

RAPPORT DÉTAILLÉ

Nathanaël NAAS

nathnaas@hotmail.fr

Complété: Mardi, Juin 22, 2021

Date de naissance: Mardi, Septembre 22, 1992

Ville: 68500

Consultant(e): Samuel SAINT-HILAIRE | samsthil21@gmail.com

L'objectif de cet outil est l'auto-découverte. Il a été conçu pour aider les personnes à identifier les forces naturelles de leur personnalité, leurs intérêts professionnels potentiels, leurs capacités et leurs valeurs. L'évaluation de Career Direct® ne peut pas être utilisée pour identifier, diagnostiquer ou pour traiter des problèmes psychologiques, de santé mentale ou/et des problèmes médicaux. Les utilisateurs assument eux-mêmes la seule responsabilité de toutes les actions ou décisions qui pourront être prises suite à l'utilisation de cette aide d'auto-découverte. En utilisant l'évaluation en ligne de Career Direct, vous renoncez expressément et abandonnez toute réclamation de quelque nature que ce soit, à l'encontre de Crown Financial Ministries ainsi que toute autre entreprise/association affiliée ou école, et/ou leurs employés, qui surgiraient ou seraient en rapport suite à l'utilisation de cette évaluation.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online a été développé par Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System est une marque déposée et Career Direct®, le logo de Crown, Crown Financial Ministries et le graphisme de Crown sont des marques déposées de Crown Financial Ministries, Inc. Toutes les autres marques sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.

Table des matières

Partie 1 Personnalité

Concept de personnalité

- 1.1 Six facteurs de personnalité
- 1.2 Points marquants de votre personnalité
- 1.3 Points forts typiques
- 1.4 Points faibles typiques
- 1.5 Questions cruciales de vie

Partie 2 Centres d'Intérêts

Cinq principaux domaines de centres d'intérêts

- 2.1 Huit premiers groupes de professions
- 2.2 Scores combinés
- 2.3 Métiers potentiels dans vos premiers groupes

Partie 3 Compétences et Capacités

Critères essentiels du domaine des compétences pour choisir un métier

- 3.1 Quatre domaines principaux
- 3.2 Évaluez vos compétences

Partie 4 Valeurs

Les valeurs sont importantes dans les choix de carrière

- 4.1 Environnement de Travail
- 4.2 Vos attentes vis-à-vis de votre travail
- 4.3 Valeurs de Vie
- 4.4 Conclusion

Sommaire

Tableaux résumés de Personnalité

Graphiques récapitulatifs des intérêts, compétences, valeurs et professions

Partie 5 Career Direct® – Étapes suivantes

Career Direct® – Étapes suivantes

Partie 6 Ressources

Ressources

Utiliser le rapport pour votre Planification de carrière



Nathanaël, le principe sous-jacent l'utilisation de ce rapport est que les personnes dont le travail correspond à leur personnalité, leurs compétences et leurs valeurs sont en général épanouies dans leur métier et ont du succès. Par conséquent, votre retour sur les quatre domaines ci-dessous vous apportera des informations précieuses pour votre planification de carrière. Avant de prendre une décision de carrière, il faut considérer chacun de ces domaines.

Vos résultats ne vous indiqueront pas un seul métier possible. Vous obtiendrez plutôt des informations clés qui vous aideront à comprendre votre personnalité unique et le genre de travail qui vous correspondrait bien. L'approche généraliste est bien meilleure, car il y a en général plusieurs professions similaires qui correspondent aux intérêts et aux talents d'une personne. Le fait d'utiliser le formulaire du système d'orientation de Career Direct® vous permettra d'affiner vos options vers un bon choix de métier. Le fait d'utiliser vos talents et vos intérêts pour bien gérer votre carrière vous sera utile aussi bien maintenant que dans l'avenir.

TIRER LE MEILLEUR PARTI DE VOTRE RAPPORT

Ce rapport contient de nombreuses informations, vous devrez certainement les relire plusieurs fois. Vous pourriez aussi beaucoup gagner à le montrer à une tierce personne, comme par exemple, un ami, votre conjoint, ou un mentor. En général, une personne qui a une personnalité différente de la vôtre peut être particulièrement utile pour faire ressortir des points que vous pourriez ne pas avoir pris en compte. Si vous décidez de faire appel à un(e) consultant(e) d'orientation pour votre orientation de carrière, ce rapport permettra de fournir un aperçu détaillé sur vos possibilités et potentiels. Comme mentionné précédemment, l'étape la plus utile pour obtenir le plein bénéfice de ce rapport est de suivre le plan d'action de votre SYSTÈME D'ORIENTATION de Career Direct®.

Rapport de système d'orientation complet de Career Direct®

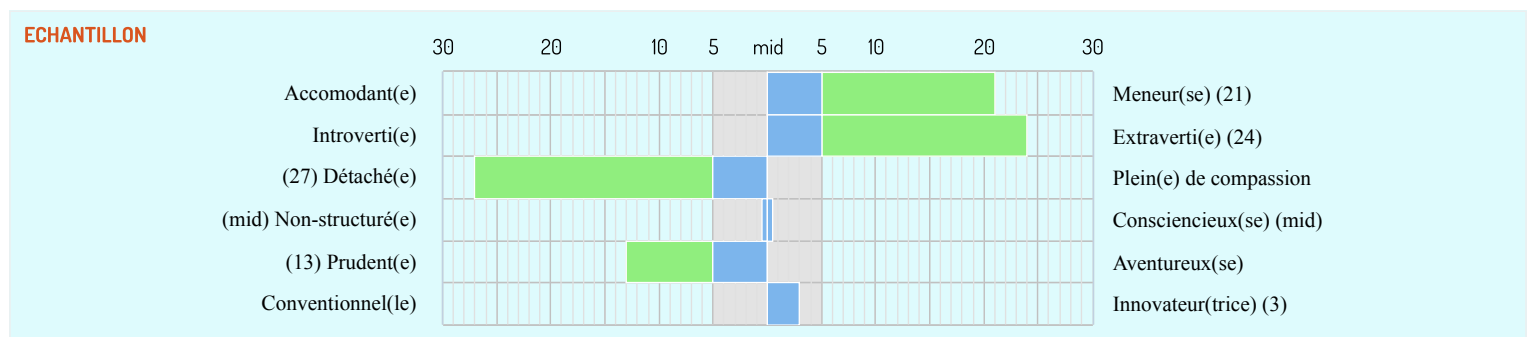
ORGANISATION DU RAPPORT

Le rapport est organisé en quatre domaines principaux: personnalité, centres d'intérêts, compétences et valeurs. Chacun de ces domaines apporte des éclairages importants sur ce qui fait de vous une personne unique. Vous pouvez trouver des définitions de tous les groupes dans ce rapport dans l'échantillonnage de métiers qui se trouve dans votre SYSTÈME D'ORIENTATION de Career Direct®.

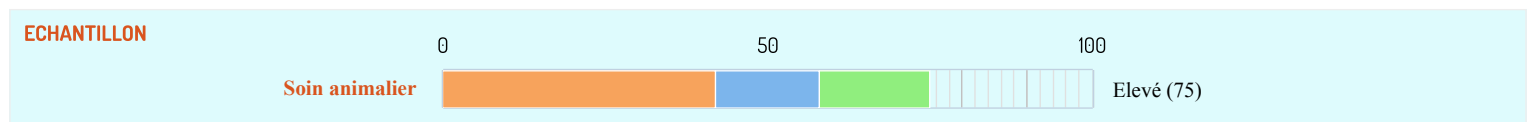
1. **Personnalité.** Le rapport débute par la section sur la personnalité, dans laquelle vous trouverez une analyse de six facteurs de personnalité dans la vue d'ensemble sur votre personnalité, avec vos points forts et vos points faibles typiques, ainsi que votre environnement de carrière fondé sur votre profil de personnalité unique.
2. **Centres d'Intérêts.** Dans cette section vous découvrirez un classement de vos intérêts selon 21 groupes d'intérêts généraux de carrière et les descriptions des groupes de carrière qui sont le plus pertinents pour vous. Ces larges regroupements de métiers proviennent de la section des centres d'intérêts professionnels dans l'inventaire. Vos scores reflètent votre niveau d'intérêt dans les 21 groupes de professions. Il y a également un tableau qui liste les composants qui produisent vos huit intérêts principaux: les activités, métiers et groupes de sujets.
3. **Compétences et Capacités.** Vous trouverez ici un tableau de vos compétences dans 14 domaines et des descriptions de vos compétences et capacités les plus fortes.
4. **Valeurs.** Cette section est divisée en trois parties: l'environnement de travail, les attentes et les valeurs de vie. Vos quatre priorités principales dans chaque domaine seront mises en évidence.

Comprendre les barèmes et les scores

Les barèmes de toutes les sections sont fondés sur des scores standardisés qui proviennent des réponses qui ont été données par un large échantillonnage de la population ayant réussi dans différents métiers. Les barèmes vous donnent un moyen de visualiser et de comparer vos scores avec les scores d'autres travailleurs typiques. Les barèmes vous permettront également de facilement relever les tendances. Vous trouverez ci-dessous un exemple du barèmes utilisé.



Le graphique à barres modèle ci-dessus montre différentes échelles de personnalité. La gamme de note standard sur le graphique varie de +30 (à gauche) à 0 (au milieu) à +30 (à droite). Il y a donc une variation de 60 points et le score moyen est 0 (au milieu). Pour chaque facteur, environ un tiers de la population aura un score à droite (entre +6 et +30), un autre tiers au milieu (entre +5 à gauche et +5 à droite), le dernier tiers à gauche (+6 et +30). Veuillez interpréter le score sur l'échelle comme indiqué ci-dessous.



Le graphique à barres modèle ci-dessus explique comment sont représentés les scores pour les centres d'intérêts et les compétences/talents. Le graphique indique soit un faible intérêt à gauche, un intérêt modéré au centre ou un intérêt élevé à droite. Ces scores ne correspondent pas à des "bonnes" ou des "mauvaises" notes. Ils représentent simplement la valeur relative de votre personnalité basée sur les réponses que vous avez fournies par rapport à d'autres personnes dans les catégories adultes ou jeunes.

Concept de personnalité

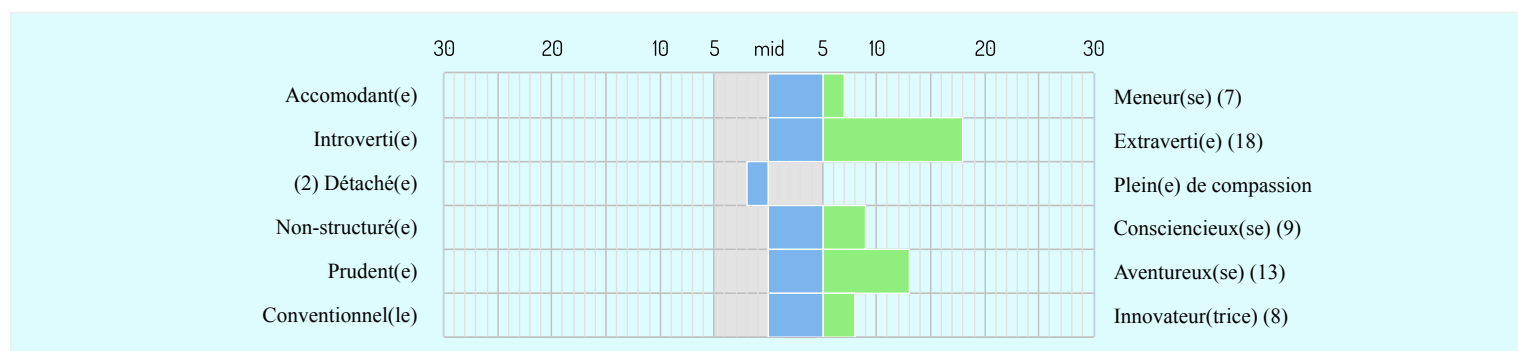
Nathanaël, dans cette section, le terme personnalité décrit la manière selon laquelle une personne agit naturellement. Par exemple, certaines personnes sont naturellement très organisées et précises, alors que d'autres sont plus spontanées et informelles. De la même manière, certains osent prendre des risques alors que d'autres sont naturellement prudentes.

L'expérience et l'observation confirment qu'il n'existe pas une personnalité idéale. Toutes sont bonnes. Toutes sont nécessaires dans la société et dans le monde du travail. Toutes présentent des points forts et des points faibles.

Il est réellement important de prendre en compte votre personnalité lorsque vous prenez une décision de carrière. Le but est d'identifier les professions qui s'accordent avec vos tendances naturelles, ainsi qu'avec vos intérêts, vos compétences et vos valeurs. Tout comme les entraîneurs ont besoin d'athlètes de tailles et de vélocité différentes afin d'occuper différents postes, les employeurs ont également besoin de personnalités différentes afin de composer une équipe performante.

1.1 Six facteurs de personnalité

Ce test couvre six facteurs majeurs de votre personnalité unique:



Une fois encore, en terme de personnalité, aucune n'est meilleure que l'autre (p.ex. Extraverti ou Introverti). Chacun doit utiliser les points forts propres à sa personnalité unique.

Ces facteurs ont été choisis après des recherches approfondies, et ils sont en accord avec d'autres mesures reconnues des traits communs de personnalité.

Chaque facteur est associé à une plage de comportements. Par exemple, ceux ayant obtenu un score élevé "extraverti" auront spontanément un comportement totalement différent de ceux qui ont un score élevé "introverti" quand ils rencontrent des personnes inconnues. Ceux qui obtiennent un score dans la moyenne présentent en général un comportement mixte. En lisant cette section, gardez en tête le fait qu'à chaque personnalité correspondent des points forts et des points faibles.

CONFIRMER LE BILAN DE VOTRE PERSONNALITE

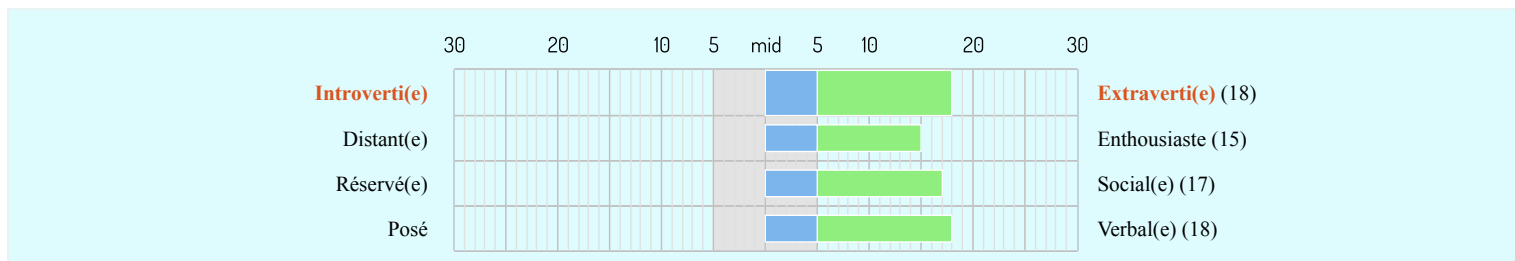
Cette section, tout comme le reste de votre rapport, a été élaborée sur la base des réponses que vous avez données. Elle reflète des profils types de personnes qui ont des scores similaires aux vôtres. Les rapports sont en général assez justes, mais il est possible que tous les points ne s'appliquent pas pour vous. Vous aurez donc besoin de confirmer les informations qui vous sont présentées. Etudiez le rapport selon la connaissance que vous avez de vous-même, et demandez également à une personne de confiance de confirmer ces données. Concentrez-vous sur les parties qui vous décrivent de manière précise.

1.2 VOS FACTEURS ET SOUS-FACTEURS DE PERSONNALITÉ

Nathanaël, les trois pages suivantes listent vos six facteurs de personnalité. Ils sont listés du plus prononcé au moins prononcé.

1. Extraverti(e)

Ouvert(e), naturellement à l'aise avec les gens, aime rencontrer des inconnus, enthousiaste et doué(e) pour mettre des personnes en relation.



Incidences sur la carrière

Sur la base de votre score EXTRAVERSION, vous serez au mieux dans une activité centrée sur les relations humaines. Recherchez un environnement professionnel qui vous permettra d'être en contact avec d'autres personnes de manière amicale et qui vous offrira l'opportunité de:

- ✓ parler/expliciter
- ✓ promouvoir
- ✓ encourager
- ✓ exprimer
- ✓ mettre des personnes en contact
- ✓ utiliser l'humour

Votre score dans le facteur **EXTRAVERSION** est typique de ceux qui cherchent à avoir de fréquentes interactions avec les gens et qui ont un don pour s'exprimer verbalement. Votre haut niveau d'énergie se lit probablement dans votre gestuelle, votre conversation enthousiaste et les sourires fréquents qui éclairent votre visage lorsque vous parlez à quelqu'un. Lorsqu'il s'agit d'être persuasif(ve) et convaincant(e), vous relevez le défi et êtes capable de faire une impression positive sur de grands groupes de personnes.

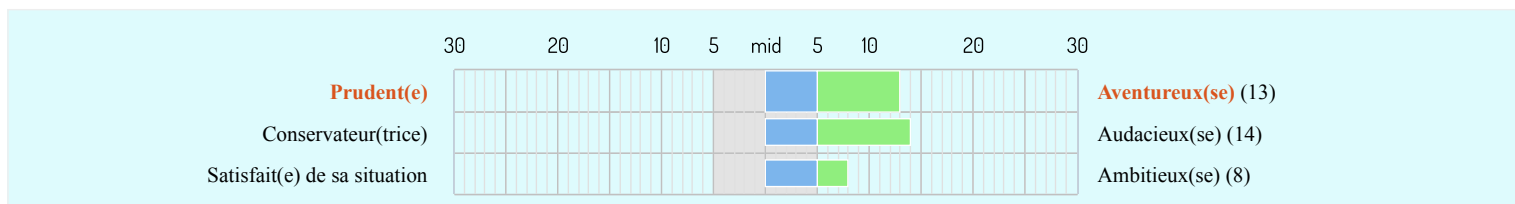
En tant que personne orientée sur les relations, vous envisagez probablement avec beaucoup d'enthousiasme les possibilités de réseautage lors de conventions, réunions, rencontres, fêtes et autres activités sociales.

Un autre point fort est votre style spontané et sans inhibition. Vous n'êtes pas coincé(e) et vous avez probablement un don pour impliquer des personnes plus timides dans des activités de groupe. Vous êtes probablement stimulé(e) par les occasions de vous exprimer devant une grande audience.

Nathanaël, rappelez-vous qu'une force exagérée peut devenir une faiblesse. Vos talents d'élocution sont un vrai capital, mais la sagesse consiste aussi à savoir quand se taire et écouter. En étant plus conscient(e) de la manière dont d'autres personnes vous perçoivent, vous aurez plus de facilité à considérer leurs intérêts et leurs besoins d'échanges. Pour une efficacité maximum, prenez plus en compte votre entourage et adaptez votre comportement en conséquence.

