

VOLLEDIGE VERSLAG



Voorberei vir: Chante Armoed | chantearmoed8@gmail.com
Reeds voltooi: Maandag, Julie 19, 2021
Geboortedatum: Maandag, November 24, 2003
Stad: Fisantekraal
Konsultant: Dr Mario Denton | marden@mweb.co.za

DIE DOEL VAN HIERDIE INSTRUMENT IS SELFONTDEKKING. DIS ONTWERP OM MENSE TE HELP OM DIE NATUURLIKE STERK PUNTE IN HULLE PERSOONLIKHEID TE ONTDEK, ASOOK HULLE MOONTLIKE BEROEPSBELANGSTELLINGS, VERMOËNS EN WAARDES. DIE CAREER DIRECT-TOETS BEHOORT NIE GEBRUIK TE WORD OM SIELKUNDIGE, GEESTESGESONDHEIDS- EN/OF MEDIESE PROBLEME TE IDENTIFISEER, DIAGNOSEER OF BEHANDEL NIE. DIE GEBRUIKER AANVAAR ALLEENVERANTWOORDELIKHEID VIR ALLE OPTREDE OF BESLUITTE WAT GENEEM WORD AS GEVOLG VAN DIE GEBRUIK VAN HIERDIE SELFONTDEKKINGS-HULPMIDDEL. MET DIE GEBRUIK VAN DIE CAREER DIRECT-AANLYNTOETS GEE DIE GEBRUIKER UITDRUKLIK DIE REG OP EN DOEN HY/SY AFSTAND VAN ENIGE EN ALLE EISE VAN ENIGE AARD WAT UIT DIE GEBRUIK VAN HIERDIE TOETS VOORTSPRUIT OF DAARMEE VERBAND HOU, TEEN CROWN FINANCIAL MINISTRIES, ENIGE GEAFFILIEERDE MAATSKAPPYE OF SKOLE EN/OF HULLE WERKGEWERS.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online is deur Crown Financial Ministries ontwikkel, Inc. Career Direct Complete Guidance System is 'n handelsmerk en Career Direct, die Crown logo, Crown Financial Ministries en die Crown ontwerp is geregistreerde handelsmerke van Crown Financial Ministries, Inc. Alle ander handelsmerke is die eiendom van hul onderskeie eienaars.

Inhoudsopgawe

Deel 1 Persoonlikheid

Die konsep van persoonlikheid

- 1.1 Ses persoonlikheidsfaktore
- 1.2 Persoonlikheidshoogtepunte
- 1.3 Tipiese sterk punte
- 1.4 Tipiese uitdagings
- 1.5 Kritieke lewensfaktore

Deel 2 Algemene Belangstellings

Vyf hoof algemene belangstellingsareas

- 2.1 Agt hoogste loopbaangroepe
- 2.2 Gekombineerde uitslae
- 2.3 Moontlike beroepe in jou hoogste loopbaangroepe

Deel 3 Vaardighede en vermoëns

Vaardighede is 'n sleutelmaatstaf in die kies van 'n loopbaan

- 3.1 Vier hoogste areas
- 3.2 Evalueer jou vaardighede

Deel 4 Waardes

Waardes is belangrik in loopbaanbesluite

- 4.1 Werksomgewing
- 4.2 Werksuitkomste
- 4.3 Lewenswaardes
- 4.4 Gevolgtrekking

Opsomming

Opsommingsgrafieke

Persoonlikheid, Belangstellings, Vaardighede en Waardes

Deel 5 Career Direct – Volgende Stappe

Career Direct – Volgende Stappe

Gebruik hierdie verslag vir Loopbaanbeplanning



Chante, die onderliggende beginsel vir die gebruik van hierdie verslag is dat persone wie se werk met hulle persoonlikhede, belangstellings, vaardighede en waardes ooreenstem, gewoonlik hulle werk geniet en daarin sukses behaal. Die terugvoer wat jy oor die vier onderstaande areas ontvang, sal dus waardevolle inligting vir jou loopbaanbeplanning verskaf. Al hierdie areas moet in ag geneem word voor jy jou loopbaanbesluite neem.

Jou uitslae sal nie een spesifieke beroep uitwys nie maar eerder sleutelinligting gee wat jou sal help om jou unieke samestelling en die werk wat goed by jou sal pas, te verstaan. Hierdie algemene benadering is baie beter omdat daar gewoonlik verskeie soortgelyke beroepe is wat by 'n persoon se belangstellings en talente pas. As jy die **Career Direct® Volgende Stappe** van die voorligtingstelsel gebruik, sal jy jou opsies tot by 'n goeie keuse vir 'n loopbaanveld kan verfyn. Dit sluit die Volgende Stappe-afdeling (Afdeling 5) in, en in besonder die Werksdetailskakels (O*Net) en Aksieplan. Kies wat vir jou toepaslik is. Die proses waartydens jy jou talente en belangstellings gebruik om loopbaanbesluite te maak, sal jou nou en ook in jou toekomstige loopbaanbestuur baie help.

HAAL DIE MEESTE UIT JOU VERSLAG

Hierdie verslag bevat baie inligting; lees dit dus meer as een keer noukeurig deur. Jy kan daarby baat om iemand soos 'n vriend, huweliksmaat of mentor te vra om saam met jou na die verslag te kyk. Dit help gewoonlik as dit iemand is wat jou goed ken en wie se persoonlikheidstipe van joune verskil, aangesien die persoon dinge kan uitwys wat jy nie raaklees nie. As jy besluit om 'n loopbaankonsultant te raadpleeg vir meer spesifieke hulp met jou loopbaanbeplanning, sal hierdie verslag veral nuttig wees om insig in jou unieke loopbaanmoontlikhede te gee. Soos vroeër genoem, die belangrikste stap wat jy kan neem om die beste uit jou verslag te haal, is die voltooiing van die **Aksieplan** in jou **CAREER DIRECT LOOPBAANVOORLIGTINGSTELSEL**.

Career Direct® Volledige Voorligtingstelselverslag

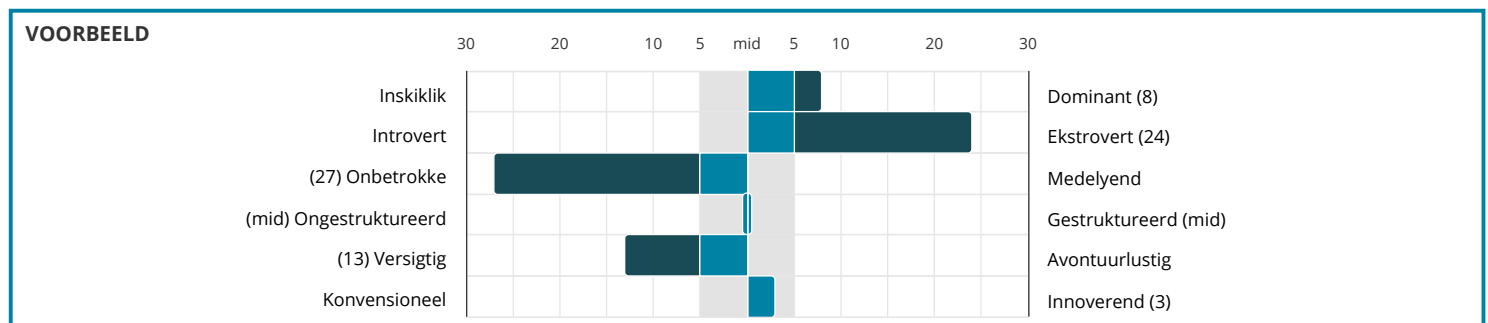
SAMESTELLING VAN DIE VERSLAG

Die verslag bestaan uit vier hoofareas: Persoonlikheid, Algemene Belangstellings, Vaardighede en Waardes. Elke area verskaf sleutelinsigte in jou unieke samestelling. Definisies van al die groepe in die verslag kom in die Job Sampler voor wat deel uitmaak van jou CAREER DIRECT LOOPBAANVOORLIGTINGSTELSEL.

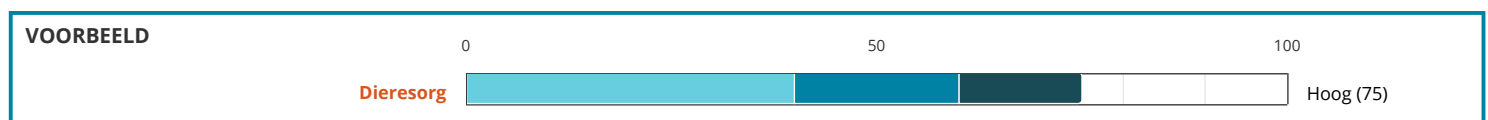
1. **Persoonlikheid.** Die verslag begin met die persoonlikheidsafdeling waar jy 'n ontleding van ses persoonlikheidsfaktore onder Persoonlikheidshoogtepunte sal vind, jou tipiese sterk punte en uitdagings, sowel as jou loopbaanomgewing gebaseer op jou unieke persoonlikheidsprofiel.
2. **Algemene Belangstellings.** In hierdie afdeling sal jy 'n ranglys van jou belangstellings in 21 Algemene Belangstellingsgroepe sien, asook beskrywings van jou hoogste loopbaangroepe. Hierdie breë loopbaangroepe is afgelei uit die loopbaanbelangstellingsafdeling in die toets. Jou tellings weerspieël jou belangstellingsvlakke in elk van die 21 loopbaangroepe. Daar is ook 'n grafiek met die lys komponente waaruit jou agt hoogste belangstellings bestaan: die aktiwiteite-, beroepe- en vakgroepe.
3. **Vaardighede en vermoëns.** Hier sal jy 'n ranglys sien van jou vaardighede in 14 areas, asook beskrywings van jou sterkste vaardighede en vermoëns.
4. **Waardes.** Hierdie afdeling bestaan uit drie dele: Werksomgewing, Werksverwagtings en Lewenswaardes. Jou vier hoogste prioriteite in elke area sal uitgelig word.

Hoe om die skale en uitslae te verstaan

Die skale in al die afdelings is op gestandaardiseerde uitslae gebaseer wat afgelei is van die terugvoer van 'n groot groep mense wat suksesvol is in hulle onderskeie beroepe. Die skale maak dit vir jou moontlik om jou uitslae visueel met die uitslae van ander mense soos jy te vergelyk, en maak dit ook maklik om tendense te identifiseer. Hieronder is 'n voorbeeld van so 'n skaal.



Die staafgrafiekvoorbeeld hierbo wys verskillende reikwydtes van persoonlikheid. Die reeks standaardtellings op die grafiek strek van +30 (links) tot 0 (mid) tot +30 (regs) (60-punt reikwydte) en die gemiddelde telling is 0 (midreikwydte). Vir elke faktor sal ongeveer eenderde van die bevolking se tellings aan die regterkant wees (+6 tot +30), eenderde se tellings sal in die middel val (+5 links tot tot +5 regs), en eenderde aan die linkerkant (+6 tot +30). Hieronder is 'n voorbeeld van die skale en tellings wat gebruik word in die Belangstellings- en Vaardighede en Vermoëns-afdelings.



Die voorbeeldgrafiek hierbo wys lae belangstelling (links), matige belangstelling (mid) en hoë belangstelling (regs). In die spesifieke voorbeeld is die belangstelling in Dieresorg as aktiwiteit hoog. Hierdie tellings is nie 'n aanduiding van prestasie, met ander woorde "goeie" of "swak" uitslae nie. Hulle verteenwoordig jou relatiewe posisie, gebaseer op jou terugvoer, teenoor ander persone in die volwasse- of jeugkategorieë.

Die konsep van persoonlikheid

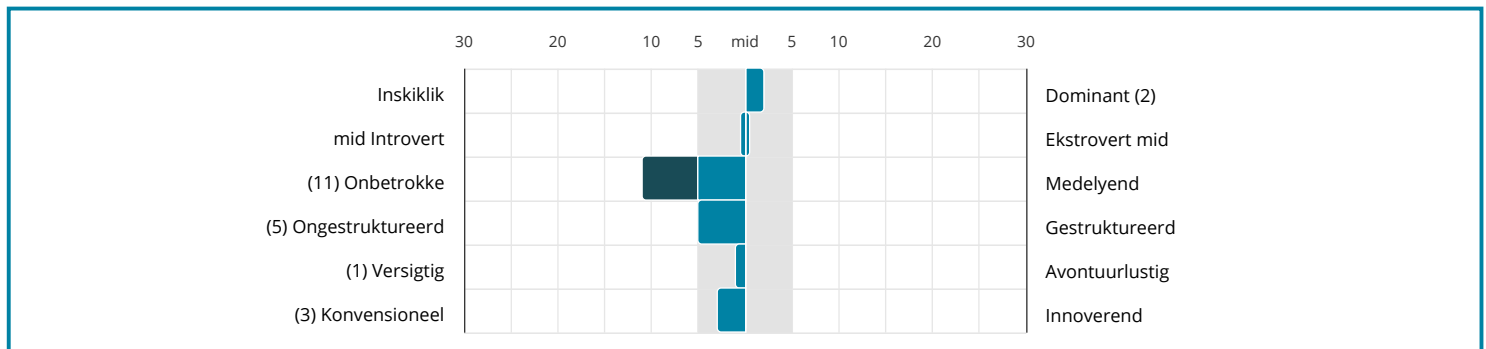
Chante, in hierdie afdeling word die term "persoonlikheid" gebruik om die manier te beskryf waarop 'n persoon van nature optree. Sommige mense is byvoorbeeld van nature gemotiveer om georganiseerd en presies te wees, terwyl ander meer spontaan en ontspanne is. Net so hou sommige mense van risiko en gevaar, terwyl ander van nature versigtiger is.

Ondervinding en waarneming bevestig dat een persoonlikheidstyl nie beter as 'n ander is nie. Alle style is geldig en nodig in die samelewing en werksplek. Almal het sterk punte en uitdagings.

Dis baie belangrik dat jy jou persoonlikheid in ag neem wanneer jy loopbaanbesluite neem. Die doel is om beroepe te identifiseer wat by jou natuurlike geneigdhede, belangstellings, vaardighede en waardes pas. Net soos afrigters spelers nodig het wat verskil in grootte en spoed sodat hulle in verskillende posisies kan speel, het werkgevers 'n verskeidenheid persoonlikheidstyle nodig om suksesvolle spanne saam te stel.

1.1 Ses persoonlikheidsfaktore

Hierdie oorsig dek ses belangrike faktore van jou unieke persoonlikheid:



Weer eens: wat persoonlikheid aanbetref, is een nie beter as 'n ander nie (bv. ekstrovert of introvert). 'n Mens moet die sterk punte gebruik wat deel vorm van jou unieke persoonlikheid.

Hierdie faktore is deur breedvoerige navorsing afgelei en stem ooreen met ander gevestigde metings van normale persoonlikheidseienskappe.

Elke faktor word met 'n reeks gedragspatrone verbind. Persone wat hoog toets in ekstroversie sal byvoorbeeld van nature anders reageer wanneer hulle vreemdelinge ontmoet as diegene wat meer in die rigting van introversie toets. Die persone wat in die middel toets, sal tipies 'n mengsel van verskillende gedragswyses toon. Terwyl jy hierdie afdeling lees, moet jy in gedagte hou dat alle punte op die skaal sterktes sowel as uitdagings het.

BEVESTIG JOU PERSOONLIKHEIDSTERUGVOER

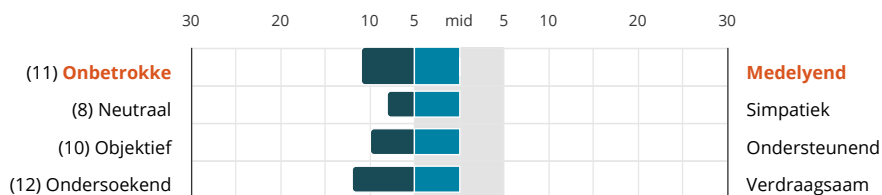
Hierdie gedeelte van jou verslag is, soos die res daarvan, ontwikkel uit die antwoorde wat jy gegee het en weerspieël profiele van persone met uitslae soortgelyk aan joune. Die verslae is gewoonlik redelik akkuraat maar dit beteken nie dat alle gevolgtrekkings op jou van toepassing nie. Jy sal dus die inligting wat in jou verslag staan, moet bevestig. Evalueer die verslag in die lig van hoe jy jouself ken, en vra iemand anders om ook jou terugvoer te evalueer. Fokus op daardie gedeeltes wat jou akkuraat beskryf.

1.2 JOU PERSOONLIKHEIDSAKTORE EN SUBAKTORE

Chante, jou ses persoonlikheidsfaktore verskyn van die hoogste na die laagste faktor op die volgende drie bladsye.

