



Ontdek jou
Buitengewone Self!

Volledige Verslag

Daniel Luttig

wluttig@gmail.com

Geboortedatum: Donderdag, November 12, 2009

Voltooi: Woensdag, Junie 25, 2025

Konsultant: Narika Lategan

E-pos: narika@ovdm.co.za



DIE DOEL VAN HIERDIE INSTRUMENT IS SELFONTDEKKING. DIT IS ONTWERP OM MENSE TE HELP OM HULLE NATUURLIKE PERSOONLIKE STERK PUNTE EN HUL POTENSIËLE BEROEPSBELANGSTELLINGS, -VAARDIGHEDE EN -PRIORITEITE TE IDENTIFISEER. DIE YES!-TOETS MOENIE GEBRUIK WORD OM SIELKUNDIGE- OF GEESTESGESONDHEID EN/OF MEDIESE PROBLEME TE IDENTIFISEER, DIAGNOSEER OF BEHANDEL NIE. DIE GEBRUIKER AANVAAR ALLEENVERANTWOORDELIKHEID VIR ENIGE OPTREDE OF BESLUIT WAT GEMAAK WORD AS GEVOLG VAN DIE GEBRUIK VAN HIERDIE HULPMIDDEL TOT SELFONTDEKKING. MET DIE AFLÊ VAN DIE YES! AANLYNTOETS, DOEN JY UITDRUKLIK AFSTAND VAN ENIGE EN ALLE EISE VAN ENIGE AARD TEEN CROWN FINANCIAL MINISTRIES, ENIGE GEAFFILIEERDE MAATSKAPPYE OF SKOLE, EN/OF HULLE WERKNEMERS EN/OF HUL KONSULTANTE, WAT MAG ONTSTAAN UIT OF IN VERBAND MET DIE GEBRUIK VAN HIERDIE TOETS.

YES! sal jou help om meer oor jouself te ontdek. Jy kan hierdie inligting gebruik om besluite te neem oor (1) jou opleiding; (2) jou aktiwiteite: skool, kerk, sport of gemeenskap; (3) jou verhoudings; (4) jou werk; en, ten slotte, (5) jou loopbaan.

Die Crown Financial Ministries, Inc. Yes!® Online toets is deur Crown Financial Ministries, Inc. ontwikkel. YES! is 'n handelsmerk en Career Direct, die Crown-logo, Crown Financial Ministries en die Crown-ontwerp is geregistreerde handelsmerke van Crown Financial Ministries, Inc. Alle ander handelsmerke is die eiendom van hulle onderskeie eienaars.

Inhoudsopgawe

Deel 1: Persoonlikheid



Wat bedoel ons met Persoonlikheid?

Ses Persoonlikheidseienskappe

Jou Persoonlikheidseienskap en Subeienskappe

Deel 2: Belangstellings



Wat bedoel ons met Belangstellings?

Ses Algemene Belangstellingsareas

Deel 3: Vaardighede en Vermoëns



Wat bedoel ons met Vaardighede en Vermoëns?

Vaardighede en Vermoëns: Hoogste Areas

Deel 4: Prioriteite



Wat bedoel ons met Prioriteite?

Prioriteite: Omgewing (Woon-/Werksomgewing)

Prioriteite: Resultate (Lewens-/Werksuitkomste)

Prioriteite: Lewensdoel (Die "hoekom" van Lewe/Werk)

Deel 1: Wat bedoel ons met Persoonlikheid?



As jy weet wat persoonlikheid beteken, sal dit jou help om jouself en ander beter te verstaan.

Persoonlikheid weerspieël hoe 'n persoon tipies gemotiveer is om op te tree. Daar is baie verskillende persoonlikheidseienskappe, in 'n magdom kombinasies. Hulle verskil soveel soos neuse en ore. Al hierdie eienskappe is geskenke, gelykwaardig en kosbaar. Geen eienskap is reg of verkeerd of enigsins beter of slegter as 'n ander nie.

Dis insiggewend om elke mens se spesiale kombinasie persoonlikheidseienskappe te identifiseer en te waardeer. As jy verstaan hoe hulle saamwerk om elke persoon uniek te maak, help dit jou om hierdie verskille te aanvaar en te waardeer. Jy kan jouself en ander op 'n dieper vlak verstaan, wat baie help in die bou van verhoudings. Ons kan almal met 'n bietjie meer daarvan doen!

Waardeer jou unieke ontwerp! Om jouself met ander te vergelyk of om iemand te probeer wees wat jy nie is nie, kan onnodige probleme tot gevolg hê. Benut jou persoonlikheid se sterk punte maar wees ook bewus van moontlike uitdagings.

In die afdeling oor Persoonlikheid sal jy leer watter spesiale individu jy is, geskep met verskille wat jou JY maak!



“ Wees uniek en onvergeetlik, selfversekerd en trots. Wees jou Buitengewone Self!



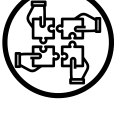
Daniel, hierdie toets dek ses pare persoonlikheidseienskappe, gemeet en in grafieke vertoon. Elke eienskap word geassosieer met gedrag, sterk punte en potensiële uitdagings. Onthou, wanneer dit by persoonlikheid kom, is dit nie beter om soos die of daardie een te wees nie. Wat belangrik is, is dat jy jou unieke persoonlikheid verstaan en vier.

Hierdie afdeling van jou verslag is op jou toetsantwoorde gebaseer en weerspieël profiele tipies van mense wat punte soos jy behaal het. Bevestig of betwis die inligting op grond van jou kennis van jouself, en laat iemand wat jou goed ken ook insette gee. Konsentreer op die gedeeltes wat jou akkuraat beskryf.

Bevestig die terugvoer oor jou Persoonlikheid

Die volgende bladsye gee 'n oorsig oor jou ses persoonlikheidseienskappe, gelys van die hoogste tot die laagste.

Voor jy na jou tellings blaai, gebruik die lys hieronder om weer na die pare persoonlikheidseienskappe te kyk. Hoe goed ken jy jouself? Vat 'n raai! Gebruik die ovale reg langs die prente en vul die ovaal in aan die kant waarna jy dink jy leun. As jy dink jy kan soms maklik enige kant toe gaan, plaas 'n X in die middel van die middelpyltjie om dit aan te dui. Jy kan iemand wat jou goed ken ook hul raaiskote laat deel deur die buitenste ovale te gebruik (of 'n ander simbool in die middel van die middelpyltjie as hulle dink jy kan enige kant toe gaan).

☐	☐		Spontaan		Pligsgetrou		☐	☐
☐	☐		Versigtig		Avontuurlustig		☐	☐
☐	☐		Feitelik		Jammerhartig		☐	☐
☐	☐		Inskiklik		Gesaghebbend		☐	☐
☐	☐		Teruggetrokke		Uitgaande		☐	☐
☐	☐		Tradisioneel		Kreatief		☐	☐

