



Vivendo de acordo com **Seu PROJETO**

UM SEMINÁRIO PARA AJUDÁ-LO A
DESCOBRIR SEU CAMINHO PROFISSIONAL
E O PROPÓSITO DE SUA VIDA



Vivendo de acordo com Seu PROJETO

INTRODUÇÃO E VISÃO GERAL

1.1 Introdução

Em um mundo de fotos instantâneas, serviços a jato, lanches rápidos e internet de alta velocidade, muitas vezes somos levados a acreditar que há soluções rápidas para a maioria dos desafios da vida. Infelizmente, nem sempre há respostas rápidas e fáceis sobre qual caminho seguir nas encruzilhadas que encontramos.

Mais cedo ou mais tarde, a experiência nos ensina que enfrentar problemas na vida requer _____, _____, _____ e _____. No sentido mais amplo, para sermos parecidos com Cristo, precisamos viver um dia de cada vez, “renovando nossa mente” Nele. As coisas mais importantes da vida não devem ser vistas como pontos ou eventos isolados, mas como um processo de crescimento, trabalho e vivência. Para ter sucesso ao tomar uma decisão quanto à carreira, certamente um processo sólido é fundamental.

A esta altura, todos vocês já fizeram o Career Direct® e provavelmente estão aguardando ansiosamente pelos seus resultados. A fim de extrair o máximo proveito desses resultados, vocês devem seguir um processo fundamental para compreender plenamente o seu conjunto pessoal de características profissionais e qual o tipo de trabalho mais adequado para você. O Relatório Detalhado oferece boas informações gerais e alternativas que podem ser seguidas, mas não pode – nem deve – dizer o que exatamente uma pessoa precisa fazer. Há muitas variáveis pessoais que as equações matemáticas não conseguem representar. Por este motivo, o consultor e o processo de consultoria são fundamentais.

Os consultores aprendem que não devem tomar decisões por seus clientes; ao contrário, devem ajudá-los a se concentrar nas áreas principais do seu projeto: é o indivíduo que deve avaliar as opções e tomar suas próprias decisões. Entretanto, os consultores podem colaborar imensamente ao ajudar a montar o quebra-cabeça que revela o projeto único do cliente. Grande parte do material do Relatório Detalhado Career Direct® é fundamental para compreender esse projeto, e beneficiará tanto o consultor quanto o cliente enquanto avançam no processo de tomar decisões relacionadas à carreira.

Portanto, como Consultores Career Direct®, vale sempre lembrar a seguinte fórmula para o sucesso:

- Orar por _____.
- Seguir o _____.
- Confiar em Deus para conseguir _____.

Seguindo esses três passos, temos certeza de que você, como Consultor, será usado poderosamente por Deus para abençoar seus clientes com orientações sábias para as jornadas de suas carreiras!

***“Eu sou a luz do mundo; quem _____ não andar  nas trevas;
pelo contrário, terá a luz da vida.”***

JOÃO 8.12

1.2 Visão e missão

VISÃO DO CAREER DIRECT :

Mudar fundamentalmente o modo como as escolhas de carreira e contratação são feitas, para que as pessoas entendam os conceitos de _____ e _____.

MISSÃO DO CAREER DIRECT :

Ensinar um _____ para planejamento pessoal e profissional baseado em _____, e oferecer _____ por meio de testes vocacionais.

1.3 Panorama histórico

“Durante os anos em que aconselhei famílias sobre questões financeiras, frequentemente vi pessoas trabalhando em áreas que não eram adequadas a seus talentos e aptidões. Preocupou-me ver que tantas pessoas não sabiam quais eram seus pontos fortes e, portanto, não gerenciavam bem seus talentos.

Passei a orar para que alguém pudesse desenvolver um programa a fim de ajudá-las a entender suas inclinações vocacionais e mostrar como tomar as decisões certas para suas carreiras. Em 1989, senti que o Senhor estava me guiando ao Christian Financial Concepts (mais tarde incorporado pelo Ministério Crown para formar o Crown Ministério de Finanças) para empreender essa tarefa. Na  poca, Lee Ellis, um de nossos consultores leigos, estava se aposentando da Força Aérea, então o desafiei a vir para o CFC e desenvolver o programa que hoje é o Career Direct .”

— Larry Burkett (1939 –2003)

Cofundador do Crown Ministério de Finanças

SESSÃO UM

O **CAREER DIRECT®** percorreu um longo caminho desde aquele começo. Mais de 200 mil pessoas puderam aproveitar a abordagem inteligente presente em todos os materiais do Career Direct®. Larry tinha certeza de que o sistema de orientação seria um recurso inestimável para pessoas em busca de um caminho para suas carreiras que fosse adequado ao projeto único para suas vidas, dado por Deus. Ele acreditava que um sistema de orientação individual acessível deveria atender às necessidades fundamentais de cada indivíduo, da família e da sociedade como um todo. Esse recurso também precisaria estar imbuído da perspectiva bíblica de trabalho e do projeto único dos trabalhadores.

