



VIVRE SELON SON BUT

UN SÉMINAIRE CONÇU AFIN DE VOUS AIDER À DÉCOUVRIR
LE BUT UNIQUE ET LA MISSION DE VOTRE VIE (*LEARNING TO
LIVE BY HIS DESIGN*), APPRENDRE À VIVRE SELON SON BUT.



SESSION 1

VIVRE SELON SON BUT

INTRODUCTION

A l'époque où nous vivons, où nous pouvons développer nos photos en une heure, laver nos voitures en deux minutes, avoir des petits-déjeuners instantanés et des réponses internet ultra-rapidement, il nous arrive souvent de penser qu'il y a une solution rapide pour régler la plupart des défis de la vie. Malheureusement, il n'y a souvent pas de réponses rapides ou toutes faites pour nous indiquer quel chemin prendre lorsque nos vies parviennent à un carrefour.

Tôt ou tard, l'expérience nous apprendra qu'il faut du temps, des efforts et de l'engagement pour résoudre les problèmes qui nous arrivent dans la vie. Pour voir cela d'une manière plus large, devenir semblable à Christ est un processus journalier pour « renouveler nos pensées » en Lui. En réalité, la plupart des choses importantes dans la vie doivent être vues comme un processus et non pas comme un événement. Le choix de carrière est certainement un de ces domaines qui n'est pas un événement, mais un processus.

Certains d'entre vous ont peut-être déjà fait l'évaluation de *Career Direct*®, alors que pour d'autres, vous planifiez de le faire. Votre évaluation vous en apprendra beaucoup sur votre modèle de travail, et avec votre suivi, cela vous donnera une très bonne description des emplois qui vous correspondraient le mieux. L'évaluation apporte une bonne information générale et offre des alternatives à considérer, mais les rapports ne peuvent pas dire à une personne ce qu'elle doit exactement faire.

Des consultants sont formés pour ne pas prendre de décisions à la place de leurs clients, car en finalité, ce sont les personnes qui doivent évaluer les options et prendre les décisions. La plupart du matériel d'évaluation de *Career Direct*® est fondamental et vous sera très utile alors que vous évoluez dans les différentes étapes de votre carrière.

Pour avoir du succès, nous ne pouvons pas donner davantage d'emphasis sur la formule suivante :

- Prier pour une_____.
- Suivre le_____.
- Faire confiance à Dieu pour les_____.

Si vous suivez ces trois étapes, nous sommes sûrs que vous vous retrouverez dans une situation où Dieu vous bénira par un cheminement de carrière qui L'honore.

***“Je suis la lumière du monde. Celui qui _____
ne marchera pas dans les ténèbres, mais il aura
au contraire la lumière de la vie.” (Jean 8:12)***

1.2 Vision et Mission :

LA VISION DE CAREER DIRECT® :

Changer fondamentalement la manière de faire les choix de carrière ainsi que la manière de décider d'une embauche afin que les gens comprennent le concept_____et de _____
_____.

LA MISSION DE CAREER DIRECT® :

Enseigner un_____pour une planification de carrière et de vie qui se fonde sur des _____ et d'apporter une_____au travers d'un matériel d'évaluation de carrière.



1.3 Résumé historique :

“Pendant des années, j’ai conseillé des familles sur leurs finances. J’ai souvent remarqué que les gens se trouvaient dans des domaines professionnels qui ne correspondaient ni à leurs compétences ni à leurs capacités. J’ai commencé à être préoccupé à la pensée que tant de gens n’étaient pas conscients de leurs forces et qui, pour cette raison n’étaient pas de bons gérants de leurs compétences.

J’ai commencé à prier pour que quelqu’un puisse développer un programme qui aide les gens à discerner leur type de vocation et leur montrer comment faire un bon choix de carrière. En 1989, j’ai senti que le Seigneur conduisait Christian Financial Concept (Concept Financier Chrétien) [qui a fusionné plus tard avec Crown Ministries (Ministère Crown) pour donner Crown Financial Ministries] à démarrer ce travail. Lee Ellis, l’un de nos consultants laïc venait de prendre sa retraite dans l’Air Force. Je lui lançai le défi de venir m’aider à développer le programme qui est maintenant *Career Direct®*.”

Larry Burkett (1939 – 2003) Co-Fondateur de Crown Financial Ministries
Career Direct® a fait beaucoup de chemin depuis les premiers jours. Plus de 120’000 personnes ont bénéficié de la riche perspective qui sous-entend tout le contenu de cette méthode de *Career Direct®*. Larry savait que le système d’orientation et les nombreux autres produits qui ont été développés et le sont encore, se révéleraient comme des ressources d’immense valeur pour les consultants de carrière, les professionnels dans le domaine des ressources humaines et les administrateurs. Il le croyait parce que les ressources de cette méthode répondent aux besoins fondamentaux de chaque individu, chaque famille et de la société dans son ensemble.

