

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: José Luis Colón Mentor: _____

FECHA: 03/04/2020 PROFESOR: Javier Gómez

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERISTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continuas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato.

Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

1 Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos.

Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			X	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.		X		

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.			X	
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el		X		

avance del Reino de.				
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.		X		
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.				X

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.		X		
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		X		
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			X	

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus

emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.				X
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevalúo.		X		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.			X	
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.		X		

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.	X			
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.		X		
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir			X	

los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.				
---	--	--	--	--

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de **las cinco características esenciales de un obrero** procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. En cuanto a **“Carácter-Cristo-Céntrico”** quiero ser mejorado al punto en el cual constantemente **refleje la imagen de Cristo** en todo lo que hago. Según mis familiares cercanos, han notado y me han comentado sobre cambios positivos en mi carácter. Aunque considero que he tenido progresos; sin embargo, si la meta es ser como Cristo, siempre voy a necesitar ser transformado aún más. En el “Seminario” he estado aprendiendo la importancia de las disciplinas espirituales en la transformación. No porque la disciplina en si transforme; pero, las mismas me ayudan a posicionarme a poder ser alcanzado por la gracia y misericordia de Dios y ser transformado por Dios. Por lo tanto; mi vida espiritual depende a la cercanía que yo pueda acceder a esa “presencia” de Dios la cual me transforma.. Entiendo que debo exponerme premeditadamente lo más posible a la “Palabra de Dios” y/o al evangelio de Jesucristo el cual debe calar en mi mente y en mi corazón, transformando mi modo de pensar y por consiguiente en la forma que me conduzco. Esa necesidad de la “palabra de Dios y de su presencia”, siempre debe estar en crecimiento y en algún tipo de desarrollo continuo y no puede dejarse al azahar.
2. Para tener un **“Ministerio Empoderado”** hay un área que necesito desarrollar. Esa área es la de compartir mi fe con otras personas. No es que tenga miedo o pereza en hacerlo; pero, a veces pienso en lo incomodo que me sentía cuando yo no era creyente y mis amistades querían “meterme” el evangelio por ojos, boca y nariz. En ocasiones, ese tipo de predicas, creaba en mi más apatía que necesidad del evangelio; pues, pensaba que esas personas que me predicaban no me veían como persona o como un amigo, y si como a un prospecto más de membrecía para una iglesia. Reconozco lo equivocado que pude haber estado; pero, aun así Dios me amo, me tuvo paciencia, y extendió su mano de

misericordia. Si Dios lo hizo por mí, también lo haría por otras personas. Sin embargo, una de mis funciones debe ser obedecer predicando el evangelio a toda criatura. Por lo tanto, quiero que Dios desarrolle en mí un sentido de urgencia. Cristo viene y almas se pueden perder. Dicho esto, oro porque Dios mismo me abra puertas de oportunidad para compartir mi fe. En ocasiones y oportunidades quiero estar en el lugar correcto, en el momento correcto, y abordar las personas correctas. Quiero ser dirigido en situaciones en las cuales Dios sea el protagonista y sea glorificado, teniendo la habilidad de compartir el evangelio con el mismo amor y sensibilidad que Jesús lo haría.

3. En **“Liderazgo Espiritual”** hay un área en la cual considero que debo crecer y es en cuanto a actitud. Soy veterano del ejército de los Estados Unidos, por lo cual se puede inferir que he sido entrenado para seguir órdenes y/o instrucciones de las autoridades establecidas sobre mí. En mi experiencia, también he sido entrenado para ser responsable ante autoridades por cumplir misiones siendo a la vez responsable por el cuidado de mis subordinados. Tengo en alta estima las autoridades seculares y “espirituales” que hacen posible que las instituciones funcionen, sean organizadas, y alcancen sus objetivos y metas. Dicho esto, se me hace difícil someterme a estilos impositivos de liderazgo. Yo trabajo mejor con estilos de liderazgos más persuasivos. Especialmente desde que soy civil, lo que hago, lo hago casi voluntariamente. Digo casi voluntariamente, pues me he impuesto servirle a Dios, lo cual para mí es un privilegio. Por lo tanto, es mi deseo servirle a Dios con gallardía, en toda humildad y sabiendo que lo que hago, lo hago por Él y no por o para los hombres.

