

RELATÓRIO DETALHADO



Preparado para:: José Marcos Almeida | jma@gestaocompletta.com.br
Concluído: Sexta-feira, Abril 4, 2025
Data de Nascimento: Sexta-feira, Março 29, 1968
Cidade: Santo Antônio da Platina
Consultor: Marcelo Augusto Wicher Martin | marcelo@individualacademy.com.br

O OBJETIVO DESTES INSTRUMENTOS É A AUTODESCOBERTA. SUA FINALIDADE É AJUDAR AS PESSOAS A IDENTIFICAR OS PONTOS FORTES DE SUA PERSONALIDADE, SEUS POTENCIAIS INTERESSES PROFISSIONAIS, APTIDÕES E VALORES. A PESQUISA DO CAREER DIRECT NÃO DEVE SER USADA PARA IDENTIFICAR, DIAGNOSTICAR OU TRATAR PROBLEMAS PSICOLÓGICOS, MENTAIS E/OU CLÍNICOS. AO UTILIZAR A AVALIAÇÃO ON-LINE DO CAREER DIRECT, O USUÁRIO ASSUME PLENA RESPONSABILIDADE POR QUAISQUER AÇÕES OU DECISÕES TOMADAS COMO RESULTADO DO USO DESTES AUXÍLIOS PARA A AUTODESCOBERTA E RENUNCIA EXPRESSAMENTE A TODA E QUALQUER REIVINDICAÇÃO RELACIONADA AO USO DESTA AVALIAÇÃO JUNTO AO CROWN FINANCIAL MINISTRIES, QUALQUER ORGANIZAÇÃO OU ESCOLA AFILIADAS E/OU SEUS FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES.

Career Direct® Online foi desenvolvido pelo Crown Ministério de Finanças. O Sistema Completo de Orientação Career Direct é marca registrada. Career Direct, o logotipo do Crown, Crown Ministério de Finanças e a identidade visual de Crown são marcas registradas de Crown Financial Ministries, Inc. Todas as demais marcas registradas são propriedades de seus respectivos proprietários.

Sumário

Parte 1 Personalidade

O conceito de Personalidade

- 1.1 Os seis fatores da Personalidade
- 1.2 Os destaques de sua Personalidade
- 1.3 Pontos fortes de personalidade típicos
- 1.4 Pontos fracos de personalidade típicos
- 1.5 Pontos críticos para considerar

Parte 2 Interesses Gerais

As cinco principais áreas de Interesses Profissionais

- 2.1 Interesses Gerais: Os principais grupos de carreiras
- 2.2 Pontuações combinadas
- 2.3 Interesses Gerais: Ocupações potenciais em seus principais grupos

Parte 3 Habilidades e Aptidões

As Habilidades são um critério-chave para escolher uma ocupação

- 3.1 As quatro áreas principais
- 3.2 Avalie suas habilidades

Parte 4 Valores

Os valores são importantes nas decisões profissionais

- 4.1 Ambiente de Trabalho
- 4.2 Resultados profissionais
- 4.3 Valores Pessoais
- 4.4 Valores: Conclusão

Resumo

Quadros de Resumo de Personalidade

Quadros de Resumo de Interesses, Habilidades, Valores e Ocupações

Parte 5 Career Direct – Próximos Passos

Career Direct – Próximos Passos

Usando este relatório para Planejamento de Carreira



José Marcos, o princípio fundamental para o uso deste relatório é o de que as pessoas que relacionam a profissão com sua personalidade, interesses, habilidades e valores geralmente gostam de seu trabalho e são bem-sucedidas. Por isso, o resultado das avaliações que você obtiver nas quatro áreas abaixo fornecerão informações valiosas para o planejamento de sua carreira. Todas essas áreas devem ser levadas em conta antes de tomar decisões relativas à carreira profissional.

Os resultados não indicarão uma única ocupação para você. Ao contrário: você obterá informações fundamentais que ajudarão a entender suas características pessoais e o tipo de trabalho que condiz com seu perfil. Ter uma visão geral é muito melhor, pois normalmente existem diversas ocupações similares que correspondem aos interesses e talentos de uma pessoa. Utilizando o segmento Aplicação do Career Direct® você poderá refinar suas opções, chegando a uma boa escolha de campo de trabalho. Tomar decisões relacionadas à profissão levando em conta seus talentos e interesses será de grande valia para administrar sua carreira tanto agora quanto no futuro.

COMO APROVEITAR AO MÁXIMO O SEU RELATÓRIO

Há muitas informações neste relatório, por isso você pode querer consultá-lo diversas vezes. Também pode ser interessante ter uma pessoa – como um amigo, o cônjuge ou um orientador – para ler o relatório com você. Geralmente, alguém com personalidade diferente da sua pode ser especialmente útil para perceber conceitos que lhe escaparem. Se você optar por procurar um orientador vocacional para uma ajuda mais profunda com seu planejamento de carreira, este relatório pode ser de grande auxílio no desenvolvimento de seu potencial profissional. Como mencionado anteriormente, o passo mais importante para tirar as melhores vantagens deste relatório é desenvolver o **Plano de Ação** contido no **SISTEMA DE ORIENTAÇÃO CAREER DIRECT®**.

Relatório Completo do Sistema de Orientação Career Direct®

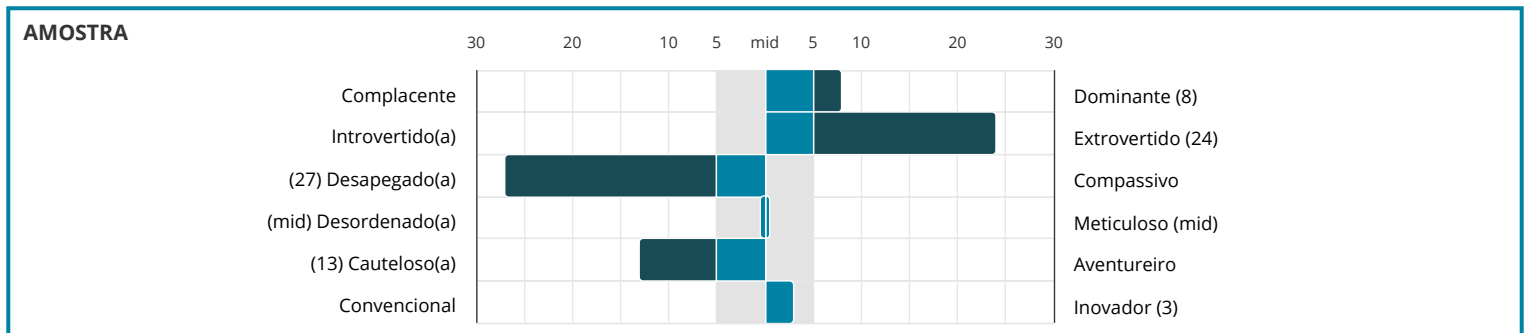
ORGANIZAÇÃO DO RELATÓRIO

O relatório está organizado em quatro áreas principais: Personalidade, Interesses Gerais, Habilidades e Valores. Cada uma dessas áreas oferece informações importantes sobre seu perfil pessoal. As definições de todos os grupos do relatório podem ser encontradas na **Compilação de Cargos** contida no seu SISTEMA DE ORIENTAÇÃO CAREER DIRECT®

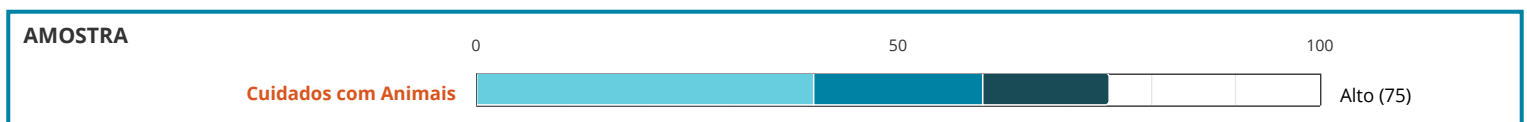
1. **Personalidade.** O relatório começa com a seção sobre personalidade, na qual você encontrará uma análise dos seis fatores da personalidade em Destaques da Personalidade, seus Pontos Fortes e Pontos Fracos Típicos e seu Ambiente Profissional, baseados no seu perfil.
2. **Interesses Gerais.** Nesta seção, você verá a classificação de seus interesses nos 21 Grupos Profissionais de Interesse Geral e a descrição de seus grupos principais. Esses conjuntos mais amplos são derivados da seção de Interesses Vocacionais do seu Inventário. Sua pontuação representa seu nível de interesse nos 21 Grupos Profissionais. Há ainda um quadro que lista seus oito principais interesses e as Atividades, Ocupações e Grupos de Assuntos relacionados.
3. **Habilidades e Aptidões.** Aqui, você encontrará a classificação de suas aptidões em 14 áreas e a descrição de suas principais aptidões e competências.
4. **Valores.** Esta seção está dividida em três partes: Ambiente de Trabalho, Expectativas Profissionais e Valores Pessoais. Suas quatro principais prioridades em cada área serão destacadas.

Como analisar as escalas e pontuações

As escalas para todas as seções são baseadas em pontuações padronizadas, derivadas das respostas obtidas de uma ampla população de pessoas que são bem-sucedidas profissionalmente em diferentes ocupações. As escalas são uma maneira de comparar visualmente suas pontuações com as de outros trabalhadores. As escalas também facilitam a identificação de tendências. Veja abaixo uma amostra das escalas utilizadas.



O exemplo de gráfico de barras acima exibe diferentes variações de personalidade. A variação das pontuações padrão no gráfico vai de +30 (esquerda) a 0 (meio) e a +30 (variação de 60 pontos); a pontuação média é 0 (intermediária). Para cada fator, cerca de um terço da população pontua na direita (+6 a +30), um terço apresenta pontuação intermediária (entre +5 à esquerda e +5 à direita) e um terço pontua na esquerda (+6 a +30). Interprete as pontuações na escala conforme apresentamos abaixo.



No exemplo de gráfico de barras acima, as pontuações exibidas mostram Interesses e Habilidades/Aptidões. O gráfico indica interesse baixo (esquerda), interesse moderado (intermediário) e interesse alto (esquerda). Isso não indica que as pontuações sejam "boas" ou "ruins". Elas apenas representam a sua posição relativa em comparação com a de outras pessoas jovens ou adultas nas respectivas categorias.

O conceito de Personalidade

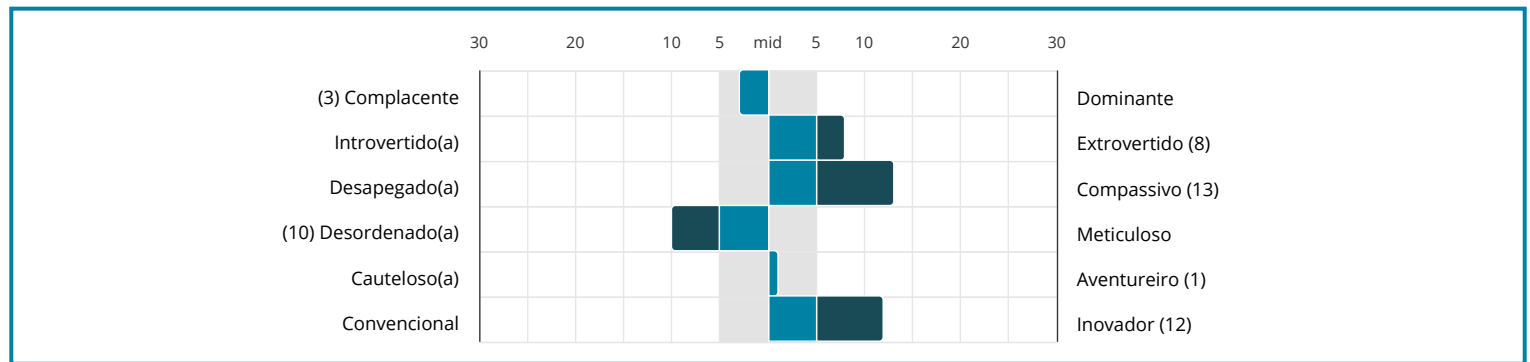
José Marcos, nesta seção o termo personalidade descreve a maneira como uma pessoa é naturalmente motivada a agir. Por exemplo, algumas são naturalmente muito organizadas e precisas, enquanto outras são mais espontâneas e impulsivas. Do mesmo modo, há pessoas que gostam de se arriscar, enquanto outras são naturalmente cautelosas.

A experiência e a observação confirmam que não há um estilo de personalidade melhor do que outro. Todos são válidos, todos são necessários à sociedade e ao mercado de trabalho e todos têm pontos fortes e pontos fracos.

É muito importante levar em conta seu estilo de personalidade ao tomar decisões relativas à carreira. O objetivo é identificar quais ocupações são mais adequadas às suas tendências naturais, aos seus interesses, habilidades e valores. Assim como treinadores precisam de atletas de diferentes características para atuarem em diferentes posições, os empregadores precisam de uma variedade de estilos de personalidade para formar equipes bem-sucedidas.

1.1 Os seis fatores da Personalidade

Essa pesquisa abrange seis fatores principais de personalidade:



Reforçando: no que se refere à personalidade, não há traço melhor ou pior (por exemplo, extroversão ou introversão). Todos devem usar os pontos fortes associados à sua personalidade individual

Esses fatores são resultados de pesquisas extensivas e são condizentes com outras medidas de características normais de personalidade.

Cada fator está associado a uma gama de comportamentos. Por exemplo, ao conhecer novas pessoas, aqueles que apresentam o perfil extrovertido naturalmente têm reações muito diferentes do que os que têm perfil introvertido. Aqueles que obtêm pontuação mediana geralmente apresentam uma combinação de comportamentos. Ao ler esta seção, tenha em mente que todos os pontos da escala possuem pontos fortes e pontos fracos.

CONFIRME SUA AVALIAÇÃO DE PERSONALIDADE

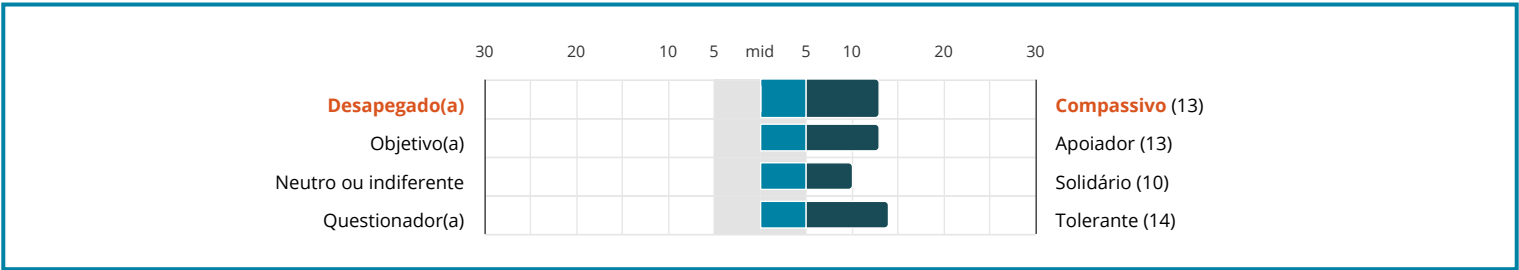
Esta seção, assim como o restante do relatório, foi desenvolvida a partir de suas respostas e reflete o perfil típico de pessoas com a mesma pontuação que a sua. Normalmente os relatórios são muito precisos, mas algumas das ideias apresentadas podem não se aplicar a você. É preciso confirmar as informações apresentadas. Julgue o relatório com base em seu conhecimento sobre si mesmo e peça à pessoa que você convidou para auxiliá-lo(a) a verificar a avaliação também. Concentre-se nas partes que descrevem você com mais exatidão.

1.2 OS DESTAQUES DE SUA PERSONALIDADE

José Marcos, as três páginas a seguir trazem uma lista com os seis fatores de sua personalidade. Eles estão listados em ordem decrescente, isto é, do mais ao menos preponderante.

1. Compassivo

compassivo, sensível e bom ouvinte; paciente, leal e bom em apoiar e encorajar os outros.



Plano de carreira

Sua pontuação no fator COMPAIXÃO é relativamente alta. Procure ocupações que lhe permitam apoiar pessoas e proporcionem um ambiente amigável. Por outro lado, evite ambientes que exijam confrontar os outros ou lidar frequentemente com disputas e rejeições. Em seu trabalho ideal, procure por cargos que impliquem:

- ✓ gentileza
- ✓ tolerância
- ✓ alto nível de confiança
- ✓ estabilidade
- ✓ harmonia
- ✓ oportunidade de ajudar os outros

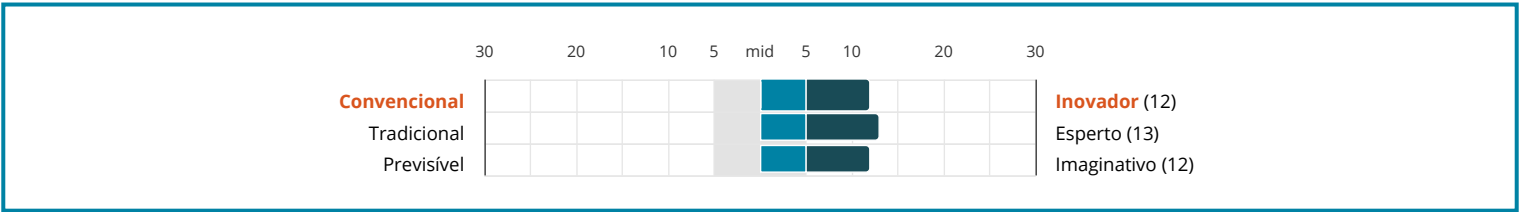
Sua pontuação na escala COMPAIXÃO indica que você se compadece e é compreensivo(a). Sua sensibilidade lhe permite captar as dores e sofrimentos dos que estão à sua volta. Por ouvir os outros com paciência e sem julgamentos, você pode exercer profunda influência nas pessoas, principalmente em conversas a dois.

Como as pessoas sentem que sua preocupação é sincera e você é atencioso(a), elas espontaneamente desejam compartilhar as coisas com você. Nessas horas, será natural aconselhá-las e motivá-las.

Sua personalidade agradável facilitará a adaptação a quase todo ambiente, desde que haja harmonia. Entrar em conflito pode ser estressante para você, portanto analise bem como são as empresas ou equipes com as quais deseja trabalhar antes de se juntar a elas.

2. Inovador

muito criativo; gosta especialmente de gerar e expressar novas ideias e buscar desafios mentais.