L’édition Globale de *Career Direct®* : Le travail a commencé sur l’Edition Globale en 2000, lorsque l’évaluation a été faite en Afrique du Sud et mise en œuvre dans diverses communautés et différents contextes. Des ressortissants d’Afrique du Sud et de Namibie ont fait l’évaluation avec des résultats très encourageants. Après le passage de plus de 700 évaluations, la décision fut prise de commencer à recruter et former dans le monde entier des consultants de l’Edition Globale de *Career Direct®*. Le résultat en fut que l’Edition Globale de *Career Direct®* se répandit dans divers pays d’Afrique, d’Europe, d’Asie et d’Amérique Latine. Aujourd’hui *Career Direct®* est disponible dans différentes langues dans le monde et beaucoup de consultants formés sont disponibles pour aider les personnes en quête du plan que Dieu a préparé pour leur vie.

Merci d’assister à ce séminaire unique avec nous, nous prions que la bénédiction et la direction divine soit avec vous alors que vous cherchez Sa direction.

VIVRE SELON SON BUT

LA SITUATION ACTUELLE DE CARRIÈRE

Pourquoi tant de personnes ne sont pas heureuses dans leur métier ?

Pour des chrétiens, c'est dû à un manque de compréhension du _____,
de _____ et de la _____ du travail.

Nous entendons parler de nombreux problèmes relatifs au lieu de travail. La première raison de mécontentement, selon nos conclusions, vient du fait que nous avons perdu la _____ du travail. Cette hérésie dans notre manière de penser a produit beaucoup de la misère que nous voyons aujourd'hui dans nos lieux de travail. Il en est de même pour tous les autres domaines de nos vies, si nous agissons sur la base de mauvais concepts, nous souffrirons des conséquences.

Nous avons ainsi, en tant que société, adopté une _____
du travail – une perspective – qui nous amène à penser que nous pouvons séparer
_____ de notre _____ et de _____.

(Jean 17:4)

VIVRE SELON SON BUT

Dans les siècles passés, même ceux qui n'étaient pas des chrétiens engagés avaient une conception de _____ dans leur travail. En général le travail était vu d'une manière beaucoup plus honorable – comme un moyen d'accomplir le but de la vie d'une personne.

Chuck Colson qui est le président de Prison Fellowship a écrit "Dieu a créé l'homme à Son image et le fait d'être '*A son image*' signifie que _____ – comme l'est Dieu lui-même. C'est de là que vient ce sens inné et cette attirance naturelle pour le travail. Le travail fait partie de _____.

Si à une époque le travail a été considéré comme étant un appel, il semble que maintenant cela soit plutôt _____. Aujourd'hui, les travailleurs croient que leur travail leur permet d'acheter du plaisir, d'atteindre des objectifs matérialistes, et de construire leurs égos en gagnant de la puissance et des positions. La manière de voir est bien différente de ce qu'elle pouvait être avant, lorsque William Perkins enseignait que « la vocation d'une personne est un certain _____ choisi par Dieu et _____ pour le bien public. »

Ainsi, il serait bon de démarrer le processus de choix de carrière en prenant du temps pour considérer les _____ et les _____ qui se rattachent au travail. Si nous agissons sous l'influence de fausses croyances cela génère beaucoup de stress et de chagrin, alors que la vérité doit nous libérer en vue de trouver la joie dans le travail, dans ce que notre Créateur a préparé.

« Et que sert-il à un homme de gagner le monde entier, s'il se perd ou se ruine lui-même ? » (Luc 9 :25).

2.1 _____

2.1.1 _____

La plus grande tromperie en ce qui concerne le travail dans notre société actuelle est probablement la croyance qu' _____ (plus d'argent) apportera du _____. De nombreux adultes ont un emploi et ont un revenu financier correct, et pourtant ne sont pas satisfaits. Beaucoup diront sans aucune hésitation qu'ils poursuivent leur carrière professionnelle actuelle car cette dernière leur donne du prestige et des revenus confortables. Ils découvrent maintenant l'erreur de prendre des décisions en se fondant premièrement sur les revenus. L'argent ne produit pas la satisfaction.

**« Que votre conduite ne soit pas inspirée par _____ ;
contentez-vous de vos biens actuels, car _____ lui-même a dit :
_____ ne te délaisserai pas ni ne t'abandonnerai. » (Hébreux 13 :5)**

Nous entendons des stars de cinéma, des athlètes et d'autres personnes connues qui ont des revenus importants nous dire la même chose. Dans une interview accordée à *World Wide Challenge* (le magazine de Campus pour Christ), Christopher Parkening, un des plus grands virtuoses de guitare classique a bien dit :

« Le monde vous dit que le succès, c'est d'avoir beaucoup d'argent, d'être célèbre et d'être indépendant – de faire ce que vous voulez et quand vous voulez. Durant des années j'ai recherché le succès dans la musique, à tel point qu'à l'âge de 30 ans j'ai pu prendre ma retraite dans un ranch au Montana (USA). Ma femme et moi vivions une vie que beaucoup considéreraient comme une vie idéale. Mais une année après avoir obtenu tout ce que je voulais, cela n'avait absolument aucune signification. Je me sentais vide intérieurement.

