

CRITERIOS: Área de Evaluación

A: Introducción

Entrevista: Hizo preguntas importantes y relevantes; dedicó un tiempo razonable

Página de portada: Confirmó la identificación del cliente; habló sobre el "autodescubrimiento"

Índice: Describió el informe (para fomentar su uso futuro)

Imagen de los 4 componente: Explicó cada una de ellas
Explicación de escalas y puntuaciones, incluyendo el rango medio.

B: Personalidad

Personalidad: Factor principal, descripción, el cliente pudo confirmar el resultado

Personalidad: Subfactores utilizados para explicar matices del factor principal; el cliente pudo confirmar el resultado

Personalidad: Implicaciones para la carrera (Identificó las más importantes para el cliente y si ninguna aplicara)

Personalidad: Párrafos (leí los párrafos o tuve una discusión durante la revisión del gráfico para cubrir las mismas ideas); busqué la confirmación del cliente

Fortalezas típicas/Luchas típicas: explicación clara, calificaciones, resumen, "asignaciones y retos"

Resumió página "Entrevista de Trabajo" (Fortalezas y Luchas)

Asuntos de vida críticos: debate apropiado

C: Intereses

Gráfico circular: buenas explicaciones de cómo se distribuyen los intereses del cliente; buenas preguntas

Explicación de los niveles de Interés Principal/Apoyo/Estilo de vida, con ejemplos
Trabajó los intereses de forma adecuada
Revisión adecuada de las páginas de resumen de intereses (actividad/ocupación/tema)
Revisión apropiada de los grupos de interés más bajo; incluyendo las señales de alerta si corresponde
D: Habilidades
Habilidades: revisión adecuada que incluya cualquier señal de alerta dentro de la sección de habilidades más bajas
E: Valores
Ambiente laboral, resultado laboral y valores de vida. Pidió una explicación más detallada de cómo el cliente los valora cuando es necesario o útil.
Ambiente laboral, resultado laboral y valores de vida: ¿Hay otros que deban agregarse además de los 4 principales? ¿Hay algo de los valores bajos que deba tenerse en cuenta/señalar/preguntar?
F: Plan de acción interactivo
Proceso de síntesis: Trabajó el Círculo de Enfoque (Dona)
Proceso de síntesis: Trabajó en la Síntesis de Carrera (Embudo)
Próximos pasos: Navegación en O*Netonline
G: Estándares de competencias básicas de la ICF
Cultiva la confianza y seguridad del cliente.
Mantiene presencia
Escucha activamente al cliente
Fomenta la reflexión - Hace preguntas
Facilita el crecimiento del cliente

Rúbrica de consulta personal Career Direct

Supera ampliamente las expectativas (Excelente)	Supera las expectativas (Bueno)	Cumple las expectativas (Satisfactorio)	Por debajo de las expectativas (Aceptable)	No cumple con las expectativas (Pobre)
5 puntos	4 puntos	3 puntos	2 puntos	1 punto
5 puntos				
5 puntos				
5 puntos				
5 puntos				
	4 puntos			
5 puntos				
5 puntos				
5 puntos				
5 puntos				
5 puntos				
	4 puntos			
5 puntos				
5 puntos				

	4 puntos			
5 puntos				
5 puntos				
	4 puntos			
	4 puntos			
5 puntos				
5 puntos				
5 puntos				
	4 puntos			
5 puntos				
5 puntos				
	4 puntos			
5 puntos				
5 puntos				
5 puntos				

Comentarios

Muy buena introducción.

Confirmar los que están presentes y la identidad.

Muy buenos datos del informe

La explicación muy detallada.

Sería importante seguir viendo el rango y sus resultados

Sí muy de acuerdo con los resultados

Los subfactores fueron bien presentados

Muy buena énfasis en las carreras

La lectura de los párrafos ayuda a entender la evaluación y los resultados

Una explicación de las implicaciones de luchas/fortalezas

Aprender cómo hablar de las luchas de una forma positiva

Buen debate

Las preguntas fueron precisas y buenas

Practicar esto porque se repiten algunas dinámicas en los diferentes áreas.
Buena conversación de los intereses
El resumen fue muy eficaz
Los de bajo interés se tiene que ejercer cuidado al no saber su reacción y su perspectiva.
Esta sección es la que no se vio con tanto detalle
Buena aplicación
Buena conversación de los valores
Muy buena explicación
Sería bueno enfatizar el embudo más.
Buena demostración de O*Net online
Se sentía con mucha confianza
Esto es algo que hay que practicar y acostumbrarse.
Muy buenas interacciones
Las preguntas ayudan a clarificar
Buenos recursos y ideas para su carrera