Plano de carreira

Considerando sua pontuação no fator INOVAÇÃO, procure em seu trabalho oportunidades de:

- ✓ liberdade para ser criativo
- ✓ desafio intelectual
- ✓ trabalho com ideias
- ✓ tempo para pensar
- ✓ conceitos abstratos
- ✓ expressão artística

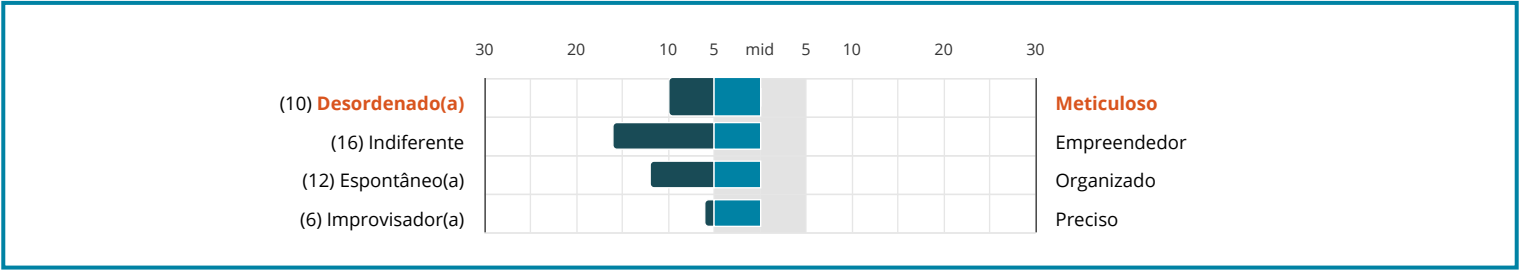
José Marcos, sua pontuação na escala INOVAÇÃO indica que você é uma pessoa muito criativa. Você se destaca gerando novas ideias e soluções, ainda que elas possam soar um pouco incomuns aos outros. Você pode se pegar sonhando acordado ou considerando animadamente uma ideia sob vários ângulos. Você pode expressar sua criatividade de diversos modos: resolvendo problemas lógicos, fazendo trabalhos manuais ou arriscando-se nas artes, como escrita, música, teatro ou artes visuais.

Você provavelmente é esperto(a) e tem a mente ágil. Pode ser natural para você buscar desafios mentais. Você gosta de pensar, quase como um entretenimento, e acha fácil analisar assuntos com profundidade e extensão.

Muito embora a criatividade e a imaginação sejam recursos valiosos em muitas situações, eles podem se exceder se medidas práticas não forem tomadas para implementar novas ideias. Você pode ter dificuldades em manter a concentração e dar seguimento nos projetos que começa. Você pode esquecer questões cotidianas e práticas. Manter uma lista ordenando o cumprimento dos prazos, além do forte compromisso com a responsabilidade, pode melhorar sua efetividade.

3. Desordenado(a)

espontâneo e prefere trabalhar sem muitos detalhes ou restrições.



Plano de carreira

Sua pontuação na escala EFICIÊNCIA indica que você deve evitar ocupações que sejam:

- ✓ muito estruturadas
- ✓ supervisionadas rigorosamente
- ✓ muito minuciosas
- ✓ muito críticas
- ✓ voltadas à precisão
- ✓ muito previsíveis

Sua pontuação na escala EFICIÊNCIA indica uma forte tendência a viver de maneira não organizada. Em muitas áreas, você provavelmente prefere estabelecer seus próprios padrões e definir suas próprias prioridades em vez de seguir a orientação dos outros. Normalmente você acredita que pode achar um modo de resolver qualquer problema que surgir. De fato, é provável que você goste de problemas, pois eles oferecem o desafio de improvisar e agir de imediato.

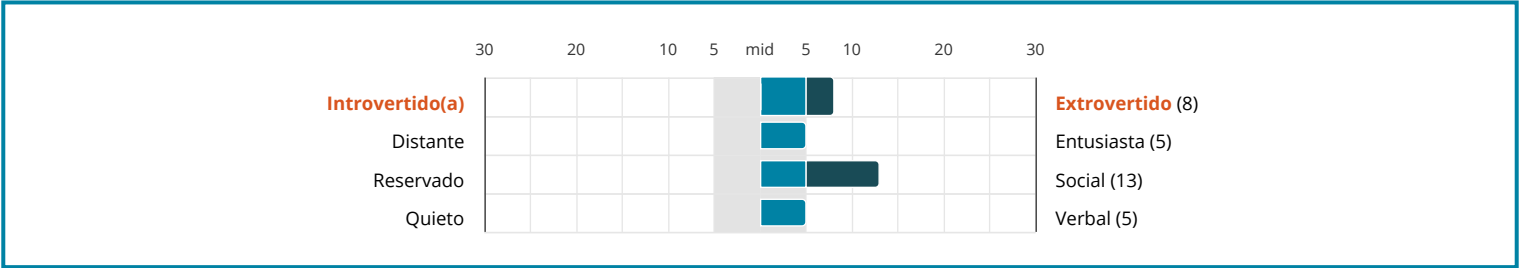
Um de seus principais pontos fortes é a habilidade de enxergar as coisas sob uma ótica nova e diferente, que vai além dos procedimentos normais. Isso lhe dá a oportunidade de ter ideias inovadoras que possibilitem jeitos novos e melhores de trabalhar, ou que levem à criação de um produto totalmente novo.

Outro ponto forte comum aos que fazem essa pontuação é a habilidade de se concentrar no panorama geral, sem se perder em tarefas que pareçam improdutivas.

Os pontos fortes mencionados podem levá-lo a resultados negativos se usados em excesso. Tenha em mente que todo mundo precisa seguir algumas regras e que todos podem se beneficiar com a experiência e sabedoria dos outros. A inconsistência também pode ser um problema, portanto desenvolva bons hábitos cotidianos. Por fim, todos temos que dominar alguns tipos de pormenores para sobreviver e obter êxito. Ao equilibrar sua propensão à autonomia com sabedoria e autodisciplina, você estará na melhor posição para atingir todo o seu potencial.

4. Extrovertido

sociável e naturalmente popular, é uma pessoa que gosta de conhecer novas pessoas; é entusiasmado e bom em fazer contatos.



Plano de carreira

Com base em sua pontuação em EXTROVERSÃO, você deve se adaptar melhor a ocupações voltadas a pessoas. Procure um ambiente de trabalho que lhe permita relacionar-se com as pessoas de modo amigável e que lhe ofereça a oportunidade de:

- ✓ falar/explicar
- ✓ promover
- ✓ encorajar
- ✓ apresentar-se
- ✓ fazer contatos
- ✓ usar o humor

Sua pontuação na escala EXTROVERSÃO é típica de quem busca constante interação com as pessoas e tem grandes habilidades verbais. Provavelmente seu alto nível de energia pode ser notado nos seus gestos, na conversa entusiasmada e nos frequentes sorrisos enquanto se comunica com os outros. Você é desafiado pelas oportunidades de ser persuasivo(a) e convincente, e causa uma impressão positiva em grupos grandes.

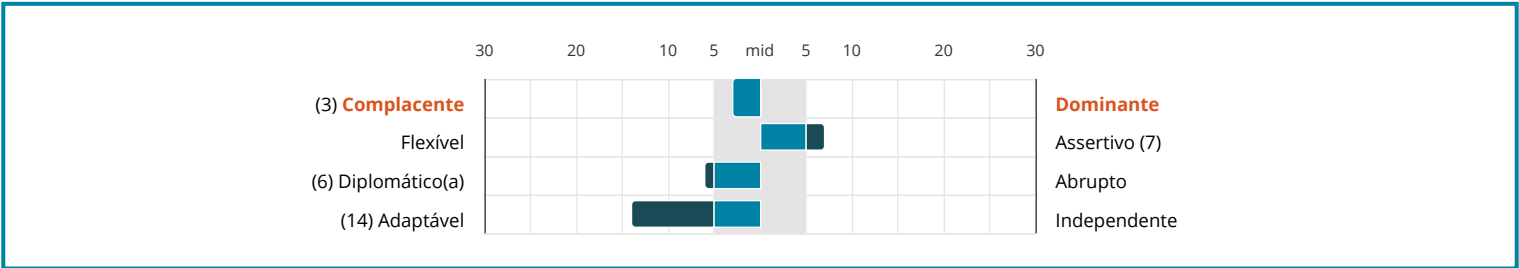
Por gostar de estar com outras pessoas, você provavelmente se anima bastante com as oportunidades de interagir em eventos como convenções, reuniões, encontros, festas e atividades sociais semelhantes.

Outro ponto forte é seu estilo espontâneo e desinibido. Você não se acanha e gosta de envolver pessoas mais reservadas em atividades em grupo. Provavelmente você se sente energizado(a) com oportunidades de falar em público ou fazer apresentações.

José Marcos, tenha em mente que um ponto forte usado em excesso pode se tornar uma fraqueza. Suas habilidades verbais são valiosas, mas é importante saber quando se calar e ouvir. Mais consciência de como as pessoas estão reagindo à sua conversa ajudará a ter mais consideração pelos interesses e necessidades conversacionais delas. Para ser mais eficiente, considere as pessoas à sua volta e adapte seu comportamento à situação.

5. Complacente / Dominante (Intermediário)

sente-se bem como líder ou subordinado, adaptando-se à situação.



Plano de carreira

Com base em seu nível intermediário de DOMÍNIO, você deve buscar a oportunidade de oferecer orientação em áreas que lhe sejam familiares e nas quais seja especializado. Além disso, procure por um nível moderado de:

- ✓ liberdade para expressar opiniões
- ✓ independência
- ✓ autoridade para tomar decisões
- ✓ oportunidades de gestão
- ✓ oportunidade de influenciar
- ✓ contribuição em planos de longo prazo

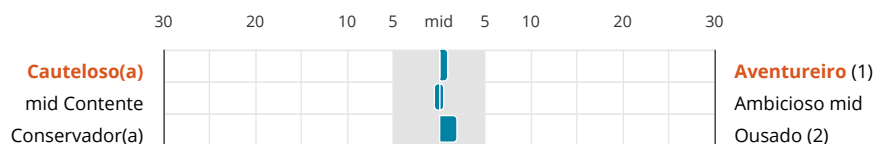
José Marcos, sua pontuação na escala Domínio indica um equilíbrio entre liderar e seguir. Normalmente, as pessoas com pontuação semelhante à sua interpretam o ambiente à sua volta e agem de acordo com o contexto. Se alguém se habilita a liderar o grupo com força e qualidade, você fica contente em seguir e servir a essa pessoa. No entanto, se não surgir nenhum líder, você se sente à vontade em assumir a liderança.

Essa versatilidade, a capacidade de ser tanto líder quanto seguidor, é um ponto forte importante. Algumas pessoas preferem estar sob a autoridade de alguém; outras são naturalmente levadas a assumir as responsabilidades. Deus lhe abençoou com a atitude e com a habilidade e motivação para se sair bem em ambas situações.

O ponto fraco a considerar é não analisar corretamente a situação, ou talvez transferir as condições de uma situação para outra bem diferente. Ao interpretar a situação com sabedoria, você será capaz de determinar seu papel.

6. Cauteloso(a) / Aventureiro (Intermediário)

na média em relação a avidez e espírito de aventura, mas não corre grandes riscos.



Plano de carreira

Sua pontuação intermediária no fator AVENTURA indica que você precisa tanto de aventura quanto de segurança em seu trabalho. Procure um nível moderado de:

- ✓ desafio
- ✓ resultados claros
- ✓ novas incumbências
- ✓ assumir riscos
- ✓ competição
- ✓ experiências incomuns

Sua pontuação na escala AVENTURA reflete equilíbrio entre audácia e precaução. Você não hesita em explorar novas áreas quando apropriado, mas provavelmente analisa antes os possíveis riscos. Para você, é relativamente fácil se adaptar a mudanças, o que não quer dizer que viva ao extremo.

Da mesma forma, você é motivado em alcançar suas metas, mas não à custa de todas as demais prioridades. Você equilibra bem suas ambições com o tempo, a energia, o dinheiro e sua vida real.

1.3 Pontos fortes de personalidade típicos

José Marcos, abaixo você pode encontrar os pontos fortes típicos de pessoas com a mesma pontuação que a sua. Procure cargos que permitam fazer uso deles e que valorizem tais pontos. Quanto mais você puder aplicá-los no trabalho, maiores são as chances de sucesso e satisfação. Como mencionado anteriormente, alguém que o(a) conheça bem precisará confirmar se todos os itens se aplicam a você.

- Voltado à liderança; por natureza, gosta de influenciar os outros e de estar no comando.
- Diplomático ao se relacionar com os outros.
- Trabalha bem em equipe.
- Expansivo, interage bem; animado ao encontrar novas pessoas.
- Bom em encorajar os outros.
- Compassivo e compreensivo com os outros.
- Agradável e se dá bem com os outros.
- Flexível; deseja se ajustar à situação.
- Pode responder de imediato sem grandes preparações.
- Trabalha sob uma perspectiva generalista.
- Ágil no pensar; capaz de entender facilmente conceitos abstratos.
- Inteligente para criar soluções e respostas a problemas.
- Criativo, imaginativo e original; bom em criar novas ideias.

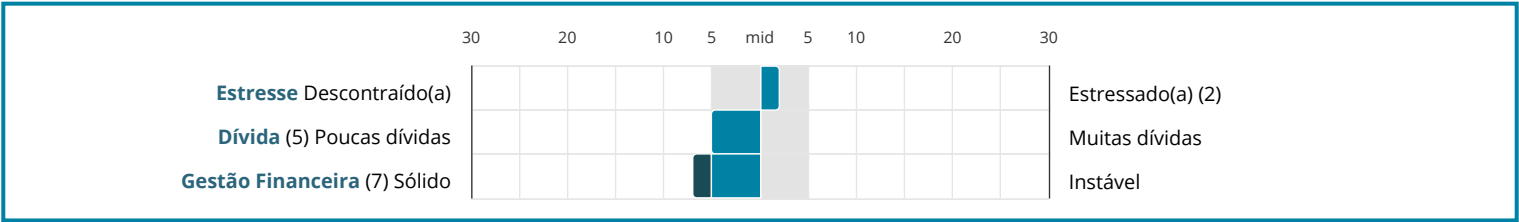
1.4 Pontos fracos de personalidade típicos

Abaixo, encontram-se os pontos fracos típicos de pessoas com a mesma pontuação que a sua. Melhorar essas áreas trará progresso ao seu desempenho. Por outro lado, tente comprometer-se menos com áreas que não são seus pontos fortes. Como mencionado anteriormente, alguém que o(a) conheça bem precisará confirmar se todos os itens se aplicam a você.

- Pode ser muito agressivo tentando obter resultados.
- Pode ocultar as verdadeiras opiniões.
- Hesita em tomar decisões.
- Pode ter problemas para gerenciar o tempo e manter o foco da conversa.
- Tem dificuldade em dizer "não" aos outros.
- Pode ser muito crédulo, permitindo que os outros se aproveitem da situação.
- Pode se estressar com conflitos e não gosta de confronto.
- Pode faltar comprometimento com as metas.
- Pode faltar concentração; tende a ir de uma coisa ou assunto a outro.
- Pode negligenciar fatos importantes; tira conclusões muito rapidamente.
- Pode ter uma atitude de superioridade.
- Fica facilmente entediado com procedimentos consolidados.

1.5 Pontos críticos para considerar

Esta seção fornece insights que podem ser úteis na escolha de uma carreira. Seu nível de estresse, risco de endividamento e manejo do dinheiro podem ser fatores que influenciam suas escolhas de carreira. Estar ciente dessas áreas pode ajudar na tomada de decisões.



Estresse

Sua pontuação na escala ESTRESSE indica que seu nível de estresse é quase o mesmo experimentado pela média das pessoas na sociedade. Lembre que esse instrumento não visa identificar ou tratar problemas psicológicos. Se você sente que precisa de ajuda em alguma área, procure um profissional apropriado para um melhor diagnóstico.

Dívida

Sua pontuação no fator ENDIVIDAMENTO indica que você tem hábito de fazer dívidas semelhante à média em nossa sociedade. Nossa experiência mostra que a maioria das pessoas consegue liquidar toda a dívida de consumo (exceto a hipoteca) em menos de cinco anos, se elas se comprometerem com isso.

Gestão Financeira

Você parece estar vivendo de acordo com um plano financeiro seguro. Você provavelmente controla os gastos por meio de um orçamento, além de guardar dinheiro regularmente e de manter um plano de investimento para cobrir contingências futuras.

As cinco principais áreas de Interesses Profissionais

José Marcos, descobrir quais são seus interesses gerais é um passo essencial do planejamento de carreira por uma simples razão: as pessoas tendem a se sobressair quando estão interessadas no que fazem! Uma tarefa tediosa para um pode ser fácil e agradável para outro, que fica naturalmente motivado com esse tipo de trabalho. Geralmente, um trabalho que lhe interessa será divertido mesmo quando envolver tarefas que, em outras circunstâncias, seriam difíceis ou tediosas.

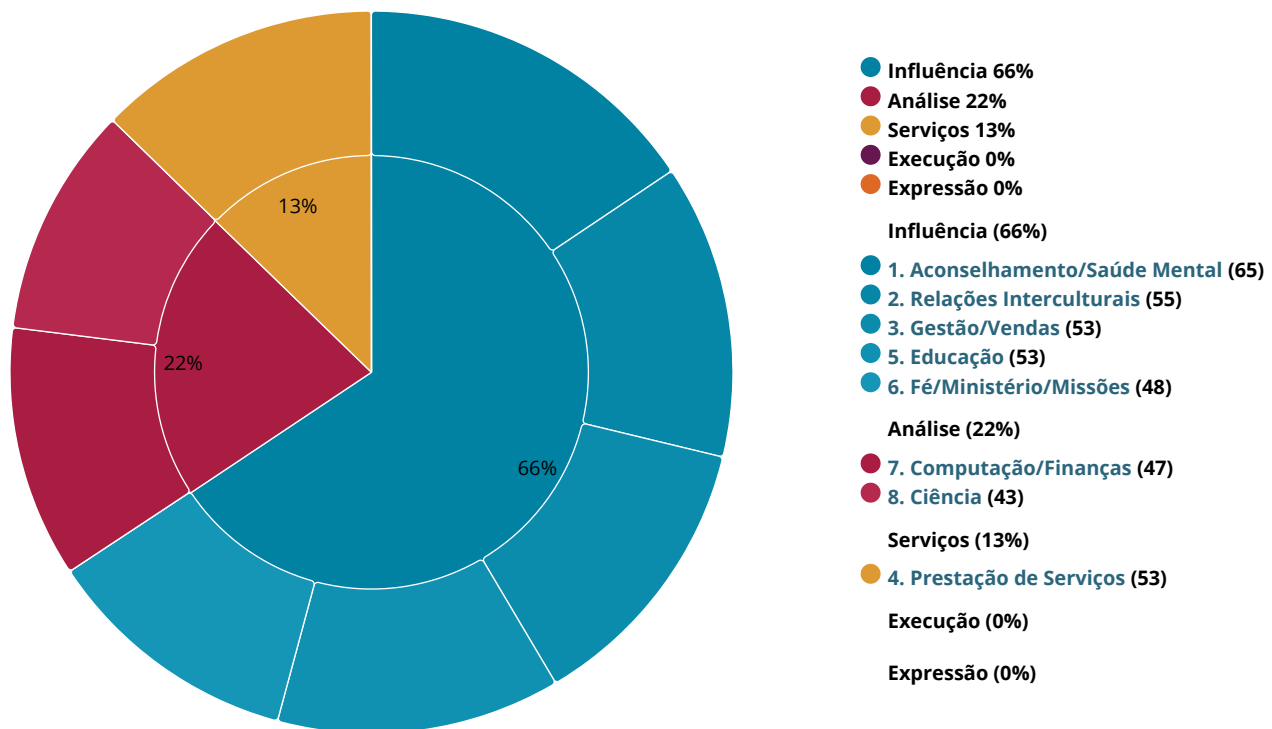
Pela própria natureza de seus interesses, suas atividades de lazer podem ter influenciado sua pontuação em Interesses Gerais. Portanto, você deve interpretar com prudência a seção Interesses Gerais de seu relatório.