C'est à cette période que je suis devenu chrétien et mes priorités ont changé. Lorsque je suis tombé sur le passage de 1 Corinthiens qui dit 'Quoique vous fassiez, faites tout pour la gloire de Dieu', j'ai réalisé que je ne savais faire que deux choses. La première était la pêche à la mouche et la seconde jouer de la guitare.

Je me suis remis à jouer de la guitare, mais cette fois-ci avec un objectif différent. Comme Bach l'a dit un jour, 'le but et la raison finale de toute musique n'est autre que la gloire de Dieu'».

2.1.2 _____

Un autre problème est l'orgueil. Nous sommes tellement préoccupés de ce que le _____ ou dire s'il nous arrivait de prendre un travail ou d'obtenir une position sociale qui ne corresponde pas à notre image du « succès », que nous avons honte de faire ce pourquoi Dieu nous a créés. Ainsi, nous _____ en essayant d'accomplir des travaux pour lesquels nous ne sommes pas _____ .

Vous pouvez appeler cela agir à contre cœur, ne pas suivre votre penchant ou nager à contre courant, mais l'issue finale est qu'il est _____ à long terme lorsque vous n'utilisez pas les compétences et les forces que Dieu vous a donnés (voir Psaume 139 :13).

«L'orgueil précède le désastre, et un esprit arrogant précède la chute. Mieux vaut s'abaisser avec les humbles que de partager le butin avec les orgueilleux » Proverbes 16:18-19

Nombre de nos clients sont dans des mauvais emplois à cause de l'orgueil de leurs parents. Lorsqu'ils étaient jeunes, ils ont été poussés dans des domaines de carrière qui allaient leur permettre « d'être quelqu'un » ou « d'accomplir quelque chose ». Pour dire les choses clairement, nous parents, nous désirons souvent accomplir nos propres rêves humains et gonfler nos égos au travers de nos enfants.

Jésus a essayé de montrer aux Pharisiens qu'ils se préoccupaient surtout d'impressionner les hommes par leurs apparences extérieures (ou leurs réputations). Mais Jésus était préoccupé par ce qui était à l'intérieur – la motivation de leur cœur (ou leur caractère). Vous vous souviendrez que c'était Son principal problème avec les Pharisiens. Il les a appelés _____ car ils nettoyaient l'extérieur de la coupe et du plat mais _____ ils étaient remplis _____ et _____.

Il voulait qu'ils nettoient l'intérieur de la coupe et du plat (la motivation de servir les autres), et ainsi l'extérieur serait également propre (voir Matthieu 23 :25-26). Le Seigneur a clairement révélé ce concept à Samuel lorsqu'Il a choisi d'oindre David plutôt que l'un de ses frères plus beaux et plus forts. Il a rappelé à Samuel que le Seigneur regarde au cœur.

« Il ne s'agit pas de ce que l'homme considère ; l'homme regarde

à ce qui frappe les yeux, mais l'Eternel regarde au _____. »

(1 Samuel 16 :7)

2.1.3 Un troisième problème qui nous met hors course dans notre poursuite d'un cheminement de carrière satisfaisant est le manque de foi réelle, ou dit d'une autre manière : tout au fond de nous, nous n'avons pas réellement confiance que pour tous nos besoins. Nous recherchons à avoir du succès afin de parvenir finalement à _____ nos circonstances et être

_____ des problèmes de la vie. Cela révèle réellement une
erreur fondamentale dans notre manière de penser. Il n'y a pas de
_____. La performance plus _____, et le
_____, n'aideront pas..

*« Moi, je suis le cep ; vous, les sarments. Celui
qui demeure en moi, comme moi en lui, porte
beaucoup de fruit, car sans **Moi, nous ne pouvez
rien faire.** »
(Jean 15 :5)*

Regardez le grand nombre de hauts cadres ou de célébrités qui deviennent alcooliques ou qui se suicident chaque année. Dans cette vie, il n'y aucune garantie en dehors des promesses de la Parole de Dieu, qui ont été scellées par l'amour inconditionnel de Christ et le don du Saint-Esprit. Tous les jours, nous devons marcher dans la foi et la dépendance de Dieu à chaque respiration.

