

Career Direct - Kartyka konsultacji osobistych						
KRYTERIA: Obszar oceny	Znacznie przekracza oczekiwania (Celujący)	Przekracza oczekiwania (Dobry)	Spełnia oczekiwania (Dostateczny)	Poniżej oczekiwań (Dopuszczający)	Nie spełnia oczekiwań (Niedostateczny)	Uwagi
	5 punktów	4 punkty	3 punkty	2 punkty	1 punkt	
A: Wprowadzenie						
Wywiad: trener zadawał istotne i trafne pytania; poświęcił na nie odpowiednią ilość czasu	5 pkt					
Strona tytułowa: trener potwierdził tożsamość klienta; dyskusja na temat „odkrycia samego siebie”	5 pkt					
Spis treści: Kiedy korzystać z tego raportu (zachęta do korzystania z niego w przyszłości)	5 pkt					
Strona z czterema elementami raportu: Wyjaśnij	5 pkt					
Wyjaśnienie skal i wyników, także w zakresie środkowym, wstępna wyjaśnienie konceptu osobowości	5 pkt					
B: Osobowość						
Osobowość: Główny czynnik, opis, potwierdzenie z Kl.	5 pkt					
Osobowość: Podczynniki służące do wyjaśnienia niuansów głównego czynnika; potwierdzenie z Kl.	5 pkt					
Osobowość: Implikacje dla kariery (zidentyfikowanie przez Kl. Najważn. opcji oraz tych, które go nie dotyczą)	5 pkt					
Osob.: Opisy (odczytanie / omówienie zawartości podczas analizy wykresów); potwierdzenie z Kl.	5 pkt					
Mocne/słabe strony: jasne wyjaśnienie, oznaczenia, podsumowanie, „praca domowa”	5 pkt					
Rozmowa na temat pieniędzy	5 pkt					
Ważne dziedziny życiowe: adekwatna rozmowa	5 pkt					
C: Zainteresowania						
Wykres kołowy: odpowiednie wyjaśnienie rozkładu zainteresowań klienta; dobre pytania	5 pkt					

Wyjaśnienie zainteresowań zawod./ wspierających/ hobby z użyciem przykładów	5 pkt					
Właściwe omówienie grup zainteresowań	5 pkt					
Właściwe omówienie Wyników Sumarycznych (Gr. Czynności/ Gr.Zaw./ Dziedziny Wiedzy)	5 pkt					
Omówienie najniżej punkt. grup zaw.; zasygnalizowanie potencjalnych trudności, jeśli takie istnieją.	5 pkt					
D: Umiejętności						
Umiejętności: właściwe omówienie, +zasygnalizowanie potencj. trudności w kont. najniżej punkt. umiejętności	5 pkt					
E: Wartości						
W uzasad. przypadkach prośba o doprecyzowanie, jak Kl. rozumie wartości zw. ze środ.pracy, rezultatami pr. i wartości zw. z celem życia.	5 pkt					
Czy Kl. widzi potrzebę dodania do 4 najważ. wartości jeszcze jednej? Czy na którąś z niżej ocenionych wartości warto zwrócić uwagę, lub o nią dopytać?	5 pkt					
F: Interaktywny Plan Działania						
Proces oceny: Stworzenie donuta	5 pkt					
Proces oceny: Stworzenie lejka wspólnie z klientem	5 pkt					
Następne kroki: Korzystanie z O*Net						
G: Kluczowe Kompetencje ICF						
Buduje zaufanie i poczucie bezpieczeństwa klienta	5 pkt					
Utrzymuje obecność	5 pkt					
Aktywnie słucha klienta	5 pkt					
Pobudza świadomość - zadaje pytania	5 pkt					
Ułatwia rozwój klienta	5 pkt					