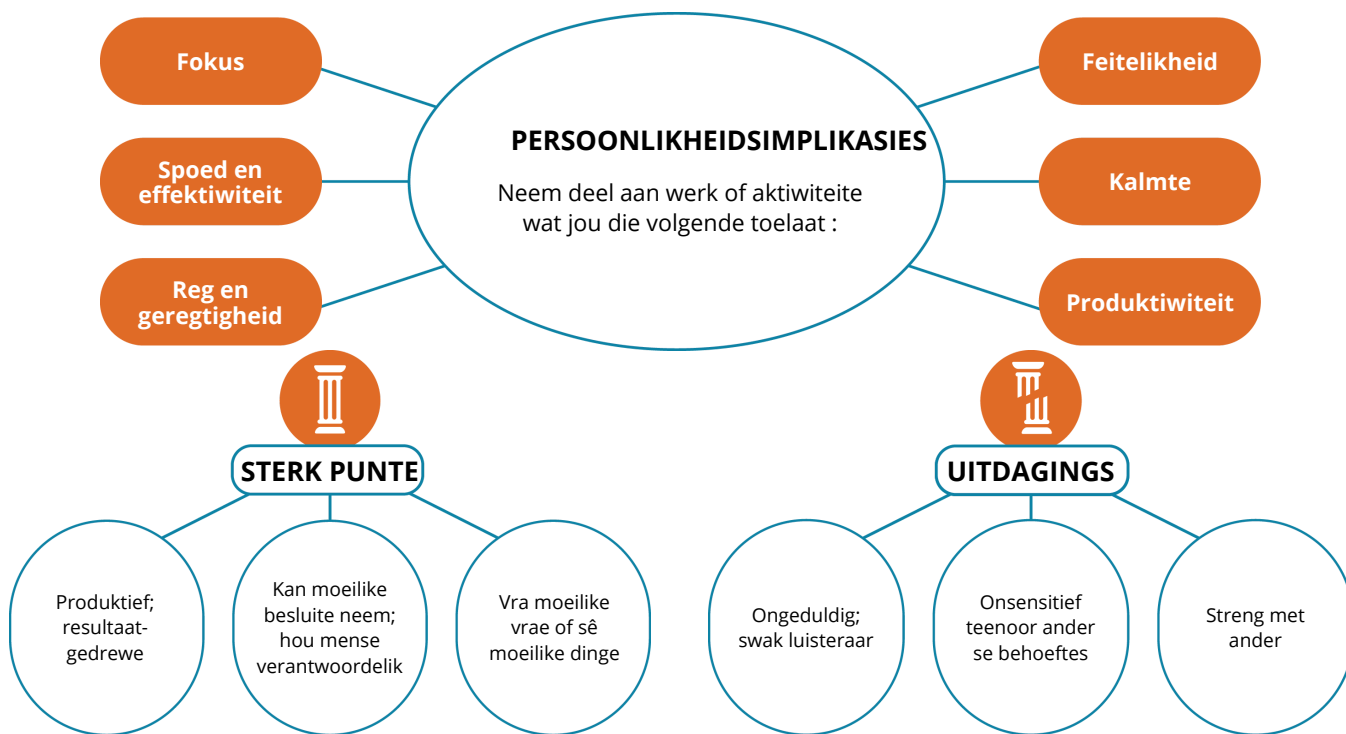
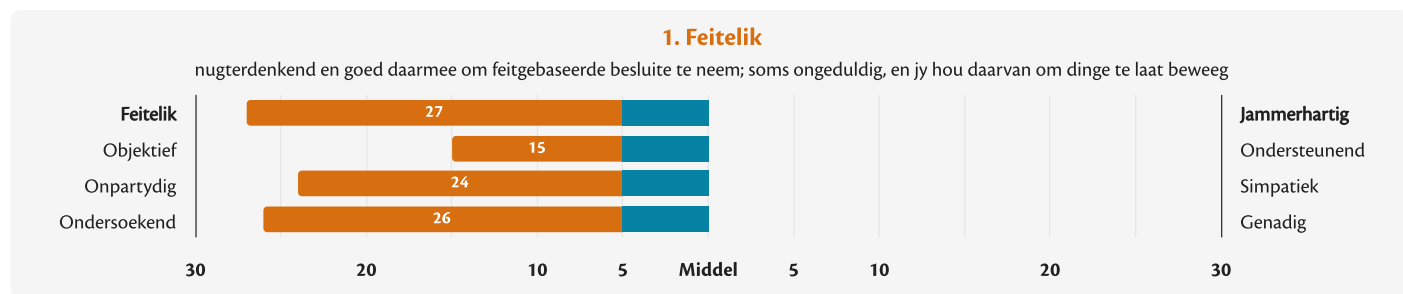


1 Jou FEITELIK Persoonlikheidseienskap en Subeieskappe



Jou telling wys dat jy dinge noem soos jy dit sien. Jy is taakgerig en hou daarvan om dinge te laat beweeg, en werk goed in alle soorte omgewings. Jy steur jou nie veel daaraan as ander om jou onvriendelik of nie ondersteunend is nie; jy neem dit nie persoonlik op en laat dit jou dag ruïneer nie. Jy word nie maklik afsgekrik nie, selfs al is daar verwerping of konflik. As gevolg daarvan kan jy werk of aktiwiteite geniet wat verband hou met verkope, bestuur, politiek of regte.

Hou in gedagte dat elke voordeel 'n nadeel kan hê. Jy kan per ongeluk iemand se gevoelens seermaak sonder om daarvan bewus te wees. Of jy kan ander se behoeftes miskyk en hard of onverskillig lyk. Met jou sterk wil kan dit voorkom asof jy dinge net op jou manier wil hê. Probeer om vriendeliker, geduldiger en meer begrypend te wees om wrywing te verminder. Dit sal jou help om meer effektief te wees in jou omgang met mense.





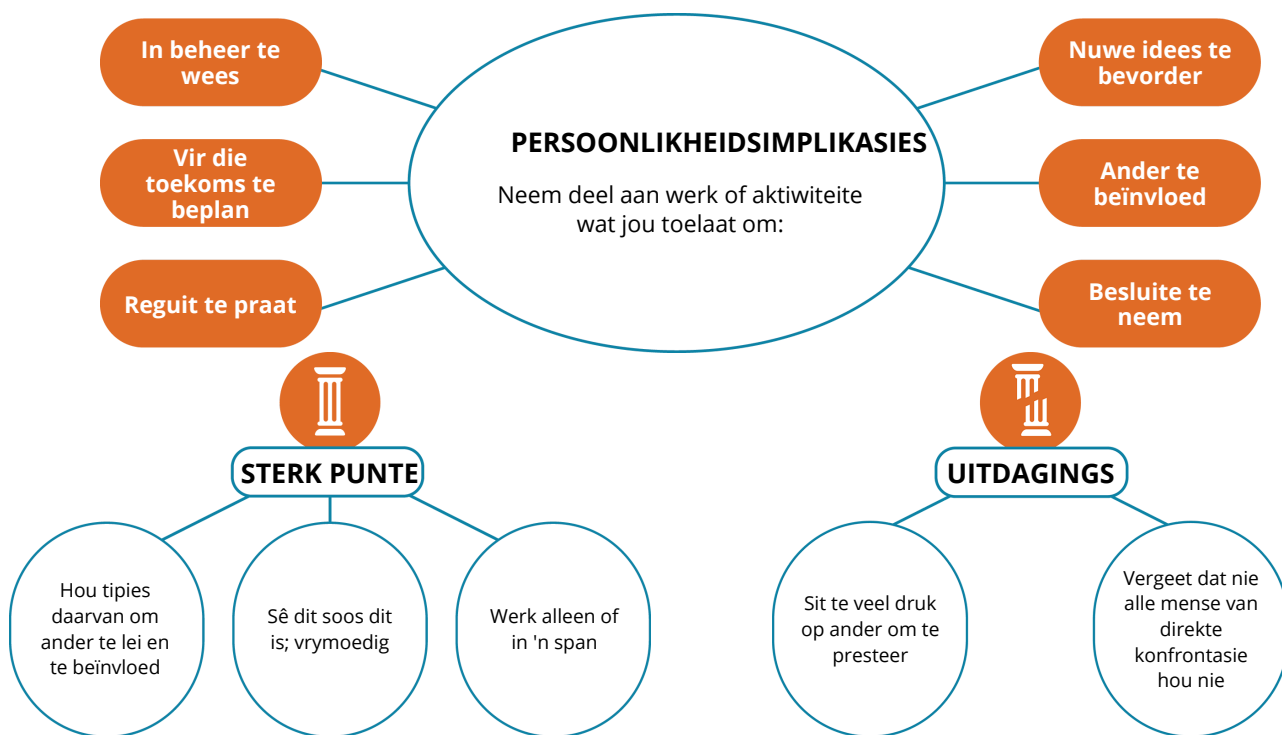
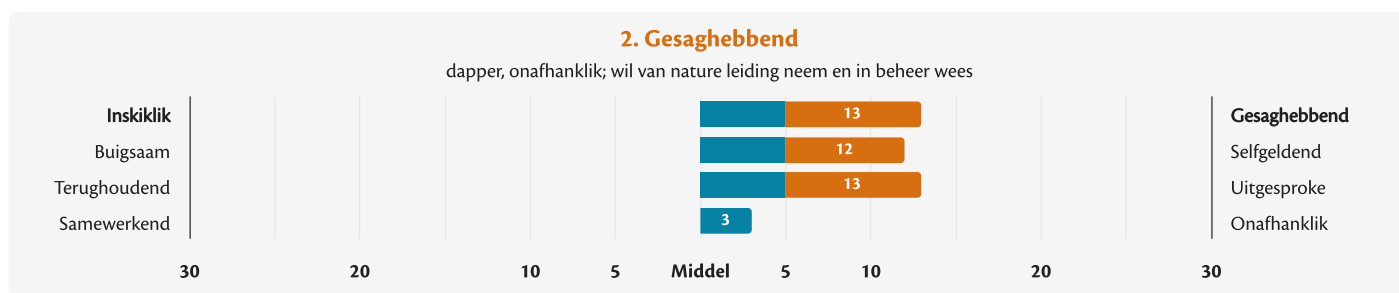
2 Jou GESAGHEBBEND Persoonlikheidseienskap en Subeieskappe