L'auteur de l'épître aux Hébreux insiste clairement sur l'importance du rôle de la foi :

**« Or, sans la foi, il est impossible de lui plaire ; celui qui
s'approche de Dieu doit croire qu'il existe et qu'il récompense
ceux qui le cherchent. »**

(Hébreux 11 :6)

Le problème est que la plupart d'entre nous, nous n'avons pas réellement confiance que Dieu s'implique personnellement dans nos vies, et nous passons à côté de Son plan parfait.

Ainsi donc, si nous ne pouvons pas contrôler notre avenir au travers de l'accomplissement, il nous reste deux options : nous draper dans le

_____, ou faire _____ en un Dieu personnel qui nous aime et veut le meilleur pour nous. Le choix est clair, mais il ne peut se faire que par la foi, et cela signifie de _____ de notre vie à l'Auteur de la Vie (voir Matthieu 6 :33-34).

2.1.4 _____

Une dernière raison qui amène à prendre de mauvaises décisions quant au choix de carrière est l'ignorance. Un grand nombre de nos clients choisissent des métiers qui sont disponibles simplement parce qu'ils n'ont jamais été _____ sur la manière de savoir faire des choix de carrière. En fait dans notre société, pratiquement personne n'a offert un _____ pour _____ sur la manière de faire des choix de carrière. Il est vrai qu'il existe quelques bons livres sur le sujet, mais qu'il y a un véritable et triste silence de la part d'institutions telles que les _____, les _____ et le _____. Notre expérience nous montre que la plupart des chrétiens ont adopté les valeurs du monde en ce qui concerne le travail (matérialisme, orgueil et contrôle). Notre prière est que les chrétiens reconnaissent qu' _____ ne fonctionne pas. Il faut dire clairement que tout programme de direction de carrière doit être établi sur un fondement solide, une fondation de vérité (voir 1 Corinthiens 3 :10-15).

***« Les simples ont la stupidité comme héritage,
et les hommes prudents ont pour couronne la
connaissance. » (Proverbes 14 :18)***

2.2

- Mauvais travail
 - 50% des hommes et des femmes qui sont allés travailler ce matin ont ressenti qu'ils n'étaient pas dans le bon domaine de carrière.
 - 52% des personnes travaillant dans l'informatique seraient qualifiés pour faire quelque chose dans le domaine des arts libéraux.
 - Des dizaines de millions de gens ont l'impression d'être des cubes qu'on essaie de faire passer par des trous en forme de rond, lorsqu'il s'agit de parler de leur travail et de leur carrière.
 - De nombreuses personnes se sentent prisonnières de carrières qui ne reflètent pas leur personnalité ou ne correspondent pas au but pour lequel Dieu les a créés.
- Réduction/restructuration.
- Réintroduction de la force de travail.
- Manque de direction de carrière.
 - Un large pourcentage des étudiants universitaires ou lycéens ont choisi la mauvaise filière d'étude
 - Changent de branches plusieurs fois ;
 - Restent aux études plus longtemps que nécessaire ;
 - Dépensent plus l'argent de leurs parents, le leur ou celui du contribuable public...
 - Démarrent leur vie professionnelle avec un fardeau de dettes personnelles.

2.3

- La technologie
- La globalisation de la compétition
- La révolution du management

Malheureusement, la plupart des gens ne savent pas comment suivre un

_____ en vue de faire des choix de carrière. En fait, la plupart font des choix en fonction de critères malsains et vont récolter les fruits du _____. Du fait qu'ils ne comprennent pas et ne suivent pas un processus sain, la plupart des gens apprennent par les _____, qu'ils soient ou pas dans le bon champ de carrière. Ces épreuves se mesurent en général par le mécontentement professionnel, le découragement, le manque d'épanouissement et le stress physique et émotionnel. Le lieu de travail est plein de gens qui ont un potentiel extraordinairement sous-développé.

2.4 _____

- Accroît le _____ sur les familles
 1. Colère & frustration
 2. Dépression
 3. Prise d'alcool/médicaments pour masquer le mal-aise
 4. La perte de travail déclenche le stress sur l'épouse et les enfants
 5. Peut conduire à un deuxième revenu pour les familles, à des emplois à temps partiel
- Diminue la _____
 1. Réduit la motivation
 2. Travail de mauvaise qualité
 3. Frustration et conflit dans le travail
 4. Mauvaise santé, accroissement de l'absentéisme
 5. Instabilité dans le cheminement professionnel
- Impact _____
 1. Manquer l'appel de Dieu, sa mission
 2. Mauvais témoignage dans son lieu de travail
 3. N'honore pas Dieu dans son travail
 4. N'accomplit pas son potentiel en Christ
 5. Incapacité à influencer la culture pour Christ
 6. N'arrive pas à prendre ses responsabilités de gérant

En l'absence d'un modèle de _____
_____ la plupart des gens fondent leurs choix et
leurs planifications de carrière sur de _____ fondements.

