

RAPPORT DÉTAILLÉ



Préparé pour: Yuiki TAKAHASHI | yuiki.ths@live.fr

Fini le : Dimanche, Octobre 26, 2025

Date de naissance: Vendredi, Mars 4, 1994

Ville: Lonay

Consultant(e): Susanna Schaer | susis@jemburtigny.ch

L'objectif de cet outil est l'auto-découverte. Il a été conçu pour aider les personnes à identifier les points forts de leur personnalité, leurs intérêts professionnels potentiels, leurs compétences et leurs valeurs. L'évaluation de Career Direct® ne peut pas être utilisée pour identifier, diagnostiquer ou traiter des problèmes psychologiques, de santé mentale et/ou des problèmes médicaux. Les utilisateurs assument eux-mêmes l'entière responsabilité de toutes les actions ou décisions qui pourront être prises à la suite de l'utilisation de cet outil d'auto-découverte. En utilisant l'évaluation en ligne de Career Direct, vous vous engagez à ne faire aucune réclamation de quelque nature que ce soit, à l'encontre de Crown Financial Ministries, de toute entreprise, association ou école affiliée et/ou à l'encontre de leurs employés respectifs en raison d'événements survenus à la suite de l'utilisation de cette évaluation.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct ® Online a été développé par Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System est une marque déposée et Career Direct ®, le logo de Crown, Crown Financial Ministries et le graphisme de Crown sont des marques déposées de Crown Financial Ministries, Inc. Toutes les autres marques sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.

Table des matières

Partie 1 Personnalité

Concept de Personnalité

- 1.1 Six Facteurs de Personnalité
- 1.2 Points Marquants de votre Personnalité
- 1.3 Vos Forces Particulières
- 1.4 Vos Non-Forces Particulières
- 1.5 Questions Essentielles de Vie

Partie 2 Centres d'Intérêts

Cinq Principaux Domaines de Centres d'Intérêts

- 2.1 Huit Groupes de Professions ayant obtenu les Scores les plus Forts pour Vous
- 2.2 Scores Combinés
- 2.3 Métiers Potentiels dans vos Groupes Favoris

Partie 3 Compétences et Capacités

Les Compétences jouent un Rôle Clé dans le Choix d'une Profession

- 3.1 Quatre Domaines Principaux
- 3.2 Évaluez vos Compétences

Partie 4 Valeurs

Les Valeurs sont Importantes dans les Choix de Carrière

- 4.1 Environnement de Travail
- 4.2 Attentes vis-à-vis de votre Travail
- 4.3 Valeurs de Vie
- 4.4 Conclusion

Résumé

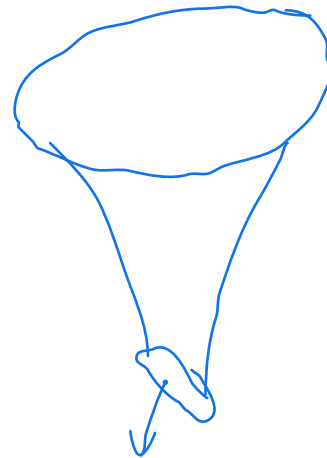
Tableaux résumés de Personnalité

Personnalité, Centres d'Intérêts, Compétences et Valeurs

Partie 5 Career Direct® – Étapes suivantes

Career Direct® – Étapes suivantes

Utiliser le rapport pour votre Planification de carrière



Yuiki, le principe sur lequel s'articule ce rapport est simple : les personnes dont le travail correspond à la fois à leur personnalité, leurs centres d'intérêt, leurs compétences et leurs valeurs sont pour la grande majorité épanouies dans leur métier et ont du succès. Par conséquent, ce que vous avez rempli dans ces quatre domaines vous apportera des informations précieuses pour votre planification de carrière. Avant de prendre une décision de carrière, il faut considérer chacun de ces domaines.

Vos résultats ne vous indiqueront pas un seul métier possible. Vous obtiendrez plutôt des informations clés qui vous aideront à comprendre votre personnalité unique et le type d'activités professionnelles qui vous correspondraient bien. En effet, il y a en général différentes professions apparentées qui correspondent aux intérêts et aux talents d'une personne. En utilisant le formulaire "Prochaines Étapes" du système d'orientation Career Direct® (sections 5 de ce rapport), vous pourrez affiner vos options et choisir le métier idéal. Le fait d'utiliser vos talents et vos intérêts pour apprendre à orienter votre carrière vers des activités qui correspondent également à votre personnalité et vos valeurs vous sera utile pour tout le reste de votre vie.

TIRER LE MEILLEUR PARTI DE VOTRE RAPPORT

Ce rapport contient de nombreuses informations, vous devrez certainement les relire plusieurs fois. Vous avez aussi tout intérêt à le montrer à une tierce personne, comme par exemple un ami, votre conjoint ou un mentor. Il vaut mieux pour cela choisir une personne qui vous connaît bien, mais qui a une personnalité différente de la vôtre, car elle saura mettre en valeur d'autres aspects de ce rapport qui vous auront peut-être échappés à la première lecture. N'hésitez pas à faire appel à un Consultant Career Direct afin de recevoir plus de soutien dans la compréhension de toutes les informations que fournit ce rapport, notamment concernant votre potentiel et vos possibilités. Comme mentionné précédemment, l'étape la plus utile pour obtenir le plein bénéfice de ce rapport est de suivre le plan d'action de votre SYSTÈME D'ORIENTATION de Career Direct®.

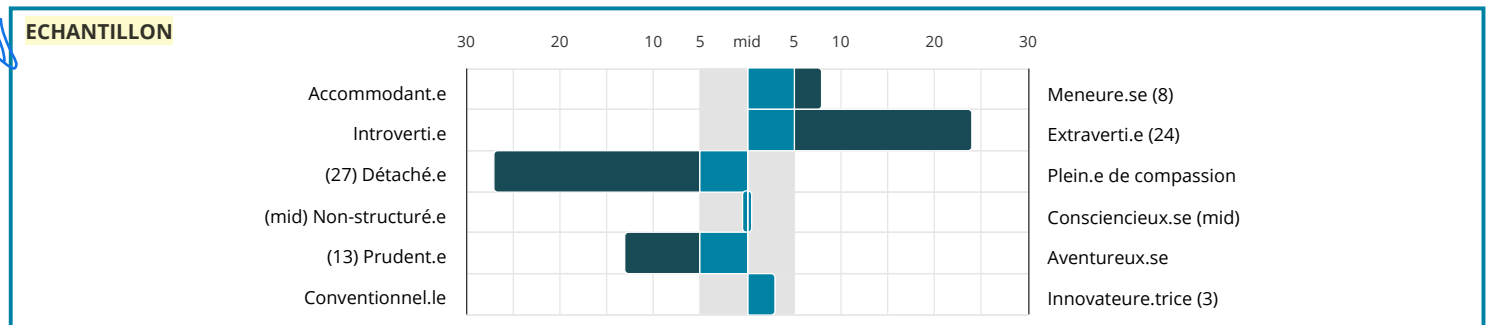
ORGANISATION DU RAPPORT

Le rapport est organisé en quatre parties distinctes: Personnalité, Centres d'Intérêts, Compétences et Valeurs. Chacune de ces parties apporte des éclairages importants sur ce qui fait de vous une personne unique. Vous pouvez trouver des définitions pour tous les groupes de ce rapport dans l'Échantillonnage de Métiers qui se trouve dans votre SYSTÈME D'ORIENTATION de Career Direct ®.

- 1. Personnalité.** Le rapport débute par la section Personnalité, dans laquelle vous trouverez une analyse selon six facteurs de personnalité de votre personnalité propres, avec vos forces et vos non-forces typiques, ainsi que l'environnement de travail qui vous correspondrait le mieux.
- 2. Centres d'Intérêts.** Dans cette section vous découvrirez un classement de vos intérêts selon 21 groupes d'intérêts généraux de carrière et les descriptions des groupes de carrière qui sont le plus pertinents pour vous. Ces larges regroupements de métiers proviennent de la section des centres d'intérêts professionnels dans l'inventaire. Vos scores reflètent votre niveau d'intérêt dans les 21 groupes de professions. Il y a également un tableau qui liste les composants qui produisent **vos huit intérêts principaux**: les activités, métiers et groupes de sujets d'études.
- 3. Compétences et Capacités.** Vous trouverez ici un tableau de vos compétences dans 16 domaines et des descriptions de vos compétences et capacités les plus fortes.
- 4. Valeurs.** Cette section est divisée en trois parties: l'environnement de travail, les attentes et les valeurs de vie. Vos quatre priorités principales dans chaque domaine seront mises en évidence.

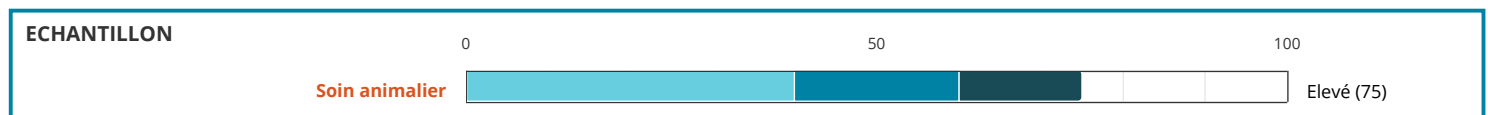
Comprendre les Barèmes et les Scores

Les barèmes de toutes les sections sont fondés sur des scores standardisés qui proviennent des réponses qui ont été données par un large échantillonnage de la population ayant du succès dans différents métiers. Ils vous donnent un moyen de visualiser vos scores et de les comparer à ceux de la population active dans son ensemble. Les barèmes vous permettront également de mettre en avant les particularités de votre profil. Vous trouverez ci-dessous un exemple des barèmes utilisés.



L'exemple type de graphique à barres ci-dessus montre différentes échelles de personnalité. La gamme de note standard sur le graphique varie de +30 (à gauche) à 0 (au milieu) à +30 (à droite). Il y a donc une variation de 60 points et le score moyen est de 0 (au milieu). Pour chaque facteur, environ un tiers de la population aura un score à droite (entre +6 et +30), un autre tiers au milieu (entre +5 à gauche et +5 à droite), le dernier tiers à gauche (+6 et +30).

Vous trouverez ci-dessous un exemple d'échelle et de score utilisé pour les sections Intérêts et Compétences et Capacités.



Le graphique à barres modèle ci-dessus explique comment sont représentés les scores pour les centres d'intérêts et les compétences/talents. Le graphique indique soit un faible intérêt à gauche, un intérêt modéré au centre ou un intérêt élevé à droite. Ces scores ne correspondent pas à des "bonnes" ou des "mauvaises" notes. Ils représentent simplement l'intérêt relatif que vous portez à ce point, calculé en fonction des réponses que vous avez fournies, par rapport à une population adulte donnée.

Concept de Personnalité

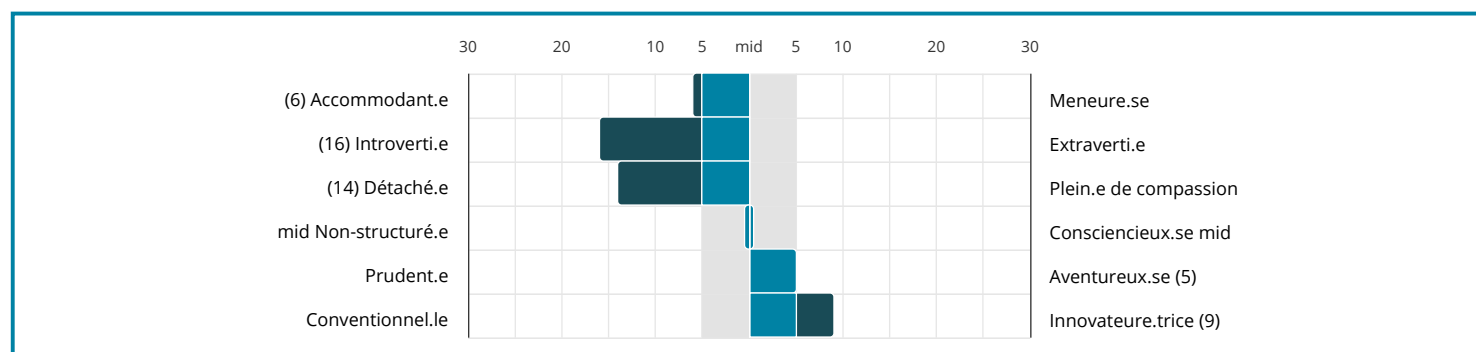
Yuiki, dans cette section, le terme personnalité décrit la manière selon laquelle une personne agit naturellement. Par exemple, certaines personnes sont naturellement très organisées et précises, alors que d'autres sont plus spontanées et informelles. De la même manière, certains osent prendre des risques alors que d'autres sont naturellement prudentes.

L'expérience et l'observation confirment qu'il n'existe pas une personnalité idéale. Toutes sont bonnes. Toutes sont nécessaires dans la société et dans le monde du travail. Toutes présentent des forces et des non-forces.

Il est primordial de prendre en compte votre personnalité lorsque vous choisissez votre futur métier. Le but est d'identifier les professions qui s'accordent avec vos tendances naturelles, ainsi qu'avec vos intérêts, vos compétences et vos valeurs. Tout comme les entraîneurs ont besoin d'athlètes de tailles et de vitesses différentes afin d'occuper différents postes dans une équipe, les employeurs ont également besoin de personnalités différentes afin de composer une équipe performante.

1.1 Six Facteurs de Personnalité

Ce test évalue votre personnalité unique selon six facteurs :



Nous tenons à rappeler encore qu'aucune personnalité n'est supérieure à une l'autre (p.ex. Extraverti vs. Introverti). Chacun doit utiliser les forces propres à sa personnalité unique.

Ces facteurs ont été choisis après des recherches approfondies, et ils sont en accord avec d'autres mesures reconnues des traits communs de personnalité.

Chaque facteur conditionne certains comportements. Par exemple, ceux ayant obtenu un score "extraverti" élevé auront un comportement totalement différent de ceux qui ont un score "introverti" élevé quand ils rencontrent des personnes inconnues. Ceux qui obtiennent un score dans la moyenne présentent en général un comportement mixte. En lisant cette section, gardez en tête le fait qu'à chaque personnalité correspondent des forces et des non-forces.

CONFIRMEZ VOTRE BILAN DE VOTRE PERSONNALITÉ

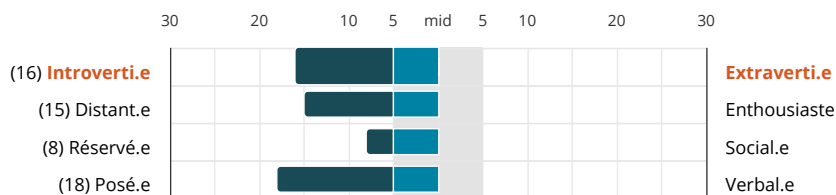
Cette section, tout comme le reste de votre rapport, a été élaborée sur la base des réponses que vous avez données. Elle reflète des profils types de personnes qui ont des scores similaires aux vôtres. Les descriptions ci-après sont en général assez justes, mais il est possible qu'elle ne vous correspondent pas en tout point. Nous vous demandons donc de bien lire et de confirmer (ou pas !) les informations qui vous sont présentées. Étudiez le rapport selon la connaissance que vous avez de vous-même, et demandez également à une personne de confiance de confirmer ces données. Concentrez-vous seulement sur les parties qui vous décrivent de manière adéquate.

1.2 VOS FACTEURS ET SOUS-FACTEURS DE PERSONNALITÉ

Yuïki, les trois pages suivantes listent vos six facteurs de personnalité. Ils sont présentés du plus prononcé au moins prononcé.

1. Introverti.e

Vous préférez la solitude aux interactions sociales.



Incidences sur la carrière

Votre score dans le facteur INTROVERTI.E/EXTRAVERTI.E montre que vous vous adapterez mieux à des occupations orientées sur des tâches à accomplir, qui vous donnent la possibilité de vous concentrer sur un domaine précis. Il est probable que vous trouverez plus de satisfaction à travailler avec des objets, des données ou des idées plutôt qu'avec des personnes. Recherchez un environnement de travail qui vous donnera l'occasion de:

- ✓ travailler calmement et efficacement
- ✓ rester concentré.e
- ✓ travailler seul.e ou en petit comité
- ✓ mettre les émotions de côté
- ✓ avoir un minimum d'exigences sociales
- ✓ être factuel.le

Votre score dans le facteur **INTROVERTI.E/EXTRAVERTI.E** montre que vous êtes quelqu'un de plutôt réservé.e. Il se peut que vous préfériez être en contact avec quelques amis proches plutôt que d'aller à la rencontre des inconnus. Dans un groupe, vous donnerez probablement l'impression d'être réservé.e et calme plutôt que bruyant.e et extraverti.e. Il se peut que vous conceviez votre rôle dans un groupe comme étant celui de soutien des leaders.

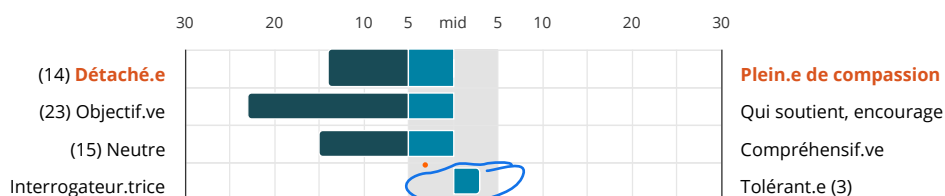
L'un de vos points forts principaux, c'est votre capacité à rester concentré.e sur un sujet. Vous avez tendance à réserver vos efforts pour les tâches importantes plutôt que de vous perdre en suivant plusieurs directions à la fois. Il se peut que vous consacriez beaucoup d'énergie à l'observation, la réflexion et l'écoute, si bien que lorsque vous vous exprimez, vos commentaires sont fondés.

En tant qu'auditeur.ice attentif.ve, les autres attachent de la valeur à votre capacité d'écoute et de réponse de manière pratique. Vous avez tendance à voir les personnes et les événements avec réalisme plutôt que d'être influencé.e par les tensions qui poussent souvent les autres à prendre des décisions émotionnelles et spontanées.

Yuïki, rappelez-vous qu'une force trop accentuée peut devenir une faiblesse. Votre nature réservée peut être une force extraordinaire car elle vous permettra de travailler avec une concentration décuplée et efficacement. D'un autre côté, la plupart d'entre nous faisons partie d'une équipe, au travail et à la maison. La capacité d'être en relation les uns avec les autres et de participer à des événements sociaux est cruciale pour gagner en visibilité et atteindre le succès, quelle que soit votre activité. Si vos bonnes idées ne sont pas communiquées, il se peut qu'elles ne soient jamais mises en œuvre. Listez les occasions où il vous serait utile à vous, et avantageux pour les autres, que vous fassiez un effort de socialisation. Et alors, motivez-vous à sortir de votre zone de confort et à plus vous exprimer.