1. Onbetrokke

dink nugter en is goed daarmee om objektiewe besluite te neem, soms ongeduldig en hou daarvan om dinge te laat gebeur



Loopbaanimplikasies

Met jou telling op die **ONBETROKKE/MEDELYDEND** faktor, kyk na beroepe wat jou die volgende toelaat:

- ✓ Taakgeoriënteerdheid
- ✓ 'n Vinnige pas
- ✓ Afsydigheid
- ✓ Objektiviteit
- ✓ Dikveligheid
- ✓ Goeie konflikhantering

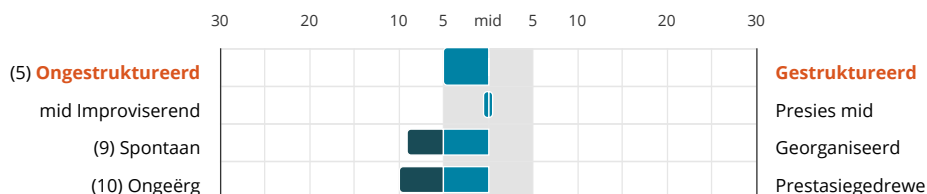
Jou telling op die ONBETROKKE/MEDELYE skaal dui daarop dat jy neig om redelik objektief en direk in jou interaksie met ander mense te wees. Ander sien jou waarskynlik as ietwat taakgeoriënteerd met sterk dryfkrag om die werk gedoen te kry.

Een van jou belangrikste sterk punte is jou vermoë om in 'n vyandige omgewing te werk waar jy nie ondersteuning kry nie. Jy word nie maklik deur verwerping of konflik geïntimideer nie, wat 'n groot voordeel is in baie beroepsvelde soos verkope, bestuur, wetstoepassing of die regte.

'n Swaakteid by mense met 'n persoonlikheid soos joune is die geneigdheid om onbewus of onsensitief te wees vir die behoeftes en gevoelens van ander. Dis moontlik dat jy as moeilik voorkom sonder dat jy eens daarvan bewus is. Jou natuurlike selfgelyding en begeerte om dinge op jou manier te doen, kan dit ook vir jou maklik maak om veeleisend en onverdraagsaam te wees met mense wat nie teen jou pas of volgens jou standaarde kan funksioneer nie. 'n Sagter, genadiger en geduldiger benadering tot ander sal jou effektiwiteit verhoog.

2. Ongestruktureerd / Gestruktureerd (Mid)

gestruktureerd in sekere areas en tree spontaan op in ander



Loopbaanimplikasies

Jou middeltelling op die **ONGESTRUKTUREERD/GESTRUKTUREERD** faktor dui daarop dat jy struktuur geniet maar ook van 'n spontane benadering hou. Jy hou daarvan op voorbereid te wees maar is ook gemaklik met 'n uit-die-vuis reaksie waar nodig.

Wanneer jy loopbaanvelde oorweeg, kyk na beroepe wat 'n balans bied en beskryf kan word as:

- ✓ Gestruktureerd maar nie rigied nie
- ✓ Bestendig maar met 'n mate van verskeidenheid
- ✓ Voorspelbaar maar met geleenthede om spontaan te wees
- ✓ Gedetailleerd maar met geleenthede om wyer te werk

Jou mid-telling op die ONGESTRUKTUREERD/GESTRUKTUREERD skaal wys dat jy die vermoë het om presies sowel as sorgvry te wees. As jy jou lewenstyl en werkgewoontes ontleed, sal jy heel moontlik ontdek dat daar areas is waar jy baie georganiseerd, deeglik en akkuraat is. Jy kan dalk selfs jou metodes en idees sterk verdedig en kompromie onaanvaarbaar vind.

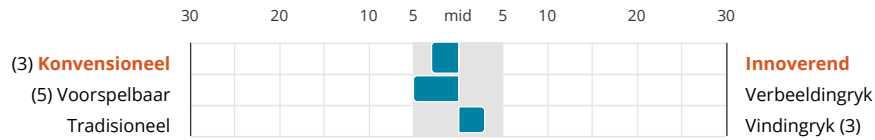
In ander areas is jy waarskynlik sorgeloos en vry en nie ingestel op detail nie. Jy kom dalk agter dat jy struktuur, reëls en vasgestelde prosedures weerstaan ten einde 'n nuwe rigting in te slaan.

Omdat jy in hierdie area gebalanseerd is, is verskeidenheid dalk die beste woord om die vlak van gestruktureerdheid in jou lewe te beskryf. Jou spontane en nuuskierige oomblikke word waarskynlik deur versigtigheid en huiwering gebalanseer. Die rede hiervoor is eenvoudig: jy glo sekere areas van aktiwiteit moet meer aandag en sorg geniet as ander.

Jou aanpasbaarheid, gekombineer met 'n voortdurende toewyding aan uitnemendheid, kan merkwaardige resultate teweeg bring, veral as jy jou doelwitte neerskryf en 'n weldeurdragte plan het om hulle te laat realiseer.

3. Konvensioneel / Innoverend (Mid)

gewillig om met nuwe idees te begin as daar 'n duidelike behoefte is maar kan ook 'n tradisionele uitkyk hê



Loopbaanimplikasies

Met jou middeltelling op die **KONVENSIONEEL/INNOVEREND** faktor behoort jy te soek na geleenthede om jou kreatiwiteit in jou werk uit te druk. Kreatiwiteit sal waarskynlik nie die hoofokus van jou beroep wees nie, maar om jou behoefte daarna te bevredig, kyk na geleenthede vir:

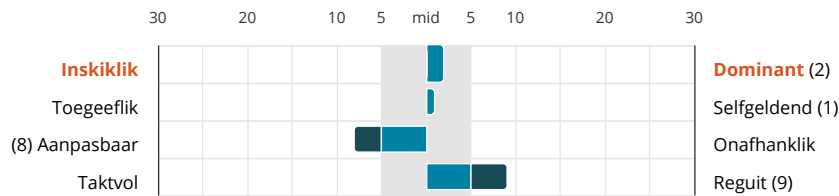
- ✓ Kreatiwiteit
 - ✓ Probleemoplossing
 - ✓ Skerpsinnigheid
 - ✓ Oorspronklikheid
 - ✓ Vindingrykheid
- Innovering

Jou mid-telling op die KONVENSIONEEL/INNOVEREND skaal dui daarop dat jy 'n behoefte het aan 'n matige hoeveelheid kreatiewe uitdrukking in jou lewe en werk. Daar is tye wanneer jy ter wille van verbetering nuwe idees en veranderinge inbring. Ander kere is jy weer baie gelukkig met dinge soos hulle is. 'n Voortdurende blootstelling aan uiterstes kan egter tot stres lei.

Dis waarom jy dinge versigtig moet evalueer en op spesifieke areas fokus waarin jy op jou kreatiefste, produktiefste en effektiefste kan wees. Net so moet jy ook die areas in jou lewe identifiseer waar jy verandering weerstaan. Voorafkennis van hierdie areas sal jou help om jou sterk punte ten beste te benut terwyl jy jou uitdagings minimaliseer. Beplan vir 'n mate van afwisseling in jou skedule en werk; dit sal jou help om jou sterk punte ten beste te benut.

4. Inskiklik / Dominant (Mid)

gemaklik om te lei of te volg en pas by die behoeftes van die situasie aan



Loopbaanimplikasies

Gebaseer op jou middeltelling op die **INSKIKLIK/DOMINANT** faktor, sal jy wil seker maak dat jy die geleentheid het om leiding te gee in areas wat jy ken en waarvan jy baie weet. Verder, soek 'n matige vlak van:

- ✓ Vryheid om jou mening te lug
- ✓ Bestuursgeleenthede
- ✓ Onafhanklikheid
- ✓ Geleenthede om ander te beïnvloed
- ✓ Besluitnemingsgesag
- ✓ Input into long-range plans

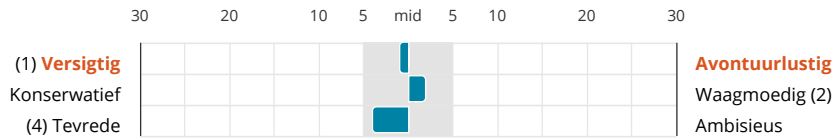
Chante, jou telling op die INSKIKLIK/DOMINANT skaal dui op balans in jou behoefte om te lei en te volg. Persone wat soos jy toets, kan 'n situasie korrek opsom en daarvolgens optree. As daar 'n sterk en goeie leier in 'n situasie na vore tree, is jy tevrede om onder die persoon te dien. Aan die ander kant, as daar nie 'n leier na vore tree nie, is jy gemaklik om leiding te neem.

Hierdie veelsydigheid, die vermoë om in verskillende omstandighede te lei of te volg, is 'n groot pluspunt. Sommige mense verkies om onder iemand anders se gesag te staan, terwyl ander weer van nature in beheer wil wees. God het jou met 'n gesindheid en 'n mate van vermoë en gemotiveerdheid geseën wat jou in staat stel om in albei situasies goed te vaar.

Die uitdaging waarvan jy bewus moet wees, is om 'n situasie verkeerd op te som, of dalk die omstandighede van een situasie blindelings op 'n ander van toepassing te maak. As jy die situasie reg lees, sal jy in staat wees om te onderskei wat jou rol moet wees.

5. Versigtig / Avontuurlustig (Mid)

gemiddeld in jou dryfkrag en avontuurlustigheid; waag nie hoë risiko's nie



Loopbaanimplikasies

Jou middeltelling op die **VERSIGTIG/AVONTUURLUSTIG** faktor dui daarop dat jy 'n behoefte het aan avontuur sowel as sekuriteit in jou werk. In jou beroep, kyk na 'n matige vlak van:

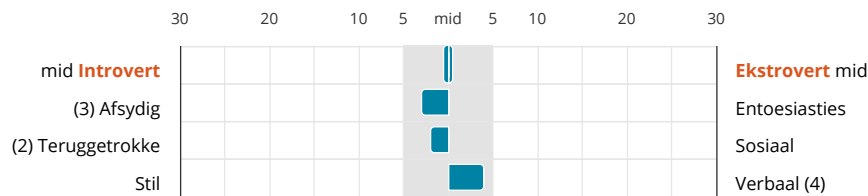
- ✓ Uitdaging
- ✓ Nuwe inisiatiewe
- ✓ Kompetisie
- ✓ Duidelike resultate
- ✓ Risiko
- ✓ Die ongewone

Jou telling op die **VERSIGTIG/AVONTUURLUSTIG** skaal weerspieël 'n balans tussen waagmoed en versigtigheid. Jy huiwer nie om nuwe areas te betree wanneer jy moet nie, maar hou waarskynlik daarvan om jou huiswerk te doen om seker te maak jy weet wat die risiko's is. Jy vind dit moontlik relatief maklik om by veranderinge aan te pas maar soek nie deurgaans daarna nie.

Net so is jy gemotiveerd om sukses te behaal, maar nie ten koste van alle ander prioriteite nie. Jy slaag waarskynlik daarin om 'n balans te handhaaf tussen ambisie en tyd, energie, geld en die omstandighede waar jy jou bevind.

6. Introvert / Ekstrovert (Mid)

innemend en vriendelik met ander wanneer jy genader word maar geniet dit ook om alleen te wees



Loopbaanimplikasies

Jou middeltelling op die **INTROVERT/EKSTROVERT** faktor dui daarop dat jy baie gemaklik sal wees in 'n diverse sosiale omgewing. Kyk na 'n balans in:

- ✓ Tyd alleen om voor te berei
- ✓ Tyd om te luister
- ✓ Tyd om ernstig te wees
- ✓ Tyd met ander
- ✓ Tyd om te praat
- ✓ Tyd om te ontspan

Jou mid-telling op die **INTROVERT/EKSTROVERT** skaal beteken dat jy waarskynlik hou van interaksie met ander mense sowel as alleen wees. Jy het goeie verbale vermoëns en is daarmee gemaklik om nuwe mense te ontmoet, hoewel jy waarskynlik meer uitgaande en geselliger tussen vriende is. Jy is waarskynlik vriendelik en pas maklik in by verskillende groepe.

Jy moet beplan om elke dag 'n mate van interaksie met mense te hê. Aan die ander kant kan jy stres ervaar as jy te gereeld met vreemde mense of groot groepe moet werk. Balanseer jou tyd tussen aktiwiteite waar jy met mense werk en alleentyd, sodat jy kans kry om jou gevoelens en persepsies te verwerk. Jou sterk punt ten opsigte van mense is om praktiese, liefdevolle bystand te verleen.

Alles in ag geneem, sal jou vermoë om buigsaam te wees met mense sowel as om by verskillende situasies aan te pas, jou help om in 'n verskeidenheid omgewings gemaklik te wees.

1.3 Tipiese sterk punte

Chante, die onderstaande sterk punte is tipies van mense met dieselfde tellings as jy. Kyk na beroepe wat jou sal toelaat om hierdie sterk punte ten beste te gebruik. Hoe beter jy in staat is om hierdie sterk punte by die werk te gebruik, hoe groter is jou kans op sukses en werksbevreëdiging. Soos vroeër genoem, moet jy jou uitslae met iemand bespreek wat jou goed ken om te bevestig of al die punte op jou van toepassing is.

- Goeie spanspeler.
- Reguit, draai nie doekies om nie; hanteer teenstand goed.
- In staat om moeilike besluite te neem en ander verantwoordelik te hou.
- Sterk taakgerigtheid en dryfkrag om resultate te kry.
- In staat om te konfronteer as daar 'n probleem is.
- Kan onmiddellik en sonder deeglike voorbereiding reageer.
- Buigsaam; bereid om by die situasie aan te pas.

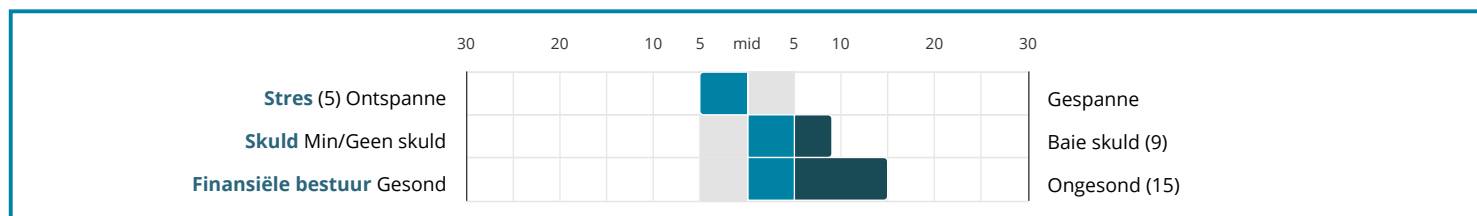
1.4 Tipiese uitdagings

Die onderstaande uitdagings is tipies van mense met dieselfde tellings as jy. Verbetering in hierdie areas sal jou help om beter te presteer. Aan die ander kant is dit ook belangrik om jou blootstelling in areas waarin jy nie sterk is nie, tot die minimum te beperk. Soos vroeër genoem, moet jy jou uitslae met iemand bespreek wat jou goed ken om te bevestig of al die punte op jou van toepassing is.

- Huiwer om besluite te neem.
- Vergeet dat almal nie gemaklik is met reguit praat nie.
- Kan onsensistief wees vir ander se behoeftes.
- Ongeduldig; gewoonlik nie 'n goeie luisteraar nie.
- Mag dalk geneig wees om oorkrities te wees.
- Kan fokus kortkom; geneig om van een ding of onderwerp na 'n ander te spring.
- Kan toewyding aan doelwitte kortkom.

1.5 Kritieke lewensfaktore

Hierdie afdeling verskaf insigte wat nuttig kan wees in die keuse van 'n loopbaan. Jou stresvlak, skuldrisiko en finansiële bestuur kan alles faktore wees wat jou beroepskeuse beïnvloed. Kennisname van hierdie areas kan jou help om beter besluite te maak.



Stres

Jou telling op die STRES skaal dui daarop dat jou stresvlakke ooreenstem met dié van die gemiddelde persoon in die samelewing. Hou in gedagte dat hierdie toets nie ontwerp is om sielkundige probleme te identifiseer of te behandel nie. As jy voel dat jy in enige area hulp nodig het, kontak asseblief 'n geskikte professionele persoon vir verdere evaluering.

Skuld

Jou antwoorde dui op 'n bogemiddelde vlak van skuld. Jou situasie sal waarskynlik verbeter as jy volgens 'n begroting begin leef en jou uitgawes en spaargeld op jou inkomste baseer. Ondervinding dui aan dat die meeste mense al hulle verbruikerskuld (behalwe hulle huislening) in minder as vyf jaar kan betaal as hulle regtig besluit om dit te doen.

Finansiële bestuur

Jou tellings dui daarop dat jy dalk sukkel om binne jou finansiële vermoëns te lewe en dat jy nie spaar vir die onbeplande uitgawes en noodgevalle wat in elke familie voorkom nie.