2.5 _____

- Prendre le travail le plus facile ou le premier qui est offert
- Avoir l'argent comme première motivation
- Titre ou prestige de l'entreprise
- Sécurité, puissance ou contrôle
- Amis qui travaillent pour l'entreprise
- Choisir uniquement des métiers qui répondent à la catégorie des « métiers à la mode »
- Accepter un emploi même si cela doit impliquer de devoir retirer une personne de son domaine de capacité
- Des jeunes qui pourraient suivre les pas de leurs parents
- Des étudiants qui accomplissent les rêves et les aspirations de leurs parents
- Choisir un travail juste parce qu'ils peuvent le faire

2.6 _____

1. La plupart des croyants ne sont _____
pour résoudre des problèmes de carrière avec une
perspective biblique.
2. Il n'y a pas de _____ qui soit enseigné à la
maison, à l'école ou à l'église.
3. Beaucoup manquent de capacités pour résoudre les
problèmes.
4. De nombreux chrétiens ont une vision mondaine du
travail.
5. Très peu d'outils pour approcher la question avec
une perspective biblique.

Si on n'enseigne pas aux chrétiens et particulièrement aux jeunes un processus fondé bibliquement afin de leur permettre de trouver leur appel professionnel et de prendre des décisions saines de choix de carrière ou d'études, alors ils -

- Approcheront leur _____,
- Verront leur _____,
- Et prendront leurs _____
- En fonction des valeurs, des motivations et des méthodes du _____ .

2.7 _____

- *Career Direct*® enseigne un processus _____
- Le seul processus qui marche sur la _____
- Ce n'est pas seulement pratique, c'est aussi biblique avec des applications _____ pour la vie d'une personne.
- Cela peut-être utilisé encore et encore, alors même que l' _____ de travail ou la situation _____ peuvent changer.

2.8 Career Direct® va vous aider à :

- Eviter les _____ émotionnelles.
- Gérer la direction et la progression de carrière.
- Devenir de _____ des dons et des ressources donnés par Dieu.
- Gérer et développer vos dons et vos compétences personnels dans la rapidité d'adaptation qui caractérisent le monde d'aujourd'hui.

Vous donner un rapport exhaustif qui vous aidera en vous fournissant des informations relatives à

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

2.9 _____

- Faire l'évaluation et rencontrer votre consultant de *Career Direct*®.
- _____ des domaines de carrière et des métiers dans lesquels vous avez un intérêt.
- Utiliser le « Processus de Correspondance » de *Career Direct*® pour déterminer les métiers qui correspondent à votre modèle.
- Recherchez la _____ de Dieu notre Père.
- Choisir une direction.
- Décider d'un choix d'études à long terme qui corresponde à votre but.
- Devenir une personne qui apprend tout au long de sa vie.
- Continuer à développer vos capacités.
- _____ le processus de *Career Direct*® pour gérer et développer vos compétences et votre appel.

VIVRE SELON SON BUT

FONDEMENT BIBLIQUE DU TRAVAIL

*« C'est la bénédiction de l'Eternel qui enrichit, et il n'y
ajoute aucun chagrin. »
(Proverbes 10 :22)*

Le travail que nous accomplissons, et la manière dont nous nourrissons et développons les dons et les compétences que nous possédons sont d'un intérêt vital pour Dieu. Du fait que nous dépensions plus de temps à notre travail que pour tout autre effort, ce domaine doit venir sous la Seigneurie de Christ.

« Du reste, ce qu'on demande des administrateurs, c'est que chacun soit trouvé fidèle. »
1 Corinthiens 4 :2

La gérance est la gestion sage et prudente des _____ qui nous ont été confiés.

Ainsi une gestion biblique comprend les _____, _____, et _____

qui nous ont été confiés par Dieu.

Ce monde est préoccupé par ce qui est à la mode et branché. La recherche des produits de soit disant « grand designer » dévore une nouvelle génération irréfléchie. Certaines des caractéristiques de ces produits de designer sont notamment :

- _____
- _____
- plutôt pour se _____.

Le secret le mieux gardé dans notre culture est que nous avons un «_____» qui ne produit pas en grande quantité, mais qui a créé chaque être humain d'une manière_____, _____, et _____... avec un design unique en son genre.

Notre « Dieu Designer » nous a placé ici... selon_____ et Il nous a_____ pour travailler... pour Son objectif. Ainsi, il est vital pour tout chrétien d'avoir une idée claire du plan et des objectifs de Dieu pour sa propre vie. Sur la manière selon laquelle Dieu les a_____.

Sur cette terre, nous luttons entre deux définitions et manières de voir le travail : la définition et la perspective du monde, la définition et la perspective de Dieu. Le Dr David Drullinger de l'université de Cedarville décrit cela comme étant une collision entre deux mondes, les_____ et les_____.