2. Détaché.e

Persévérant.e et doué.e pour prendre des décisions objectives, parfois impatient.e, et vous aimez faire bouger les choses.



Incidences sur la carrière

Avec votre score sur le barème DÉTACHÉ.E/PLEIN.E DE COMPASSION, vous rechercherez plutôt des métiers où vous serez orienté.e sur les tâches à accomplir et où vous devrez:

- ✓ être rapide
- ✓ être détaché.e
- ✓ être objectif.ve
- ✓ être peu influencé par les sentiments
- ✓ être capable de travailler efficacement même dans des situations conflictuelles

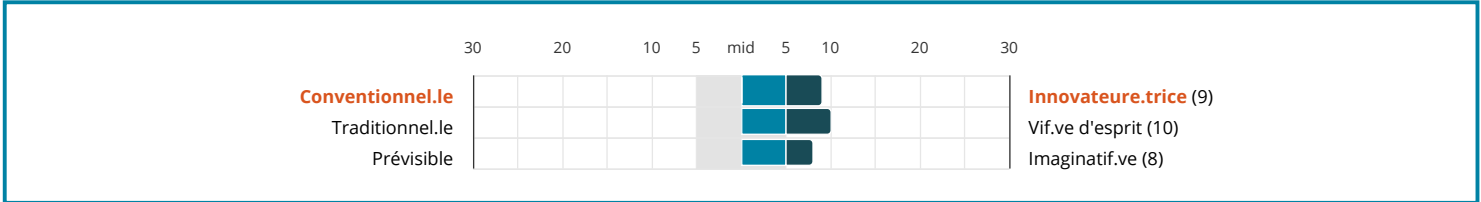
Votre score dans le facteur **DÉTACHÉ.E/PLEIN.E DE COMPASSION** indique que vous avez tendance à être assez objectif.ve et direct.e dans votre approche avec les gens. Les gens vous verront probablement comme étant orienté.e vers la tâche, avec une forte volonté que le travail soit bien fait.

Yuiki, une de vos forces clé est votre capacité à opérer dans un environnement hostile ou dans lequel vous ne vous sentez pas forcément soutenu.e. Vous n'êtes pas facilement intimidé.e par le rejet ou les conflits et cela sera un avantage significatif dans de nombreux champs d'opération, tel que la vente, le management, l'application de la loi ou le traitement des litiges.

La faiblesse de la plupart des personnes avec votre personnalité est une tendance à être peu attentif.ve, voire même parfois insensible aux besoins et aux sentiments des autres. Il est possible que vous soyez perçu.e comme étant abrasif.ve, et ceci sans même vous en rendre compte. De plus, votre agressivité naturelle et votre désir de faire les choses à votre manière peuvent facilement vous rendre exigeant.e et intolérant.e envers ceux qui n'opèreraient pas selon votre rythme et vos standards. Une approche plus douce, plus compréhensive et plus patiente envers les autres augmentera votre efficacité.

3. Innovateur.trice

Vous êtes très créatif.ve. Vous aimez spécialement générer et exprimer de nouvelles idées et recherchez des défis intellectuels.



Incidences sur la carrière

Concernant le facteur CONVENTIONNEL.LE/INNOVATEUR.ICE, votre score indique que vous devriez chercher des opportunités de travail qui vous apporteront:

- ✓ la liberté d'être créatif.ve
- ✓ des défis intellectuels
- ✓ travailler avec des concepts
- ✓ du temps pour réfléchir
- ✓ des concepts abstraits
- ✓ de l'expression artistique

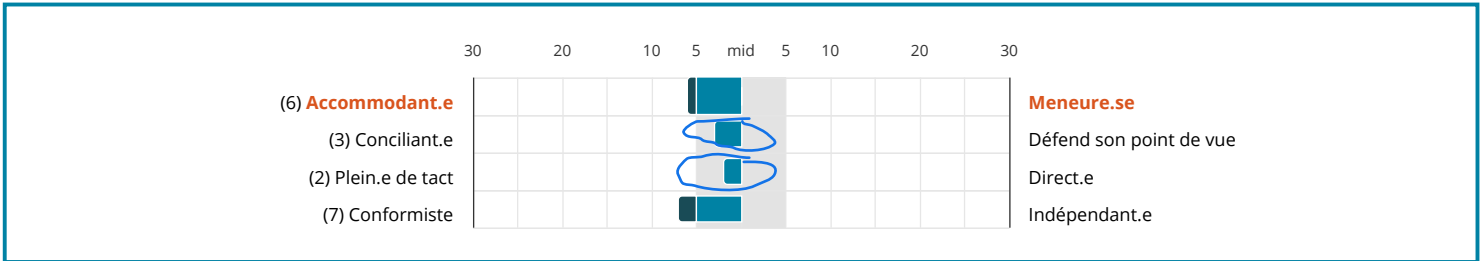
Yuiki, votre score dans le facteur **CONVENTIONNEL.LE/INNOVATEUR.TRICE** montre que vous êtes une personne très créative. Vous excellez dans la production de nouvelles solutions et idées, même si elles paraissent parfois un peu inhabituelles aux autres. Vous passez peut-être pas mal de temps à rêvasser, imaginer ou à envisager des idées sous des angles variés. Il se peut que vous exprimiez votre créativité de différentes manières, y compris par la résolution de problèmes logiques, le travail manuel ou des aventures plus artistiques, telles que l'écriture, la musique, le théâtre ou les arts visuels.

Vous avez aussi une tendance à être rapide d'esprit et doué.e. Il vous semble naturel de rechercher des défis intellectuels. Vous êtes heureux.se quand vous avez du temps pour réfléchir, c'est pour vous presque un divertissement. Il vous semble facile d'analyser des sujets, à la fois en profondeur et de manière plus large.

Si la créativité et l'imagination sont des valeurs capitales dans beaucoup de situations, elles peuvent être surestimées dans leur efficacité si des étapes pratiques ne sont pas envisagées pour leur application. Vous pouvez avoir de la difficulté à rester concentré.e et à suivre les projets que vous avez initiés. Il se peut que vous oubliiez facilement des tâches quotidiennes et pratiques. Faites une liste de ces projets, posez des dates limites, engagez-vous de manière à rendre des comptes. ce sont autant de choses qui peuvent vous aider à augmenter votre efficacité.

4. Accommodant.e

Naturellement coopératif.ve avec d'autres personnes pour s'assurer que le travail soit fait et tend à mener par l'exemple plutôt qu'en prenant les choses en mains.



Incidences sur la carrière

Votre score sur le barème ACCOMMODANT.E/MENEUR.SE indique que vous devriez chercher un travail où vous aurez

- ✓ un leadership attentif à vos besoins
- ✓ une équipe de travail harmonieuse
- ✓ une mission clairement définie
- ✓ un minimum de rejet
- ✓ des opportunités de collaborer
- ✓ des situations exemptes de confrontation.

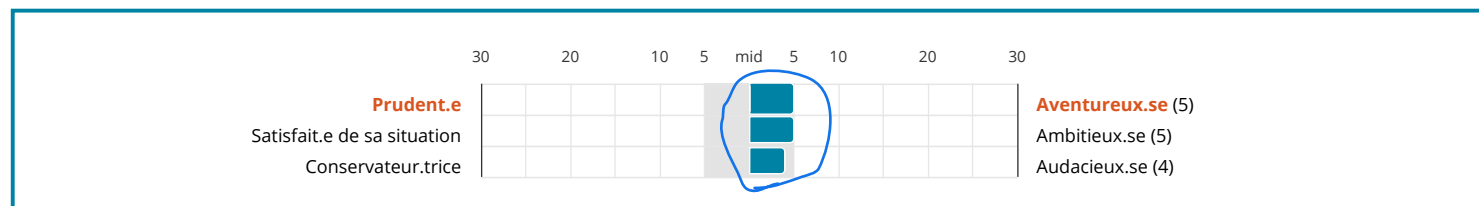
Yuiki, votre score dans le facteur **ACCOMMODANT.E/MENEUR.SE** indique que vous coopérez naturellement avec les autres pour qu'un travail soit fait. Vos tendances naturelles sont de travailler en équipe et de soutenir les buts de l'organisation. Ainsi, les autres vous respectent pour votre loyauté. Vous êtes probablement plus intéressé.e par le fait que le travail soit bien fait que par qui en tirera gloire. Votre force réside dans votre nature pleine de tact, la manière dont vous soutenez les autres et votre capacité à promouvoir l'harmonie dans le groupe.

La faiblesse la plus courante à laquelle vous devrez faire face sera probablement votre hésitation à prendre une initiative ou à parler. Pour être plus efficace, vous aurez peut-être besoin de vous projeter dans un rôle un peu plus incisif dans certaines situations. Faire cet effort vous aidera à vaincre un manque de confiance ou une certaine timidité.

En effet, si vous retenez votre langue, certaines de vos meilleures idées ne seront jamais entendues, ce qui serait bien dommage. Exercez-vous à être plus sûr.e de vous et vous serez probablement surpris.e du respect des autres pour vos capacités. En osant vous exprimer et en partageant davantage vos talents, vous apporterez une contribution encore plus grande aux autres dans tous les domaines de votre vie.

5. Prudent.e / Aventurier.se (Moyen)

Modéré.e dans votre ambition et votre goût de l'aventure, vous n'aimez pas prendre des risques inconsidérés.



Incidences sur la carrière

Votre score dans la moyenne pour le facteur PRUDENT.E/AVENTUREUX.SE indique que vous avez à la fois besoin d'aventure et de sécurité dans votre travail. En termes d'activité professionnelle, recherchez un niveau modéré:

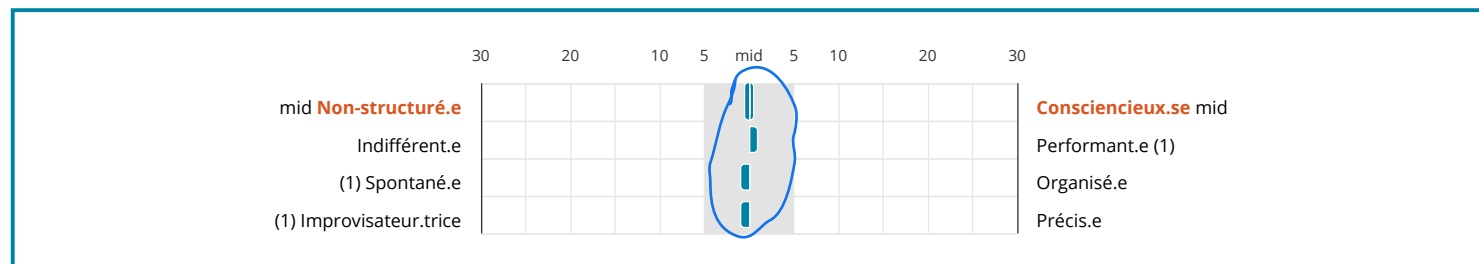
- ✓ de défi
- ✓ de nouvelles entreprises
- ✓ de compétition
- ✓ de résultats mesurables
- ✓ de prise de risque
- ✓ d'éléments inconnus

Votre score dans le facteur **PRUDENT.E/AVENTUREUX.SE** reflète un équilibre entre l'audace et la prudence. Vous n'hésitez pas à vous lancer dans de nouveaux domaines lorsque cela est approprié, mais vous aimez probablement faire les recherches nécessaires avant de vous lancer dans l'aventure, afin de jauger les risques encourus. Vous vous adaptez assez facilement aux changements, mais vous n'êtes probablement pas non plus favorable à une vie constituée de prises de risques exagérées.

De même, vous êtes motivé.e à atteindre vos objectifs, mais pas au point de renier vos autres priorités. Vous êtes probablement doué.e pour tempérer vos ambitions en fonction du temps, de l'énergie, de vos finances et de votre situation de vie actuelle.

6. Non-structuré.e / Conscientieux.se (Moyen)

Structuré.e dans certains domaines, se lance spontanément dans d'autres.



Incidences sur la carrière

Votre score moyen dans le facteur NON-STRUCTURÉ.E/CONSCIENCEUX.SE indique que vous aimez ce qui est structuré, mais avec une certaine dose de spontanéité. Vous aimez être préparé.e, mais vous êtes aussi à l'aise si vous devez répondre à brûle pourpoint. En considérant les diverses possibilités d'activités, recherchez des activités qui offrent un équilibre et peuvent se définir par:

- ✓ structurées mais pas trop rigides
- ✓ homogènes tout en étant variées
- ✓ prévisibles en laissant la place à un peu de spontanéité
- ✓ détaillées en laissant la possibilité de travailler sur des sujets plus larges

Votre score moyen dans le facteur **NON-STRUCTURÉ.E/CONSCIENCEUX.SE** indique que vous avez à la fois la capacité d'être précis.e et peu soigneux.se. En examinant votre style de vie et vos habitudes de travail, il est probable que vous découvriez certains domaines dans lesquels vous êtes très organisé.e, précis.e et détaillé.e. Dans ceux-ci, vous pouvez même défendre âprement certaines de vos méthodes et de vos idées et avoir horreur des compromis.

Dans d'autres domaines toutefois, vous pouvez être désinvolte, très cool et même ne porter aucune attention aux détails. Dans ceux-ci, vous vous sentez capables de passer outre les structures, règles et procédures établies, pour vous lancer dans une nouvelle direction.

Grâce à votre équilibre dans cette dimension du travail, il se peut que la meilleure définition de votre travail soit celui de **variablement consciencieux**. Vos sursauts de spontanéité et de curiosité à certains moments sont compensés par la prudence et la vérification dont vous faites preuve à d'autres. La raison en est simple: de votre point de vue, certaines sphères d'activités nécessitent plus d'attention et de soin que d'autres.

Votre flexibilité, combinée avec un engagement persévérant à poursuivre l'excellence, peut produire des résultats remarquables, spécialement lorsque vous écrivez vos buts et que vous développez un plan bien réfléchi afin que les tâches ainsi posées puissent être réalisées.

1.3 Vos Forces Particulières

Yuiki, vous trouverez ci-dessous une liste de forces qui sont typiques des personnes ayant répondu comme vous à ce questionnaire. Recherchez les métiers qui vous permettront de mettre en avant ces forces. Plus vous serez en mesure d'utiliser ces forces dans votre travail, plus vous serez épanoui.e et vous aurez du succès. Comme nous l'avons déjà mentionné précédemment, il faut que vous vérifiiez ces données avec quelqu'un qui vous connaît bien et qui pourra confirmer si tous ces éléments vous correspondent.

- Bon.ne équipier.e.
- S'appuie sur la logique plus que sur les émotions et que sur l'enthousiasme.
- Plus à l'aise seul.e que dépendant.e d'un groupe qui soutien votre activité.
- Concentré.e et concis.e dans l'expression.
- Fortement orienté.e vers les tâches à accomplir; poussera à obtenir des résultats.
- Capable de prendre des décisions difficiles et de responsabiliser les autres.
- Rapide d'esprit, capable de saisir des concepts abstraits.
- Doué.e pour trouver et mettre en place des solutions aux problèmes.
- Créatif.ve, imaginatif.ve, original.e. Bon.ne pour trouver de nouvelles idées.

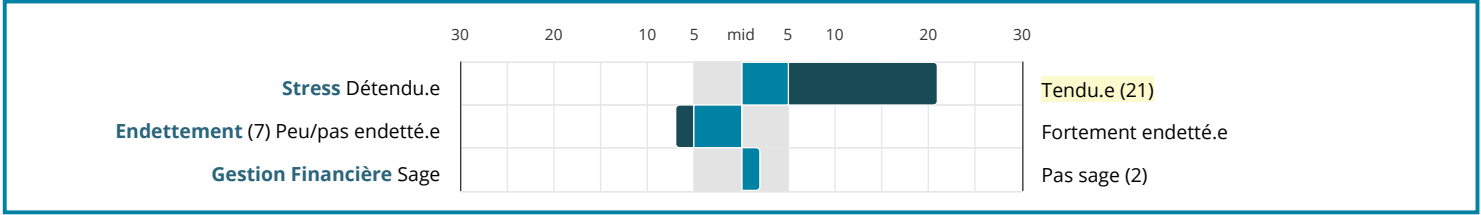
1.4 Vos Non-Forces Particulières

Vous trouverez ci-dessous une liste de non-forces qui sont typiques des personnes ayant répondu comme vous à ce questionnaire. Le fait d'améliorer ces domaines vous permettra d'accroître vos performances. De plus, essayez d'éviter autant que possible de vous impliquer dans des domaines professionnels qui ne correspondent pas à vos forces. Comme mentionné précédemment, il faut que vous vérifiiez ces données avec quelqu'un qui vous connaît bien et qui pourra confirmer si tous ces éléments vous correspondent.

- Hésitant.e au moment de prendre une décision.
- Peut donner l'impression d'être trop sérieux.se et de manquer d'enthousiasme.
- Mal à l'aise dans des activités de groupe, peut donner l'impression d'être froid.e.
- Stressé.e à l'idée de devoir parler à des personnes inconnues.
- Impatient.e, en général pas quelqu'un à l'écoute des autres.
- Peut être insensible aux besoins des autres.
- Peut avoir une attitude de supériorité.
- Facilement ennuyé.e par les procédures établies.

1.5 Questions Essentielles de Vie

Cette section vous apporte un éclairage sur des points qui vous seront utiles pour choisir une carrière dont l'environnement correspond à votre personnalité unique.



Stress

Votre score dans le facteur **STRESS** indique que vous ressentez à l'heure actuelle de la tension et du stress dans votre vie. Les émotions typiques que vous pouvez ressentir vont du simple sentiment de gêne ou de découragement au sujet de certaines situations temporaires telles que le chômage, en allant jusqu'à une profonde dépression.

Rappelez-vous que cet outil ne vous donne que quelques indications générales sur votre stress et n'est pas adapté à un diagnostic ou à une prescription de traitement de problèmes d'ordre psychologique.

Nous vous encourageons à discuter de vos résultats avec un ami de la famille ou un.e confident.e proche qui puisse vous aider à déterminer la profondeur du problème et si vous avez ou non besoin d'aide professionnelle pour le résoudre. S'il y a le moindre doute, nous vous recommandons de consulter un professionnel afin q'il puisse vous donner une évaluation plus complète de votre état et vous aider avec ce type d'émotions.

Endettement

Votre score indique que pour vous l'endettement n'est pas un problème. Nous vous félicitons de réussir à vivre à la hauteur de vos revenus.