Jou telling wys dat jy in byna enige omgewing tipies daarvan hou om in beheer te wees en op onafhanklikheid te kan aandring. As 'n natuurlike, selfversekerde leier vertrou jy op jouself en wil jy in beheer wees. Jou behoefte om te beïnvloed en te oorreed kan op verskeie terreine sigbaar wees. Jy kan dalk situasies vermy waar jy die hele tyd moet volg. Jy is geneig om die "groot prentjie" te sien, wat jou help om dinge anders te benader en wat tot

nuwe en opwindende idees lei wat jy wil deursien. Jy huiwer nie om jou idees en opinies uit te spreek nie.

Daar is twee kante aan elke munt. Omdat jy so baie daarvan hou om in beheer te wees, kan jy dalk leiding neem waar jy nie die nodige ondervinding of feite het nie. Jy kan dalk miskyk wat nodig is om jou "groot prentjie"-idees 'n werklikheid te maak. Wees versigtig en luister na die goeie raad van diegene met 'n ander perspektief.





3 Jou TERUGGETROKKE Persoonlikheidseienskap en Subeieskappe

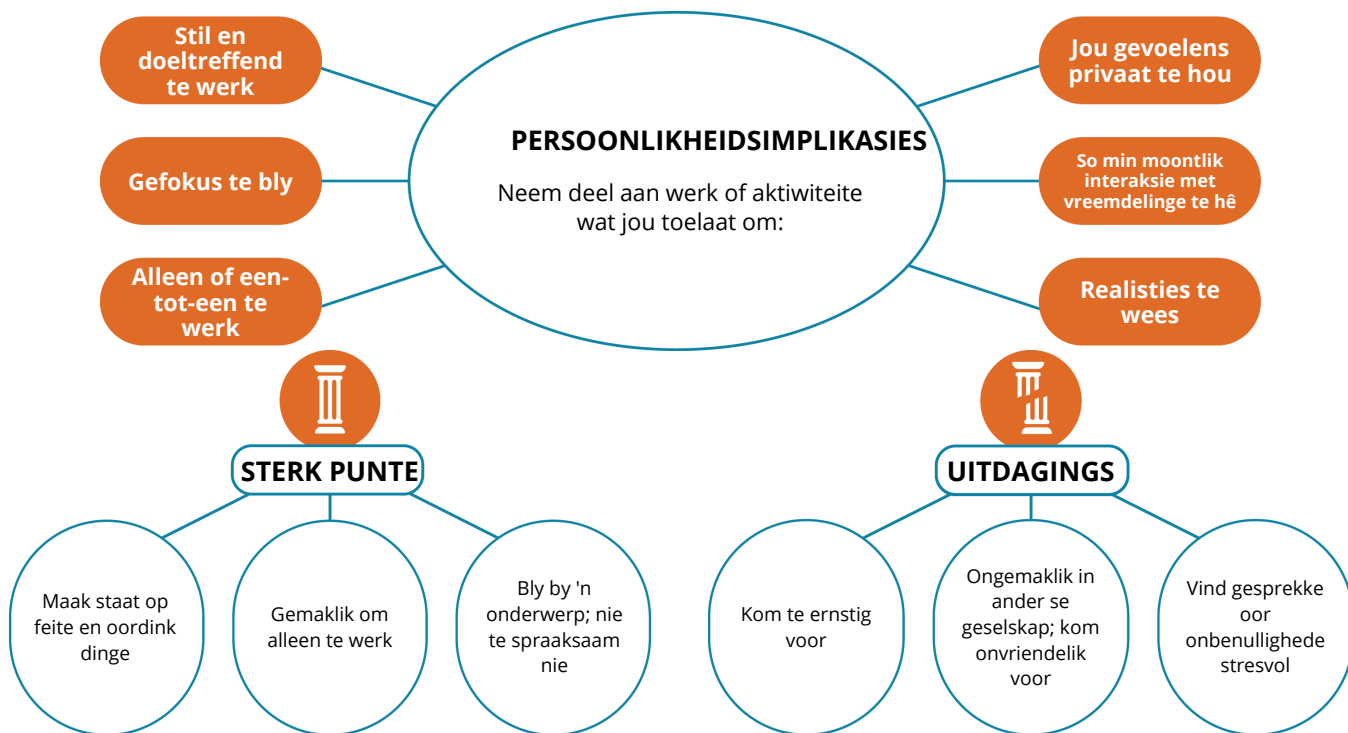
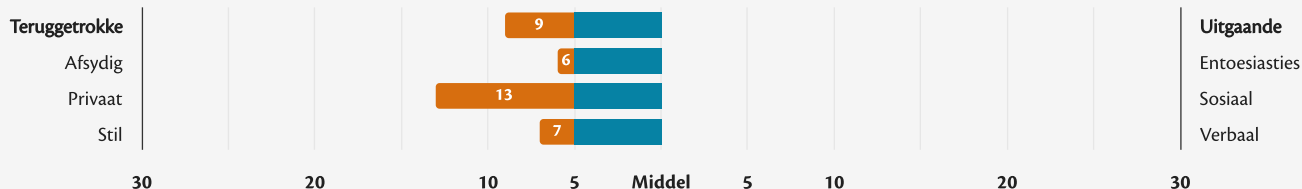


Jou telling wys dat jy geneig is om terughoudend te wees, iemand wat verkies om tyd met 'n paar goeie vriende of bekendes te spandeer. In groepsituasies wil jy onopvallend ondersteun en help. Jy verkies waarskynlik om met jou hande, inligting of idees te werk eerder as met mense. Jy is goed daarmee om taakgeoriënteerd en gefokus te wees en om jou tyd goed te gebruik. Jy sien situasies soos hulle is en word nie deur skinderpraatjies meegevoer, of raak vasgevang raak in verhoudingsdramas nie. Jy is 'n

goeie luisteraar wat mooi dink voor jy reageer en dit dalk meer geniet om ander dop te hou as om te sosialiseer. Wanneer jy praat, luister mense, want jy gee praktiese antwoorde en wat jy sê, maak sin. Hou in gedagte dat 'n oordrewe sterk punt 'n swaakteit kan word. As jy nie jou goeie idees deel nie, mis ander dit. Daarby vereis die lewe dikwels spanwerk, daarom is dit belangrik om met mense te kan skakel en goed te kommunikeer. Moenie bang wees om jouself in hierdie area uit te daag nie.

