

KRYTERIA: Obszar oceny

A: Wprowadzenie

Wywiad: trener zadawał istotne i trafne pytania; poświęcił na nie odpowiednią ilość czasu

Strona tytułowa: trener potwierdził tożsamość klienta; dyskusja na temat „odkrycia samego siebie”

Spis treści: Kiedy korzystać z tego raportu (zachęta do korzystania z niego w przyszłości)

Strona z czterema elementami raportu: Wyjaśnij

Wyjaśnienie skal i wyników, także w zakresie środkowym, wstępna wyjaśnienie konceptu osobowości

B: Osobowość

Osobowość: Główny czynnik, opis, potwierdzenie z klientem

Osobowość: Podczynniki służące do wyjaśnienia niuansów głównego czynnika; potwierdzenie z klientem

Osobowość: Implikacje dla kariery (zidentyfikowanie przez klienta najważniejszych opcji oraz tych, które go nie dotyczą)

Osobowość: Opisy (odczytanie opisów lub omówienie ich zawartości podczas analizy wykresów); potwierdzenie z klientem

Mocne/słabe strony: jasne wyjaśnienie, oznaczenia, podsumowanie, „praca domowa”

Rozmowa na temat pieniędzy

Ważne dziedziny życiowe: adekwatna rozmowa

C: Zainteresowania

Wykres kołowy: odpowiednie wyjaśnienie rozkładu zainteresowań klienta; dobre pytania

Wyjaśnienie zainteresowań zawodowych/wspierających/hobby z użyciem przykładów

Właściwe omówienie grup zainteresowań

Właściwe omówienie Wyników Sumarycznych (Grupy Czynności/Grupy Zawodowe/Dziedziny Wiedzy)

Właściwe omówienie najniżej punktowanych grup zawodowych;
zasygnalizowanie potencjalnych trudności, jeśli takie istnieją.

D: Umiejętności

Umiejętności: właściwe omówienie, w tym zasygnalizowanie potencjalnych trudności w kontekście najniżej punktowanych umiejętności

E: Wartości

W uzasadnionych przypadkach prośba o doprecyzowanie, jak klient rozumie wartości związane ze środowiskiem pracy, rezultatami pracy i wartości związane z celem życia.

Czy klient widzi potrzebę dodania do czterech najważniejszych wartości jeszcze jednej? Czy na którąś z niżej ocenionych wartości warto zwrócić uwagę, lub o nią dopytać?

F: Interaktywny Plan Działania

Proces oceny: Stworzenie donuta

Proces oceny: Stworzenie lejka wspólnie z klientem

Następne kroki: Korzystanie z O*Net

G: Kluczowe Kompetencje ICF

Buduje zaufanie i poczucie bezpieczeństwa klienta

Utrzymuje obecność

Aktywnie słucha klienta

Pobudza świadomość - zadaje pytania

Ułatwia rozwój klienta

Career Direct - Rubryka konsultacji osobisty

Znacznie przekracza oczekiwania (Celujący)

5 punktów

**Przekracza
oczekiwania
(Dobry)**

4 punkty

**Spełnia
oczekiwania
(Dostateczny
)**

3 punkty

podchwycenie ważnych aspektów. Było bardzo dużo dobrych, budujących informacji wpływających z samego wywiadu- tu się wiele nauczyłam, brawo...a zajęło wszystko raptem 16 min.Świetnie!!! 5 pkt?- Za mało:)

Tak.

Tak. W trakcie omówienia było wspomniane. Bardzo jasno i rzeczowo.

jak na ocenę. Ale z zaciekawieniem, jaki jestem, co jest MOIM obdarowaniem.Świetnie , w prosty sposób wyjaśniony "środek"- od 5 do 5. Klasa!!!Wreszcie bardziej to rozumiałam.

Tak. Bardzo ładnie to zrobione. Słysząc "profesjonalizm".

"Stanowczość- Powołanie do bycia na czele"- bardzo dobrze ujęte, takimi słowami.

Bardzo jasno poprowadzone.

Stanisław czytał, ale wyłapywanie powiązań, szerokie uchwycenie Izy było nie do zastąpienia.

klient czytał i zaraz się odnosił do treści.

niektórzy na temat.

Tak. Tu widać duże doświadczenie.

Tutaj informacje są wplatane pomiędzy w omówieniach, jasno pokazując, co będzie np.kontekstem, co hobby.

Bardzo dokładnie.

Brawo. Świetne omówienie. Cały czas budująco, wzmacniająco. Także podanie miejsca uczelni, ze szczegółami, cały czas w kontekście pasującym do klienta.

krótkie,
właściwe,
dobre.

Dodatkowa wiedza wychodząca poza, np..co określa Światowe Forum
Ekonomiczne obecnie jako kompetencje przyszłości.

Harmonia- bardzo miłe i subtelne stwierdzenie, że to jest jakby dodanie
szczypty zgody. Pięknie ujęte. Do tego bardzo dobre zrozumienie i
przekazanie o co w Wartościach chodzi.

się zapytanie,
czy do którejś z
Wartości klient
chce się
odnieść.

Tak. Bardzo jasno i prosto objaśnione, przeprowadzone.

Tak. Bardzo niesamowita wiedza i praktyczna i teoretyczna Trenerki.

Dobrze wyjaśnione, od razu pokazane.

Absolutnie

Cały czas.

Tak i to bardzo. To jest niesamowite u niej.

Tak. Bardzo ciekawe, co faktycznie pomagało utrzymać koncentrację, być cały
czas podczas tego długiego procesu aktywnym.

Absolutnie. Wielka pomoc.

ch

Poniżej oczekiwań (Dopuszczają cy) 2 punkty	Nie spełnia oczekiwań (Niedostatecz ny) 1 punkt	Uwagi
--	--	--------------