2. Aventurier(se)

Aventurier(se), ambitieux(se) et compétitif(ve); vous êtes attiré(e) par les défis.



Incidences sur la carrière

Avec votre score élevé sur le barème AVENTURE, votre travail devrait inclure l'opportunité:

- ✓ d'être pionnier(ère)
- ✓ de prendre des risques
- ✓ d'être compétitif(ve)
- ✓ d'atteindre des buts élevés
- ✓ d'être aventurier(se)
- ✓ d'être à l'initiative de nouveaux projets

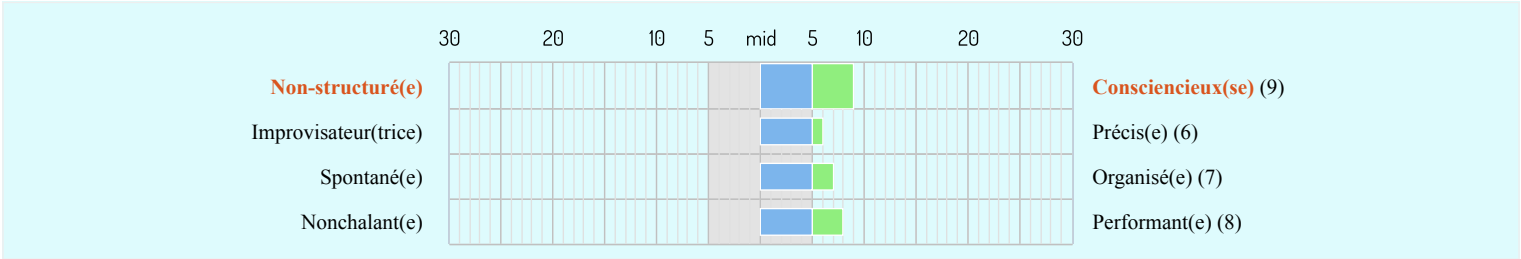
Votre score dans le facteur **AVENTURE** indique que vous vous épanouissez face à de nouveaux défis. Vous abordez sûrement avec confiance les situations qui comprennent des risques. Votre esprit pionnier vous pousse à vous lancer dans de nouveaux domaines sans hésitation.

Votre principal point fort est votre niveau élevé de courage et d'initiative. Atteindre votre but est quelque chose de très important pour vous. Vous vous surprenez probablement à vous fixer des objectifs très élevés et à tout mettre en œuvre pour les atteindre. Votre ambition est grande et votre attitude très compétitive. De ce fait, vous aurez tendance à chercher à atteindre des buts quantifiables et mesurables. Vous vous attendez probablement à gagner chaque fois que vous relevez un défi.

Attention de ne pas pousser trop loin ces traits de caractère. Par exemple, vous pourriez être compétitif(ve) au point de marcher sur les plates-bandes d'autrui ou de les manipuler dans le but d'atteindre les buts qui vous tiennent à cœur. D'autre part, votre confiance naturelle dans vos capacités à réussir peut par moments vous conduire à penser que vous avez raison sur tout. Avoir des conseillers qui ne seront pas forcément d'accord avec vous et vous aideront à évaluer d'autres aspects afin de prendre vos décisions avec justesse serait bénéfique. Finalement, vous serez plus efficace en contrebalançant votre audace naturelle avec une mesure de prudence.

3. Conscientieux(se)

Précis(e), organisé(e), préparé(e). Vous suivez naturellement les règles parce que vous aimez l'ordre et la prévoyance.



Incidences sur la carrière

Votre score élevé dans le facteur CONSCIENCEUX indique que vous préférerez rejoindre une organisation qui offre des produits de qualité et qui offre des services pratiques et éthiques. Pour que vos compétences soient mises à profit, optez pour des positions qui exigent que vous soyez:

- ✓ bien organisé(e)
- ✓ ordonné(e)
- ✓ précis(e)
- ✓ productif(ve)
- ✓ exact(e)
- ✓ systématique

Votre score dans le facteur **CONSCIENCE PROFESSIONNELLE** indique que vous êtes très attaché(e) à faire les choses exactement, de manière organisée et productive. Vous avez une forte motivation pour la précision, il est donc naturel pour vous de vouloir mesurer la qualité de votre travail selon des standards élevés. Votre souci d'intégrité est étroitement lié à votre désir d'être conscientieux(se), c'est l'un de vos points forts. Pour vous, il est très important de faire ce qui est juste, équitable et de respecter les procédures établies.

Nathanaël, avec votre niveau élevé de discipline, vous suivez volontiers des règles. En fait, il est probable que vous préfériez les environnements de travail structurés car ils offrent prédictabilité et continuité.

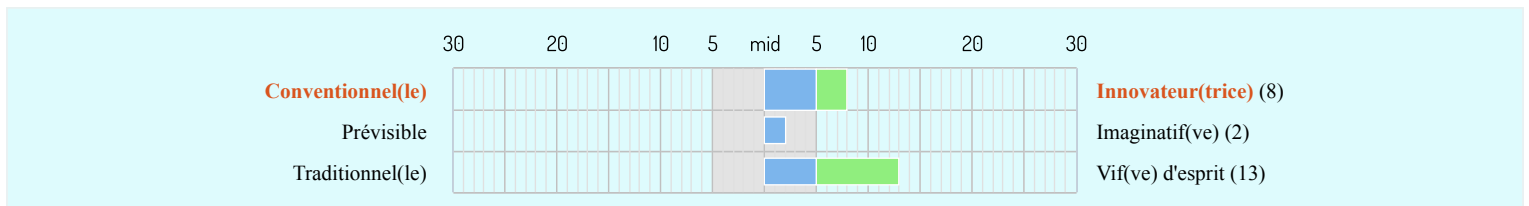
Vous êtes aussi déterminé à fournir un travail excellent dans tout ce que vous entreprenez. Vous exécutez votre tâche avec sérieux et vous focalisez votre concentration pour trouver des solutions logiques et pratiques aux problèmes rencontrés. Votre désir de rentabilité sera pour votre employeur et votre famille un vrai capital.

Ceux qui sont très conscientieux(se) sont des candidat(e)s rêvés pour le perfectionnisme. Rappelez-vous par conséquent que tout ne doit pas forcément être exécuté de manière parfaite.

Parfois, vous vous surprenez peut-être à reporter une décision de peur de faire le mauvais choix. Vous pouvez aussi la retarder, attendant l'occasion parfaite. Faites des efforts pour être plus flexible, sachant que parfois il est nécessaire de commencer à agir avant que tous les détails du problème soient connus.

4. Innovateur(trice)

Vous êtes très créatif(ve). Vous aimez spécialement générer et exprimer de nouvelles idées et recherchez des défis intellectuels.



Incidences sur la carrière

Concernant le facteur INNOVATION, votre score indique que vous devriez chercher des opportunités de travail qui vous apporteront:

- ✓ la liberté d'être créatif(ve)
- ✓ des défis intellectuels
- ✓ le travail avec des concepts
- ✓ du temps pour réfléchir
- ✓ des concepts abstraits
- ✓ de l'expression artistique

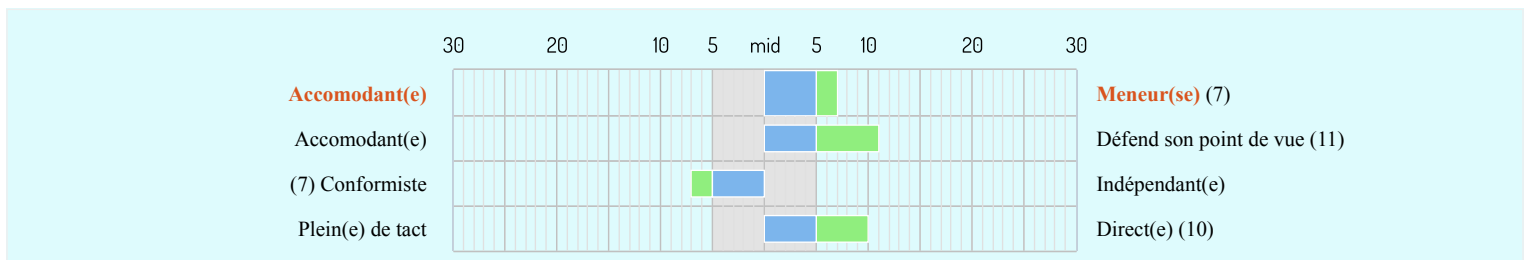
Nathanaël, votre score dans le facteur **INNOVATION** montre que vous êtes une personne très créative. Vous excellez dans la création de nouvelles solutions et idées, même si elles paraissent un peu inhabituelles pour les autres. Vous vous surprenez peut-être à rêver en plein jour ou à jouer avec des idées sous des angles variés. Il se peut que vous exprimiez votre créativité de différentes manières, y compris par la résolution de problèmes logiques, le travail manuel ou des aventures plus artistiques, telles que l'écriture, la musique, le théâtre ou les arts visuels.

Vous avez peut-être aussi une tendance à être rapide d'esprit et doué(e). Il peut vous sembler naturel de rechercher des défis intellectuels. Vous êtes heureux(se) si vous pouvez réfléchir, c'est pour vous presque un divertissement. Il vous semble facile d'analyser des sujets en profondeur et de manière plus large.

Si la créativité et l'imagination sont des valeurs capitales dans beaucoup de situations, elles peuvent être surestimées dans leur efficacité si des étapes pratiques ne sont pas envisagées pour leur application. Vous pouvez avoir de la difficulté à rester concentré(e) et à suivre des projets que vous avez initiés. Il se peut que vous oubliiez facilement des tâches quotidiennes et pratiques. Faites une liste de ces projets, imposez des dates limites, engagez-vous de manière à rendre des comptes sont autant de choses qui peuvent vous aider à augmenter votre efficacité.

5. Meneur(se)

Vous êtes courageux(se), vous avez confiance en vous, vous voulez des résultats et vous prenez naturellement le leadership.



Incidences sur la carrière

Pour satisfaire votre tendance à la DOMINATION, recherchez des opportunités suivantes:

- ✓ d'être responsable
- ✓ de planifier pour l'avenir
- ✓ de parler franchement
- ✓ de mettre en avant de nouvelles idées
- ✓ d'influencer les autres
- ✓ de prendre des décisions

Nathanaël, votre score dans le facteur **DOMINATION** montre que vous avez une motivation naturelle à être aux commandes de votre environnement. Cette motivation à diriger s'exprime probablement de diverses manières dans votre vie. Que ce soit en conduisant votre voiture, en planifiant des vacances, en établissant vos priorités dans votre travail, vous vous faites naturellement plus confiance à vous-mêmes qu'à quiconque et vous désirez avoir les choses en main. Vous avez probablement remarqué que vous avez tendance à éviter les situations dans lesquelles vous êtes limité par les intentions de quelqu'un d'autre.

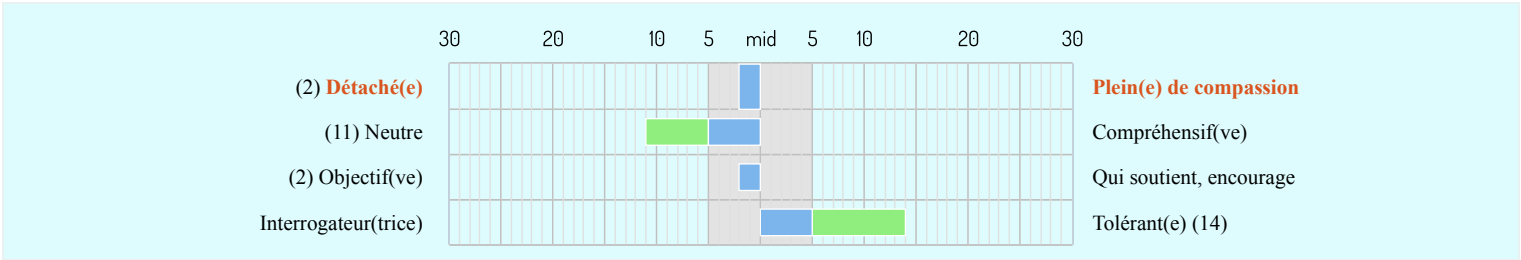
Votre nature confiante et décidée vous qualifie bien pour un rôle de leader. Vous avez un désir inné d'influencer les autres et cela peut contribuer à votre succès en politique, dans la vente et activités similaires. La plupart des personnes qui ont un score élevé dans la DOMINATION tendent à opérer à partir d'une perspective globale. Cela vous offre la possibilité unique d'anticiper les changements et de concevoir des idées nouvelles pour l'avenir. Ce don de « visionnaire » est l'un de vos points forts principaux.

Vous pouvez avoir un fort désir d'indépendance et vous avez probablement vos propres opinions sur la manière de faire les choses. Pour vous, il est naturel d'exprimer vos idées et vos opinions.

Certaines faiblesses caractérisent ceux qui sont de nature à prendre des responsabilités. En voulant à tout prix contrôler la situation, vous pouvez vous retrouver à travailler ou à vous impliquer dans des domaines où vous manquez d'expertise ou de connaissance. Souvenez-vous aussi que vous avez tendance à sous-estimer ou sous-évaluer la somme de travail nécessaire à l'accomplissement de vos grandes idées. En général, une approche plus prudente et l'écoute de conseils avisés d'une personne dont la personnalité serait opposée à la vôtre vous seront d'une grande aide.

6. Détaché(e) / Plein(e) de compassion (Moyen)

Agréable et serviable tout en étant aussi capable d'appréhender de manière objective les gens et les situations.



Incidences sur la carrière

Votre score moyen sur le barème COMPASSION indique que votre personnalité est bien équilibrée entre compassion et détachement. Vous devriez être à l'aise dans la plupart des contextes professionnels.

Toutefois, dans votre environnement de travail idéal, vous devrez éviter les extrêmes. Par exemple, un style de vente forcée avec des refus fréquents pourrait vous stresser. D'un autre côté, vous pourriez vous lasser en essayant d'aider des personnes qui ne feraient pas les efforts suffisants pour s'en sortir. Le mot clé pour vous dans ce domaine est donc l'équilibre.

Votre score dans la moyenne dans le facteur **COMPASSION** indique que vous êtes sensible aux autres tout en ayant la faculté de prendre du recul pour émettre des opinions plus objectives lorsque cela est approprié. Cette capacité à adapter votre réponse aux autres en fonction de la situation est un atout dans la plupart des environnements de travail. Votre approche équitable envers les gens force certainement le respect. Les gens doivent vous considérer comme quelqu'un qui est à la fois dur(e) mais juste.

1.3 Points forts typiques

Nathanaël, vous trouverez ci-dessous une liste de points forts qui sont typiques des personnes ayant répondu comme vous. Recherchez les métiers qui vous permettront de mettre en avant ces points forts. Plus vous serez en mesure d'utiliser ces points forts dans votre travail, plus vous serez épanoui(e) et couronné(e) de succès. Comme nous l'avons déjà mentionné précédemment, il faut que vous vérifiiez ces données avec quelqu'un qui vous connaît bien et qui pourra confirmer si tous ces éléments vous correspondent.

- Orienté(e) vers le leadership; aime naturellement influencer les autres et prendre la responsabilité d'une situation.
- Bon(ne) équipier(e).
- Direct(e), courageux(se) dans l'adversité.
- Energique, positif(ve) et enthousiaste; aime s'impliquer dans différentes activités.
- Sociable, s'intègre facilement, motivé(e) par la rencontre de nouvelles têtes.
- Eloquent(e), persuasif(ve), motivant(e); capable d'inspirer un public.
- Capable de prendre des décisions difficiles et de responsabiliser les autres.
- Agréable, établit facilement le contact avec les autres.
- Aime être cadré(e) et précis(e); bon(ne) pour les détails.
- Organisé(e); aime suivre un plan ou un programme.
- Très déterminé(e) à atteindre des buts.
- Pionnier(ère), aime prendre des risques calculés.
- Calme et confiant(e) dans l'adversité.
- Ambitieux(se) et sachant saisir les opportunités. Fort désir d'y arriver et d'avoir du succès.
- Rapide d'esprit, capable de saisir des concepts abstraits.
- Doué(e) pour trouver et mettre en place des solutions aux problèmes.

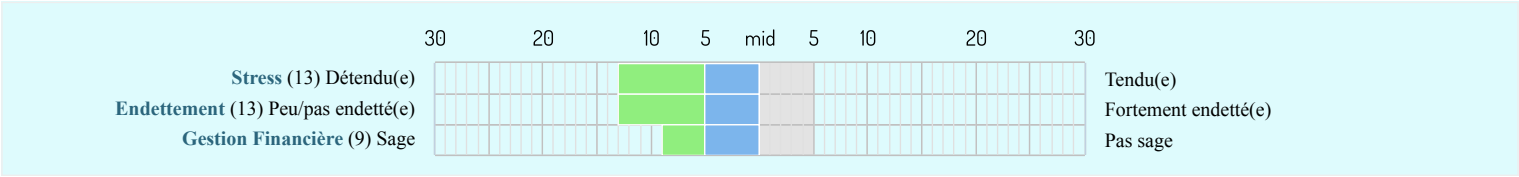
1.4 Points faibles typiques

Vous trouverez ci-dessous une liste de points faibles qui sont typiques des personnes ayant répondu comme vous. Le fait d'améliorer ces domaines vous permettra d'accroître vos performances. De plus, essayez d'éviter autant que possible de vous impliquer dans des domaines qui ne sont pas vos points forts. Comme mentionné précédemment, il faut que vous vérifiiez ces données avec quelqu'un qui vous connaît bien et qui pourra confirmer si tous ces éléments vous correspondent.

- Peut forcer les choses dans le but d'obtenir des résultats.
- Hésitant(e) au moment de prendre une décision.
- Oublie que tout le monde n'est pas à l'aise avec le franc-parler.
- Peut être trop optimiste quant à l'avenir ou sur les gens.
- Peut avoir un problème avec la gestion de son temps et à garder le fil d'une conversation.
- Peut dominer les conversations; pas toujours sensible aux besoins de ceux qui l'écoutent.
- Peut être insensible aux besoins des autres.
- Peut être stressé(e) par un conflit et n'aime pas la confrontation.
- Peut avoir des attentes exagérées envers soi-même ou les autres.
- Lent(e) à changer; peut être inflexible.
- Peut être accaparé(e) par son travail et négliger sa santé, sa famille et les besoins des autres.
- Peut prendre des risques inutiles.
- A tendance à trop se concentrer sur ses buts personnels, peut tendre à sacrifier sa famille pour le succès.
- Peut avoir une attitude de supériorité.

1.5 Questions cruciales de vie

Cette section vous apporte un éclairage sur des points qui vous seront utiles pour choisir une carrière dont l'environnement correspond aux points forts de votre personnalité.