Duisende mense het al oor hulle finansies beheer geneem deur Crown Financial Ministries se materiaal te gebruik.

Vyf hoof algemene belangstellingsareas

Chante, die ontdekking van jou algemene belangstellings is 'n kritieke stap in die loopbaanbeplanningsproses. Die eenvoudige rede hiervoor is dat mense geneig is om te presteer wanneer hulle belangstel in die werk wat hulle doen! Wat vir een persoon sielodend voorkom, is dalk vir 'n ander wat van nature gemotiveer is om dit te doen, maklik en lekker. Jy sal gewoonlik werk waarin jy belangstel geniet, selfs al sluit dit take in wat jy onder ander omstandighede moeilik of vervelig sou vind.

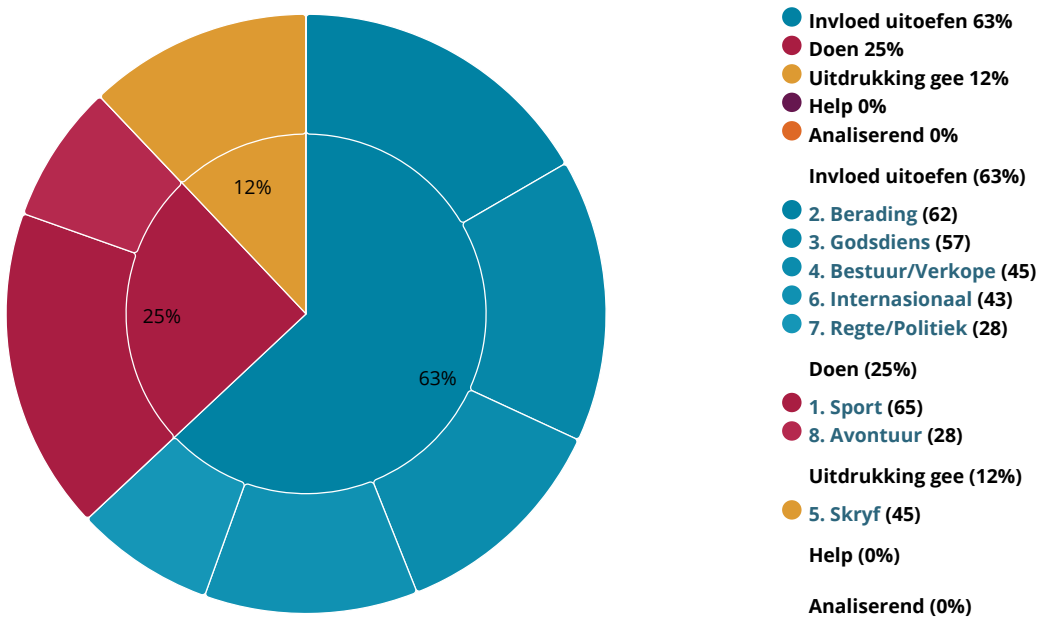
As gevolg van die aard van jou belangstellings is dit moontlik dat jou stokperdjies of ontspanningsaktiwiteite die tellings onder Algemene Belangstellings beïnvloed het. Dit beteken dat jy dit in ag moet neem wanneer jy die afdeling vir Algemene Belangstellings interpreteer.

As jy byvoorbeeld fisieke fiksheid en sport geniet, kan "Atletiek" 'n hoë telling onder Algemene Belangstellings behaal. Aangesien so min mense egter professionele sportmanne of -vroue word, moet die hoë telling gesien word vir wat dit waarskynlik is - iets wat jy vir ontspanning wil doen, maar nie as 'n loopbaan nie.

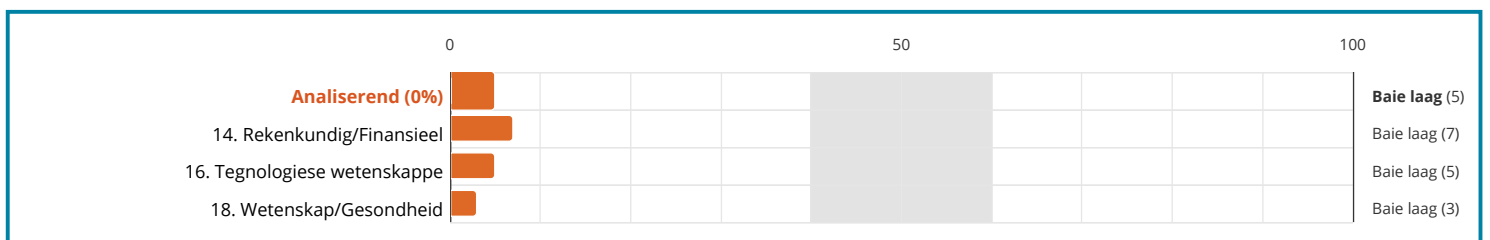
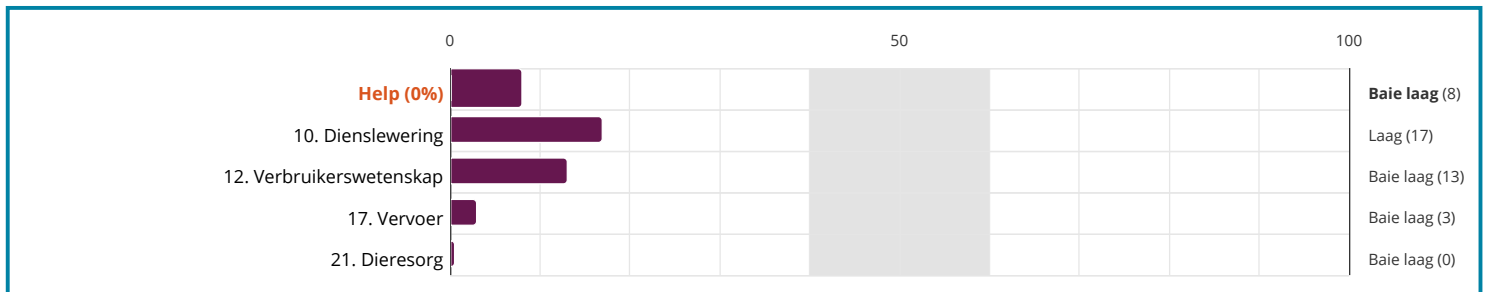
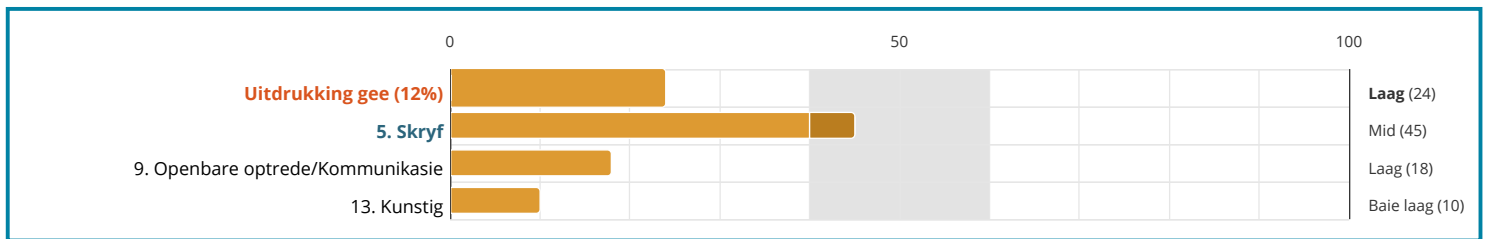
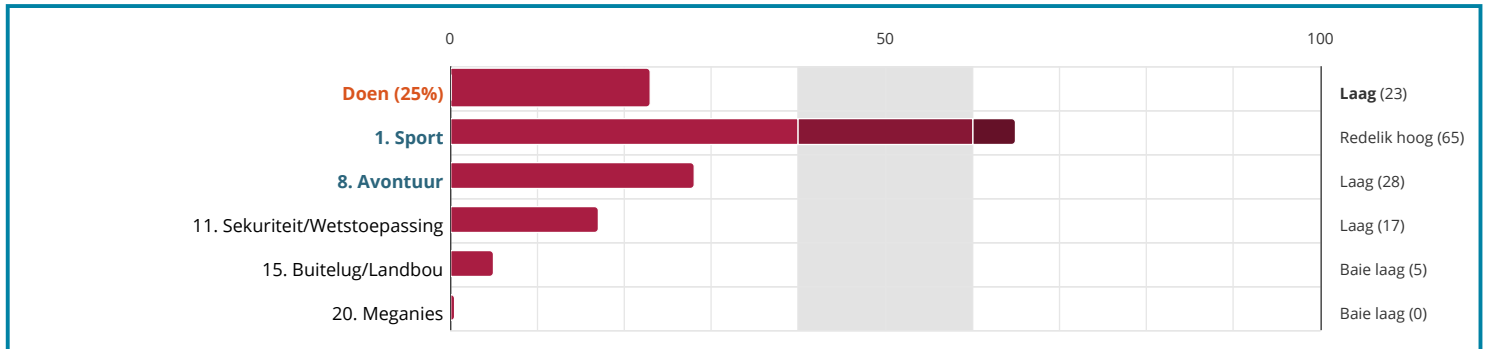
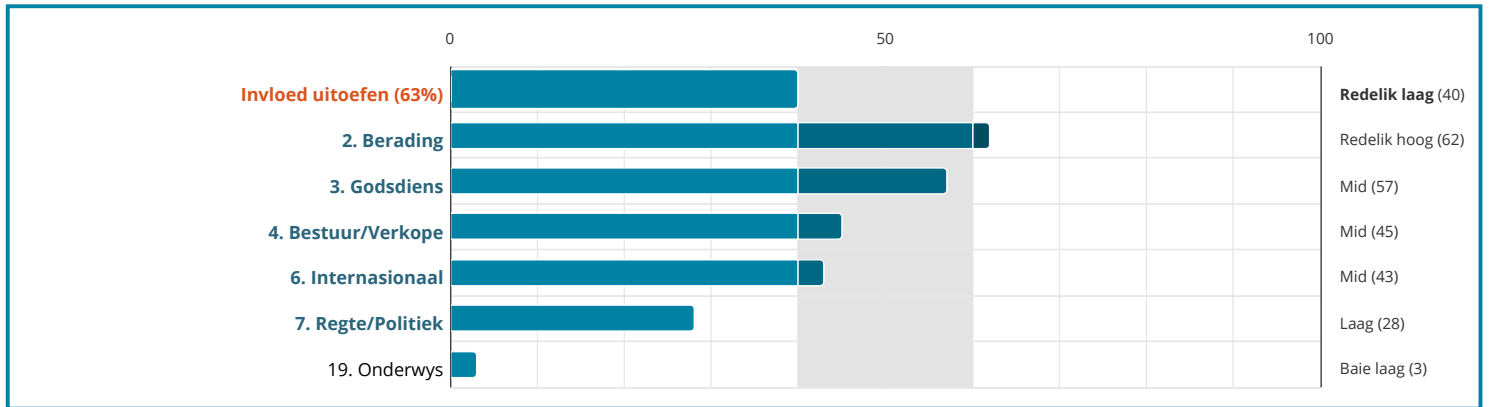
Aan die ander kant, Chante, is dit waar dat jy moontlik meer suksesvol sal wees in areas waarvan jy baie hou. Iemand wat baie lief was vir boogskiet en die buitelewe het byvoorbeeld die topverkoper vir 'n vooraanstaande boogvervaardiger geword. Net so ontwikkel baie mense se stokperdjies in suksesvolle sakeondernemings. Onthou, hoe meer jy geniet wat jy doen, hoe groter sal jou kans op werksbevrediging wees, en hoe laer jou werkstres.

Daar is verskeie maniere waarop loopbaanbelangstellings ingedeel kan word. Hierdie verslag gebruik 21 loopbaanbelangstellingsgroepe, ingedeel in vyf hoof loopbaanbelangstellingsareas. Sommige of al vyf areas word in die sirkelgrafiek hieronder vertoon, met jou agt hoof groepe wat binne hulle val. As jy minder as vyf areas hieronder het, beteken dit dat nie een van jou agt hoof groepe in die afwesige area val nie. Meer besonderhede oor die indeling in al vyf hoof areas verskyn op die volgende bladsye.

Belangrikste belangstellingsareas en loopbaangroepe



Vyf hoof algemene belangstellingsareas

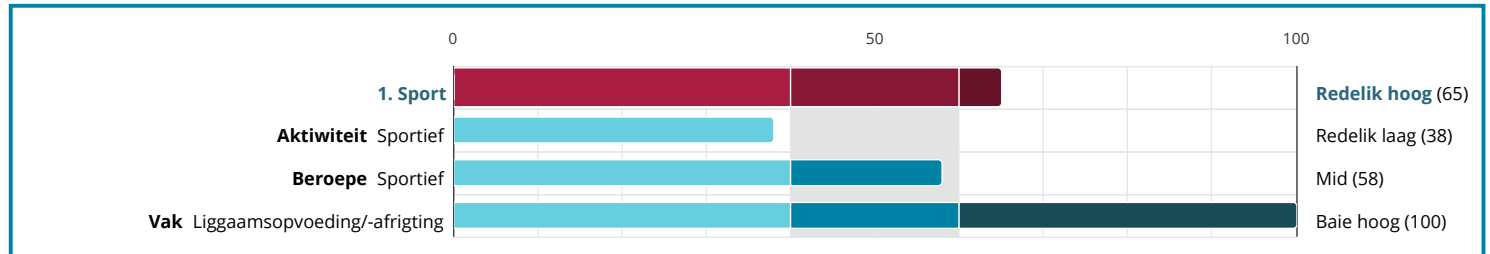


2.1 Agt hoogste loopbaangroepe

Jou loopbaangroepuitslae onder Algemene Belangstellings word deur drie komponente bepaal naamlik Aktiwiteite, Beroepe en Vakke. Hierdie belangstellings kan werks- of ontspanningsgerig wees, of hulle kan stokperdjies of tydverdrywe wees wat jou 'n aanduiding van moontlike beroepe kan gee. Aangesien die loopbaangroepe onder Algemene Belangstellings uit verskeie dele bestaan, mag jy vind dat een aktiwiteitegroep vir jou baie belangrik is maar dat daar ander komponente in die groep is waarin jy nie belangstel nie. Jou hoogste belangstelling is gevolglik nie hoog op die Algemene Belangstellingslys nie. Jy mag byvoorbeeld Wiskunde geniet maar nie in finansies belangstel nie; gevolglik is jou telling in die loopbaangroep onder Algemene Belangstellings "Rekenkundig/Finansieel" nie hoog nie.

Hier volg breedvoerige terugvoer oor die samestelling van jou loopbaangroep tellings. Jou tellings vir die aktiwiteite-, beroepe- en vakgebiedkomponente word vir elke belangstellingskategorie gegee.

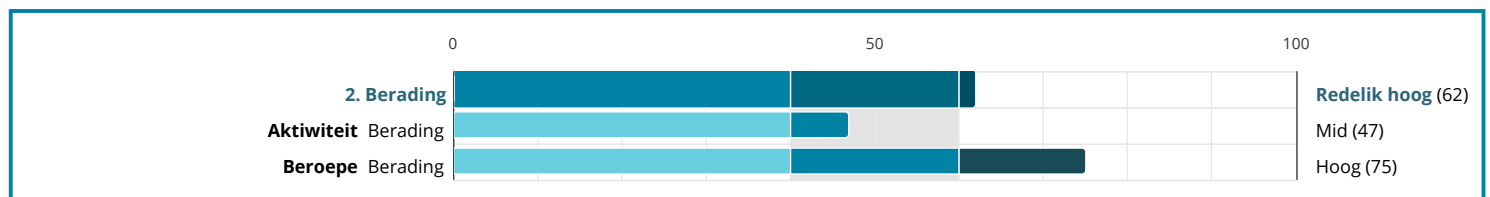
Neem kennis: Alle groepe het Aktiwiteite, maar nie almal het Beroepe- sowel as Vakgebiedegroep nie.