CAREER DIRECT® – GLOBAL EDITION (GE):

O trabalho do Global Edition começou em 2000, quando a versão em CD do teste foi levada à África do Sul e aplicada em diferentes comunidades e cenários. As pessoas da Namíbia, África, fizeram o teste e os resultados foram bastante encorajadores. Depois de serem realizados mais de 700 testes, foi tomada a decisão de começar a desenvolver o Global Edition, que foi baseado em um modelo de consultoria em que consultores treinados ajudariam os clientes a processar suas avaliações. Foi desenvolvido um novo website do Career Direct®, com foco global; foi criado e implementado um programa de treinamento de consultores, e começou o recrutamento e treinamento de consultores para o Career Direct® GE em todo o mundo. Como resultado, o Career Direct® GE expandiu-se para vários países da África, Europa, Ásia e América Latina. Hoje, o Career Direct® está disponível em muitos idiomas, e existem milhares de consultores especializados para ajudar as pessoas a encontrar as atribuições que Deus reservou para a vida de cada um.

1.4 Fatos sobre o Career Direct

- _____ e _____ investidos no desenvolvimento do Career Direct®
- Desenvolvido psicometricamente
- Validado estatisticamente e confiável, com um manual de Pesquisa e Desenvolvimento com mais de 70 páginas para verificação
- Desenvolvido por profissionais cristãos de destaque nos campos acadêmico, matemático e psicológico
- Milhares de testemunhos confiáveis confirmam que o Career Direct® é uma ferramenta de avaliação precisa, mensurável e digna de confiança

SESSÃO 2

Vivendo de acordo com Seu PROJETO

SITUAÇÃO ATUAL DA CARREIRA



Por que tantas pessoas estão infelizes no trabalho?

Tanto para cristãos quanto para não cristãos, isso acontece devido à falta de entendimento sobre o _____
_____, o _____ e a _____
do trabalho.

Ouvimos sobre muitos problemas no ambiente de trabalho. Milhões de pessoas estão insatisfeitas e trabalham
em um emprego que odeiam. Concluimos que o principal motivo do descontentamento é que perdemos a _____
_____ do trabalho.

SESSÃO DOIS

Com o trabalho sendo separado da perspectiva bíblica, boa parte da alegria e da produtividade que deveriam resultar dele se perderam. Essa forma de pensar levou a grande parte dos sofrimentos no ambiente profissional. Assim como em outras áreas de nossa vida, quando agimos de acordo com conceitos falhos, não bíblicos, sofremos as consequências.

De algum modo, nós, como sociedade, adotamos uma _____ de trabalho – uma visão que nos faz pensar que podemos separar o trabalho de nossa _____ e de _____ (João 17.4).

Antigamente, até mesmo os que não eram cristãos devotos tinham um conceito de _____ em seu trabalho. No geral, o trabalho era visto sob uma perspectiva mais honrosa – uma maneira de realizar nosso propósito de vida.

Chuck Colson, presidente da *Prison Fellowship*, escreveu: “Deus criou os seres humanos à Sua imagem e semelhança e, em parte, ‘à Sua imagem’ quer dizer que somos _____ – assim como Deus”. É daí que surge o ímpeto inato e íntimo do trabalho. O trabalho é parte da natureza de Deus.

“Meu Pai trabalha até agora, e eu trabalho também.”

João 5.17

Muito embora o trabalho já tenha sido considerado um chamado, hoje parece ser meramente um _____.

Os trabalhadores de hoje acreditam que o trabalho serve para comprar o prazer, suprir as necessidades materiais e elevar seu ego com o ganho de poder e posição social. É uma visão completamente diferente da de antigamente, quando William Perkins pregava que “a vocação de uma pessoa é um determinado _____ ordenado por Deus e _____ para o bem comum”.

Para retreinar nossos corações e mentes, é necessário começar o processo de decisão de carreira avaliando as _____ e as _____ relacionadas ao trabalho. Agir sob falsas crenças causa estresse e angústia, ao passo que agir segundo a verdade resulta na alegria dada por Deus.