3. Teruggetrokke

baie gefokus en werk die beste op jou eie; jy is privaat en ernstig, en verkies om tyd deur te bring met mense wat jy ken



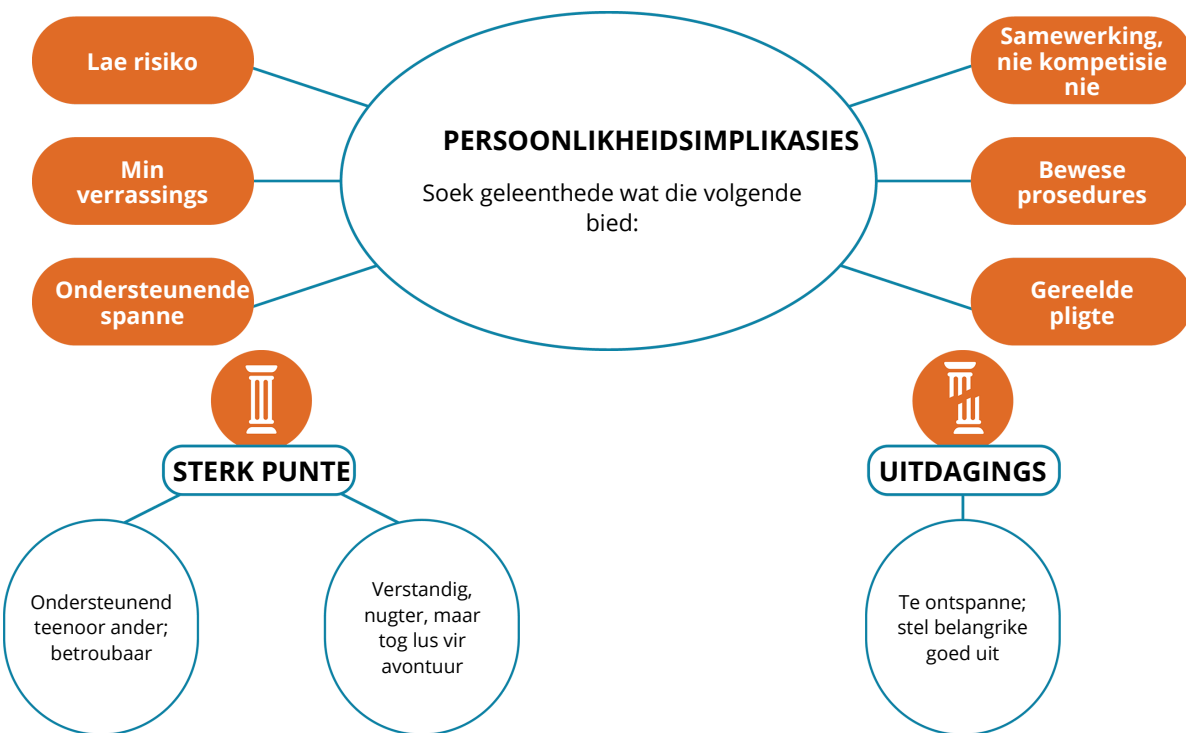


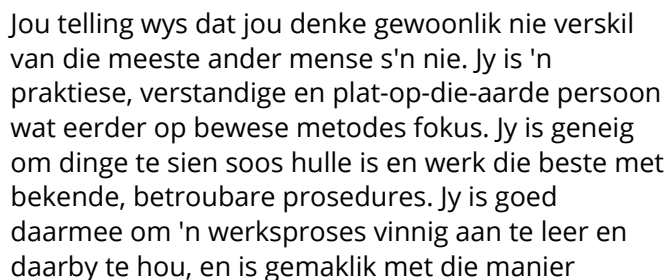
4 Jou VERSIGTIG Persoonlikheidseienskap en Subeieskappe



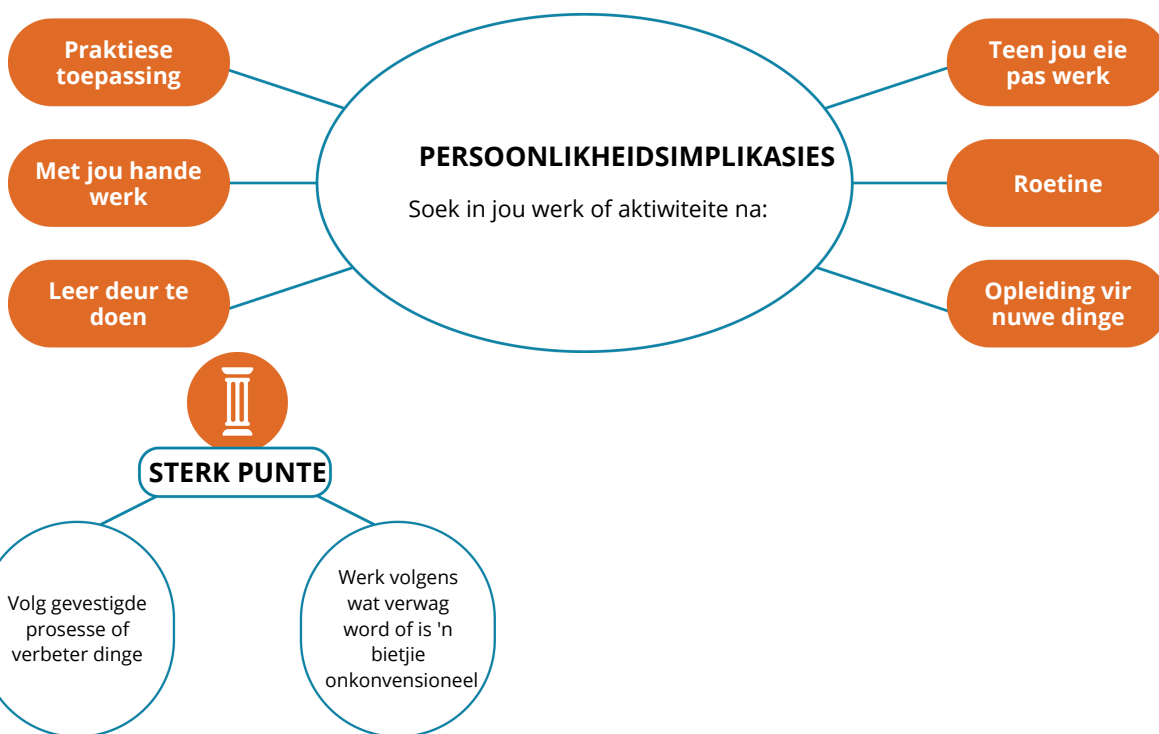
Jou telling wys dat jy eerder betrokke wil wees by dinge wat bestendig en lae-risiko is. Jy verkies om konserwatief en versigtig te wees. Jy is baie goed daarmee om op een ding op 'n slag te fokus, beproefde planne en prosesse uit te voer en take af te handel. Jy is op jou gemaklikste by mense en aktiwiteite wat vir jou bekend is, en werk goed in 'n span. Jy sal sommige van jou eie behoeftes prysgee om ander te help, en mense respekteer jou

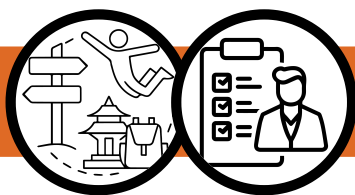
dienaarhart. Onthou egter dat daar twee kante aan elke muntstuk is. Jy is van nature versigtig, maar moenie dit oordoen nie. Geleenthede kan dalk verdwyn terwyl jy dinge te veel bedink of probeer om van al die onsekerhede ontslae te raak. Om deurdagte risiko's te waag en selfs dalk te misluk, kan jou later by sukses uitbring. Probeer kleiner kanse in laerisiko-situasies waag om vertroue te bou vir later wanneer daar dalk meer op die spel is.





waarop dinge nog altyd gedoen is. Jou aandag word nie maklik afgelei nie. Elke voordeel kan egter 'n nadeel hê as jy dit oordoen. Soms kan 'n nuwe manier van doen tot verbetering lei, en om tred te hou met en aan te pas by veranderende tye kan sukses verhoog, so moenie in jou gewoontes vasgevang raak nie.