Mense wat by hierdie loopbaangroep aanklank vind, stel dikwels baie belang in sport as 'n beroep of vir ontspanning. Aktiwiteite wat met hierdie veld verband hou, sluit deelname aan sportbyeenkomste in (individueel of as deel van 'n span), sportafrigting, werk as fiksheidsinstrukteur of onderrig in sportaktiwiteite. Mense wat in hierdie loopbaangroep sukses behaal is gewoonlik kompetierend, besit natuurlike sportaanleg, het goeie fisieke koördinasie en is gedissiplineerd in hulle voorbereiding. Beroepe sluit die volgende in:

- ✓ Sportafrigter
- ✓ Skeidsregter/beampte
- ✓ Professionele talentsoeker
- ✓ Sportagent
- ✓ Professionele sportman/vrou
- ✓ Parke- en ontspanningsbestuurder
- ✓ Fiksheidsinstrukteur
- ✓ Sportafrigter
- ✓ Onderwyser in liggaamlike opvoeding

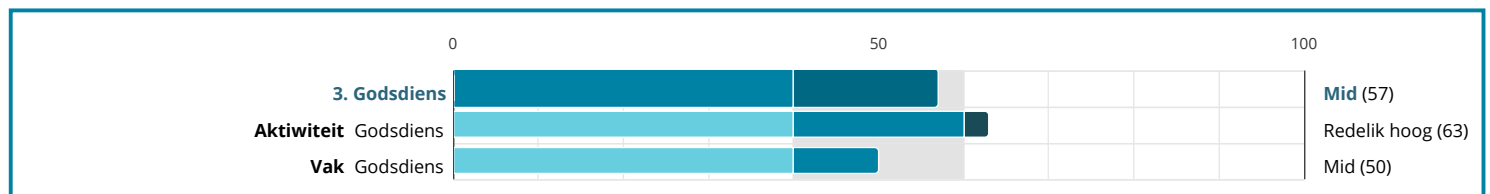
Studievakke wat in hierdie rigting algemeen is, is liggaamlike opvoeding, sportfisiologie, gesondheids- en voedingsleer en ander verwante vakke.



Beroepe in hierdie groep hou verband met die beïnvloeding van ander mense met die oog op selfverbetering en probleemoplossing. Tipiese aktiwiteite sluit berading in, toetsing, luister en raadgeewing. Beroepe sluit die volgende in:

- ✓ Skool-/studenteberater
- ✓ Huweliks-/gesinsterapeut
- ✓ Sielkundige
- ✓ Maatskaplike werker
- ✓ Rehabilitasieberater
- ✓ Psigiater
- ✓ Dominee/Pastoor/Priester/Rabbi/Ander
- ✓ Beroepsvoorligter
- ✓ Pastorale berader

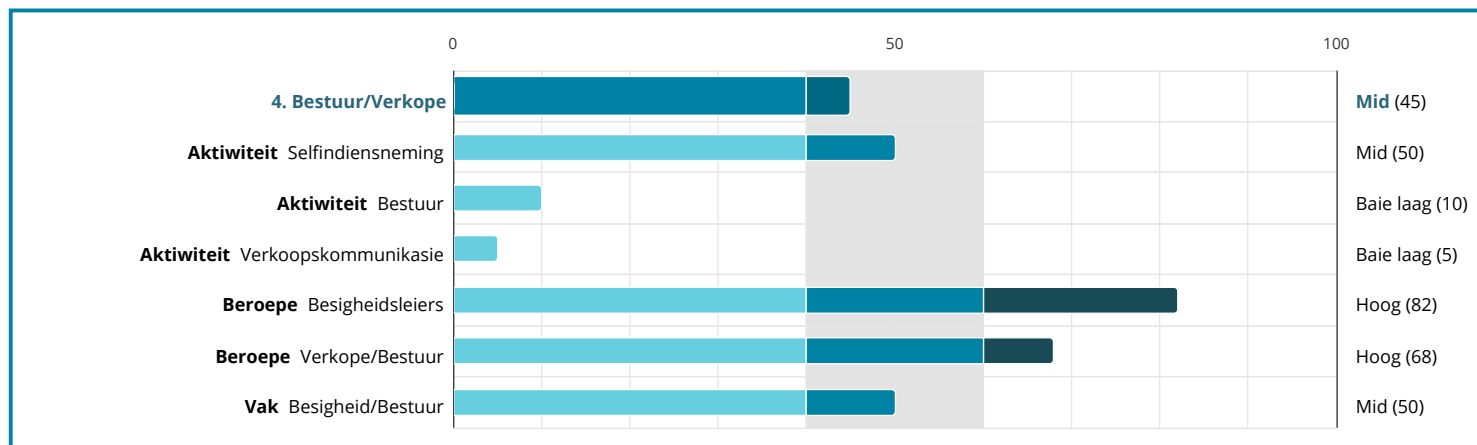
'n Universiteitsgraad en professionele sertifisering is gewoonlik voorvereistes in hierdie loopbaanveld. Baie van hierdie beroepe vereis 'n meestersgraad of hoër om gesertifiseer te word.



Hierdie loopbaangroep fokus op aktiwiteite soos die voorsiening van geestelike en godsdienstige leiding en om na ander mense se persoonlike probleme te luister. Nog tipiese aktiwiteite van persone in hierdie veld is om ander aan te moedig om deel te neem aan godsdienstige dienste, met hulle oor geestelike sake te praat en om aanbiddingsdienste te hou. Die meeste mense wat baie in hierdie veld belangstel, bied hulle tyd deelyds aan eerder as om in 'n voltydse pos te staan. Loopbane sluit die volgende in:

- ✓ Godsdienstonderwyser
- ✓ Pastoor
- ✓ Pastorale berader
- ✓ Sendeling
- ✓ Rabbi
- ✓ Priester
- ✓ Evangelis
- ✓ Jeugpastoor
- ✓ Kapelaan

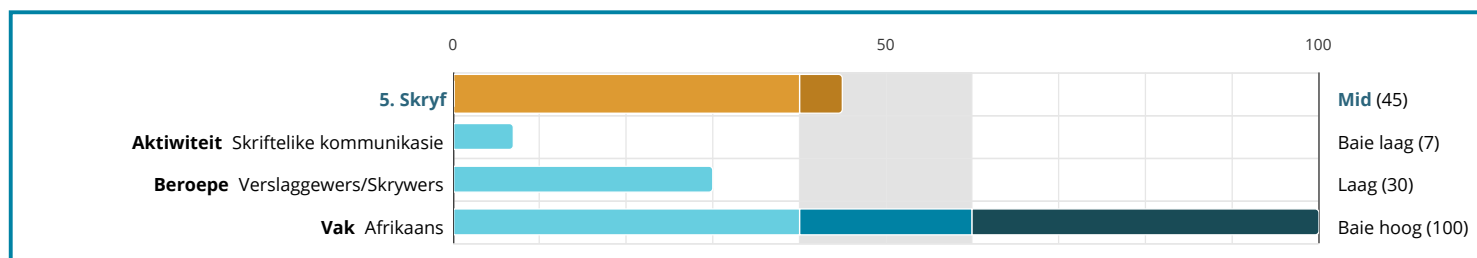
In die meeste gevalle is 'n akademiese agtergrond in godsdienste en berading nodig.



Hierdie loopbaangroep fokus op besigheidsverwante aktiwiteite soos bestuur, verkope, die ontwikkeling van bemarkingstrategieë, asook die begin en bedryf van 'n sakeonderneming. Beroepe kan die volgende insluit:

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|--------------|
| ✓ Bemarkingsverteenwoordiger | ✓ Aankoper | ✓ Sakeman |
| ✓ Eiendomsagent/-makelaar | ✓ Kleinhandelwinkelbestuurder | ✓ Reisagent |
| ✓ Versekeringsagent | ✓ Aandelemakelaar | ✓ Bestuurder |

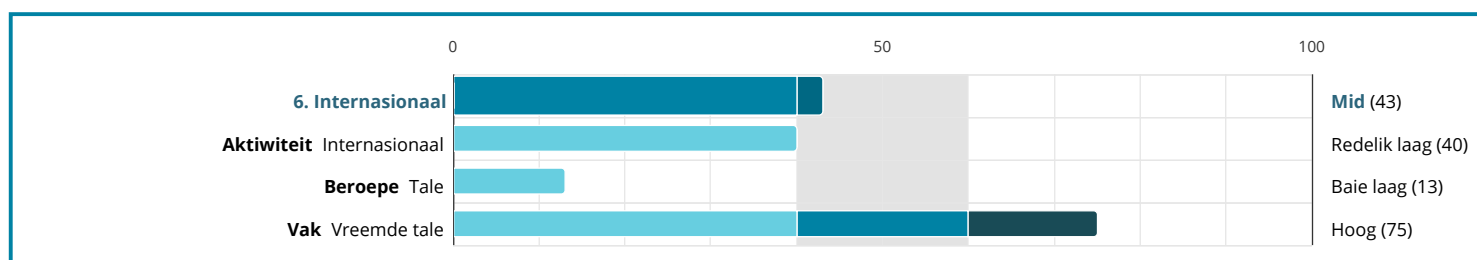
Opleidingskursusse wat jou vir hierdie loopbane voorberei, fokus op die area van besigheidsadministrasie, bestuur, bemarking, menslike hulpbronnebestuur en finansies.



Werk in hierdie groep behels die kommunikeer van idees deur geskrewe materiaal soos nuusstories en artikels, TV- en filmdraaiboeke en filmresensies. Die skryf van advertensiekopie en toesprake is ook voorbeelde van take wat deur mense uitgevoer word wat in hierdie soort werk belangstel. Beroepe sluit die volgende in:

- | | | |
|-----------------------|----------------------|--------------------|
| ✓ Joernalis | ✓ Webinhoudredakteur | ✓ Tegniese skrywer |
| ✓ Bladuitlegredakteur | ✓ Redakteur | ✓ Skrywer |
| ✓ Kreatiewe skrywer | ✓ Kopieskrywer | ✓ Verslaggewer |

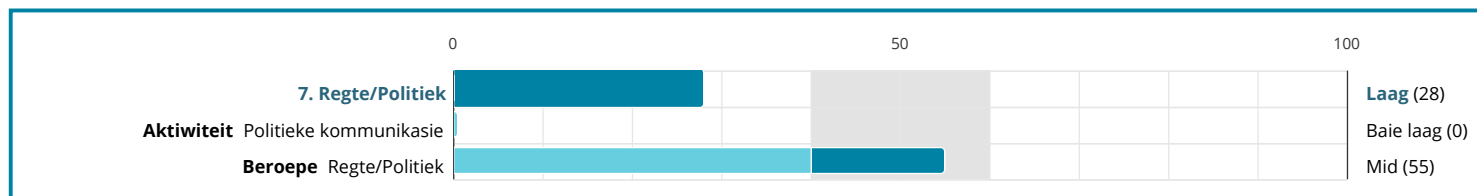
'n Deeglike akademiese agtergrond in skryftegniek, letterkunde, kreatiewe skryfwerk en grammatika is belangrik vir sukses in hierdie veld.



Hierdie loopbaangroep sluit 'n sterk begeerte in om te reis of in 'n ander land te werk, met mense van ander kulture interaksie te hê en om in meer as een taal te kommunikeer. Die volgende beroepe is algemeen in hierdie groep:

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| ✓ Buitelandse verslaggewer | ✓ Onderwyser in ander tale | ✓ Vertaler |
| ✓ Oorsese sendeling | ✓ Diplomaat | ✓ Oorsese reisgids |
| ✓ Internasionale sakeman | ✓ Tolk | ✓ Amptenaar in die buitelandse diens |

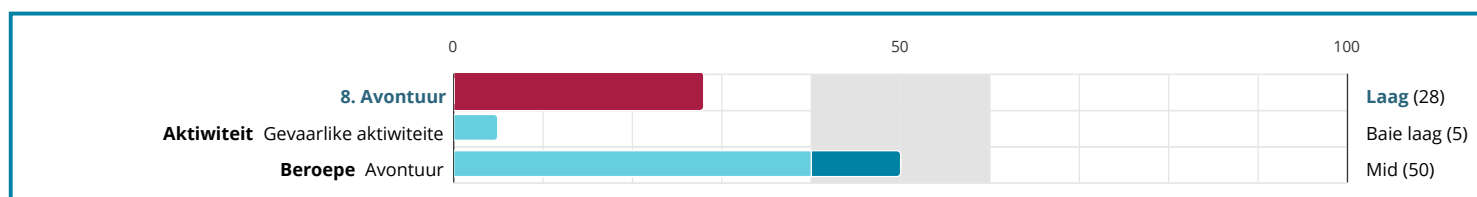
Deeglike opleiding in internasionale studies en tale is 'n moet vir enigiemand wat in hierdie veld wil werk.



Diegene wat deur hierdie loopbaangroep aangetrek word, het 'n sterk begeerte om die gedagtes en opinies van ander mense te beïnvloed. Hulle hou gewoonlik daarvan om stemme vir politieke kandidate te werf, by openbare vergaderings te praat en perskonferensies te hou, kliënte in die hof te verteenwoordig en in openbare politieke posisies te staan. Hier volg enkele voorbeelde van beroepe in hierdie area:

- ✓ Prokureur
- ✓ Arbiter/bemiddelaar
- ✓ Parlements lid
- ✓ Regsassistent
- ✓ Wetgewer
- ✓ Politieke veldtog-bestuurder
- ✓ Politieke wetenskaplike
- ✓ Regter
- ✓ Politieke wetenskap-onderwyser

Aandag aan detail, 'n kompeterende geaardheid en weerstand teen kritiek is belangrik om sukses in hierdie beroepe te behaal. Gevorderde opleiding is ook vir baie van hierdie posisies nodig.



Eienskappe van hierdie loopbaangroep sluit 'n sterk begeerte in om aan aktiwiteite deel te neem wat deur die gemiddelde persoon as gevaarlik gesien kan word soos valskermspring, renjaag, bergklim en vlieg. Persone wat in hierdie veld hoog toets, kan ook kies om in gevaarlike of afgeleë plekke by buitelandse sendings of wetenskaplike navorsing betrokke te wees. Die volgende is 'n paar van die beroepsopsies:

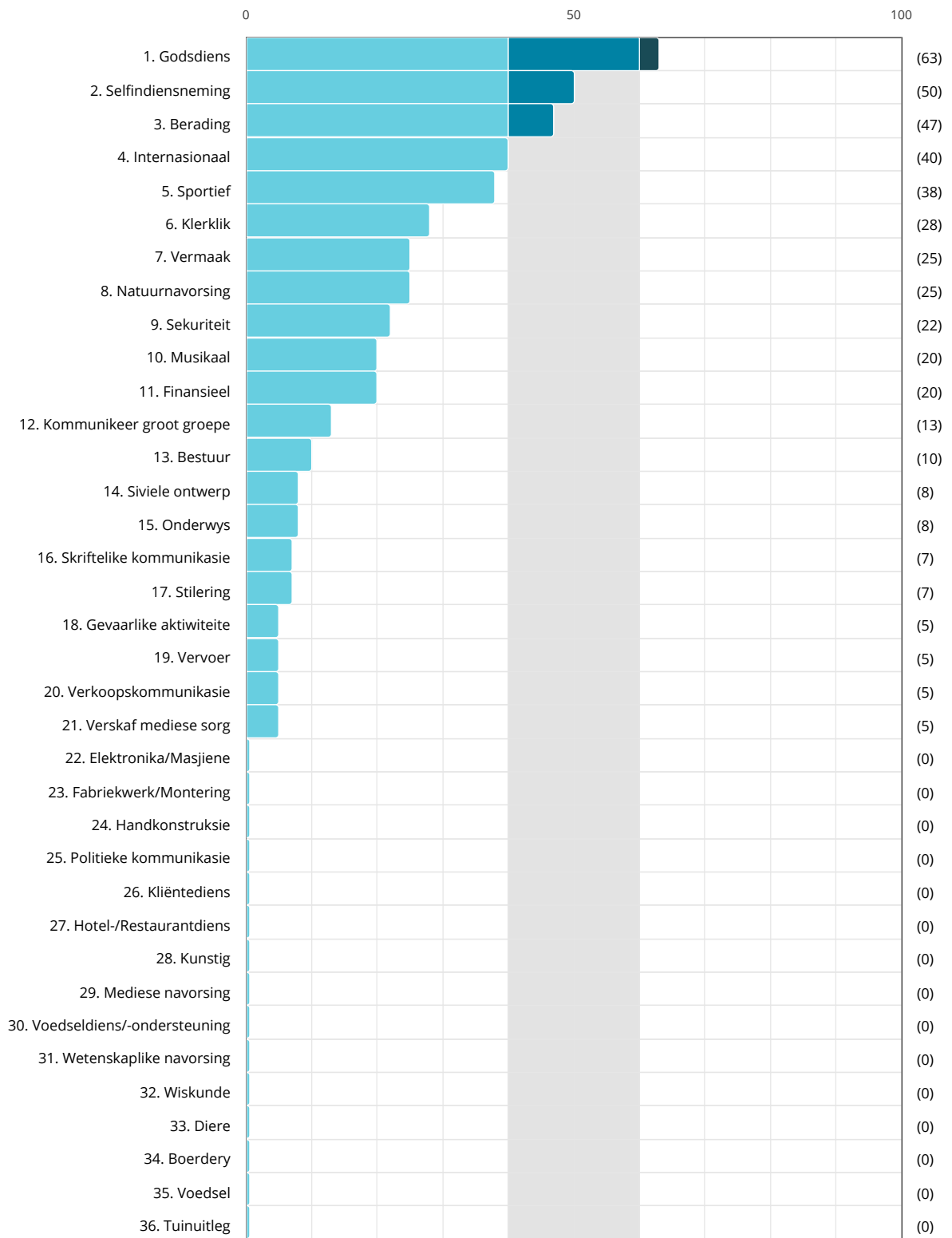
- ✓ Brandweerman
- ✓ Elite militêre eenheid
- ✓ Renmotorbestuurder
- ✓ Ruimtevaarder
- ✓ Professionele gids
- ✓ Plofstofdeskundige
- ✓ Ambulansbestuurder
- ✓ Privaatspeurder
- ✓ Militêre vlieënier

Beroepe in hierdie groep kan sekere fisieke eienskappe soos balans, krag en uithouvermoë vereis.