3.1 Comment est-ce que le monde définit le travail ? Le dictionnaire Webster dit ce qui suit :

1. L'effort physique ou mental ou l'activité dirigés en faveur de la _____ ou de l'accomplissement de quelque chose.
2. Travailler ou peiner ; un emploi... un métier ;
3. Le moyen par lequel un individu gagne de quoi vivre ;
4. Quelque chose qu'une personne fait, accomplit ou réalise particulièrement comme faisant partie de l'occupation, du devoir ou de la tâche d'une personne.

Comment est-ce que Dieu définit-il le travail ?

3.2 Lorsqu'on parle de travail, qui doit être notre modèle à suivre ? Christ est notre modèle.

« Quiconque veut être _____ parmi vous sera votre _____...
quiconque veut être le premier parmi vous sera votre esclave. C'est ainsi
que le Fils de l'homme est venu non pour être servi, mais pour _____
et _____ en rançon pour beaucoup. »

(Matthieu 20 :26-28)

*« Si quelqu'un veut venir après moi, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge
chaque jour de sa croix et qu'il me suive. »*

(Luc 9 :23)

**« Ne faites rien par rivalité ou par vaine gloire, mais dans l'humilité, estimez
les autres supérieurs à vous-mêmes. Que chacun de vous, au lieu de
considérer ses propres intérêts, considère aussi ceux des autres. »**

(Philippiens 2 :3-4)

- « La vocation ou l'appel d'une personne est une certaine manière
de vivre dirigée par Dieu et imposée à l'homme par le bon sens »
- William Perkins – Théologien Puritain
- « Dieu appelle clairement tous les hommes et les femmes... à Le servir
dans un emploi particulier dans ce monde, à la fois pour leur
_____ et pour le _____ »
-Richard Steele – Puritain
- « Le but du travail est _____ et de _____
aux autres. »

-Richard Baxter – Puritain

Vous pouvez voir combien ces manières de voir révèlent beaucoup plus le but et la fonction du travail pour les disciples de Christ.

- Les _____ des chrétiens sont différentes de celles du monde.

Richard Baxter – Puritain.

3.3 La définition biblique du travail :

Le terme « TRAVAIL » comprend tous les métiers, _____, _____ ou travail chrétien et même les activités de loisirs, par lesquels nous pouvons manifester _____ et _____ de Dieu.

3.4 _____

3.4.1 Principe 1. L' _____ du travail, c'est Dieu :

« Au commencement, Dieu créa les cieux et la terre. » Genèse 1 :1

Le fait d'être « à Son image » signifie que nous sommes des travailleurs, tout comme Dieu l'est Lui-même. La plupart des personnes importantes mentionnées dans la Bible sont connues pour leur travail et leur vocation.

3.4.2 Principe 2. La _____ du travail : Tout travail a une signification et une dignité.

Colossiens 3 :17 « _____ vous fassiez, en parole ou en œuvre, faites tout au nom du Seigneur Jésus, en rendant grâces par lui

à Dieu le Père. »

La Réforme a renversé la vision dualiste que la société avait du travail. De la même manière qu'ils ont révélé que l'Eglise se composait de toutes les personnes et non pas uniquement du clergé, ainsi les réformateurs ont vu que tout _____ – à la fois _____ et _____ – à la fois intellectuel et manuel – était une manière de servir Dieu.

(Chuck Colson)

« Au yeux de Dieu, le travail des _____ et des _____, n'est en rien supérieur au travail d'un agriculteur labourant son champ ou d'une femme prenant soin de sa maison. »

Martin Luther – Réformateur.

« Dans la pensée des Réformateurs, ce qui était essentiel, était que _____ son appel ou sa vocation. De cette manière, ils _____ avec Dieu pour le grand plan de l'univers – œuvrer pour la gloire de Dieu, le _____ sens, et leur _____ accomplissement. »

Chuck Colson

_____, _____, et _____ étaient fuis comme étant des péchés mortels. En fait, les chrétiens ont commencé à voir leur travail en terme de _____ pour les autres et pour la société et ont réalisé qu'aux yeux de Dieu, tout travail a une dignité et mérite le respect, qu'il a de la valeur et que c'est une _____ de l'amour de Christ. Cela a apporté ce que nous appelons de manière commune « l'éthique chrétienne du travail »

Chuck Colson

« Si un homme est appelé à être un balayeur de rue, il doit nettoyer les rues de la même manière que Michel-Ange peignait, ou que Beethoven composait de la musique. Il devrait nettoyer les rues si bien que celui qui demeure dans les cieux et sur la terre s'arrête pour dire : « Ici demeure un grand balayeur qui a bien accompli son œuvre. »

Dr. Martin Luther King Jr.

