



VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO

UN SEMINARIO DISEÑADO PARA AYUDARLE
A ENCONTRAR SU DISEÑO ÚNICO Y LA
ASIGNATURA DE SU VIDA.



VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO

INTRODUCCIÓN Y VISIÓN GENERAL

1.1 INTRODUCCIÓN

En esta época de fotos en una hora, lavados de autos en dos minutos, desayunos instantáneos, y respuestas de Internet de alta velocidad, a menudo nos llevan a pensar que hay soluciones fáciles para la mayoría de los desafíos de la vida. Lamentablemente, por lo general no hay respuestas rápidas y fáciles para las muchas encrucijadas de la vida.

Tarde o temprano aprendemos por experiencia que resolver los problemas que surgen en el curso de la vida llevan tiempo, esfuerzo y dedicación. En mayor sentido, parecerse a Cristo es un proceso de vida de un día a la vez, “renovando nuestras mentes” en Él. En última instancia, es mejor ver la mayoría de las cosas importantes en la vida como un proceso en vez de un suceso. La toma de decisiones de carrera es ciertamente una de esas áreas que no es un suceso sino un proceso.

Algunos de ustedes pueden haber hecho ya la evaluación de Career Direct®; algunos de ustedes pueden estar planeando hacerla. Su evaluación nos dice mucho sobre su patrón de trabajo y, con su seguimiento, le dará una muy buena descripción del tipo de trabajo para el cual está más preparado. La evaluación brinda una buena información general y ofrece alternativas a considerar, pero los informes no pueden decirle a una persona exactamente qué debe hacer.

A los consultores se les enseña a no tomar decisiones por los clientes. En última instancia el individuo tiene que evaluar las opciones y tomar decisiones. La mayor parte del material de la evaluación de Career Direct® es fundamental y le servirá a medida que atraviesa las distintas etapas de su carrera.

Debemos poner mucho énfasis en la siguiente la fórmula para el éxito.

- Orar por/para _____.
- Trabajar en el _____.
- Confiar en Dios para _____.

Si sigue estos tres pasos, tenemos la seguridad de que terminará en una situación en la cual Dios lo bendecirá con un camino de carrera para Su honra.

*“Yo soy la luz del mundo; el que _____ no andará en tinieblas, sino que tendrá la Luz de la vida”
(Juan 8:12).*

1.2 Visión y Misión:

VISIÓN DE CAREER DIRECT®

Cambiar fundamentalmente la manera en que se toman las decisiones de carrera y contratación para que las personas comprendan el concepto de _____ y _____.

MISIÓN DE CAREER DIRECT®:

Enseñar un _____ para la planificación de carrera y de vida basado en _____ y brindar _____ a través de materiales de evaluación de carrera.

1.3 Perspectiva Histórica

“Durante los años en que asesoraba a familias sobre sus finanzas, frecuentemente observaba que las personas estaban en campos de carrera que no correspondían con sus talentos y habilidades. Me inquietaba que tantas personas no conocieran sus fortalezas y, por ende, no pudieran ser buenos administradores de sus talentos.

“Comencé a orar para que alguien desarrollara un programa que ayudara a la gente a entender su inclinación vocacional y les mostrara cómo tomar las decisiones de carrera correctas. En 1989 sentí que el Señor conducía Christian Financial Concepts [luego fusionados con Crown Ministries para



formar Crown Financial Ministries] a encargarse de esta tarea. Lee Ellis, uno de nuestros consultores laicos, en esa época se estaba retirando de la Fuerza Aérea, y lo desafié a venir a Christian Financial Concepts y desarrollar el programa que ahora es Career Direct®”.

Larry Burkett (1939 – 2003) Cofundador of Crown Financial Ministries

Career Direct® ha avanzado mucho desde ese entonces. Más de 120,000 individuos se han beneficiado con la perspectiva perspicaz que rodea a todos los materiales de Career Direct®. Larry estaba seguro de que el sistema de orientación, y muchos de los otros productos que hemos estado y seguimos desarrollando, serían recursos valiosos para los consultores de carrera, los profesionales de recursos humanos y los administradores como usted. Él lo creía así porque los recursos satisfacen necesidades fundamentales de cada individuo, familia y de la sociedad en general. También satisfacen las necesidades cruciales de una perspectiva bíblica del trabajo, junto a un sistema de orientación individual costeable.