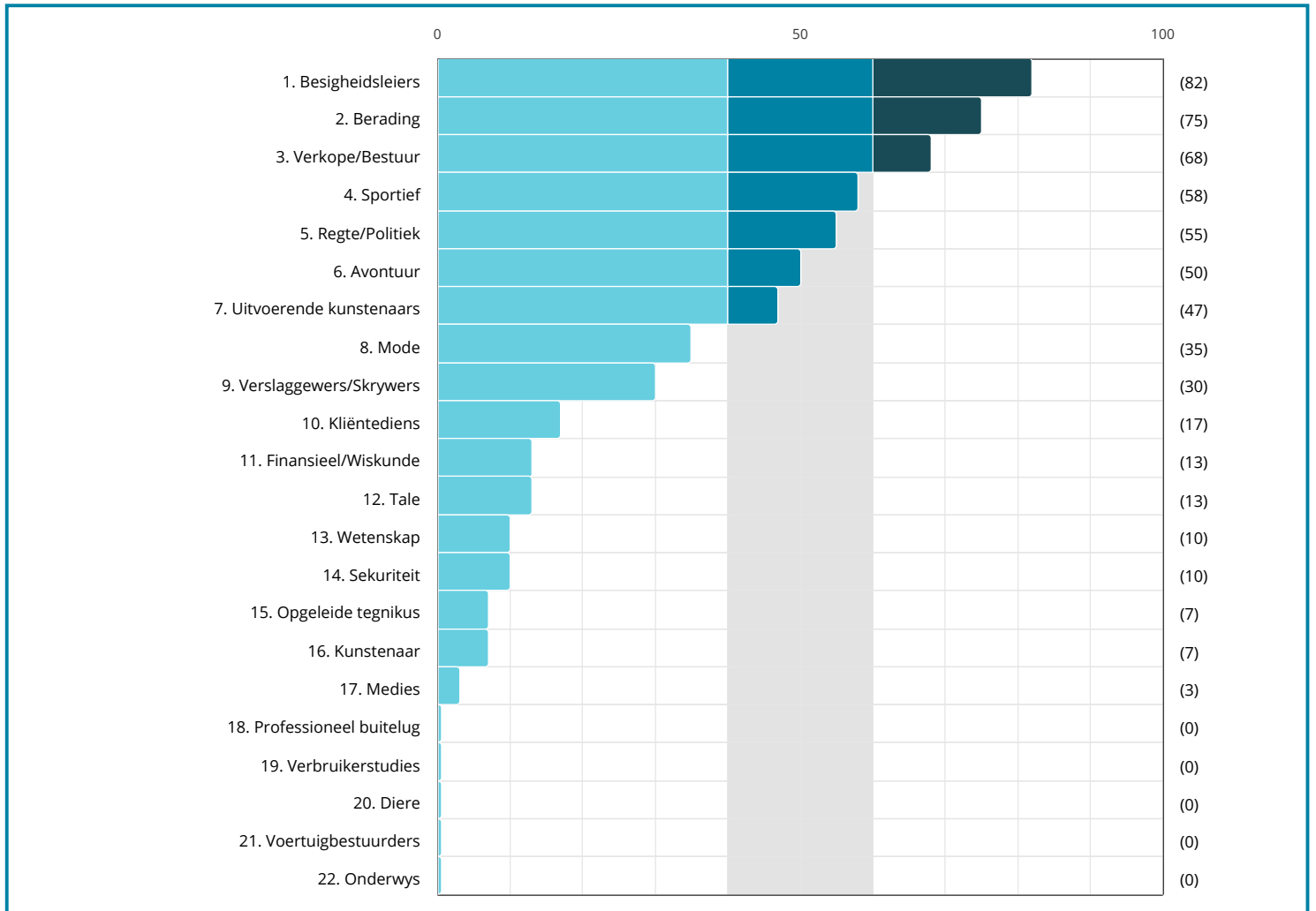
2.2 Gekombineerde uitslae

Die onderstaande tabelle bevat jou werklike gestandaardiseerde uitslae vir die aktiwiteite-, beroepe- en vakgroepe. Hierdie afdelings vorm die Algemene Belangstellingsvelde wat op die vorige paar bladsye verskyn het. Die grafiek dui op lae belangstelling (links), matige belangstelling (mid) en hoë belangstelling (regs). Neem in ag dat hierdie tellings met jou belangstellings verband hou sonder om jou ondervinding of vaardighede in ag te neem.

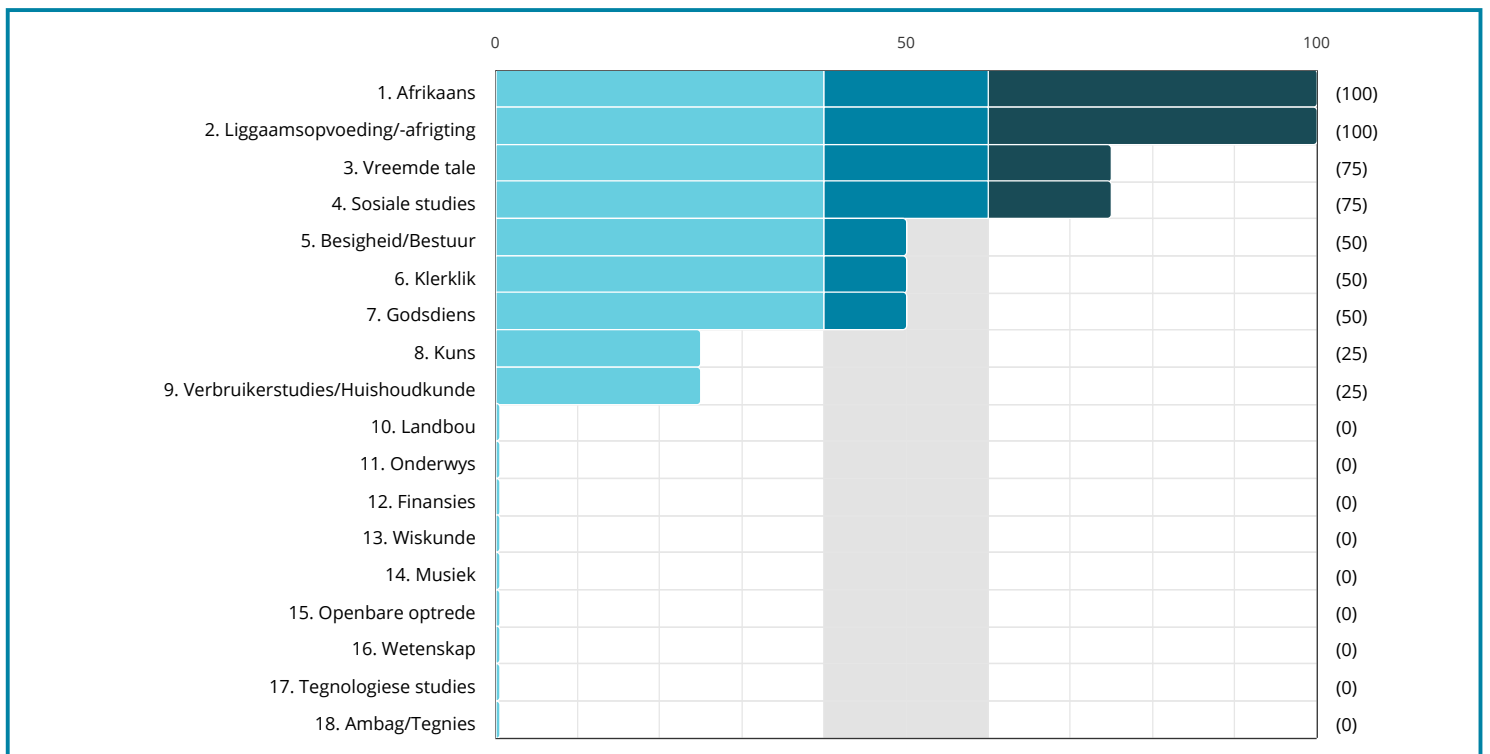
Aktiwiteitsgroepe



Loopbaangroepe



Vakgebiedgroepe



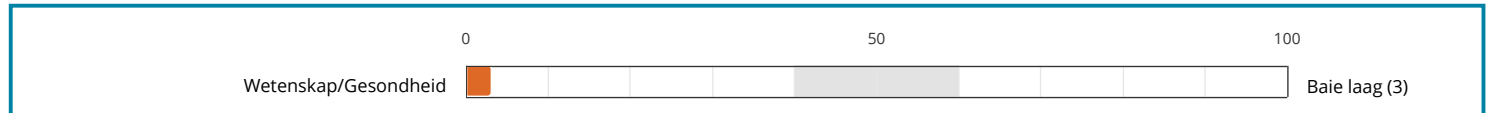
2.3 Moontlike beroepe in jou hoogste loopbaangroepe

Chante, jou agt hoogste loopbaangroepe soos op die vorige bladsye beskryf, verskaf algemene definisies vir breë beroepsgroepe waarin jy die meeste belangstelling toon. Sommige van die beskrywings en beroepe in die groepe mag nie vir jou aantreklik wees nie. Dit maak nie saak nie; neem net kennis van die punte waarvan jy nie hou nie en vermy daardie beroepe in jou verdere soektog. Die inligting in die ander afdelings van hierdie verslag en meegaande **Career Direct® Volgende Stappe** en **Career Direct® Hulpbronne** -afdelings sal jou in hierdie proses help.

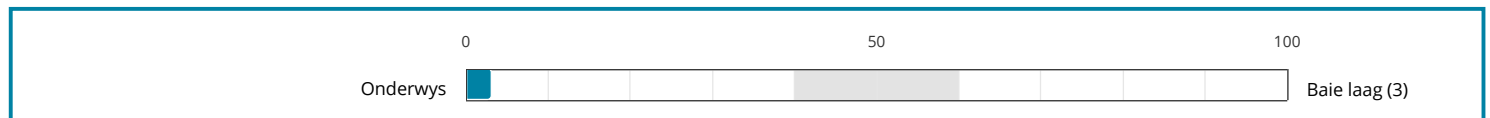
Uitgebreide lyste met beroepe in hierdie en ander groepe verskyn in die *Job Sampler* wat die *Career Direct®* verslag vergesel. Daar verskyn meer as 1,951 beroepe in die Job Sampler, ingedeel in vyf hoof Algemene Belangstellingsvelde (Doen, Help, Beïnvloed, Analiseer en Uitdrukking Gee). Hierdie breë loopbaankategorieë is in 21 Algemene Belangstellings-loopbaangroepe ingedeel soos in jou verslag, en verskeie loopbaanareas.

NEEM KENNIS VAN JOU LAAGSTE BELANGSTELLINGSGROEPE

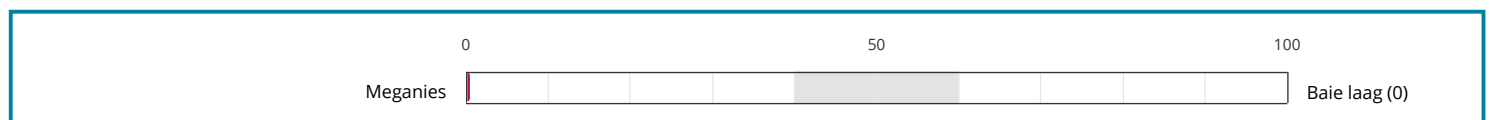
Dis belangrik dat jy kennis neem van jou vier laagste belangstellingsgroepe. Hulle verskyn hieronder en kan verdere insig in jou loopbaanbelangstellings bied.



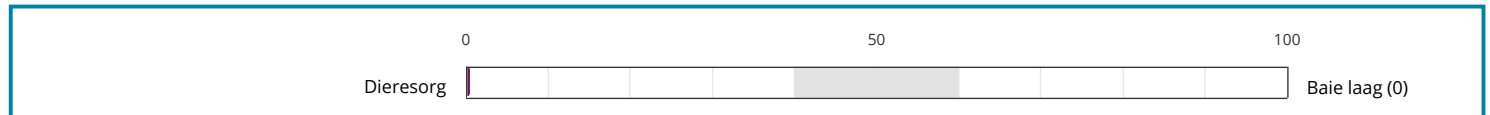
Doen wetenskaplike navorsing, bestudeer fisiese of chemiese prosesse, diagnoseer siektes, help ander om gesond te word, gee voorskrifmedisyne uit.



Onderrig studente/skoliers; ontwikkel opvoedkundige materiaal; ontwikkel akademiese riglyne; lei klaskameraktiwiteite.



Installeer, herstel, werk met handgereedskap, bou/hanteer masjinerie, diagnoseer meganiese probleme.



Behandel siek of beseerde diere, rig diere af, sien om na diere, bestudeer dieregedrag.

Neem kennis: Loopbaan-/Algemene Belangstellings is nie dieselfde as vaardighede nie. Hulle weerspieël jou gemotiveerdheid ten opsigte van 'n loopbaanrigting maar nie jou vermoë om in daardie veld te werk nie. Die meeste mense se vermoëns ondersteun hulle belangstellings. Indien nie, probeer hulle gewoonlik hul vaardighede verbeter, of hulle kyk na 'n ander loopbaanarea. Iemand wat byvoorbeeld lief is vir sport maar nie goed genoeg daarin is om dit professioneel te beoefen nie, kan besluit om 'n atletiekafrigter of sportskeidsregter te word.

Vaardighede is 'n sleutelmaatstaf in die kies van 'n loopbaan

Vaardighede is 'n sleutelmaatstaf in die kies van 'n loopbaan

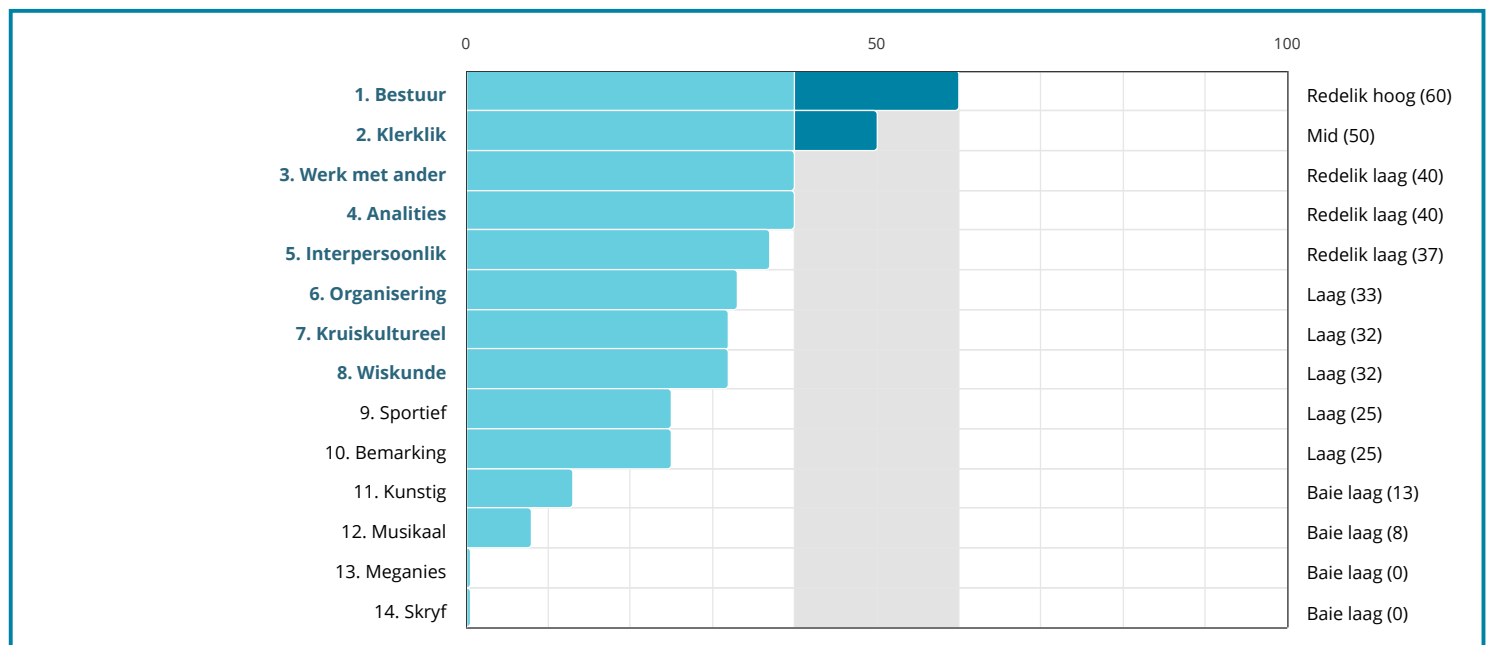
Chante, dis belangrik dat jy jou vaardighede besef terwyl jy moontlike loopbaanvelde en beroepe ondersoek, en noodsaaklik dat jy jou werk by jou beste vaardighede laat aanpas sodat jy dit kan geniet om iets te doen waarin jy van nature goed is.

