

<https://drive.google.com/file/d/1fxja2JM3rFRNaZwMDAfO9lPBb9TnyJA/view?usp=sharing>

Bogumiła ma profil przywódczo-relacyjny, z bardzo wysokim komponentem społecznym i zdolnością wywierania wpływu na innych.

Najbardziej wyraziste cechy z raportu Career Direct:

- Dominujący (+12) – naturalny lider, inicjuje, decyduje, ma wizję, dąży do wpływu.
- Ekstrawertyczny (+10) – czerpie energię z kontaktu z ludźmi, buduje relacje, jest entuzjastyczna.
- Relacyjny (+8) – empatyczna, wspierająca, mocno wrażliwa na potrzeby człowieka, świetnie słucha.
- Ryzyko / ostrożność – środek – wewnętrzna równowaga pomiędzy śmiałością a rozważą.
- Spontaniczność / systematyczność – środek – potrafi działać elastycznie, ale też dopina tematy, gdy coś jest ważne.
- Konwencjonalność / innowacyjność – środek – lubi działać twórczo, ale na ugruntowanej bazie.

Podsumowanie osobowości:

Charyzmatyczna liderka jednej ręki i czuła przewodniczka drugiej.

Łączy wpływ, empatię, duchowość, komunikację i realne doświadczenie życiowe.

Rekomendacje zawodowe

Bogumiła jest najlepiej dopasowana do zawodów, które łączą liderstwo, relacyjność i duchową/misyjną misję.

Idealny profil to:

1. Coaching, mentoring, poradnictwo rozwojowe (indywidualne i grupowe)

– już to robi, ale może rozszerzać skalę, ofertę i specjalizacje.

2. Prowadzenie szkoleń / warsztatów rozwojowych dla młodych liderów

– idealne połączenie: relacyjność + wpływ + charyzma.

3. Praca w organizacjach formacyjnych / misyjnych / coaching chrześcijański

– jej wartości i osobowość są z tym w pełni zgodne.

4. Tworzenie i prowadzenie własnych programów rozwojowych

(np. autorskie szkoły liderów, szkoły charakteru, programy formacji młodych kobiet).

5. Funkcje przywódcze w NGO, szkołach, duszpasterstwach, fundacjach

– w szczególności tam, gdzie centrum jest człowiek, rozwój, powołanie.

6. Mentoring rodzicielski, rodzinny lub kryzysowy

– ma ogromne doświadczenie życiowe i to jest jej ogromny atut.