Career Direct® - Edición Global: El trabajo en la Edición Global comenzó en el año 2000 cuando la evaluación se llevó a Sudáfrica y se probó en diversos lugares y comunidades. Las personas de Sudáfrica y Namibia tomaron la evaluación y se obtuvieron resultados muy alentadores. Después de realizar más de 700 evaluaciones se tomó la decisión de comenzar a reclutar y capacitar consultores de Career Direct® GE en todo el mundo. Esto dio como resultado que Career Direct® GE se expandiera a diversos países africanos, europeos, asiáticos y latinoamericanos. Hoy Career Direct® está disponible en diversos idiomas en todo el mundo y muchos consultores capacitados están disponibles para ayudar a las personas en su búsqueda de encontrar la misión que Dios ha preparado para sus vidas.

Gracias por asistir a un seminario único con nosotros, oramos por la bendición y la orientación de Dios mientras busca SU dirección para su vida.

SESIÓN 2

VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO

LA SITUACIÓN DE CARRERA ACTUAL

¿Por qué tantas personas no están felices en su trabajo?

Para los cristianos, esto se debe a una falta de comprensión de su _____
_____, el _____, y la _____
del trabajo.

Nos enteramos de los muchos problemas en el lugar de trabajo. Hemos llegado a la conclusión [como sociedad] de que la causa principal del descontento es que hemos perdido _____ del trabajo. Esta herejía en nuestro pensar nos ha conducido a mucha de la miseria que vemos ahora en el lugar de trabajo. Al igual que en otras áreas de nuestras vidas, sufrimos las consecuencias cuando nos manejamos con conceptos poco sólidos.

De alguna manera, como sociedad, hemos adoptado una _____
_____ del trabajo; una visión que nos permite pensar que podemos separar
_____ de nuestras _____ y
de _____. (Juan 17:4)

VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO

En nuestra antigua época como nación, incluso aquellos que no eran cristianos devotos tenían un concepto de un _____ en su trabajo. En general, el trabajo se consideraba bajo una luz más honorable; como una manera de cumplir el propósito en la vida.

Chuck Colson, presidente de Prison Fellowship, escribió: “Dios creó a los seres humanos a su propia imagen y parte de ser ‘*a Su imagen*’ significa que _____ ; igual que Dios. De ahí es de donde proviene el impulso interior, innato para el trabajo. El trabajo es parte de _____ ”.

Aunque en alguna época el trabajo puede haber sido considerado un llamamiento, ahora parece ser simplemente _____. Los trabajadores actuales creen que su trabajo les permite comprar placer, satisfacer necesidades materialistas y mejorar sus egos obteniendo poder y posición. La consideración era muy diferente hace tiempo, cuando William Perkins predicaba que “la vocación de la persona es una _____ ordenada por Dios e _____ para el bien común”.

Así que sería bueno comenzar el proceso de decisión de carrera echando un vistazo a los _____ y las _____ que se relacionan con el trabajo. Si operar bajo creencias falsas provoca tanto estrés y desazón, entonces la verdad debería liberarnos para encontrar la alegría en el trabajo que deseaba nuestro Creador.

“¿De qué le servirá al hombre ganar el mundo entero, si pierde y arruina su vida?”(Lucas 9:25)

2.1 Errores de carrera

2.1.1 _____

Probablemente el mayor engaño sobre el trabajo en nuestra sociedad sea la creencia de que un _____ (_____) puede traernos _____. Muchos adultos tienen empleos y ganan suficiente dinero, pero sin embargo no están satisfechos. Muchos dicen, sin dudarlo, que siguieron sus carreras actuales porque esas carreras les ofrecían prestigio e ingresos elevados. Ahora ven el error en tomar decisiones basadas principalmente en los ingresos. El dinero no da satisfacción.

*“Sean vuestras costumbres sin avaricia _____
_____, contentos con lo que tenéis ahora; porque Él
dijo: ‘_____ te desampararé, te _____ dejaré’”(Hebreos 13:5).*

Oímos que estrellas de cine, deportistas y otros famosos con altos ingresos dicen lo mismo. En una entrevista con la revista World Wide Challenge (Campus Crusade for Christ), Christopher Parkening, uno de los preeminentes virtuosos de la guitarra clásica, lo dijo bien:

“El mundo nos dice que el éxito es tener mucho dinero, ser famoso e independiente; hacer lo que quieres cuando lo quieres hacer. Durante años perseguí el éxito en el campo de la música al punto en que pude retirarme a una casa de campo en Montana a la edad de 30 años. Mi esposa y yo vivíamos lo que muchos

VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO

consideraban la vida ideal. Pero un año después de obtener todo lo que quería, ya no significaba absolutamente nada. Estaba vacío.