Stress

Votre score dans le facteur **STRESS** indique que vous êtes de manière générale plutôt content(e) et que vous vous êtes adapté(e) de manière efficace à gérer le stress dans votre vie. Typiquement, vous prenez les choses sans vous laisser démonter. Vous êtes quelqu'un qui reste calme et d'un tempérament égal dans des situations difficiles. Cela peut être une indication de votre comportement habituel ou cela peut indiquer que vous n'avez pas de source de stress majeure dans votre vie actuellement. Parfois, des scores très faibles pourraient indiquer une tendance à nier les difficultés. Discutez-en avec un membre de votre famille ou un ami de confiance qui puisse vous aider à discerner votre situation précise.

Endettement

Votre score indique que pour vous l'endettement n'est pas un problème. Nous vous félicitons de réussir à vivre à la hauteur de vos revenus.

Gestion Financière

Vous semblez vivre selon un plan financier sain. Vous contrôlez probablement vos dépenses grâce à un budget et vous avez aussi des économies régulières qui sont programmées, ainsi qu'un plan d'investissement pour couvrir des obligations futures éventuelles.

Cinq principaux domaines de centres d'intérêts

Nathanaël, découvrir vos intérêts généraux est une étape essentielle dans le processus de planification de carrière pour une simple raison: c'est plus facile de donner le meilleur de soi-même quand on est passionné par son travail! Ce qui peut sembler fastidieux pour l'un sera une tâche facile et agréable pour un autre naturellement équipé pour ce travail. En général, le travail qui vous intéresse vous semblera agréable même s'il implique des tâches qui en d'autres circonstances seraient difficiles ou ennuyeuses.

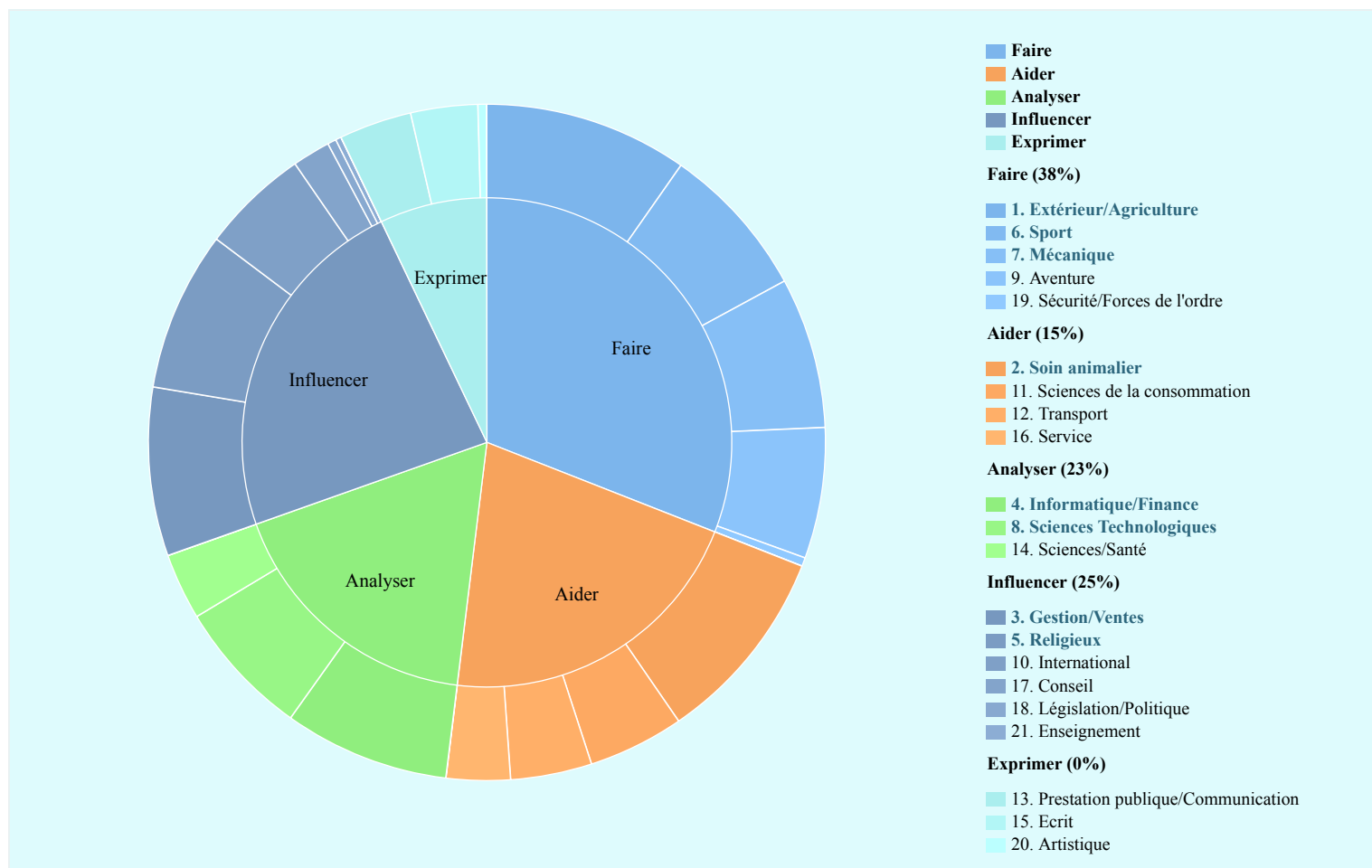
De par la nature même de vos intérêts, vos préférences en termes de loisirs vont probablement influencer vos scores de centres d'intérêts. Cela implique du discernement lors de l'interprétation de la section des centres d'intérêts de votre rapport.

Par exemple, si vous aimez l'exercice physique et le sport, "Athlète" peut ressortir très haut dans la liste de vos centres d'intérêts. Cependant, peu de personnes deviennent des athlètes professionnels. Reconnaissez alors ce score élevé pour ce qu'il est: quelque chose que vous ferez pour le plaisir et non pas de manière professionnelle.

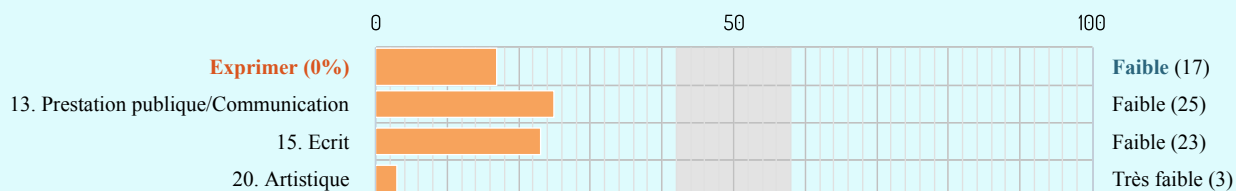
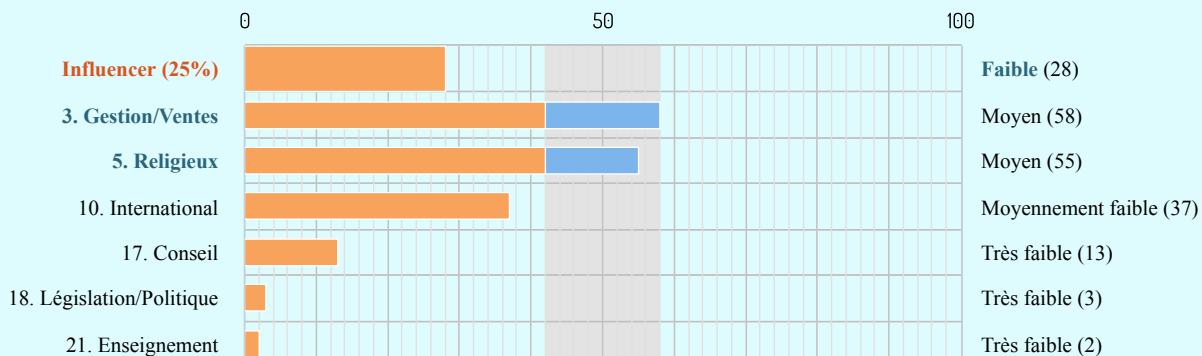
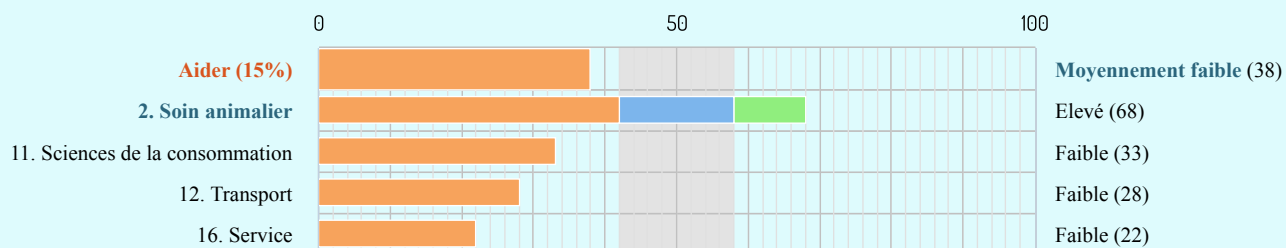
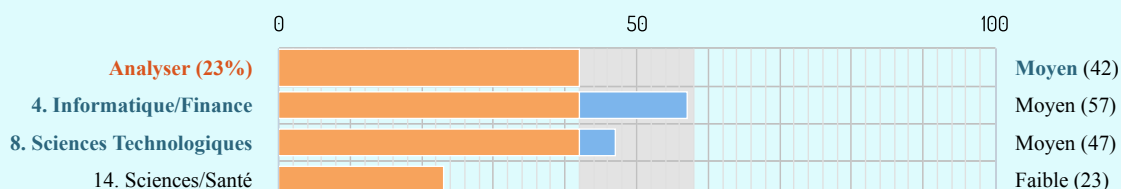
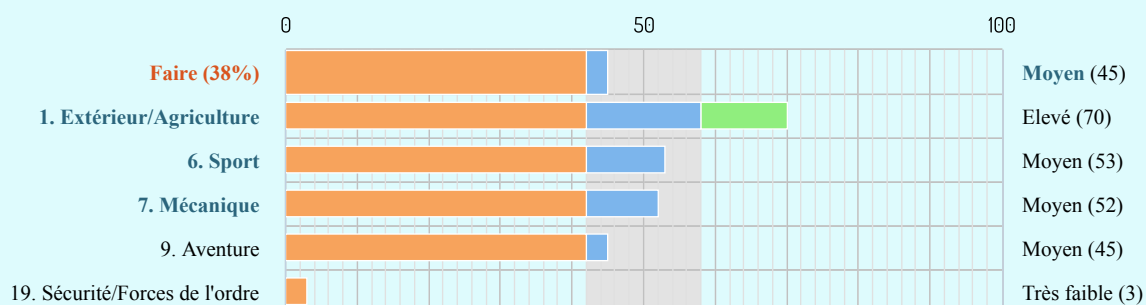
D'un autre côté, Nathanaël, plus vous pourrez faire correspondre votre travail avec des domaines qui vous passionnent, et plus vos chances seront grandes d'avoir du succès. Quelqu'un qui aimait tirer à l'arc est devenu le meilleur vendeur chez un fabricant de matériel pour le tir à l'arc de par son grand intérêt pour ce sport et les activités de plein air. De la même manière, de nombreuses personnes développent des entreprises à succès basées sur leurs hobbies. Gardez en mémoire que plus vous apprécierez ce que vous faites, plus vous serez satisfait(e) au travail, et moins vous serez stressé(e) par votre activité professionnelle.

Il y a diverses manières de catégoriser les centres d'intérêts professionnels. Ce rapport utilise 21 groupes de professions qui se répartissent en cinq domaines d'intérêts de carrière, comme indiqué ci-dessous.

Principaux Domaines d'Intérêt et Groupes de Carrière



Cinq principaux domaines de centres d'intérêts

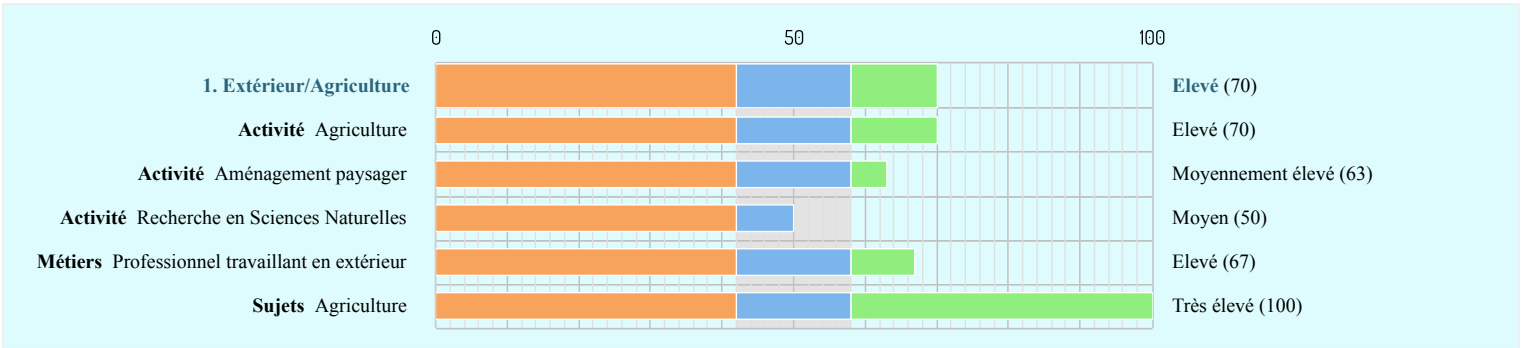


2.1 Huit premiers groupes de professions

Les trois éléments activités, métiers et sujets d'études déterminent vos scores de groupes de centres d'intérêts professionnels. Ces centres d'intérêts peuvent être liés soit à votre travail, soit à vos loisirs, ou ils peuvent être des activités de loisirs ou un hobby que vous utiliserez comme fondement pour une carrière. Du fait que les groupes de centres d'intérêts professionnels sont divisés en différentes parties, il se peut qu'un groupe d'activité soit très important pour vous, mais que d'autres éléments du groupe ne le soient pas. En conséquence, ce centre d'intérêt ne figurera pas en haut de la liste des centres d'intérêts. Par exemple, il se peut que vous aimiez les maths mais ne soyez pas intéressé(e) par la finance, ce qui fait que votre score dans le groupe de centres d'intérêts professionnels informatique/finance, ne sera pas élevé.

La suite vous donne un rapport détaillé sur ce qui constitue vos scores de groupes de professions. Pour chaque catégorie d'intérêts, vous trouverez vos scores d'activités, de métiers et de sujets.

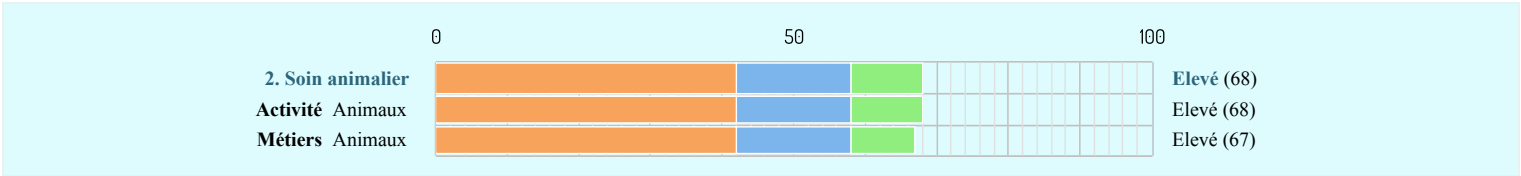
NB: tous les groupes ont des activités, mais tous n'ont pas forcément des groupes de métiers ou de sujets équivalents.



Ce domaine de professions comprend des activités en plein air telles que l'étude des animaux, l'élevage, l'horticulture, l'étude des fossiles, ou l'aménagement extérieur. Les gens qui s'épanouissent dans ce groupe de métiers ont généralement un grand intérêt pour la nature, les animaux, le bétail ou ils aiment le travail manuel et cela ne les dérange pas de travailler dans des endroits inhabituels. Les métiers qui sont associés à ce domaine sont les suivants:

- ✓ Personne qui entretient les pelouses des terrains de sport
- ✓ Garde forestier
- ✓ Spécialiste des animaux
- ✓ Dresseur(se) d'animaux
- ✓ Paysagiste
- ✓ Horticulteur(trice)
- ✓ Gestionnaire de la faune
- ✓ Spécialiste de la conservation des sols
- ✓ Fermier(ère)/ agriculteur(trice)

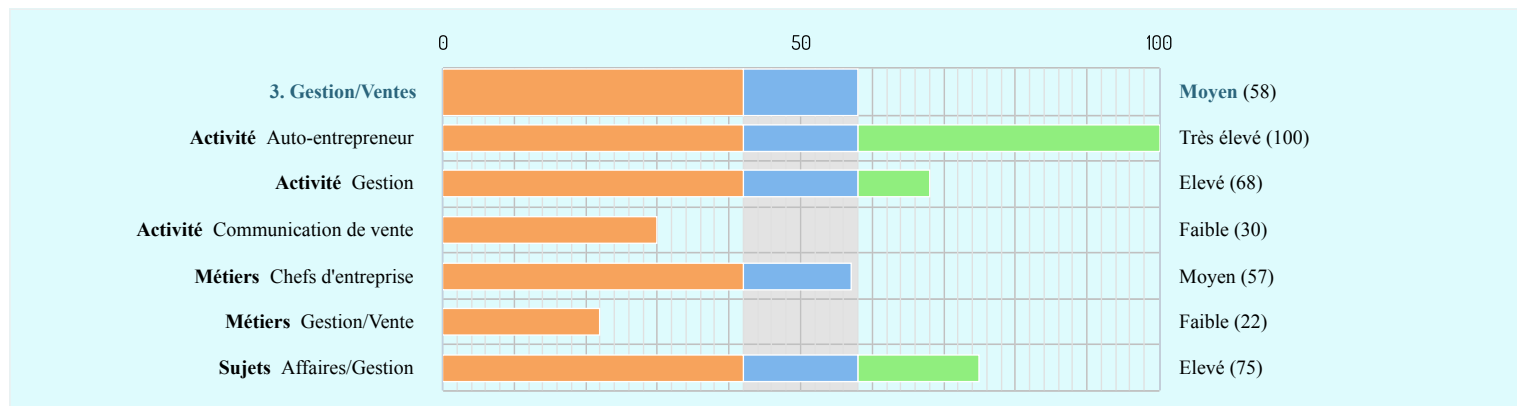
Les filières d'études relatives comprennent les cursus agricoles, forestiers et animaliers, l'horticulture et l'aménagement paysager.