Por exemplo, se você gosta de atividade física e esportes, "Atividade Física e Esporte" pode ter uma alta pontuação no Grupo de Carreira. No entanto, como são poucos os indivíduos que se tornam atletas profissionais, identifique a alta pontuação pelo que provavelmente é: algo que você fará por diversão e lazer mas não como carreira.

Por outro lado, José Marcos, quanto mais você relacionar o trabalho a áreas que lhe entusiasmem, mais chances terá de ser bem-sucedido. Por exemplo, uma pessoa que adorava praticar arco e flecha tornou-se o melhor vendedor de uma empresa de equipamentos para esse esporte por causa de seu grande interesse nele e em atividades ao ar livre. Do mesmo modo, muitas pessoas estabelecem seu próprio negócio a partir de seus hobbies. Tenha em mente que quanto mais você gosta do que faz, mais satisfação e menos estresse terá com seu trabalho.

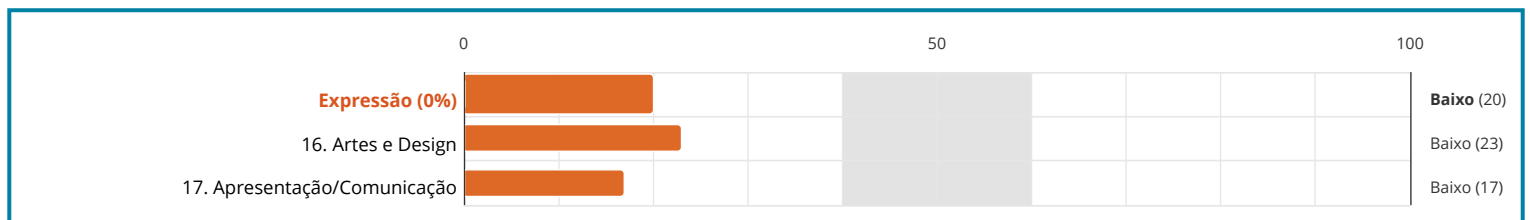
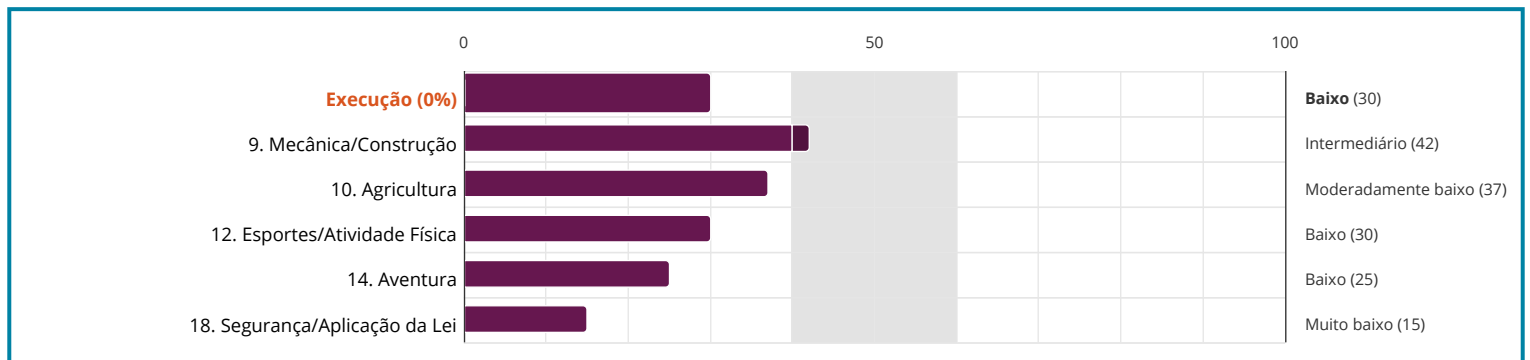
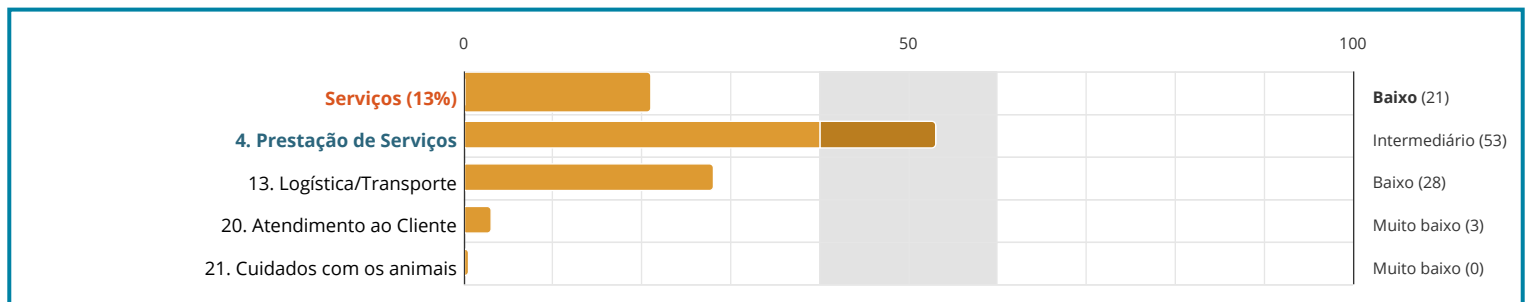
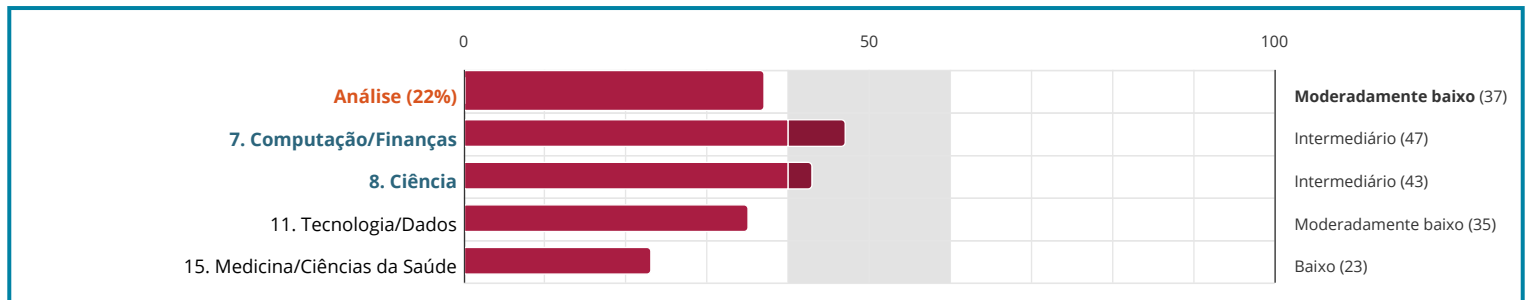
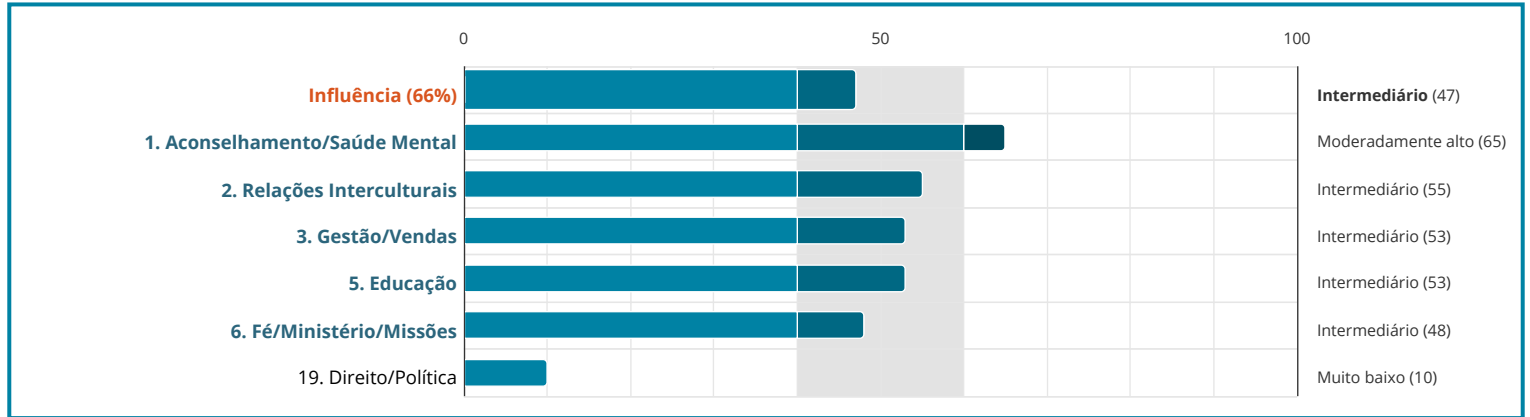
Há várias possibilidades de classificar os interesses profissionais. Este relatório utiliza 21 Grupos de Interesses Profissionais, agrupados em cinco grandes Áreas de Interesses de Carreiras. Essas cinco grandes Áreas de Interesse de Carreiras são apresentadas no gráfico circular abaixo, indicando como os seus 8 principais Grupos de Interesse de Carreiras se inserem nelas. Se você tem menos de cinco grandes Áreas de Interesse Carreiras, isso significa que nenhum dos seus 8 principais Grupos de Interesse Carreiras se enquadram nessa área. Nas próximas páginas você poderá encontrar mais detalhes sobre a divisão dessas cinco áreas principais.

Principais Áreas de Interesse e Grupos de Carreiras



As cinco principais áreas de Interesses Profissionais

Nos gráficos abaixo, se houver alguma área com 0%, é porque nenhum dos seus 8 principais Grupos de Interesse de Carreira se enquadram nessas áreas de interesses principais. No entanto, os dados de interesse continuam a ser apresentados

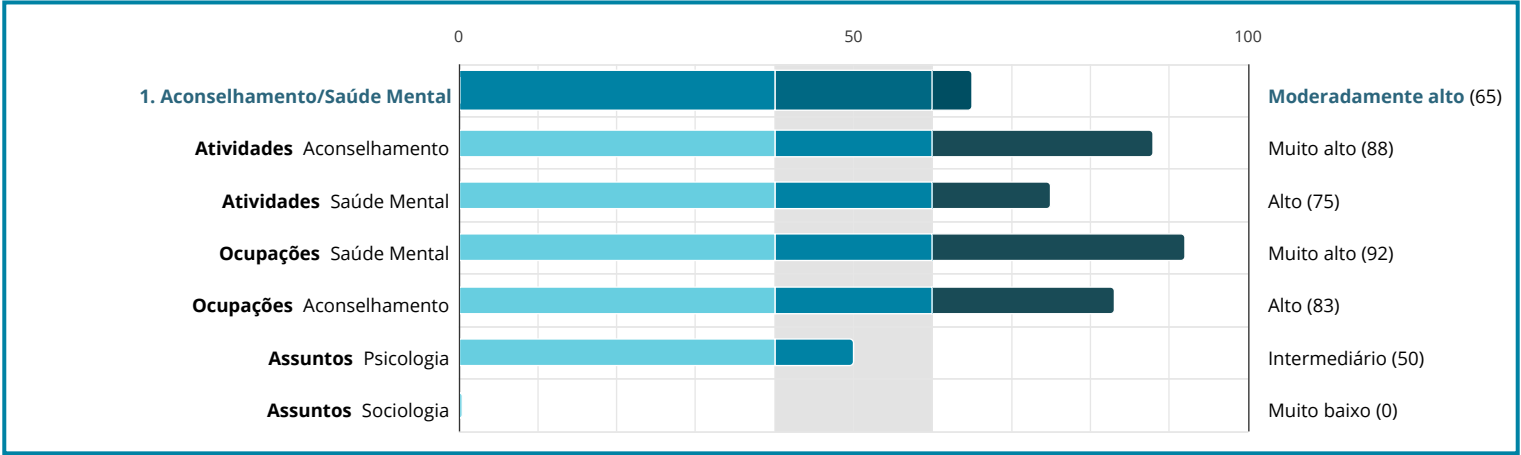


2.1 Interesses Gerais: Os principais grupos de carreiras

Três componentes, Atividades, Ocupações e Assuntos, determinam as pontuações do seu Grupo de Carreiras. Estes interesses podem estar relacionados com seu trabalho ou com o seu tempo livre, ou podem ser atividades de lazer e hobby, usado como base para uma carreira. Uma vez que os Grupos de Carreiras são compostos por várias partes, pode acontecer que um Grupo de Atividades seja muito importante para você, mas que outros componentes do grupo não sejam. Consequentemente, o seu interesse principal não está no topo da lista de Grupos de Carreiras. Por exemplo, você pode gostar de matemática mas não gostar de finanças, logo sua pontuação nos Grupos de Carreiras, "Computação e Finanças" não é elevada.

A seguir, confira a avaliação detalhada das combinações que formam sua pontuação para os grupos de carreira. Em cada categoria de interesse, são fornecidas suas pontuações para Atividades, Ocupações e Assuntos.

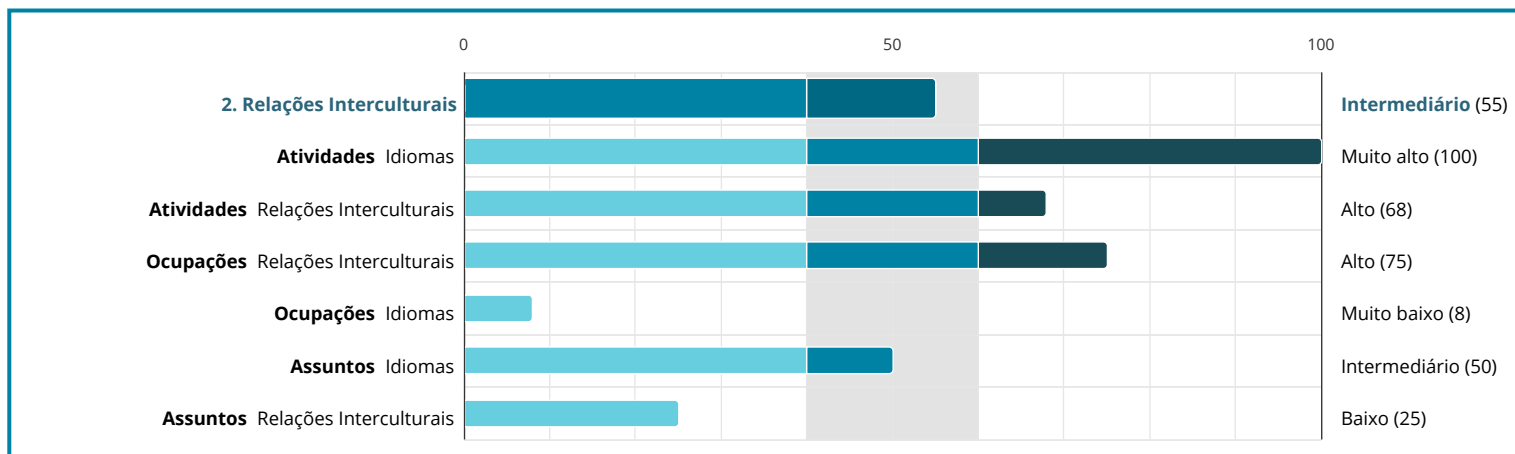
Observação: todos os grupos contêm Atividades, mas nem todos contêm Ocupações e Assuntos listados.



Esse grupo de carreiras envolve influenciar outras pessoas com o objetivo de crescimento pessoal e/ou solução de problemas e gerenciamento da saúde mental. Esse campo inclui atividades como aconselhamento, coaching, testes, escuta e aconselhamento de outras pessoas. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreira incluem as seguintes:

- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| ✓ Orientador Escolar/Acadêmico | ✓ Terapeuta de Casamento/Familiar | ✓ Psicólogo/Psiquiatra |
| ✓ Assistente social | ✓ Conselheiro de Reabilitação/Vício | ✓ Conselheiro de Saúde Mental |
| ✓ Técnico Psiquiátrico | ✓ Coach Pessoal/Profissional | ✓ Analista de Comportamento |

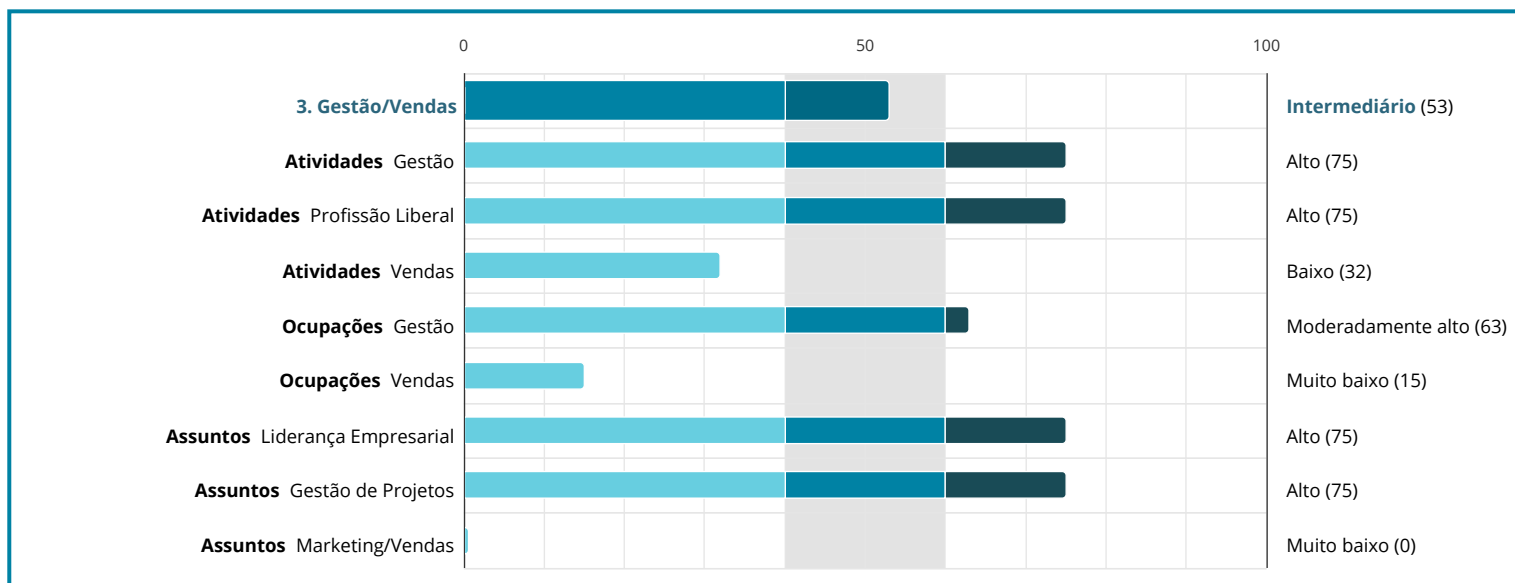
A Formação nesse campo geralmente requer um diploma universitário e/ou certificações. Muitas dessas ocupações exigem um mestrado ou mais para a certificação.