Gestion Financière

Votre score dans le domaine de la gestion financière indique que vous avez les habitudes de la moyenne de la société dans le domaine des dépenses, des économies et de l'investissement. Nous vous encourageons à vous libérer de toute dette en faisant un budget et en planifiant de mettre de l'argent de côté.

Cinq Principaux Domaines de Centres d'Intérêts

Yuïki, découvrir vos centres d'intérêt professionnels est une étape essentielle dans le processus de planification de carrière pour une raison simple : c'est plus facile de donner le meilleur de soi-même quand on est passionné par son travail ! Ce qui peut sembler fastidieux pour l'un sera une tâche facile et agréable pour un autre naturellement équipé pour ce travail. En général, le travail qui vous intéresse vous semblera agréable même s'il implique des tâches qui, en d'autres circonstances, paraîtraient difficiles ou ennuyeuses.

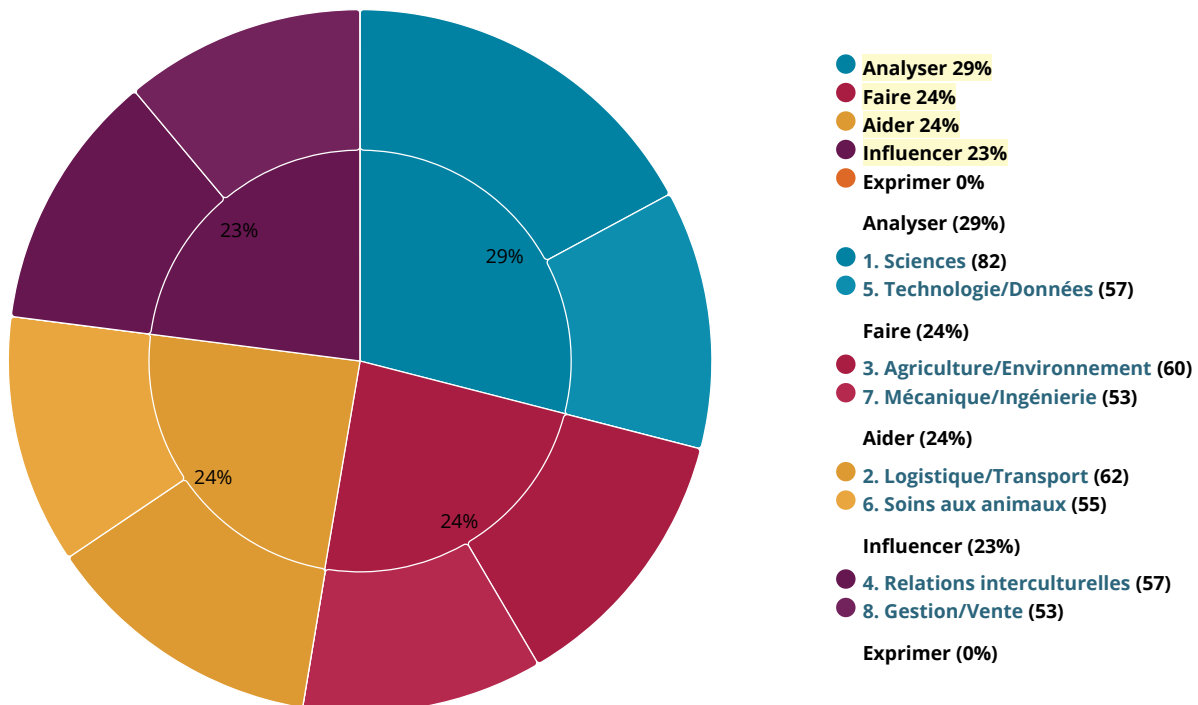
De par la nature même de vos intérêts, vos préférences en termes de loisirs vont probablement aussi influencer vos scores de centres d'intérêts professionnels. Il faudra donc discerner, lors de l'interprétation de la section des centres d'intérêts de votre rapport, entre ce qui peut devenir une profession éventuelle pour vous et ce qui relève plutôt des loisirs.

Par exemple, si vous aimez la forme physique et les sports, "Sports et forme physique" peut apparaître comme un groupe de carrière élevé. Cependant, étant donné que très peu de personnes deviennent des athlètes professionnels, reconnaissez le score élevé pour ce qu'il est probablement: quelque chose que vous ferez pour le plaisir et les loisirs, mais pas pour une carrière.

D'un autre côté, Yuïki, plus vous pourrez faire correspondre votre travail avec des domaines qui vous passionnent, plus vos chances seront grandes d'avoir du succès. Quelqu'un qui aimait tirer à l'arc est devenu le meilleur vendeur chez un fabricant de matériel pour le tir à l'arc de par son grand intérêt pour ce sport et les activités de plein air. De la même manière, de nombreuses personnes développent des entreprises à succès basées sur leurs hobbies. Gardez en mémoire que plus vous apprécierez ce que vous faites, plus vous serez satisfait.e au travail, et moins vous serez stressé.e par votre activité professionnelle.

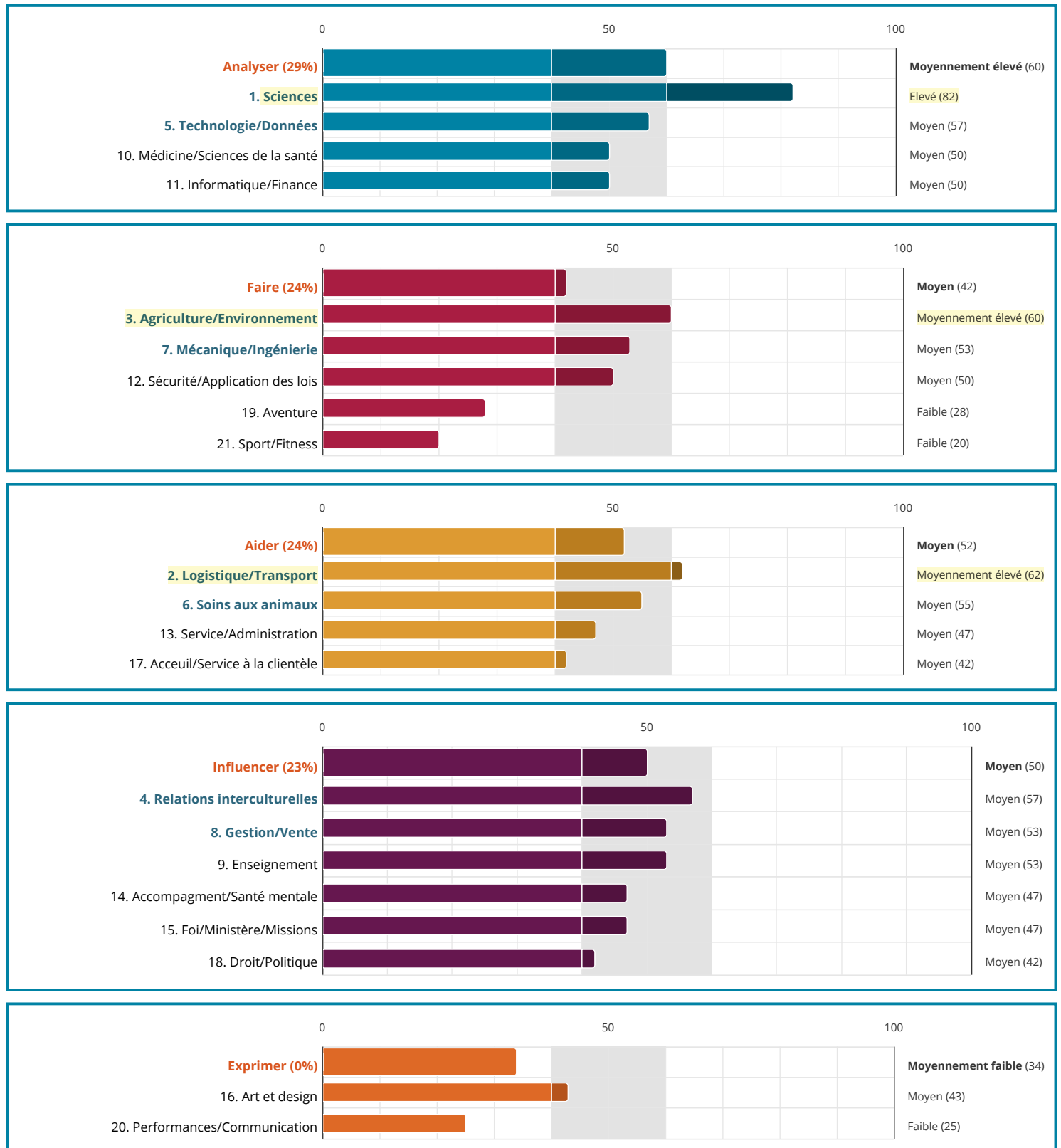
Il existe plusieurs façons de classer les intérêts professionnels. Ce rapport utilise 21 groupes de professions répartis dans cinq grands domaines d'intérêt de carrière. Ces cinq grands groupes professionnels sont affichés dans le graphique circulaire ci-dessous, qui indique dans quels domaines vos huit principaux groupes d'intérêt professionnelles se situent. Si vous ne visualisez pas un de ces cinq grands domaines d'intérêt de carrière dans le camembert, cela signifie qu'aucun de vos huit principaux groupes d'intérêt professionnel ne fait partie de ce domaine. Vous trouverez plus de détails sur la répartition entre ces cinq grands domaines dans les pages suivantes.

Principaux Centres d'Intérêts Professionnel



Cinq Principaux Domaines de Centres d'Intérêts

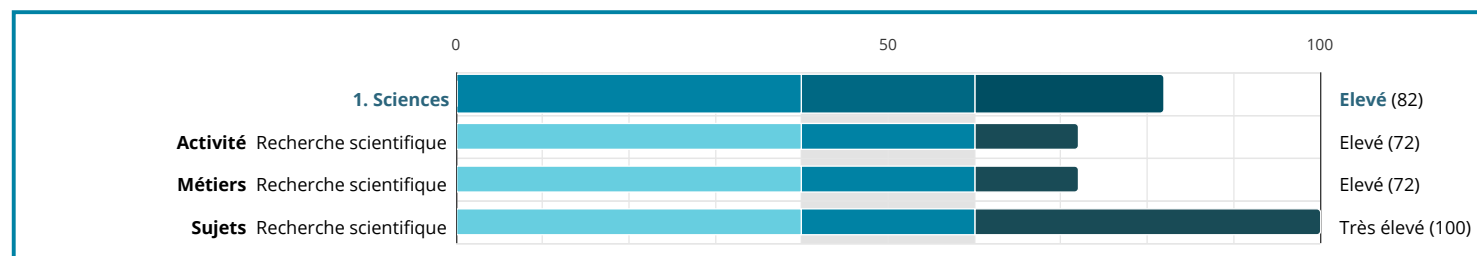
Dans les graphiques ci-dessous, si vous avez des zones affichant 0 %, c'est parce qu'aucun de vos 8 principaux groupes d'intérêt professionnel ne correspond à ces domaines d'intérêt majeur. Toutefois, des données d'intérêt y apparaîtront quand même.



2.1 Huit Groupes de Professions ayant obtenu les Scores les plus Forts pour Vous

Trois composantes, Activités, Professions et Sujets d'étude, déterminent les scores de votre groupe de carrière. Ces centres d'intérêt peuvent être liés au travail ou aux loisirs, ou bien il peut s'agir d'activités de loisirs ou de passe-temps que vous utilisez comme base pour une carrière. Comme les groupes de carrières sont constitués de plusieurs parties, vous pouvez constater qu'un groupe d'activités est très important pour vous, mais que d'autres éléments du groupe ne le sont pas. Par conséquent, votre principal centre d'intérêt ne figure pas en bonne place dans la liste des groupes de carrières. Par exemple, il se peut que vous aimiez les mathématiques, mais que vous ne vous intéressiez pas à la finance, de sorte que votre score dans les groupes d'activités informatiques/financières n'est pas élevé.

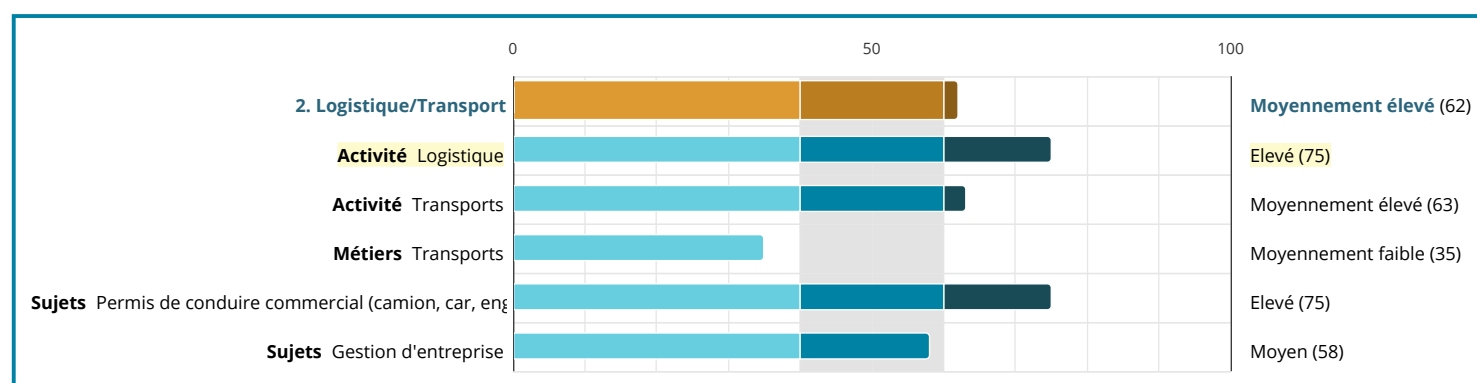
La suite vous présente un rapport détaillé de la constitution de vos scores dans ces groupes de professions. Pour chaque catégorie de centres d'intérêts, vous trouverez vos scores d'intérêt pour ces activités spécifiques en tant que champ d'activité professionnelle en général, de métier à exercer et de sujet d'intérêt général.



Ce groupe de carrière comprend la recherche scientifique, le développement et l'analyse de données scientifiques. Ce domaine comprend des activités orientées vers les détails, analytiques, précises et exactes. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Biologiste
- ✓ Chercheur scientifique
- ✓ Chimiste
- ✓ Technicien de laboratoire
- ✓ Psychologue
- ✓ Physicien
- ✓ Météorologue
- ✓ Archéologue
- ✓ Chercheur scientifique

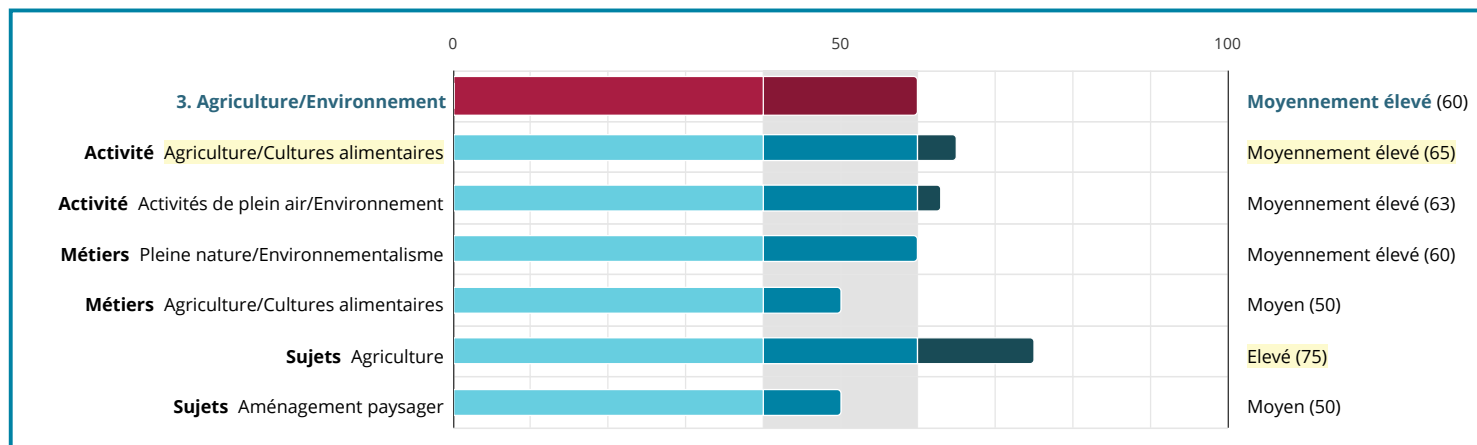
La formation dans ce domaine peut inclure des études en sciences de la vie, telles que la biologie, la botanique, la zoologie, la microbiologie, la physiologie, la biochimie, ou en sciences physiques, telles que la chimie, la physique et l'astronomie.



Ce groupe de carrière comprend la fabrication de produits et/ou la coordination d'opérations complexes impliquant de nombreuses personnes, installations ou fournitures. Ce domaine comprend des activités telles que le transport, la distribution, le travail dans une usine, la conduite d'un camion à semi-remorque ou d'une locomotive, le service de chauffeur ou la livraison de produits. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Pilote (avion ou hélicoptère)
- ✓ Responsable de la chaîne d'approvisionnement
- ✓ Opérateur de transport en commun
- ✓ Livraison
- ✓ Courrier
- ✓ Répartiteur (flotte, services d'urgence, 911), contrôleur aérien
- ✓ Analyste en logistique
- ✓ Chauffeur personnel (Taxi, Uber, Lyft)
- ✓ Chauffeur de véhicule commercial (camion, bus, engin de chantier)

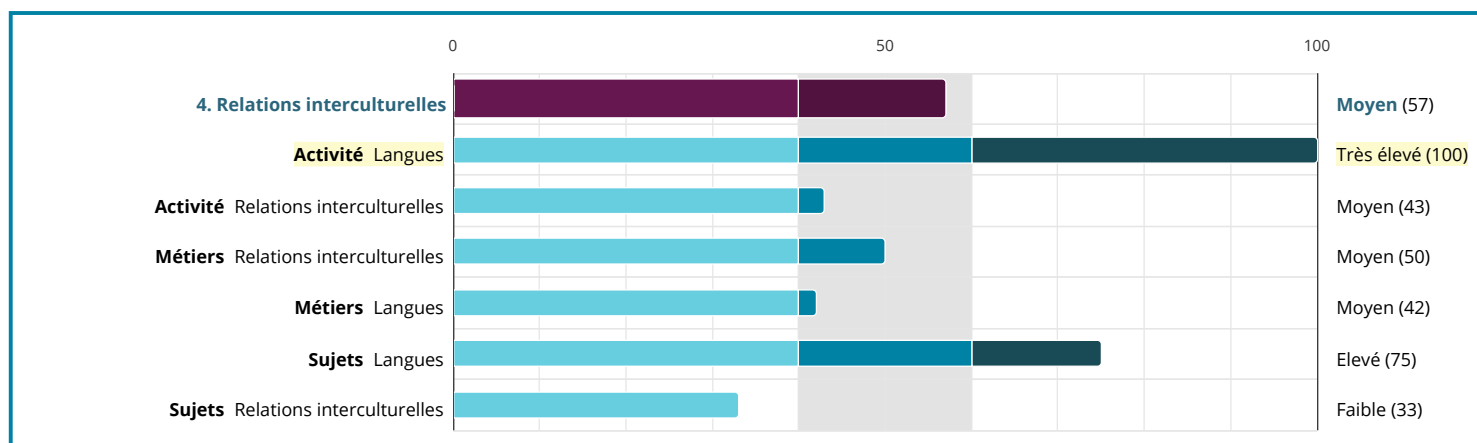
Les études dans ce domaine peuvent inclure une formation en fabrication, conditionnement, distribution, conduite commerciale, logistique et respect de la sécurité.