3.4.3 Principe 3. Le _____ du travail : Dieu a un plan pour la vie de chaque personne.

« Car je connais les _____ que j'ai formé sur vous dit l'Eternel, projets de paix et non de malheur, afin de vous donner un avenir fait d'espérance. »

Jérémie 29 :11

Tout le Système d'Orientation de Carrière Complet de Career Direct ® est fondé sur la conviction que nous n'avons pas été créés par _____.

« Car nous sommes son ouvrage, nous avons été créés en Christ-Jésus pour des œuvres bonnes que Dieu a préparées d'avance, afin que nous les pratiquions. » (Ephésiens 2 :10)

« Dieu est le Général qui attribue à tous les hommes un appel spécifique... Dieu Lui-même est l'_____ et le _____ de tous les appels. »

Richard Steele – Puritain

« C'est l'Eternel qui dirige les pas de l'homme, mais l'être humain, comment peut-il comprendre sa voie ? »

(Proverbes 20 :24)

« Mon corps n'était pas caché devant toi, lorsque j'ai été fait en secret, tissé dans les profondeurs de la terre. Quand je n'étais qu'une masse informe, tes yeux me voyaient. Et sur ton livre étaient tous inscrits les jours qui étaient _____, avant qu'aucun d'eux n'existe. »

(Psaume 139 :15-16)

« C'est toi qui as formé mes reins, qui m'as tenu caché dans le sein de ma mère. Je te célèbre ; car je suis une créature merveilleuse... »

(Psaume 139 : 13-14)

« Derrière le mot VOCATION il y a la notion que toute espèce de travail ou de fonction sociale est un APPEL spécifique de Dieu qui nécessite des _____, _____ uniques et donnés par Dieu. »

Dr Edward Veith

« Une autre chose qui rend un appel crédible est lorsque Dieu donne à une personne des dons pour y entrer... en parallèle à cela, Dieu la conduit dans cet appel. »

John Cotton – Puritain

« Car les dons gratuits et l'appel de Dieu sont irrévocables. »

(Romains 11 :29)

« Nous ne pouvons pas comprendre le _____, de Dieu, mais nous pouvons lui faire confiance et apprendre du _____, ainsi que des sources bibliques, afin d'apprendre à mieux _____ notre appel. »

Michael Horton, Editeur

« Quels sont vos capacités ? Qu'est-ce que vous appréciez réellement ? Pourquoi voulez-vous vous lever le lundi matin ? Ces questions sont dans le domaine du naturel. » Des super spirituels peuvent traiter avec mépris de telles questions en les considérant comme mondaines et chercherons à forcer la porte de la chambre secrète de Dieu. Mais la piété biblique se contente de feuilleter le livre de la nature. Dieu nous a créé d'une certaine manière... nous a donné certaines habitudes, capacités, désirs et instincts. »

Michael Horton, Editeur du magazine New Reformation

La gérance biblique inclue les _____
qui sont liés au travail et qui nous ont été confiés par Dieu.

***« Puisque chacun a reçu un don, mettez-le au service
des autres en bons intendants de la grâce si diverse
de Dieu. »***

(1 Pierre 4 :10)

3.4.4 Principe 4. Le _____ du travail : Notre travail est une plateforme pour le ministère et le témoignage. Nous avons besoin de comprendre ce fait vital que notre travail est une plateforme pour le ministère.

Matthieu 28 :19 dit : « Allez, faites de toutes les nations des disciples, baptisez-les au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit. ».

Matthieu 5 :16 dit : « Que votre lumière brille ainsi devant les hommes, afin qu'ils voient vos œuvres bonnes, et glorifient votre Père qui est dans les cieux. »

3.4.5 Principe 5. L' _____ du travail : Les chrétiens se doivent d'être excellents dans leur travail afin de glorifier Dieu. Dieu désire nous élever au-dessus de la médiocrité dans notre métier. L'excellence vient du développement des compétences que Dieu nous a donnés.

VIVRE SELON SON BUT

Psaume 16 :3 dit : « Les saints qui sont dans le pays, eux- mêmes, et les puissants sont l'objet de toute mon affection »

Dieu utilise notre excellence pour Sa gloire

Proverbes 22 :29 dit : « Si tu vois un homme habile dans son ouvrage il se tiendra devant des rois ; il ne se tiendra pas devant des gens obscurs. » Quoique nous fassions, nous désirons apprendre et nous former pour être le mieux possible pour Dieu et pour Son royaume .

3.4.6 Principe 6. L' _____ du travail : Dieu possède l'autorité finale sur tout notre travail et nous avons besoin de consacrer notre travail à Dieu et de dépendre de Lui, afin qu'Il nous donne la force et les moyens nécessaires pour accomplir tout travail.