“Durante ese período llegué a ser cristiano, y cambiaron mis prioridades. Cuando leí el pasaje en 1 de Corintios que dice ‘Hagan lo que hagan, háganlo por la gloria de Dios’, me di cuenta de que sólo había dos cosas que sabía hacer. Una era pescar con mosca y la otra tocar la guitarra.

“Volví a tocar la guitarra, pero esta vez con un fin diferente. Como dijo una vez Bach ‘La meta y la razón final de toda la música no es otra que la gloria de Dios’”.

2.1.2 _____

Un segundo problema es el orgullo. Nos preocupa tanto lo que el _____
_____ o decir si nos metemos en algo que no sea un empleo “exitoso”

o un “buen puesto”, que nos avergüenza hacer aquello para lo que Dios nos ha creado.

Nos _____ tratando de hacer trabajos para los que no fuimos
_____.

*“Dios no ve como ve el hombre, pues el hombre mira la
apariencia exterior, pero el Señor mira el _____
(1 Samuel 16:7).*

Puede llamarlo ir contra la corriente, no seguir su inclinación, pero lo esencial es que
_____ durante mucho
tiempo cuando no usa los talentos y las fortalezas que Dios le ha dado (ver el Salmo
139:13).

*“Delante de la destrucción va el orgullo, y delante de
la caída, la altivez de espíritu. Mejor es ser de espíritu
humilde con los pobres que dividir el botín con los
soberbios” (Proverbios 16:18-19).*

“Y oían también todas estas cosas los Fariseos, los cuales eran avaros, y se burlaban de él. Y díjoles: Vosotros sois los que os justificáis á vosotros mismos delante de los hombres; mas Dios conoce vuestros corazones; porque lo que los hombres tienen por sublime, delante de Dios es abominación.”
(Lucas 16: 14-15).

Muchos de nuestros clientes están en los empleos equivocados debido al orgullo de sus padres. De jóvenes, se los empujó a campos de carrera para que pudieran “ser alguien” o “tener algo”. Para decirlo claramente, los padres a menudo queremos cumplir nuestros sueños mundanos e impulsar nuestros egos a través de nuestros hijos.

Jesús intentó señalarles a los fariseos que ellos estaban preocupados por impresionar a los hombres con sus apariencias externas (o reputaciones). Pero a Jesús le preocupaba el interior --la motivación del corazón (o carácter). Recordará que ese era su problema principal con los fariseos. Los llamó _____ porque limpiaban el exterior de la copa y el plato pero dentro estaban _____ de _____ y _____.

Él quería que limpiaran el interior de la copa y el plato (la motivación para servir a otros), y entonces el exterior también estaría limpio (ver Mateo 23:25-26). El Señor le aclaró este concepto a Samuel cuando Él eligió ungir a David en lugar de a uno de sus hermanos más apuestos. Le recordó a Samuel que el Señor mira el corazón..

2.1.3 _____

Un tercer problema que nos desvía del curso en nuestra búsqueda de una carrera gratificante es la falta de fe verdadera; o, dicho de otra manera: En el interior no confiamos en que _____
_____ para todas nuestras necesidades. Tenemos el impulso de lograr el éxito para poder finalmente obtener control de nuestras circunstancias y _____ (_____) de los problemas de la vida. Esto refleja un error fundamental en nuestro pensamiento. No hay _____ en este mundo. _____, más _____, e _____ no ayudan.

*“Yo soy la vid, ustedes los sarmientos; el que permanece en mí, y yo en él, da mucho fruto, porque **separados de mí, nada pueden hacer.**”(Juan 15:5, énfasis agregado)*

Veán a los ejecutivos de alto rango y a las personas famosas que todos los años se vuelven alcohólicos o se suicidan. No hay garantías en esta vida aparte de las promesas de la Palabra de Dios, que han sido selladas a través del amor incondicional del Cristo y el regalo de su Espíritu Santo. Debemos caminar todos los días por fe, dependiendo de él para cada aliento.

El apóstol Pablo hace un gran esfuerzo para señalar el rol de la fe:

“Pero sin fe es imposible agradar a Dios, porque es necesario que el que se acerca a Dios cree que Él es, y que es galardonador de los que le buscan”(Hebreos 11:6).

El problema es que la mayoría de nosotros no confía en que Dios se involucre personalmente en nuestras vidas, y nos perdemos de su plan perfecto.

Así que si no podemos controlar el futuro mediante el logro, tenemos dos opciones:

1. envolvernos en una capa de _____,
2. Ó _____ en un Dios personal que nos ama y quiere lo mejor para nosotros. La elección es clara, pero sólo puede tomarse por fe, y significa _____ de su vida al Autor de la vida (ver Mateo 6:33-34).