***“Que aproveita ao homem ganhar o mundo inteiro,
se vier a perder-se ou causar dano a si mesmo?”***

LUCAS 9.25

2.1 Erros na carreira

A) _____ (_____)

Provavelmente, a maior decepção relativa ao trabalho em nossa sociedade atual é a crença de que um _____
_____ (mais dinheiro) pode trazer _____. Muitos adultos trabalham e ganham dinheiro
suficiente, mas não se sentem realizados. O dinheiro nunca proporciona isso. A verdadeira realização e a
satisfação podem ser encontradas apenas no relacionamento com o nosso Criador. O dilema é claro: ou nos
relacionamos com Deus, ou com o dinheiro.

***“Conservem-se livres do _____, e contentem-se com o que vocês têm,
porque Deus mesmo disse: Nunca o _____, nunca o _____.”***

HEBREUS 13.5 – NVI

Muitos artistas, atletas e outras celebridades com altos salários se tornaram reféns do erro de carreira chamado materialismo. Sua busca pela satisfação por meio de um relacionamento com o dinheiro e com as coisas materiais os deixou profundamente insatisfeitos. Em uma entrevista para a revista *World Wide Challenge* (*Campus Crusade for Christ*), Christopher Parkening, um dos maiores conhecedores de violão erudito, afirmou:

“O mundo lhe diz que sucesso é sinônimo de ter muito dinheiro, ser famoso e independente — de fazer o que quiser, quando quiser. Durante anos busquei o sucesso na música, até chegar ao ponto de poder me aposentar em um rancho, em Montana, aos 30 anos. Minha esposa e eu vivíamos o que muitos consideram ser a vida ideal. Porém, um ano depois de ter conseguido tudo o que queria, isso não significava nada para mim. Sentia-me vazio por dentro.

Durante aquele período tornei-me cristão, e minhas prioridades mudaram. Quando me deparei com a passagem em Coríntios 1 que diz *‘faça tudo para a glória de Deus’*, percebi que havia apenas duas coisas que eu sabia fazer. Uma era pescar com mosca, e a outra era tocar violão.

Voltei a tocar guitarra, mas dessa vez com um propósito diferente. Como Bach disse: *‘A principal e última razão de toda música não é outra senão a glória de Deus’*.”

SESSÃO DOIS

B) _____

O segundo erro é o orgulho. Estamos tão preocupados com o que o _____ ou dizer, que se acontecer de estarmos em um trabalho que não seja “de sucesso” ou configure “um bom cargo”, na prática valorizamos mais a opinião do mundo do que o caminho que Deus planejou para nós e para o qual nos chamou. O resultado é que nós _____, tentando trabalhar em algo que não somos _____ a fazer. Achar que o nosso conceito de sucesso é melhor do que o de Deus é orgulho.

“... o Senhor não vê como vê o homem. O homem vê o exterior, porém o Senhor, o _____.”

I SAMUEL 16.7

A conclusão é que é impossível _____ por muito tempo quando não se usa os talentos e pontos fortes dados por Deus (veja Salmo 139.13).

A Parábola do _____ e da _____ observa:

“A soberba precede a ruína, e a altivez do espírito, a queda. Melhor é ser humilde de espírito com os humildes, do que repartir o despojo com os soberbos.”

PROVÉRBIOS 16.18,19

VIVENDO DE ACORDO COM SEU PROJETO

“Os fariseus, que eram avarentos, ouviam tudo isto e o ridicularizavam. Mas Jesus lhes disse: Vós sois os que vos justificais a vós mesmos diante dos homens, mas Deus conhece o vosso coração...”

LUCAS 16.14,15

Os fariseus estavam mais preocupados em impressionar os homens com sua aparência exterior (ou reputação), mas Jesus estava realmente preocupado com o que estava dentro: a motivação do coração (ou o caráter). Este era o Seu principal problema com os fariseus, e por isso Ele os chamou de _____. Eles estavam cheios de orgulho e repletos de _____ e _____.

C) _____ (_____)

O terceiro problema nos desvia do caminho para uma carreira gratificante com mais frequência do que a maioria de nós admite. A verdade é que, lá no fundo, não confiamos realmente que _____ para suprir todas as nossas necessidades. Somos levados a conquistar o sucesso, assim podemos _____ da situação e ficar _____ contra os problemas da vida. A verdade real: não há _____ neste mundo. _____, mais _____ e _____ não proporcionam segurança. Um relacionamento com Deus é a única segurança verdadeira e duradoura.

“Eu sou a videira, vós os ramos. Quem permanece em mim, e eu, nele, esse dá muito fruto; porque sem mim nada podeis fazer.”

JOÃO 15.5 (GRIFO NOSSO)

O apóstolo Paulo tentou ao máximo explicar o papel da fé:

“Ora, sem fé é impossível agradar a Deus, pois quem dele se aproxima precisa crer que ele existe e que recompensa aqueles que o buscam.”

