

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

_____	Convencional	1	<input type="checkbox"/>	Dominante	_____
_____	Introvertido	2	<input type="checkbox"/>	Minucioso	_____
_____	Desestructurado	3	<input type="checkbox"/>	Compasivo	_____
_____	Sumiso	4	<input type="checkbox"/>	Audaz	_____
_____	Indiferente	5	<input type="checkbox"/>	Innovador	_____
_____	Cauto	6	<input type="checkbox"/>	Extrovertido	_____

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición.  
Añada el factor al que pertenece cada subfactor

### Sub-factores

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

### Factores

Aventurero	Cauto	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introvertido	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
		“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
		“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
		“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.
		“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.

		Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
		“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
		“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ”.
		“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
		“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
		“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
		“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
		“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
		“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
		“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
		“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
		“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
		“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
		“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
		“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
		“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
		“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

		“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
		“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
		“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
		“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
		“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
		“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
		“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia.”.
		“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
		“Prevee, programa con antelación.”.
		“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
		“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

**Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.**

### **Ciencias del Consumidor**

Definición: \_\_\_\_\_

Ocupaciones potenciales: \_\_\_\_\_

### **Religioso**

Definición: \_\_\_\_\_

Ocupaciones potenciales: \_\_\_\_\_

**Ciencias Tecnológicas**

Definición: \_\_\_\_\_

Ocupaciones potenciales: \_\_\_\_\_

**Deportes**

Definición: \_\_\_\_\_

Ocupaciones potenciales: \_\_\_\_\_

**Artístico**

Definición: \_\_\_\_\_

Ocupaciones potenciales: \_\_\_\_\_

**Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.**

**Interpersonal:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Gerencial:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Organizar:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Musical:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Matemáticas:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

**Valores en el ambiente laboral**

**Desafío:** \_\_\_\_\_

---

---

**Independencia:** \_\_\_\_\_

---

---

**Valores como resultado del trabajo**

**Reconocimiento:** \_\_\_\_\_

---

---

**Liderazgo:** \_\_\_\_\_

---

---

**Valores de Vida**

**Familia:** \_\_\_\_\_

---

---

**Ocio:** \_\_\_\_\_

---

---