

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovador
Extrovertido	Introverso
Desestructurado	Minucioso
Sumiso	Dominante
Indiferente	Compasivo
Cautos	Audaces

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición.
Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cautos	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introverso	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Neutral	Compasión / Indiferencia	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Asertivo	Dominancia / Sumisión	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Despreocupado	Minuciosidad / Falta de Estructura	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.

Directo	Dominancia / Sumisión	“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.
----------------	----------------------------------	---

Empático	Compasión / Indiferencia	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Dominancia / Sumisión	"Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente".
Satisfecho	Audaz / Cautela	"Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ".
Conformista	Dominancia / Sumisión	"Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar".
Verbal	Extroversión / Introversión	"Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito".
Distante	Extroversión / Introversión	"Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a"
Objetivo	Compasión / Indiferencia	"No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables"
Social	Extroversión / Introversión	"Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales".
Organizado	Minuciosidad / Falta de Estructura	"Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente"
Independiente	Dominancia / Sumisión	"No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente"
Solidario	Compasión / Indiferencia	"Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a".
Entusiasta	Extroversión / Introversión	"Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés".
Ambicioso	Audaz / Cautela	"Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias".
Callado	Extroversión / Introversión	"Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido".
Diplomático	Dominancia / Sumisión	"Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas".
Listo / a	Innovación / Convencionalismo	"Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental".
Inquisitivo	Compasión / Indiferencia	"Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto"

		interrogativo. Abierto/a a la controversia"
--	--	--

Reservado	Extroversión / Introversión	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Osado	Audaz / Cautela	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
Improvisador	Minuciosidad / Falta de Estructura	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Imaginativo/a	Innovación / Convencionalism o	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
Espontaneo	Minuciosidad / Falta de Estructura	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Tradicional	Innovación / Convencionalism o	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Predecible	Innovación / Convencionalism o	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia.”.
Cumplidor	Minuciosidad / Falta de Estructura	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
Preparado	Minuciosidad / Falta de Estructura	“Prevee, programa con antelación.”.
Conservador	Audaz / Cautela	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Tolerante	Compasión / Indiferencia	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: Actividades que incluyen planificador de atención o servicios, estilistas y cuidado personales. _____

Ocupaciones potenciales: Estilistas, Decorador de Interiores, Modistos, Chef, cuidados infantiles, comercialización de moda, cosméticos, administración de restaurantes, etc. _____

Religioso

Entrenamiento para consultores – Online

Definición: carrera que se centra en actividades como ejemplo brindar orientación espiritual o religioso y escuchar problemas personales de otros. Alienta participación en la iglesia, hablar con otros sobre sus creencias religiosas y conducir servicios religiosos son actividades típicas_____

Ocupaciones potenciales: pastor, evangelista, misionero, consejero pastoral y otros tipos de trabajadores de personal religioso_____

Ciencias Tecnológicas

Definición: planificar, diseñar y estar involucrados en la construcción de edificios, caminos, aeropuertos y otras estructuras que requieren un alto nivel de tecnología_____

Ocupaciones potenciales: Ingenierías, arquitecturas

Deportes

Definición: es caracterizada por un gran interés en actividades atléticas, ya sea como ocupación o como esparcimiento. Las actividades incluyen competir mientras usa habilidades atléticas, participar en un equipo, entrenar o instruir atletas, entrenar en bienestar físico o enseñar actividades deportivas. Las personas exitosas en este grupo de carreras generalmente son competitivas, poseen un talento natural para los deportes, demuestran un alto nivel de coordinación y están disciplinados en su entrenamiento

Ocupaciones potenciales: Atleta profesional, entrenador atlético, entrenador personal, profesor de educación física

Artístico

Definición: comprende expresar ideas a través de la creación de obras de arte originales. Las actividades típicas incluyen dibujo, diseñar objetos con arte gráfico, planificación y diseño de interiores, escultura, diseño de sets de teatro, diseño y reparación de joyas y fotografía_____

Ocupaciones potenciales: Fotógrafo, Artista y poeta

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: Indica que las aptitudes con las personas representan un punto fuerte natural. Le gustará interactuar con personas regularmente. Y su capacidad para comunicarse de manera efectiva y su fuerte interés en personas generará oportunidad para aconsejar, enseñar o explicar, como parte del trabajo.

Gerencial: se centra en actividades relacionadas con los negocios, como la gestión administrativa, Ventas, desarrollo de estrategias de comercialización y también iniciar y conducir un Negocio

Organizar: sobresalen en recoger, almacenar y recuperar información, datos y artículos de manera Sistemática. Perciben de forma natural la manera en que se mantiene la precisión y El buen orden de la información, los detalles y las cosas para maximizar la eficiencia.

Musical: son variadas las actividades que incluyen tocar un instrumento musical para otros,
Componer música, cantar solo o con un grupo para un público, conducir o dirigir
Un grupo de música vocal o una orquesta.

Matemáticas: con esta habilidad la persona se siente cómoda al trabajar con números y datos.
Son precisos en los cálculos y les deleitan las oportunidades de trabajar con
Información que se puede medir, validar o explicar con datos numéricos.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y solucionar asuntos decisivos. Busca

Tareas difíciles y obstáculos a superar. Disfruta restablecer el orden donde hay caos.

Independencia: desea tomar decisiones la persona misma, debe buscar autonomía laboral considerable. Es importante que pueda hacer las cosas de la manera que quiera hacerlas. Todos tienen que tener pautas, pero es importante que usted pueda experimentar con sus propias ideas y trabajar sin que alguien lo esté que controlando.

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: Está dispuesto a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado su marca. El reconocimiento de logros será un motivador importante para la persona se debe analizar las elecciones ocupacionales potenciales para asegurarse de que haya un sistema de recompensas bien definido.

Liderazgo: estará cómodo en puestos de responsabilidad para las personas y se siente cómodo tomando el mando, diciéndoles a otros qué hacer y tomando decisiones para el grupo. Su trabajo debe incluir la oportunidad de conducir a un equipo hacia una meta común.

Valores de Vida

Familia: tiene un gran valor y se desea poder cuidar de ellos cuando lo necesiten, considera importante Estar disponible y estar involucrado en las actividades de familia. De gran importancia Pasar tiempo de calidad con la familia, por lo que debe considerarse en las elecciones.

Ocio: o también considerado como Esparcimiento, es el tener tiempo para el entretenimiento y la
Recreación. Disfrutar el entorno de carrera donde tiene tiempo lejos del trabajo para
Perseguir otros intereses o pasatiempos, para relajarse, disfrutar la vida.
