

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovación
Extrovertido	Introversión
Desestructurado	Organizado
Sumiso	Dominante
Indiferente	Cumplidor
Cauto	Audaz

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición. Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cauto	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introvertido	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Neutral	Indiferente	"No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia".
Asertivo	Dominante	"Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a".
Indiferente	Desestructurado	"Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a".
Abrupto	Sumiso	"(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a".

Empático	Compasivo	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Sumiso	“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
Conformista	Desapego	“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ”.
Objetivo	Compasivo	“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
Verbal	Extrovertido	“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
Distante	Introvertido	“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
Objetivo	compasivo	“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
Extrovertido	Social	“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
Organizado	Escrupuloso	“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
Dominante	Independiente	“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
Compasión	Alentador	“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
extroversión	Entusiasta	“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
extroversion	Ambicioso	“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
sumiso	relajado	“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
dominante	diplomático	“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
Innovador	Listo	“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
		“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

reservado	sumiso	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Dominante	audaz	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
innovador	artístico	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Innovador	imaginativo	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
dominante	independiente	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Convencional	Tradicional	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
		“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia”.
tolerante	compasión	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
organizado	organizado	“Prevee, programa con antelación.”.
convencional	conservador	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
	tolerante	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: **Este grupo se centra en actividades que asisten, ayudan o brindan servicios a otros. Las personas en estas ocupaciones generalmente disfrutan de interactuar con las personas, responder preguntas, mantener registros, inspeccionar productos o maquinarias o brindar asistencia a otros.**

Ocupaciones potenciales: **Cuidado de animales, servicio de transporte**

Religioso

Definición: **Este grupo de carrera se centra en actividades como por ejemplo brindar orientación espiritual o religiosa y escuchar los problemas personales de otros.**

Ocupaciones potenciales: **Misionero, Consejería**

Ciencias Tecnológicas

Definición: aquellos atraídos por este campo de carrera tienen un gran deseo de planificar, diseñar y estar involucrados en la construcción de edificios, caminos, aeropuertos y otras estructuras que requieren un alto nivel de tecnología.

Ocupaciones potenciales: **Ingeniero y arquitecto**

Deportes

Definición: Grupo de actividades atléticas ya sea como ocupación o esparcimiento.

Ocupaciones potenciales: **entrenador personal, profesor de educación física**

Artístico

Definición: Expresar ideas a través de la creación de obras originales

Ocupaciones potenciales: **fotógrafo, artista**

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: las aptitudes con las personas representan un punto fuerte natural.

Gerencial: Este grupo de carrera se centra en actividades relacionadas con los negocios, como por ejemplo gestión administrativa, ventas, desarrollo de estrategias de comercialización y también iniciar y conducir un negocio.

Organizar: Perciben naturalmente la manera en que se mantiene la precisión y el buen orden de la información, los detalles y las cosas para maximizar la eficiencia.

Musical: generalmente tienen una capacidad innata para expresar ritmo, tocar instrumentos musicales, interpretar y expresar emociones o ideas vocalmente, comprender teoría y símbolos musicales, y diferenciar calidades de tonos.

Matemáticas: las personas responden bien a desafíos intelectuales y se sienten cómodos con actividades laborales como investigar, analizar datos y cifras, y resolver problemas abstractos.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: Necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y solucionar asuntos decisivos. Busque tareas difíciles y obstáculos a superar. La controversia no es un problema porque usted disfrutará restablecer el orden donde hay caos.

Independencia: Querrá tomar decisiones usted mismo así que busque autonomía laboral considerable. Es importante que pueda hacer las cosas de la manera que usted quiere hacerlas. Todos tienen que tener pautas, pero es importante que usted pueda experimentar con sus propias ideas y trabajar sin que alguien lo esté que controlando.

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: Está dispuesto a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado su marca. El reconocimiento de logros será un motivador importante para usted, así que analice detenidamente las elecciones ocupacionales potenciales para asegurarse de que haya un sistema de recompensas bien definido.

Liderazgo: Se sentirá cómodo en puestos de responsabilidad para las personas y. Se siente cómodo tomando el mando, diciéndoles a otros qué hacer y tomando decisiones para el grupo. Su trabajo debe incluir la oportunidad de conducir a un equipo hacia una meta común.

Valores de Vida

Familia: La familia tiene mucho valor y se desea poder cuidarlos cuando lo necesitan. Considera importante estar disponible y estar involucrado en sus actividades.

Ocio: Tener tiempo para el entretenimiento y la recreación son valores importantes en su vida. Disfruta un entorno de carrera donde tiene tiempo lejos del trabajo para perseguir otros intereses o pasatiempos