4. En cuanto a **“Vivir Saludablemente”** existen dos elementos que para mí tienen el mismo peso en cuanto a importancia y son dos áreas en las cuales debo trabajar. La primera es mi salud física. Este elemento es muy importante considerando que mi cuerpo es “templo del Espíritu Santo” por lo tanto soy responsable de cuidarlo y no he sido muy responsable haciéndolo. Además, la salud física toma un lugar preponderante en mi vida, ya que sin salud uno no puede ser ni efectivo ni productivo en el ministerio. Mejor dicho: “Sin mí, no puedo tener ministerio.” El segundo elemento que me facilita servir en la obra del Señor y sin el cual se me obstaculizaría servirle a Dios es mi entorno familiar. Mi familia,

especialmente mi esposa, propicia y facilita el hecho de que yo pueda tener el tiempo y la flexibilidad para estudiar la Palabra, sacar tiempo para orar, visitar hermanos, y trabajar en la iglesia en diferentes funciones. Debido a la importancia que tienen esos elementos tengo que esforzarme en trabajar y cuidar de ambos casi con la misma devoción; para propiciar un cuerpo con energía para servirle a Dios y un entorno que propicie en mi paz y le sea de ejemplo a otras personas.

5. El área de “**Fundamento Bíblico**” es una de las áreas en las cuales yo me considero sólido. Claro está, nunca habrá tal cosa como demasiado conocimiento bíblico o teológico. Esa es una de las razones que me ha instado a estudiar en el “Seminario”. Dios ha puesto un deseo en mí no solo de saber o tener conocimiento; pero, de vivir lo que uno ha aprendido. Me explico, es como si de repente la “Palabra” ha comenzado a cobrar vida en mí transformándome. Aunque tengo que admitir que la transformación no ha sido a la velocidad o capacidad que me gustaría, pero si tengo que admitir que son cambios que yo no hubiera podido lograr en mi propia fuerza o voluntad. Es muy posible que en el área de fundamento bíblico que debo crecer y desarrollar es en el área de lealtad y compromiso con la iglesia y/o comunidad de fe a la cual asisto. He estado asistiendo a esa congregación por los últimos 4 o 5 años y aún yo siendo uno de los líderes de la iglesia, no han sido muchas las amistades que he podido desarrollar con otros hermanos. Puede ser que el concepto de familias en la iglesia es uno muy cerrado y a veces no sea muy receptivo a abrirse. Desconozco las posibles razones que puedan haber para ese “aislamiento”. También, es muy posible que yo tenga un concepto equivocado de lealtad. El concepto que tengo de lealtad es el que desarrollé en mi estadía en el ejército; en el cual, yo tenía que cuidar de mis compañeros a toda costa. La razón para ello es que mi vida podía depender de ello. En la iglesia, no he encontrado ese tipo de camaradería y a veces eso pudiera crear en mí cierto tipo de desconfianza. Le pido a Dios, que me provea un círculo de hermanos a quienes amar, cuidar y que a su vez me amen, me cuiden y me guarden.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe

identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consiente en darles permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Carácter Cristo-Céntrico

- (1) Me propongo a hacer el hábito de levantarme todos los días a las 6:00 am de tal forma que pueda dedicarle a Dios y a solas la primera hora de mi día “consciente” a la práctica de las disciplinas espirituales de la oración y la lectura bíblica devocional.**
- (2) En cuanto a lectura bíblica: Me propongo leer el Nuevo Testamento cada 90 días.**

A. Medios:

- (1) Acostarme no más tarde de las 10:30 pm en las noches**
- (2) Seleccionar un plan de lectura del Nuevo Testamento diseñado para leer el mismo cada 90 días el cual será leído como parte de mi diario devocional a las 6:00am.**

B. Método de Evaluación o de rendir cuentas

- (1) Mi esposa me ayudará y monitoreará el hecho de que me acueste temprano, al menos en lo que se crea el hábito de hacerlo.**
- (2) El plan de lectura puede ser utilizado como bitácora del progreso de lo leído**
- (3) Guardar record del plan de lectura del Nuevo Testamento y tenerlo accesible para revisión**
- (4) Mi hermano y mi mentor podrán preguntarme en cualquier momento de los progresos de lectura en reuniones semanales**

C. Fechas:

Marzo de 2020 – Febrero 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No / Si ¿Por qué lo es?

Si las considero metas llena de fe por dos razones.

- (1) Primero, el hecho de levantarme temprano conlleva que cree una disciplina de descanso o de acostarme temprano, o a cierta hora determinada para obtener el descanso debido. Eso no lo he hecho en años. Por lo tanto va a ser un reto.
- (2) Segundo, el hecho de tener el compromiso y la responsabilidad de rendir cuentas de mis lecturas por todo un año a unas personas me pone en una posición en la cual cedo flexibilidad en cuanto a lo que leo. En adición de que estrecha el tiempo que tengo para lograr mis objetivos educativos y académicos del “Seminario”, compromisos de familia y aun de la iglesia a la cual asisto.