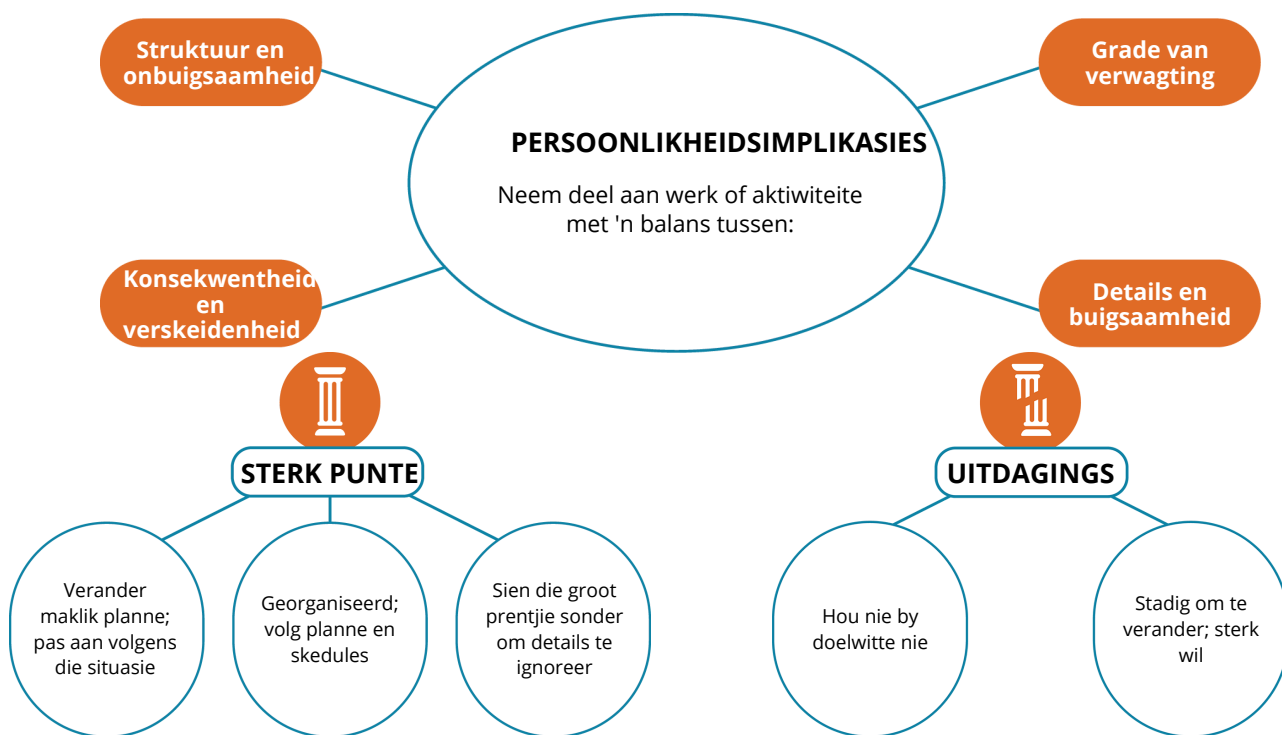
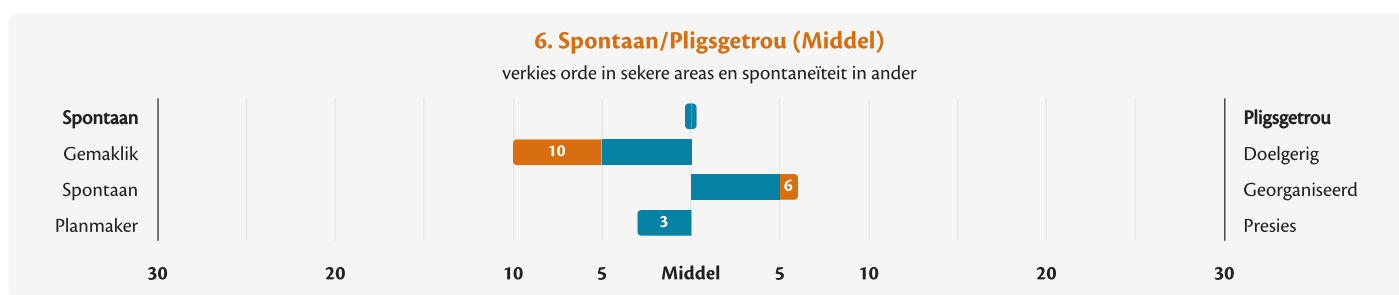


6 Jou SPONTAAN/PLIGSGETROU Persoonlikheidseienskap en Subeienskappe



Jou telling wys dat jy gedetailleerd kan wees, en ook dat jy jou nie altyd daaraan steur nie. Op sommige gebiede is jy dalk gestruktureerd, georganiseer en deeglik, met dinge wat "net so" moet wees. Jy kan selfs soms 'n bietjie koppig wees en nie jou standpunt wil prysgee nie. Op ander gebiede kan jy egter sorgvry wees sonder om jou oor beplanning en fyn besonderhede te bekommer. Jy wil dalk soms in 'n ander rigting as die norm gaan, bereid om sekere reëls of prosedures te buig of te ignoreer.

Jou balans in hierdie eienskap laat jou spontaan en sorgvry wees in sommige situasies, en meer waaksam en versigtig in ander. Die rede is eenvoudig: Na jou mening het sommige dinge meer aandag en sorg nodig as ander. Die neerskryf van doelwitte en ontwikkeling van 'n weldeurdragte plan sal jou help om die meeste van hierdie buigsaamheid te maak, met interessante en wonderlike resultate.