HEBREUS 11.6 – NVI

SESSÃO DOIS

O problema é que a maioria de nós não confia realmente que Deus esteja envolvido pessoalmente em nossa vida. Não investimos tempo e energia suficientes em um relacionamento com Ele, por isso confiar Nele é difícil, porque não O conhecemos. A escolha é clara, mas pode ser feita apenas em fé. Isto significa _____ da sua vida ao Autor da Vida (veja Mateus 6.33,34). A escolha de confiar naquele que projetou você evitará que faça escolhas de carreira ruins com base na falsa segurança.

D) _____

A última razão para tomar decisões de carreira ruins é a ignorância. Muitas pessoas hoje aceitam os empregos disponíveis simplesmente porque nunca lhes _____ como tomar decisões de carreira. Poucos em nossa sociedade oferecem um _____ para _____ como tomar decisões sábias quanto à carreira.

Pode ser que existam alguns livros bons sobre o assunto, mas há um silêncio lamentável de instituições como _____, _____ e _____. O resultado é que os cristãos adotaram os valores do mundo com relação ao trabalho (materialismo, orgulho, controle). Nosso desejo é que eles reconheçam que uma _____ não funciona.

Deveria estar claro que qualquer programa de orientação de carreira precisa ser desenvolvido e estabelecido sobre um alicerce sólido – o fundamento da Verdade. Deve ensinar o valor individual de cada pessoa criada de maneira única e seu valor para Deus e para a sociedade (veja 1 Coríntios 3.10-15).

2.2 Dificuldades na carreira

A) _____

Muitas pessoas simplesmente estão no emprego errado. Considere os pontos a seguir.

- 50% dos homens e das mulheres que saíram para trabalhar esta manhã sentem que estão no campo profissional errado.
- 52% dos profissionais de TI gostariam de estar fazendo algo relacionado a artes liberais.
- Dezenas de milhões de pessoas sentem que não combinam com seu trabalho e sua carreira.
- Muitos se sentem como prisioneiros em uma carreira que não reflete ou desenvolve seu estilo dado por Deus.

B) _____ Ineficaz

Sem um programa de orientação de carreira preciso e eficaz, grandes parcelas dos estudantes em faculdades e universidades escolhem estudar nos cursos errados. Isso resulta em muitos dos seguintes resultados:

- Grande quantidade de mudanças de curso – quase 50% (Padrões de Mudança e de Persistência na Área de Estudo em 2011)
- A conclusão do curso leva mais tempo do que o necessário. (Em média, um curso que deveria ser concluído em 4 anos leva entre 4,5 e 5,5 anos.)
- Gasto maior de dinheiro (o próprio, o dos pais e o dos contribuintes)
- Começar no primeiro emprego com uma carga pesada de dívida (geralmente a partir de 27 mil dólares)

2.3 Mudanças no mercado de trabalho global

Nos próximos anos, o mercado de trabalho no globo será extremamente desafiador em diversos sentidos.

- Nova tecnologia
- Competição global
- Revolução administrativa
- *Downsizing* / reestruturação de empresas
- Aposentados, mães e outros reingressando no mercado de trabalho

Infelizmente, ao passar por uma crise na carreira, a maioria das pessoas não sabe como seguir um _____ para fazer escolhas de carreira. De fato, muitos estão tomando decisões com base em critérios equivocados, que resultarão em _____. Por não seguir o processo correto, a maioria das pessoas descobre se está na área mais adequada ou não com o processo de ____.

2.4 Identificação errada de carreira

Estar na carreira errada é muito sério. Pode causar frustração no emprego, desânimo, falta de realização, estresse emocional e até desgaste físico. Os locais de trabalho estão cheios de pessoas com um tremendo potencial não desenvolvido, que ficaram travadas em carreiras sem futuro. Estas são algumas das consequências típicas para as pessoas que permanecem na carreira errada por um período longo de tempo:

SESSÃO DOIS

- 1) Maior _____ nas famílias
 - a) Raiva e frustração
 - b) Depressão
 - c) Consumo de álcool e de drogas
 - d) Perda do emprego
 - a) Marido e mulher trabalhando
 - b) Empregos de meio período
- 2) _____ reduzida
 - a) Pouca motivação
 - b) Trabalho de baixa qualidade
 - c) Frustração e conflitos no emprego
 - d) Saúde ruim, mais ausências no trabalho
 - e) Histórico de trabalho itinerante
 - f) Execução de ideias ruins para mudar a situação
- 3) Perda de _____
 - a) Não perceber o chamado/as atribuições de Deus
 - b) Testemunho vacilante no local de trabalho
 - c) Não honrar a Deus no trabalho ou fora dele
 - d) Desenvolver o potencial em Cristo
 - e) Incapacidade de influenciar a cultura para Cristo
 - f) Não conseguir fazer um bom gerenciamento dos talentos

2.5 Bases equivocadas para decisões de carreira

Na ausência de um modelo _____, a maioria das pessoas baseia suas escolhas e planejamento de carreira em pilares equivocados.