Esse grupo de carreiras envolve um forte desejo de viajar ou trabalhar em um país estrangeiro, entender e interagir com pessoas de outras culturas e/ou comunicar-se em mais de um idioma. Esse campo inclui atividades como trabalhar para criar um ambiente inclusivo e diversificado, colaborar e trabalhar com pessoas de diferentes culturas ou ensinar um idioma estrangeiro. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- ✓ Agente de Serviços Internacionais
- ✓ Comissário de Bordo
- ✓ Executivo de Negócios Internacionais
- ✓ Professor de Línguas Estrangeiras
- ✓ Diplomata/Embaixador
- ✓ Oficial das Nações Unidas
- ✓ Tradutor/Intérprete
- ✓ Guia de Viagem/Agente de Viagens
- ✓ Jornalista no Exterior/Correspondente Estrangeiro

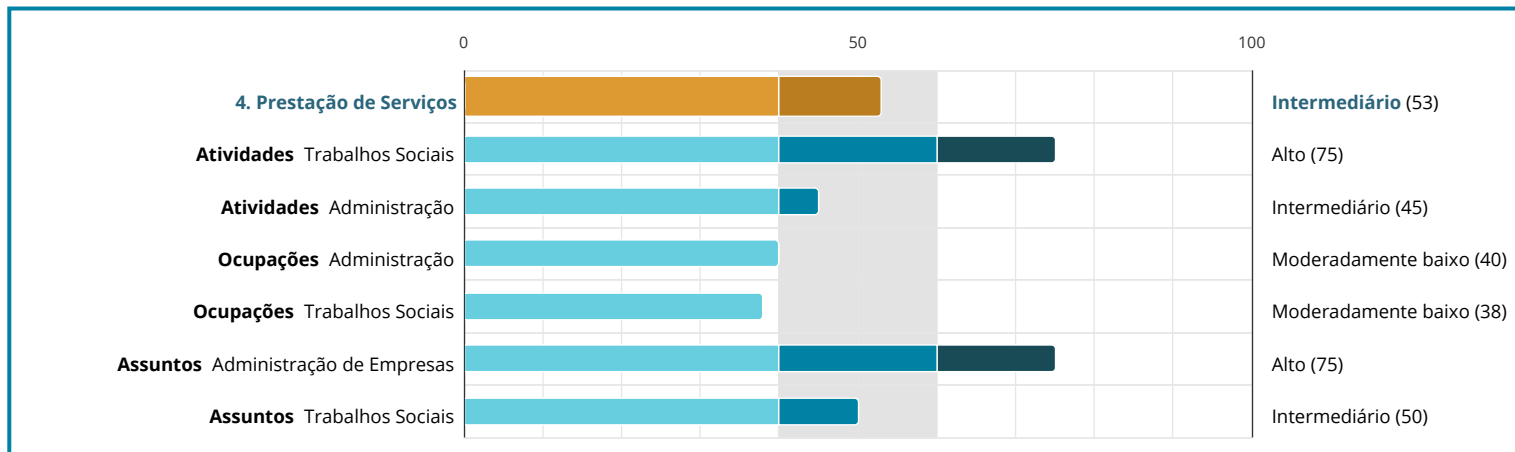
A Formação nesse campo pode incluir estudos interculturais, antropologia, sociologia, psicologia, economia, ciência política e/ou idiomas.



Este grupo de carreira envolve atividades relacionadas com negócios, tais como gerir, vender e operar um negócio. Este campo inclui atividades como desenvolver e implementar estratégias de marketing, vender um produto ou serviço, angariar dinheiro para empresas sem fins lucrativos e instituições de caridade, e recrutar. As ocupações típicas associadas a este grupo de carreira incluem o seguinte:

- ✓ Angariador de fundos/oficial de desenvolvimento
- ✓ Consultor independente
- ✓ Representante de Marketing, incluindo Social Media
- ✓ Diretor Executivo (CEO)
- ✓ Gerente de Produto/Marcas
- ✓ Vendedor/Gerente de Marketing
- ✓ Agente Imobiliário/Corretor de Imóveis
- ✓ Empresário/Empreendedor
- ✓ Gerente - Loja/Hotel/Restaurante/Fabricante

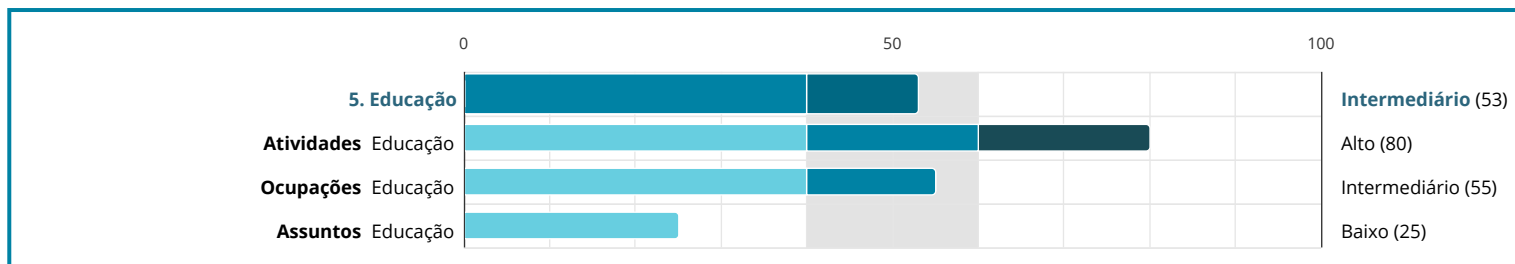
A educação neste campo pode incluir cursos de negócios, tais como vendas e marketing, administração da bases de dados, captação e desenvolvimento de fundos, recursos humanos e finanças.



Este grupo de carreira envolve atividades relacionadas com o negócio, tais como gerir projetos e/ou pessoas, bem como ser proprietário ou operar um negócio. Este campo inclui atividades como analisar operações e criar sistemas, delegar, interagir com pessoas, coordenar projetos, operar equipamento de escritório ou servir organizações sem fins lucrativos angariando dinheiro ou cuidando da comunidade. As ocupações típicas associadas a este grupo de carreira incluem o seguinte:

- ✓ Caixa de Banco
- ✓ Vendedor(a) em loja de varejo
- ✓ Assistente Administrativo
- ✓ Assistente Executivo
- ✓ Analista de Suporte ao Cliente
- ✓ Coordenador de Programa ou Projeto
- ✓ Gestor de escritório
- ✓ Porta-voz de Organizações Não Governamentais (ONG)/Sem Fins Lucrativos
- ✓ Recepcionista (cumprimentar e dirigir visitante, marcar compromissos, atender telefones)

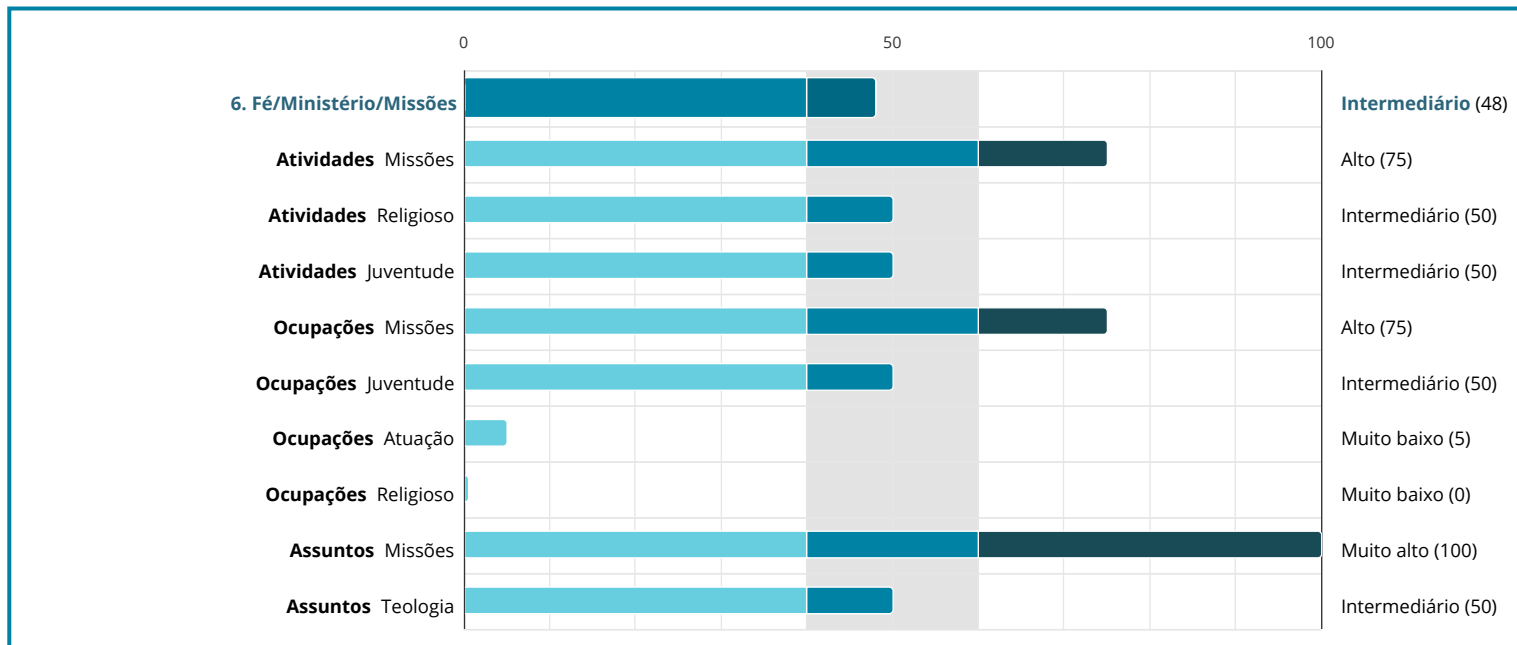
A educação neste campo pode incluir gestão de negócios, administração, comunicação e recursos humanos.



Esse grupo de carreiras envolve trabalhar com pessoas e ajudar os outros a aprender novas habilidades ou dominar novas ideias. Esse campo inclui atividades como fornecer instrução em várias áreas, dirigir atividades educacionais, desenvolver e/ou preparar material educacional (inclusive planos de aula), fazer testes ou supervisionar a administração de uma escola. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- ✓ Instrutor de Comércio
- ✓ Instrutor Corporativo
- ✓ Diretor de Escola
- ✓ Gestor de Ensino Superior
- ✓ Professor
- ✓ Especialista em Educação
- ✓ Assistente de professor/Auxiliar de sala de aula
- ✓ Designer de Currículo (Online ou pessoal)
- ✓ Professor acadêmico/Tutor (público, privado, Homeschool)

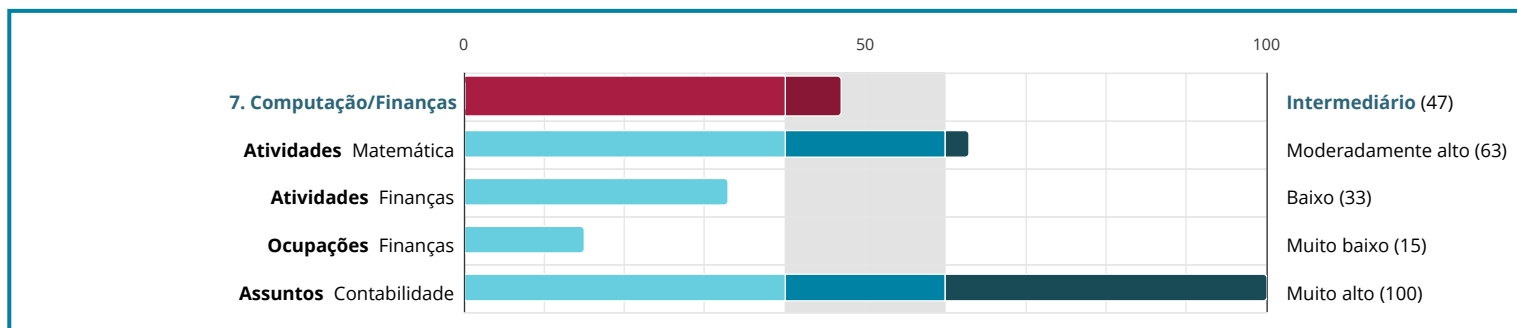
A Formação nesse campo geralmente requer um diploma universitário, sendo que alguns precisam de formação adicional, como um mestrado em ensino fundamental, médio ou superior.



Esse grupo de carreiras envolve o fornecimento de orientação espiritual ou religiosa, seja em uma igreja, no campo missionário ou como parte de um estilo de vida. Esse campo inclui atividades como incentivar a participação em disciplinas espirituais, liderar/facilitar atividades espirituais, conversar com outras pessoas sobre questões espirituais ou religiosas ou problemas pessoais, ou liderar cultos de adoração. Muitas pessoas com grande interesse nesse campo oferecem seu tempo como voluntárias em vez de trabalhar em um cargo de tempo integral. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- ✓ Educador de Ensino Religioso
- ✓ Líder de Louvor
- ✓ Diretor de Departamento Infantil
- ✓ Pastor/Líder de Jovens
- ✓ Missionário (Estrangeiro ou Doméstico)
- ✓ Evangelista
- ✓ Clérigo (Missionário, Sacerdote, Pastor, Rabino)
- ✓ Capelão (Militar, Corporativo, Prisional, Hospital)
- ✓ Tradutor/Comentador/Editor de Textos Religiosos

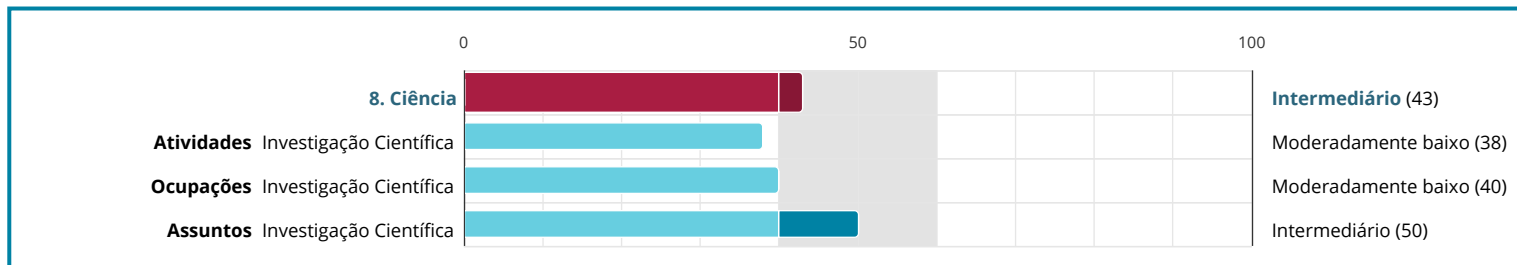
A Formação nesse campo pode incluir religião, teologia, filosofia, missões e/ou estudos de aconselhamento.



Esse grupo de carreiras concentra-se na solução de problemas complexos por meio de fórmulas, conceitos e softwares matemáticos ou financeiros. Esse campo inclui atividades como a preparação de declarações de impostos para clientes, análise de fórmulas matemáticas, criação e equilíbrio de orçamentos ou uso de estatísticas. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

- ✓ Programador de Software de Computador
- ✓ Economista
- ✓ Contador
- ✓ Gerente/Agente de Crédito
- ✓ Estatístico
- ✓ Analista de Dados
- ✓ Analista Financeiro/de Investimento
- ✓ Consultor Financeiro
- ✓ Controladoria/Contador

A Formação nesse campo pode incluir contabilidade, finanças, estatística, matemática, ciência da computação ou economia.



Esse grupo de carreiras envolve a realização de pesquisas científicas e o desenvolvimento e a análise de dados científicos. Esse campo inclui atividades orientadas a detalhes, analíticas, precisas e exatas. As ocupações típicas associadas a esse grupo de carreiras incluem as seguintes:

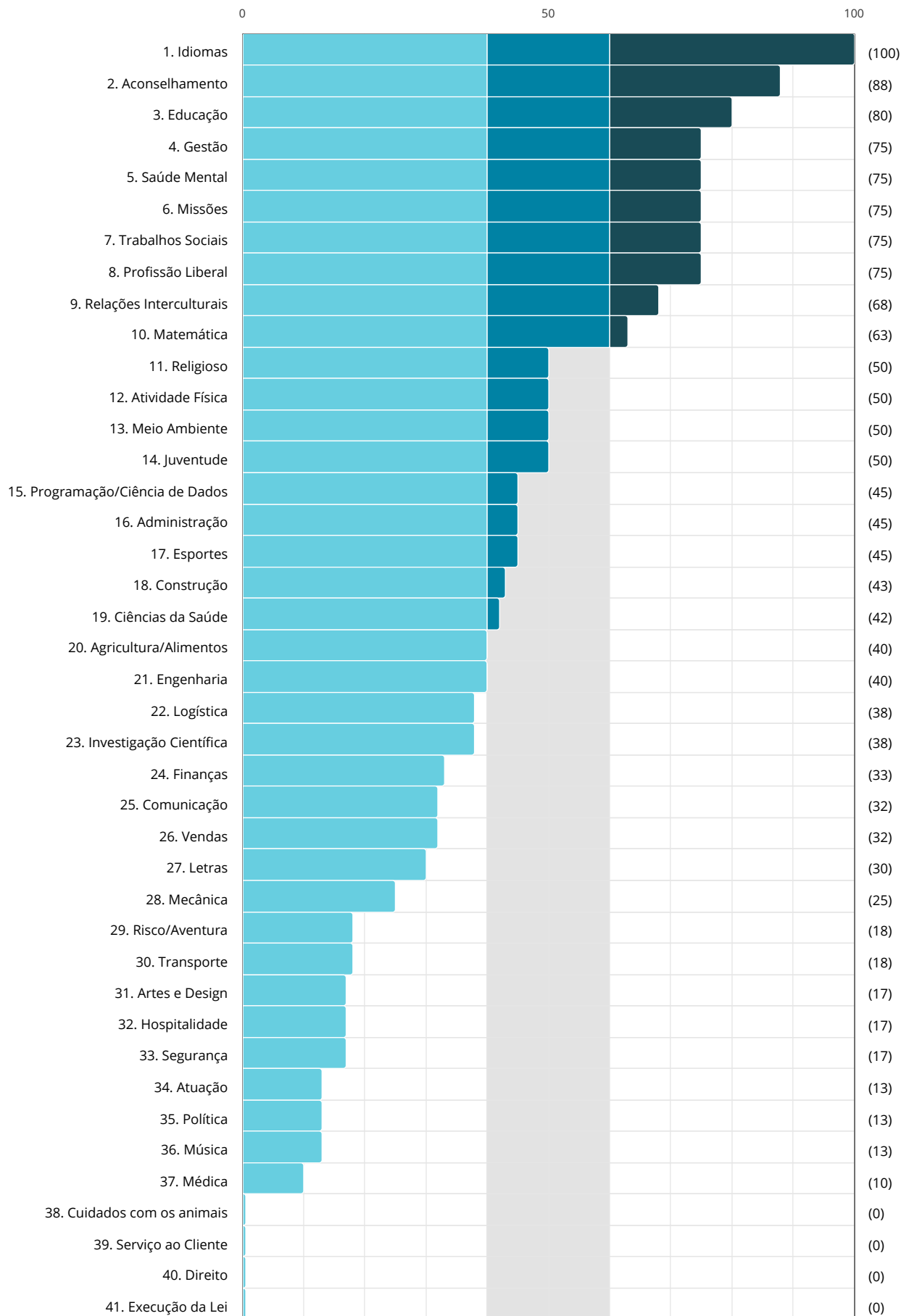
- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| ✓ Biólogo | ✓ Técnico de Laboratório | ✓ Meteorologista |
| ✓ Cientista/Pesquisador | ✓ Psicólogo | ✓ Arqueólogo |
| ✓ Farmacêutico | ✓ Físico | ✓ Cientista |

A Formação nesse campo pode incluir estudos em ciências da vida, como biologia, botânica, zoologia, microbiologia, fisiologia, bioquímica, ou em ciências físicas, como química, física e astronomia.