Ce domaine d'activités ou d'intérêt se rapporte à toutes les activités qui ont un rapport avec les animaux. Ces activités peuvent inclure le fait de soigner des animaux malades ou blessés, de s'occuper d'animaux dans un chenil ou un laboratoire, de dresser des animaux ou encore de comprendre le comportement animal. Un intérêt élevé pour cette catégorie peut aussi indiquer que les animaux tiennent une place importante dans la vie de la personne, mais ce n'est pas nécessairement le centre d'intérêt de sa carrière. Voici quelques exemples de métiers possibles pour les personnes qui choisissent ce domaine d'activités:

- ✓ Vétérinaire
- ✓ Dresseur(se) d'animaux
- ✓ Gardien(ne) de zoo
- ✓ Biologiste de la faune sauvage
- ✓ Assistant(e) vétérinaire
- ✓ Palefrenier(ère)
- ✓ Entraîneur(se) de chevaux de course
- ✓ Gardien(ne) de chenil
- ✓ Eleveur(se)

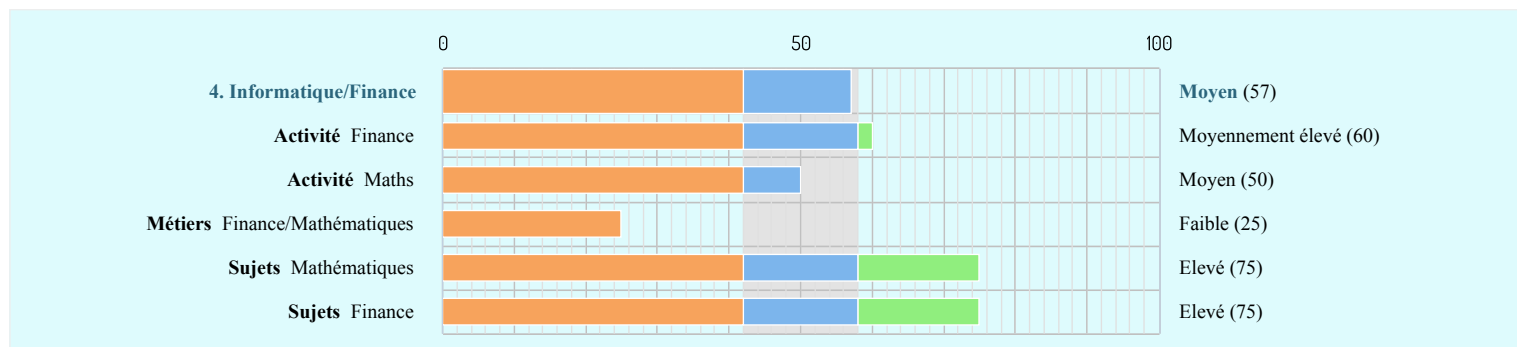
(Voir l'échantillonnage de métiers, soins des animaux, pour découvrir davantage de métiers.)



Ce groupe de carrière est centré sur les activités liées au monde des affaires, telles que la gestion, la vente, le développement de stratégies de marketing, la création et la gestion d'entreprise. Les métiers qui s'y rapportent sont entre autres:

- ✓ Représentant(e) en marketing
- ✓ Agent immobilier
- ✓ Agent de vente en assurances
- ✓ Acheteur(se)
- ✓ Gérant(e) d'un magasin de détail
- ✓ Agent de change/broker
- ✓ Cadre commercial
- ✓ Agent de voyage
- ✓ Manager

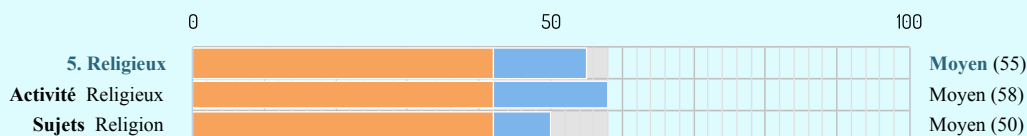
Les filières d'études relatives à ces domaines de carrière se concentrent sur les domaines de l'administration commerciale, la gestion, le marketing, la gestion des ressources humaines et les finances.



Ce domaine de professions est centré sur le fait de résoudre des problèmes complexes en utilisant des formules et concepts mathématiques ou financiers. Les activités qui se rapportent en général à ceci sont, entre autres, la gestion de patrimoine, l'analyse de formules mathématiques ou l'étude de statistiques afin de prévoir les revenus futurs. Généralement, les personnes qui aiment travailler dans ce domaine ont le souci du détail, sont analytiques, précises et exactes. Voici quelques métiers typiques:

- ✓ Analyste de systèmes informatiques
- ✓ Banquier(ère)/ employé(e) d'organisme de crédit
- ✓ Contrôleur(se) financier(ère)
- ✓ Economiste
- ✓ Statisticien(ne)
- ✓ Actuaire
- ✓ Comptable
- ✓ Administrateur(trice) de bases de données
- ✓ Conseiller(ère) financier(ère)

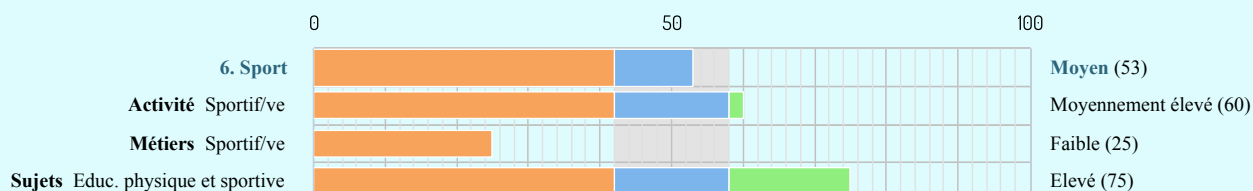
Différentes filières de formation sont envisageables, comme par exemple la comptabilité, la finance, les statistiques, les mathématiques, l'informatique ou l'économie.



Ce groupe de carrière est centré sur les activités telles qu'apporter une direction spirituelle ou religieuse et écouter les problèmes personnels des autres. Les activités typiques de ce domaine sont d'encourager la participation à des services religieux, de parler à d'autres personnes de questions spirituelles, et de présider des offices religieux. Bon nombre des personnes qui ont un intérêt profond pour ce domaine donnent bénévolement de leur temps plutôt que d'être impliquées dans une poste à plein temps. Les métiers peuvent être les suivants:

- ✓ Educateur(trice) religieux(se)
- ✓ Missionnaire
- ✓ Evangéliste
- ✓ Pasteur(e)
- ✓ Rabbín
- ✓ Pasteur(e) de jeunes
- ✓ Conseiller(ère) pastoral(e)
- ✓ Prêtre
- ✓ Aumônier(ère)

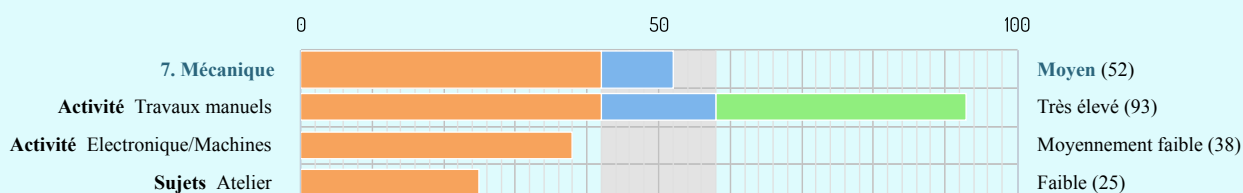
Dans la plupart des cas, il est nécessaire d'avoir une formation en religion et relation d'aide.



Les personnes attirées par ce groupe de professions ont en général un vif intérêt pour les activités sportives, soit comme métier, soit comme loisirs. Les activités généralement associées comprennent le fait de concourir dans des événements sportifs, d'être membre d'une équipe, de former des athlètes, d'être éducateur spécialisé ou d'enseigner des activités sportives. Les personnes qui ont du succès dans ce groupe de carrière, sont en général très compétitives, possèdent un talent naturel pour le sport, ont une excellente coordination physique et sont disciplinées dans leurs entraînements. Les métiers correspondant peuvent être:

- ✓ Entraîneur(se) sportif
- ✓ Agent d'athlète
- ✓ Entraîneur de fitness
- ✓ Arbitre
- ✓ Athlète professionnel(le)
- ✓ Coach sportif
- ✓ Dépisteur(se) de talents
- ✓ Gérant(e) de parc sportif/salle de gym
- ✓ Enseignant(e) en éducation physique

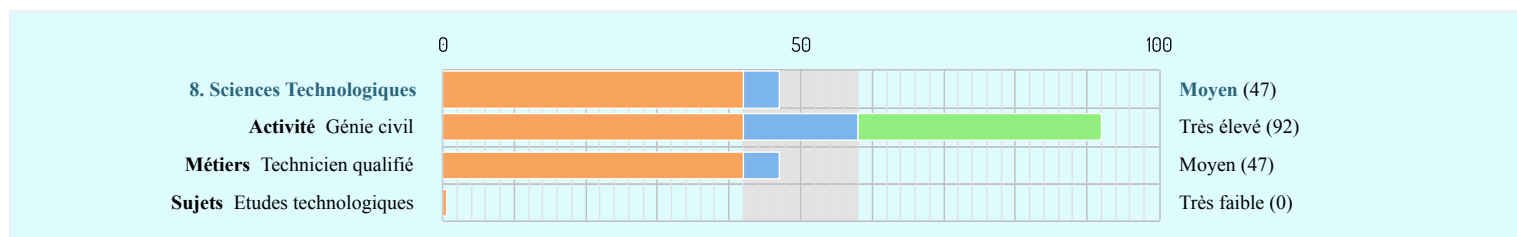
Les filières d'études habituelles pour ce domaine sont l'éducation physique, l'entraînement physiques, la santé et la nutrition, ou tout autre sujet associé.



Les gens qui sont intéressés par ce groupe de professions aiment les travaux manuels, résoudre des problèmes techniques ou mécaniques, construire ou concevoir des objets, ou opérer sur machine. Les personnes qui réussissent dans ce domaine sont en général précises, organisées, analytiques, et aiment voir des résultats tangibles de leurs efforts. Voici des métiers typiques:

- ✓ Electricien(ne)
- ✓ Technicien(ne) en chauffage/air conditionné
- ✓ Opticien(ne)
- ✓ Technicien(ne) en aéronautique
- ✓ Technicien(ne) électronique
- ✓ Mécanicien(ne) automobile
- ✓ Spécialiste en réparation informatique
- ✓ Mécanicien(ne) en maintenance de machines
- ✓ Ebéniste

Les filières d'étude qui y sont liées sont entre autres l'informatique, l'électronique, la mécanique, la technologie automobile, la vente spécialisée, la fabrication de meubles ou d'objets en bois, ou des cursus liés à des industries spécifiques.



Ceux qui sont attirés par ce domaine d'activités ont un profond désir de planifier, concevoir et d'être impliqué dans la construction de bâtiments, de routes, d'aéroports et autres structures et/ou dans la conception de machines, d'équipements ou de programmes qui nécessitent un degré élevé de technologie. Les métiers qui suivent sont typiques de ce groupe:

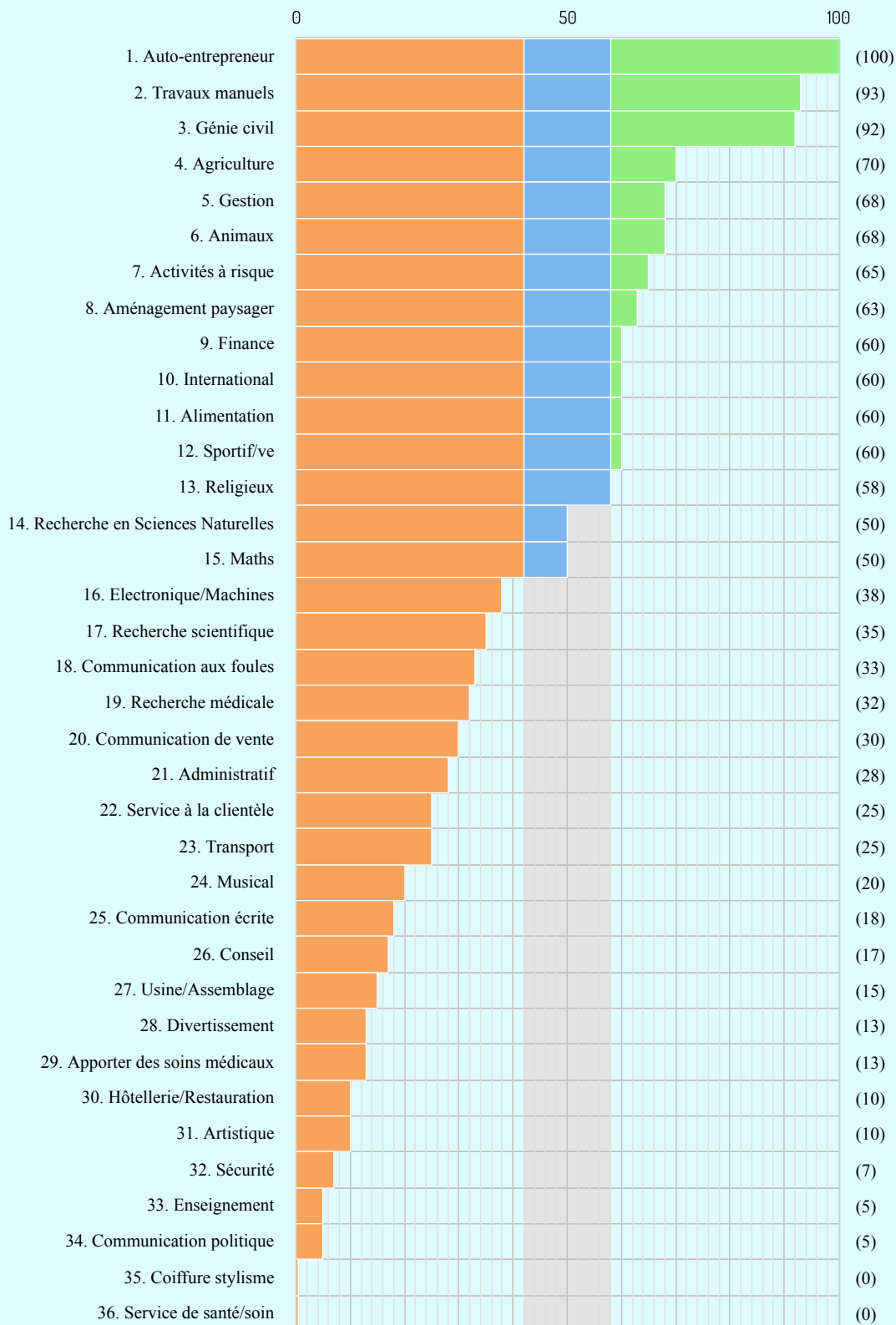
- ✓ Ingénieur(e)
- ✓ Scientifique en science environnementale
- ✓ Ingénieur(e) en aérospatial
- ✓ Ingénieur(e) en téléphonie mobile
- ✓ Ingénieur(e) civil(e)
- ✓ Ingénieur(e) en mécanique
- ✓ Architecte
- ✓ Ingénieur(e) en électricité
- ✓ Ingénieur(e) en informatique

Une formation en ingénierie, en architecture, en avant-projet, ou dessin technique est essentielle en vue de la réussite dans ce genre de carrière.

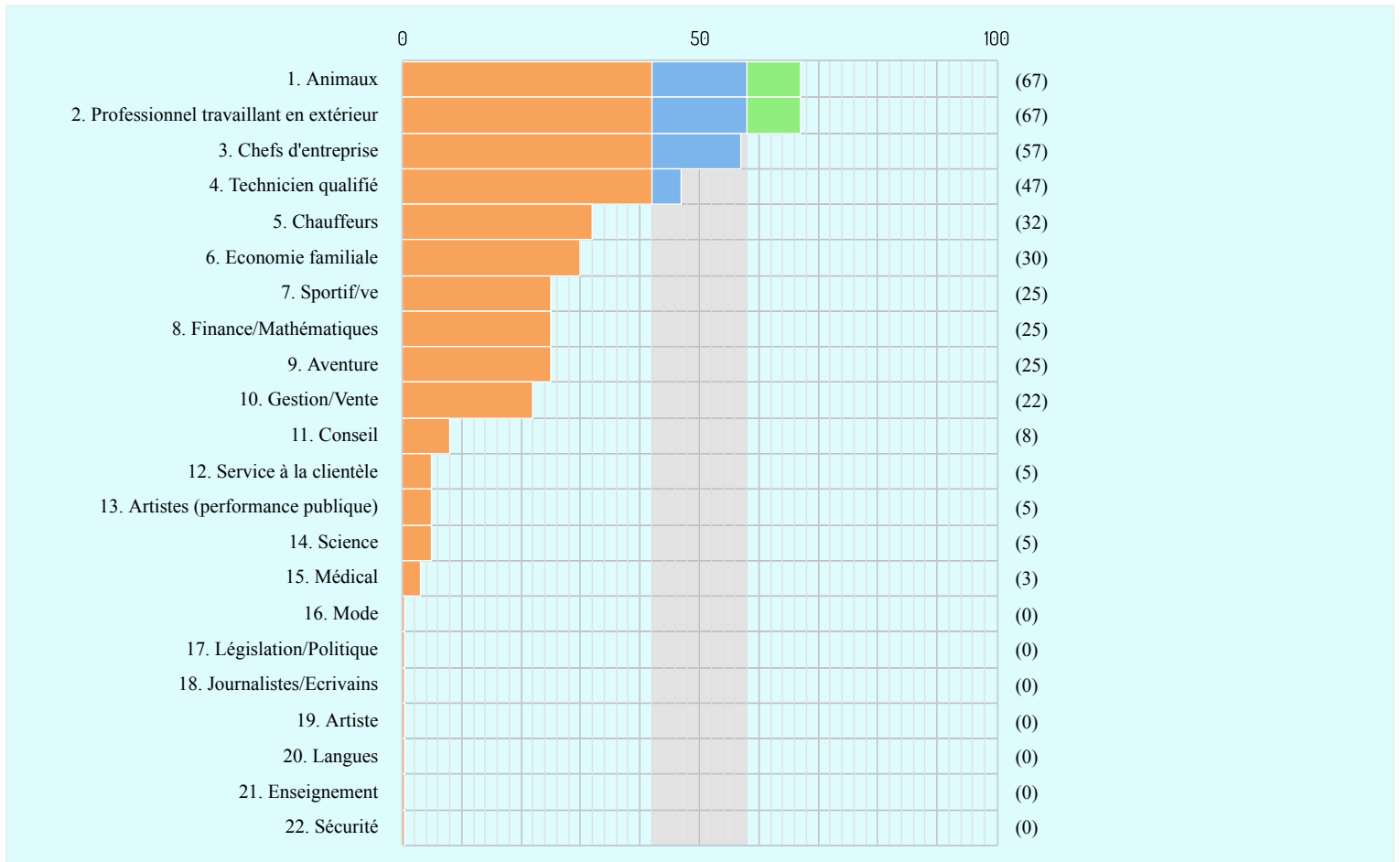
2.2 Scores combinés

Les tableaux ci-dessous contiennent votre score standardisé dans les groupes d'activités, de métiers et de sujets. Ce sont les catégories qui constituent les centres d'intérêts qui vous ont été présentés dans les pages précédentes. Le graphique indique un intérêt faible (partie gauche), moyen (au centre) ou élevé (partie droite). N'oubliez pas que ce sont des scores d'intérêts et qu'ils ne tiennent pas compte de votre expérience ou de vos capacités.