Daar is twee sleutelredes waarom jy op jou natuurlike sterk punte moet voortbou. As jy dit doen, sal dit jou eerstens help om jou volle potensiaal te bereik. As jy vanuit jou natuurlike sterk punte opereer, begin jy op 'n hoër vlak, leer jy vinniger en bereik jy meer met dieselfde hoeveelheid inspanning. Iemand kan byvoorbeeld vir jare oefen om te sing maar sal nooit 'n professionele sanger kan wees nie bloot omdat die natuurlike vaardighede om uit te blink, ontbreek.

Tweedens, dis lekkerder om vanuit jou natuurlike sterk punte te werk. Dis waar dat mense minder werkstres ervaar wanneer hulle iets doen waarin hulle goed is. Dit maak ook sin dat jy graag daardie vaardighede gebruik omdat hulle in die verlede deur ander erken, waardeer en beloën is. Jou selfvertroue sal toeneem as jy jou natuurlike vermoëns gebruik, wat weer tot meer sukses en vreugde in die toekoms sal lei.

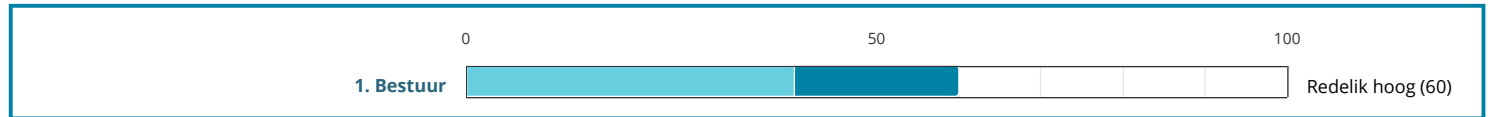
Die kern van die saak is dat jy 'n groter kans het om goed te doen as jy die vermoëns gebruik wat natuurlik kom en wat jy geniet om te gebruik. Alhoewel jy jou uitdagings in ag moet neem, is dit oor die algemeen onproduktief om op hulle te fokus. Dis beter om in die area van vaardigheid en vermoë saam met die stroom te swem, eerder as stroom-op.

Vaardighede en vermoëns

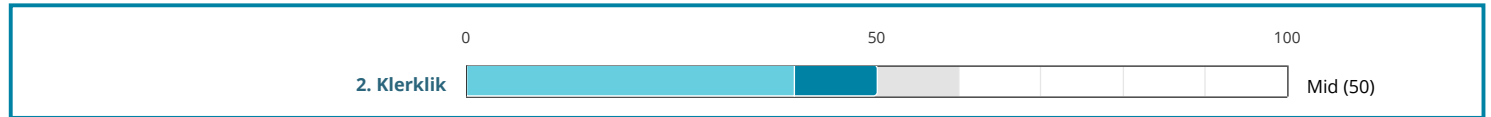


Neem kennis: Hierdie afdeling se vaardighedsuitslae is die gevolg van jou selfevaluering, nie 'n vaardigheds- of aanlegtoets nie. Navorsing dui egter aan dat selfevaluering 'n akkurate oorsig van 'n persoon se vaardighede kan bied.

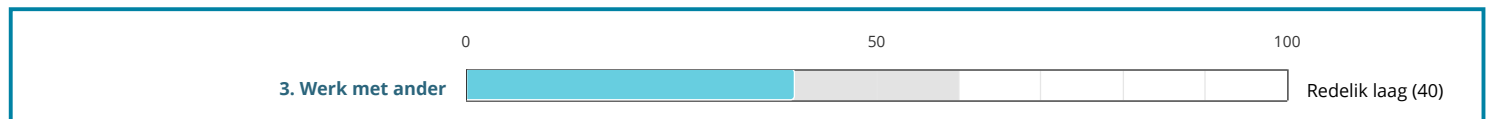
3.1 Vaardighede en vermoëns: Vier hoogste areas



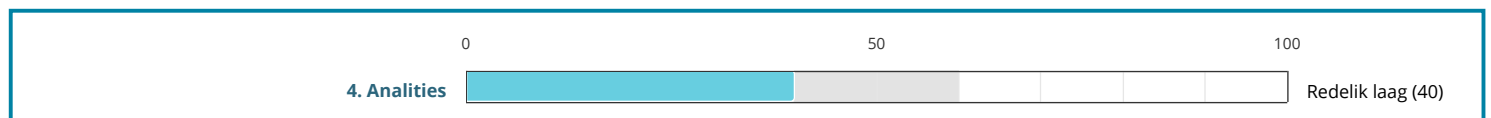
Hierdie vaardighedsarea fokus op die vermoë om ander se aktiwiteite te koördineer. 'n Hoë telling dui gewoonlik op die vermoë om ander te oortuig en te motiveer. Mense volg maklik jou leierskap. Jy is waarskynlik goed met die deleger van werk en die neem van besluite. Om hierdie vaardighede ten beste te benut, moet jy loopbane oorweeg wat bestuur, motivering, delegering en leierskap insluit.



Mense wat hoog in die klerklik-afdeling toets, het gewoonlik reeds die effektiëste metodes vir daaglikse kantoorprosedure bemeester. Sterk punte sluit akkurate rekordhouding in, liassering, rekenaartik, kopiëring, kennis van kantoorprosedures, basiese wiskundevaardighede, duidelike kommunikasie, kennis van telefoonstelsels, en vaardigheid in die gebruik van kantoormasjiene (rekenaars ingesluit). Hierdie vaardighedsarea vereis ook aandag aan detail, netheid, spoed en organisatoriese vermoëns.



Sosialisering met mense kom vir jou natuurlik, aangesien jy dit geniet om met mense te werk. Jy geniet dit om met die publiek te werk en sal waarskynlik goed vaar in loopbane waar jy jou natuurlike hartlikheid kan gebruik om nuwe mense te ontmoet en hulle welkom te laat voel.



Mense wat in hierdie kategorie hoog toets, reageer goed op intellektuele uitdagings en is gemaklik met aktiwiteite soos navorsing, analisering van syfers en feite en die oplossing van abstrakte probleme. Hulle geniet dit om met nuwe idees te werk en gebruik hulle kritiese denkvermoë om probleme te analiseer en die oplossings te evalueer. Hulle kom dikwels met nuwe idees of benaderings tot probleme vorendag. Hierdie vaardighede kom handig te pas in wetenskap, besigheid, navorsing en verskeie ander loopbaanvelde.

3.2 Vaardighede en vermoëns: Evalueer jou vaardighede

Kyk deeglik na jou hoogste vaardighede en ontleed hulle onderlinge verband. In watter mate is daar oorvleueling? Is daar 'n algemene tema by jou vaardighede? Hou van jou vaardighede meer verband met areas wat jy as 'n stokperdjie wil beoefen eerder as 'n basis vir jou beroep? Indien wel, is daar maniere waarop daardie stokperdjievaardighede in jou werk gebruik kan word? Die Aksieplan wat jou verslag vergesel, sal jou deur hierdie en ander vrae begelei. Die voltooiing van die analise sal 'n sleutelrol speel om die volle voordeel uit jou verslag te haal.

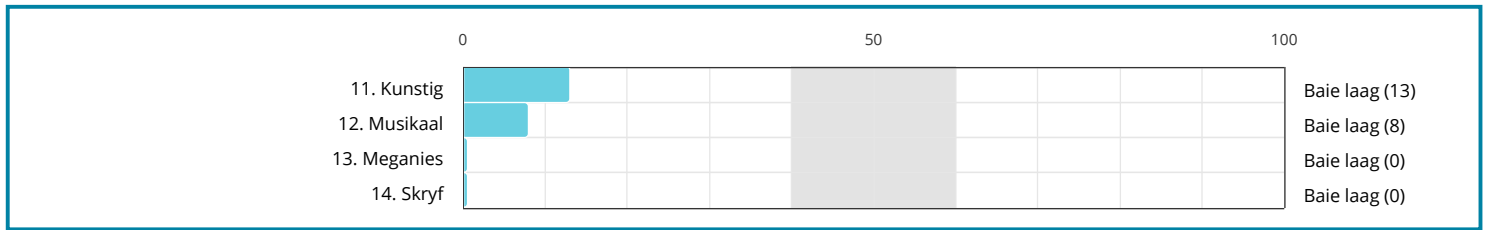
ONTWIKKEL JOU VAARDIGHEDE

As jy op jou natuurlike sterk punte fokus, beteken dit nie dat opleiding, onderrig, harde werk en toewyding nie nodig is om jou vaardighede verder te ontwikkel nie. Intendeel, die meeste suksesvolle mense het sukses bereik deur hulle werk toegewyd te doen. Dink aan 'n professionele gholfspeler wat 'n natuurlike sportaanleg ontwikkel deur elke dag honderde balle te slaan, of 'n pianis wat ure lank oefen om 'n natuurlike musiek aanleg ten volle te ontwikkel.

MINIMALISEER DIE GEBRUIK VAN JOU LAAGSTE VAARDIGHED

Chante, net soos met belangstellings, moet jy kennis neem van die vaardigheidsareas waarin jy die laagste getoets het. Hulle verskyn aan die onderkant van die Vaardighede en Vermoënsgrafiek. Areas met lae tellings kan insig gee oor jou loopbaanbelangstellings. Dis moontlik dat hierdie nie natuurlike sterk punte is nie, of dalk dat jy nie genoeg geleenthede gehad het om hulle te ontwikkel nie. Ongeag die rede, sal dit beter wees as jy nie beroepe volg wat swaar leun op jou laagste vaardighede nie, behalwe as jy eers meer opleiding kry.

JOU VIER LAAGSTE VAARDIGHEIDSAREAS



Waardes is belangrik in loopbaanbesluite

Waardes is belangrik in loopbaanbesluite

Chante, jy kan in 'n loopbaanveld wees wat goed by jou beroepsbelangstellings, vaardighede en persoonlikheid pas, en tog geniet jy dit nie en ervaar jy werkstres en 'n gebrek aan werksbevreëdiging omdat dit nie by jou waardes pas nie. Baie mense geniet dit byvoorbeeld om in die buiteland te werk en sal nooit heeltemal gemaklik voel as hulle tot 'n gebou beperk word nie. Ander wil weer graag mense direk in hulle werk help en sal nie tevrede voel as hulle op hul eie of met masjiene werk nie.

Baie mense dink hulle kan gelukkig wees in byna enige beroep, solank hulle genoeg geld maak. Hulle vind hulself egter dikwels ná 'n paar jaar in hulle loopbaan ontevrede en uitgebrand. Die gebruik van waardes as 'n maatstaf in loopbaankeuses kan baie van die teleurstelling en werkstres verhoed wat vandag in die werksplek te vinde is. Vergelyk jou waardevoorkeure met die manier waarop jy in werklikheid funksioneer. Hierdie afdeling oor waardes bestaan uit drie dele en is ontwerp om jou te help om die prioriteite en waardes te definieer wat rigting sal gee aan jou lewe en werk.

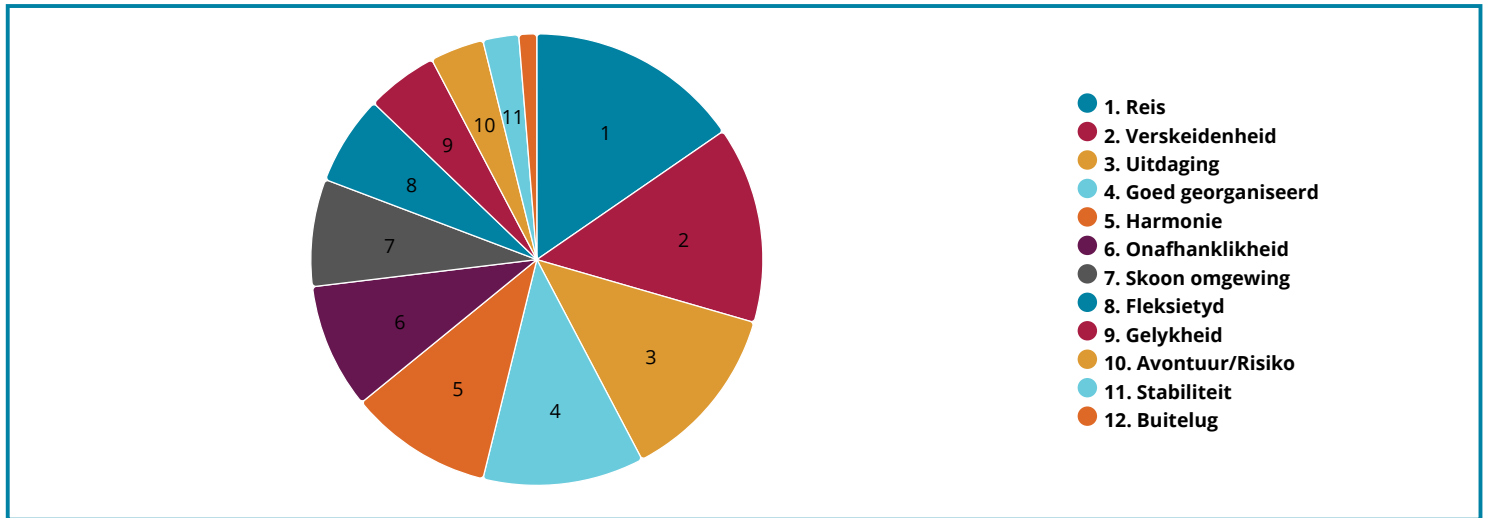
Verwag dat jou waardes sal verander; dis jou prioriteite en jy kan hulle enige tyd verander. Die meeste mense vind dat sommige van hulle waardes wel verander soos hulle ouer word en hulle gesinsopset verander. Dis 'n goeie idee om hierdie verslag te lê en in die toekoms weer af en toe daarna te kyk sodat jy dit kan bywerk en sien in watter mate jy by jou prioriteite bly.

4.1 Waardes: Werksomgewing

Omdat mense verskil, verkies of benodig hulle verskillende soorte omgewings in die werksplek om op hul beste te funksioneer. Die tipe opset wat hulle wil hê wanneer hulle werk toe gaan soos die fisiese omgewing, skedules of atmosfeer dra alles by. Sommige mense kan byvoorbeeld net floreer as hulle omgewing baie goed georganiseer is, terwyl ander dalk nie deur 'n bietjie ongeorganiseerdheid gepla word nie.

Dis belangrik dat jy die soort omgewing identifiseer waarvan jy hou of selfs nodig het om jou hoogste potensiaal te bereik. As jy dit verstaan, kan dit jou help om verskillende loopbaangeleenthede wat oor jou pad kom, te evalueer.

JOU PRIORITEITE VIR DIE 12 ELEMENTE WAT MET WERKSOMGEWING VERBAND HOU



OORWEEG JOU VIER HOOGSTE WAARDES OM MOONTLIKE BEROEPE EN POSISIES TE EVALUEER

1. Reis

Soek beroepe waar jy sal kan reis en verskillende dele van die wêreld sien. Jy geniet dit om nuwe mense te ontmoet, gereeld te reis en verantwoordelikhede weg van die kantoor te hê.

2. Verskeidenheid

Kyk na beroepe wat jou toegang tot 'n verskeidenheid take sal gee. Gereelde verandering in aktiwiteite sal help dat jy nie verveeld raak by die werk nie. Jy sal in die algemeen meer gemotiveerd wees as jy daaglik met verskillende probleme en mense werk.

3. Uitdaging

Jy het geleenthede nodig om moeilike probleme op te los en met maak-of-breek situasies te werk. Soek na moeilike opdragte en struikelblokke wat oorkom moet word. Kontroversie is nie 'n probleem nie omdat jy daarvan hou om orde te bring waar daar chaos was.

