

Paula Cabrera

Career Direct

2025 16 de octubre

Su personalidad:

1.

Paula, su puntaje en la escala de Audacia indica que prospera ante nuevos retos. Puede sentirse bastante cómodo(a) iniciando actividades que conlleven cierto riesgo. Su espíritu pionero lo(la) mueve hacia adelante a nuevas áreas sin mucho titubeo. Una de sus fortalezas clave es su alto nivel de valentía e iniciativa.

El logro también es muy importante para usted. Probablemente se encuentre estableciéndose metas altas y luego impulsándose a lograr el éxito. Con mucha ambición y un espíritu competitivo, puede que le parezca natural presionar para obtener resultados que pueda ver y medir. Probablemente espere ganar cada desafío que emprenda. Las debilidades que podrían presentarse generalmente son resultado de exagerar las fortalezas asociadas a esta dimensión.

2.

Paula, su puntaje en la escala de Innovación indica que usted es una persona muy creativa. Destaca en generar soluciones e ideas nuevas, aunque a otras personas puedan parecerles inusuales. Puede que sorprenda a sí mismo(a) soñando despierto(a) o considerando

entretenidamente una idea desde varios ángulos. Puede expresar su creatividad de diversas formas, incluyendo resolución de problemas lógicos, trabajo con las manos, o aventuras más artísticas, como escritura, música, teatro, o artes visuales.

Puede que también tenga inclinación a ser inteligente y de mente ágil. Para usted puede ser natural buscar desafíos mentales. Disfruta de pensar, casi como una entretenición, y encuentra que a su mente le resulta fácil analizar temas en profundidad y extensión.

3.

Su puntaje en la escala de compasión indica que es una persona compasiva y comprensiva. Su sensibilidad le permite solidarizar con los dolores y las luchas de aquellos que lo rodean. Como oyente paciente y que no emite juicios, puede ejercer una profunda influencia sobre los demás, especialmente en situaciones de conversación personal.

Debido a que las personas perciben su interés sincero y actitud comprensiva, naturalmente querrán compartir con usted. En tales momentos a usted le parecerá natural alentarlos y darles consejos. Su personalidad agradable le facilita llevarse bien en casi cualquier ambiente, siempre que haya armonía.

4.

Su puntaje en la escala de extroversión es típico de aquellas personas que buscan interacción frecuente con las personas y que tienen sólidas aptitudes verbales. Su elevado nivel de energía probablemente sea bastante obvio debido a sus gestos, su conversación entusiasta y sonrisas

frecuentes cuando se comunica con los demás. Se siente desafiado(a) por oportunidades de ser persuasivo(a) y convincente, y deja una positiva impresión en grupos grandes.

Como persona sociable, probablemente espere con gran emoción las oportunidades de establecer redes de contactos que surgen en eventos como las convenciones, reuniones, conferencias, fiestas y actividades sociales similares.

5.

Paula, su puntaje en la escala dominación indica equilibrio en su impulso de liderar y de seguir. Generalmente, las personas que tienen puntajes similares al suyo simplemente captan el contexto en el que están y reaccionan según corresponda. Si surge alguien que brinda un liderazgo firme y de calidad para el grupo, usted se adapta y sirve. Sin embargo, si no surge ningún líder claro, usted se siente cómodo(a) de pasar al rol de liderazgo.

Esta versatilidad, la capacidad de ser un líder y un seguidor en distintos momentos, es una fortaleza clave. Algunas personas prefieren estar bajo la autoridad de otros; otras parecen tener un deseo natural de estar a cargo. Dios lo(la) ha bendecido con una actitud y una medida de capacidad y motivación que le permitirán desempeñarse bien en cualquiera de ambas situaciones.

6.

Su puntaje medio en la escala meticulosidad indica que tiene la capacidad de ser preciso y despreocupado a la vez. Si examina su estilo de vida y hábitos laborales es probable que descubra áreas en las que es muy organizado, minucioso y exacto. Incluso puede que defienda rígidamente algunos de sus métodos e ideas y le desagrade la transigencia.

Sin embargo, en otras áreas, puede ser despreocupado, flexible, e incluso no prestar mucha atención a los detalles. Puede que se descubra resistiéndose a la estructura, las reglas y los procedimientos establecidos a fin de emprender un nuevo rumbo.