Ce groupe de carrières comprend des activités de plein air et agricoles, telles que l'agriculture, la brasserie ou la vinification, l'élevage de bétail, la pêche commerciale, l'installation et/ou l'entretien d'aménagements paysagers (y compris les aménagements en dur), et l'étude, la protection et la préservation de l'environnement. Les personnes qui aiment travailler dans ce groupe sont souvent préoccupées par la nature, intéressées par les animaux, le bétail ou les plantes, et aiment travailler à l'extérieur. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Gardien d'espaces verts/aménagement paysager
- ✓ Technicien agricole
- ✓ Horticulteur
- ✓ Agent du service forestier/gardien de parc
- ✓ Pêcheur commercial
- ✓ Vigneron/Brasseur
- ✓ Agriculteur - Cultures vivrières
- ✓ Conservation de l'environnement/Agronome/Agent forestier
- ✓ Agriculteur/Éleveur (animaux, bétail)

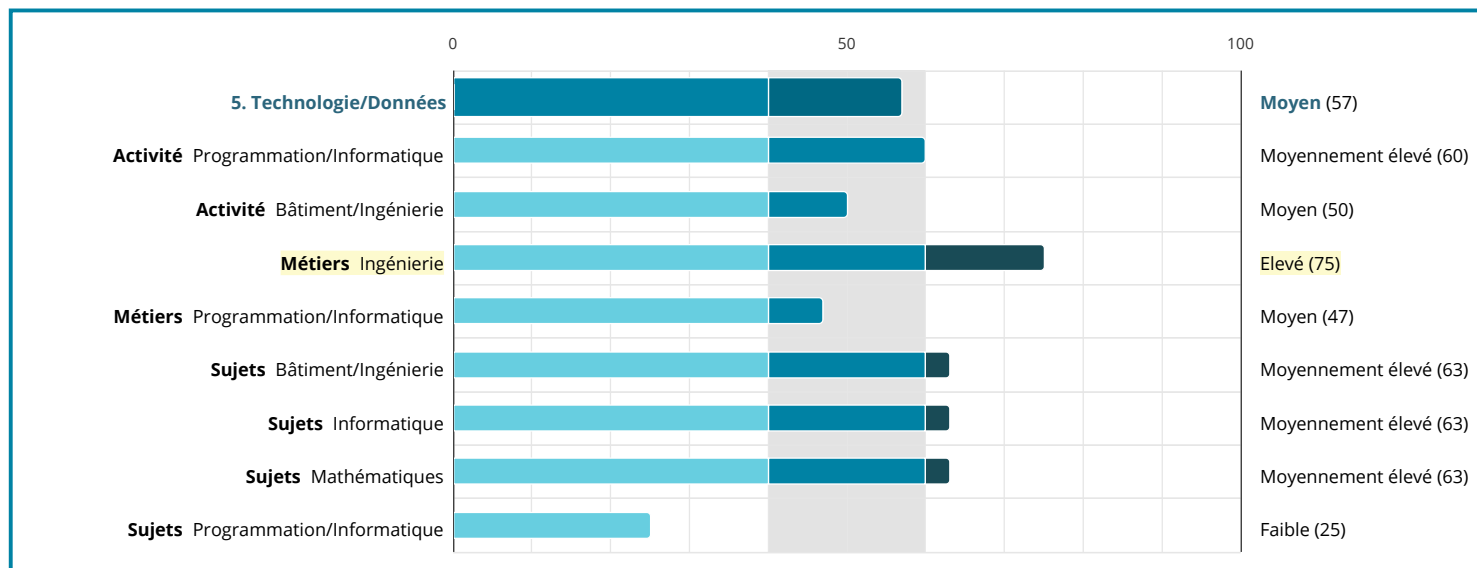
La formation dans ce domaine peut comprendre des cours d'agriculture, de sylviculture et de protection de la faune, d'horticulture ou d'aménagement paysager.



Ce groupe de carrière implique un fort désir de voyager ou de travailler dans un pays étranger, de comprendre et d'interagir avec des personnes d'autres cultures et/ou de communiquer dans plus d'une langue. Ce domaine comprend des activités telles que la création d'un environnement inclusif et diversifié, la collaboration et le travail avec des personnes de cultures différentes ou l'enseignement d'une langue étrangère. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Agent du service des affaires étrangères
- ✓ Professeur de langues étrangères
- ✓ Traducteur/Interprète
- ✓ Personnel navigant commercial
- ✓ Diplomate/Ambassadeur
- ✓ Guide de voyage/Agence de voyage
- ✓ Cadre en affaires internationales
- ✓ Fonctionnaire des Nations Unies
- ✓ Journaliste international/Correspondant étranger

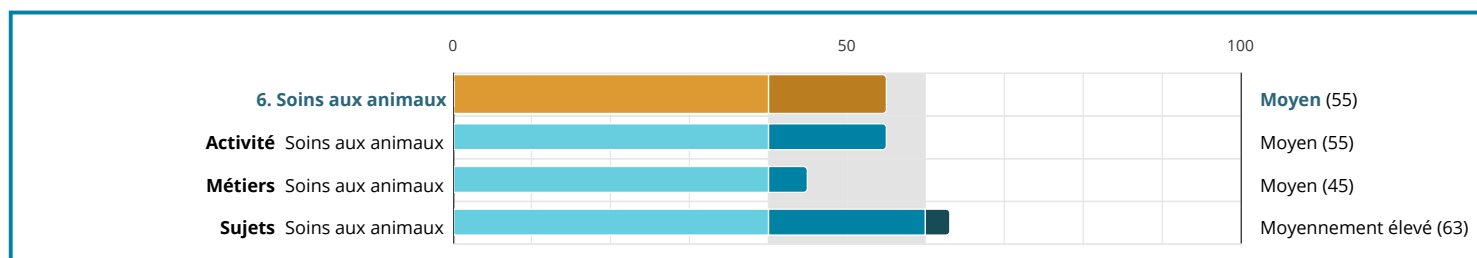
La formation dans ce domaine peut comprendre des études interculturelles, de l'anthropologie, de la sociologie, de la psychologie, de l'économie, des sciences politiques et/ou des langues.



Ce groupe de carrière implique de travailler avec la technologie, d'analyser des données, de programmer des ordinateurs et de développer des applications technologiques. Ce domaine comprend des activités telles que l'utilisation ou la programmation de technologies, le travail avec des chiffres, la conception et l'ingénierie. Les personnes qui aiment travailler dans ce groupe de carrière sont généralement orientées vers les détails, analytiques, précises et exactes. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Spécialiste en informatique
- ✓ Créateur de jeux vidéo
- ✓ Architecte
- ✓ App Designer
- ✓ Scientifique des données
- ✓ Robotique
- ✓ Expert en cybersécurité
- ✓ Ingénieur en logiciel informatique
- ✓ Ingénieur (civil, électrique, mécanique)

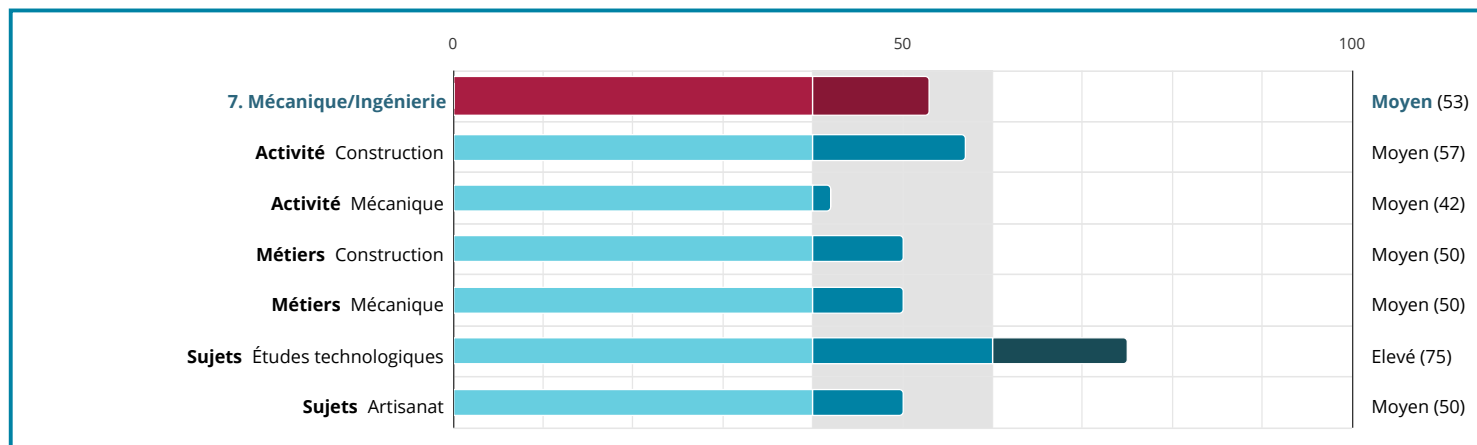
La formation dans ce domaine peut porter sur les technologies de l'information, les ordinateurs et la programmation, l'ingénierie, l'architecture, le dessin ou le dessin mécanique.



Ce groupe de carrière comprend l'élevage, les soins et/ou le dressage des animaux, ainsi que le traitement des animaux malades ou blessés et la compréhension du comportement des animaux. Les personnes intéressées par ce domaine apprécient les activités de toutes sortes impliquant des animaux, que ce soit dans le cadre de leur vie quotidienne ou de leur carrière. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Éleveur d'animaux
- ✓ Agent de contrôle des animaux
- ✓ Gardien de zoo/Zoologiste
- ✓ Vétérinaire
- ✓ Dresseur d'animaux
- ✓ Toilettier/Styliste animalier
- ✓ Technicien en soins animaliers
- ✓ Technicien vétérinaire/Assistant vétérinaire
- ✓ Soigneur d'animaux (société protectrice des animaux, sauvetage d'animaux)

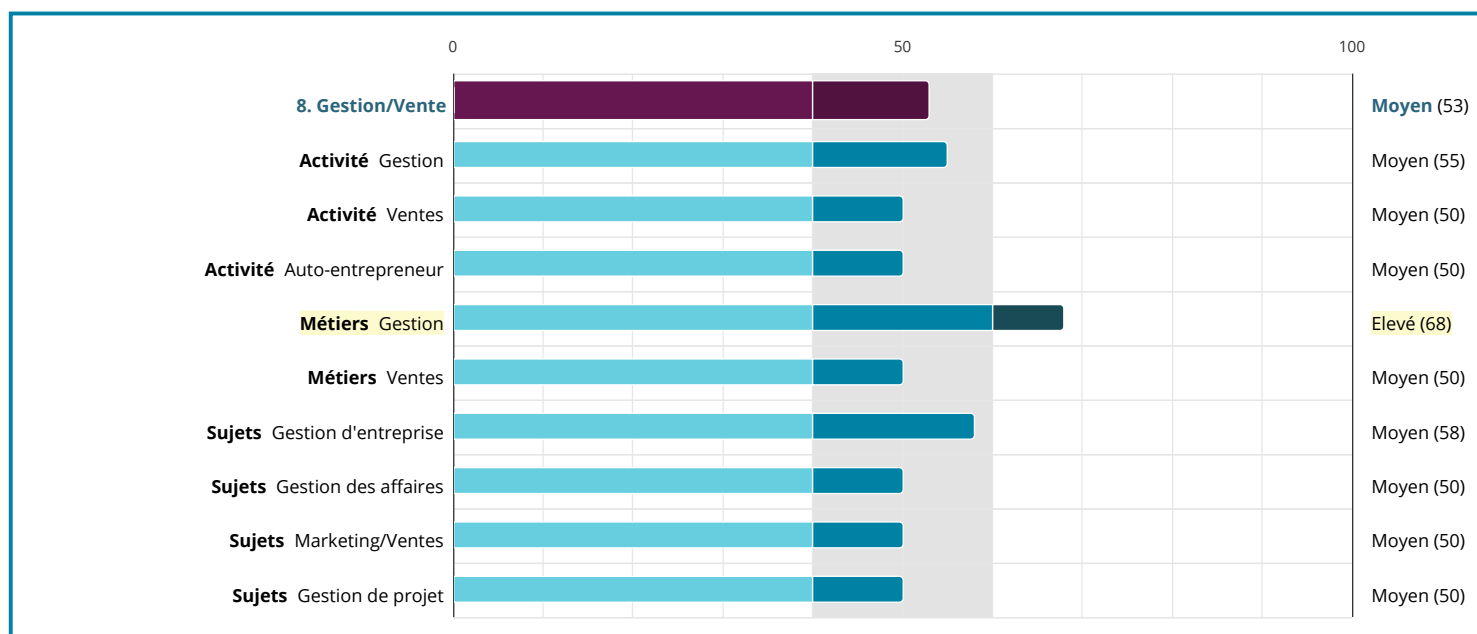
La formation dans ce domaine peut comprendre une formation médicale pour diagnostiquer et traiter les animaux, l'étude des sciences animales et une formation à l'élevage, au toilettage et au dressage des animaux.



Ce groupe de carrière consiste à résoudre des problèmes mécaniques, à construire des objets ou à faire fonctionner des machines. Ce domaine comprend des activités telles que le travail avec des outils manuels, ou le diagnostic et la réparation de moteurs, de machines ou d'appareils. Les personnes qui réussissent dans ce domaine sont généralement précises, organisées, analytiques et aiment voir les résultats tangibles de leurs efforts. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Électricien
- ✓ Technicien en chauffage/climatisation
- ✓ Charpentier/Travailleur du bois
- ✓ Technicien d'aéronefs
- ✓ Entrepreneur en bâtiment/entrepreneur général
- ✓ Ouvrier du bâtiment, y compris maçon
- ✓ Mécanicien
- ✓ Plombier
- ✓ Peintre intérieur/extérieur

L'éducation dans ce domaine peut inclure la technologie électronique, mécanique ou automobile, l'atelier professionnel ou industriel, l'ébénisterie et le travail du bois, ou d'autres cours liés à des industries spécifiques.



Ce groupe de carrière comprend des activités liées aux affaires telles que la gestion, la vente et l'exploitation d'une entreprise. Ce domaine comprend des activités telles que l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de marketing, la vente d'un produit ou d'un service, la collecte de fonds pour des entreprises sans but lucratif et des organismes de bienfaisance, et le recrutement. Les professions typiques associées à ce groupe de carrières sont les suivantes:

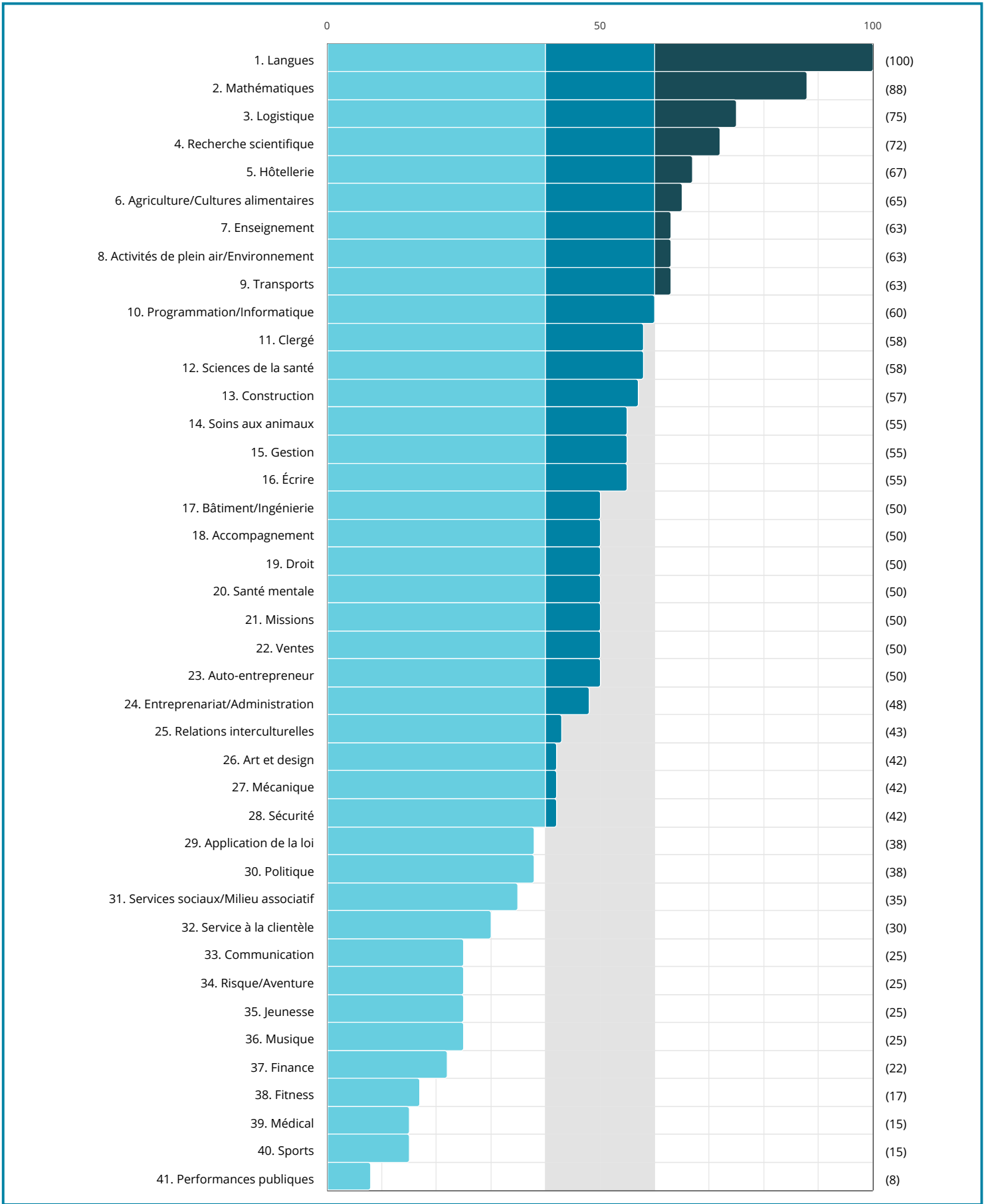
- ✓ Responsable de collecte de fonds et du développement
- ✓ Consultant indépendant
- ✓ Représentant en marketing, y compris le marketing des médias sociaux
- ✓ Chef d'entreprise (CEO)
- ✓ Responsable de produit/marque
- ✓ Agent commercial/Responsable du marketing
- ✓ Agent immobilier/Avocat
- ✓ Propriétaire d'entreprise/entrepreneur
- ✓ Directeur - Magasin de détail/Hôtel/Restaurant/Fabrication

La formation dans ce domaine peut inclure des cours de commerce tels que la vente et le marketing, l'administration de bases de données, la collecte de fonds et le développement, les ressources humaines et les finances.