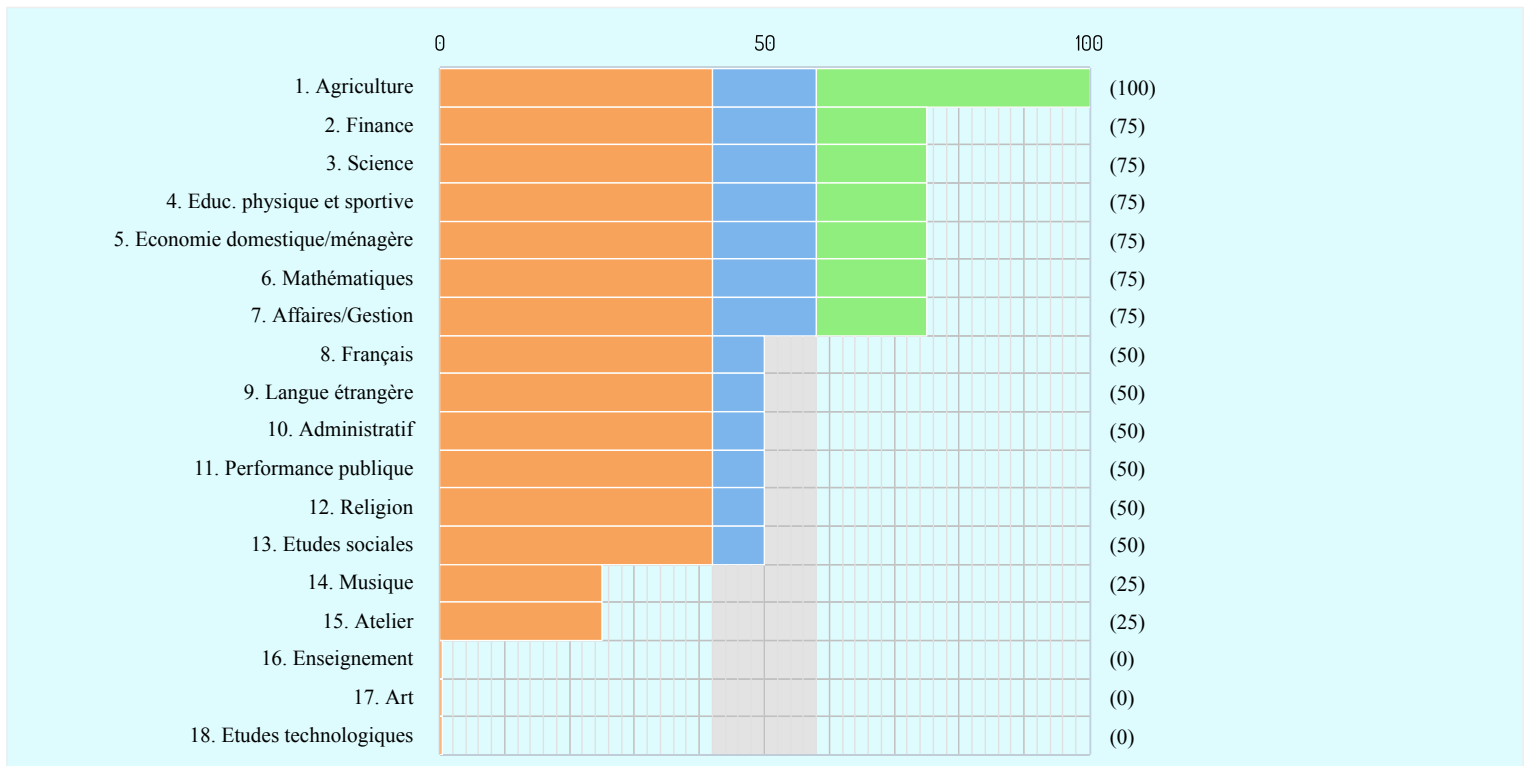
Groupes d'Activités



Groupes de Professions



Groupes de Sujets



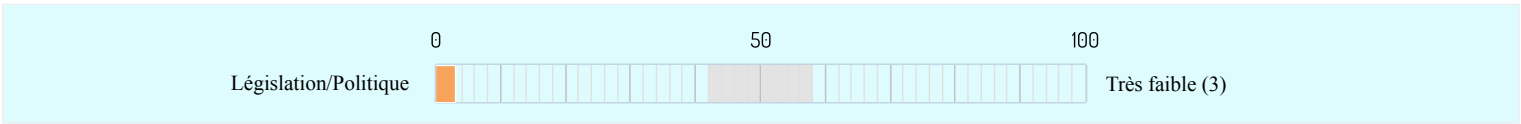
2.3 Métiers potentiels dans vos premiers groupes

Nathanaël, Vos huit premiers groupes carrière décrits dans les pages précédentes donnent des définitions générales de larges groupes de professions pour lesquelles vous avez un niveau d'intérêt important. Certaines des descriptions et des professions dans les groupes ne vous intéresseront peut-être pas. Ce n'est pas un problème; prenez simplement note de ce que vous n'aimez pas et utilisez cela comme un critère pour réduire vos intérêts de carrière. Il est évident que les informations données par les autres sections de ce rapport, le formulaire d'inscription à Career Direct ® et la section ressources du site Career Direct ® vous aideront dans ce processus.

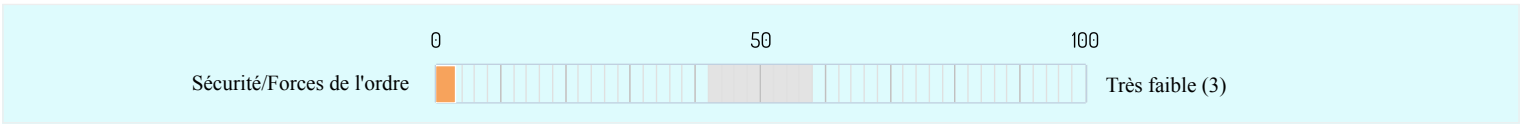
Des listes détaillées des différents métiers dans ces groupes, ainsi que d'autres, vous sont présentées dans l'échantillonnage de métiers qui complète l'évaluation Career Direct ® . Plus de 1600 professions y sont listées, regroupées en cinq domaines de centres d'intérêts (Agir, Aider, Influencer, Analyser, Exprimer). Ces catégories élargies de carrière sont organisées en 21 groupes de centres d'intérêts professionnels, tout comme dans votre rapport, et en nombreux regroupements de carrière.

PRENEZ NOTE DE VOS CENTRES D'INTERETS LES PLUS FAIBLES

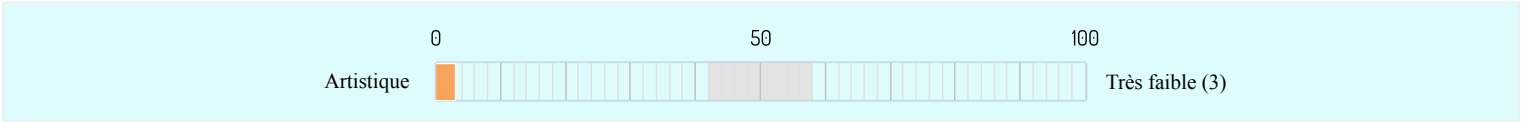
Il est important que vous preniez notes de vos quatre centres d'intérêts les plus faibles. Ils sont listés dans le tableau ci-dessous. Les domaines pour lesquels vous avez obtenu de faibles scores peuvent également vous apporter plus de lumière sur vos centres d'intérêts professionnels.



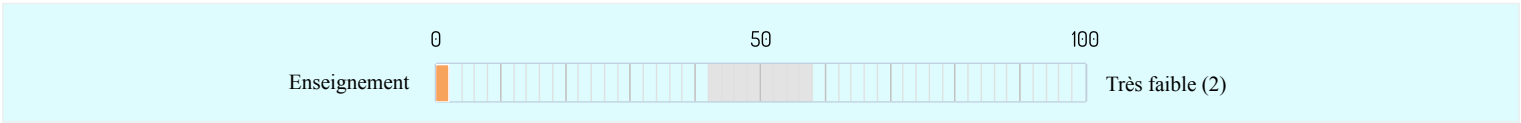
Gérer une campagne politique, occuper une fonction publique, représenter des clients dans un tribunal, conduire des conférences de presse, parler avec persuasion.



Enquêter, gérer la sécurité, protéger les personnes et les biens, intervenir en cas d'alerte, poursuivre pénalement des contrevenants.



Dessiner, utiliser des logiciels de graphisme, concevoir, peindre, sculpter, créer des effets sonores ou visuels, photographier, écrire des poème.



Enseigner à des étudiants; développer des supports éducatifs ; développer des réformes d'éducation, diriger des activités scolaires.

NB: les centres d'intérêts professionnels ne sont pas la même chose que les compétences. Ils reflètent votre intérêt pour un champ de carrière, mais pas votre compétence à travailler dans ce champ. La plupart des gens ont des compétences qui collent avec leurs intérêts. Si tel n'est pas le cas, ils essaient en général de développer davantage leurs compétences ou cherchent un domaine de carrière parallèle. Par exemple, une personne qui aime le sport, mais qui n'a pas les compétences pour devenir sportif professionnel, pourrait décider de devenir entraîneur ou arbitre.

Critères essentiels du domaine des compétences pour choisir un métier

Critères essentiels du domaine des compétences pour choisir un métier

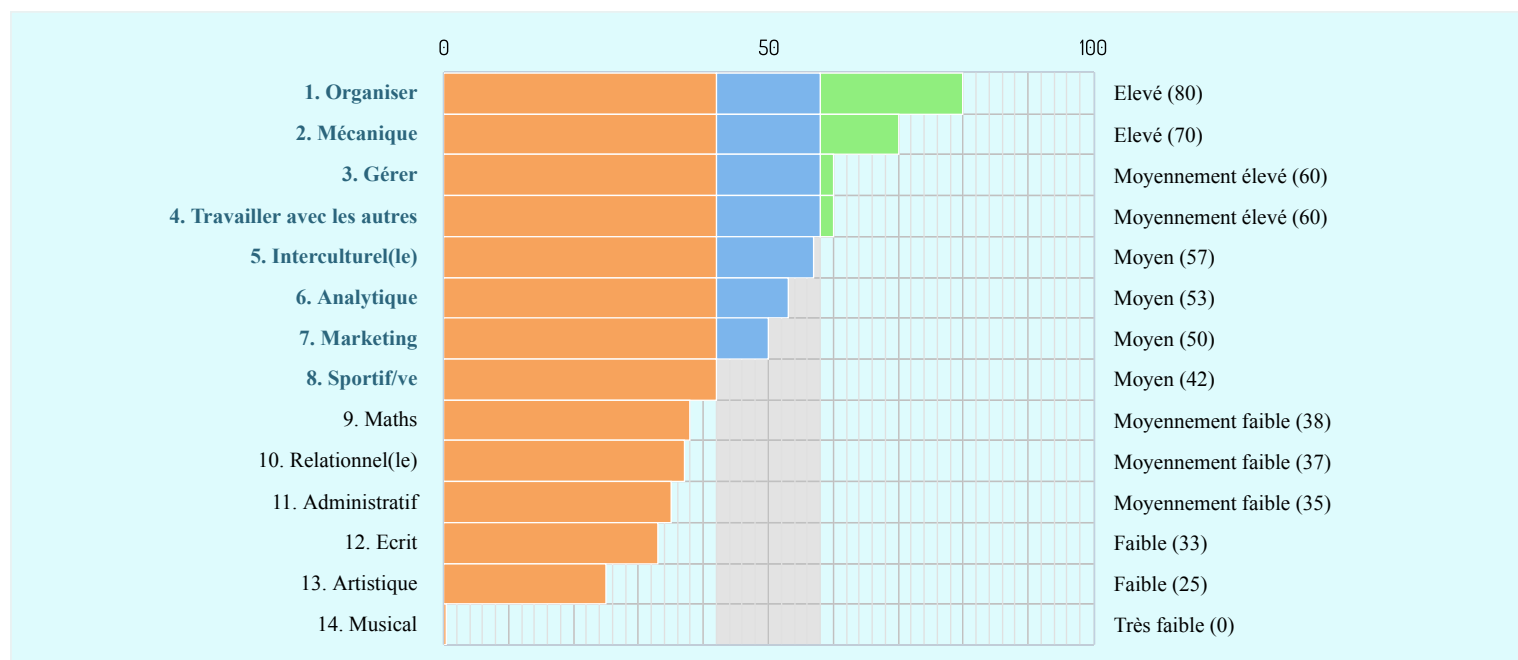
Nathanaël, la connaissance de vos compétences sera importante au moment d'évaluer vos choix potentiels de métier. Il est d'une importance cruciale que vous accordiez votre travail avec vos compétences les plus fortes afin d'obtenir la satisfaction personnelle d'accomplir quelque chose qui coule de source.

Il y a deux raisons de bâtir sur vos points forts naturels. Premièrement, agir ainsi vous aidera à maximiser votre potentiel. Travailler avec vos points forts naturels vous permet de démarrer à un niveau plus élevé, d'apprendre plus rapidement et d'atteindre davantage pour le même degré d'efforts. Par exemple, certaines personnes peuvent s'entraîner au chant durant des années, mais n'arriveront jamais à devenir un chanteur renommé, tout simplement car il leur manque les compétences naturelles pour exceller.

Deuxièmement, travailler avec vos points forts naturels est simplement plus agréable. Il est prouvé que l'on est moins stressé au travail lorsqu'on utilise les compétences dans lesquelles on excelle naturellement. Logiquement, on apprécie d'utiliser ses compétences quand elles ont été reconnues, mises en valeur et récompensées par les autres par le passé. Votre confiance en vous continuera à grandir en utilisant vos compétences naturelles, ce qui vous conduira à avoir davantage de succès et de satisfaction dans l'avenir.

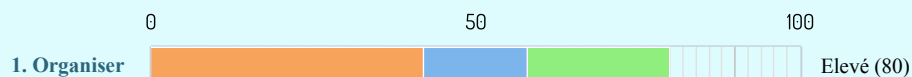
En résumé, vous êtes plus à même d'exceller lorsque vous utilisez les compétences qui vous viennent naturellement et qui vous font plaisir. Même s'il est important de vous souvenir de vos faiblesses, il n'est en général pas productif de rester focalisé(e) sur elles au travail. Dans vos domaines de compétences, essayez de nager avec le courant, et non pas contre.

Compétences et Capacités

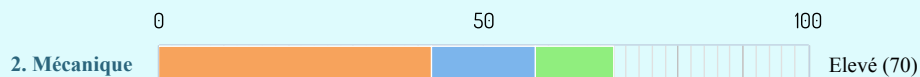


NB: les scores de cette section de compétences ont été calculés à partir de votre auto-évaluation, ce n'est pas le résultat d'un test de niveau. Les recherches révèlent que l'auto-évaluation donne une vue d'ensemble exacte des compétences d'une personne.

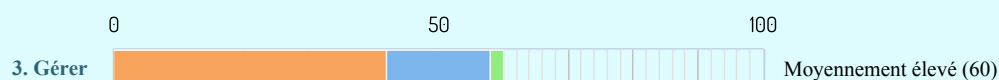
3.1 Compétences et Capacités: Quatre domaines principaux



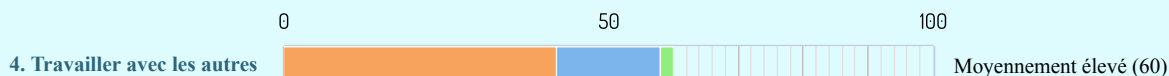
Votre score élevé dans la section organisation signifie typiquement que vous excellez à rassembler, archiver et retrouver des informations, des données et des articles de manière systématique. Vous percevez de manière naturelle comment faire pour conserver des informations, des détails et des choses d'une manière précise et bien ordonnée pour en maximiser l'efficacité. Vous avez une approche méthodique, soignée et systématique. Planifier, prioriser des tâches, fixer des objectifs ainsi qu'accomplir des tâches routinières et des contrôles de qualité sont des activités qui sont tout à fait naturelles pour vous.



Vous avez le tour de main pour construire et réparer les choses parce que vous avez un don pour la mécanique. En conséquence, vous êtes capable de saisir rapidement comment et pourquoi les choses fonctionnent et d'appliquer des applications mécaniques dans la vie quotidienne. Vous apprenez rapidement à faire fonctionner des machines et à travailler avec des outils. Afin de maximiser vos capacités, recherchez des métiers qui vous permettent de mettre à profit votre excellente coordination motrice à l'aide d'outils, de machines et d'objets.



Ce domaine de compétence caractérise la capacité à exceller dans la coordination d'activités des autres. Un score élevé indique en général une aptitude à persuader et motiver les autres. Les gens répondent de manière volontaire à votre leadership convaincant. Vous êtes probablement doué(e) pour déléguer le travail et prendre des décisions. Afin de maximiser l'utilisation de ces capacités, vous devriez vous tourner vers des métiers qui impliquent la gestion, la direction, la promotion, la délégation et la gestion d'équipe.



Le fait de travailler avec d'autres est naturel pour vous et que vous aimez. Vous aurez probablement du succès en travaillant dans des carrières où vous pourrez vous appuyer sur votre capacité naturelle à rencontrer de nouvelles personnes et à les accueillir comme elles sont.

3.2 Compétences et Capacités: Évaluez vos compétences

Examinez attentivement vos compétences les mieux notées et analysez les liens qu'elles ont entre elles. Combien d'entre-elles se rejoignent? Y-a t'il un thème commun entre elles? Est-ce que certaines de vos compétences sont plus liées avec des domaines que vous qualifieriez de hobby? Si c'est le cas, est-il possible d'implémenter ces compétences dans votre travail? Le Plan d'Action décrit à la fin de ce rapport vous aiguillera au travers de ces questions, et bien d'autres encore. Compléter cette analyse vous aidera à tirer plein bénéfice de ce rapport.

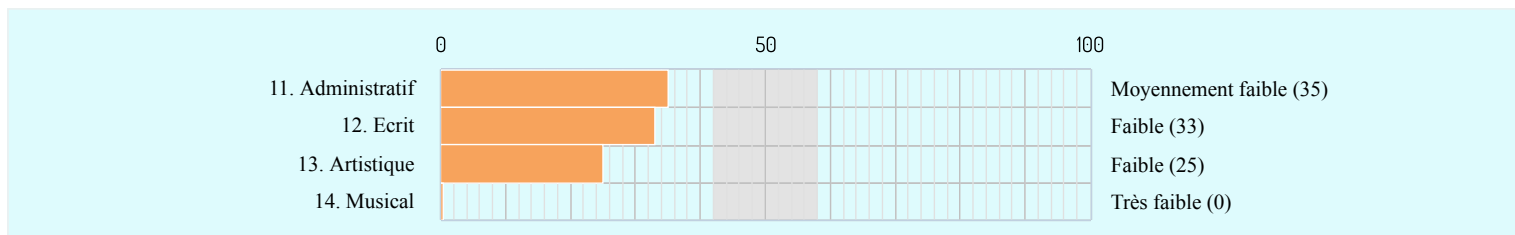
DEVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES

Exploitez vos points forts naturels ne signifie en aucun cas que la formation, l'enseignement, l'effort et l'engagement ne sont pas nécessaires pour développer davantage vos compétences. Au contraire, la plupart des professionnels à succès le deviennent en travaillant assidûment. Pensez à un golfeur professionnel qui développe de bonnes compétences physiques en frappant des centaines de balles par jour. De la même manière, observez un pianiste qui va passer des heures à répéter afin de pouvoir développer pleinement ses compétences musicales naturelles.