Debido a su equilibrio en esta dimensión, la variedad puede ser la mejor descripción del nivel de meticulosidad en su vida. Sus impulsos de espontaneidad y curiosidad pueden estar compensados por cuidado y cautela.

Fortalezas típicas:

- Servicial con los demás.
- Directo(a) y franco(a); audaz en la adversidad.
- Energético(a), positivo(a) y entusiasta; le gusta involucrarse en muchas actividades.
- Extrovertido, muy sociable; conocer gente le da energía.
- Sólidas aptitudes verbales, persuasivo(a) y motivador; puede inspirar al público.
- Bueno(a) para alentar a los demás.
- Compasivo(a) y cordial con los demás.
- Agradable y se lleva bien con los demás.
- Muy decidido(a) a alcanzar las metas.
- Pionero(a); disfruta de correr un riesgo calculado.
- Calmado(a) y seguro(a) ante la adversidad.
- De mente ágil; capaz de entender conceptos abstractos.
- Inteligente para idear soluciones y respuestas a los problemas.

- Creativo(a), imaginativo(a) y original; bueno(a) para generar nuevas ideas.

Luchas típicas:

- Se siente fácilmente intimidado por los demás; tiende a subestimarse.
- Olvida que no todos se sienten cómodos siendo directos.
- Puede ser demasiado optimista sobre los resultados y las personas.
- Puede tener problemas con el manejo del tiempo y para mantener las conversaciones enfocadas.
- Puede que domine las conversaciones; no siempre es sensible a las necesidades de los oyentes.
- Le cuesta decirles "no" a los demás.
- Puede ser demasiado confiado(a), lo que permite que otros se aprovechen de la situación.
- El conflicto puede causarle estrés, y no le gusta la confrontación.
- Puede atarse al trabajo y descuidar su salud y su familia y las necesidades de los demás.
- Es posible que corra riesgos innecesarios.
- Puede tener una actitud de superioridad.
- Se aburre fácilmente con los procedimientos establecidos.

Asuntos de vida críticos:

Estrés

Su puntaje en la escala **ESTRÉS** indica que su nivel de estrés es casi el mismo que el que experimenta la persona promedio en la sociedad. Tenga en cuenta que este instrumento no está diseñado para identificar ni tratar problemas psicológicos. Si siente que realmente necesita ayuda en esta área, contacte a un profesional adecuado para obtener una evaluación de diagnóstico.

Endeudamiento

Sus puntajes en el factor **ENDEUDAMIENTO** indican que tiene hábitos de deuda similares a los de una persona promedio en nuestra sociedad. Nuestra experiencia demuestra que la mayoría de las personas puede pagar su deuda de consumo (todo excepto la hipoteca) en menos de cinco años si se comprometen a hacerlo.

Gestión financiera

Sus puntajes indican que quizá tenga dificultades tratando de vivir dentro del margen de sus ingresos y separar una reserva para las contingencias y emergencias que surgen en toda familia.

Sus intereses:

Le gusta influenciar a otros. Le gusta ayudar a otros. Y es una persona que hace (activa) las tareas. La parte compleja con ella es que tiene muchos intereses en muchos campos ocupacionales. Tiene intereses en relaciones interculturales, servicios/administración, deportes/fitness, y la educación. Ella tiene mucho interés en aprender y ser útil para servir a otros.

Tiene habilidades y destrezas en gestión/supervisión, comunicación interpersonal, liderazgo, y comunicación.

Sus valores en el ambiente laboral:

1. Horario flexible

Usted le da mucha importancia a poder fijar su horario laboral en torno a otras actividades.

Busque oportunidades ocupacionales en las que tenga cierto control sobre las horas que trabaje y en las que tenga un horario flexible.

2. Desafío

Necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y trabajar con asuntos determinantes.

Busque tareas difíciles y obstáculos a superar. Las controversias no son un problema, porque usted disfruta de restaurar el orden donde antes había caos.

3. Viaje

Busque ocupaciones en las cuales pueda viajar y ver distintas partes del mundo. Usted disfruta de conocer personas nuevas, viajar con frecuencia, y tener responsabilidades lejos de la oficina.

4. Armonía

Usted disfruta de un entorno laboral armonioso y agradable. Busque ocupaciones en las que pueda trabajar con poca confrontación, en armonía con sus compañeros y su jefe y con un equipo de personas consideradas.