Onze exemplos de bases equivocadas:

- 1) Aceitar o emprego mais fácil ou o primeiro oferecido
- 2) Dinheiro como principal motivador
- 3) Prestígio do cargo ou da empresa
- 4) Segurança, poder, controle

VIVENDO DE ACORDO COM SEU PROJETO

- 5) Amigos que trabalham na empresa
- 6) Procurar apenas ocupações que estejam “na moda”
- 7) Aceitar um emprego mesmo que seja em uma área na qual não use seus dons e talentos
- 8) Seguir os passos dos pais
- 9) Desejo de realizar os sonhos e aspirações dos pais ou de outras pessoas
- 10) Aceitar um trabalho apenas por ser capaz de realizá-lo
- 11) Dependendo de um milagre para compensar a falta de obediência e compreensão do plano de Deus

2.6 Problemas fundamentais nas decisões de carreira

A maioria dos crentes não é _____ para resolver problemas de carreira sob uma perspectiva bíblica. Eles realmente não sabem o quanto a Bíblia fala a respeito das verdades concernentes ao desígnio, chamado e excelência no local de trabalho.

Não há um _____ ensinado em casa, nas escolas ou na igreja para abordar como tomar boas decisões de carreira; e a maioria das ferramentas de carreira não abordam essa questão a partir de uma perspectiva bíblica.

Muitos não têm habilidade para resolver problemas, e por isso ficam frustrados e regridem para a adivinhação ou atrasos prejudiciais quando a decisão parece ser muito confusa ou muito importante.

Muitos cristãos têm uma visão mundana do trabalho, e acham que as decisões a respeito da sua carreira na verdade não são importantes para Deus nem influenciam seu relacionamento com Ele.

Se os cristãos, e especialmente os jovens, não forem ensinados a ter a Bíblia como pilar para encontrar seu chamado vocacional e tomar boas decisões para sua carreira e educação, eles...

chegarão ao _____,
verão seu _____,
e tomarão suas _____
de acordo com os valores, as motivações e os métodos _____.

Vivendo de acordo com Seu PROJETO

A VISÃO BÍBLICA DO TRABALHO

“A bênção do Senhor enriquece, e, com ela, ele não traz desgosto.”

PROVÉRBIOS 10.22

O trabalho que fazemos, a carreira que escolhemos, o modo como cuidamos dos dons e talentos que temos e a maneira como os desenvolvemos são de _____ para Deus. Uma vez que passamos mais tempo em nosso trabalho do que em qualquer outra atividade, ele deve estar sob o Senhorio de Cristo e estimular o crescimento no nosso relacionamento com Ele.

“Ora, além disso, o que se requer dos despenseiros é que cada um deles seja encontrado fiel.”

1 CORÍNTIOS 4.2

3.1 O propósito bíblico e a definição de trabalho

Se a mordomia é a administração sábia e prudente dos _____ que nos foram confiados, a mordomia bíblica deve incluir _____, _____ e _____ relacionados ao trabalho, confiados por Deus a nós.

VIVENDO DE ACORDO COM SEU PROJETO

O mundo está preocupado com o que está na moda e com as últimas novidades. Os chamados produtos de “design” estão consumindo mais uma geração vulnerável. Algumas das características de produtos de “design”:

- são _____;
- têm _____;
- servem para _____.

A maior notícia que a nossa cultura precisa saber é que temos um “_____”, que não faz produções em massa ou obras descartáveis, mas cria cada ser humano _____, _____ e _____, com um estilo único. Deus fez isso para que Ele pudesse ter um relacionamento único e especial com cada um de nós – até mesmo no nosso trabalho!

É, portanto, fundamental que todo cristão tenha uma ideia clara do plano e do propósito de Deus para sua vida. De como Deus o _____.

A) A batalha do propósito: _____ X _____

O Dr. David Drullinger, da Universidade de Cedarville, descreve essa luta como a colisão entre dois mundos, o dos _____ e o dos _____.

- 1) A Perspectiva do Materialista: O que eu ganho com isso?
- 2) A Perspectiva do Doxólogo: O que Deus ganha com isso?

B) O modo como o trabalho é _____ também influencia diretamente o propósito do trabalho.