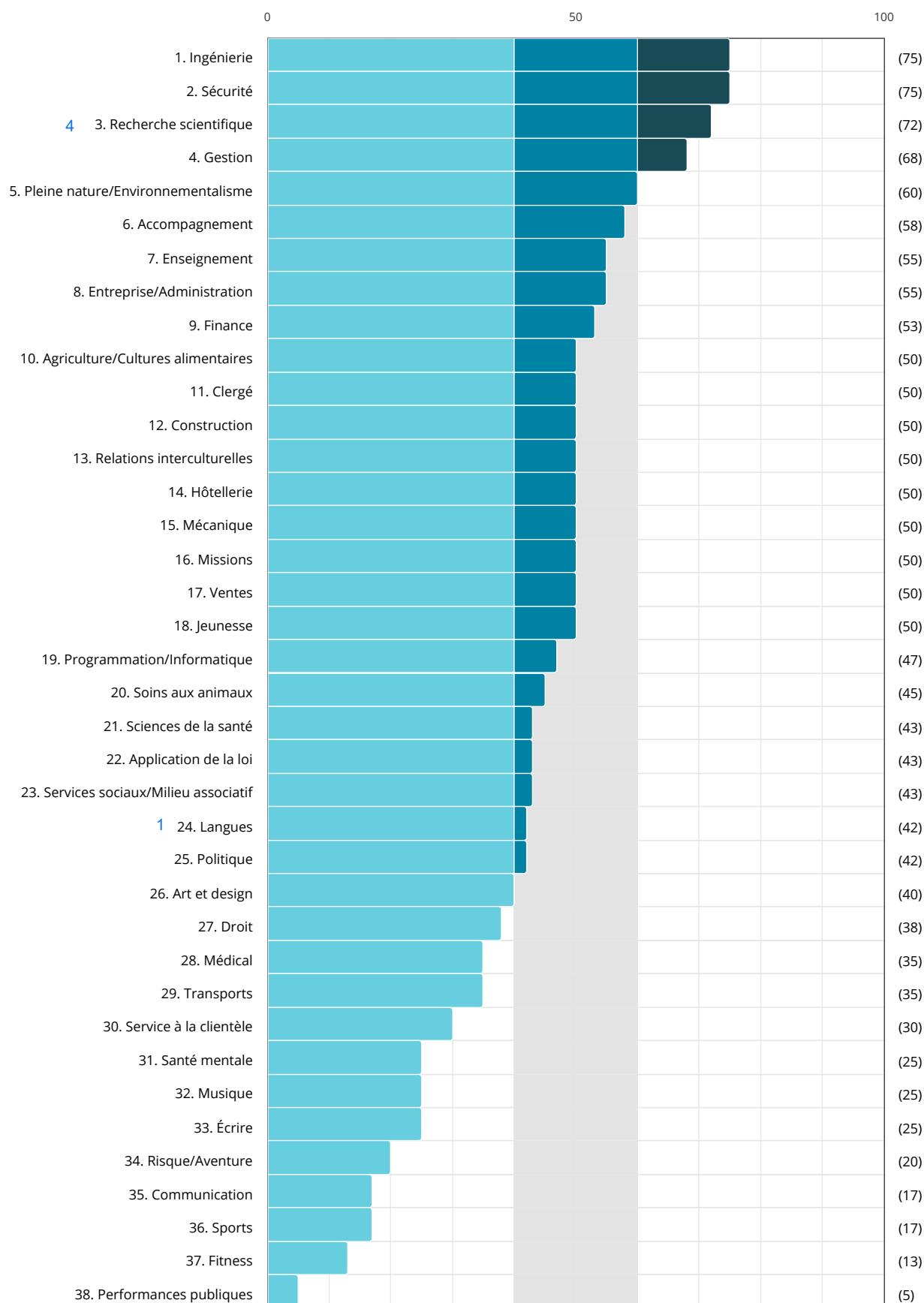
2.2 Scores Combinés

Les tableaux ci-dessous vous donnent vos scores standardisés dans les groupes d'activités, de métiers et de sujets. Ce sont les catégories qui constituent les centres d'intérêts qui vous ont été présentés dans les pages précédentes. Le graphique indique un intérêt faible (partie gauche), moyen (au centre) ou élevé (partie droite). N'oubliez pas que ce sont des scores d'intérêts et qu'ils ne tiennent pas compte de votre expérience ou de vos capacités.

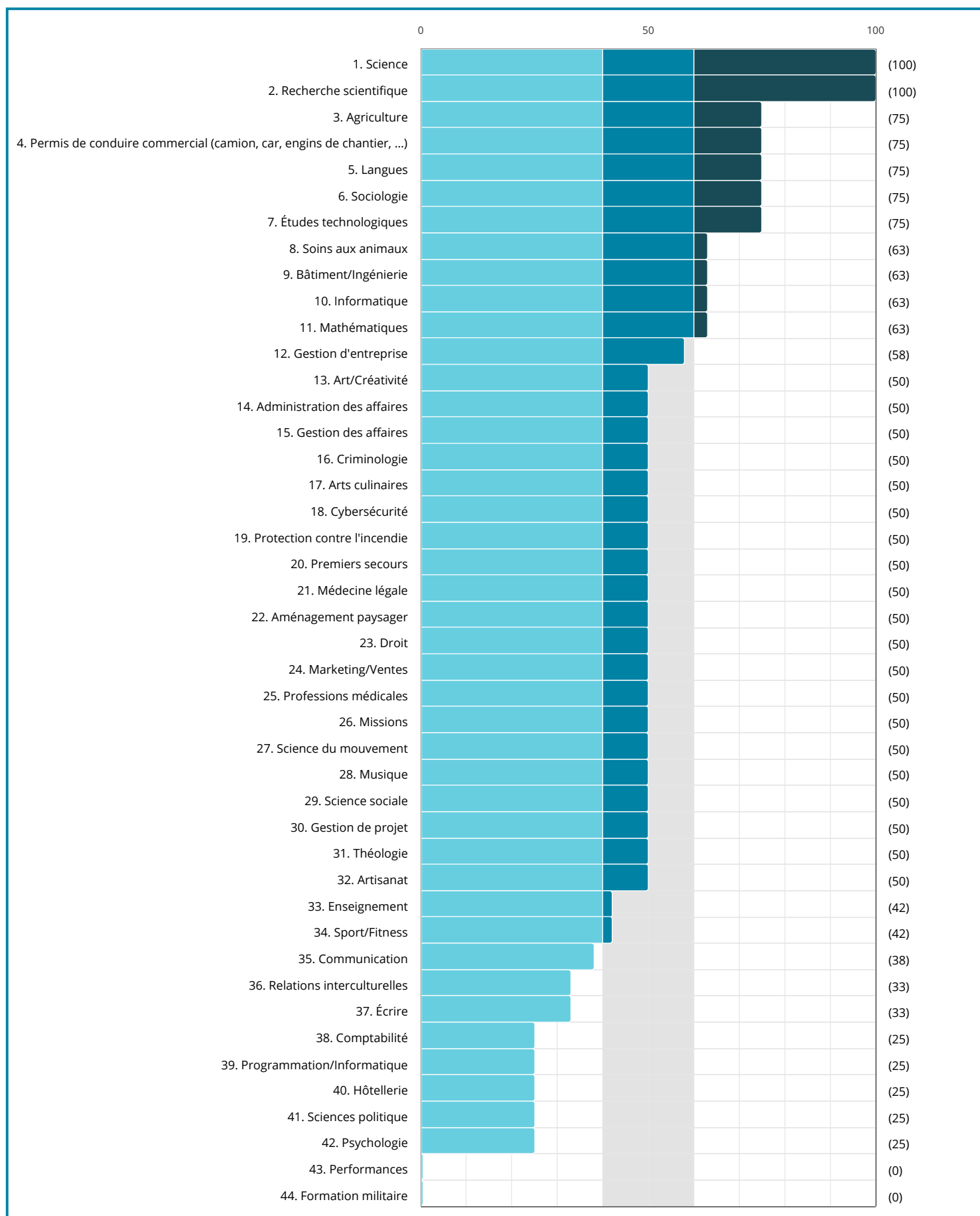
Groupes d'Activités



Groupes de Professions



Groupes de Sujets

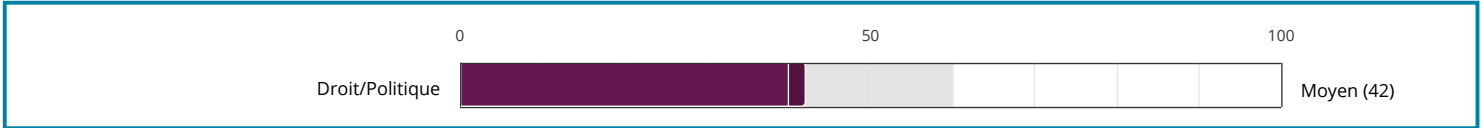


2.3 Métiers Potentiels dans vos Groupes Favoris

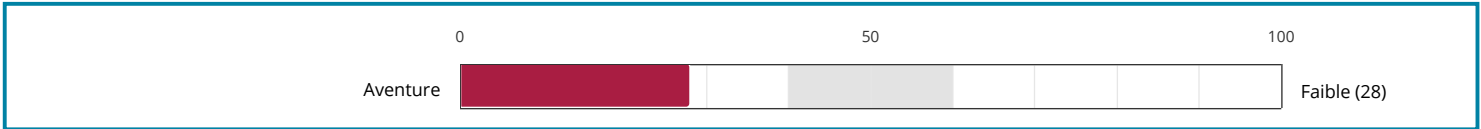
Yuiki, vos huit groupes de carrière préférés décrits dans les pages précédentes sont décrits par des définitions générales de larges groupes de professions pour lesquelles vous avez un niveau d'intérêt important. Certaines des descriptions et des professions dans les groupes ne vous intéresseront peut-être pas. Ce n'est pas un problème; prenez simplement note de ce que vous n'aimez pas et utilisez cela comme un critère pour réduire vos intérêts de carrière. Les informations complémentaires apportées par les autres sections de ce rapport, le formulaire d'inscription à Career Direct ® et la section ressources du site Career Direct ® vous aideront dans ce processus.

PRENEZ NOTE DE VOS CENTRES D'INTÉRÊTS LES PLUS FAIBLES

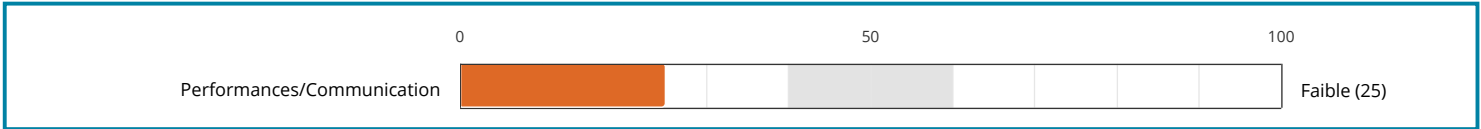
Il est important que vous preniez note de vos quatre centres d'intérêts les plus faibles. Ils sont listés dans le tableau ci-dessous. Les domaines pour lesquels vous avez obtenu de faibles scores peuvent également vous apporter plus de lumière sur vos centres d'intérêts professionnels.



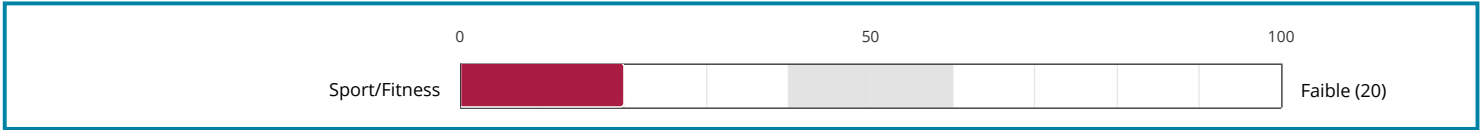
Gérer une campagne politique, exercer une fonction publique, représenter des clients devant les tribunaux, informer et persuader d'autres personnes sur des questions politiques et sociales.



Participer à des activités pleines d'action et pouvant être considérées comme audacieuses et risquées par le commun des mortels.



Communiquer ou divertir un public, par l'écrit ou la parole, ou par l'art, les performances artistiques ou autres.



Participer à des compétitions sportives, pratiquer un sport d'équipe ou individuel, entraîner, instruire ou former à l'athlétisme et/ou au fitness, ou organiser et enseigner des activités sportives.

NB: les centres d'intérêts professionnels ne sont pas la même chose que les compétences. Ils reflètent votre intérêt pour un champ de carrière, mais pas votre compétence à travailler dans ce champ. La plupart des gens ont des compétences qui collent avec leurs intérêts. Si tel n'est pas le cas, ils essaient en général de développer davantage leurs compétences ou cherchent un domaine de carrière parallèle. Par exemple, une personne qui aime le sport, mais qui n'a pas les compétences pour devenir sportif professionnel, pourrait décider de devenir entraîneur ou arbitre.

Les Compétences jouent un Rôle Clé dans le Choix d'une Profession

Les Compétences jouent un Rôle Clé dans le Choix d'une Profession

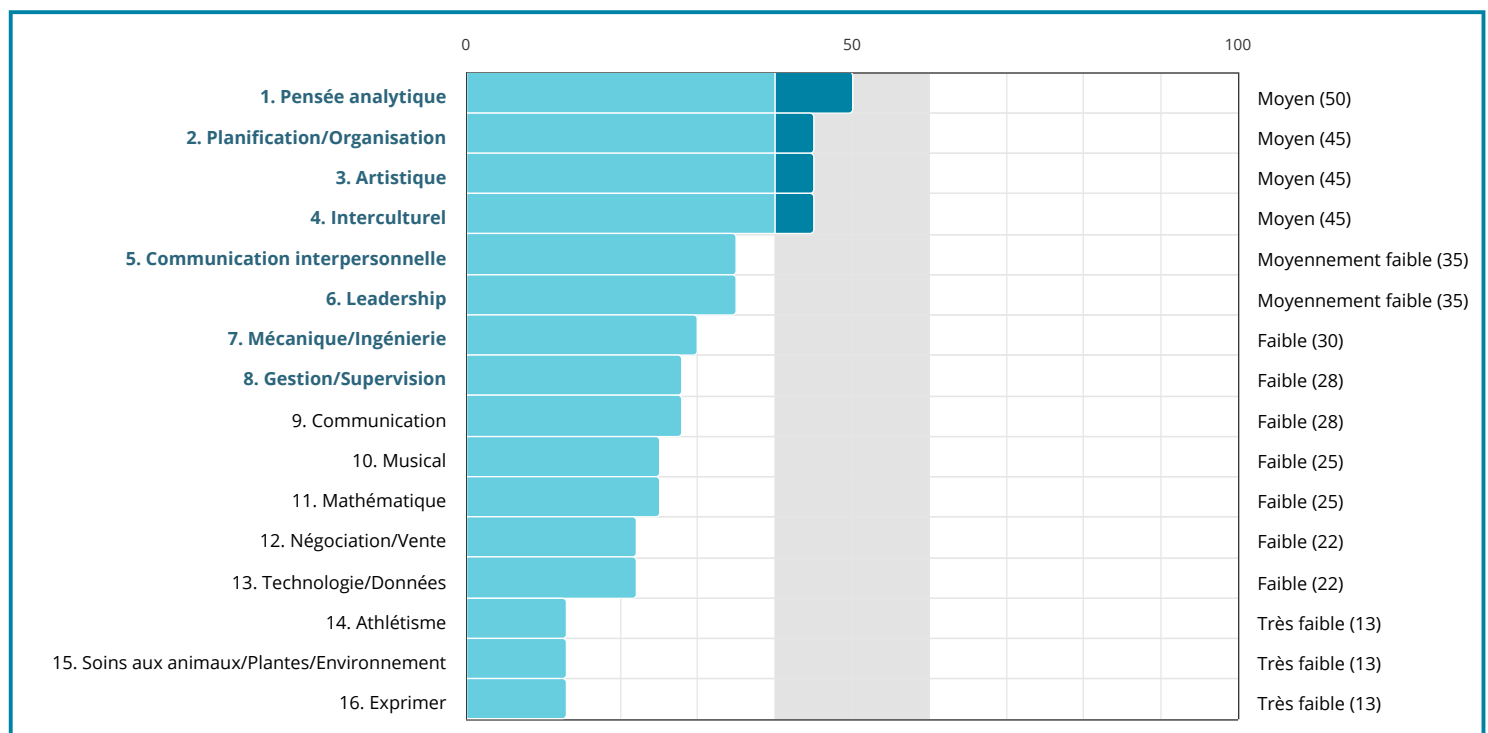
Yuiki, la connaissance de vos compétences est importante pour évaluer vos choix potentiels de métier. Il est d'une importance cruciale que vous choisissiez un travail en accord avec vos compétences les plus fortes, afin d'obtenir la satisfaction personnelle d'accomplir quelque chose qui coule de source.

Il y a deux raisons pour lesquelles il est important de bâtir sur ses forces naturelles. Premièrement, agir ainsi vous aidera à maximiser votre potentiel. Travailler avec vos forces naturelles vous permet de démarrer à un niveau plus élevé, d'apprendre plus rapidement et d'atteindre davantage pour le même degré d'efforts. Par exemple, certaines personnes peuvent s'entraîner au chant durant des années, mais n'arriveront jamais à devenir un chanteur renommé, tout simplement car il leur manque les compétences naturelles pour exceller.