OPTEZ LE MOINS POSSIBLE POUR DES METIERS POUR LESQUELS VOUS AVEZ OBTENU DE FAIBLES SCORES DE CAPACITES

Nathanaël, comme pour vos intérêts, veuillez prendre note des domaines de compétences dans lesquels vous avez obtenu les scores les plus faibles. Ce sont ceux qui sont listés en bas du tableau de la page précédente. Les domaines où vous avez obtenus de faibles scores peuvent apporter un éclairage supplémentaires sur vos choix de carrière. Il se peut que ce ne soit pas des points forts naturels, ou que vous n'ayez jamais eu l'occasion de les développer. Dans les deux cas, il est préférable de ne pas opter pour les métiers qui nécessiteraient d'utiliser intensément vos compétences les plus faibles, à moins que vous ne vous formiez davantage au préalable.

VOS QUATRE DOMAINES DE CAPACITES LES PLUS FAIBLES



Les valeurs sont importantes dans les choix de carrière

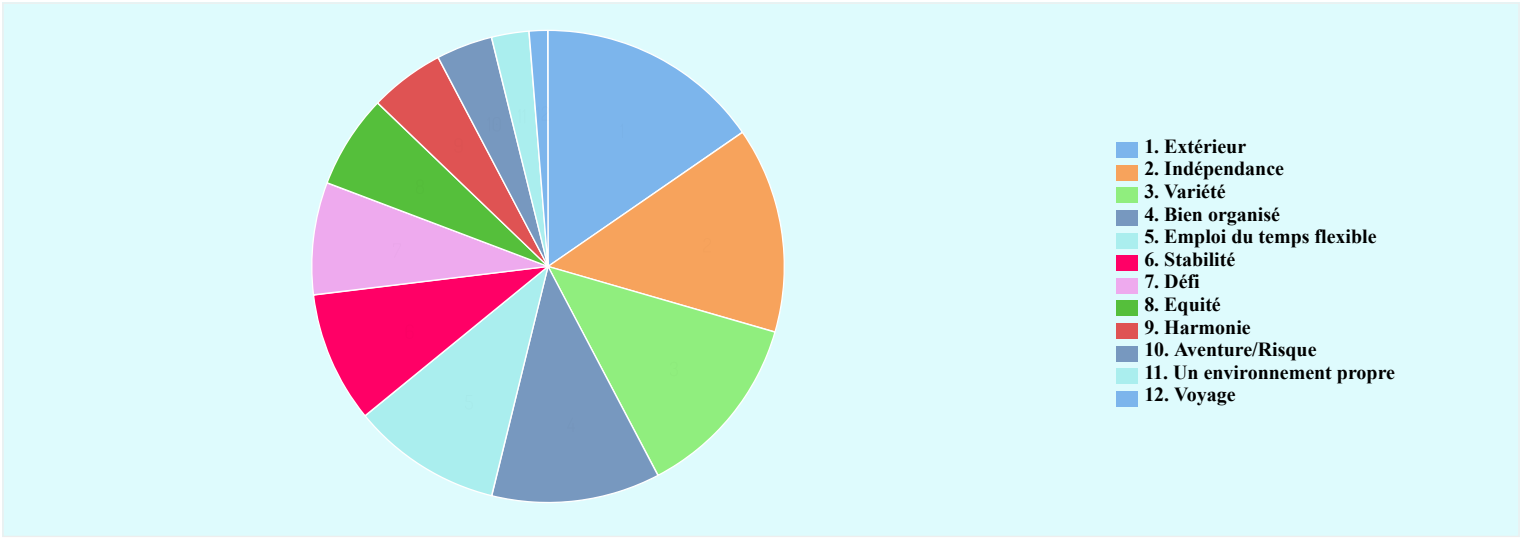
Les valeurs sont importantes dans les choix de carrière

Nathanaël, il se peut que vous soyez dans un domaine de carrière qui corresponde bien à vos intérêts professionnels, vos compétences et aux points forts de votre personnalité, mais que malgré tout vous ne soyez pas satisfait(e) et stressé(e) au votre travail. Cela vient du fait que votre métier ne correspond pas à vos valeurs. Par exemple, de nombreuses personnes aiment travailler en extérieur et ne pourront par conséquent jamais être pleinement satisfaites en restant enfermées. Des autres ont besoin de venir directement en aide aux autres, et ainsi ne seront pas comblées en travaillant seules ou avec des machines.

De nombreuses personnes pensent qu'elles peuvent être heureuses en faisant n'importe quoi, dans la mesure où elles ont du succès au niveau matériel. Bien trop souvent, elles ne se sentent pas épanouies et sont épuisées après seulement quelques années dans leur carrière. Utiliser les valeurs comme un critère de choix de carrière peut prévenir de nombreuses déceptions et éviter une bonne partie du stress dans le monde du travail d'aujourd'hui. Alors que vous étudiez vos priorités pour voir si elles coïncident avec les trois autres parties du rapport, comparez-les avec la manière dont vous opérez maintenant au travail. Cette section sur les valeurs est conçue en trois parties afin de vous aider à définir les priorités et les valeurs qui vous dirigeront dans votre vie et votre travail.

Attendez-vous à ce que vos valeurs changent; ce sont vos priorités et vous pouvez en changer à tout moment. La plupart des gens verront qu'ils changeront certaines de leurs priorités en vieillissant, ou quand leur situation familiale change. Il peut être intéressant de conserver ce rapport pour y revenir dans le futur. Une relecture périodique vous permettra de faire des mises à jour et de voir à quel point vous avez réussi à respecter vos priorités.

VOS PRIORITES RELATIVES AUX 12 ELEMENTS QUI CONCERNENT VOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



CONSIDEREZ LES QUATRE PREMIERES COMME UN CRITERE IMPORTANT DANS L'EVALUATION DE METIERS ET DE POSTES POTENTIELS

1. Extérieur

Vous préférez clairement travailler en plein air plutôt que de rester enfermé(e) toute la journée. Recherchez des postes au contact de la nature et au grand air, même si cela implique de devoir travailler sous la chaleur, le froid et par temps difficile.

2. Indépendance

Vous devez pouvoir prendre des décisions par vous-même. Pour cela recherchez un poste où vous aurez une grande autonomie de travail. Il est important que vous puissiez faire les choses à votre manière. Tout le monde a des lignes directrices, cependant il faut que vous puissiez expérimenter à votre manière et que vous travailliez sans avoir quelqu'un constamment sur votre dos.

3. Variété

Choisissez des métiers qui vous permettront de toucher à différentes tâches. Les changements réguliers d'activité vous aideront à ne pas vous ennuyer au travail. En général, vous serez davantage motivé(e) par le fait de devoir gérer au jour le jour des personnes et des problèmes différents.

4. Bien organisé

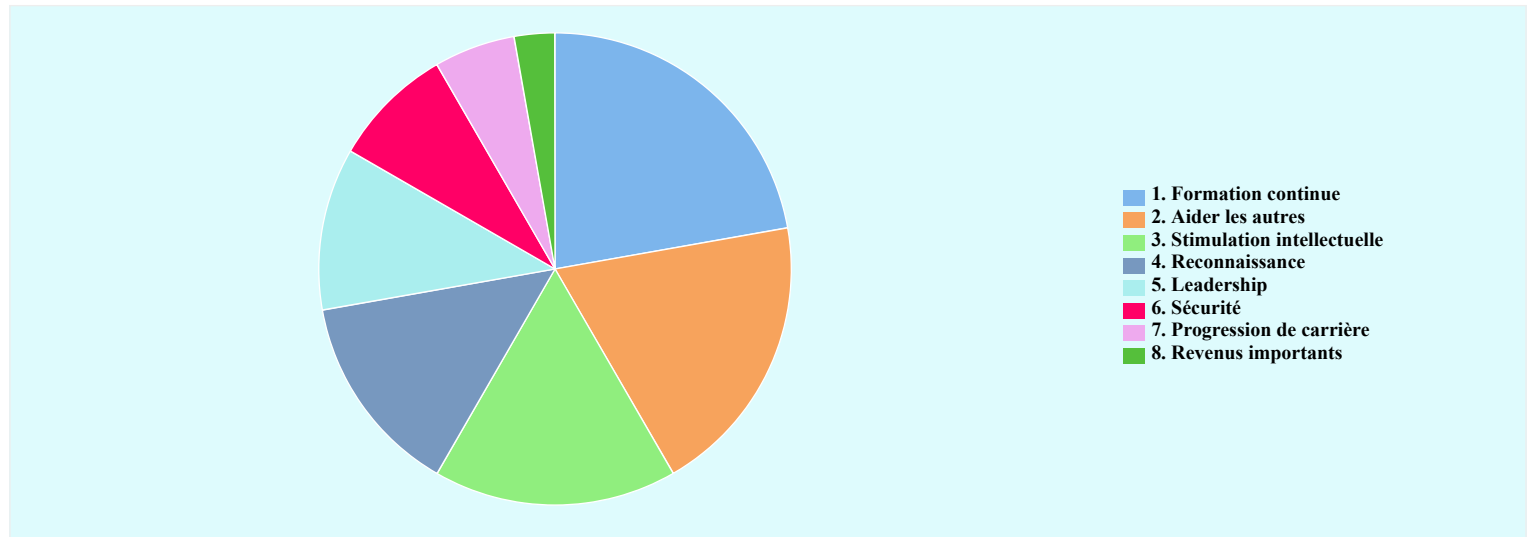
Vous attachez de l'importance à ce que votre environnement de travail soit structuré et organisé. Recherchez des emplois qui vont privilégier un environnement de travail ordonné, rangé et avec des procédures systématiques.

4.2 Valeurs: Vos attentes vis-à-vis de votre travail

Bien que l'on soit en droit d'avoir un certain nombre d'attentes concernant ce que leur travail devrait nous offrir, il est important de les hiérarchiser. Par exemple, de plus longues études et un revenu plus élevé vont en général de paire. Cependant, au-delà d'un certain niveau, continuer des études ne rime pas nécessairement avec un revenu plus élevé. De la même manière, le fait de se trouver dans une position de dirigeant n'est pas forcément un gage de sécurité. Que ce soit de manière réfléchie ou non, la plupart d'entre-nous devons faire des choix difficiles dans ce domaine.

Il est essentiel que vous reconnaissiez que vos priorités sont une question personnelle. Le fait de laisser une tierce personne exercer une trop forte influence à l'égard de vos valeurs de travail est une des erreurs les plus communes que les gens font dans le choix de carrière. Saisissez l'occasion de réfléchir sur ce domaine essentiel et de vous assurer que vous savez ce qui est réellement important pour vous.

VOICI VOS PRIORITES RELATIVES AUX 8 ATTENTES VIS-A-VIS DE VOTRE TRAVAIL



CES ATTENTES SONT LES PLUS IMPORTANTES POUR VOUS

1. Formation continue

Vous aimez grandir et gagner en séniorité dans votre champ professionnel. Pour vous, il est important que vous ayez des opportunités de formation complémentaire de séminaires ou d'accès à un enseignement plus formel. Recherchez des opportunités de travail qui mettent en avant le développement personnel par une formation continue, sous une forme ou une autre.

2. Aider les autres

Il est important à vos yeux que vous puissiez contribuer au développement et au bien-être des autres. C'est quelque chose qui doit faire intégralement partie de votre travail. Vous pouvez le faire au travers de la formation, de l'enseignement, du conseil, du soutien ou de l'aide financière. Votre choix de métier doit vous permettre d'exprimer votre souci des autres.

3. Stimulation intellectuelle

Vous aimez réfléchir à des problématiques complexes et utiliser vos capacités de raisonnement pour les résoudre. Dans les critères de choix de carrière, vous devez considérer la possibilité d'acquérir de nouvelles informations et d'aborder les problèmes d'un point de vue intellectuel.

4. Reconnaissance

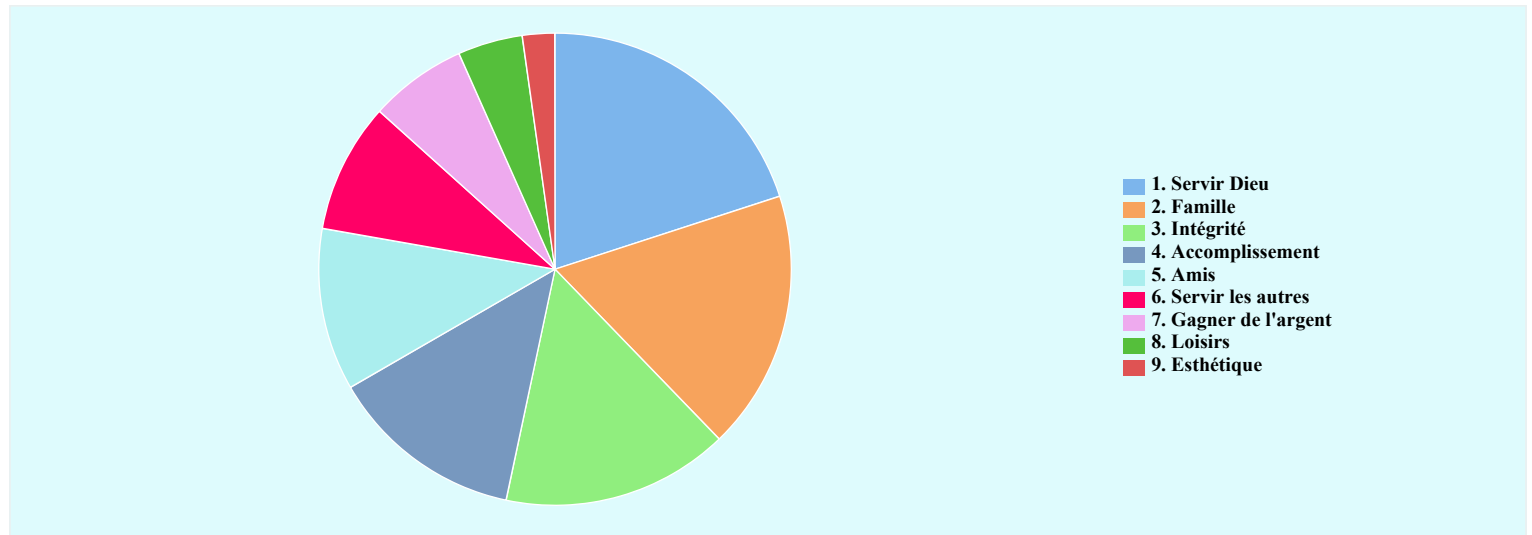
Vous êtes prêt(e) à travailler dur dans le but que l'on vous reconnaisse pour quelqu'un qui a fait ses preuves. La reconnaissance de ce qui a été fait est quelque chose qui vous motive énormément. Vous devez donc analyser attentivement vos choix professionnels, afin de vous assurer qu'il y ait un système de reconnaissance qui soit clairement défini.

4.3 Valeurs: Valeurs de Vie

Ce domaine est important dans la planification de carrière car de nombreuses personnes ont de la difficulté à mettre en accord leur manière de vivre et de travailler avec leurs valeurs de vie. Un rythme de vie effréné, les pressions des engagements financiers et la complexité de la vie à notre époque amènent beaucoup à penser qu'ils ne font que survivre chaque jour.

Toutefois, certains prennent le temps de définir un but pour leur vie et, suite à cela, ont fait des choix de carrière qui contribuent à ce but. L'expérience montre que ces personnes ont un sens d'accomplissement et de paix en ce qui concerne leur travail. Sur la page suivante, concentrez-vous sur vos quatre points les plus importants en ce qui concerne votre objectif de vie.

VOS NEUF POINTS PRIORITAIRES RELATIFS A VOS OBJECTIFS DE VIE



CI-DESSOUS SONT LISTES VOS QUATRE PRIORITES DE VIE LES PLUS IMPORTANTES

1. Servir Dieu

Vous avez indiqué que le but de votre vie est de servir Dieu dans tout ce que vous faites. Il sera très important que vous puissiez voir comment votre travail va contribuer à cet objectif. Souvenez-vous que tous les métiers offrent des possibilités de Le servir. La bonté, et l'engagement pour l'excellence, sont des moyens d'attirer d'autres à Lui sur votre lieu de travail.

2. Famille

Votre famille a beaucoup d'importance pour vous et vous souhaitez pouvoir prendre soin des vôtres dès qu'ils ont besoin de vous. Etre disponible pour eux et impliqué(e) dans leurs activités compte beaucoup pour vous. Le fait d'avoir suffisamment de temps de qualité en famille est important pour vous et cela doit être pris en considération dans vos choix professionnels.

3. Intégrité

L'honnêteté dans tous les domaines de la vie est une valeur essentielle pour vous. Vous vous appliquez à tout faire pour honorer vos engagements et pour répondre aux critères les plus élevés d'honnêteté et de vérité. Afin de vous assurer que vous n'ayez pas à compromettre votre intégrité, prenez le temps d'évaluer attentivement l'environnement de travail et la direction, ainsi que les produits et les services de toute entreprise pour laquelle vous envisagez de travailler.

4. Accomplissement

Vous vous fixez des objectifs élevés et recherchez l'excellence dans tout ce que vous faites. Pour vous, il est essentiel d'atteindre votre plein potentiel dans le travail. Recherchez des opportunités de carrière qui vous permettront de fixer des objectifs ambitieux et de voir les résultats de vos efforts.

TROUVEZ LE BON EQUILIBRE DANS VOS VALEURS

Personne n'est parfait, Superman et Wonder-Woman n'existent pas et vous ne pourrez jamais faire tout ce que vous aimeriez au niveau que vous le voudriez. Tout le monde doit trouver son équilibre dans la vie. Le fait d'établir vos priorités vous permettra de trouver un équilibre entre la manière de gérer votre temps, votre énergie et vos ressources financières. Vous référer à votre liste de priorités vous aidera à atteindre les objectifs de vies que vous vous êtes fixés.

ATTENDEZ-VOUS A CE QUE VOS VALEURS CHANGENT

Ce sont vos priorités et vous pouvez en changer à n'importe quel moment. La plupart des gens remarquent que certaines de leurs priorités changent alors qu'ils vieillissent ou que leur situation familiale change. Il peut être intéressant de conserver ce rapport pour y revenir dans le futur. Une évaluation périodique vous permettra de faire des mises à jour et de voir si vous avez réussi à rester fidèle à vos priorités.

QU'EST-CE QUE JE FAIS MAINTENANT?