Meta 2: Ministerio Empoderado

- (1) Aumento de las personas que asisten a la reunión de grupo pequeño que se efectúa en mi hogar
- (2) Compartir mi fe con otros

A. Medios

- (1) Me propongo hacer visitas una vez al mes a amigos y/o familiares que no conozcan al Señor con el fin para compartir con ellos y buscar y/o desarrollar oportunidades en las cuales yo les pueda compartir las buenas nuevas del evangelio e invitarlos a compartir en mi hogar
- (2) Esta actividad debe estar acompañada con la debida oración previa por la salvación de las personas a visitar
- (3) Exponerme más a actividades y/o reuniones en las cuales pueda conocer y compartir con gente y expandir mi círculo de influencia.

B. Método de Evaluación o de rendir cuentas

- (1) Tener una bitácora con un listado de las personas a visitar con notas que incluyan fechas de la visita y observaciones de necesidades
 - a. Este tipo de actividad se está comenzándose a promover en mi iglesia
 - b. El pastor de la iglesia pregunta con respecto a los respectivos progresos

C. Fechas:

Marzo 2020 – Febrero 2021

- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No / Si ¿Por qué lo es?**

Para mí conlleva un riesgo de fe que en estos momentos pudiera ser grande. Esto es como saltar con temor a un vacío, ya que considero que mi círculo familiar y de amistades es bien limitado. Regresé a Puerto Rico en el 2011 después de haber vivido en Estados Unidos unos 25 años. Durante ese tiempo “desaparecieron” amistades que me eran cercanas por cuestiones de familia, trabajo, mudanzas, situaciones de vida, cambio de intereses y otros pasaron a mejor vida. Siempre he sido una persona relativamente privada y no he sido persona de tener muchas amistades. Eso es un reto que tengo que sobrellevar y vencer. Comenzar a extenderme y alcanzar a familiares y viejas amistades puede ser un comienzo que para mí va a ser arduo, pero con la ayuda de Dios lo haré.

Meta 3: Liderazgo Espiritual

(1) Cambio de Actitud en cuanto a:

- a. No tener las mismas exigencias con otras personas, como las tengo conmigo basado en mi experiencia
- b. Ser más compasivo con las posturas y carácter de otras personas, entendiendo que el Dios que me ama y está trabajando en mí, trabaja y ama a mis hermanos en la fe.

(2) Establecer diálogos de comunicación y entendimiento en cuanto a estilos de liderazgo que me son adversos o me afectan y por los cuales yo mostrando el respeto debido a las diferentes autoridades establezco límites que protejan lo que consideraría mi dignidad.

A. Medios

- (1) Buscar ayuda en ejemplos bíblicos en los cuales yo pueda tener un referente en cuanto actitud correcta con la debida humildad en las diferentes situaciones**
- (2) Así mismo, obtener, adquirir conocimiento y consejo en libros de liderazgo cristiano y/o biografías en los cuales pueda desarrollarme mejor como líder.**
- (3) Compartir y conversar con otros líderes. Conocerlos y ver sus perspectivas**

B. Método de Evaluación o de rendir cuentas

- (1) Introspección en cuanto a como me siento en determinados momentos y las posibles razones por las cuales me puedo sentir de esa manera.**
- (2) Hacer consciente a mi esposa y/o hermanos de confianza para que me adviertan de posibles actitudes negativas que pudieran observar en mí en diferentes situaciones y que me provean retroalimentación con el punto de vista de una tercera persona al respecto.**

C. Fechas:

Marzo 2020 – Febrero 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No / Si ¿Por qué lo es?

¿Riesgo en reto de fe? Definitivamente. Como individuo puede tender a dos cosas con la misma facilidad. Una sería, ser muy condescendiente con uno mismo y la otra, ser muy duro con uno mismo. Creo que aun en las actitudes que uno pueda tener, uno tiene o buenas intenciones o que uno crea que no hay maldad en las mismas. Estar a la merced y darle la libertad a una persona para que juzgue y/o evalúe mi reacción externa a lo que pudiera ser una actitud interna de mi parte crea un sentido de vulnerabilidad y humildad que no siempre uno a estado dispuesto a ceder. Este riesgo de fe conlleva una confianza total en el amor y la parcialidad de la persona a la cual uno permite hacer dicha evaluación y someterse a su criterio para cambio.