Deuxièmement, travailler avec vos forces naturelles est simplement plus agréable. Il est prouvé que l'on est moins stressé au travail lorsqu'on utilise les compétences dans lesquelles on excelle naturellement. Logiquement, on apprécie d'utiliser ses compétences quand elles ont été reconnues, mises en valeur et récompensées par les autres par le passé. Votre confiance en vous continuera à grandir en utilisant vos compétences naturelles, ce qui vous conduira à avoir davantage de succès et de satisfaction dans l'avenir.

En résumé, vous êtes plus à même d'exceller lorsque vous utilisez les compétences qui vous viennent naturellement et qui vous font plaisir. Même s'il est important de vous souvenir de vos non-forces, il n'est en général pas productif de rester focalisé.e sur elles au travail. Dans vos domaines de compétences, essayez de nager avec le courant, et non pas contre.

Compétences et Capacités



NB: les scores de cette section de compétences ont été calculés à partir de votre auto-évaluation, ce n'est pas le résultat d'un test de niveau. Les recherches révèlent que l'auto-évaluation donne la vue d'ensemble la plus juste des compétences d'une personne.

3.1 Compétences et Capacités: Quatre Domaines Principaux



Grâce à vos compétences analytiques, vous aimez les défis intellectuels et vous êtes à l'aise dans les activités professionnelles qui impliquent des recherches, d'évaluer des informations, de faire des déductions, de diagnostiquer des problèmes et de résoudre des problèmes abstraits tout en étant précis dans votre raisonnement. Vous aimez aussi travailler sur des problèmes concrets et faire preuve d'esprit critique pour prévoir les résultats possibles, en générant de nouvelles idées ou approches créatives à des problèmes. Vous vous épanouirez si vous avez l'occasion de travailler avec des informations qui peuvent être mesurées, validées et expliquées par des données numériques (comme dans la finance ou la planification financière), ou lorsque vos idées peuvent directement améliorer la vie d'autrui grâce à des découvertes scientifiques, ainsi que dans de nombreux autres domaines professionnels, y compris la médecine.



Vous percevez naturellement comment des procédures et des documents détaillés doivent être rédigés avec précision et classés en bon ordre pour en maximiser l'efficacité. Vous êtes méthodique, ordonné.e et systématique dans votre approche d'une tâche et vous excellez dans les tâches administratives qui impliquent le tri et la récupération d'informations de manière ordonnée. cela permet de gérer les opérations quotidiennes d'un bureau ou d'une entreprise. La planification et le classement, ainsi que l'exécution de tâches routinières, la motricité fine répétitive et le contrôle de la qualité sont des activités que vous effectuez sans problème tout en étant multitâches. Maximisez vos points forts en choisissant un métier qui implique une gestion précise des données, des calculs de base rapides, une communication claire, un soutien administratif ou un service à la clientèle, et la maîtrise de l'utilisation de matériel informatique et d'outils spécialisés.



Vous avez une capacité innée à interpréter et à exprimer des idées ou des émotions par le biais de l'art visuel. Vous pouvez probablement visualiser à quoi ressemblera une création artistique avant même de commencer à y travailler. La création de nouvelles œuvres d'art ou de contenu artistique ainsi que la réorganisation de contenu artistique existant vous sont naturelles.



Vous aimez les langues étrangères et vous aimez interagir avec des personnes de cultures différentes. Vous avez le don de percevoir, de comprendre et de vous adapter aux coutumes d'autres cultures. Vous êtes probablement désireux.se de voyager afin de découvrir d'autres cultures et traditions. Vous aurez avantage à vous spécialiser vers la traduction des langues ou la médiation des différences culturelles, que ce soit au sein d'une entreprise, d'un gouvernement, des services sociaux ou dans le cadre d'une association humanitaire.

3.2 Compétences et Capacités: Évaluez vos Compétences

Examinez attentivement vos compétences les mieux notées et analysez les liens qu'elles ont entre elles. Combien d'entre-elles se rejoignent? Y-a t'il un thème commun entre elles? Est-ce que certaines de vos compétences sont plus liées avec des domaines que vous qualifieriez de hobby? Si c'est le cas, est-il possible d'implémenter ces compétences dans votre travail? Le Plan d'Action décrit à la fin de ce rapport vous aiguillera au travers de ces questions, et bien d'autres encore. Compléter cette analyse vous aidera à tirer plein bénéfice de ce rapport.

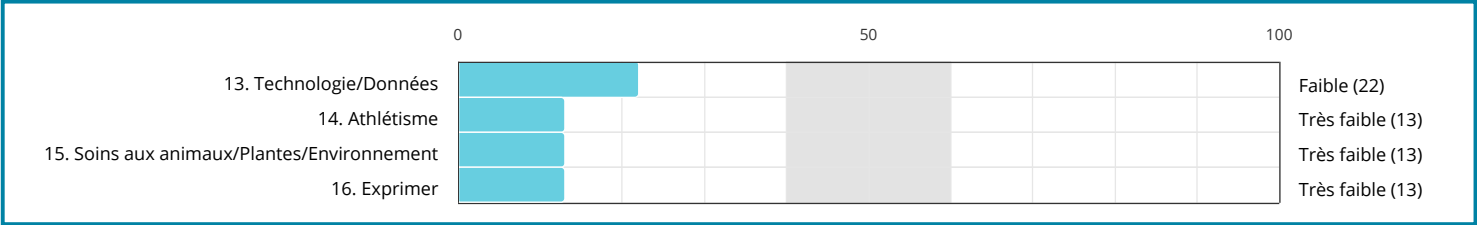
DEVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES

Exploitez vos forces naturels ne signifie en aucun cas que la formation, l'enseignement, l'effort et l'engagement ne sont pas nécessaires pour développer davantage vos compétences. Au contraire, la plupart des professionnels à succès le deviennent en travaillant assidûment. Pensez à un golfeur professionnel qui développe de bonnes compétences physiques en frappant des centaines de balles par jour. De la même manière, observez un pianiste qui va passer des heures à répéter afin de pouvoir développer pleinement ses compétences musicales naturelles.

OPTEZ LE MOINS POSSIBLE POUR DES MÉTIERS POUR LESQUELS VOUS AVEZ OBTENU DE FAIBLES SCORES DE CAPACITÉS

Yuiki, comme pour vos intérêts, veuillez prendre note des domaines de compétences dans lesquels vous avez obtenu les scores les plus faibles. Ce sont ceux qui sont listés en bas du tableau de la page précédente. Les domaines où vous avez obtenus de faibles scores peuvent apporter un éclairage supplémentaires sur vos choix de carrière. Il se peut que ce ne soit pas des forces naturels, ou que vous n’ayez jamais eu l’occasion de les développer. Dans les deux cas, il est préférable de ne pas opter pour les métiers qui nécessiteraient d’utiliser intensément vos compétences les plus faibles, à moins que vous ne vous formiez davantage au préalable.

VOS QUATRE DOMAINES DE CAPACITÉS LES PLUS FAIBLES



Les Valeurs sont Importantes dans les Choix de Carrière

Les Valeurs sont Importantes dans les Choix de Carrière

Yuïki, il se peut que vous soyez dans un domaine de carrière qui correspond bien à vos intérêts professionnels, vos compétences et aux forces de votre personnalité, mais que malgré tout vous ne soyez pas satisfait.e et stressé.e au votre travail. Cela vient du fait que votre métier ne correspond pas à vos valeurs. Par exemple, de nombreuses personnes aiment travailler en extérieur et ne pourront par conséquent jamais être pleinement satisfaites en restant enfermées. D'autres ont besoin de venir directement en aide aux autres, et ainsi ne seront pas comblées en travaillant seules ou sur des machines.

De nombreuses personnes pensent qu'elles peuvent être heureuses en faisant n'importe quoi, dans la mesure où elles ont du succès au niveau matériel. Bien trop souvent, elles ne se sentent pas épanouies et sont épuisées après seulement quelques années dans leur carrière. Utiliser les valeurs comme un critère de choix de carrière peut prévenir de nombreuses déceptions et éviter une bonne partie du stress dans le monde du travail actuel. Etudiez vos priorités pour voir si elles coïncident 1) avec les trois autres parties du rapport, et 2) avec la manière dont vous opérez maintenant au travail. Cette section sur les valeurs est conçue en trois parties afin de vous aider à définir les priorités et les valeurs qui vous dirigeront dans votre vie et votre travail.

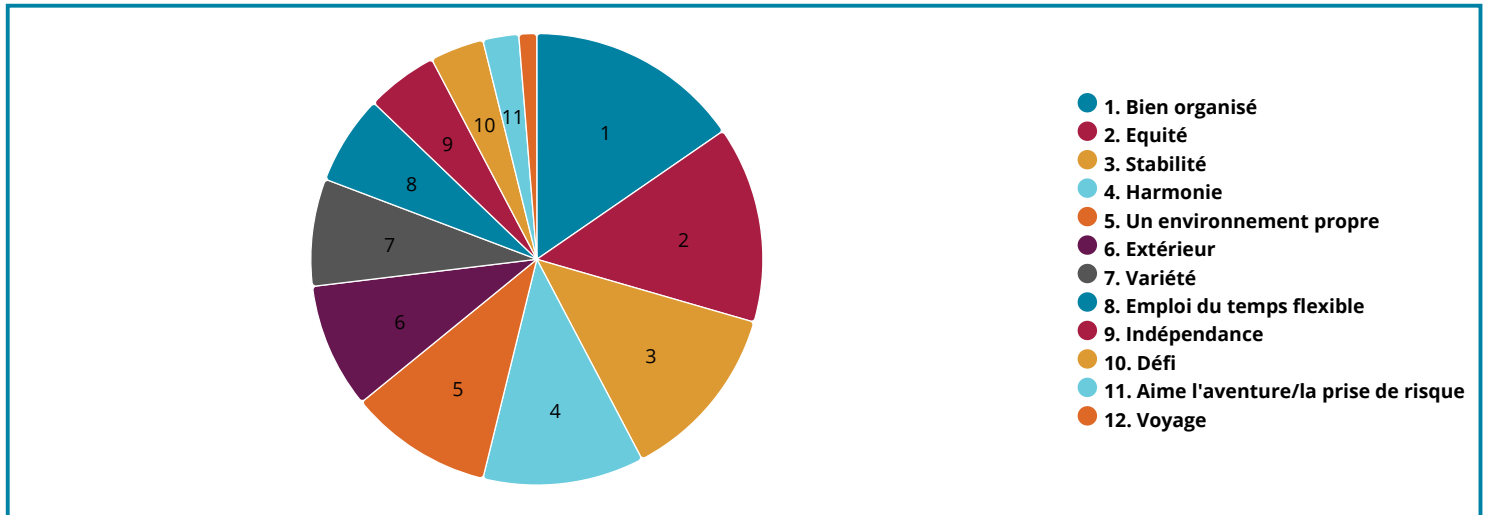
Attendez-vous à ce que vos valeurs changent. ce sont vos priorités et vous pouvez en changer à tout moment. La plupart des gens verront leurs priorités changer en vieillissant, ou quand leur situation familiale change. Il peut être intéressant de conserver ce rapport pour le relire dans quelques années. Une relecture périodique vous permettra de faire des mises à jour et de voir à quel point vous avez réussi à respecter vos priorités.

4.1 Valeurs: Environnement de Travail

Différentes personnes préfèrent, voire exigent, différents types d'environnements sur leur lieu de travail afin de fonctionner au mieux de leurs capacités. Le type de conditions qu'ils recherchent lorsqu'ils se rendent au travail, qu'il s'agisse de leur environnement physique, de leurs horaires ou de l'atmosphère du lieu de travail, contribue à leur environnement de travail. Par exemple, certaines personnes ne peuvent s'épanouir que si leur environnement est très bien organisé, alors que d'autres ne sont pas gênées par un certain degré de désorganisation.

Il est important que vous puissiez identifier le type d'environnement que vous souhaitez, ou même dont vous avez besoin, pour fonctionner au mieux de vos capacités. Comprendre cela peut vous aider à évaluer les différentes opportunités de carrière qui se présentent à vous.

VOS PRIORITES RELATIVES AUX 12 ÉLÉMENTS CONCERNANT L' ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



CONSIDÉREZ LES QUATRE PREMIÈRES COMME UN CRITÈRE À PRENDRE EN COMPTE DANS LE CHOIX DE PROFESSIONS ET DE POSTES POTENTIELS

1. Bien organisé

Vous attachez de l'importance à ce que votre environnement de travail soit structuré et organisé. Recherchez des emplois qui vont privilégier un environnement de travail ordonné, rangé et avec des procédures systématiques.

2. Équité

Vous recherchez un métier où tous sont traités de manière équitable, peu importe leur race, leur sexe, leur croyance, leur religion ou leur nationalité. Cherchez des opportunités de carrière dans lesquelles les employés sont payés de manière équitable pour les mêmes compétences et où toutes les positions sont pourvues sans discrimination.

3. Stabilité

Vous appréciez travailler dans un environnement stable, avec une routine établie et sans imprévus. Avoir des horaires de travail réguliers, un salaire régulier et un planning de travail qui ne change pas sont pour vous des valeurs importantes.

4. Harmonie

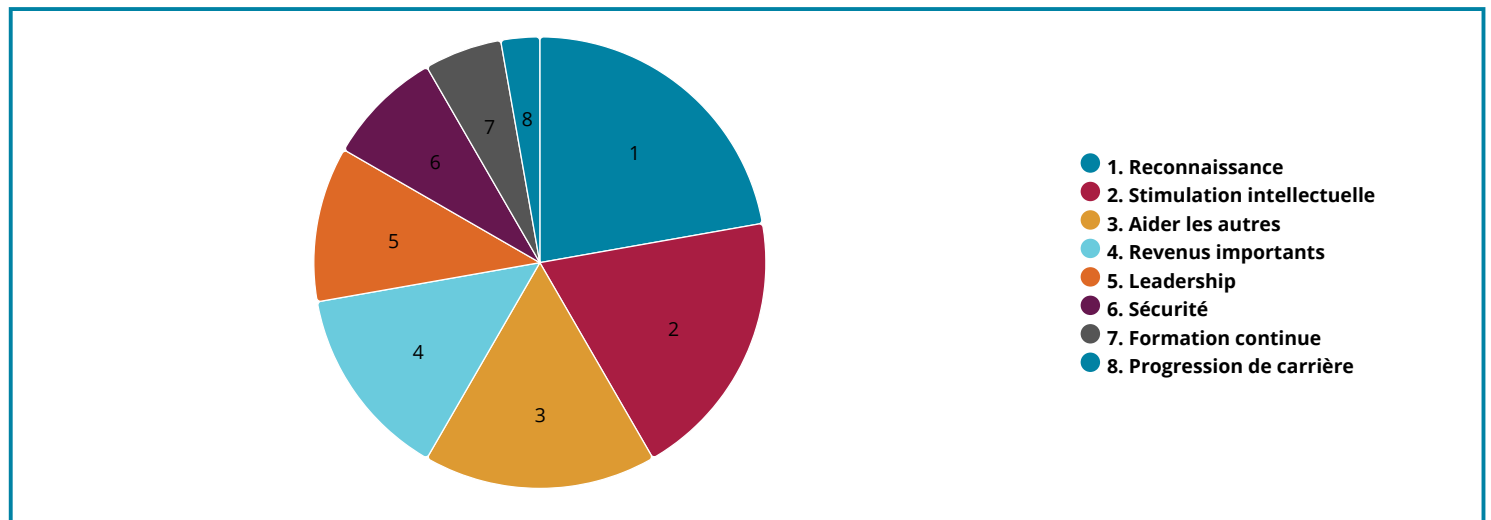
Vous appréciez avoir un environnement de travail qui soit agréable et harmonieux. Recherchez des emplois dans lesquels vous n'aurez que peu de confrontation, où vous serez en harmonie avec vos collègues et votre patron, au sein d'une équipe de collègues qui vous respectent.

4.2 Valeurs: Attentes vis-à-vis de votre Travail

Bien que l'on soit en droit d'avoir un certain nombre d'attentes concernant ce que leur travail devrait nous offrir, il est important de les hiérarchiser. Par exemple, de plus longues études et un revenu élevé sont en général corrélées. Cependant, au-delà d'un certain niveau, continuer des études ne rime pas nécessairement avec un revenu plus élevé. De la même manière, le fait de se trouver dans une position de dirigeant n'est pas forcément un gage de sécurité de l'emploi. Que ce soit de manière réfléchie ou non, la plupart d'entre nous devons faire des choix difficiles et personnels dans ce domaine.

Il est essentiel que vous reconnaissiez que vos priorités sont une question personnelle. Le fait de laisser une tierce personne exercer une trop forte influence à l'égard de vos valeurs de travail est une des erreurs les plus communes que les gens font dans le choix de carrière. Saisissez l'occasion de réfléchir sur ce domaine essentiel et de vous assurer que vous savez ce qui est réellement important pour vous.

VOICI VOS 8 ATTENTES PRIORITAIRES VIS-À-VIS DE VOTRE TRAVAIL



CES ATTENTES VIS-À-VIS DU TRAVAIL SONT LES PLUS IMPORTANTES POUR VOUS

1. Reconnaissance

Vous êtes prêt(e) à travailler dur dans le but que l'on vous **reconnaisse** pour quelqu'un qui a fait ses preuves. La reconnaissance de ce qui a été fait est quelque chose qui vous motive énormément. Vous devez donc analyser attentivement vos choix professionnels, afin de vous assurer qu'il y ait un système de reconnaissance qui soit clairement défini. [Comment?](#)

2. Stimulation intellectuelle

Vous aimez réfléchir à des **problématiques complexes** et utiliser vos **capacités de raisonnement** pour les résoudre. Dans les critères de choix de carrière, vous devez considérer la possibilité d'acquérir de nouvelles informations et d'aborder les problèmes d'un point de vue intellectuel.

3. Aider les autres

Il est important à vos yeux que vous puissiez contribuer au **développement et au bien-être des autres**. C'est quelque chose qui doit faire intégralement partie de votre travail. Vous pouvez le faire au travers de la formation, de l'enseignement, du conseil, du soutien ou de l'aide financière. Votre choix de métier doit vous permettre d'exprimer votre souci des autres.