2.1.4 _____

La razón final para la toma de decisiones de carrera malas es la ignorancia. Muchos de nuestros clientes aceptaron empleos disponibles sólo porque nunca les habían _____ a tomar decisiones de carrera. Casi nadie en nuestra sociedad ha ofrecido un _____ para _____ decisiones de carrera. Con seguridad hay algunos pocos libros buenos sobre el tema, pero hay un silencio lamentable de parte de las instituciones como las _____, las _____ y el _____. Nuestra experiencia ha sido que aun muchos de los cristianos han adoptado los valores del mundo sobre el trabajo (materialismo, orgullo, control). Oramos para que los cristianos reconozcan que _____ no funciona. Debe quedar claro que todo programa de orientación de carrera debe armarse sobre una base sólida --una base de verdad (ver 1 Corintios 3:10-15).

“Herencia de los inexpertos es la necedad; corona de los prudentes, el conocimiento” (Proverbios 14:18).

2.2 Luchas de carrera

- Empleo incorrecto.
- El 50% de todas las personas que fueron a trabajar esta mañana sienten que están en campo de carrera equivocado.
- El 52% de los trabajadores preferirían estar haciendo algo relacionado con el arte liberal.
- Decenas de millones de personas se sienten totalmente fuera de lugar con respecto al trabajo y las carreras.
- Muchos se sienten como prisiones en una carrera que no refleja ni mejora su diseño dado por Dios.
- Reducción/reestructuración.
- Reingresar a la fuerza laboral.
- Falta de dirección de carrera.
- Un alto porcentaje de los estudiantes de facultades y universidades seleccionan los cursos de estudio equivocados;
- Cambian de especialidad varias veces;
- Permanecen estudiando más de lo necesario;
- Gastan más dinero propio, de sus padres y de los contribuyentes...
- A menudo comienzan sus primeros empleos cargados con una pesada deuda.

2.3 Cambios de carrera

- Tecnología
- Competencia global
- Revolución administrativa

Lamentablemente, la mayoría de las personas no saben seguir un _____
_____ para tomar decisiones de carrera.

De hecho la mayoría de las elecciones están basadas en criterios poco confiables
y tendrán como fruto el _____. Como no entienden ni siguen un
proceso sólido, la mayoría de las personas aprenden a través de _____
_____ ya sea que estén o no en un campo adecuado.

Generalmente estos ensayos afectan en la insatisfacción laboral, la falta de real-
ización, y estrés físico y emocional. El lugar de trabajo está lleno de personas con
un potencial tremendo sin desarrollar.

2.4 Incompatibilidad de Carrera

- Mayor _____ sobre las familias
 1. Ira y frustración.
 2. Depresión.
 3. Alcohol/drogas utilizadas como mecanismos para sobrellevar el malestar.
 4. Pérdida del empleo desata estrés en el cónyuge y los hijos.
 5. Puede conducir a familias al doble ingreso, a empleos de medio tiempo.

- Disminución de la _____
 1. Menor motivación
 2. Trabajo de mala calidad
 3. Frustración y conflictos en el trabajo
 4. Mala salud, aumento del ausentismo
 5. Antecedentes laborales erráticos

• Impacto _____

1. Falta del llamamiento/la misión de Dios
2. Mal testimonio en el lugar de trabajo
3. No honrar a Dios en nuestro trabajo
4. No llegar a nuestro potencial en Cristo
5. Incapacidad de influenciar la cultura para Cristo
6. Incapacidad de cumplir responsabilidades de liderazgo

En ausencia de un modelo de _____, la mayoría de las personas basan sus elecciones y planificación de carrera en bases _____.

2.5 Bases defectuosas para la toma de decisiones de carrera

- Aceptar el primer empleo o el empleo más fácil ofrecido
- Dinero como motivador principal
- Puesto de trabajo o prestigio de la empresa
- Seguridad, poder, control
- Amigos que trabajan para la organización
- Buscar sólo ocupaciones que entran en la categoría “empleos atractivos”
- Aceptar un empleo a pesar de que puede sacar a la persona de su área de talento
- Jóvenes que siguen los pasos de los padres
- Estudiantes que cumplen los sueños y las aspiraciones de sus padres
- Aceptan un trabajo sólo porque pueden hacerlo

2.6 Problemas fundamentales

1. La mayoría de los creyentes _____ para resolver problemas de carrera desde una perspectiva bíblica.

2. No se enseña un _____ en la casa, la escuela o la iglesia.
3. Muchos carecen de habilidades para resolver problemas.
4. Muchos cristianos tienen una visión mundana del trabajo
5. Pocas herramientas se enfocan en el problema desde una perspectiva bíblica

Si no se enseña a los cristianos y especialmente a los jóvenes un proceso basado en la biblia para encontrar su llamamiento vocacional y tomar decisiones sólidas de carrera y educación, ellos -

- Se enfocarán en su _____,
- verán su _____,
- y tomarán sus _____,
- de acuerdo a los valores, las motivaciones y los métodos del _____.