Matthieu 6 :19-24 nous avertit : « Ne vous amassez pas de trésors sur la terre, où les vers et la rouille détruisent et où les voleurs percent et dérobent, mais amassez des trésors dans le ciel, où ni les vers ni la rouille ne détruisent, et où les voleurs ne percent ni ne dérobent. Car là où est ton trésor, là aussi sera ton cœur. ».

A Crown Financial Ministries, nous croyons que le fait d' _____ vos forces, vos capacités naturelles et vos valeurs vous aide à _____ le _____ de Dieu pour votre vie. Nous croyons que le système d'orientation complet de l'édition globale de *Career Direct*® peut être une ressource d'une valeur inestimable pour vous aider à cela.

Le lieu de travail est un endroit où vous passez la majeure partie de votre temps, hors temps sommeil et de ce fait, ce que nous faisons et comment nous le faisons doit contribuer à notre objectif de vie. Le défi est grand, mais Dieu nous a donné de nombreux moyens, ici à Crown, pour impacter des personnes et des communautés !

VIVRE SELON SON BUT

CLÉ DE CORRECTION

Session 1

1.1

- direction,
 - processus
 - résultats.
- me suit*

1.2

d'appel attaché à la vie d'une personne
gestion de compétences.
processus sain
principes bibliques
assistance pratique

Session 2

2

plan de Dieu pour eux,
l'appel de Dieu
nature spirituelle
perspective biblique
vision séculière notre
travail
vie spirituelle
Dieu
l'appel de Dieu
nous sommes travailleurs
la nature de Dieu
un moyen d'arriver au but.
style de vie
imposé à l'homme
erreurs
vérités

2.1 Erreurs de carrière

2.1.1 Le matérialisme

(Avarice) un revenu plus
important bonheur
l'amour de l'argent
Dieu
Je

2.1.2 L'orgueil

monde pourrait penser
nous épuisons
naturellement créés
impossible d'exceller
hypocrites
à l'intérieur
d'avarice
d'auto-indulgence.
cœur

2.1.3 Le manque de confiance (Foi)

Dieu est suffisant
contrôler
indépendant (protégé)
sécurité dans ce monde.
l'indépendance, contrôle
désespoir
confiance
redonner le contrôle

2.1.4 L'ignorance

enseignés
plan solide
enseigner les gens
églises,
écoles,
gouvernement
une orientation
de carrière matérialiste et égocentrique

2.2 Difficultés de carrière

2.3 Changements de Carrière

processus fiable
mécontentement
épreuves et les erreurs

2.4 Incohérence de carrière

- stress
- productivité
- Spirituel
 - prise de décision de carrière
 - mauvais

2.5 Mauvaises fondements dans la méthode du choix de carrière

2.6 Problèmes fondamentaux

1. pas formés
2. processus clair
 - futur
 - travail
- décisions de carrière
 - monde

2.7 Qu'est-ce qui est différent dans l'approche de Career Direct® ?

- fondé sur la vérité...
- durée ...
- spirituelles
- environnement
- personnelle.

2.8 • spéculations

- bons gérants
1. Votre Personnalité
 2. Vos Intérêts
 3. Vos capacités &
 4. Vos Valeurs

2.9 Le processus de Career Direct® :

- Rechercher
- confirmation
- Réutiliser

Session 3

3. Fondement Biblique du Travail

ressources
dons
compétences,
forces

- produits en grande série
- d'une durée de vie courte
- faire voir.

(Suite de Fondement Biblique du Travail)

« DIEU Designer »
personnelle,
individuelle, unique...

Son but
prédestiné
façonnés...
Matérialistes
Doxologistes

3.1 Comment est-ce que le monde définit le travail

1. production

3.2 Lorsqu'on parle de travail, qui doit être notre modèle à suivre ? Christ est notre modèle.

- grand
- serviteur
 - servir
 - donner sa vie
- bien,
bon sens
 - d'obéir à Dieu, faire du bien

responsabilités professionnelles

3.3 La définition biblique du travail :

personne au foyer, parent, ministère,
l'amour
les dons

3.4 Six principes fondamentaux de planification de carrière et de vie..

3.4.1 origine

3.4.2 signification

Quoi que
travail
sacré
séculier
moines
prêtres
chaque personne comprenne collaboraient
bon
propre
OISIVETE, VANITE, et PERTE
service
expression

3.4.3 plan

projets
hasard.
auteur
commencement
fixés
dons, des capacités et des
compétences
plan secret
naturel
discerner
dons, capacités et forces

3.4.4 ministère

3.4.5 excellence

3.4.6 autorité

identifier
découvrir
chemin

VIVRE SELON SON But

La traduction de la Bible utilisée dans ce document est : La Bible Louis Segond, version La Colombe.

© 2012 Crown Financial Ministries, Inc. All rights reserved



VIVRE SELON **SON BUT**

