

Pacto de Aprendizaje #1

Plan para mí crecimiento ministerial

Nombre del Estudiante: Eunice Kelly Mentor: Ada Payano FECHA: 9/21/2020

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para las 5 características.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			2	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.			2	
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.				1

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.		3		

Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.				
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.			2	

Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.			2	
---	--	--	---	--

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.		3		
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.			2	
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			2	

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criar hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.			2	
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.		3		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.			2	
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo		3		

de vida.				
----------	--	--	--	--

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCE- LENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIEN- DO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			2	
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.			2	

Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a sirviendo liderazgo ministerial.		3		
--	--	---	--	--

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuales percibes que Dios quiere que desarrolles próximamente?

- FUNDAMENTO BÍBLICO: Poder comunicar las verdades** adecuadamente. **En esta área, es necesario que yo este un poco mas atenta a las verdades bíblica, poder conocer el porque, quien, cuando de los fundamentos bíblicos. Depende del tema, profundizarme mas y tener una base fuerte de esos fundamentos, tal que yo pueda explicarlo con seguridad**
- Vivir Saludable:** Salud Física: mantener la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios. En esta área, no tengo buenos hábitos por la falta de utilizar bien mi tiempo y enfocar mas en mi salud.
- LIDERAZGO ESPIRITUAL:** Actitud: Manejar mejor el estrés: En esta área, ya estado un poco mejor, excepto cuando comenzó el trabajo, poder manejar el balance de todas las cosas que tengo que cumplir en mi vida diaria.
- MINISTERIO EMPODERADO:** Dones Espirituales: Usar mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de. Yo quiero poder conocer exactamente adonde Dios quiere que este. Como estoy en muchas áreas, quiero poder identificar mis dones y tener metas para alcanzar el reino de Dios.

5. **Carácter Cristocéntrico: Mayordomía:** Utilizar mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente. En esta área quiero poder balancear mi dinero, escribir en una agenda todo lo que tengo que hacer diariamente, y poder revisarlo todas las días, enfocar mucho en el trabajo, y no puedo planificar bien en otras áreas. Pues quiero poder tener mantener en orden mis recursos.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales

1: identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción). Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que concierne en darle permiso a dichas personas a realízarle en sus reuniones.

Meta 1: LIDERAZGO ESPIRITUAL: Actitud: Manejar mejor el estrés

Meditar:

A. Medios: Have a notebook, where I can write the verse and thoughts of the day, and meditate on what God has told me.

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Date the notebook, to ensure I am keeping track of the meditation times (once a week).

C. Fechas: October 1st-April 2021 (Or till the end of the class)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? Yes, because I need to hear what God tells me, so will I believe it is God or myself thinking, or speaking?

Meta #2: Carácter Cristocéntrico: Mayordomía: Utilizar mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.

A: In order to meet this goal I need planner and a Calendar to keep track of my assignments, job responsibilities, and church.

B: October 1st- December 2020.

C. Yes, it's a great risk of faith, because I have to manage all my responsibilities and learn how to balance my life outside of my career.

Meta #3:

FUNDAMENTO BÍBLICO: Comunicar las verdades adecuadamente

A. Método de evaluación o de rendir cuentas: A notebook, or using a Bible Study guide/Workbook.

B. Fechas: October 2020, Once every 3 months, pick a topic to study, besides the ones I have to prepare for church.

C. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No, Because I like to study the bible.

D. Método de evaluación o para rendir cuentas: I need to actually finish the workbooks. (Pigs in the Palor).

“How many chapters did I complete in the week? What has God taught me about myself in this area?”

Meta # 4:

MINISTERIO EMPODERADO: Dones Espirituales: Usar mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.

- A. Medios: Learn all the gifts of the spirit and identify if I have them or need to develop them.
- B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Use a checklist that helps me identify my gifts. (Did you identify a gift? How do you know that you have e.g discernment or have the gift of “teaching, healing or faith”? How did you recognize the gift?
- C. Ongoing (No due date, I need to probably do a few at a time, there are so many.
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? Yes/No, Because I know I have a few of them, but I may doubt that God has given me the gift and be afraid to use it or develop it.

Meta # 5: Vivir Saludable: Salud Física:

- A. Medios: Have a nutrition plan, where I keep track of what I eat.
- B. Método de evaluación o para rendir cuentas: A lady at my church wants to help me with my eating habits. That would help me be accountable to her, I can also keep a notebook. What did you eat today? Did you exercise? Let me see your planner? Why do you think it's helpful to be organized?
- C. Fechas: August 2020-December 2020
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No, because it's just based on me being consistent and not being too busy to think about myself versus organizing other areas of my life.

FIRMA DEL MENTOR: Ada Payano. **FECHA:** 9/21/2020.

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.