Abaixo, veja as afirmações relativas ao trabalho. Escolha Verdadeiro ou Falso.

- Exercício material ou intelectual para _____ ou conseguir alguma coisa. Verdadeiro ou Falso?
- Ato ou efeito de trabalhar; emprego, ocupação. Verdadeiro ou Falso?
- Esforço, labutação, lida, luta. Verdadeiro ou Falso?
- Aplicação da atividade humana a qualquer exercício de caráter físico ou intelectual. Verdadeiro ou Falso?

SESSÃO TRÊS

Esta definição de trabalho está completa? Como Deus define o trabalho?

“Vinde a mim, todos os que estais cansados e sobrecarregados, e eu vos aliviarei. Tomai sobre vós o meu jugo e aprendei de mim, porque sou manso e humilde de coração; e achareis descanso para a vossa alma. Porque o meu jugo é suave, e o meu fardo é leve.”

MATEUS 11.28-30

“Mas ele lhes disse: Meu Pai trabalha até agora, e eu trabalho também... Então, lhes falou Jesus: Em verdade, em verdade vos digo que o Filho nada pode fazer de si mesmo, senão somente aquilo que vir fazer o Pai; porque tudo o que este fizer, o Filho também semelhantemente o faz.”

JOÃO 5.17,19

DE ACORDO COM DEUS, O TRABALHO É _____.

De acordo com a Bíblia, o trabalho é relacional por concepção e abrange todas as ocupações, _____
_____, _____ ou

trabalhos cristãos e até ofícios por meio dos quais podemos expressar o amor e os dons de Deus.

É um dos principais meios pelos quais o nosso Criador deseja se conectar conosco e por meio do qual nos conectamos com Ele e com os outros. Ele nos preparará e nos abençoará para realizarmos aquilo que Ele nos fez para fazer!

3.2 O nosso modelo de trabalho

“... Quem quiser tornar-se _____ entre vocês deverá ser _____ e quem quiser ser o primeiro deverá ser escravo; como o Filho do homem, que não veio para ser servido, mas para _____ e _____ em resgate por muitos.”

MATEUS 20.26-28 – NVI

“... Se alguém quer vir após mim, a si mesmo se negue, dia a dia tome a sua cruz e siga-me.”

LUCAS 9.23

“Nada façam por ambição egoísta ou por vaidade, mas humildemente considerem os outros superiores a si mesmos. Cada um cuide, não somente dos seus interesses, mas também dos interesses dos outros.”

FILIPENSES 2.3,4 – NVI

“O propósito do trabalho é _____ e _____ aos outros.”

— Richard Baxter – Líder Puritano, Sacerdote e Escritor

As _____ dos cristãos são diferentes das do mundo.

— Richard Baxter

3.3 Seis princípios bíblicos fundamentais a respeito do trabalho

Princípio 1 – A _____ do trabalho é Deus.

“No princípio criou Deus os céus e a terra.”

GÊNESIS 1.1

“Tomou, pois, o Senhor Deus ao homem e o colocou no jardim do Éden para o cultivar e o guardar.”

GÊNESIS 2.15

O trabalho vem de Deus. Ele é o autor do verdadeiro trabalho. Foi ideia Dele.

Princípio 2 – Todo trabalho tem _____ e dignidade.

Colossenses 3.17 diz: “_____ o que fizerem, seja em palavra ou ação, façam-no em nome do Senhor Jesus, dando por meio dele graças a Deus Pai” (NVI).

SESSÃO TRÊS

“Socialmente, a Reforma atingiu fortemente a visão dualística de trabalho da sociedade. Assim como viam a igreja composta por todas as pessoas, não apenas o clero, os reformistas também viam todo _____

– tanto _____ quanto _____, tanto intelectual quanto manual – como uma maneira de servir a Deus.”

— Chuck Colson

“O trabalho de _____ e _____, aos olhos de Deus, não é de qualquer modo superior ao trabalho do fazendeiro no campo ou de uma mulher que cuida de sua casa.” — Martinho Lutero – Reformista

“Se um homem é chamado para ser varredor de rua, ele deverá varrer as ruas como Michelangelo pintava, ou como Beethoven compunha. Ele deverá varrer as ruas tão bem que toda a hoste celestial e terrena parará e dirá: ‘Aqui viveu um grande varredor que fez bem seu trabalho’.” — Dr. Martin Luther King Jr.

Princípio 3 – O trabalho é parte dos _____ de Deus.

“Porque sou eu que conheço os _____ que tenho para vocês, diz o Senhor; planos de fazê-los prosperar e não de lhes causar dano, _____ de dar-lhes esperança e um futuro.”