4. Revenus importants

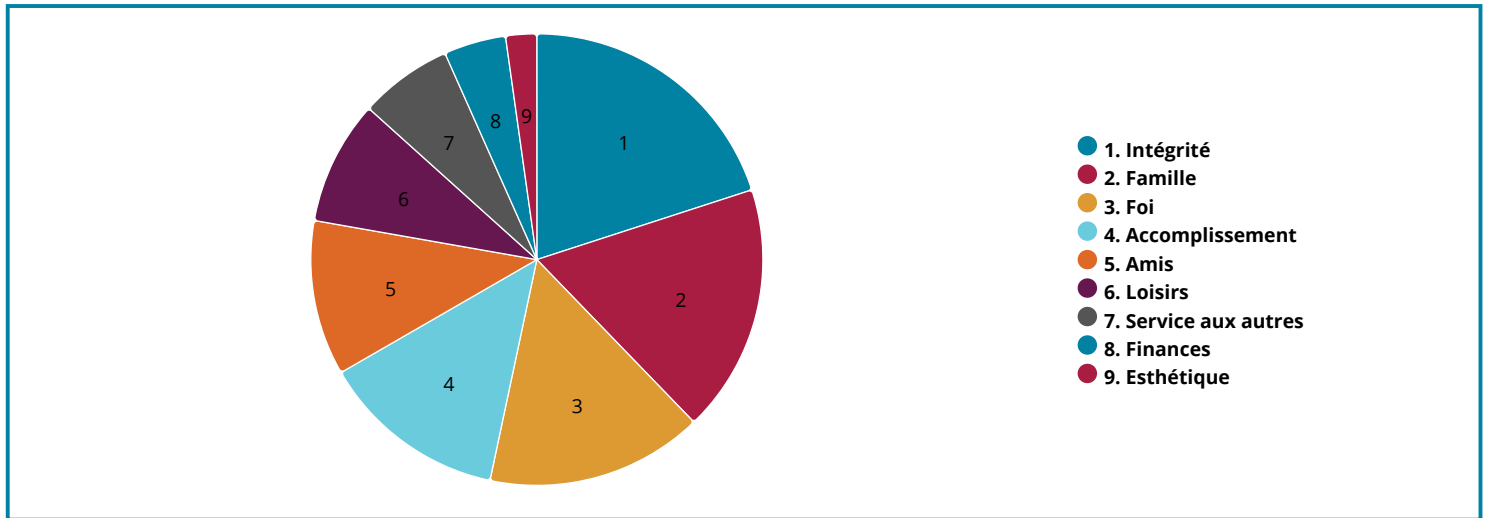
Il est important pour vous que les efforts que vous fournissez dans votre travail vous rapportent une rémunération importante. Un facteur important pour mesurer votre succès professionnel travail est d'avoir un revenu important. [Combien?](#)

4.3 Valeurs: Valeurs de Vie

Ce domaine est important dans la planification de carrière car de nombreuses personnes ont de la difficulté à mettre en accord leur manière de vivre et de travailler avec leurs valeurs de vie. Un rythme de vie effréné, les pressions des engagements financiers et la complexité de la vie à notre époque poussent beaucoup à vivre en mode survie, en reniant leurs valeurs.

Toutefois, certains prennent le temps de définir un but pour leur vie et définissent leurs choix de carrière en fonction de ce but. L'expérience montre que ces personnes ont un sentiment d'accomplissement supérieur et sont plus en paix dans leur travail. Sur la page suivante, concentrez-vous sur vos quatre points les plus importants en ce qui concerne vos objectifs de vie.

VOS NEUF POINTS PRIORITAIRES RELATIFS A VOS OBJECTIFS DE VIE



CI-DESSOUS SONT LISTÉES VOS QUATRE PRIORITÉS DE VIE LES PLUS IMPORTANTES

1. Intégrité

L'honnêteté dans tous les domaines de la vie est une valeur essentielle pour vous. Vous vous appliquez à tout faire pour honorer vos engagements et pour répondre aux critères les plus élevés d'honnêteté et de vérité. Afin de vous assurer que vous n'ayez pas à compromettre votre intégrité, prenez le temps d'évaluer attentivement l'environnement de travail et la direction, ainsi que les produits et les services de toute entreprise pour laquelle vous envisagez de travailler.

2. Famille

Votre famille a beaucoup d'importance pour vous et vous souhaitez pouvoir prendre soin des vôtres dès qu'ils ont besoin de vous. Etre disponible pour eux et impliqué(e) dans leurs activités compte beaucoup pour vous. Le fait d'avoir suffisamment de temps de qualité en famille est important pour vous et cela doit être pris en considération dans vos choix professionnels.

3. Foi

Vous avez indiqué que le but de votre vie est de servir Dieu dans tout ce que vous faites. Il sera très important que vous puissiez voir comment votre travail va contribuer à cet objectif. Souvenez-vous que tous les métiers offrent des possibilités de Le servir. La bonté, et l'engagement pour l'excellence, sont des moyens d'attirer d'autres à Lui sur votre lieu de travail.

4. Accomplissement

Vous vous fixez des objectifs élevés et recherchez l'excellence dans tout ce que vous faites. Pour vous, il est essentiel d'atteindre votre plein potentiel dans le travail. Recherchez des opportunités de carrière qui vous permettront de fixer des objectifs ambitieux et de voir les résultats de vos efforts.

TROUVEZ LE BON ÉQUILIBRE DANS VOS VALEURS

Personne n'est parfait, Superman et Wonder-Woman n'existent pas et vous ne pourrez jamais faire tout ce que vous aimeriez au niveau que vous le voudriez. Tout le monde doit trouver son équilibre dans la vie. Le fait d'établir vos priorités vous permettra de trouver un équilibre entre la manière de gérer votre temps, votre énergie et vos ressources financières. Vous référer à votre liste de priorités vous aidera à atteindre les objectifs de vie que vous vous êtes fixés.

ATTENDEZ-VOUS A CE QUE VOS VALEURS CHANGENT

Attendez-vous à ce que vos valeurs changent. ce sont vos priorités et vous pouvez en changer à tout moment. La plupart des gens verront leurs priorités changer en vieillissant, ou quand leur situation familiale change. Il peut être intéressant de conserver ce rapport pour le relire dans quelques années. Une relecture périodique vous permettra de faire des mises à jour et de voir à quel point vous avez réussi à respecter vos priorités.

QU'EST-CE QUE JE FAIS MAINTENANT?

Comparez les étapes du développement de votre carrière avec des vacances en famille à l'autre bout du monde. Il y a deux étapes bien distinctes. La première étape consiste à faire toutes les recherches nécessaires afin de faire de ces vacances un moment agréable. La deuxième étape consiste à s'asseoir dans la voiture, sortir du garage et se mettre en route.

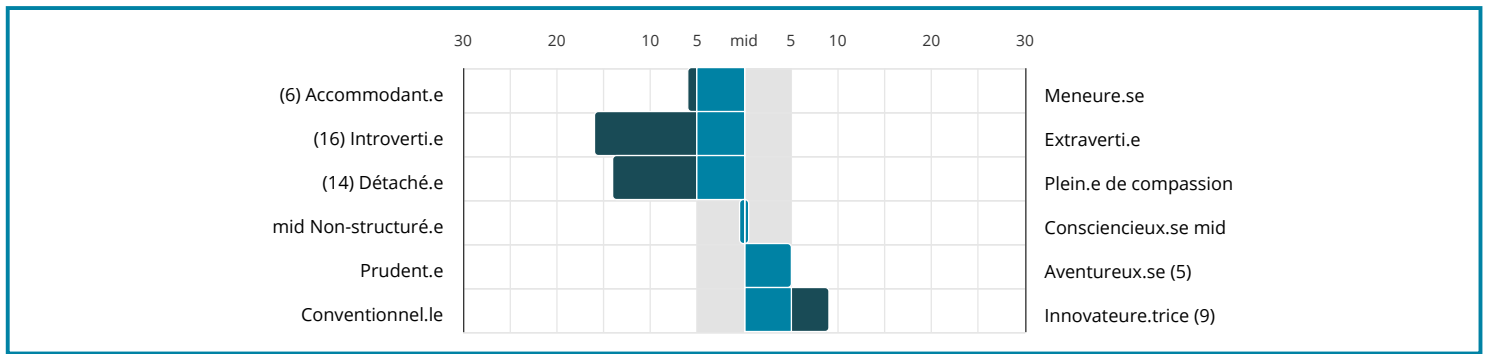
La lecture de votre rapport de CAREER DIRECT est comparable à la lecture d'un atlas routier lors de la première étape. Cela vous donne une vue d'ensemble des directions générales pour atteindre votre destination, tout en vous montrant quelques itinéraires bis qui peuvent vous y conduire. Cependant, le simple fait de lire le rapport ne va pas résoudre votre problème de carrière, pas plus que la lecture d'une carte routière ne pourrait suffire pour vous conduire à destination.

Vous passerez alors à la deuxième étape. C'est le moment d'entrer dans la voiture, de vous asseoir au volant et de démarrer votre changement de carrière. La première étape consiste à transformer les informations reçues en plan et en décisions qui vous permettront de démarrer. Afin de vous assister dans cette étape cruciale, nous mettons à votre disposition le Plan d'Action, qui est un guide pour interpréter et agir en fonction de ce que vous avez appris. Il est extrêmement important que vous le suiviez de A à Z. Cela vous aidera à faire correspondre votre profil avec différents métiers et programmes de formation.

Mais par-dessus tout, n'oubliez pas l'objectif de base de la planification de carrière, qui est de faire correspondre vos talents et vos intérêts avec les prérogatives de votre travail. C'est en agissant ainsi que vous obtiendrez la plus grande probabilité d'atteindre votre but, à savoir une carrière qui vous corresponde.

Tableaux résumés de Personnalité

1.1 Six Facteurs de Personnalité



1.2 VOS FACTEURS ET SOUS-FACTEURS DE PERSONNALITÉ



1.3 RESUME DE PERSONNALITE

Introverti.e - Vous préférez la solitude aux interactions sociales.

Détaché.e - Persévérant.e et doué.e pour prendre des décisions objectives, parfois impatient.e, et vous aimez faire bouger les choses.

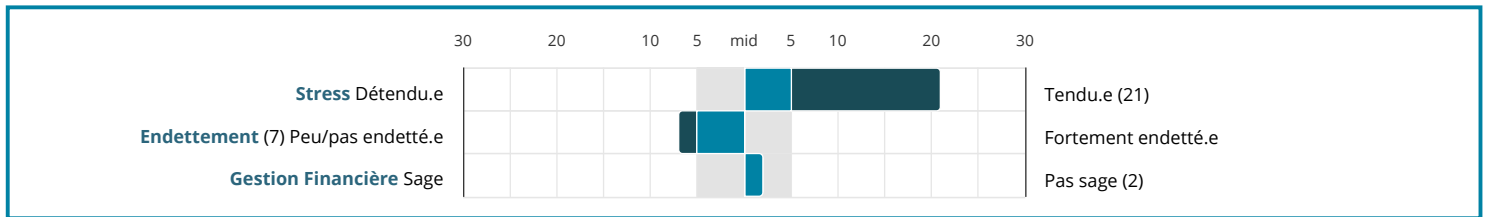
Innovateur.e - Vous êtes très créatif.ve. Vous aimez spécialement générer et exprimer de nouvelles idées et recherchez des défis intellectuels.

Accommodant.e - Naturellement coopératif.ve avec d'autres personnes pour s'assurer que le travail soit fait et tend à mener par l'exemple plutôt qu'en prenant les choses en mains.

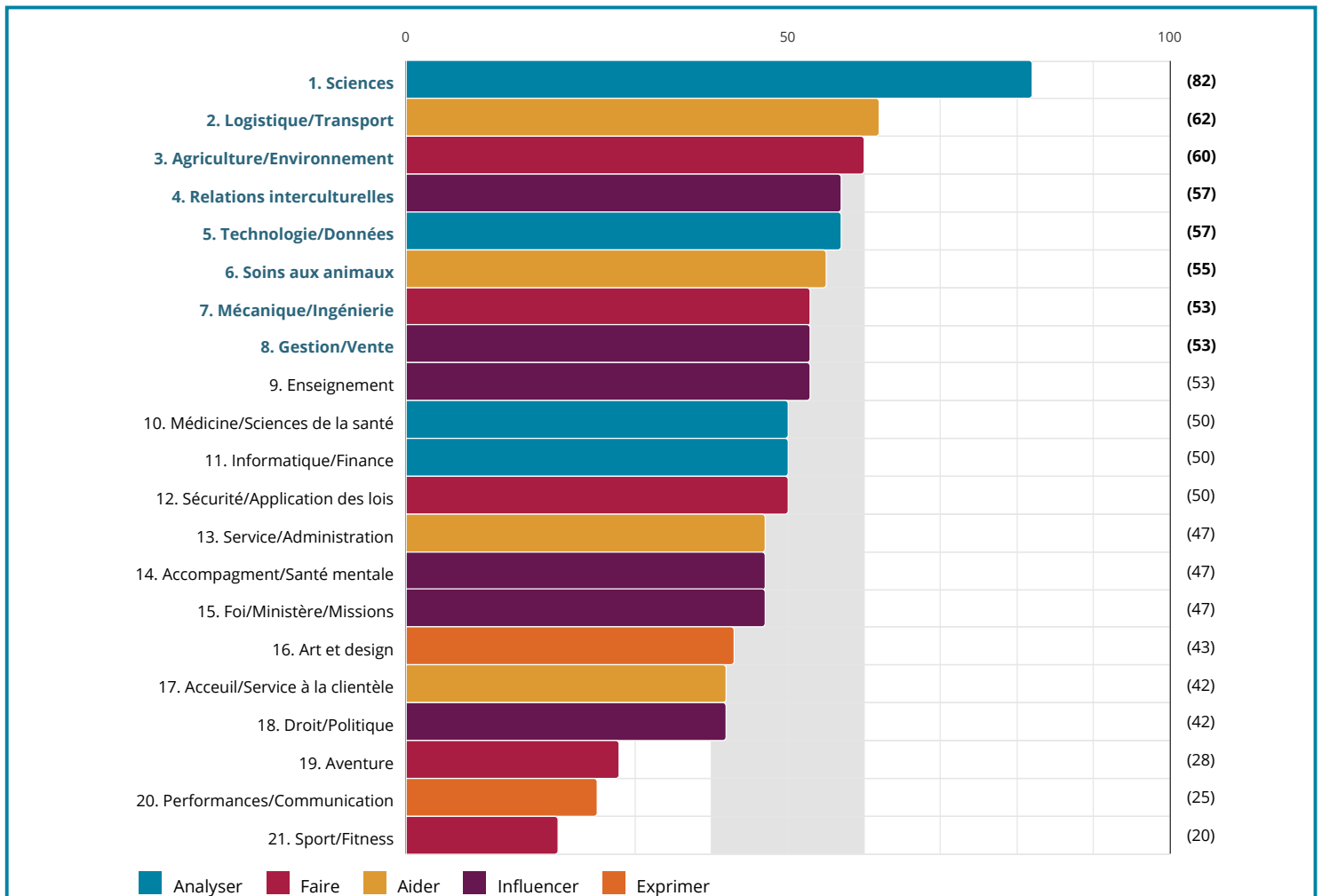
Prudent.e / Aventureux.se (Moyen) - Modéré.e dans votre ambition et votre goût de l'aventure, vous n'aimez pas prendre des risques inconsidérés.

Non-structuré.e / Conscientieux.se (Moyen) - Structuré.e dans certains domaines, se lance spontanément dans d'autres.

