

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovador
Extrovertido	Introverso
Desestructurado	Minucioso
Sumiso	Dominante
Indiferente	Compasivo
Cautos	Audaces

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición.
Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cautos	Compasivos	Sumisos	Minuciosos	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introverso	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Neutral	Indiferencia	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Asertivo	Dominancia	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Despreocupado	Falta de Estructura	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.
Directo	Dominancia	“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.

Empatico	Compasión	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Sumisión	“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
Satisfecho	Cautela	“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ”.
Conformista	Sumisión	“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
Verbal	Extroversión	“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
Distante	Introversión	“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
Objetivo	Indiferencia	“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
Social	Extroversión	“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
Organizado	Minuciosidad	“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
Independiente	Dominancia	“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
Solidario	Compasión	“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
Entusiasta	Extroversión	“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
Ambicioso	Audaz	“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
Callado	Introversión	“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
Diplomatico	Sumisión	“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
Listo	Innovación	“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
Inquisitivo	Indiferencia	“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

Reservado	Introversión	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Osado	Audaz	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
Improvisador	Falta de Estructura	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Imaginativo	Innovación	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
Espontáneo	Falta de Estructura	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Tradicional	Convencionalismo	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Predecible	Convencionalismo	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia.”.
Cumplidor	Minuciosidad	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
Preparado	Minuciosidad	“Prevee, programa con antelación.”.
Conservador	Cautela	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Tolerancia	Compasión	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: Actividades incluyen planificador de menú, catering, decoración, estilista y cuidados personales. _____

Ocupaciones potenciales: Economista del hogar, ama de casa, chef, modista, decorador de interiores.

Religioso

Definición: Se centra en actividades de dar orientación espiritual o religiosa, escuchar los problemas de otros, alentar a la gente a participar en la iglesia. _____

Ocupaciones potenciales: Pastor, evangelista, misionero, consejero pastoral.

Ciencias Tecnológicas

Definición: Deseo de planificar, diseñar y estar involucrados en la construcción de edificios, caminos, aeropuertos y otras estructuras. _____

Ocupaciones potenciales: Ingenieros, arquitectos. _____

Deportes

Definición: Gran interés por actividades atléticas. Ya sea como ocupación o como esparcimiento. _____

Ocupaciones potenciales: Atleta profesional, entrenador atlético, entrenador personal, juez oficial o profesor de educación física. _____

Artístico

Definición: Comprende expresar ideas a través de la creación de obras de arte originales.

Ocupaciones potenciales: artista, fotógrafo y poeta. _____

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: Tienen habilidades para el trato con personas. Tiene capacidad de comunicarse de manera efectiva. La gente lo busca para pedir consejo, enseñe o explique. _____

Gerencial: Se distingue en la capacidad de coordinar actividades de otros. Capacidad para persuadir y motivar a otros. La gente responde a su liderazgo convincente. Puede delegar trabajo y tomar decisiones. _____

Organizar: Sobresalen en recoger, almacenar y recuperar información, datos y artículos de manera sistemática. Son ordenados, manejan bien los detalles. Son metódicos, prolijos y sistemáticos en la realización de tareas. _____

Musical: Tienen una capacidad innata para expresar ritmo, tocar instrumentos, interpretar y expresar emociones o ideas vocalmente, comprender teoría y símbolos musicales. Tienen disciplina para poder practicar por largas horas. _____

Matemáticas: Se sienten cómodos al trabajar con números y datos. Son precisos en los cálculos y se deleitan cuando tienen la oportunidad de trabajar con información que se puede medir, validar o explicar con datos numéricos. _____

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: Necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y solucionar asuntos decisivos. Busque tareas difíciles y obstáculos a superar. La controversia no es un problema.

Independencia: Quiera tomar decisiones usted mismo así que busque autonomía laboral considerable. Es importante que usted pueda hacer las cosas como usted quiere hacerlas. Es necesario que experimente con sus propias ideas y trabajar sin que alguien lo esté controlando.

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: Esta dispuesto a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado un legado. El reconocimiento es un motivador importante.

Liderazgo: Se siente cómodo en puestos de responsabilidad. Liderando personas o recursos. Se siente cómodo tomando el mando, diciéndoles a otros que hacer y tomando decisiones para el grupo.

Valores de Vida

Familia: La familia tiene mucho valor. Considera importante estar disponible y estar involucrado en las actividades de la familia. Es importante pasar tiempo de calidad con su familia.

Ocio: Tener tiempo para entretenimiento y la recreación. Disfruta un entorno de carrera donde tiene tiempo lejos del trabajo para perseguir otros intereses y pasatiempos.