Sus valores más importantes para resultados en el trabajo:

1. Ayudar a los demás

Para usted es importante contribuir al bienestar y desarrollo de los demás, y eso debería ser una parte integral de su trabajo. Esto podría efectuarse a través de capacitación, enseñanza, orientación, aliento, y aporte de recursos financieros. Su elección ocupacional debería concederle la oportunidad de expresar su preocupación por los demás.

2. Educación continua

Usted disfruta de crecer y desarrollarse como profesional en su campo ocupacional. Para usted es importante tener la oportunidad de tomar cursos de desarrollo, talleres, o educación formal. Busque oportunidades laborales que promuevan el crecimiento personal a través algún tipo de educación continua.

3. Desarrollo profesional

Le interesan las ocupaciones que ofrecen un desarrollo bien definido en los puestos de la carrera. Disfruta de ascender en la organización, aumentando su responsabilidad y autoridad en el trabajo. Busque ambientes laborales que ofrezcan la posibilidad de crecer y desarrollarse como profesional.

4. Liderazgo

Se siente cómodo(a) en posiciones que incluyen responsabilidad por personas y recursos. Se siente cómodo(a) tomando el mando, diciéndoles a los demás qué hacer, y tomando decisiones

por el grupo. Su trabajo debería incluir la oportunidad de conducir a un equipo hacia metas comunes.

Valores en su vida:

1. Familia

Para usted su familia tiene mucho valor y desea poder cuidarlos cuando lo necesiten. Considera importante estar disponible y estar involucrado en sus actividades. Para usted es importante pasar mucho tiempo de calidad con su familia y debería tenerlo en consideración al tomar decisiones ocupacionales.

2. Fe

Usted ha señalado que la misión de su vida implica servir a Dios en todo lo que haga. Para usted será muy importante ver la forma en que su trabajo contribuye a ese objetivo. recuerde que todas las ocupaciones ofrecen la oportunidad de servir a Dios. La bondad y el compromiso con la excelencia pueden ser una atrayente luz para los demás en el entorno laboral.

3. Servicio a los demás

Usted cree que, como parte del cumplimiento del propósito de su vida, es importante servir a los demás. Debe estar seguro de que su trabajo contribuye al bienestar de otros.

4. Integridad

La honestidad en todas las áreas de la vida es un valor clave para usted. Hace todo el esfuerzo posible para cumplir con sus compromisos y vivir conforme al máximo estándar de equidad y verdad. Para asegurarse de que no le pidan que comprometa su integridad, evalúe cuidadosamente el entorno laboral y el liderazgo, como también los productos y servicios de toda organización que considere para su empleo.

Sus intereses más bajos son:

La medicina/ciencias de la salud, ciencia, aventura, y informática/finanzas.

Su resumen de su personalidad:

Audaz - Aventurero(a), ambicioso(a) y competitivo(a); los desafíos lo(la) atraen.

Innovador(a) - Muy creativo(a). Le gusta especialmente generar y expresar nuevas ideas y buscar desafíos mentales.

Compasivo(a) - Compasivo(a), sensible, y sabe escuchar; paciente, leal y bueno(a) para apoyar y alentar a otros.

Extrovertido(a) - Extrovertido(a), alguien naturalmente orientado(a) a las personas a quien le

gusta conocer gente; es entusiasta y bueno(a) para establecer redes de contactos.

Sumiso / Dominante (De rango medio) - Cómodo(a) como líder o seguidor(a) y se adapta a las necesidades de la situación.

Desestructurado(a) / Minucioso(a) (De rango medio) - Estructurado(a) en algunas áreas y opera espontáneamente en otras.

Los resultados recomiendan que trabaje en áreas de directora de escuela/programas, líder de jóvenes, o asistente ejecutiva. Es muy buena para organizar eventos, coordinar, aprender, resolver problemas, balancear personalidades, y lograr metas. Ella sintió que el Espíritu Santo la guió mucho con estas posibles carreras y enfocar su nueva carrera en una de estas áreas. Tiene la fortaleza de servir a los demás, es compasiva, pionera, calmada y segura ante la adversidad. Tiene muchas ganas de aprender y tener un puesto de liderazgo.