

Gabriela Ortiz Brenes

Hoja de Trabajo - Sección 2.8 Viviendo Según Su Diseño

**1. Elija 2 factores de personalidad que puedan fortalecer las características de alguien que puntúa como SUMISO.**

Aventurero y Extrovertido.

**2. Explique cómo los factores que eligió pueden ayudar a fortalecer las tendencias de SUMISO de alguien.**

Un perfil Sumiso puede fortalecerse con rasgos Aventureros y Extrovertidos porque lo motivan a tomar iniciativas, ampliar su red de relaciones y expresar sus ideas sin temor excesivo a desagradar. Así, la persona conserva su disposición conciliadora, pero añade seguridad y dinamismo en la interacción social.

**3. Elija 2 factores de personalidad que puedan fortalecer las características de alguien DESESTRUCTURADO.**

Innovador y Extrovertido.

**4. Explica cómo los factores que elegiste pueden ayudar a fortalecer las tendencias DESESTRUCTURADAS de alguien.**

La tendencia Desestructurada se equilibra al integrarse con lo Innovador, que canaliza la flexibilidad hacia la creatividad, y lo Extrovertido, que aprovecha la energía social para adaptarse en entornos cambiantes. De este modo, el desorden deja de ser debilidad y se convierte en apertura para lo nuevo.

**5. Elija 3 factores de personalidad que puedan fortalecer las características de alguien DOMINANTE.**

Compasivo, Extrovertido e Innovador.

**6. Explica cómo los factores que elegiste pueden ayudar a fortalecer las tendencias DOMINANTES de alguien.**

El Dominante encuentra equilibrio cuando combina Compasión, que suaviza la firmeza con empatía, Extroversión, que canaliza la energía hacia la comunicación positiva, e Innovación, que evita la rigidez al abrir nuevas formas de liderar. Así, el liderazgo se vuelve firme pero inspirador.

**7. Elija 3 factores de personalidad que puedan fortalecer las características de alguien que puntúa como MINUCIOSO.**

Cauteloso, Cumplidor y Convencional.

**8. Explica cómo los factores que elegiste pueden ayudar a fortalecer las tendencias MINUCIOSO de alguien.**

El Minucioso gana fuerza con Cautela, que evita errores; Cumplimiento, que lo mantiene ordenado y confiable; y lo Convencional, que le da estructura. Con esta combinación, la minuciosidad se convierte en precisión útil sin caer en parálisis por exceso de detalle.

**9. Elija 1 factor de personalidad que pueda equilibrar las características de alguien INTROVERTIDO.**

Dominante.

**10. Explica cómo el factor que elegiste puede equilibrar las tendencias INTROVERTIDAS de alguien.**

El Introvertido se compensa con Dominancia, que lo impulsa a expresarse, asumir retos y mantener presencia en contextos sociales. Esto le da equilibrio entre su reserva natural y la capacidad de liderar cuando la situación lo requiere.

**11. Elija 3 factores de personalidad que puedan equilibrar las características de alguien AVENTURERO.**

Cumplidor, Minucioso y Convencional.

**12. Explica cómo los factores que elegiste pueden ayudar a equilibrar las tendencias AVENTURERAS de alguien.**

El Aventurero gana equilibrio al integrar Cumplimiento, que le recuerda la responsabilidad; Minuciosidad, que refuerza la planificación; y lo Convencional, que aporta estabilidad. Así, la energía exploradora se complementa con orden y realismo.

**13. Elija 2 factores de personalidad que puedan equilibrar las características de alguien DOMINANTE.**

Cauteloso y Compasivo.

**14. Explica cómo los factores que elegiste pueden ayudar a equilibrar las tendencias DOMINANTES de alguien.**

El Cauteloso ayuda a un Dominante a evaluar riesgos antes de actuar, evitando la impulsividad, mientras que lo Compasivo le recuerda considerar las emociones de los demás. Esta combinación genera un liderazgo fuerte pero humano.

**15. A) ¿Cuál es la lucha potencial de una persona altamente verbal (factor extrovertido)?**

Puede hablar en exceso, sin escuchar lo suficiente o desviándose del punto central.

**15. B) ¿Qué factor/subfactores pueden compensar esta debilidad? Explica tu respuesta.**

El factor Minucioso, con sus subfactores de precisión y atención al detalle, compensa al promover escucha activa, enfoque y estructura en la comunicación. Así, el extrovertido mantiene su dinamismo sin perder efectividad.

**16. Describa un cliente que tenga una puntuación de 15 o más en Desestructurado y Convencional.**

Un cliente con alta puntuación en ambos factores puede ser alguien muy flexible y creativo (Desestructurado), pero que a la vez valora reglas claras y rutinas (Convencional). En la práctica, esto puede reflejarse en una persona que propone ideas disruptivas, pero necesita marcos definidos para implementarlas. Puede ser alguien que disfruta la innovación en un ambiente estable, como un profesional creativo en una empresa con procesos claros.