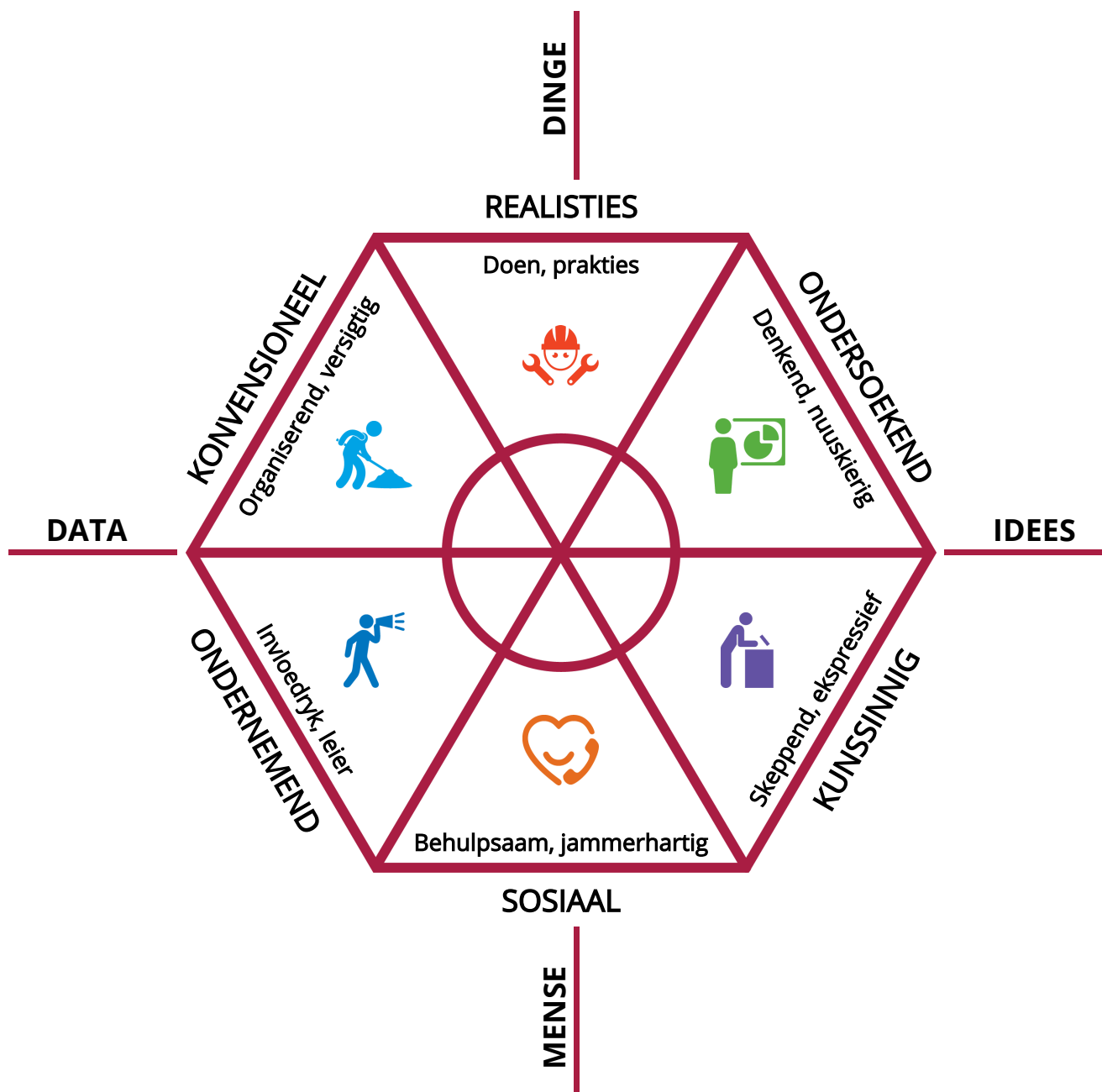


Deel 2: Wat bedoel ons met Belangstellings?



Jy het al agtergekom dat daar dinge is wat jy geniet om te doen, en ander waarvan jy nie hou nie. Hierdie afdeling beklemtoon sommige van die aktiwiteite, beroepe en vakke wat jou die meeste interesseer. Dit kan spesifieke areas uitwys waarop jy dalk sal wil fokus. Kom ons ondersoek dit!

Bestudeer die diagram hieronder om jou te help om die ses Algemene Belangstellingsareas van die Holland-kode te verstaan. Blaai dan om om jou persoonlike resultate te sien.



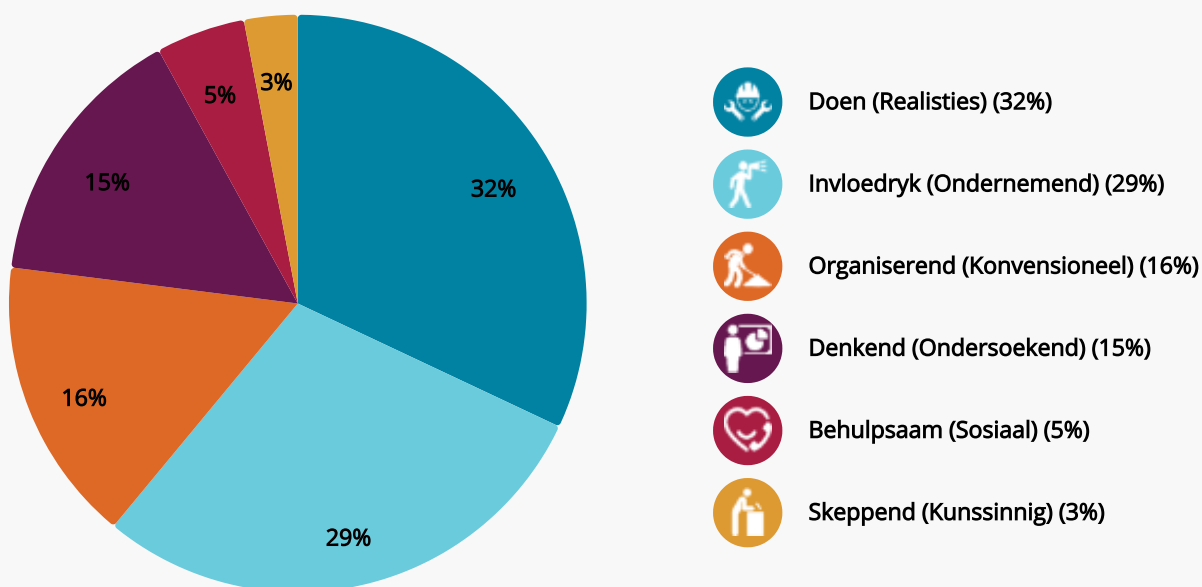


Daniel, dis baie belangrik dat jy jou algemene belangstellings ontdek. Mense is geneig om uit te blink wanneer hulle belangstel in wat hulle doen! Verskillende mense stel in verskillende dinge belang. Wanneer jy betrokke kan wees by areas wat jou interesseer, maak dit die ervaring prettiger, selfs met moeilike of andersins vervelike take.

Hoe meer jy betrokke kan wees in areas wat jou opgewonde maak omdat jy baie daarin belangstel, hoe groter is die kans dat jy gelukkig sal wees - wat jou stres ook verlaag. Daar is verskeie maniere om loopbaanbelangstelling te kategoriseer.

Daar is 6 hoofareas by Algemene Belangstellings, met 31 000+ beroepe wat almal tussen hierdie ses areas verdeel kan word. Indrukwekkend!

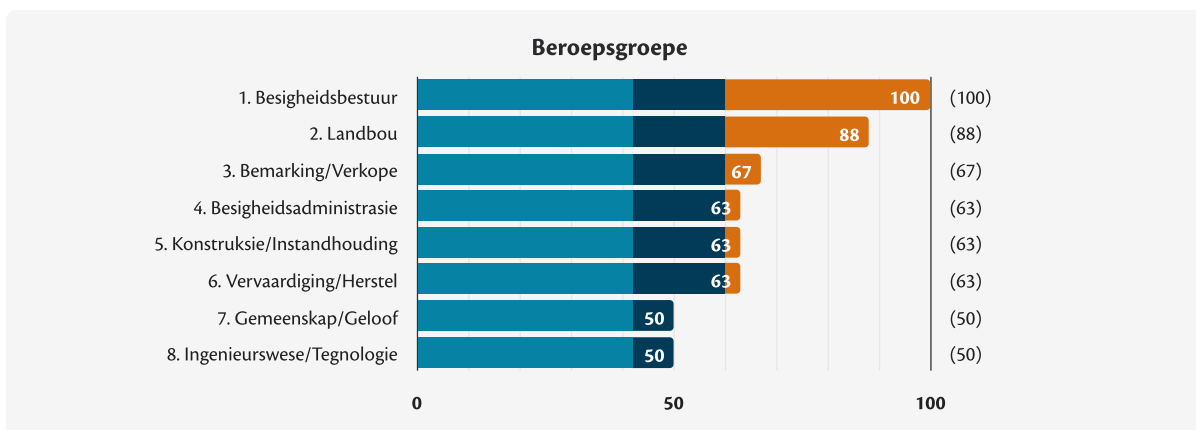
Die grafiek aan die linkerkant en die lys regs onder help jou om te sien waar jou belangstellings in die ses Algemene Belangstellingsareas lê. As jy dit in gedagte hou, kan dit jou help om die beste besluite te neem sodat jy die meeste genot en bevrediging ervaar in wat jy doen.