2.7 ¿En qué es diferente el enfoque de *Career Direct*®?

Career Direct® Global Edition enseña un

proceso _____

El único proceso que funciona a _____.

No sólo es práctico; también es bíblico con aplicaciones _____ para la vida de la persona.

Se puede utilizar una y otra vez a medida que cambian las situaciones _____ y el _____.

2.8 *Career Direct*® lo ayudará a:

- Evitar las _____, el emocionalismo
- Manejar la dirección y el progreso de la carrera
- Convertirse en _____ de los dones y recursos dados por Dios
- En el ritmo frenético del cambio del mundo actual ayuda a los individuos a manejar y desarrollar sus talentos y habilidades.

Brindarle un informe integral que lo ayudará con información sobre su:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

2.9 Proceso de *Career Direct*®:

- Tomar la evaluación/reunirse con sus consultores de Career Direct.
- _____ campos de carrera y ocupaciones en las cuales tenga interés
- Utilizar el “Proceso de Compatibilidad” de Career Direct® para determinar las ocupaciones que coinciden con su patrón
- Buscar la _____ de Dios Padre
- Escoger una dirección
- Decidirse sobre un curso de especialización compatible con su diseño
- Convertirse en alguien que aprende toda la vida
- Seguir desarrollando sus aptitudes
- _____ el proceso Career Direct® para manejar y desarrollar sus talentos y su llamamiento

SESIÓN 3

VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO BASE BÍBLICA DEL TRABAJO

“La bendición de Jehová es la que enriquece, y no añade tristeza con ella” (Proverbios 10:22).

El trabajo que hacemos, la carrera que seguimos, y cómo alimentamos y desarrollamos los dones y talentos que poseemos es de vital interés para Dios. Como pasamos más tiempo en el trabajo que en cualquier otra tarea, debe ser bajo el mandato de Cristo”.

“Ahora bien, lo que se requiere de los administradores es que cada uno sea hallado fiel” (1 Corintios 4:2 RVR95).

El liderazgo es la administración sabia y prudente de los _____ que nos han confiado. Así que el liderazgo bíblico incluye los _____, y _____ relacionadas con el trabajo que Dios nos ha confiado.

Este mundo está preocupado por lo que está de moda. La sed de los llamados “productos de diseño” está consumiendo otra generación insensible. Algunas de las características de los productos de diseño son:

- son _____
- son de _____
- son para _____.

VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO

El secreto mejor guardado de nuestra cultura es que tenemos un “_____” que no se involucra en la producción en masa, sino que creó a cada ser humano _____, _____, y _____ con un diseño **exclusivo**.

Nuestro “Dios Diseñador” nos ha colocado aquí según _____ y nos _____ para trabajar para SU propósito. Por ende es vital que todo cristiano tenga una idea clara de cuál es el plan y el propósito de Dios para su vida. Sobre cómo los _____ Dios.

En la tierra estamos involucrados en una lucha entre la definición y la visión del trabajo del mundo y la de Dios. El Doctor David Drullinger de la Universidad Cedarville la describe como el choque entre dos mundos, los _____ y los _____.

3.1 ¿Cómo define el mundo al trabajo? El diccionario Webster dice lo siguiente:

1. Esfuerzo o actividad física o mental dirigido hacia la _____ o el logro de algo;
2. esforzarse o luchar; empleo... un trabajo.
3. Los medios a través de los cuales uno se gana la vida.
4. Algo que uno realiza, hace o desempeña como parte de la ocupación --obligación o tarea. ¿Cómo define Dios al trabajo?

3.2 ¿Quién debe ser nuestro modelo a seguir cuando se trata de trabajo? Cristo es nuestro modelo.

“... el que quiera hacerse _____ entre ustedes deberá ser su _____, y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de los demás; así como el Hijo del hombre no vino para que le sirvan, , sino para _____ y para _____ en rescate por muchos” (Mateo 20:26-28 NVI).

“Si alguno quiere seguirme, niéguese a sí mismo, tome su cruz cada día y sígame” (Lucas 9:23 RVC).