4. Goed georganiseerd

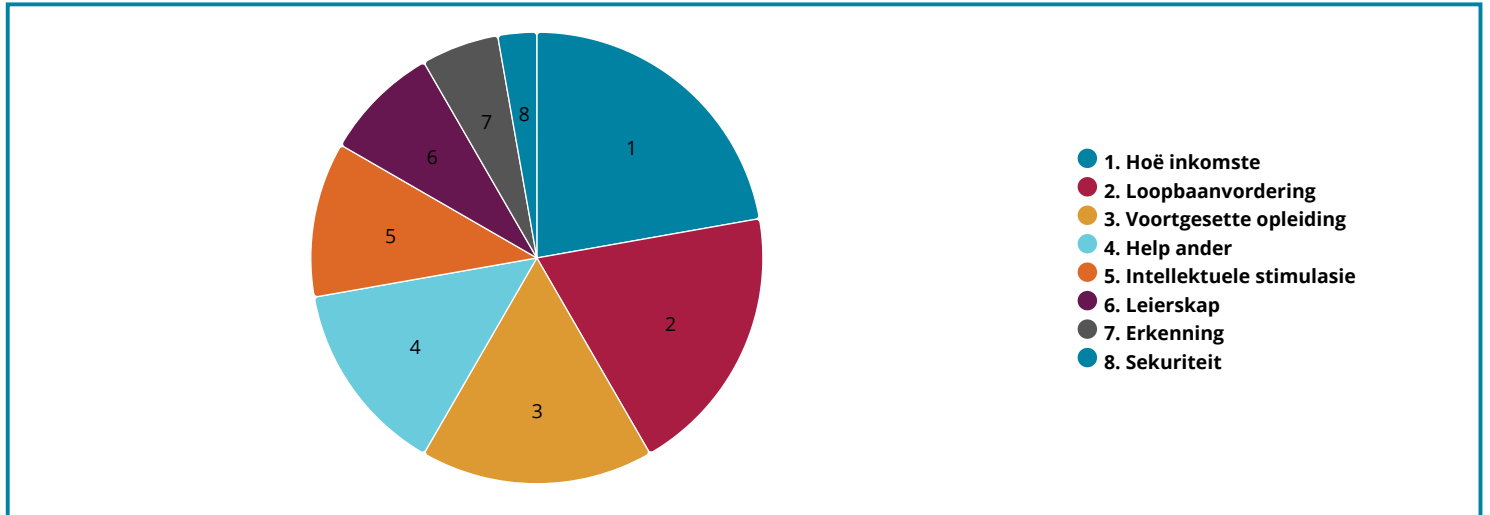
Jy heg baie waarde aan 'n hoogs gestruktureerde en georganiseerde werksomgewing. Soek loopbane waar die werksomgewing orde, netheid en stelstematige prosesse bevorder.

4.2 Waardes: Werksuitkomst

Alhoewel die meeste mense verwag om deur hulle werk beloon te word, is dit belangrik om te besluit wat vir hulle die belangrikste is. Opleiding en 'n hoër inkomste gaan byvoorbeeld tot op 'n sekere vlak saam, maar daarna lei voortgesette opleiding nie noodwendig tot meer geld nie. Net so voel 'n mens nie juis veiliger as jy in 'n leiersposisie is nie. Of ons dit besef of nie, die meeste van ons moet moeilike keuses in hierdie area maak.

Dis baie belangrik om te besef dat prioriteite 'n persoonlike saak is. Een van die grootste foute wat mense by die kies van 'n loopbaan maak, is om iemand anders toe te laat om te veel inspraak te gee oor hulle werkswaardes. Jy het nou die geleentheid om hierdie kritieke area goed te deurdink en seker te maak jy weet wat regtig vir jou belangrik is.

HIER VOLG JOU PRIORITEITE VIR DIE AGT UITKOMSTE WAT JY VAN JOU WERK VERWAG



DIE VOLGENDE UITKOMSTE IS VIR JOU DIE BELANGRIKSTE

1. Hoë inkomste

Dis vir jou belangrik om goeie finansiële vergoeding vir jou werk te ontvang. Jy glo dat 'n hoë inkomste 'n noodsaaklike faktor is om te voel jy is suksesvol.

2. Loopbaanvordering

Jy stel belang in beroepe waar bevordering van een posisie na 'n ander duidelik gedefinieer word en waar jy in die organisasie kan vorder deur uitbreiding van jou verantwoordelikheid en gesag. Soek 'n werksopset met geleenthede om as professionele persoon te groei en te ontwikkel.

3. Voortgesette opleiding

Jy geniet dit om as professionele persoon in jou loopbaanveld te groei en te ontwikkel. Die geleentheid om kursusse, werkswinkels en formele opleiding te doen is vir jou belangrik. Soek geleenthede vir persoonlike groei deur voortgesette opleiding.

4. Help ander

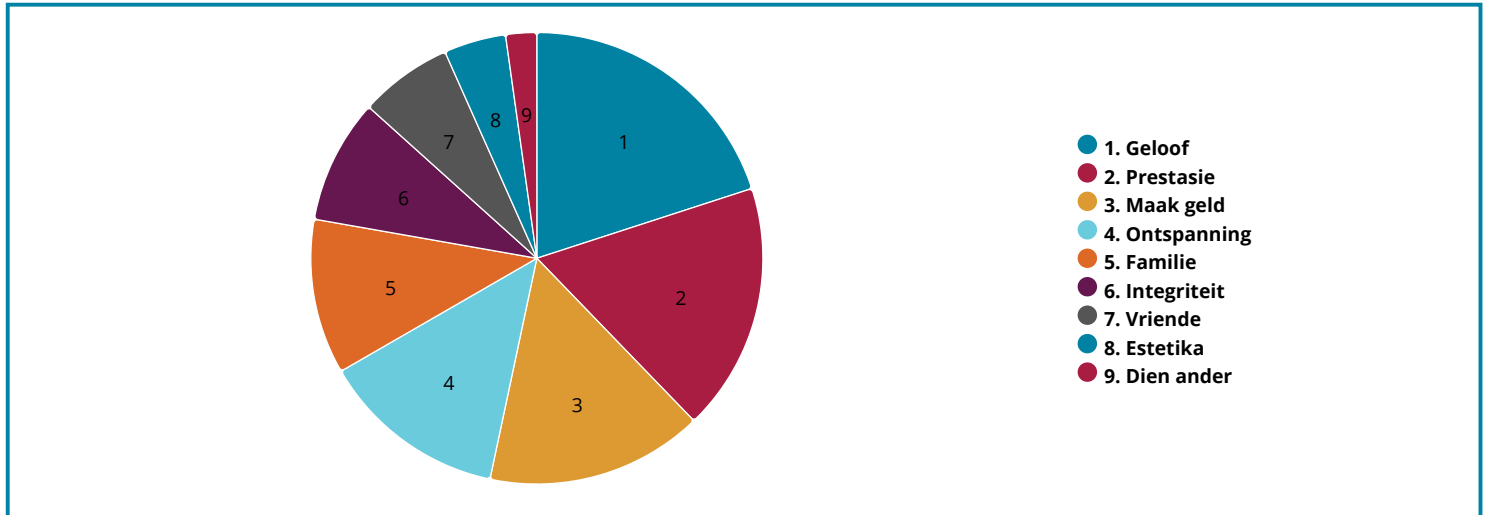
Om by te dra tot die welvaart en groei van ander is vir jou belangrik, en moet 'n integrale deel van jou werk wees. Dit kan gedoen word deur opleiding, onderwys, berading, bemoediging en finansiële hulp. Jou beroepskeuse moet jou die geleentheid gee om jou besorgdheid teenoor ander uit te druk.

4.3 Waardes: Lewenswaardes

Hierdie area is belangrik in loopbaanbeplanning omdat baie mense dit moeilik vind om hulle leefwyse met hul lewenswaardes te versoen. Die vinnige ritme en ingewikkeldheid van die lewe in ons tyd en die stres wat uit finansiële verpligtinge voortspruit, laat baie mense voel hulle enigste keuse is om net elke dag vas te byt en aan te gaan.

Ondervinding wys egter dat mense wat hulle lewensdoel of roeping goed deurdink en dan loopbaanbesluite neem wat tot daardie doel bydra, besondere vrede en vervulling in hulle werk ervaar. Jou vier hoogste items wat met jou lewensdoel verband hou, verskyn hierna.

JY HET NEGE ITEMS GEPRIORITISEER WAT MET LEWENSDOEL VERBAND HOU



JOU VIER HOOGSTE PRIORITEITE VERSKYN HIERONDER

1. Geloof

Jy het aangedui dat jou lewensdoel insluit dat jy God dien in alles wat jy doen. Dit sal vir jou baie belangrik wees om te sien hoe jou werk tot daardie doel bydra. Onthou dat alle beroepe die geleentheid bied om Hom te dien. Vriendelikheid en 'n toewyding aan uitnemendheid kan ander in die werksplek aantrek.

2. Prestasie

Jy stel hoë mikpunte en streef na uitnemendheid. Dis vir jou baie belangrik om jou volle potensiaal in jou werk te bereik. Soek loopbaangeleenthede waar jy hoë mikpunte kan stel en die resultate kan sien van wat jy gedoen het.

3. Maak geld

Jy glo dat welvarendheid 'n onmisbare element van jou geluk is. Jy hou waarskynlik van 'n leefstyl waar jy gereeld met vakansie kan gaan, in 'n mooi huis woon en 'n goeie motor ry, of miskien wil jy uit jou oorvloed met 'n oop hand ander mense en liefdadigheidsorganisasies ondersteun.

4. Ontspanning

Voldoende tyd vir vermaak en ontspanning is belangrike waardes in jou lewe. Jy geniet 'n beroep wat jou genoeg vryheid gee vir ander belangstellings en stokperdjies. Kyk na loopbaangeleenthede wat jou tyd gee om ander aktiwiteite te beoefen, te ontspan en die lewe te geniet.

VIND DIE REGTE BALANS IN JOU WAARDES

Niemand is volmaak nie. Superman en Supervrou bestaan nie, en jy sal nooit in staat wees om alles te doen op die vlak wat jy graag wil nie. Ons moet almal 'n balans in die lewe handhaaf. As jy jou prioriteite in ag neem, sal jy 'n gemaklike balans kan vind in die gebruik van jou tyd, energie en finansiële bronne. As jy voortdurend jou prioriteitslyste in ag neem, sal dit jou help om jou lewensdoel te bereik.

VERWAG DAT JOU WAARDES SAL VERANDER

Dis jou prioriteite en jy kan hulle enige tyd verander as jy wil. Die meeste mense vind dat hulle van hulle waardes verander soos hulle ouer word en hul gesinsopset verander. Dis 'n goeie idee om hierdie verslag te lê en in die toekoms weer af en toe daarna te kyk sodat jy dit kan bywerk en sien in watter mate jy by jou prioriteite bly.

WAT DOEN EK VOLGENDE?

Vergelyk hierdie fases in jou loopbaanontwikkeling met 'n gesin wat op pad na hulle vakansiebestemming deur die land reis. Daar is twee duidelike fases: die eerste bestaan uit die nodige navorsing en beplanning om die vakansie te geniet. Die tweede fase is om in die motor te klim, in trurat uit die oprit te ry en die reis te begin.

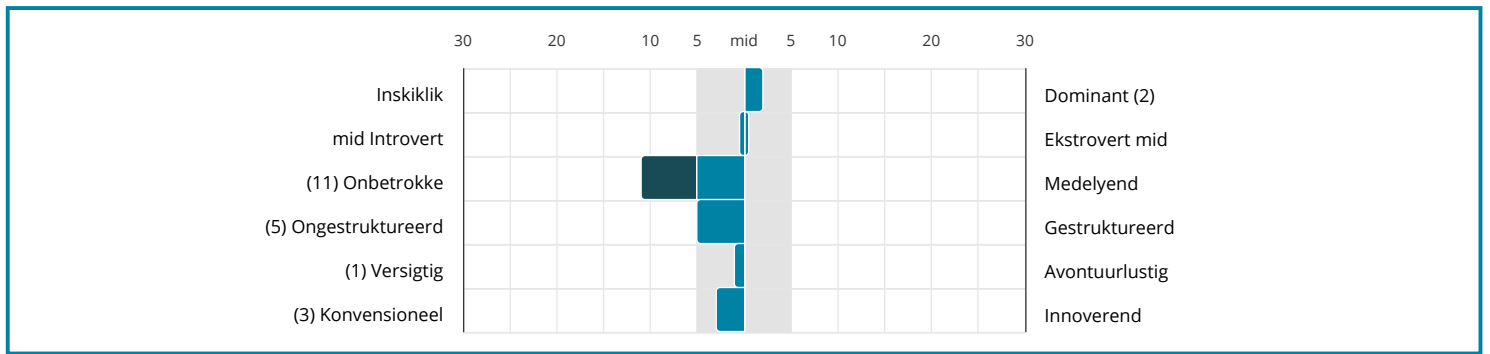
Die deurlees van jou CAREER DIRECT verslag is vergelykbaar met die kyk na 'n padkaart in die eerste fase waar jy nog die rit beplan. Dit gee jou 'n idee van die algemene rigting tot by jou bestemming, saam met 'n paar alternatiewe roetes om daar te kom. Dit sal jou egter nie by jou bestemming bring nie, net soos die blote deurlees van hierdie verslag jou nie by 'n geskikte loopbaan sal uitbring nie.

Jy bevind jouself nou by fase twee. Dis tyd dat jy in die bestuurdersitplek klim en jou loopbaanreis begin. Jou eerste stap is om jou inligting na planne en besluite oor te skakel wat jou aan die gang sal kry. Die Aksieplan sal jou help om tot hierdie sleutelstap oor te gaan. Dis 'n gids wat jou kan help om alles wat jy oor jou werksprofiel geleer het, bymekaar te bring en daarop te reageer. Dis noodsaaklik om dit deeglik te bestudeer omdat dit jou sal help om jou profiel by verskeie beroepe en opleidingsprogramme te laat pas.

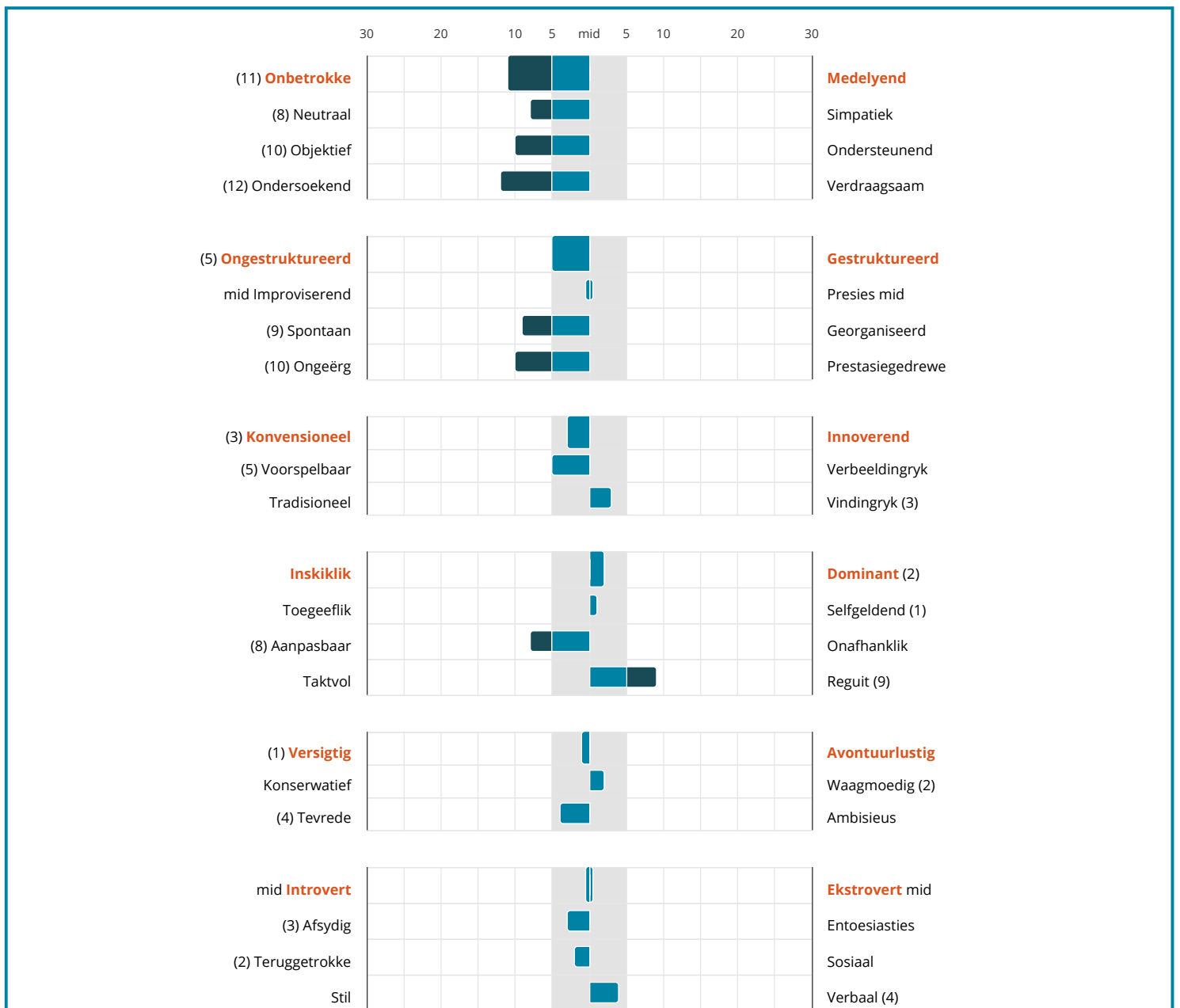
Onthou bowenal dat die eintlike doel in loopbaanbeplanning is om jou talente en belangstellings by jou werksvereistes te laat pas. As jy dit doen, sal jy die beste kans hê om 'n bestemming en loopbaan te bereik wat by jou pas.