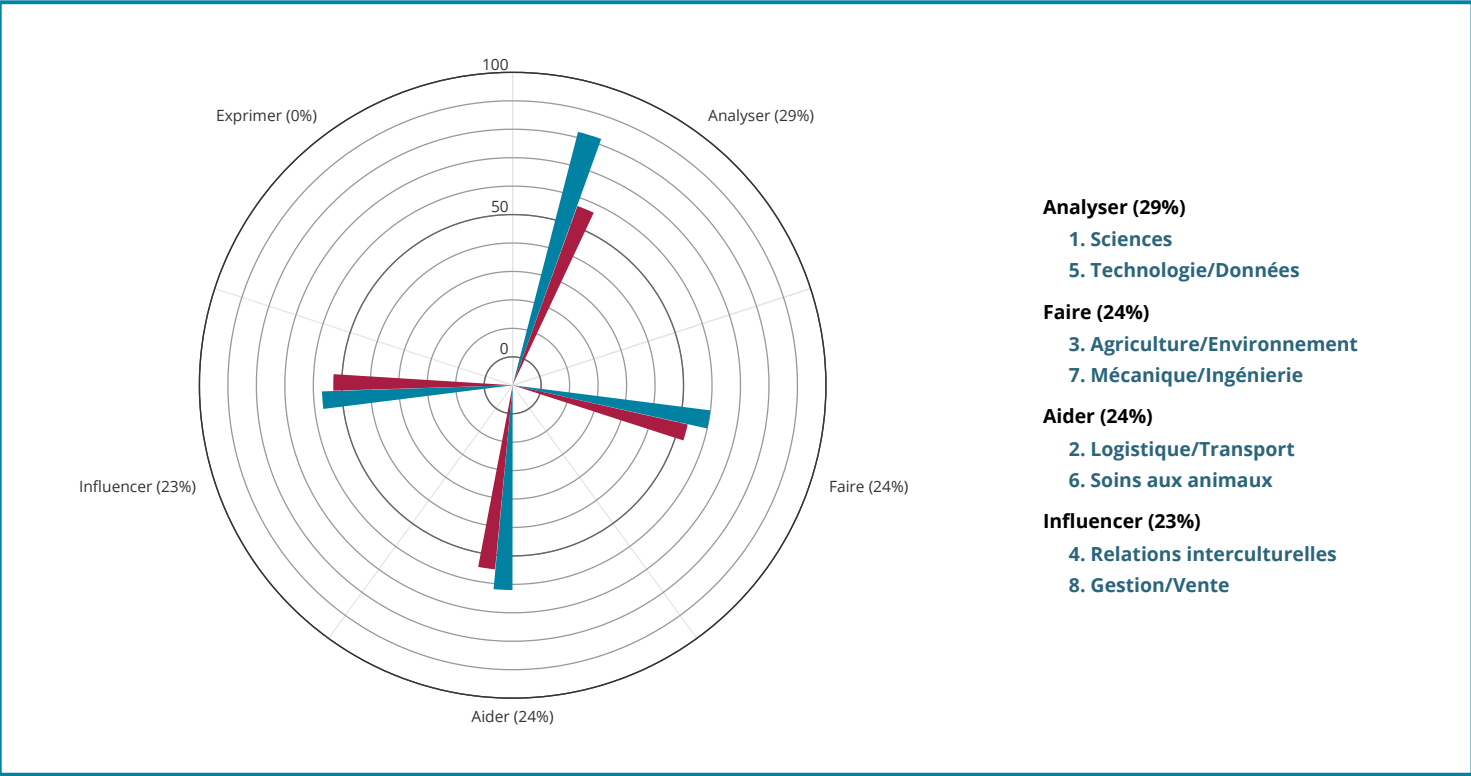
1.4 Questions Essentielles de Vie



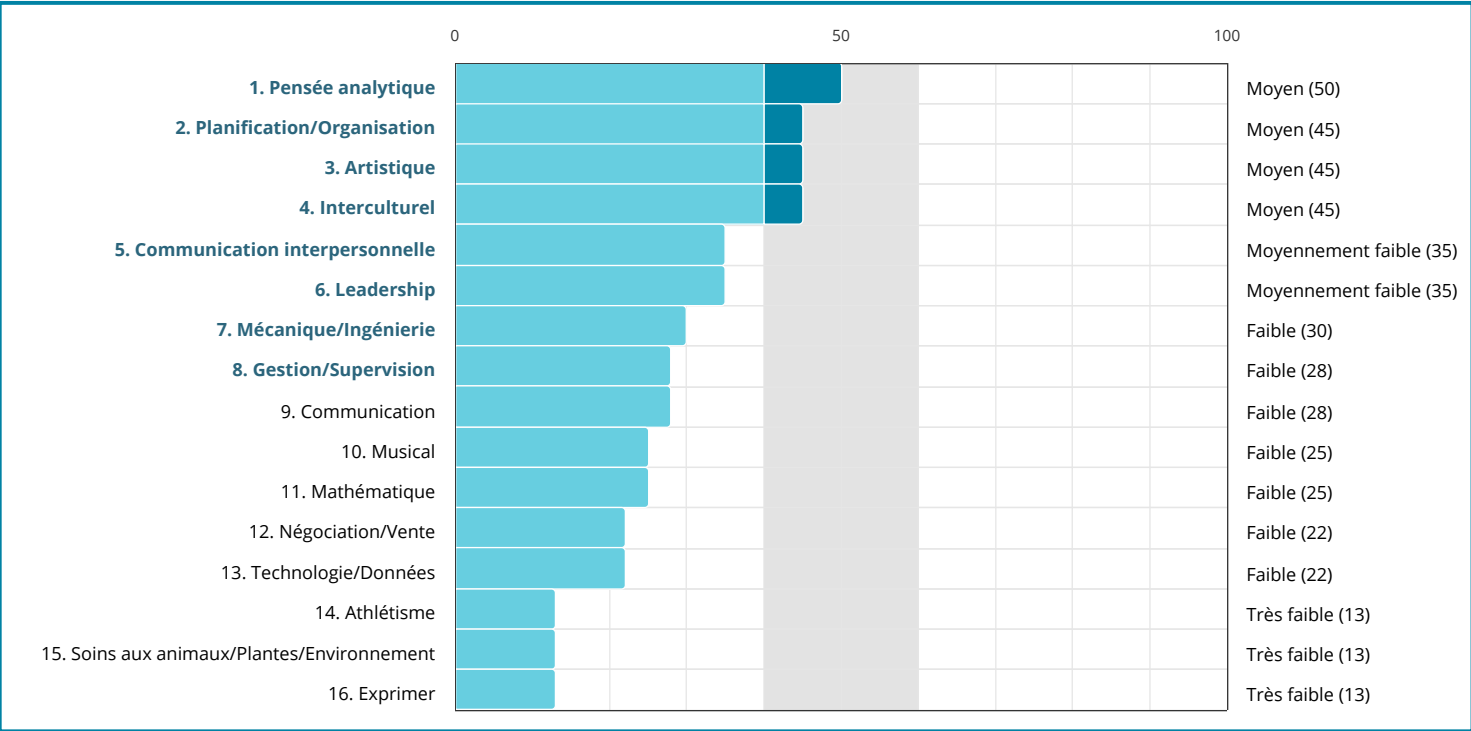
2.1 Centres d'Intérêts



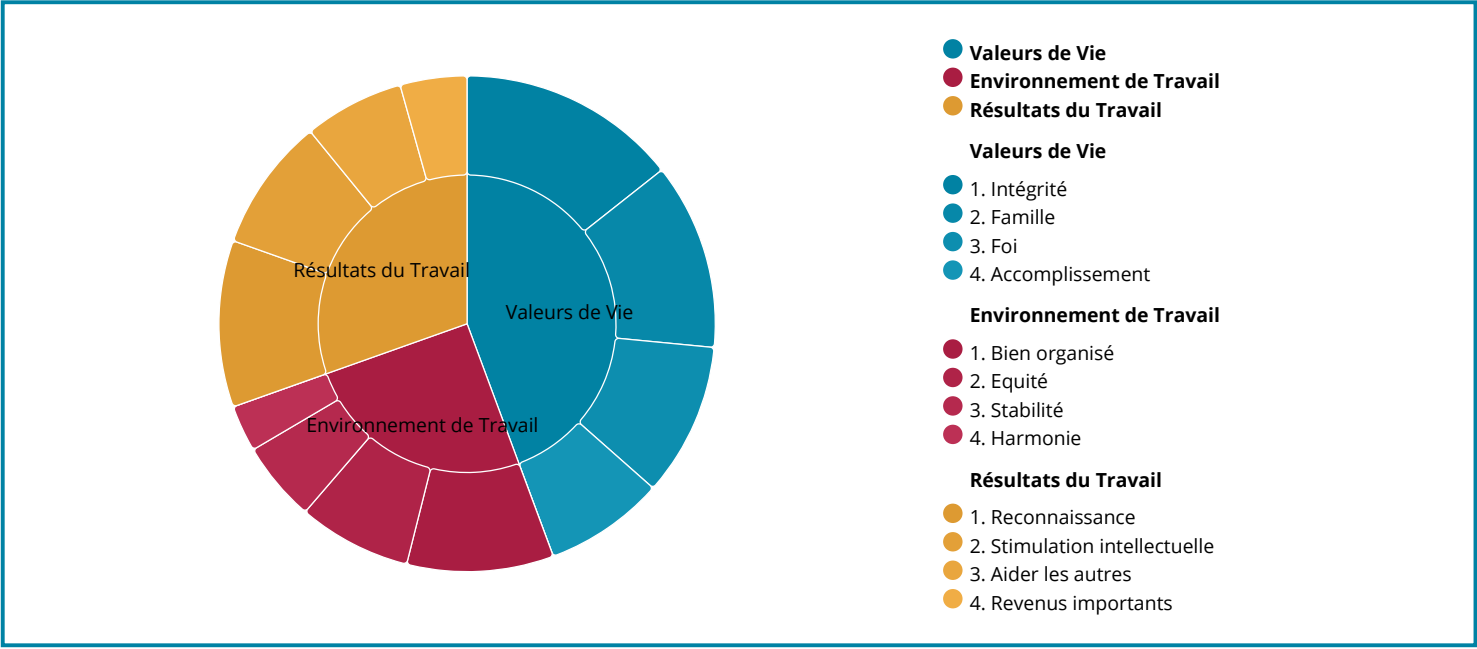
2.2 8 Groupes Principaux de Carrière par Centre d'Intérêts



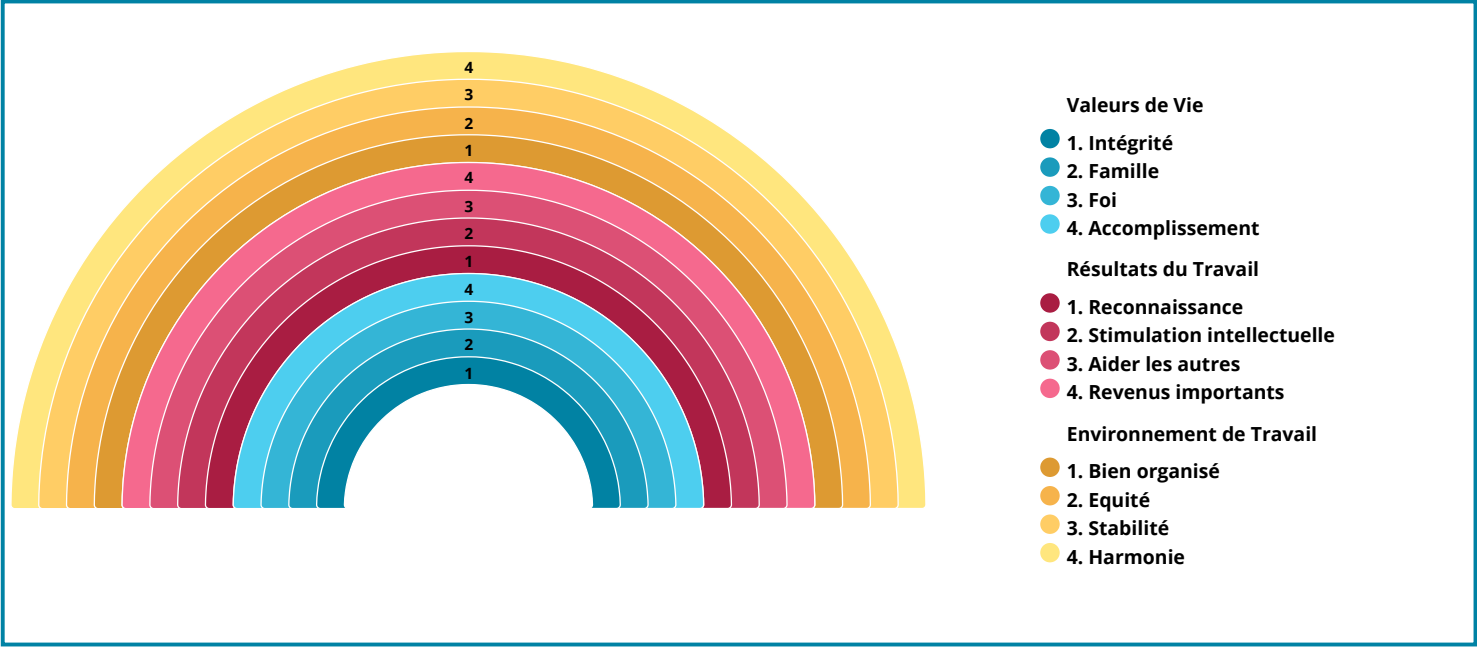
3.1 Compétences et Capacités



4 Valeurs Principales



Valeurs fondamentales de planification de vie



Partie 5: Career Direct® – Etapes suivantes

Career Direct® – Etapes suivantes

Nous vous félicitons d'avoir passé votre test de Career Direct ® et d'avoir étudié votre rapport détaillé jusqu'au bout.

Voici quelques principes fondamentaux à comprendre. Avant de procéder aux étapes suivantes, veuillez étudier chacune attentivement et la discuter avec une personne de confiance.

- Vous avez un dessein unique qui ne peut être ignoré. Embrasser votre dessein est primordial afin de découvrir l'objectif de votre vie. Ignorer votre appel unique peut créer une sévère frustration, vous faire prendre de mauvaises décisions et même mettre en danger vos relations personnelles.
- Votre vie au travail est un voyage relationnel qui se déroule sur le temps d'une vie, et non simplement une série d'événements ponctuels. Soyez à l'écoute, et ouvert.e aux remarques de votre consultant et à son accompagnement au cours de votre processus de questionnement et de réflexion.
- Aligner votre dessein avec votre carrière est la responsabilité d'une vie entière. Alors que la vie change, souvent un temps vient où vous pouvez vous sentir déconnecté.e dans vos relations, au travail et dans la vie. Cela indique généralement qu'il est temps de ré-évaluer et de répéter le processus de Career Direct.
- Le succès de votre parcours va vous demander du travail personnel, de la persévérance et de la ténacité. Etudiez votre rapport et faites des recherches sur des choix possibles de carrière. S'engager bénévolement dans un champ d'action qui s'aligne avec votre dessein peut être bénéfique.
- Vous êtes sur le point de prendre une décision de carrière importante. Une fondation solide est essentielle afin d'éviter un désastre. La seule fondation pour un choix de carrière averti est:
 - D'être sûr.e que votre décision s'aligne avec votre dessein.
 - De prendre une décision qui honore votre Créateur.
 - Evitez ces fausses fondations à tout prix!
 - Prendre le premier travail offert ou le plus facile
 - L'argent comme motivation première
 - Le titre d'un poste ou le prestige qui y est associé
 - La sécurité, le pouvoir et le contrôle
 - Suivre des amis
 - Rechercher des métiers à la mode
 - Suivre les pas des parents et accomplir leurs rêves
 - Prendre un travail seulement parce que vous pouvez le faire

Maintenant que vous avez une solide compréhension des principes fondamentaux pour prendre des décisions de carrière averties, commençons avec les étapes suivantes :

ETAPE 1:

- Si vous n'avez pas de consultant.e Career direct®, demandez l'aide d'un coach ou d'un mentor, qui va étudier votre rapport avec vous et prier régulièrement concernant vos orientations futures. Si vous le désirez, [Contactez dès maintenant un consultant Career Direct®!](#)

ETAPE 2:

- Revoyez les résultats de votre rapport détaillé *Career Direct* ® à nouveau.
- Notez les informations dans votre rapport qui pourraient ne pas s'appliquer à vous. Si vous êtes en désaccord avec quelque chose, demandez à votre consultant.e ou votre coach de confirmer vos pensées. Une fois confirmées, notez ce qui ne s'applique pas.
- Soulignez les points clés que vous ou votre consultant.e ont relevés dans le rapport.
- Notez les recommandations de carrière les plus adaptées données par votre consultant.e. Si vous ne faites pas appel à un Consultant Career Direct® vous n'aurez pas ces recommandations.

ETAPE 3:

- Cliquez sur les liens vers les carrières souhaitées ou recommandées ci-dessous dans vos 8 principaux groupes d'intérêt et poursuivez vos recherches. (Remarque : outre les recherches en ligne, il existe d'autres moyens d'obtenir des informations qui vous aideront à savoir si vous devriez poursuivre une opportunité professionnelle). Renseignez-vous également sur d'autres carrières ; vous n'êtes pas uniquement lié.e aux carrières dont les liens figurent ci-dessous. N'oubliez pas que vous devez faire correspondre les domaines professionnels potentiels à votre personnalité, à vos intérêts, à vos compétences et à vos valeurs. Vous avez bien lu : vous devez vous aligner sur les QUATRE dimensions de votre conception. Consultez également d'autres carrières ; vous n'êtes pas uniquement lié.e aux carrières dont les liens figurent ci-dessous. N'oubliez pas que chaque carrière exige une configuration spécifique de personnalité, d'intérêts, de compétences et de valeurs pour réussir. Pour réussir et être satisfait, le métier que vous choisissez doit correspondre aux QUATRE dimensions de votre personnalité. Pour commencer à trouver les informations nécessaires concernant la personnalité, les intérêts, les compétences et les valeurs en rapport avec les différentes carrières, cliquez sur les liens vers les détails des emplois sur la ou les page(s) suivante(s). Cliquez sur les liens désirés ou recommandés de Career Direct ci-dessous correspondant à vos 8 premiers groupes d'intérêts et continuez de faire des recherches afin de choisir un champ de carrière potentiel en accord avec votre personnalité, vos centres d'intérêts, vos compétences et vos valeurs.

Huit groupes principaux de centres d'intérêts

Liens vers les détails des métiers

1. Sciences

Biologiste Chercheur scientifique Chimiste	Technicien de laboratoire Psychologue Physicien	Météorologue Archéologue Chercheur scientifique
--	---	---

2. Logistique/Transport

Pilote (avion ou hélicoptère) Responsable de la chaîne d'approvisionnement Opérateur de transport en commun	Livraison Courrier Répartiteur (flotte, services d'urgence, 911), contrôleur aérien	Analyste en logistique Chauffeur personnel (Taxi, Uber, Lyft) Chauffeur de véhicule commercial (camion, bus, engin de chantier)
---	---	---

3. Agriculture/Environnement

Gardien d'espaces verts/aménagement paysager Agent du service forestier/gardien de parc Agriculteur/Éleveur (animaux, bétail)	Technicien agricole Pêcheur commercial Agriculteur - Cultures vivrières	Horticulteur Vigneron/Brasseur Conservation de l'environnement/Agronome/Agent forestier
---	---	---

4. Relations interculturelles

Agent du service des affaires étrangères Personnel navigant commercial Cadre en affaires internationales	Professeur de langues étrangères Diplomate/Ambassadeur Fonctionnaire des Nations Unies	Traducteur/Interprète Guide de voyage/Agence de voyage Journaliste international/Correspondant étranger
--	--	---

5. Technologie/Données

Spécialiste en informatique App Designer Expert en cybersécurité	Créateur de jeux vidéo Scientifique des données Ingénieur en logiciel informatique	Architecte Robotique Ingénieur (civil, électrique, mécanique)
--	--	---

6. Soins aux animaux

Éleveur d'animaux Vétérinaire Technicien en soins animaliers	Agent de contrôle des animaux Dresseur d'animaux Technicien vétérinaire/Assistant vétérinaire	Gardien de zoo/Zoologiste Toiletteur/Styliste animalier Soigneur d'animaux (société protectrice des animaux, sauvetage d'animaux)
--	---	---

7. Mécanique/Ingénierie

Électricien Technicien en chauffage/climatisation Charpentier/Travailleur du bois	Technicien d'aéronefs Entrepreneur en bâtiment/entrepreneur général Ouvrier du bâtiment, y compris maçon	Mécanicien Plombier Peintre intérieur/extérieur
---	--	---

8. Gestion/Vente

Responsable de collecte de fonds et du développement	Chef d'entreprise (CEO)	Agent immobilier/Avocat
Consultant indépendant	Responsable de produit/marque	Propriétaire d'entreprise/entrepreneur
Représentant en marketing, y compris le marketing des médias sociaux	Agent commercial/Responsable du marketing	Directeur - Magasin de détail/Hôtel/Restaurant/Fabrication

ETAPE 4:

- Remplissez [la feuille du plan d'action](#) en utilisant les informations clés trouvées dans vos recherches ainsi que dans le rapport détaillé. Cette étape est critique avant d'accomplir les prochaines étapes!
- Gardez en mémoire les questions suivantes alors que vous travaillez votre plan d'action:
 - Quelles sont vos forces et motivations uniques qui vous permettront d'exceller sur le marché du travail?
 - Quel est votre modèle, vos caractéristiques données par Dieu en lien avec le travail?
 - Quels sont les champs professionnels ou les occupations spécifiques qui vous intéressent le plus?
 - Quels sont les critères requis importants ainsi que les caractéristiques de ces occupations selon vos recherches?
 - Quels champs d'actions de carrières ou d'occupations s'accordent le mieux avec votre design unique?
 - Qu'allez-vous faire pour trouver du travail selon ces occupations et opportunités qui sont des bonnes combinaisons pour vous?
 - Observer les offres d'emploi actuelles?
 - Faire du volontariat?
 - Faire un stage?
 - Parler avec des gens qui sont dans cette profession particulière?

ETAPE 5:

- Au travers de ce processus, soyez toujours en prière et cherchez le conseil de Dieu, parlez avec des gens qui sont dans les professions qui s'accordent avec votre design, et cherchez des opportunités dans ces champs.