

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovador
Extrovertido	Introverso
Desestructurado	Escrupuloso
Sumiso	Independiente
Indiferente	Cumplidor
Cautos	Audaz

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición.
Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cautos	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introverso	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Neutro	Desapego	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Asertivo	Dominancia	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Indiferente	Desestructurado	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.
Abrupto	Dominancia	“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.

Compasivo	Compasión	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Docilidad	“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
Satisfecho	Cautela	“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ”.
Amoldarse	Docilidad	“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
Verbal	Extroversión	“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
Distante	Introversión	“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
Objetivo	Desapego	“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
Social	Extroversión	“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
Organizado	Escrupulosidad	“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
Independiente	Dominancia	“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
Alentador	Compasión	“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
Entusiasta	Extroversión	“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
Ambicioso	Audacia	“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
Callado	Introversión	“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
Diplomático	Docilidad	“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
Listo	Innovación	“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
Inquisitivo	Desapego	“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

Reservado	Introversión	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Osado	Audaz	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
Improvisador	Desestructurado	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Imaginativo	Innovación	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
Espontáneo	Desestructurado	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Tradicional	Convencionalismo	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Predecible	Convencionalismo	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia.”.
Cumplidor	Escrupulosidad	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
Preciso	Escrupulosidad	“Prevee, programa con antelación.”.
Conservador	Cautela	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Tolerante	Compasión	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: Actividades relacionadas a la administración y comercialización de la cobertura y solución a las necesidades diarias y comunes de las personas

Ocupaciones potenciales: Administración de restaurantes, diseño de interiores, chef, Sastres, Supervisores y trabajadores de limpieza.

Religioso

Definición: Centradas en brindar orientación, educación y consejería desde un enfoque espiritual y religiosa.

Ocupaciones potenciales: Pastor, Misionero, Consejero cristiano. Administradores de iglesia, Ministros de música, Sacerdotes, Directores de campamento religiosos, Educadores cristianos, Capellanes.

Ciencias Tecnológicas

Definición: Poseen un gran deseo de diseñar y planificar estructuras y proyectos que requieren un alto nivel de tecnología

Ocupaciones potenciales: Ingeniero en sistemas computacionales. Arquitecto, diseñador grafico

Deportes

Definición: Caracterizados por tener un gran interés en actividades atléticas y un alto sentido de competitividad. Alto nivel de coordinación, disciplina, salud y nutrición.

Ocupaciones potenciales: Entrenador, atleta, cazatalentos deportivos, entrenador personal y maestro de educación física.

Artístico

Definición: Comprende la expresión de ideas a través de la creación del arte original

Ocupaciones potenciales: Fotografía, director audiovisual, productor de radio y televisión, cantante, actor.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: Esta habilidad les permite a los consultantes tener una buena relación e interacción con los demás. Posee una alta capacidad de comunicación afectiva e interés por las personas, lo cual genera un interés natural de enseñar y orientar a otros

Gerencial: Concentra una capacidad para distinguirse en la coordinación de las actividades de otros, es adepto a delegar y toma de decisiones.

Organizar: Sobresalen en el manejo de datos y artículos de manera sistemática son precisos y ordenados cuidando cada detalle.

Musical: Poseen una habilidad innata para expresar ritmo, tocar instrumentos e interpretar emociones e ideas vocalmente. Desarrollando disciplina en sus tiempos de práctica.

Matemáticas: La habilidad matemática les permite a los consultantes disfrutar el trabajo con información medible que les brinde la oportunidad de validar o explicar datos numéricos.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: [Necesidad de resolver problemas y asuntos decisivos, disfrutando de la realización de actividades controversiales y caóticas.](#)

Independencia: [Sentimiento natural de expresión de ideas y opiniones propias que permiten liderarse a si mismo buscando autonomía.](#)

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: [Valoración de la marca personal, que motiva el máximo esfuerzo por ser notado y recompensado por el éxito adquirido.](#)

Liderazgo: [Deseo natural de influencia hacia otros en cuanto a la toma de decisiones, con habilidad de adaptabilidad e iniciativa.](#)

Valores de Vida

Familia: [Involucramiento en las actividades y vínculos familiares que permitan tener tiempo de calidad y disfrute de los suyos.](#)

Ocio: [Buscar a diario oportunidades de disfrutar los pasatiempos e intereses que nos gustan y tiempo para relajarse y disfrutar la vida.](#)