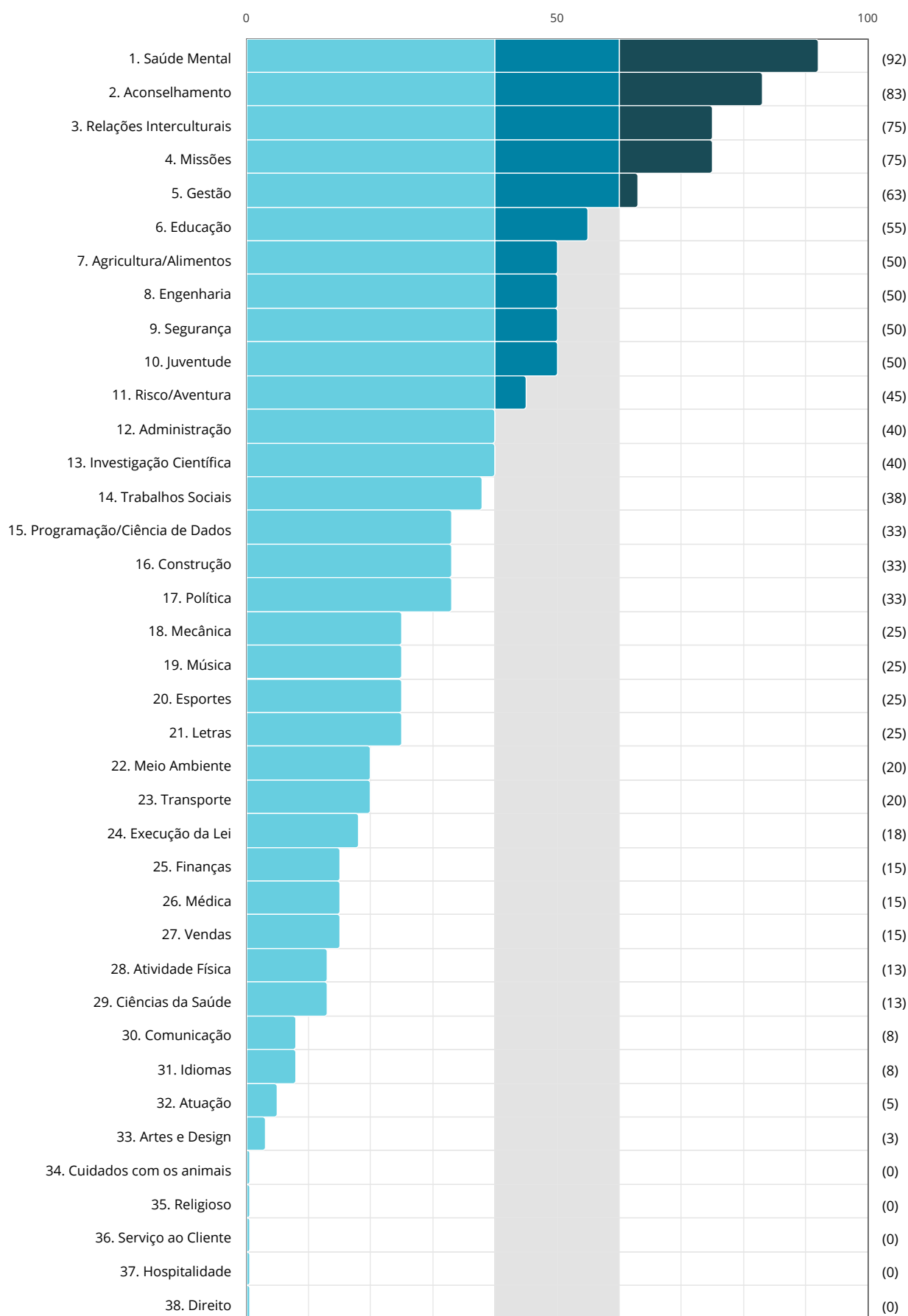
2.2 Pontuações combinadas

As tabelas abaixo contêm as suas pontuações padronizadas reais para os grupos Atividades, Ocupações e Assuntos. Estas são as categorias que compõem as áreas de Interesse Geral apresentadas nas últimas páginas. O gráfico indica interesse baixo (esquerda), interesse moderado (intermediário) e interesse alto (direita). Lembre-se de que estas pontuações referem-se a interesses e **não** levam em conta sua experiência nem suas aptidões.

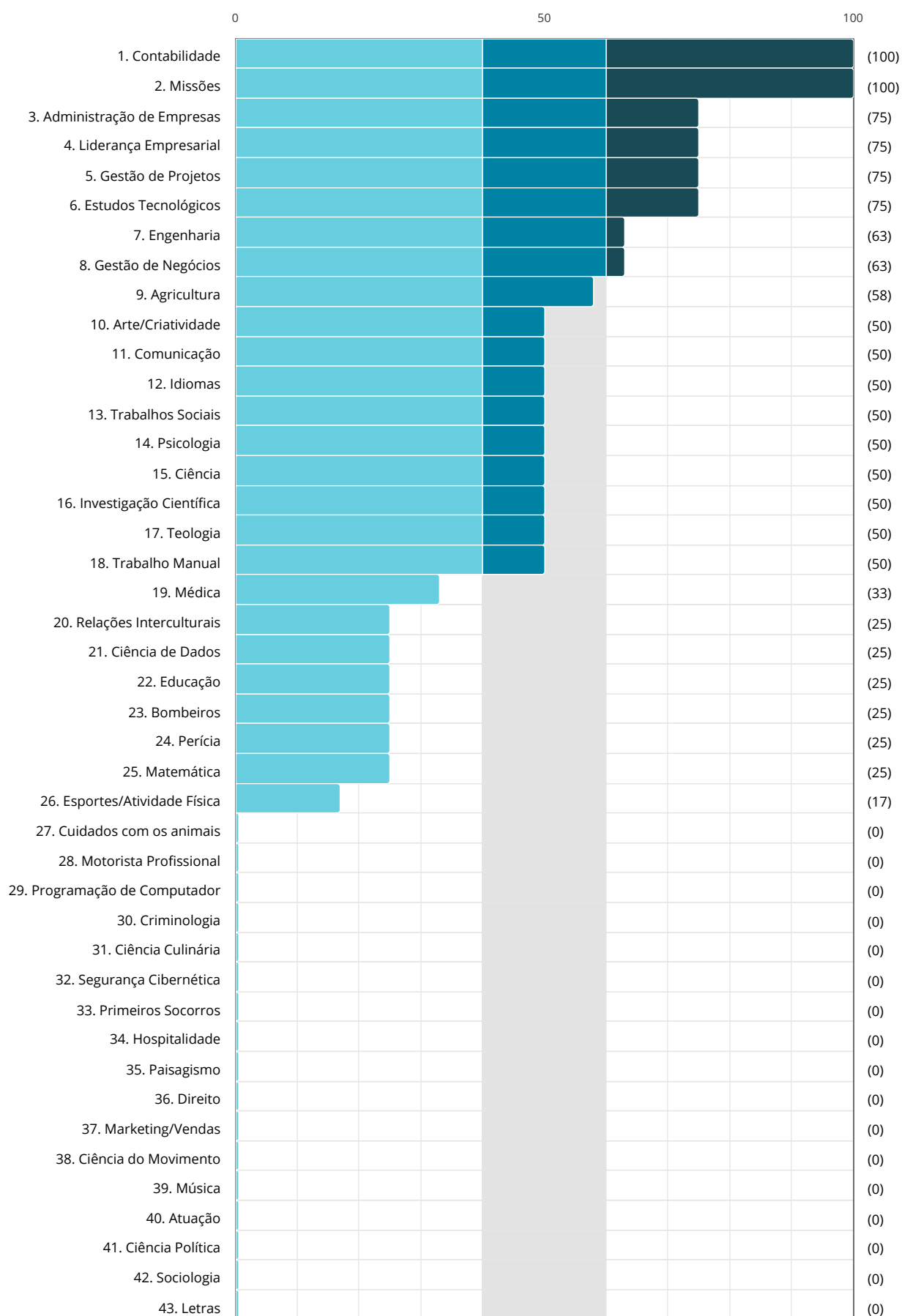
Grupos de Atividades



Grupos de Ocupações



Grupos de Assuntos



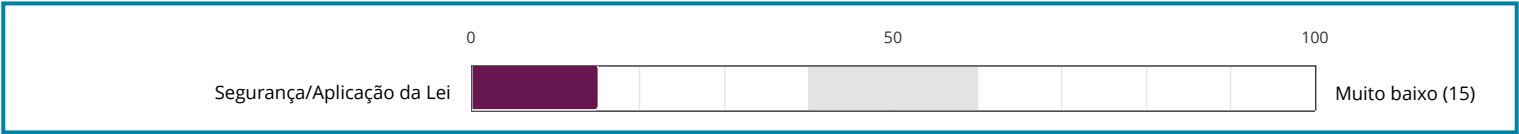
2.3 Interesses Gerais: Ocupações potenciais em seus principais grupos

José Marcos, seus oito principais Grupos de Carreira, descritos nas páginas anteriores, oferecem indicações gerais para os grandes grupos de ocupações nas quais você tem o nível mais alto de interesse. Algumas das descrições e ocupações do grupo podem não interessá-lo(a). Tudo bem; apenas observe o que você não gosta e use como critério para filtrar seus interesses profissionais. As informações das outras seções deste relatório e as seções **Aplicação e Recursos do Career Direct®** and **Career Direct®** o(a) ajudarão nesse processo.

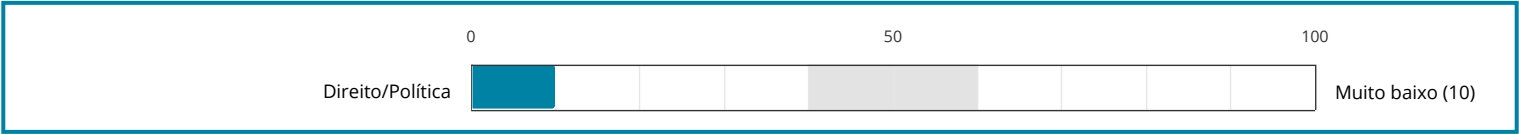
Listas detalhadas de ocupações nesses e em outros grupos podem ser vistas na *Compilação de Cargos* que acompanha a avaliação do *Career Direct®*. Mais de 1.950 ocupações estão *listadas na Compilação*, agrupadas em cinco grandes áreas de Interesses Gerais (Execução, Assistência, Influência, Análise e Expressão). Essas categorias mais amplas estão organizadas em 21 Grupos Profissionais de Interesse Geral, como no seu relatório, e em diversos conjuntos de carreiras.

OBSERVE SEUS GRUPOS DE INTERESSE COM MENOR PONTUAÇÃO

É importante observar seus grupos de menor interesse. Eles estão listados no quadro abaixo. As áreas com menor pontuação podem revelar alguma descoberta ou clarificação sobre seus interesses profissionais.



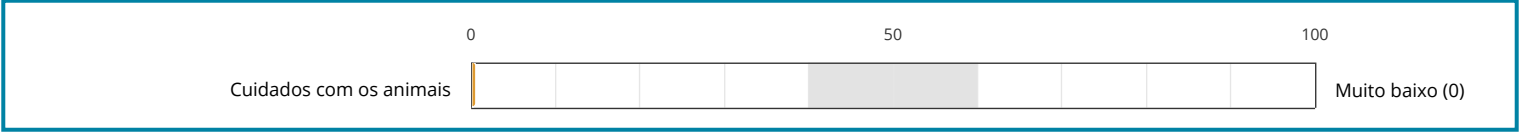
Investigar e prevenir crimes (inclusive crimes cibernéticos), prender criminosos, realizar vigilância e responder a alarmes ou alertas de emergência.



Gerenciar uma campanha política, ocupar cargos públicos, representar clientes em tribunais, informar e persuadir outras pessoas sobre questões políticas e sociais.



Planejar cardápios, fornecer alimentação, trabalhar num restaurante ou hotel, fornecer serviço ao cliente ou cuidados pessoais, ou especializar-se em gestão doméstica.



Tratar animais doentes ou feridos, treinar animais, cuidar de animais, estudar para compreender o comportamento animal.

Observação: os Interesses Gerais/Vocacionais não são o mesmo que habilidades. Eles refletem sua motivação em relação a um campo profissional, mas não sua aptidão para trabalhar nesse campo. A maioria das pessoas tem aptidões compatíveis com seus interesses. Caso contrário, elas normalmente tentam desenvolver melhor suas habilidades ou buscar uma área profissional secundária. Por exemplo, uma pessoa que adora esportes mas não tem aptidões para seguir uma carreira esportiva pode decidir tornar-se treinador(a) ou árbitro(a).

As Habilidades são um critério-chave para escolher uma ocupação

As Habilidades são um critério-chave para escolher uma ocupação

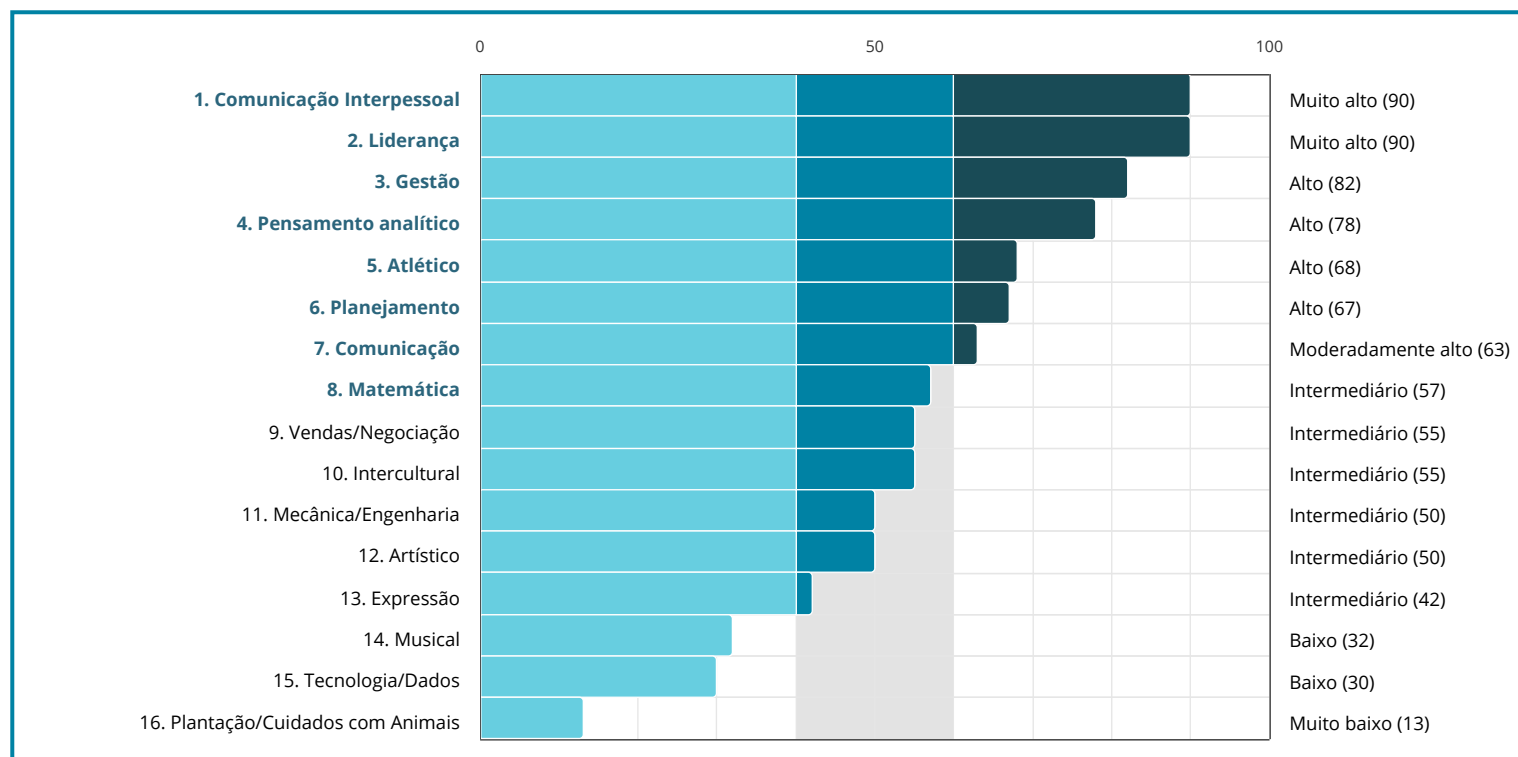
José Marcos, a compreensão de suas habilidades é importante para avaliar os campos e ocupações profissionais potenciais. É fundamental que seu trabalho e suas melhores aptidões sejam compatíveis para que você alcance a satisfação pessoal de fazer algo com naturalidade.

Há duas razões principais para investir em seus pontos fortes naturais. A primeira é aumentar seu potencial: trabalhar concentrado(a) em seus pontos fortes eleva seu padrão inicial e ajuda você a aprender mais rápido e a alcançar mais com uma mesma quantia de esforço. Por exemplo, algumas pessoas podem praticar canto durante anos sem nunca obter êxito profissional nessa carreira simplesmente porque não possuem as habilidades naturais para se destacar.