(JEREMIAS 29.11 – NVI)

“Porque somos criação de Deus realizada em Cristo Jesus para fazermos boas obras, as quais Deus _____ para nós as praticarmos.”

(EFÉSIOS 2.10 – NVI)

***“Os passos do homem são dirigidos pelo Senhor.
Como poderia alguém _____ o seu próprio caminho?”***

(PROVÉRBIOS 20.24 – NVI)

***“Meus ossos não estavam escondidos de ti quando em secreto fui formado
e entretecido como nas profundezas da terra. Os teus olhos viram o meu embrião;
todos os dias _____ para mim foram escritos
no teu livro antes de qualquer deles existir.”***

(SALMOS 139.15,16 – NVI)

“Por trás da palavra VOCAÇÃO está a noção de que todo tipo de trabalho ou função social é um CHAMADO distinto de Deus, que requer _____, _____ e _____ únicos dados por Deus.” — Dr. Edward Veith.

“Porque os dons e a vocação de Deus são irrevogáveis.”

ROMANOS 11.29

“Não podemos adivinhar quais são os _____ de Deus, mas podemos confiar e aprender com _____ e com as fontes bíblicas como _____ melhor nosso chamado.”

— Michael Horton – Editor da revista *Modern Reformation*

Princípio 4 – O trabalho é um palco para _____
e _____.

Precisamos entender que o nosso trabalho é uma plataforma para o ministério.

**Em Mateus 28.19 lemos: “Portanto, vão e façam discípulos de todas as nações,
batizando-os em nome do Pai e do Filho e do Espírito Santo” (NVI).**

**E em Mateus 5.16 encontramos: “Assim brilhe também a vossa luz diante dos homens,
para que vejam as vossas boas obras e glorifiquem a vosso Pai que está nos céus”.**

Princípio 5 – O nosso trabalho precisa ter _____.

Os cristãos devem ser excelentes em seu trabalho, a fim de glorificar a Deus. Ele quer nos colocar acima da média em nossa vocação. A excelência é resultado do desenvolvimento dos talentos dados por Deus a nós.

O Salmo 16.3 diz: “Quanto aos santos que há na terra, são eles os notáveis nos quais tenho todo o meu prazer”.

Deus usará nossa excelência para Sua glória.

E o Provérbio 22.29 diz: “Vês a um homem perito em sua obra? Perante reis será posto; não entre a plebe”.

Não importa o que estejamos fazendo, nosso objetivo é estudar e aprender para sermos o melhor possível para Deus e Seu reino.

“O _____, a _____ e o _____ eram evitados por serem considerados pecados mortais. De fato, os cristãos começaram a enxergar o trabalho como um _____ para os outros e para a sociedade, e a perceber que, aos olhos de Deus, todo trabalho é digno, útil, merece respeito e é a expressão do amor de Deus. Isso conduziu ao que é comumente chamado de ‘ética cristã do trabalho’.” — Chuck Colson

Princípio 6 – Deus é a _____ final em nosso trabalho.

Precisamos nos dedicar ao nosso trabalho para Deus e depender Dele para receber o vigor e os recursos para desempenhar cada trabalho.

“Porque ninguém pode lançar outro fundamento, além do que foi posto, o qual é Jesus Cristo. Contudo, se o que alguém edifica sobre o fundamento é ouro, prata, pedras preciosas, madeira, feno, palha, manifesta se tornará a obra de cada um; pois o Dia a demonstrará, porque está sendo revelada pelo fogo; e qual seja a obra de cada um o próprio fogo o provará.”

Vivendo de acordo com Seu PROJETO

CAREER DIRECT® GE
SISTEMA COMPLETO DE ORIENTAÇÃO

Conheça o CAREER DIRECT® GE
– a ferramenta de orientação vocacional
do Ministério de Finanças Crown!

4.1 Por que a abordagem do Career Direct® é diferente?

- Ele ensina um processo _____.
- É um processo que funciona _____.
- Não é apenas prático; é também bíblico, com aplicações _____ para a vida da pessoa.
- Pode ser usado diversas vezes conforme o _____ de trabalho e as situações _____ mudarem.