Comparez les étapes du développement de votre carrière avec des vacances en famille à l'autre bout du pays. Il y a deux étapes bien distinctes. La première étape consiste à faire toutes les recherches nécessaires afin de faire des vacances un temps agréable. La deuxième étape consiste à s'asseoir dans la voiture, sortir du garage et se mettre en route.

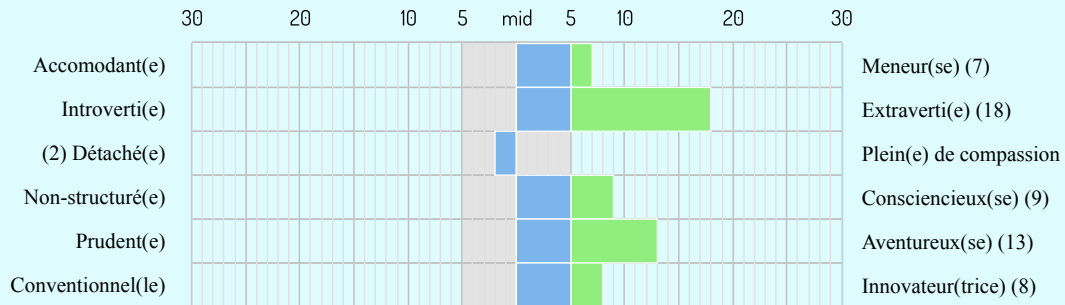
La lecture de votre rapport de CAREER DIRECT est comparable à la lecture d'un atlas routier lors de la première étape. Cela vous donne une vue d'ensemble des directions générales pour atteindre votre destination, tout en vous montrant quelques itinéraires bis qui peuvent vous y conduire. Cependant, le simple fait de lire le rapport ne va pas résoudre votre problème de carrière, pas plus que la lecture d'une carte routière ne pourrait suffire pour vous conduire à destination.

Vous passerez alors à la deuxième étape. C'est le moment d'entrer dans la voiture, de vous asseoir au volant et de démarrer votre cheminement de carrière. La première étape consiste à transformer les informations reçues en plan et en décisions qui vous permettront de démarrer. Afin de vous assister dans cette étape cruciale, nous mettons à votre disposition le Plan d'Action, qui est un guide pour interpréter et agir en fonction de ce que vous avez appris. Il est extrêmement important que vous le suiviez de A à Z. Cela vous aidera à faire correspondre votre profil avec différents métiers et programmes de formation.

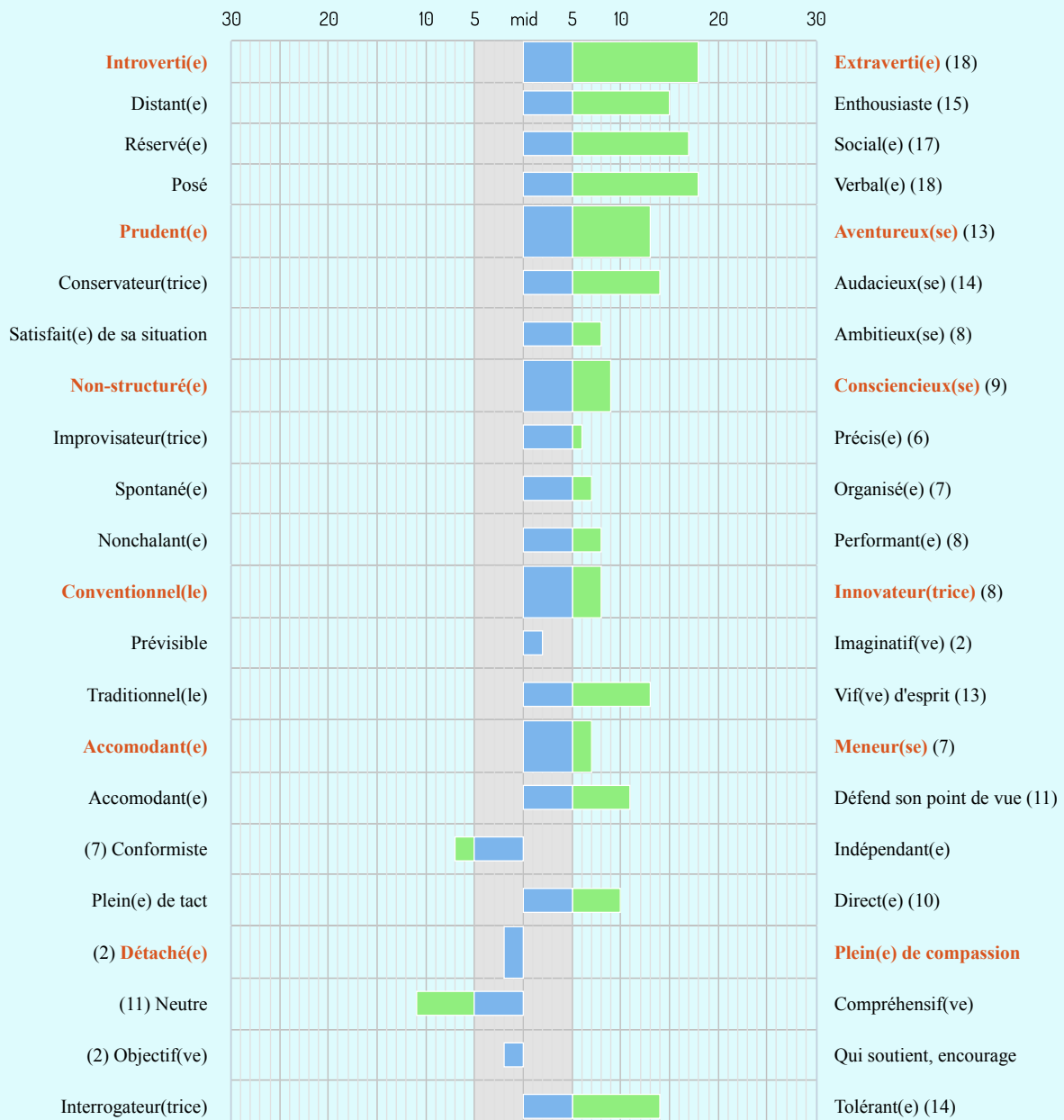
Mais par-dessus tout, n'oubliez pas l'objectif de base de la planification de carrière, qui est de faire correspondre vos talents et vos intérêts avec les prérogatives de votre travail. C'est en agissant ainsi que vous obtiendrez la plus grande probabilité d'atteindre votre but, à savoir une carrière qui vous corresponde.

Tableaux résumés de Personnalité

1.1 Six facteurs de personnalité



1.2 VOS FACTEURS ET SOUS-FACTEURS DE PERSONNALITE



1.3 RESUME DE PERSONNALITE

Extraverti(e) - Ouvert(e), naturellement à l'aise avec les gens, aime rencontrer des inconnus, enthousiaste et doué(e) pour mettre des personnes en relation.

Aventureux(se) - Aventureux(se), ambitieux(se) et compétitif(ve); vous êtes attiré(e) par les défis.

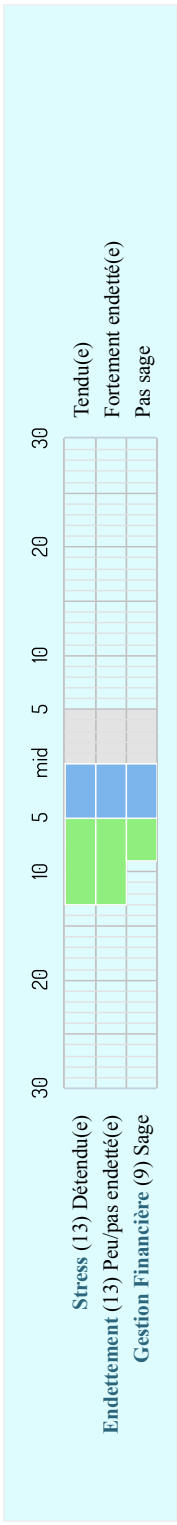
Consciencieux(se) - Précis(e), organisé(e), préparé(e). Vous suivez naturellement les règles parce que vous aimez l'ordre et la prévoyance.

Innovateur(trice) - Vous êtes très créatif(ve). Vous aimez spécialement générer et exprimer de nouvelles idées et recherchez des défis intellectuels.

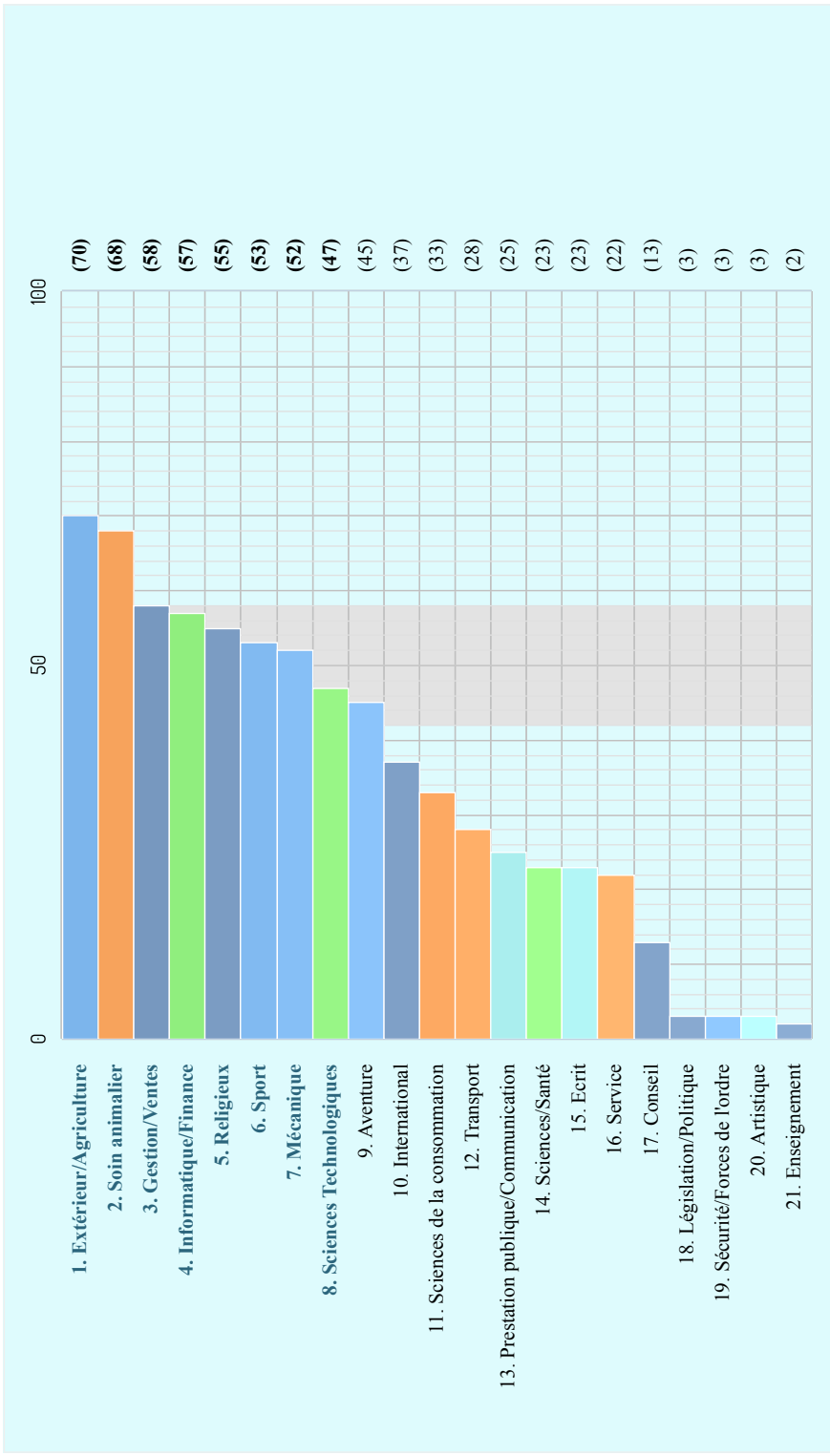
Meneur(se) - Vous êtes courageux(se), vous avez confiance en vous, vous voulez des résultats et vous prenez naturellement le leadership.

Détaché(e) / Plein(e) de compassion (Moyen) - Agréable et serviable tout en étant aussi capable d'appréhender de manière objective les gens et les situations.

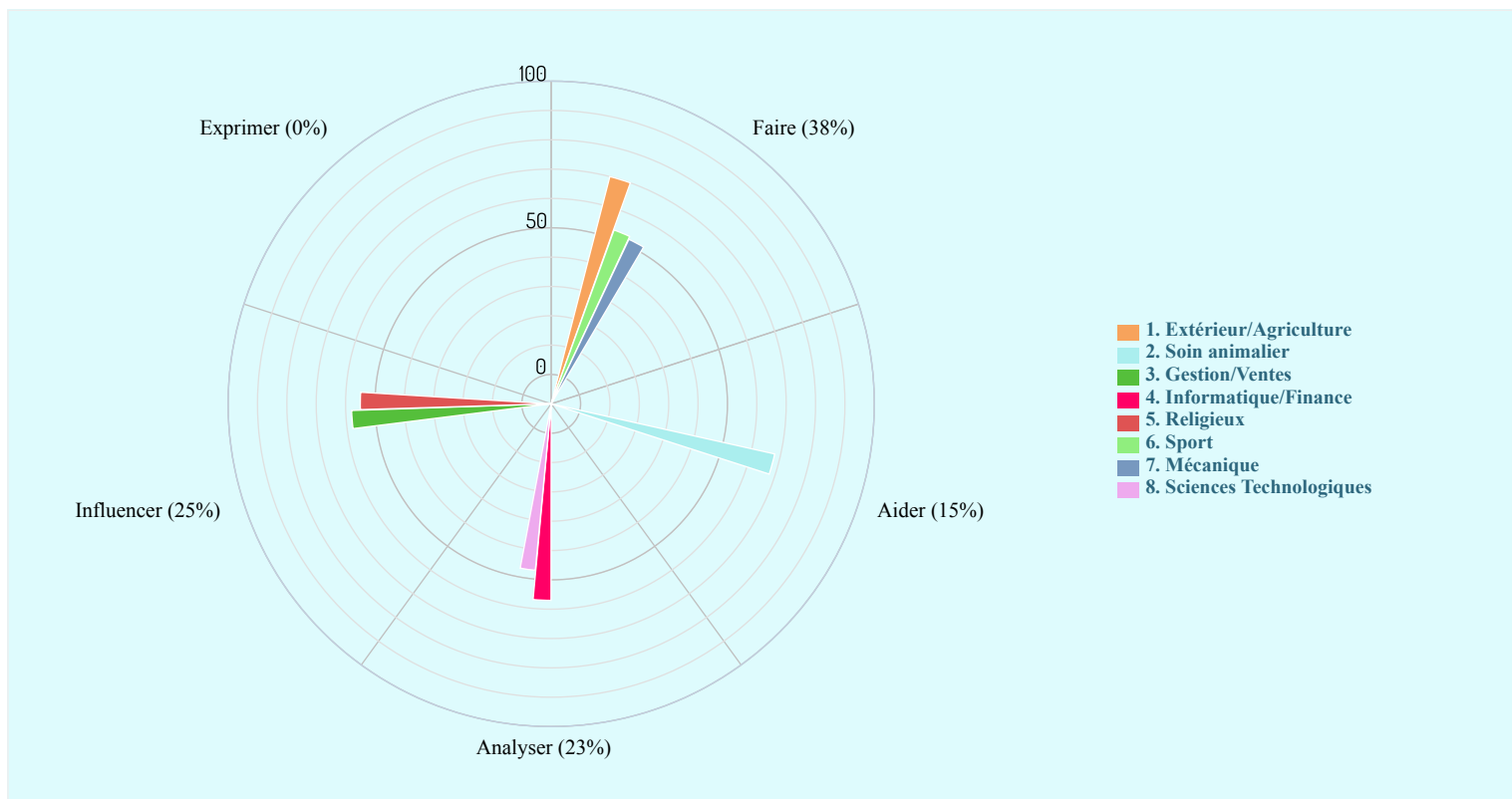
1.4 Questions cruciales de vie



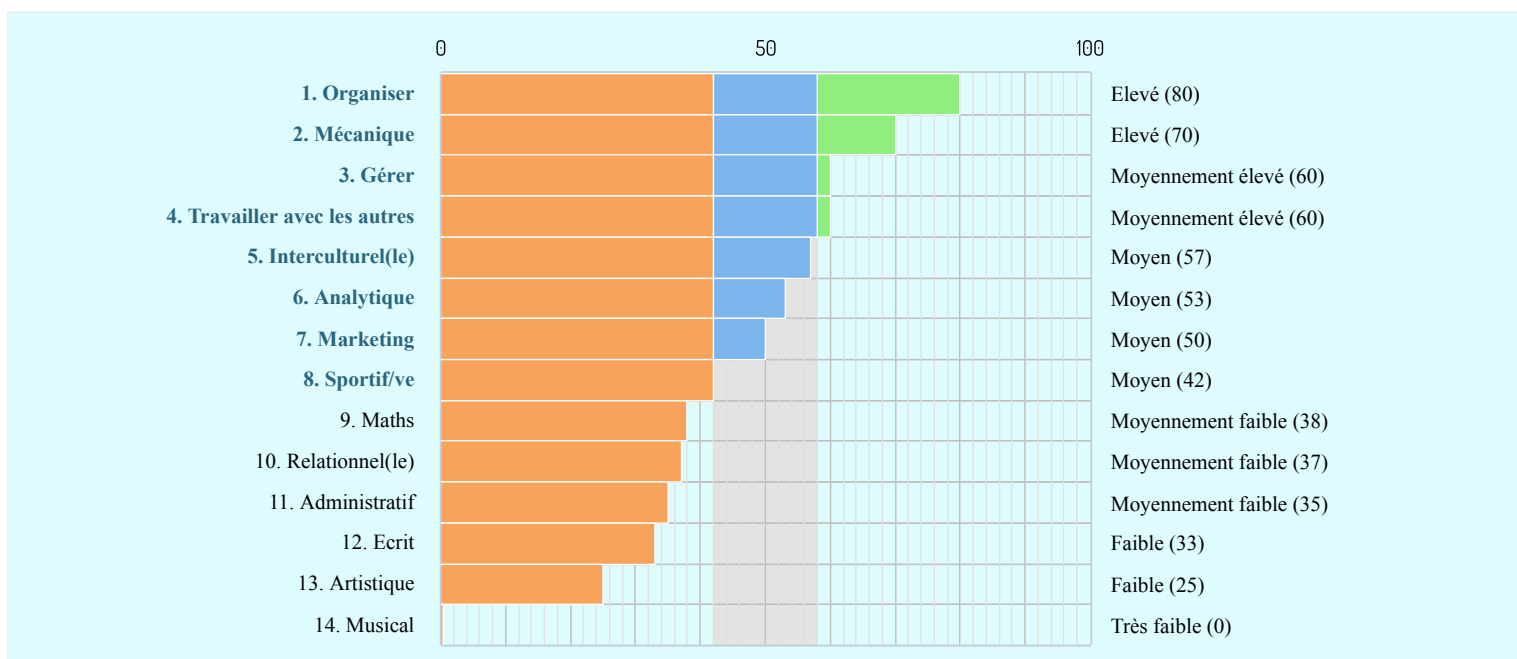
2.1 Centres d'Intérêts



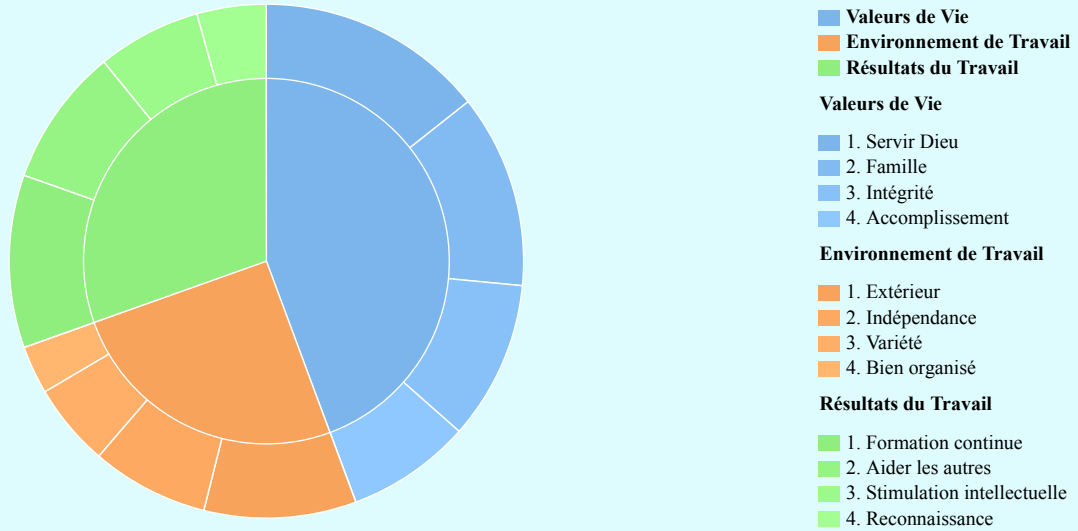
2.2 8 Groupes Principaux de Carrière par domaine d'Intérêts



