

Autoevaluación

Unidad 5

Con el propósito de apropiar los conceptos estudiados en la unidad, lo invitamos a desarrollar la siguiente actividad:

Instrucciones

A continuación, encuentra una serie de preguntas de opción múltiple con única respuesta, selección y verdadero o falso.

Lea detalladamente la pregunta, examine las opciones y elija la que considere correcta.

Una vez finalice, compare sus respuestas con las que se muestran al final de la prueba.

- 1. Para poder imponer una sanción a un teletrabajador que ha incumplido sus obligaciones laborales, se debe:**
 - a. Establecer las sanciones previamente en el contrato.
 - b. Establecer las sanciones previamente en el Código Único Disciplinario.
 - c. Establecer las sanciones previamente en el Reglamento del SG-SST
 - d. Establecer las sanciones previamente en el reglamento interno de trabajo.

- 2. La exclusividad en la prestación del servicio por parte del teletrabajador debe pactarse en:**
 - a. Pacto de exclusividad.
 - b. Pacto de confidencialidad.
 - c. Manual de funciones.
 - d. Contrato o acuerdo de teletrabajo.

3. Para hacer exigible la confidencialidad a un teletrabajador respecto a la información que maneja en su trabajo, se debe:

- a. Pactar en el contrato y firmar un acuerdo de confidencialidad.
- b. Pactar en el contrato y en el manual de funciones.
- c. Pactar en el manual de funciones y en el reglamento interno.
- d. Realizar una diligencia de toma de juramento.

4. A continuación, encuentra una serie de afirmaciones de la cuales debe indicar si son verdaderas o falsas.

- a. El derecho de autor protege las patentes de invención.

V () o F ()

- b. La propiedad industrial es la encargada de proteger las obras artísticas.

V () o F ()

- c. La confidencialidad de la información que maneja el teletrabajador debe pactarse por escrito.

V () o F ()

- d. La sanción que se le imponga a un trabajador puede ser creada por el empleador a su criterio en el momento de sancionar.

V () o F ()

- e. El trabajador puede comercializar por su cuenta los productos intelectuales que él mismo genere en su trabajo.

V () o F ()

- f. Las patentes generadas al interior de un contrato de trabajo por un trabajador pertenecen al empleador.

V () o F ()

- g. La implementación del teletrabajo en una empresa debe regularse en el Reglamento Interno de Trabajo.

V () o F ()

Respuestas y retroalimentación

1. d.

Las sanciones, faltas, escala de faltas, obligaciones deberes y derechos deben consagrarse en el reglamento interno de trabajo.

2. d.

La exclusividad en la prestación del servicio se pacta al inicio de la relación laboral en el contrato o acuerdo de teletrabajo.

3. a.

La forma de establecer la confidencialidad en el manejo de la información con el teletrabajador se pacta desde el inicio de la relación laboral, incluyendo cláusula de confidencialidad en el contrato o acuerdo de teletrabajo y firmando un acuerdo de confidencialidad adicional.

4. a) F. Recuerde que el derecho de autor solamente protege obras literarias, artísticas y soporte lógico (software).

b) F. Recuerde que la propiedad industrial protege patentes, diseños industriales y marcas.

c) V. Se debe pactar por escrito todo lo que no se presume legalmente.

d) F. La legalidad de la sanciones debe imperar y existir previamente a la sanción y ser conocida por el trabajador.

e) F. Esto solo es posible si lo permite el empleador expresamente o lo acuerdan de manera previa.

f) V. Recuerde las presunciones legales que existen en este tema.

g) V. Recuerde la exigencia legal de regular el teletrabajo en el Reglamento Interno de Trabajo.