4.2 Como o Career Direct® ajuda os clientes?

- Remove “_____”, emotividade.
- Ajuda a gerenciar o direcionamento e a progressão de carreira.
- Incentiva a se tornar um _____ dos dons e recursos que Deus lhe deu.
- No ritmo alucinante de mudanças no mundo atual, ajuda as pessoas a gerenciar e desenvolver seus talentos e habilidades.
- Destaca as quatro principais áreas do projeto de vida de uma pessoa no abrangente Relatório Detalhado de 24 páginas:

SESSÃO QUATRO

- _____
- _____
- _____
- _____

4.3 Como é o processo do Career Direct®?

- Participe do seminário “Vivendo de Acordo com o Seu Projeto” com seu cônjuge, filho ou pai.
- Em oração, busque _____ de Deus ao iniciar o processo.
- Entre em contato com um dos consultores do Career Direct® e registre-se para fazer a avaliação.
- Reúna-se com seu consultor do Career Direct® para trabalhar em seu Relatório Detalhado.
- _____ os campos de carreira e ocupações em que você tenha interesse.
- Decida sobre um curso universitário ou área de estudo compatível com o seu projeto e a área de carreira que escolheu.
- Torne-se um eterno aprendiz nessa área e trabalhe com excelência.
- Faça o Career Direct® novamente caso tenham ocorrido mudanças significativas em sua vida.

No Crown Ministério de Finanças, cremos que _____ seus pontos fortes, habilidades naturais e valores pode ajudá-lo a _____ o _____ de Deus para sua vida.

Acreditamos que o *Career Direct® GE – Sistema Completo de Orientação* pode ser um recurso de valor inestimável para ajudá-lo a fazer isso.

Descubra o projeto e a tarefa da sua vida, dados por Deus!

Vivendo de acordo com Seu PROJETO

GABARITO

SESSÃO 1

1.1 Introdução

tempo; esforço; compromisso; fé
orientação
processo
resultados
me segue

1.2 Visão e missão

chamado de vida; gestão de talentos
processo eficiente; princípios bíblicos;
assistência prática

1.4 Fatos sobre o Career Direct

Mais de 20 anos; mais de 2 milhões
de dólares

SESSÃO 2

projeto divino; chamado de Deus; natureza
espiritual
perspectiva bíblica
visão secular; vida espiritual; Deus
chamado divino
obreiros; natureza de Deus
fim em si mesmo
tipo de vida; imposto ao homem
visões equivocadas; verdades



2.1 Erros na carreira

A) Materialismo (Ganância)
salário alto; felicidade
amor ao dinheiro; deixarei; abandonarei

B) Orgulho
mundo irá pensar; ficamos doentes;
naturalmente aptos
coração
impossível manter a qualidade
Trator; Mercedes
hipócritas; ganância; iniquidade

C) Falta de confiança (Fé)
Deus é suficiente; estar no
controle; protegidos; segurança;
Empreendedorismo; independência;
controle
devolver o controle

D) Ignorância
ensinaram; plano estruturado; mostrar
igrejas, escolas; órgãos públicos;
orientação egoísta e materialista sobre
carreiras

2.2 Dificuldades na carreira

A) Emprego errado

B) Orientação de Carreira Ineficaz

2.3 Mudanças no mercado de trabalho global

processo confiável; descontentamento;
tentativa e erro

2.4 Identificação errada de carreira

estresse
Produtividade
impacto espiritual

2.5 Bases equivocadas para decisões de carreira

passo a passo; equivocados

2.6 Problemas fundamentais

treinada
processo claro
futuro; trabalho; decisões de carreira; do
mundo

SESSÃO 3

vital interesse

3.1 O propósito bíblico e a definição de trabalho

recursos; dons; habilidades; pontos fortes
produzidos em massa
curta duração
ser exibidos
Deus designer; pessoalmente;
individualmente; exclusivamente
projetou

A) A batalha do propósito: Materialistas X
Doxólogos
materialistas; doxólogos

B) O modo como o trabalho é definido
também influencia diretamente o propósito
do trabalho.
fazer
produção
trabalhos domésticos; cuidado com os
filhos; ministérios; amor; dons

3.2 O nosso modelo de trabalho

importante; servo; servir; dar a sua vida
obedecer a Deus; fazer o bem
responsabilidades vocacionais

3.3 Seis princípios bíblicos fundamentais a respeito do trabalho

origem
significado
Tudo
trabalho; sacro; leigo
monges; sacerdotes
propósitos
planos; planos; planos
preparou de antemão
discernir
determinados
dons; habilidades; pontos fortes
dons
planos; o natural; discernir
desenvolver o ministério; dar testemunho
excelência
ódio; vaidade; desperdício; serviço;
expressão
autoridade

SESSÃO 4

4.1 Por que a abordagem do Career Direct® é diferente?

baseado na verdade
no longo prazo
espirituais
ambiente; pessoais

4.2 Como o Career Direct® ajuda os clientes?

achismos
bom administrador
Personalidade
Interesses
Habilidades e
Valores

4.3 Como é o processo do Career Direct®?

orientação
Pesquise
identificar
descobrir
caminho



SEMINÁRIO
Vivendo de acordo com
Seu PROJETO