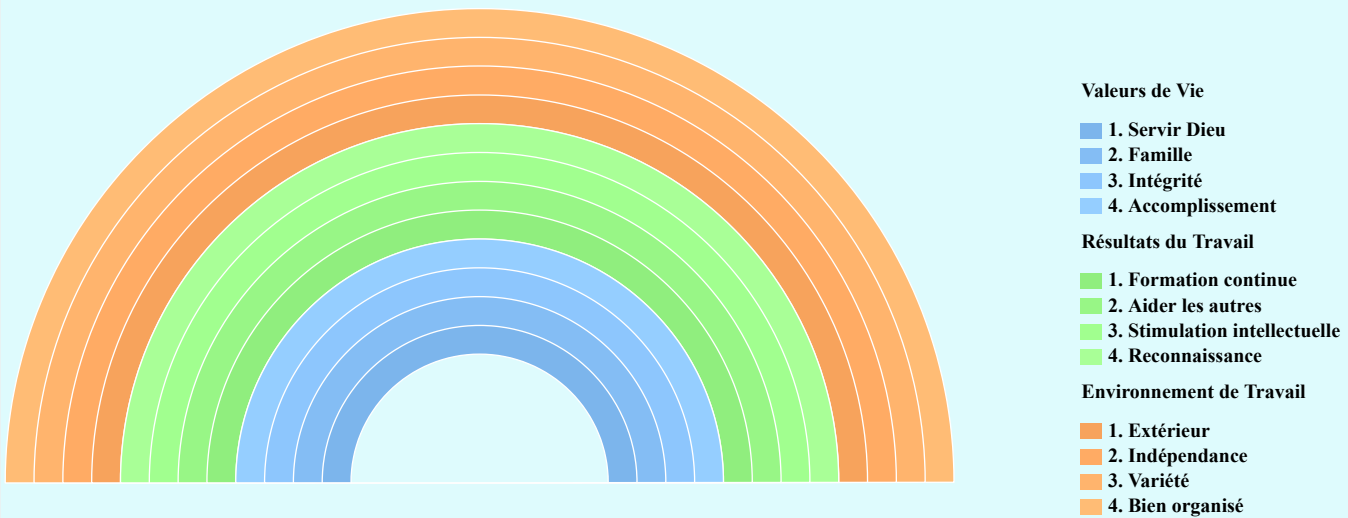
3.1 Compétences et Capacités



4 Priorités Intégrées des Valeurs



Valeurs fondamentales de planification de vie



Partie 5: Career Direct® – Etapes suivantes

Career Direct® – Etapes suivantes

Nous vous félicitons d'avoir passé votre test de Career Direct ® et d'avoir étudié votre rapport détaillé jusqu'au bout.

Voici quelques principes fondamentaux à comprendre. Avant de procéder aux étapes suivantes, veuillez étudier chacune attentivement et la discuter avec une personne de confiance.

- Vous avez un dessein unique qui ne peut être ignoré. Embrasser votre dessein est primordial afin de découvrir l'objectif de votre vie. Ignorer votre appel unique peut créer une sévère frustration, vous faire prendre de mauvaises décisions et même mettre en danger vos relations.
- Votre vie au travail est un voyage relationnel qui se déroule au fur et à mesure, et non simplement une série des événements ponctuels. Soyez sensible et ouvert(e) aux consultants et à l'accompagnement au cours de votre processus de questionnement et de réflexion.
- Aligner votre dessein avec votre carrière est la responsabilité d'une vie entière. Alors que la vie change, souvent un temps vient où vous pouvez vous sentir déconnecté(e) des relations, du travail et de la vie. Cela indique généralement qu'il est temps de ré-évaluer et de répéter le processus de Career Direct.
- Le succès de votre parcours va vous demander un dur travail, de la fidélité et de la ténacité. Etudier votre rapport et faire de la recherche sur des choix possibles de carrière sont des étapes requises. S'engager bénévolement dans un champs d'action qui s'aligne avec votre dessein peut être bénéfique.
- Vous êtes sur le point de prendre une décision de carrière critique. Une fondation solide est essentielle afin d'éviter un désastre. La seule fondation pour un choix de carrière averti est:
 - D'être sûr(e) que votre décision s'aligne avec votre design.
 - De prendre une décision qui honore votre Créateur.
 - Évitez ces fausses fondations à tout prix!
 - Prendre le premier travail offert ou le plus facile
 - L'argent comme motivation première
 - Le titre d'un poste ou le prestige
 - La sécurité, le pouvoir et le contrôle
 - Suivre des amis
 - Rechercher des métiers en vue
 - Suivre les pas des parents et accomplir leurs rêves
 - Prendre un travail seulement parce que vous pouvez le faire

Maintenant que vous avez une solide compréhension des principes fondamentaux pour prendre des décisions de carrière averties, commençons avec les étapes suivantes :

ETAPE 1:

- Si vous n'avez pas de consultant(e) de Career direct®, demandez l'aide d'un coach ou d'un mentor, qui va étudier votre rapport avec vous et prier régulièrement concernant vos orientations futures. Si vous le désirez, [Contactez dès maintenant un consultant Career Direct®!](#)

ETAPE 2:

- Revoyez les résultats de votre rapport détaillé *Career Direct* ® à nouveau.
- Notez les informations dans votre rapport qui pourraient ne pas s'appliquer à vous. Si vous êtes en désaccord avec quelque chose, demandez à votre consultant(e) ou votre coach de confirmer vos pensées. Une fois confirmées, notez ce qui ne s'applique pas.
- Soulignez les points clés que vous ou votre consultant(e) ont relevés dans le rapport.
- Notez les recommandations de carrière les plus élevées données par votre consultant(e). Si vous n'aviez pas fait une consultation Career Direct® vous n'avez pas ces recommandations.

ETAPE 3:

- Cliquez sur les liens désirés ou recommandés de Career Direct ci-dessous correspondant à vos 8 premiers groupes d'intérêts et continuez de faire des recherches afin de choisir un champ de carrière potentiel en accord avec votre personnalité, vos centres d'intérêts, vos compétences et vos valeurs.
- Chaque carrière demande une configuration de personnalité, de centre d'intérêt, de compétences et de valeurs spécifiques afin d'avoir du succès. Rappelez-vous que la profession que vous allez choisir doit s'aligner avec les quatre dimensions de votre design. Vous trouverez les informations nécessaires concernant votre personnalité, vos centres d'intérêts, vos compétences et vos valeurs en cliquant sur le lien de métier détaillé ci-dessous.

- Consultez [l'échantillonnage des métiers \(téléchargez ici\)](#) pour une liste de professions plus complète dans vos centres spécifiques d'intérêt.

Huit groupes principaux de centres d'intérêts

Liens vers les détails des métiers

1. Extérieur/Agriculture

Personne qui entretien les pelouses des terrains de sport	Garde forestier	Spécialiste des animaux
Dresseur(se) d'animaux	Paysagiste	Horticulteur(trice)
Gestionnaire de la faune	Spécialiste de la conservation des sols	Fermier(ère)/ agriculteur(trice)

2. Soin animalier

Vétérinaire	Dresseur(se) d'animaux	Gardien(ne) de zoo
Biologiste de la faune sauvage	Assistant(e) vétérinaire	Palefrenier(ère)
Entraîneur(se) de chevaux de course	Gardien(ne) de chenil	Eleveur(se)

3. Gestion/Ventes

Représentant(e) en marketing	Acheteur(se)	Cadre commercial
Agent immobilier	Gérant(e) d'un magasin de détail	Agent de voyage
Agent de vente en assurances	Agent de change/broker	Manager

4. Informatique/Finance

Analyste de systèmes informatiques	Economiste	Comptable
Banquier(ère)/ employé(e) d'organisme de crédit	Statisticien(ne)	Administrateur(trice) de bases de données
Contrôleur(se) financier(ère)	Actuaire	Conseiller(ère) financier(ère)

5. Religieux

Educateur(trice) religieux(se)	Pasteur(e)	Conseiller(ère) pastoral(e)
Missionnaire	Rabbin	Prêtre
Évangéliste	Pasteur(e) de jeunes	Aumônier(ère)

6. Sport

Entraîneur(se) sportif	Arbitre	Dépisteur(se) de talents
Agent d'athlète	Athlète professionnel(le)	Gérant(e) de parc sportif/salle de gym
Entraîneur de fitness	Coach sportif	Enseignant(e) en éducation physique

7. Mécanique

Electricien(ne)	Technicien(ne) en aéronautique	Spécialiste en réparation informatique
Technicien(ne) en chauffage/air conditionné	Technicien(ne) électronique	Mécanicien(ne) en maintenance de machines
Opticien(ne)	Mécanicien(ne) automobile	Ebéniste

8. Sciences Technologiques

Ingénieur(e)

Scientifique en science environnementale

Ingénieur(e) en aérospatial

Ingénieur(e) en téléphonie mobile

Ingénieur(e) civil(e)

Ingénieur(e) en mécanique

Architecte

Ingénieur(e) en électricité

Ingénieur(e) en informatique

ETAPE 4:

- Remplissez [la feuille du plan d'action](#) en utilisant les informations clés trouvées dans vos recherches ainsi que dans le rapport détaillé. Cette étape est critique avant d'accomplir les prochaines étapes!
- Gardez en mémoire les questions suivantes alors que vous travaillez votre plan d'action:
 - Quelles sont vos forces et motivations uniques qui vous permettront d'exceller sur le marché du travail?
 - Quel est votre modèle, vos caractéristiques données par Dieu en lien avec le travail?
 - Quels sont les champs professionnels ou les occupations spécifiques qui vous intéressent le plus?
 - Quels sont les critères requis importants ainsi que les caractéristiques de ces occupations selon vos recherches?
 - Quels champs d'actions de carrières ou d'occupations s'accordent le mieux avec votre design unique?
 - Qu'allez-vous faire pour trouver du travail selon ces occupations et opportunités qui sont des bonnes combinaisons pour vous?
 - Observer les offres d'emploi actuelles?
 - Faire du volontariat?
 - Faire un stage?
 - Parler avec des gens qui sont dans cette profession particulière?

ETAPE 5:

- Au travers de ce processus, soyez toujours en prière et cherchez le conseil de Dieu, parlez avec des gens qui sont dans les professions qui s'accordent avec votre design, et cherchez des opportunités dans ces champs.

Ressources

Cette section donne de précieuses ressources ainsi que des liens internet vers des ressources et des services qui vous aideront sur le chemin de l'accomplissement de votre carrière.

- [Guide des choix de filières universitaires et carrières \(livre électronique, en anglais\)](#)
Le livre de références *Guide des choix de filières universitaires et carrières* donne des conseils pratique pour explorer les différentes filières d'études, et le document *Choisir une filière universitaire/Ecole technique* dans les ressources en ligne vous aidera à trouver la filière d'étude correspondante à vos intérêts.
- [Choisir une Filière Universitaire ou Technique](#)
Ce document présente un processus permettant de trouver les filières d'études universitaires ou techniques correspondant à vos principaux champs de profession et carrière (identifiés dans votre Plan d'Action).
- [Echantillonnage des Métiers](#)
L'*Echantillonnage des métiers* est conçu pour élargir votre vision des possibilités de métiers en relation avec les professions qui vous intéressent. Les neuf professions qui sont listées dans votre rapport pour chaque centre d'intérêt ne sont que des exemples. Cet *Echantillonnage des métiers* Contient une liste complète des métiers qui peuvent être recherchés au travers de O*Net (cf. informations complémentaires ci-dessous) et des liens ci-dessous vers le livre des métiers.
- [O*Net Online](#)
O*Net Online est une base de données d'informations détaillées à propos de professions spécifiques, développée par le bureau des statistiques du travail américain. Cette ressource en ligne donne des informations sur tous les métiers listés dans l'Echantillonnage des métiers, ainsi que les compétences requises, la formation ou le niveau scolaire nécessaire, les responsabilités du métier, les activités du travail, le niveau de compétences, le salaire moyen, et bien plus.
- [Livre des Métiers](#)
La base de données du Livre des métiers est également gérée par le bureau des statistiques du travail, et donne des descriptions détaillées des 260 métiers qui représentent 90% de tous les métiers occupés par les Américains.
- [Crown Financial Ministries](#)
Crown Financial Ministries est l'organisation mère qui développe le Bilan de Compétence et d'Orientation Career Direct ® . C'est un ministère international et non-dénominationnel qui met à disposition des ressources pour les individus et les églises, des séminaires, quatre radios nationales, un site internet primé, Money Map Coaching, et des ressources de carrière qui enseignent aux gens la véritable liberté financière. Allez visiter notre page internet pour plus d'informations sur ce ministère dynamique.
- [La Boutique des Ressources de Crown Financial Ministries](#)
Cliquez ici pour voir tous les produits et les services disponibles de Crown Financial Ministries.
- [Le Service de Rédaction de Curriculum Vitae Pongo™](#)
Dans le marché compétitif du travail d'aujourd'hui, un CV bien écrit est le facteur le plus important pour vous ouvrir la porte du monde de l'emploi et vous permettre d'obtenir le poste idéal. Le Resume **BUILDER** and **PUBLISHER** vous donne les outils pour créer, imprimer et envoyer votre CV par email ou par fax facilement, et tout cela en ligne! (notez que ce lien vous redirige vers un autre site web)
- [Inventaire personnel de carrière](#)
Ce questionnaire vous aidera à résoudre des questions d'orientation de carrière importantes avant de compléter les étapes ci-dessous. Vous pouvez écrire et imprimer vos informations dans le PDF, mais cela ne sauvegardera pas vos informations.
- [Inventaire Personnel de Planification d'Etudes et de Carrière](#)
Remplir ce petit questionnaire en ligne vous aidera à vous préparer à d'importantes prises de décision quant à votre carrière.

Fichier Audio:

Message Audio #1 – "Les principes d'accomplissement de carrière" (28 minutes)

Ce message donne des encouragements et la sagesse afin d'avoir réellement du succès dans votre vie et votre carrière.

Session Une: • Dieu est l'instigateur du Travail • Chaque travail a du sens et de la dignité

Session Deux:

- Votre appel - Le plan de Dieu pour votre vie
- Le travail est une plateforme pour le ministère et le témoignage

Session Trois: • L'excellence dans le travail • Dieu a le dernier mot

Message Audio #2 – "Comment retirer le maximum de Career Direct®" (36 minutes)

Ce message donne des instructions détaillées sur comment retirer le maximum de votre évaluation Career Direct ® .

Session Une: • Les changements dans le monde du travail durant la dernière génération

Session Deux: • Dix tendances dans le monde du travail actuel

Session Trois: • Trouvez les professions correspondantes à votre profil

Session Quatre: • Les bénéfices d'une perspective biblique dans un choix de carrière

Message Audio #3 – "Comprendre votre dessein venant de Dieu/interpréter votre rapport Career Direct" (55 minutes)

Ce message souligne les bases de notre dessein unique créé par Dieu. Il nous a donné des talents spéciaux et les compétences nécessaires afin d'atteindre notre plein potentiel. Le rapport Career Direct vous donne un éclairage sur votre profil unique.

Session Une: • Bonnes et mauvaises approches pour sélectionner une carrière

Session Deux: • Relisez votre rapport- Section Personnalité

Session Trois: • Relisez votre rapport- Les Points Forts de Votre personnalité

Session Quatre: • Relisez votre rapport – Les forces de votre Personnalité/les points faibles et les implications de carrière

Session Cinq: • Relisez votre rapport – Vos intérêts, les groupes de professions généraux, comprendre vos scores

Session Six: • Relisez votre rapport – Compétences et Capacités

Session Sept:

- Relisez votre rapport – Vos valeurs concernant l'environnement de travail, vos attentes vis-à-vis du travail, vos valeurs de vie

Session Huit: • Scores élevés ou faibles dans la section Centres d'Intérêts

Message Audio #4 – "Un plan d'action pour le futur" (9 minutes)

Ce message donne des instructions spécifiques pour compléter votre plan d'action personnalisé pour le futur.

Session Une: • Comment remplir le plan d'action et l'utiliser pour votre choix de carrière

"Plan d'Action pour le Futur - Educationnel" (17 minutes)

Ce message donne des instructions spécifiques pour remplir votre plan d'action personnalisé pour le futur.

Session Une: • Comment remplir le plan d'action et l'utiliser pour une direction de carrière

Session Deux: • Choisir une université ou un chemin de carrière

"Un Message pour les Parents" (18 minutes)

Note: Pères et Mères – Vous devriez écouter cette section afin de guider vos enfants de la meilleure manière possible.

Session Une: • La gestion englobe plus que l'argent

Session Deux: • Votre rôle en tant que coach de carrière de votre étudiant