“No hagan nada por contienda o por vanagloria. Al contrario, háganlo con humildad y considerando cada uno a los demás como superiores a sí mismo. No busque cada uno su propio interés, sino cada cual también el de los demás” (Filipenses 2:3-4 NVI)

- “La vocación o el llamamiento de una persona es cierta clase de vida ordenada por Dios e impuesta sobre el hombre para el _____ y el _____.

– William Perkins, teólogo puritano

- “Dios llama a todo hombre y mujer para que lo sirva en algún empleo peculiar en este mundo, para el bien propio y el común”.

Richard Steele – puritano .

- “El propósito del trabajo es _____ y _____ para el prójimo”.

Richard Baxter, puritano

VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO

Puede ver como estas opiniones amplían considerablemente el propósito y la función del trabajo para los seguidores de Dios.

- Las _____ de los cristianos son diferentes de las del mundo.

Richard Baxter – puritano

3.3 La definición bíblica del Trabajo:

“TRABAJO” incluye todas las ocupaciones, _____,
_____, _____ o trabajo cristiano e incluso vocaciones, a través de
las cuales podemos expresar el _____ y los _____ de Dios.

3.4 Seis principios básicos para la planificación de carrera y vida

3.4.1 Principio 1. El _____ del trabajo es Dios:

“En el principio creó Dios los cielos y la tierra” (Génesis 1:1).

Parte de ser “en su imagen” significa que somos trabajadores, como el mismo Dios. La mayoría de las figuras mencionadas en la Biblia eran conocidas por su trabajo y sus vocaciones.

3.4.2 Principio 2. El _____ del trabajo: Todo trabajo tiene significado y dignidad.

Colosenses 3:17 dice y: “_____ lo que hagan, de palabra o de obra, háganlo en el nombre del Señor Jesús, dando gracias a Dios Padre por medio de él (NVI).

Socialmente, la Reforma golpeó la visión dualista del trabajo en la sociedad. Como vieron a la iglesia compuesta por toda la personas, no sólo por el clero, el reformador veía todo el _____ – el _____ y el _____ – tanto intelectual como el manual – como una manera de servir a Dios.

– *Chuck Colson*

“El trabajo de los _____ y los _____, a la vista de Dios, de ninguna manera es superior al trabajo de un granjero que trabaja un campo o de una mujer que cuida su hogar”.

– *Martin Luther – reformador*

“En las mentes de los Reformadores, lo que importaba era que _____
_____ su llamamiento o su vocación. De esa manera,
_____ con Dios en el gran diseño del universo – trabajando para la gloria de Dios, el bien _____ y la superacion _____”.

– *Chuck Colson*

_____, _____, y _____ fueron condenados como pecados mortales De hecho, los cristianos comenzaron a considerar el trabajo en términos de _____ y a la sociedad y se dieron cuenta de que, a los ojos de Dios, todo trabajo tiene dignidad y es una _____ del amor de Dios. Esto dio como resultado la llamada comúnmente “ética laboral cristiana”.

– *Chuck Colson*

“Si un hombre es llamado a ser barrendero de la calle, debe barrer las calles como pintaba Miguel Ángel, o como Beethoven componía música. Debe barrer las calles tan bien que todos los habitantes del cielo y de la tierra hagan una pausa para decir: “Aquí vivía un gran barrendero que hacía su trabajo bien”.

– Dr. Martin Luther King, Jr.

3.4.3 Principio 3. El _____ de trabajo: Dios tiene un plan para la vida de cada persona.

“Porque yo sé muy bien los _____ que tengo para ustedes --afirma el Señor--, _____ de bienestar y no de calamidad, para de darles un futuro y una esperanza” (Jeremías 29:11 NVI).

Todo el Sistema de Orientación *Career Direct*® está arraigado en la creencia de que no fuimos creados _____ .

“Somos hechura suya, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios _____ para que anduviéramos en ellas” (Efesios 2:10 NVI).

“Dios es el general que asigna a cada hombre su vocación peculiar... El mismo Dios es el _____ y el _____ de todas las vocaciones”.

– Richard Steele – Puritano.

“Los pasos del hombre los dirige el Señor. ¿Cómo puede el hombre entender su propio camino?” (Proverbios 20:24 NVI)

“Mis huesos no te fueron desconocidos cuando en lo más recóndito era yo formado, cuando en lo más profundo de la tierra era yo entretejido. Tus ojos vieron mi cuerpo en gestación: todo estaba ya escrito en tu libro; todos mis días se _____ , aunque no existía uno sólo de ellos” (Salmos 139:15-16 NVI).

“Pues tu formaste mis entrañas; me tejiste en el vientre de mi madre... Estoy hecho con temor y maravillosamente” (Salmos 139:13-14).