A segunda é que trabalhar com seus pontos fortes é simplesmente mais prazeroso. As pessoas realmente se estressam menos no trabalho quando usam suas aptidões com naturalidade. Fica claro, também, que uma pessoa gosta de usar suas aptidões porque foi reconhecida, valorizada e recompensada quando as utilizou anteriormente. Sua confiança crescerá à medida que usar suas habilidades naturais, levando-o(a) a ter cada vez mais sucesso e satisfação.

Podemos concluir que há mais probabilidades de se destacar quando se usa aptidões naturais, que trazem satisfação no seu uso. Embora seja necessário estar ciente de seus pontos fracos, geralmente não é muito produtivo concentrar-se prioritariamente neles para o seu trabalho. No que diz respeito a habilidades, tente nadar a favor da maré, e não contra ela.

Habilidades e Aptidões

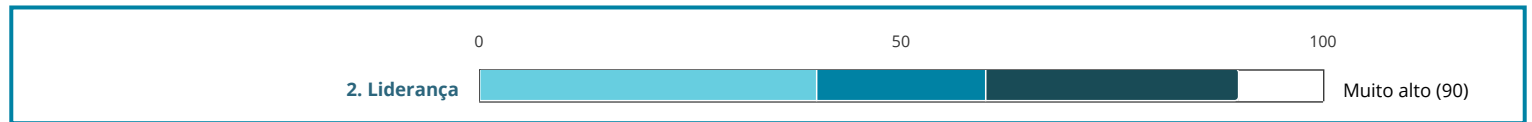


Observação: a pontuação das habilidades desta seção é resultado de sua autoavaliação, e não de um teste de conhecimentos. Pesquisas indicam que a autoavaliação pode fornecer um panorama preciso sobre as habilidades de uma pessoa.

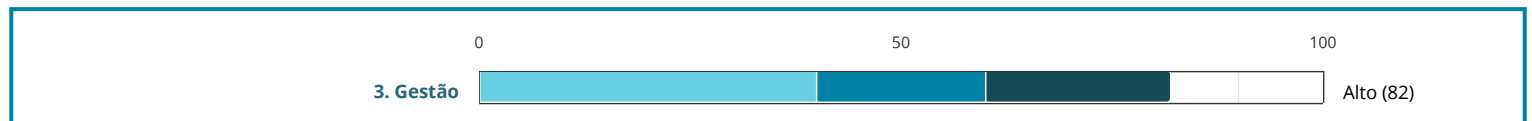
3.1 Habilidades e Aptidões: As quatro áreas principais



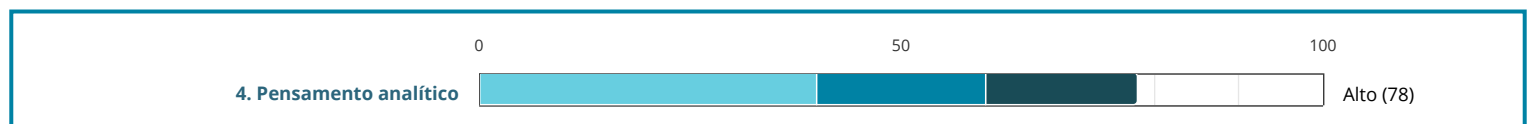
A socialização é fácil para você devido à sua capacidade de se relacionar e ao interesse genuíno pelos outros (familiares e novos), o que sustenta sua capacidade de se conectar com uma variedade de pessoas. Devido a essa capacidade natural, você provavelmente se sairá bem em carreiras em que interage com pessoas regularmente e pode capitalizar sua capacidade de se comunicar com eficiência, buscando oportunidades para aconselhar, ensinar ou explicar como parte de seu trabalho. Para maximizar o uso dessas habilidades, certifique-se de que seu trabalho envolva servir aos outros como um elemento de suas obrigações regulares.



Se você se destaca na liderança, é provável que tenha um elevado senso de iniciativa alimentado pela preocupação ou conexão com os outros. Você pode ser visionário ou idealista e estar disposto a exercer sua influência sobre os outros. Você pode estar à frente de um grupo ou liderar entre as pessoas que atende e trabalhar com elas. De qualquer forma, você é respeitado por sua integridade e confiabilidade. Busque oportunidades que o capacitem a ensinar e orientar como um componente da construção de relacionamentos.



É provável que você se destaque ao coordenar as atividades de outras pessoas. Você delega tarefas, motiva outras pessoas a trabalharem de forma colaborativa e cumpre prazos com sucesso porque as pessoas respondem prontamente à sua orientação. Você é adepto do gerenciamento de projetos e consegue prever e, em seguida, navegar em cada estágio do trabalho necessário para concluir uma tarefa complexa. Você administra um alto grau de urgência com sua capacidade de ser flexível e fazer ajustes no momento. Ao avaliar rapidamente as opções situacionais, você se adapta a ambientes em ritmo acelerado e em constante mudança. Para maximizar o uso dessas habilidades, você deve considerar ocupações que envolvam o lançamento de um negócio, a supervisão de outras pessoas e/ou a supervisão de operações.



Devido às suas habilidades analíticas, você responde bem a desafios intelectuais e se sente confortável com atividades de trabalho que envolvam pesquisa, avaliação de informações, realização de inferências, diagnóstico de problemas e solução de problemas abstratos, sendo preciso em seu raciocínio. Você gosta de trabalhar com questões do mundo real e de usar o pensamento crítico para prever possíveis resultados, muitas vezes gerando novas ideias ou abordagens para os problemas. Você terá sucesso em oportunidades de trabalhar com informações que possam ser medidas, validadas e explicadas por dados numéricos (como em finanças ou planejamento financeiro), ou em que seus insights possam melhorar diretamente a vida de outras pessoas por meio de descobertas científicas, bem como em muitos outros campos ocupacionais, inclusive na medicina..

3.2 Habilidades e Aptidões: Avalie suas habilidades

Avalie com cuidado suas habilidades com melhor pontuação e analise a relação existente. Qual a ligação entre elas? Há um tema em comum? Você usaria alguma de suas habilidades mais para atividades de lazer do que para atividades profissionais? Em caso afirmativo, há algum modo de transferir essa aptidão do lazer para o trabalho? O Plano de Ação que acompanha seu relatório irá guiá-lo(a) nessas e em outras questões. É muito importante completar essa análise para aproveitar ao máximo o relatório.

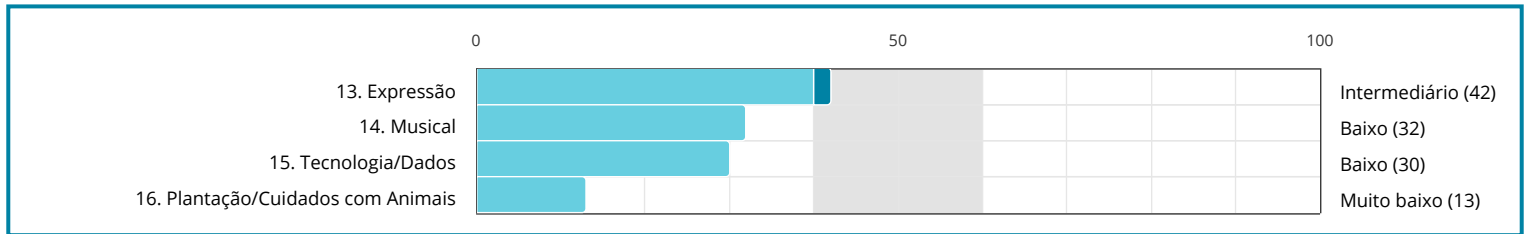
DESENVOLVA SUAS HABILIDADES

Explorar seus pontos fortes naturais não quer dizer, de forma alguma, que a instrução, a dedicação, o estudo e o trabalho árduo não sejam requisitos para desenvolver as habilidades. Pelo contrário, a maioria das pessoas bem-sucedidas chegou a esse ponto trabalhando com afinco. Pense em um jogador de futebol que melhora suas habilidades atléticas naturais treinando chutes todos os dias. Ou em um pianista, que passa horas praticando para aprimorar suas habilidades musicais.

REDUZA SUA EXPOSIÇÃO ÀS HABILIDADES COM BAIXA PONTUAÇÃO

José Marcos, assim como a área de interesses, observe as áreas de habilidades com menor pontuação. São aquelas listadas no final do quadro da página anterior. As áreas com menor pontuação também ajudam a compreender seus interesses profissionais. Pode ser que elas não sejam seus pontos fortes naturais, ou talvez você nunca tenha tido a oportunidade de desenvolvê-las. Seja como for, seria melhor não procurar ocupações que exijam essencialmente essas aptidões, a não ser que busque desenvolvê-las antes.

AS QUATRO ÁREAS DE HABILIDADES COM MENOR PONTUAÇÃO



Os valores são importantes nas decisões profissionais

Os valores são importantes nas decisões profissionais

José Marcos, você pode estar em um campo profissional que corresponda bem a seus interesses vocacionais, habilidades e pontos fortes de personalidade e, ainda assim, passar por situações de insatisfação e estresse por esse campo não condizer com seus valores. Por exemplo, muitas pessoas gostam de trabalhar ao ar livre e sentem-se totalmente desconfortáveis confinadas em um escritório. Outras precisam sentir que ajudam aos outros diretamente com seu trabalho e não se satisfazem em trabalhar sozinhas ou com máquinas.

Muitos pensam que podem ser felizes fazendo qualquer coisa se forem "bem-sucedidos" no plano material. Frequentemente, essas pessoas acabam não se sentindo realizadas e se desinteressam pela carreira em poucos anos. Usar os valores como critério para escolhas profissionais pode evitar muito da frustração e do estresse nos ambientes de trabalho atuais. Ao rever suas prioridades, compare-as com o que você vem realmente praticando, para ver se está sendo coerente. Esta seção sobre valores está dividida em três partes e o(a) ajudará a definir as prioridades e os valores que irão guiar sua vida e seu trabalho.

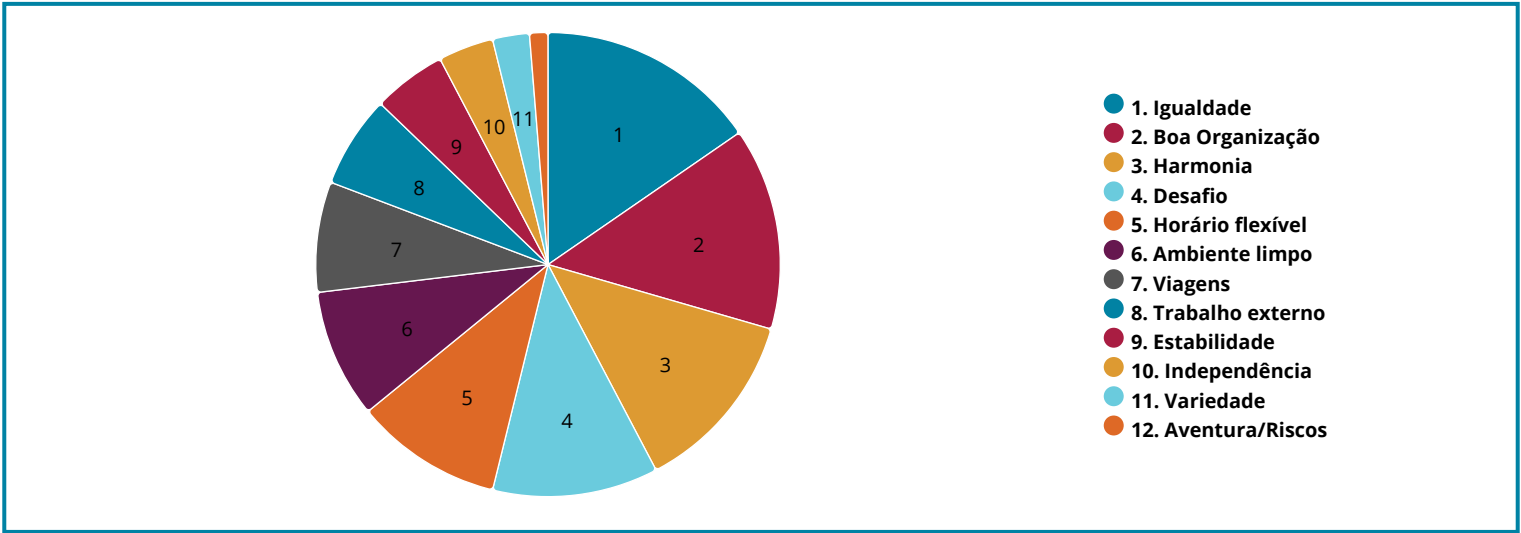
Seus valores poderão mudar; as prioridades são suas e você pode mudá-las quando quiser. Muitas pessoas mudam algumas das suas prioridades conforme envelhecem e sua situação familiar vai mudando. Uma boa ideia é guardar este relatório para referência futura. Revisá-lo periodicamente permitirá a você se atualizar e verificar se está sendo fiel às suas prioridades.

4.1 Valores: Ambiente de Trabalho

Diferentes pessoas preferem ou até mesmo exigem diferentes tipos de ambientes em seu local de trabalho para trabalhar da melhor forma possível. O tipo de condições que elas desejam quando vão trabalhar, como o ambiente físico, os horários ou a atmosfera do local de trabalho, tudo isso contribui para o ambiente de trabalho. Por exemplo, algumas pessoas só conseguem trabalhar bem quando o ambiente é muito bem organizado, enquanto outras podem não se incomodar com algum grau de desorganização.

É importante que você seja capaz de identificar o tipo de ambiente que deseja, ou mesmo que precisa, para atingir seu potencial máximo. Entender isso pode ajudá-lo a avaliar as várias oportunidades de carreira que surgem em seu caminho

SUAS PRIORIDADES PARA OS 12 ELEMENTOS RELACIONADOS AO AMBIENTE DE TRABALHO



CONSIDERE OS 4 VALORES PRINCIPAIS PARA AVALIAR OCUPAÇÕES E CARGOS POTENCIAIS

1. Igualdade

Você gosta de trabalhar em uma área em que as pessoas são tratadas de maneira justa, independentemente de raça, sexo, crença, religião ou nacionalidade. Busque uma profissão em que os trabalhadores sejam pagos igualmente pelo mesmo nível de competência e todas as oportunidades sejam oferecidas sem preconceito.

2. Boa Organização

Você valoriza um ambiente de trabalho muito bem estruturado e organizado. Busque uma carreira na qual o ambiente de trabalho promova ordem, clareza e processos sistemáticos.

3. Harmonia

Você gosta de um ambiente profissional pacífico e agradável. Busque cargos em que você possa trabalhar com o mínimo de confronto possível e em harmonia com seus colegas e chefes, fazendo parte de uma equipe atenciosa com a qual se identifica.

4. Desafio

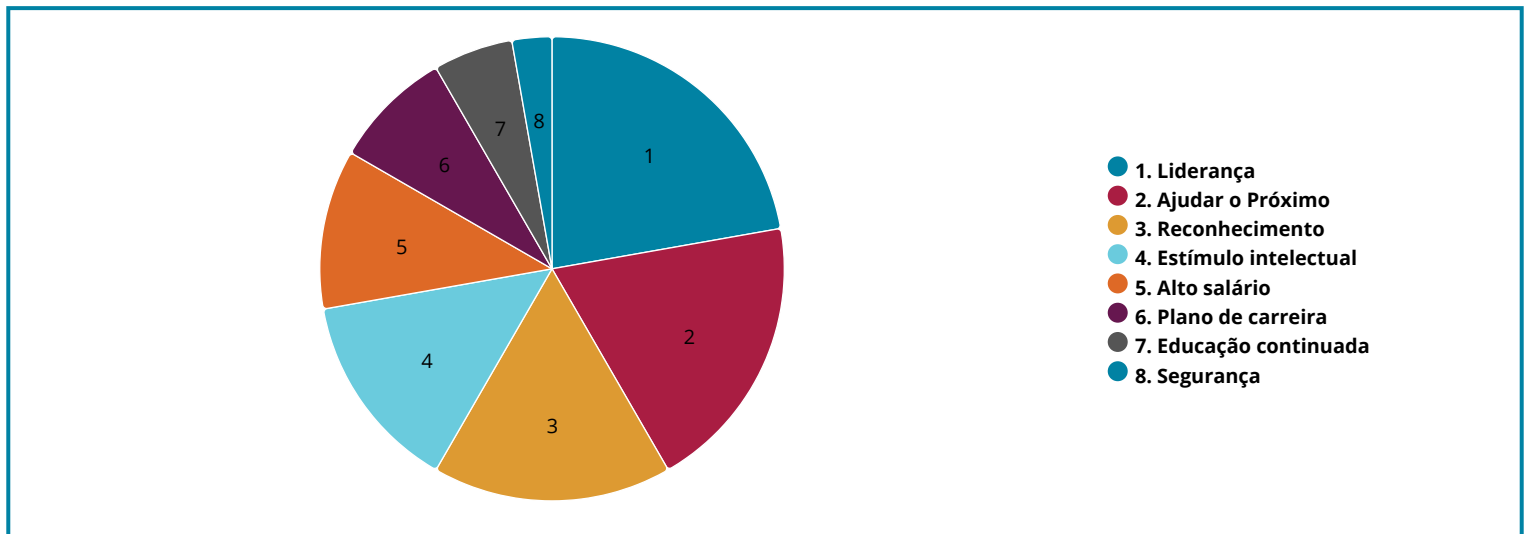
Você precisa ter a oportunidade de resolver problemas difíceis e de lidar com questões cruciais. Procure tarefas e obstáculos desafiadores para superar. Situações controversas não serão problema porque você gosta de restaurar a ordem ao caos.

4.2 Valores: Resultados profissionais

Embora a maioria das pessoas receba a remuneração e outras recompensas esperadas por seu trabalho, é importante decidir o que é mais importante. Por exemplo, normalmente quanto maior o grau de instrução, maior o salário. Mas depois de um certo nível, a educação continuada pode não resultar em uma remuneração mais elevada. Da mesma forma, ter um cargo de liderança nem sempre é sinônimo de segurança. Mesmo que não pensemos no assunto, muitos de nós devem fazer escolhas difíceis nesse sentido.

É muito importante que você reconheça que suas prioridades são questões individuais. Permitir que alguém influencie demais seus valores profissionais é um dos maiores erros que se pode cometer ao escolher um campo de trabalho. Essa é uma oportunidade de pensar sobre essas questões cruciais e saber o que é realmente importante para você.

ESSAS SÃO SUAS PRIORIDADES PARA OS OITO RESULTADOS QUE VOCÊ ESPERA OBTER PROFISSIONALMENTE



ESSES RESULTADOS PROFISSIONAIS SÃO OS MAIS IMPORTANTES PARA VOCÊ

1. Liderança

Você se sente bem em situações que impliquem ser responsável por pessoas e recursos. Você fica à vontade no comando, delegando tarefas e tomando as decisões em nome do grupo. Seu trabalho deve incluir a oportunidade de liderar uma equipe em vista de objetivos comuns.

2. Ajudar o Próximo

Você considera importante contribuir para o bem-estar e o crescimento de outras pessoas, e isso deve ser parte integrante do seu trabalho. Isso pode ser feito por meio de treinamento, ensino, aconselhamento, incentivo e ajuda com recursos financeiros. Sua escolha profissional deve permitir que você expresse sua preocupação com o próximo.

