después de esta conversación el joven pastor le hace una promesa formal de luchar con todas sus fuerzas para llegar a estar tan enamorado de Dios como lo estaba el viejo pastor. Después de lo aprendido con las enseñanzas y vivencias y modelaje del viejo pastor el joven pastor me parece que tiene la convicción que finalmente sabe lo que necesita para salir victorioso de su situación. Al salir de la casa del viejo pastor va de rodillas y pide a Dios ayuda en señal de reconocimiento de su necesidad.

6. ¿Cuál de los encuentros del viejo pastor con el aconsejado le ministró a usted de forma más personal? ¿Por qué? ¿Qué aprendió del mismo? (10 puntos)

En esta ocasión durante esta lectura el quinto lunes ministro a mi corazón. Entiendo que dado el tiempo que atravieso este capítulo me ayudó a entender que las dificultades que atravesamos no miden mis capacidades. Aprendí que no debemos “huir de la tormenta, sino tener fe y confianza en que pasara y dejara algo bueno en nuestras vidas”. (Navajo, 2012p.103). Que “Dios jamás desperdicia una pena, sino que la convierte en riqueza”. (Navajo,2012 p.107) Que las lágrimas aclaran nuestra visión, y las cicatrices forman parte de las credenciales en el ministerio. (Navajo,2012, p. 110)

Parte B

Escoja dos de las siguientes cuatro preguntas y contéstelas. (10 puntos cada una)

2. Explique por qué la situación de Navajo puede considerarse una crisis, qué la provoca y cuáles son sus síntomas

Podemos indicar que Navajo se encontraba en una crisis, porque estaba desanimado, tenía pensamiento de impotencia, pensaba que no servía. Todo a su alrededor lo veía pequeño o insignificante. Intento hablar con Dios, pero sentía que todo era en vano. La provocó la falta de oración, de cultivar su vida espiritual por las responsabilidades, las injusticias que recibió y el concepto erróneo del ministerio. Tenía el deseo de abandonarlo todo, estaba teniendo conflictos

con su esposa y en ocasiones mostro ansiedad y rencor al recordar lo ocurrido en la llamada que recibió su esposa.

4. En su proceso de acompañamiento el viejo pastor nunca hace referencia a versos bíblicos. ¿Podría considerarse este proceso una consejería bíblica? ¿Por qué?

En primer lugar, si el viejo pastor hace referencia a la Biblia en la página 50 refiriéndose a 2 de Corintios 12:9 y en la página 194 cita 2 de Timoteo 2:2 ambos con la intención de una enseñanza bíblica aplicada a la necesidad del joven pastor. Sin embargo, en el proceso de acompañamiento fueron pocas las referencias bíblicas, aun así, entiendo la consejería puede considerarse bíblica; en todo momento la consejería fue dirigida a mirar a la cruz, a actuar como él lo hizo y detrás de cada enseñanza la intención era que el joven pastor se acercara a Dios. Me parece que al aconsejado ser pastor, el conocía que este tenía un amplio conocimiento bíblico y que debía reforzar las cosas practicas en la vida del ministerio. El lema del viejo pastor siempre fue: “Nací a la sombra de la cruz quiero vivir anclado a ella y que sea la escala que me alce a su presencia cuando llegue mi tiempo”, (Navajo,2012 p.215) así que este tiempo lo había utilizado para acompañar a un joven pastor y dejarle su legado.

Leí a tiempo las lectura -4

Comienzo dando gracias a Dios por este tiempo, él sabía lo que yo desconocía. He vivido muchas dificultades en este tiempo, sin embargo, su clase fue de bendición para mí. En muchas ocasiones la reflexión fue para mí y fui ministrada de forma especial. Una de las cosas que me gusto de este curso es que al usted ser pastora y psicóloga nos traía una visión e información valiosa que nos ayudará en el proceso de consejería bíblica. Gracias por ser instrumento de bendición y nunca deje de ministrar lo que Dios pone en su corazón. Muchas felicidades para usted y toda su familia, que Dios les añada salud y bendiciones. Adelante en el Señor, siempre.