Nota Aclaratoria:

Entiendo que por tratarse del tema de actitud, esta sería una de las características de liderazgo más subjetivas en su análisis y evaluación. En adición a eso, considero que diferentes actitudes y/o caracteres podrían ser necesarios para lograr y alcanzar diferentes metas y objetivo

Meta 4: Vivir Saludablemente

- (1) Cultivar, guardar, y proteger el cuerpo que Dios me ha dado y el cual Él ha constituido Su templo**
 - a. Comenzar y tener una rutina de ejercicios**
 - b. Comer más saludable**
 - c. Bajar de peso**

A. Medios

(1) Comenzar a caminar en las tardes, tres días a la semana

a. Estos días serían: Martes, Jueves y Sábado a las 6:00pm

(2) Dejar de consumir sodas y velar mi dieta comiendo a ciertas horas específicas

a. Horas de Comida: 8:00 am desayuno / 12:00 almuerzo / 5:30-6:00pm
cena

B. Método de Evaluación o de rendir cuentas

(1) Actualmente estoy pesando 250 libras y quiero rebajar 30 libras (Meta: 220 libras)

d. Esta meta debe ser alcanzada para el 28 de febrero de 2021

i. Perder 3 libras mensuales

e. Pesarme una vez a la semana y tener una bitácora de peso para monitorear progresos

f. Siendo mi esposa la persona que cocina en la casa, su ayuda será necesaria tanto para velar la dieta como para monitorear el progreso en pérdida de peso.

(2) Incluir a mi esposa como compañera de ejercicios como apoyo en lo que creo la rutina de caminar tres veces a la semana

i. Ventajas:

1. Tiempo de ejercitarse

2. Tiempo de compartir

C. Fechas:

Marzo 2020 – Febrero 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No / Si ¿Por qué lo es?

En los últimos años mi salud ha estado bastante afectada. Luego de haber salido del ejército, he tenido condiciones y lesiones tales como artritis en las rodillas y dolores de espalda que han impedido el que yo me ejercite regularmente como antes lo hacía. Eso ha producido una vida sedentaria por la cual estoy teniendo problemas con mi peso. Esto ha empeorado condiciones pre-existentes, ya que cuando me ejercitaba no tenía que estar velando tanto por mi dieta para controlar el peso. El gran riesgo de fe constituye dos cosas. La disciplina que conlleva un nuevo estilo de

vida saludable creando nuevos hábitos. El dejar malos o viejos hábitos conlleva reemplazarlos con hábitos correctos. Eso conlleva esfuerzo y perseverancia y el vencer tentaciones y obstáculos. La otra cosa que conlleva un gran riesgo de fe, y probablemente la más desafiante es que muchas veces descuidamos la parte física, ya que no consideramos nuestros cuerpos como un elemento fundamental en nuestra vida y experiencia de fe cristiana, pues no lo consideramos como parte de nuestra vida “espiritual”.

Meta 5: Fundamento Bíblico

(1) Ser el agente de cambio que me gustaría ver en mi comunidad de fe

a. Si yo veo que hay una necesidad de apertura y camaradería que promueva una lealtad en mi hacia la comunidad de fe en la cual asisto; pienso que otros se pueden sentir igual al respecto

i. Por lo tanto, yo soy llamado a abrir esa puerta de camaradería y apertura a otras personas para que se sientan en familia, en confianza, en la comunidad de fe donde han decidido crecer.

A. Medios

(1) Invitar a personas a compartir o tomar un café con el fin de conocer a mis hermanos en la fe y ver sus necesidades y como uno puede ayudar y/o asistirlos

(2) Ocasionalmente, puedo abrir las puertas de mi casa para compartir con hermanos

(3) La apertura debe promover a la confianza tanto de los hermanos como a la mía misma.

B. Método de Evaluación o de rendir cuentas

(1) Hacer el propósito de reunirme con mi esposa mensualmente para monitorear los progresos que ha tenido nuestra apertura a los hermanos de la iglesia a mejorar nuestras relaciones, lealtad y vínculos de camaradería con los hermanos.

C. Fechas:

Marzo 2020 – Febrero 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No / Si ¿Por qué lo es?

El riesgo de fe de esta meta también es grande. El hecho de uno tomar la iniciativa podría exponer a uno a ser herido o desilusionarse de no obtener los resultados deseados. Por el otro lado, también considero que hay más riesgo en no tomar una acción o en esperar que las demás personas tomen la iniciativa. Una cosa es no sentir lealtad de parte de las personas y por lo tanto ser uno comedido en cuanto a lealtad que pueda tener hacia las mismas; y otra cosa totalmente diferente es no ser leal a Dios y al mandamiento y al llamado hecho de amarse los unos a los otros como Él nos ha amado. El no ser leal a quien nos salvó y murió por nosotros, no es negociable.

Nota:

Todas las fechas fueron determinadas para trabajarse y ser monitoreadas durante el transcurso de un año. Esto tiene un propósito dual. Uno es para dar tiempo suficiente para desarrollar nuevos hábitos y para dar tiempo suficiente para alcanzar los objetivos finales de las metas establecidas con su respectiva curva de aprendizaje.

FIRMA DEL MENTOR: _____ FECHA: _____.

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.