3. Reconhecimento

Você está disposto a se esforçar ao máximo para ser conhecido como alguém que deixou sua marca. O reconhecimento de suas conquistas será o grande motivador na hora de escolher cargos potenciais, assim, assegure-se de que haja em seu trabalho um sistema bem definido de gratificação (recompensas, benefícios).

4. Estímulo intelectual

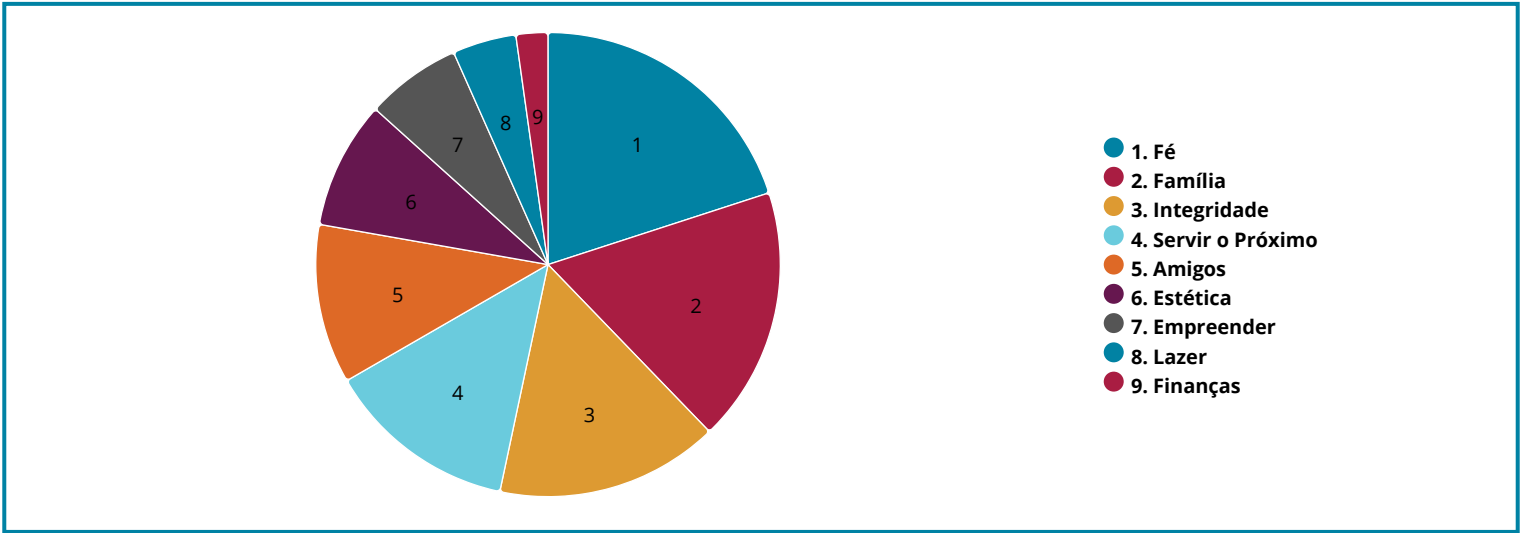
Você gosta de analisar questões complexas e resolver os problemas de maneira lógica. Nas suas escolhas profissionais, é importante considerar a oportunidade de adquirir novos conhecimentos e usar a inteligência.

4.3 Valores: Valores Pessoais

Esta área é importante para o planejamento profissional porque muitas pessoas acham difícil harmonizar seu estilo de vida e trabalho com seus valores pessoais. O ritmo de vida acelerado, as amarras dos inúmeros compromissos financeiros e a complexidade da vida atual fazem com que alguns sintam que só conseguem se concentrar em um dia de cada vez.

No entanto, a experiência mostra que as pessoas que cuidadosamente decidem sobre um propósito de vida, para depois fazer as escolhas profissionais que contribuam para esse objetivo, sentem-se em paz e realizadas com seu trabalho. Os quatro itens principais relacionados ao seu propósito de vida estão listados na próxima página.

VOCÊ PRIORIZOU NOVE ITENS RELACIONADOS AO SEU PROPÓSITO DE VIDA



ABAIXO, VEJA SUAS QUATRO PRIORIDADES PRINCIPAIS

1. Fé

Você indicou que a missão da sua vida envolve servir a Deus em tudo o que faz. É muito importante para você ver como o seu trabalho contribui para esse objetivo. Lembre-se de que todas as ocupações oferecem a oportunidade de servir a Ele. Gentileza e compromisso com a excelência podem ser fatores que atraem os outros no local de trabalho.

2. Família

Você valoriza muito a sua família e quer estar apto a cuidar dela sempre que ela precisar. Você considera importante envolver-se e estar disponível para ela sempre que necessário. Passar tempo com a família é importante para você e isso deve ser levado em consideração quando fizer suas escolhas profissionais.

3. Integridade

Para você, honestidade em qualquer aspecto da vida é um valor essencial. Você não mede esforços para manter seus compromissos e segue altos padrões de justiça e verdade. Certifique-se de que não precisará comprometer sua integridade, avaliando cuidadosamente o ambiente de trabalho, a liderança e os serviços e produtos das empresas em que considera trabalhar.

4. Servir o Próximo

Como realização pessoal, você acredita ser importante ajudar os outros. Garanta que seu trabalho contribua positivamente para o bem-estar do próximo.

ENCONTRE O EQUILÍBRIO EM SEUS VALORES

Ninguém é perfeito, não existem super-homens ou supermulheres e você nunca vai conseguir fazer tudo do jeito que gostaria. Todos devem encontrar o equilíbrio na vida. Ao levar em conta suas prioridades, você poderá conciliar tempo, energia e recursos financeiros. Voltar à sua lista de prioridades lhe ajudará a alcançar os valores de propósito de vida que você definiu.

SEUS VALORES PODERÃO MUDAR

As prioridades são suas e você pode mudá-las a qualquer momento. Muitas pessoas mudam suas prioridades conforme o amadurecimento e a situação familiar. Uma boa ideia é guardar este relatório para referência futura. Revisá-lo periodicamente permitirá a você se atualizar e verificar se está cumprindo suas prioridades.

O QUE FAÇO AGORA?

Compare as fases de seu desenvolvimento profissional a um período de férias com a sua família. Há duas etapas diferentes. A primeira consiste em fazer toda a pesquisa e planejamento necessários para garantir que as férias sejam agradáveis. A segunda fase consiste em realmente pôr o pé na estrada, fazer a viagem e desfrutar as férias.

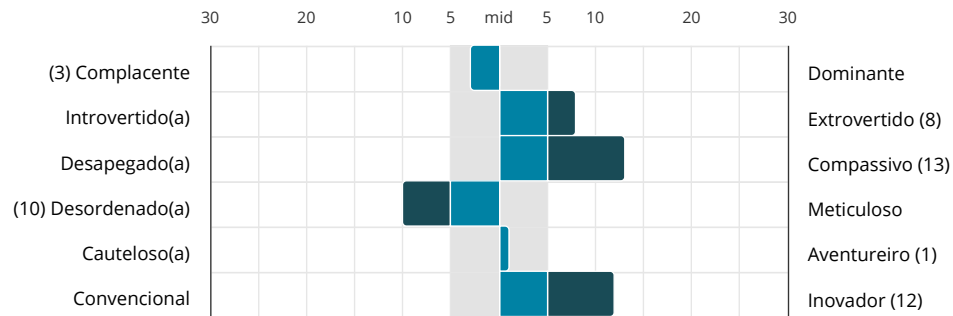
Ler seu relatório do CAREER DIRECT® é como estudar o mapa na primeira fase do planejamento da viagem. Você obtém um panorama completo das direções gerais que levam a seu destino, junto com algumas rotas alternativas. No entanto, apenas ler o relatório não resolverá seu dilema profissional, assim como simplesmente estudar o mapa não o fará chegar ao seu local de férias.

Você está agora na segunda fase. É o momento de assumir a direção e começar a sua jornada profissional. O primeiro passo é transformar as informações em planos e decisões para começar efetivamente. Para ajudá-lo(a) nesse estágio crucial, oferecemos o Plano de Ação, um guia de como interpretar e agir com base no que você aprendeu sobre seu perfil profissional. É extremamente importante que você o siga por completo. Ele ajudará você a fazer a correspondência entre o seu perfil e as várias ocupações e formações educacionais.

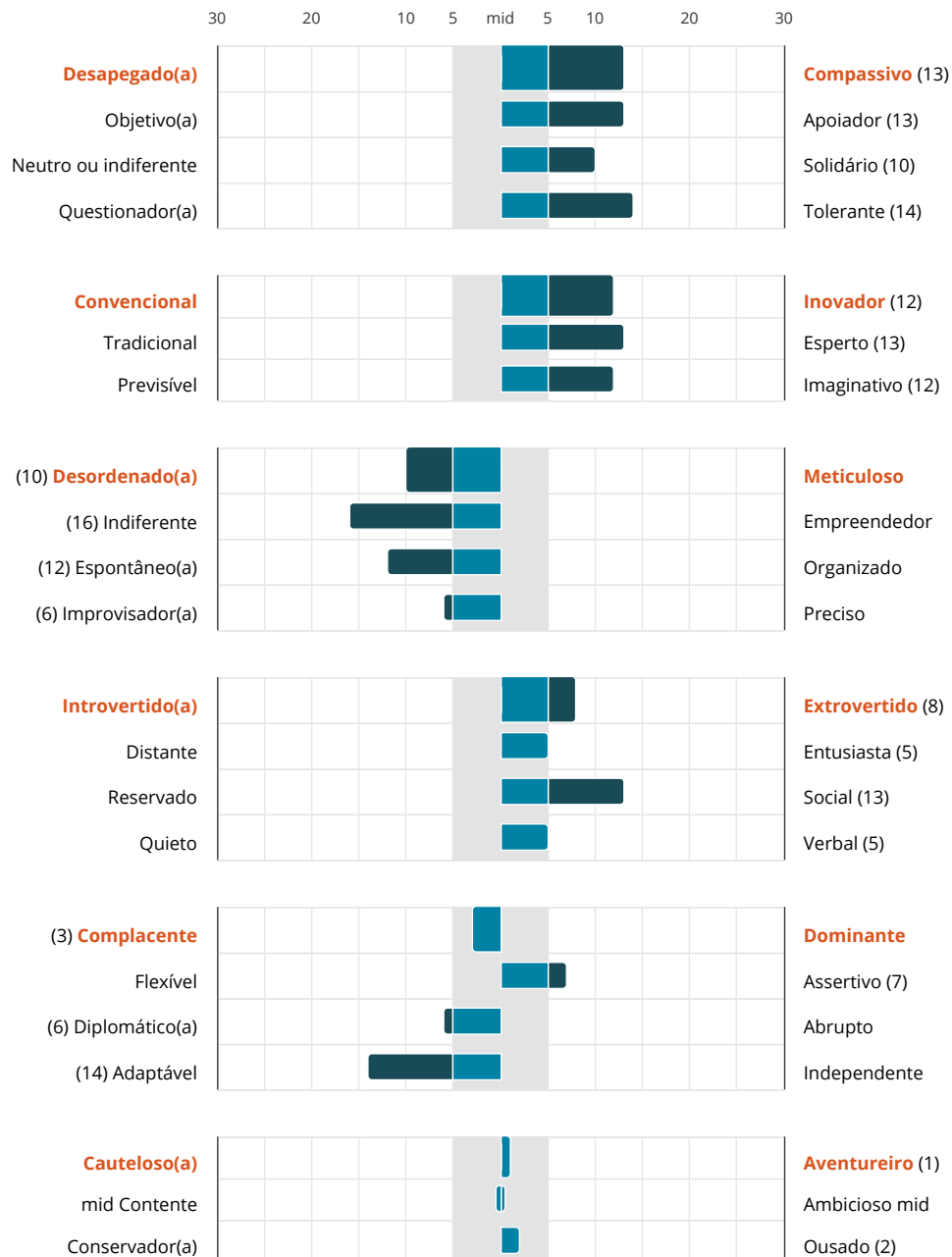
Acima de tudo, não esqueça que a meta principal do seu planejamento profissional é adaptar seus talentos e interesses às exigências do trabalho. Ao fazer isso, a probabilidade de chegar a uma carreira que combine com você será maior.

Quadros de Resumo de Personalidade

1.1 Os seis fatores da Personalidade



1.2 OS DESTAQUES DE SUA PERSONALIDADE



1.3 RESUMO DE PERSONALIDADE

Compassivo - compassivo, sensível e bom ouvinte; paciente, leal e bom em apoiar e encorajar os outros.

Inovador - muito criativo; gosta especialmente de gerar e expressar novas ideias e buscar desafios mentais.

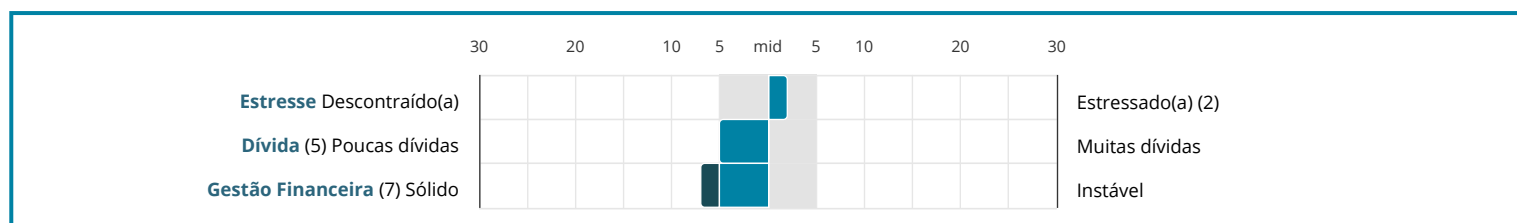
Desordenado(a) - espontâneo e prefere trabalhar sem muitos detalhes ou restrições.

Extrovertido - sociável e naturalmente popular, é uma pessoa que gosta de conhecer novas pessoas; é entusiasmado e bom em fazer contatos.

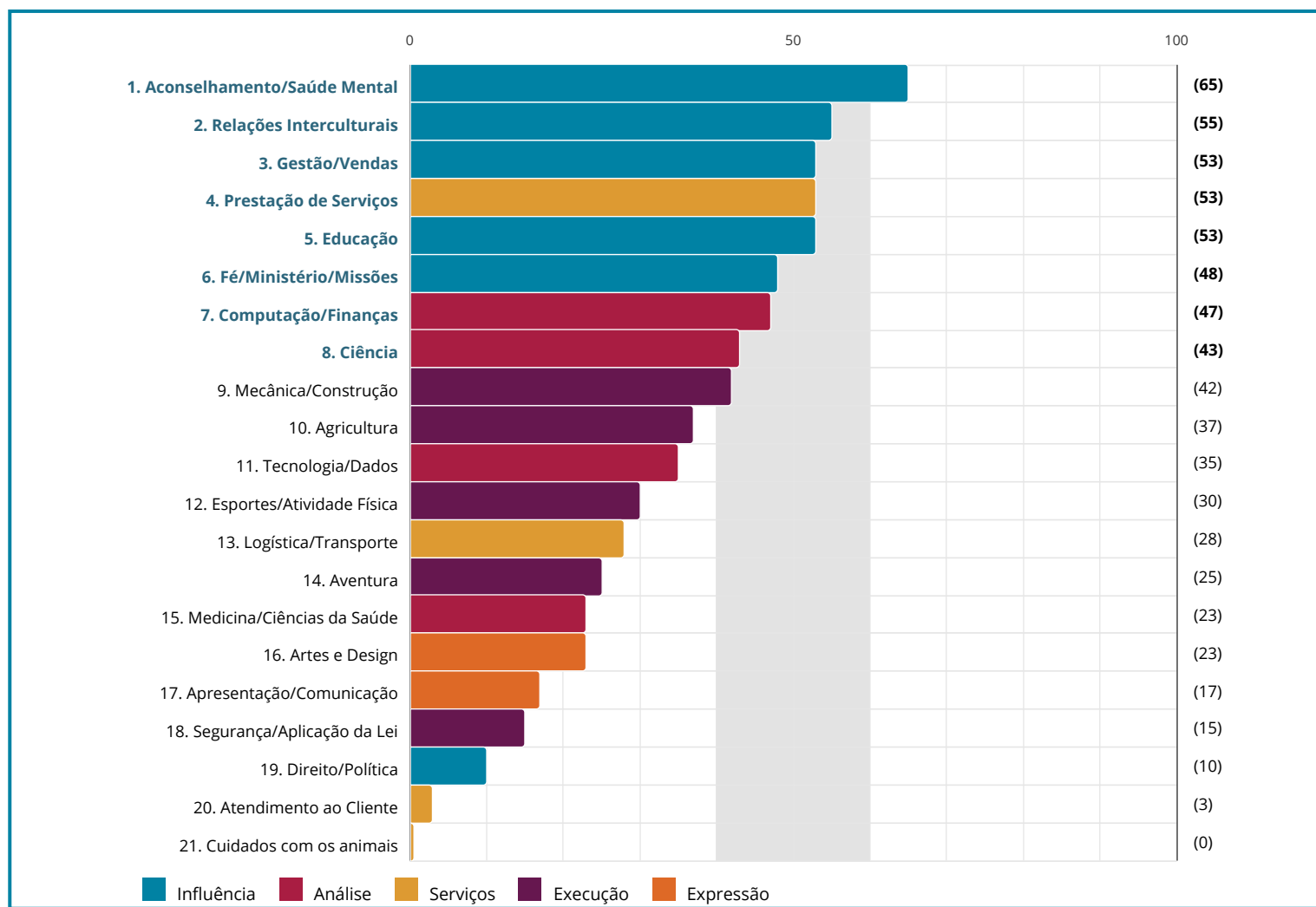
Complacente / Dominante (Intermediário) - sente-se bem como líder ou subordinado, adaptando-se à situação.

Cauteloso(a) / Aventureiro (Intermediário) - na média em relação a avidez e espírito de aventura, mas não corre grandes riscos.