”Detrás de la palabra VOCACIÓN yace la noción de que toda clase de trabajo o función social es un LLAMADO definido de Dios que requiere _____ , _____ y _____ únicos dados por Dios”.

Dr. Edward Veith.

“Otra cosa para hacer creíble una vocación es cuando Dios le da a una persona _____ para ésta... con ellos Dios lo conduce hacia esa vocación”.

—John Cotton – Puritan.

***“Pues los dones y el llamamiento de Dios son irrevocables”
(Romanos 11:29).***

No podemos conocer el _____ de Dios, pero podemos confiar en él y aprender de las fuentes _____, y de las bíblicas, cómo _____ mejor nuestro llamamiento”.

Michael Horton, editor.

“¿Cuáles son sus habilidades? ¿Qué disfruta en realidad? ¿Para qué se levantaría el lunes por la mañana? Estos temas están en el reino de la naturaleza”. “La súper espiritualidad puede mirar con desprecio temas tan mundanos y tratar de meterse en la cámara secreta de Dios. Pero la devoción bíblica es contenido para hojear el libro de la naturaleza. Dios nos ha creado de cierta manera... nos ha dado ciertos hábitos, aptitudes, anhelos e impulsos”.

– *Michael Horton, editor de New Reformation Magazine*

La mayordomía bíblica incluye _____, _____ y _____ relacionadas con el trabajo que Dios nos ha confiado.

“Ponga cada uno al servicio a los demás el don que haya recibido, y sea un buen administrador de la gracia de Dios en sus diferentes manifestaciones” (1 Pedro 4:10 RVC).

3.4.4 Principio 4. El _____ del trabajo: Nuestro trabajo es un escenario para el ministerio y el testimonio. Debemos comprender el hecho vital de que nuestro trabajo es una plataforma para el *ministerio*.

Mateo 28:19 dice: *“Por tanto, vayan, y hagan discípulos de todas las naciones, y bautícenlos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo” (NVI).*

Mateo 5:16 dice: *“Así alumbre vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas obras, y glorifiquen a vuestro Padre que están los cielos”.*

3.4.5 Principio 5. La _____ del trabajo: Los cristianos deben ser excelentes en su trabajo para poder glorificar a Dios. Dios quiere que nos levantemos por sobre la mediocridad en nuestra vocación. La excelencia proviene del desarrollo de los talentos que nos ha dado Dios.

El salmo 16:3 se refiere “a los santos que están en la tierra, y a los excelentes, en quienes reside todo mi deleite.”(RVC). Dios usará nuestra excelencia para Su Gloria.

Proverbios 22:29 dice: “¿Veis a un hombre habilidoso en su trabajo? Delante de los reyes estará; no estará delante de los de baja estima.” Sin importar lo que hagamos, queremos aprender y capacitarnos para ser lo mejor posible para Dios y Su reino.

3.4.6 Principio 6. La _____ del trabajo: Dios es la autoridad final sobre nuestro trabajo así que debemos dedicar nuestro trabajo a Dios y depender de Él para que nos dé la fortaleza y los recursos para hacer cada tarea.

Mateo 6:19-24 nos advierte: “No acumulen para sí tesoros en la tierra, donde la polilla y el orín destruyen, y donde los ladrones se meten a robar. Más bien, acumulen para sí tesoros en el cielo, donde ni polilla ni óxido carcomen, ni los ladrones se meten a robar. Porque donde esté tu tesoro, allí estará también tu corazón”(NVI).

En Crown Financial Ministries creemos que _____ sus fortalezas, aptitudes naturales y valores puede ayudarlo a _____ el _____ de Dios para su vida. Creemos que el Sistema de Orientación Completo *Career Direct*® GE puede ser un valioso recurso para ayudarlo a lograrlo.

El lugar de trabajo es donde pasamos la mayoría de las horas del día y por ende lo que hacemos y cómo lo hacemos debe contribuir a nuestro propósito de vida. ¡El desafío es grande, pero Dios nos ha dado muchos recursos en Crown para tener impacto sobre personas y comunidades!

DESCUBRA SU _____ Y DESCUBRIRÁ A SU
CREADOR Y A SU _____!

VIVIENDO SEGÚN SU DISEÑO

CLAVE DE RESPUESTAS

Session 1

1.1

- orientación
- proceso
- resultados
- *me sigue*

1.2

- llamado de vida
- administracion del talento
- proceso sólido
- principios bíblicos
- asistencia práctica

Session 2

2

- Diseño Divino,
- llamado de Dios
- naturaleza espiritual
- perspectiva bíblica
- vision secular
- nuestro trabajo
- vidas espirituales
- Dios
- llamado divino
- somos el trabajadores
- naturaleza de Dios
- un medio para lograr un fin

clase de vida
impuesta sobre el hombre
errores
verdades.