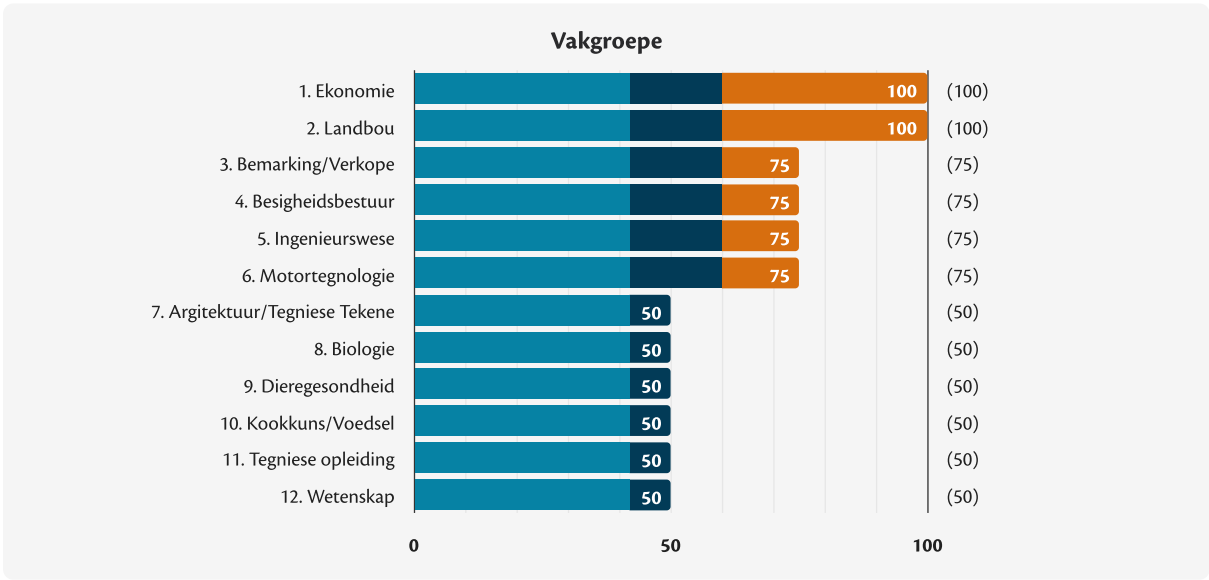


Let wel: Hierdie uitslagsyfers is afgerond.



Die tabelle hieronder wys jou hoogste tellings op die Aktiwiteite-, Beroepe- en Vakke-groepe. Hulle neem nie jou ervarings of vaardighede in ag nie; net jou belangstellings. Jy sal dalk 'n paar temas begin raaksien terwyl jy deur hierdie drie tabelle gaan.





Deel 3: Wat bedoel ons met Vaardighede en Vermoëns?



Daniel, dis belangrik dat jy weet wat jou vaardighede is wanneer jy besluit waar om jou tyd en energie te belê, en uiteindelik wanneer jy 'n beroep kies. Dis lekker om iets te doen wat natuurlik kom!

Pas hierdie vaardighede/vermoëns by aktiwiteite waar hulle die beste werk om jou hoogste potensiaal te bereik. Eerstens, jy sal by 'n hoër basislyn begin, vinniger leer en meer bereik as wanneer jy nie natuurlike vaardigheid in daardie area het nie. Sommige mense kan byvoorbeeld jare lank musiek en sang bestudeer en oefen maar as hulle nie die natuurlike vaardighede het om uit te blink nie, sal hulle dit nooit regtig geniet of suksesvol wees terwyl hulle probeer om 'n professionele musikant of sanger te wees nie.

Tweedens, om jou natuurlike sterk punte in jou werk te gebruik, is net lekkerder. Mense ervaar minder stres as hulle vaardighede gebruik waarin hulle uitblink. Hierdie vaardighede word gewoonlik deur ander erken, waardeur en beloon. Jou selfvertroue groei soos jy jou natuurlike vaardighede gebruik, wat tot selfs meer sukses en vreugde lei.

Die uiteinde van die saak? Jy sal heel waarskynlik uitblink en dit meer geniet wanneer jy jou natuurlike vaardighede/vermoëns gebruik. Neem jou laer vaardighedsareas in ag, maar verstaan dat dit gewoonlik minder produktief is om op hulle te fokus. Probeer in hierdie area saam met die stroom swem, nie daarteen nie.



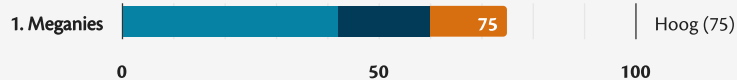
Let wel: Hierdie afdeling se vaardigheidsprente kom van 'n selftoets en nie 'n prestasie- of aanlegtoets nie. Navorsing dui egter daarop dat selftoetsing 'n akkurate oorsig van 'n persoon se vaardighede kan gee.



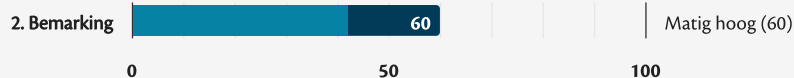
Ontwikkel Jou Vaardighede en Vermoëns

Selfs natuurlike vaardighede vereis opleiding, afrigting, harde werk en toewyding om hulle in stand te hou en verder te ontwikkel. Die meeste suksesvolle mense werk met toewyding daaraan om hulle natuurlike sterk punte te gebruik en te verbeter. Professionele gholfspelers slaan elke dag honderde balle en konsertpianiste spandeer ure om te oefen om hulle natuurlike atletiese en musikale vermoëns ten volle te ontwikkel.

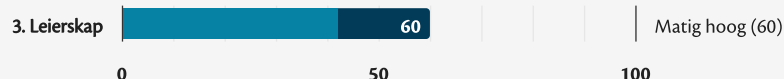
Bestudeer jou hoogste vaardighede en kyk of en waar hulle met mekaar verband hou. Is daar oorvleueling? 'n Algemene tema? Hou van hulle meer verband met areas wat jy net vir die pret sal gebruik eerder as 'n basis vir iets groter? Is daar maniere waarop stokperdjievaardighede by jou ander verantwoordelikhede gebruik kan word?



Persone met vaardigheid in meganika en ingenieurswese is goed met probleemoplossing. Hulle let op besonderhede, is innoverend, en begryp vinnig hoe en hoekom dinge werk. Hulle mag dit geniet om met hul hande te werk en het natuurlike tegniese vaardighede soos die gebruik van gereedskap en/of masjinerie. Hulle mag in staat wees om dinge te ontwerp, te bou en/of te herstel om daardeur meganiese en praktiese toepassings vir die alledaagse lewe te bied. Hulle mag in spanne werk en/of projektebestuursvaardighede hê. Mense met hierdie vaardigheid sal 'n sterk grondslag nodig hê in vakke soos wetenskap, ingenieurswese, tegnologie en wiskunde, tesame met kennis van die industrie in hulle spesialiteitsgebied.