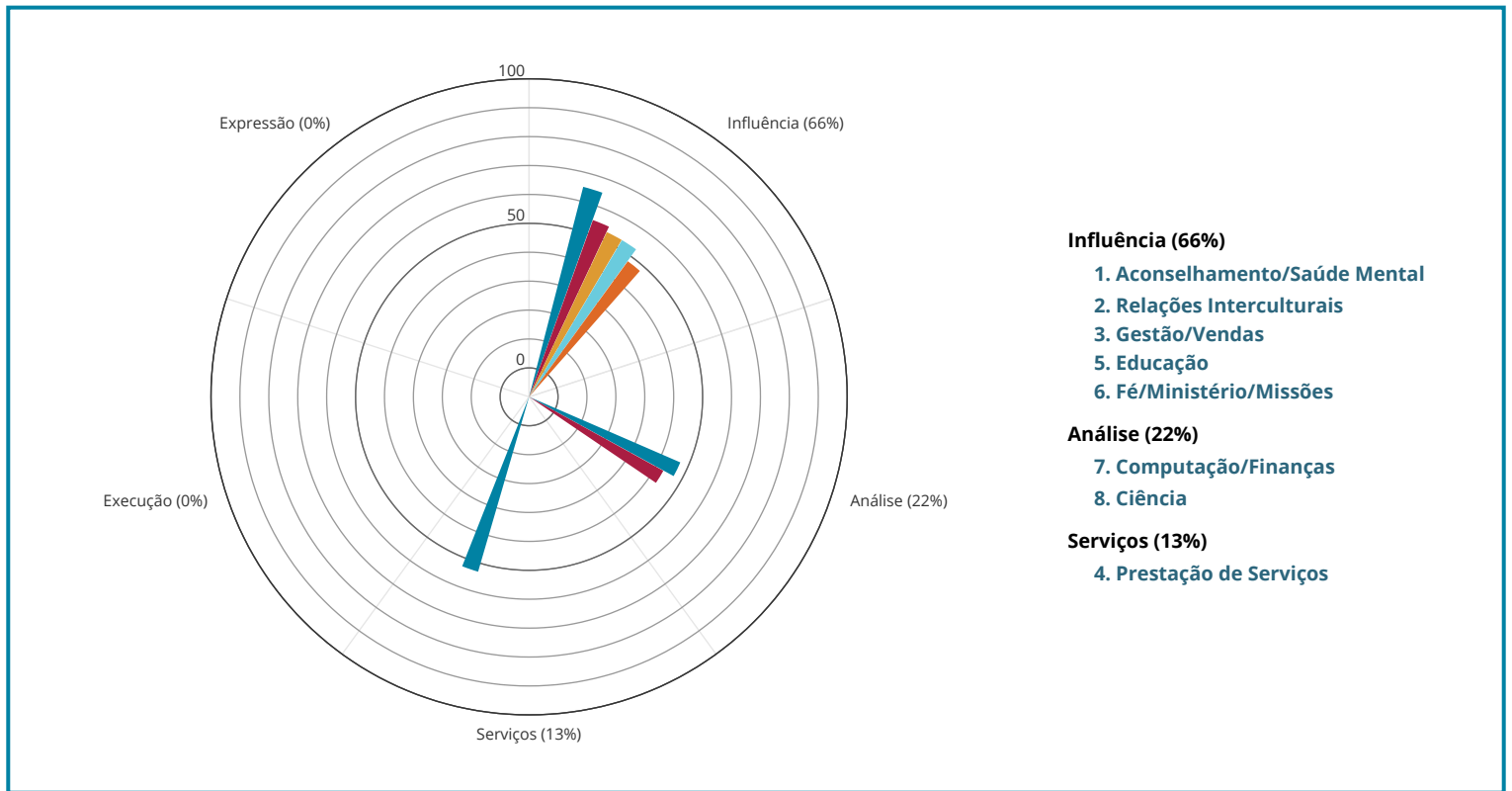
1.4 Pontos críticos para considerar



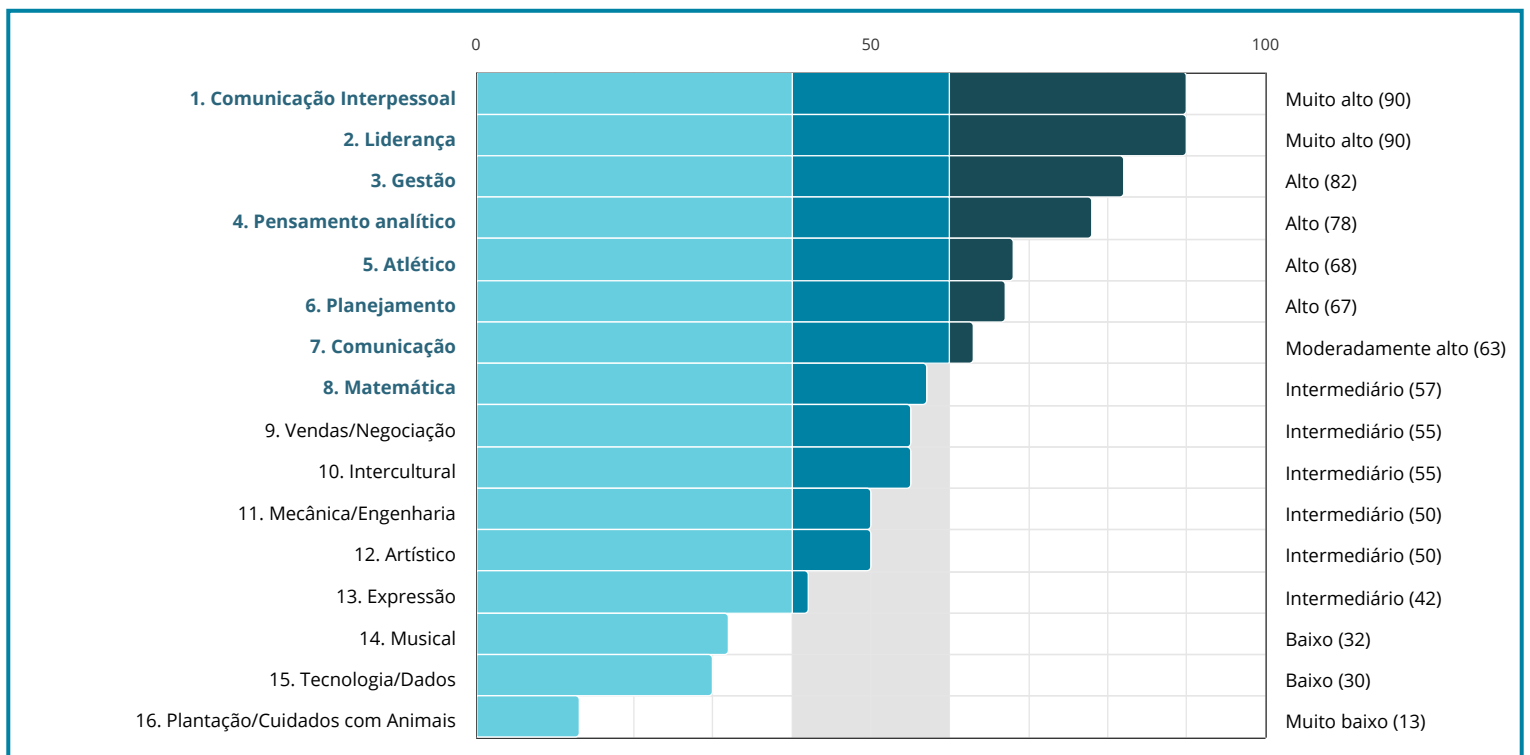
2.1 Interesses Gerais



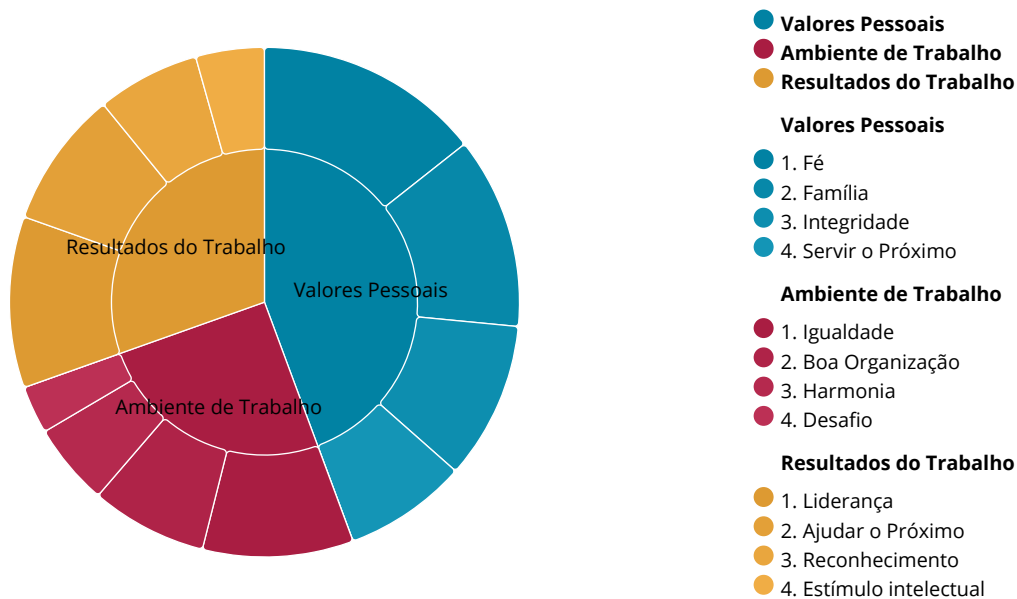
2.2 8 Principais Grupos de Carreiras por Área de Interesse



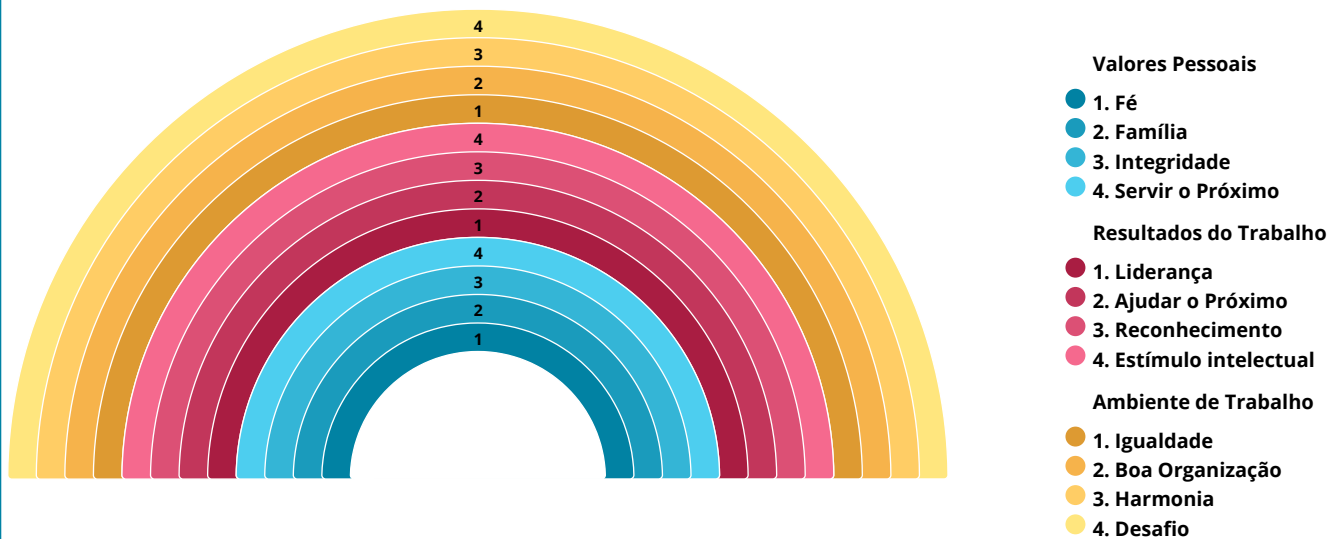
3.1 Habilidades e Aptidões



4 Principais Prioridades Integradas de Valor



Valores Essenciais para o Planejamento da Vida



Parte 5: Career Direct – Próximos Passos

Career Direct – Próximos Passos

Parabéns por concluir a sua avaliação do Career Direct e gerar o seu Relatório Detalhado!

É necessário que você compreenda alguns princípios fundamentais. Antes de prosseguir para os Próximos Passos, por favor, estude cada um deles com atenção e discuta-os com alguém da sua confiança.

- Você possui um desígnio único, que não pode ser ignorado. Assumir o seu desígnio é fundamental para descobrir a missão da sua vida. Ignorar a maneira única como você foi constituído pode causar frustrações severas, levar a decisões equivocadas e, na pior das hipóteses, prejudicar relacionamentos.
- A obra da sua vida é uma jornada de relacionamento que se desenvolve, não apenas uma série de eventos transacionais. Seja sensível e esteja aberto para receber conselhos e orientações para sua pesquisa e suas decisões.
- Alinhar o seu desígnio e a sua carreira é uma responsabilidade para toda a vida. Conforme sua vida muda, muitas vezes chega um momento em que você pode se sentir desconectado dos relacionamentos, do trabalho e da vida. Isto geralmente indica que é hora de se reavaliar e de repetir o processo do Career Direct.
- O sucesso em sua jornada requer trabalho duro, fidelidade e tenacidade. Estudar o seu próprio relatório e pesquisar possíveis opções de carreira são passos obrigatórios. Ser voluntário em uma área alinhada ao seu desígnio também pode ajudar.
- Você está prestes a tomar uma decisão crítica a respeito da sua carreira. É essencial ter um fundamento sólido para evitar desastres. O único fundamento para tomar uma decisão sábia a respeito da carreira é:
 - Ter certeza de que sua decisão está alinhada ao seu desígnio.
 - Tomar uma decisão que honre ao seu Criador.
 - Evite os seguintes falsos fundamentos CUSTE O QUE CUSTAR!
 - Aceitar o emprego mais fácil, ou o primeiro que lhe for oferecido
 - O dinheiro como a principal motivação
 - Título ou prestígio do cargo
 - Segurança, poder e controle
 - Seguir os amigos
 - Procurar os empregos “da moda”
 - Seguir os passos dos seus pais e realizar os sonhos deles
 - Aceitar um emprego apenas porque consegue executá-lo

Agora que você compreende plenamente os princípios fundamentais necessários para tomar decisões sábias em relação à carreira, comecemos os Próximos Passos:

PASSO 1:

- Se você não tem um Consultor Career Direct, peça ajuda a um “coach” ou a um mentor que possa revisar sua avaliação com você e orar regularmente a respeito do direcionamento do seu futuro. Se preferir, [entre em contato agora com um Consultor Career Direct!](#)

PASSO 2:

- Reveja os resultados do seu Relatório Detalhado *Career Direct®* NOVAMENTE.
- Atente para informações em seu relatório que possam não se aplicar a você. Caso você discorde de alguma coisa, peça ao seu consultor ou “coach” que confirme a sua opinião. Feito isto, marque os itens que não se apliquem.
- Destaque ou sublinhe os principais pontos nos quais você e/ou seu consultor se concentraram neste relatório.
- Anote as principais recomendações de carreiras apresentadas pelo seu consultor. Caso não tenha um Consultor Career Direct, você não receberá essas recomendações.

PASSO 3:

- Abaixo, clique nos links para as carreiras desejadas ou recomendadas nos 8 grupos que mais lhe interessam e continue pesquisando potenciais áreas de carreiras que combinem com sua Personalidade, seus Interesses, suas Habilidades e seus Valores.
- Toda carreira exige uma configuração específica de Personalidade, Interesses, Habilidades e Valores para que se alcance o sucesso nela. Lembre-se de que a carreira que você escolher deve se alinhar com TODAS AS QUATRO dimensões do seu desígnio. Você encontrará as informações necessárias a respeito de personalidade, interesses, habilidades e valores clicando nos Links de Detalhes dos Empregos, abaixo.
- Consulte a [Compilação de Cargos \(Baixe AQUI\)](#) para obter uma lista mais completa de carreiras na sua área de interesse específica.

Oito Principais Grupos de Interesse

Links de Detalhes dos Empregos

1. Aconselhamento/Saúde Mental

Orientador Escolar/Acadêmico	Terapeuta de Casamento/Familiar	Psicólogo/Psiquiatra
Assistente social	Conselheiro de Reabilitação/Vício	Conselheiro de Saúde Mental
Técnico Psiquiátrico	Coach Pessoal/Profissional	Analista de Comportamento

2. Relações Interculturais

Agente de Serviços Internacionais	Professor de Línguas Estrangeiras	Tradutor/Intérprete
Comissário de Bordo	Diplomata/Embaixador	Guia de Viagem/Agente de Viagens
Executivo de Negócios Internacionais	Oficial das Nações Unidas	Jornalista no Exterior/Correspondente Estrangeiro

3. Gestão/Vendas

Angariador de fundos/oficial de desenvolvimento	Diretor Executivo (CEO)	Agente Imobiliário/Corretor de Imóveis
Consultor independente	Gerente de Produto/Marcas	Empresário/Empreendedor
Representante de Marketing, incluindo Social Media	Vendedor/Gerente de Marketing	Gerente - Loja/Hotel/Restaurante/Fabricante

4. Prestação de Serviços

Caixa de Banco	Vendedor(a) em loja de varejo	Assistente Administrativo
Assistente Executivo	Analista de Suporte ao Cliente	Coordenador de Programa ou Projeto
Gestor de escritório	Porta-voz de Organizações Não Governamentais (ONG)/Sem Fins Lucrativos	Recepcionista (cumprimentar e dirigir visitante, marcar compromissos, atender telefones)

5. Educação

Instrutor de Comércio	Instrutor Corporativo	Diretor de Escola
Gestor de Ensino Superior	Professor	Especialista em Educação
Assistente de professor/Auxiliar de sala de aula	Designer de Currículo (Online ou pessoal)	Professor acadêmico/Tutor (público, privado, Homeschool)

6. Fé/Ministério/Missões

Educador de Ensino Religioso	Líder de Louvor	Diretor de Departamento Infantil
Pastor/Líder de Jovens	Missionário (Estrangeiro ou Doméstico)	Evangélista
Clérigo (Missionário, Sacerdote, Pastor, Rabino)	Capelão (Militar, Corporativo, Prisional, Hospital)	Tradutor/Comentador/Editor de Textos Religiosos

7. Computação/Finanças

Programador de Software de Computador	Economista	Contador
Gerente/Agente de Crédito	Estatístico	Analista de Dados
Analista Financeiro/de Investimento	Consultor Financeiro	Controladoria/Contador

8. Ciência

Biólogo	Técnico de Laboratório	Meteorologista
Cientista/Pesquisador	Psicólogo	Arqueólogo
Farmacêutico	Físico	Cientista

PASSO 4:

- Preencha a [Planilha de Plano de Ação](#) usando as principais informações encontradas no seu Relatório Detalhado e na sua pesquisa. Este passo é fundamental para a conclusão dos Próximos Passos!
- Leve em conta as seguintes questões ao trabalhar no Plano de Ação:
 - Quais são os seus pontos fortes e motivações únicos, que capacitam você a se destacar no local de trabalho?
 - Qual é o seu padrão de características relacionadas ao trabalho, concedidas por Deus?
 - Quais são as áreas de carreira e ocupações específicas pelas quais você mais se interessa?
 - Quais são os principais requisitos e características dessas ocupações, segundo a sua pesquisa?
 - Quais são as áreas de carreira e ocupações que mais combinam com o seu desígnio único?
 - O que você fará para conseguir essas oportunidades ocupacionais que mais combinam com você?
 - Acompanhar o dia-a-dia de um profissional?
 - Voluntariado?
 - Estágio?
 - Falar com pessoas que atuam em determinadas carreiras?

PASSO 5:

- Ao longo do processo, esteja sempre orando ao buscar conselhos de homens e mulheres de Deus, falar com pessoas que trabalhem nas áreas que combinam com o seu desígnio e procurar oportunidades atuais nessas áreas.