2.1 Errores de carrera

2.1.1 Materialismo (Avaricia)

- Mayor ingreso
- Más dinero
- felicidad
- Sin avaricia
- No ni

2.1.2 Orgullo

- mundo pueda pensar
- agotamos
- diseñados naturalmente corazon
- es imposible ser excelente
- hipócritas
- llenos de Codicia
- autoindulgencia

2.1.3 Falta de fe (Fe)

- Dios sea lo suficiente
- ser independientes (estar protegidos)
- seguridad
- El Logro,
- independencia
- control
- desesperación
- confiar
- devolver el control

2.1.4 Ignorancia

- Enseñado
- plan sólido
- enseñar a personas
- Iglesias
- Escuelas
- gobierno
- orientación de carrera egoísta
- y materialista

2.2 Luchas de carrera

2.3 Cambios de carrera

- proceso confiable
- descontento
- prueba y error

2.4 Incompatibilidad de Carrera

- Estrés
- Productividad
- Espiritual
 - toma de decisiones de carrera
 - defectuosa

2.5 Bases defectuosas para la toma de decisiones de carrera

2.6 Problemas fundamentales

1. NO ESTÁN CAPACITADOS
2. proceso claro
 - futuro
 - trabajo
 - decisiones de carrera
 - mundo

2.7 ¿En qué es diferente el enfoque de Career Direct®?

- basado en la verdad ...
- largo plazo ...
- espirituales
- personales
- Entorno laboral

2.8 Career Direct® lo ayudará a:

- conjenturas
- buenos administradores
 1. Personalidad
 2. Intereses
 3. Habilidades y
 4. Valores

2.9 Proceso de Career Direct®:

- Investigar
- la confirmación
- Volver a utilizar

Session 3

3. Base Bíblica del Trabajo

recursos, dones, las habilidades, las fortalezas

- producción masiva
- corta duración
- impresionar

- “DIOSDiseñador”
- personal, individual,
- Únicamente

- Su diseño
- ha asignado
- diseñó
- Materialistas
- Doxologistas

3.1 ¿Cómo define el mundo al trabajo?

1. producción

3.2 ¿Quién debe ser nuestro modelo a seguir cuando se trata de trabajo? Cristo es nuestro modelo.

- grande
- sirviente
 - servir
 - dar Su vida
- bien propio
- el común
- obedecer a Dios y hacer el bien
- responsabilidades vocacionales

3.3 La definición bíblica del Trabajo:

- Ama de casa
- Padre, Ministro
- Amor
- Los dones

3.4 Seis principios básicos para la planificación de carrera y vida.

3.4.1 Origen

3.4.2 Significado

- todo
- Trabajo
- sagrado
- secular
- monjes
- sacerdotes
- Toda persona entendia
- colaboraban
- común
- propia
- La OCIOSIDAD, la VANIDAD y el DESPERDICIO
- servicio
- expresión

3.4.3 Plan

- planes
- planes
- aleatoriamente
- preparó anticipadamente
- autor
- comienzo
- estaban diseñando
- dones,
- habilidades
- y talentos
- dones
- plan secreto
- naturales
- discernir
- dones
- habilidades y fortalezas

3.4.4 Ministerio

3.4.5 Excelencia

3.4.6 Autoridad

- identificar
- descubrir
- camino
- diseño
- creador
- designio

© 2011 Crown Financial Ministries, Inc. Todos los derechos reservados

A menos que se note lo contrario, los versos se toman de la New American Standard Bible® (Versión actualizada), © 1960, 1962, 1968,

1971, 1072, 1973, 1975, 1995 por The Lockman Foundation. Usado con permiso.

Los versos identificados como (NIV) están tomados de la Holy Bible, New International Version®, NIV® Copyright © 1973, 1978, 1984,

2011 por Biblica, Inc.™ Usado con permiso. Todos los derechos reservados mundialmente.

Los versos identificados como (NASB) están tomados de la New American Standard Bible® (Versión actualizada), © 1960, 1962, 1968, 1971,

1072, 1973, 1975, 1995 por The Lockman Foundation. Usado con permiso.

Los versos identificados como (NKJV) están tomados de la versión New King James. Copyright © 1982 por Thomas Nelson, Inc. Usado con permiso. Todos los derechos reservados.

Los versos identificados como (KJV) están tomados de la versión King James de la Biblia.



VIVIENDO SEGÚN SU
DISEÑO