Persone met hoë tellings in hierdie area het gewoonlik uitstekende kommunikasie- en interpersoonlike vaardighede, insluitend die vermoë om vertroue te bou, aktief te luister en oortuigend te wees. Hulle is aanpasbaar, het emosionele intelligensie, kan verwagtinge bestuur en is goed met die oplos van geskille. Hulle kan die behoeftes van kliënte identifiseer en/of skep en hulle oortuig om produkte of dienste te gebruik wat daardie behoefte kan bevredig. 'n Balans tussen sterk doelgerigtheid en opregte omsien na die belange van die kliënt is nodig, saam met objektiwiteit en die vermoë om verwerping te hanteer. Persone met hierdie vaardighede vaar goed in verkope, bemaking, kliëntediens en onderhandeling.



Individue wat vaardig is in hierdie area neem tipies vinnig, beslissend en selfversekerd besluite, en kan inisiatief neem. Hulle is in staat om buigzaam, onderskeidend, kreatief en betroubaar te wees en het uitstekende kommunikasievaardighede. Hulle is goed met verhoudingbou en probleemoplossing sowel as onderrig, opleiding en mentorskap. Persone met sterk leierskapvaardighede word in alle loopbaanareas benodig.

4. Atleties



0

50

100

Middel (50)

Persone wat hoog toets in hierdie vaardigheidsgroep het gewoonlik baie goeie ooghandkoördinasie, vaardigheid, spoed, krag, uithouvermoë, aërobiese en anaërobiese kapasiteit, balans, koördinasie, ratsheid, stabiliteit en soepelheid, en is baie kompetend. Hulle streef ook dissipline, opleiding, gesonde eetgewoontes, strawwe oefening en die navolg van hulle atletiekdrome na. Opleiding in die mediese wetenskappe mag nodig wees om verdere kennis oor die menslike liggaam, spiergroepe en rehabilitasieprosedure op te doen.



As jy jou prioriteite verstaan, sal jy kan sien hoe belangrik dit is om te weet watter dinge vir jou die belangrikste is. As jy eers jou prioriteite vasgestel het, lyk dit of alles verder in plek val.

Prioriteite sal jou lei na die vakke wat jy neem, aktiwiteite waaraan jy deelneem, en selfs na jou toekomstige beroepsbesluite. Hulle het 'n invloed op jou hele lewe! Jy kan dink dis vanselfsprekend, maar baie mense raak vasgevang in dinge wat laag is op hulle prioriteitslys. Dit steel hulle tyd en produktiwiteit, en dalk selfs hulle vreugde.

As jy hierdie prioriteite verstaan en gebruik, sal dit betekenis en sin gee aan wat jy in die klas doen, aan jou buitemuurse aktiwiteite, en selfs aan jou keuse van 'n toekomstige loopbaan. Hoe meer jou prioriteite met jou werklikheid ooreenstem, hoe beter sal jy vaar en hoe meer vervul sal jy voel.

Daniel, jy kan betrokke wees by iets wat by jou belangstellings, vaardighede en persoonlikheidsterktes pas, en steeds onbevredig voel en stres ervaar as dit nie by jou prioriteite pas nie. Byvoorbeeld, baie mense geniet dit om buite te werk en sal nooit heeltemal gemaklik voel as hulle die hele tyd binnenshuis is nie. Ander wil graag mense direk help en sal nie daarmee tevrede wees om op hul eie of met masjiene te werk nie.

Party mense jaag net materiële sukses na en dink dit sal hulle bevredig. Hulle eindig dikwels onvervuld en met uitbranding. As jy jou prioriteite by belangrike besluite in ag neem, help dit jou om sulke teleurstelling en stres te vermy. Kyk mooi na jou prioriteite om te sien of jy konsekwent is. Vergelyk hulle met die manier waarop jy regtig funksioneer. Hierdie driedigede afdeling oor prioriteite kan leiding gee in jou lewe en werk.

Verwag dat jou prioriteite sal verander; hulle is joune en jy kan hulle verander soos en wanneer jy wil. Dikwels verander hulle met ouderdom, ervaring en veranderende gesinsituasies. Stoor hierdie verslag vir toekomstige verwysing. 'n Periodieke hersiening van jou prioriteite sal jou in staat stel om te sien hoe goed jy by hulle hou en of dit sin maak om enige van hulle aan te pas.



Die lys items wys wat jy in jou omgewing wil hê, van die belangrikste tot die mins belangrike. As die opset waar jy jouself bevind jou hoër prioriteite in het, sal jy meer tevrede wees.

1. Selfbestuur

Ek wil dinge op my manier doen (besluite neem, nuwe dinge probeer) sonder dat iemand oor my skouer loer.

2. Buite wees

Ek geniet dit om buite te wees (kontak met die natuur, vars lug) terwyl ek wat-ook-al doen.

3. Organisasie

Ek hou daarvan om struktuur, stelsels, orde en netheid rondom my te hê.

4. Regverdigheid

Ek hou daarvan as almal regverdig behandel word, ongeag wie hulle is.

5. Fleksie-/buigsame werksure

Ek wil beheer hê oor my skedule, om dit aan te pas wanneer ek wil.

6. Avontuur/Risiko's

Ek wil deel wees van die aksie en met die onbekende en onverwagte werk.

7. Uitdaging

Ek wil moeilike probleme oplos en orde herstel waar daar chaos is.

8. Skoon omgewing

Ek werk graag in 'n plek met so min moontlik gemors of slegte reuke, en waar ek myself redelik goedversorg kan hou.

9. Harmonie

Ek funksioneer die beste wanneer almal bedagsaam is en goed oor die weg kom, met min of geen konflik nie.

10. Standvastigheid

Ek hou daarvan om 'n gevestigde roetine te hê, en vermy verrassings.

11. Reisgeleenthede

Ek geniet dit om na nuwe en ander plekke te reis, ook om nuwe mense te ontmoet.

12. Verskeidenheid

Ek hou daarvan om met verskillende mense te praat en elke dag verskillende take uit te voer.



Dit is die resultate wat jy regtig wil hê en verwag van die aktiwiteite en werk wat jy doen.

Onthou, nie een van hierdie prioriteite is op sigself sleg nie. Jou keuse verteenwoordig net wat vir JOU belangrik is!





Hoekom jy doen wat jy doen is belangrik en kan jou help om jou lewensdoel te bepaal.

Ervaring toon dat mense wat mooi oor hulle lewensdoel nadink voor hulle besluit en dan 'n beroepskeuse maak wat tot daardie doel bydra, 'n unieke gevoel van vrede en vervulling ervaar.

1. Finansiële voorspoed

Om geld bymekaar te maak, help my om gelukkig te wees sodat ek die fyner dinge in die lewe kan geniet of super-vrygewig kan wees.

2. Uitnemendheid

Ek stel hoë doelwitte, streef na uitnemendheid, sien graag resultate en wil my volle potensiaal bereik.

3. Geloof

In alles wat ek doen, wil ek 'n Krag dien wat hoër as die mensdom is.

4. Tyd met familie

Kwaliteit- en kwantiteit-tyd saam met my gesin is belangrik.

5. Rus en ontspanning

Ek wil baie tyd hê om persoonlike belangstellings of stokperdjies na te streef.

6. Tyd met vriende

Kwaliteit- en kwantiteit-tyd saam met my vriende is belangrik.

7. Eerbaarheid

Om my verpligtinge eerlik na te kom en regverdig te wees, is vir my belangrik.

8. Skoonheid

Ek geniet 'n pragtige omgewing.

9. Behulpzaamheid

Dis vir my belangrik om ander te help en positiewe bydraes in hulle lewens te maak.