Opsommingsgrafieke

1.1 Ses persoonlikheidsfaktore



1.2 JOU PERSOONLIKHEIDSFAKTORE EN SUBFAKTORE



1.3 PERSOONLIKHEID: OPSOMMING

Onbetrokke - dink nugter en is goed daarmee om objektiewe besluite te neem, soms ongeduldig en hou daarvan om dinge te laat gebeur

Ongestruktureerd / Gestruktureerd (Mid) - gestruktureerd in sekere areas en tree spontaan op in ander

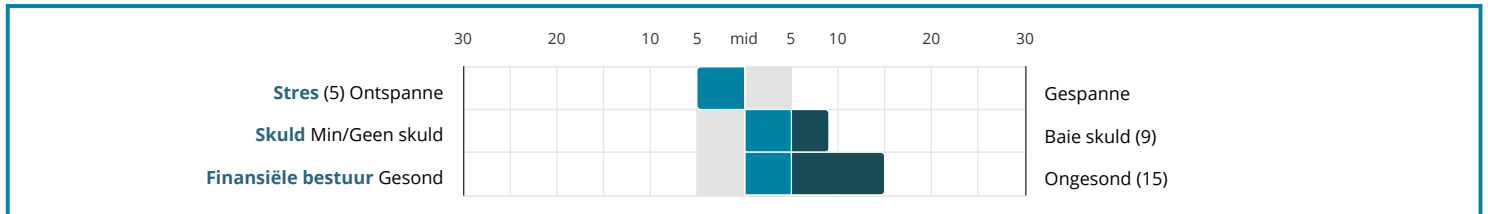
Konvensioneel / Innoverend (Mid) - gewillig om met nuwe idees te begin as daar 'n duidelike behoefte is maar kan ook 'n tradisionele uitkyk hê

Inskiklik / Dominant (Mid) - gemaklik om te lei of te volg en pas by die behoeftes van die situasie aan

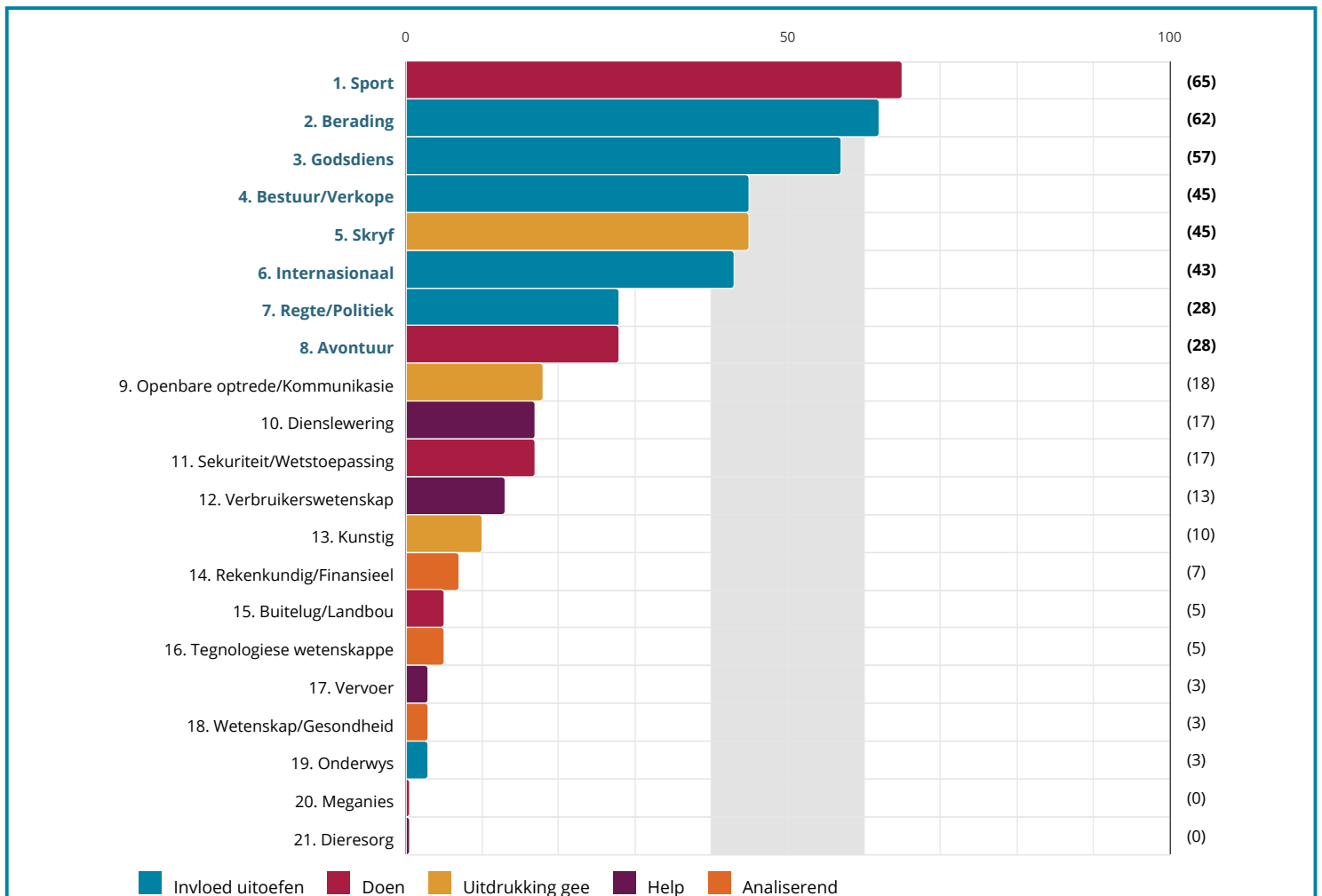
Versigtig / Avontuurlustig (Mid) - gemiddeld in jou dryfkrag en avontuurlustigheid; waag nie hoë risiko's nie

Introvert / Ekstrovert (Mid) - innemend en vriendelik met ander wanneer jy genader word maar geniet dit ook om alleen te wees

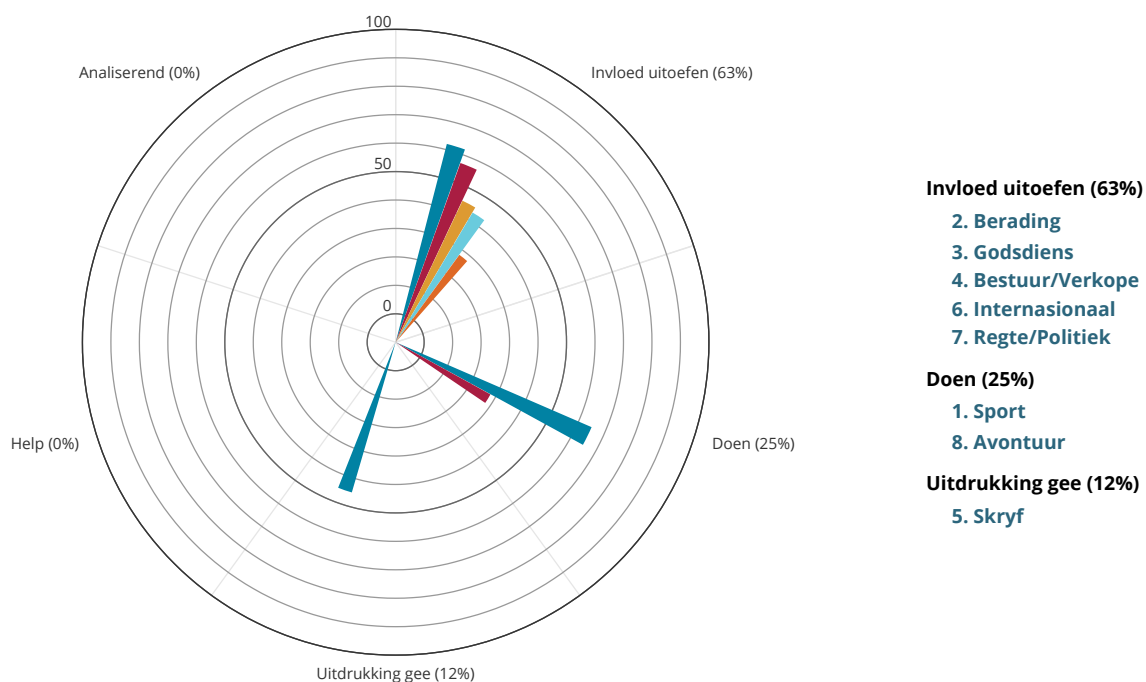
1.4 Kritieke lewensfaktore



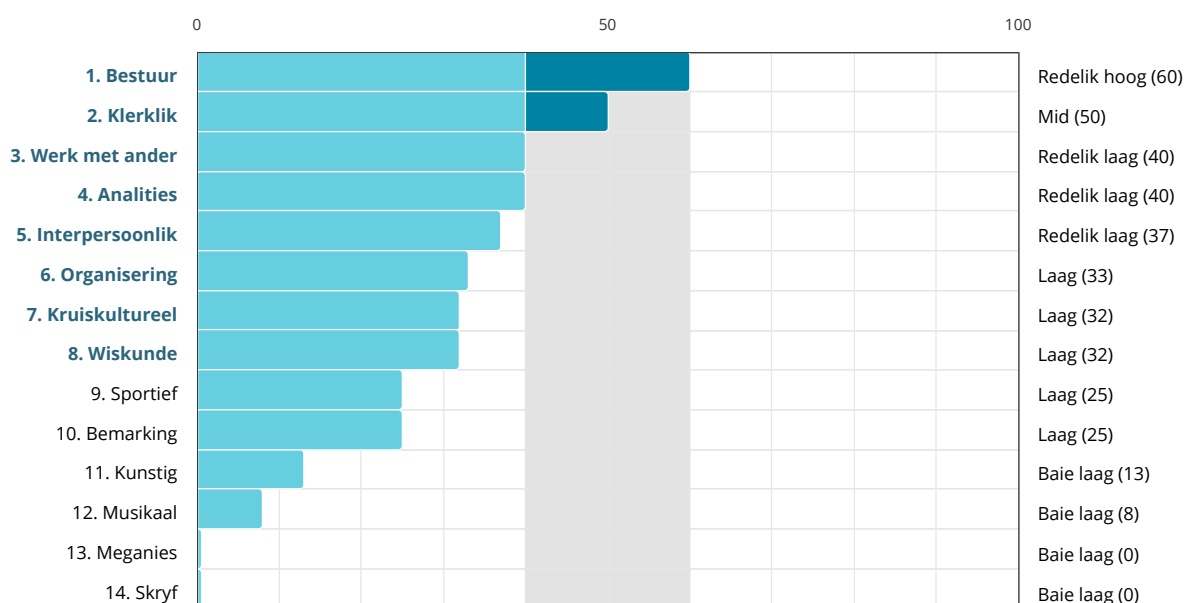
2.1 Algemene Belangstellings



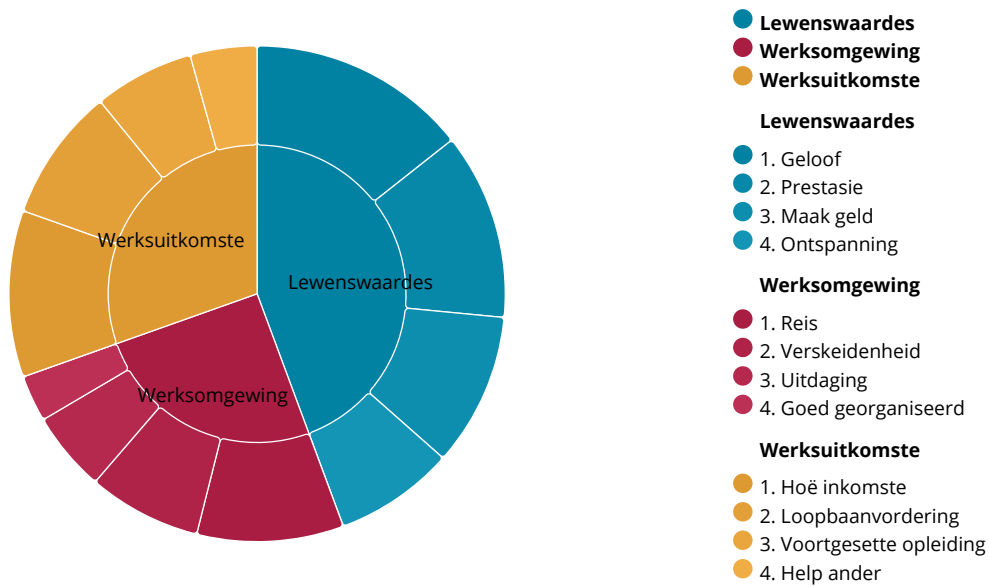
2.2 Agt hoogste loopbaangroepe volgens elke belangstellingsarea



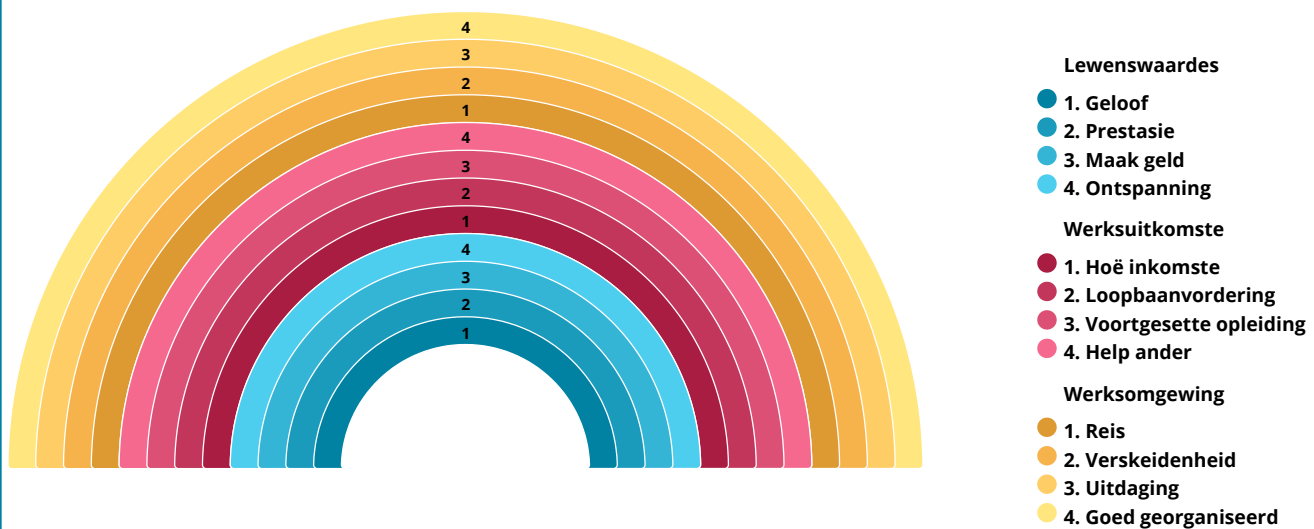
3.1 Vaardighede en vermoëns



Vier hoogste geïntegreerde waardeprioriteiten



Kern lewensbeplanningswaardes



Deel 5: Career Direct – Volgende Stappe

Career Direct – Volgende Stappe

Veels geluk met die voltooiing van jou Career Direct-toets en deurwerk van jou Volledige Verslag!

Basiese beginsels noodsaaklik vir wyse besluitneming

- Om jou ontwerp met jou loopbaan te belyn, is 'n lewenslange reis wat voortdurend ontvou. Moenie na jou lewenswerk kyk as 'n reeks transaksionele gebeurtenisse nie, soos om net vir 'n salaris te werk. Daar is soveel meer daaraan as dit!
- Jou unieke ontwerp is bedoel om ten volle aanvaar en gevier te word, en om dit te verstaan is van kardinale belang om jou lewensopdrag te ontdek. Dit sal tot sukses, vervulling, wyse besluitneming en selfs gesonder verhoudings lei!
- Getrouheid en volharding is 'n belegging wanneer jy jou Volledige Verslag verder bestudeer.
- Doen navorsing oor moontlike loopbaankeuses.
- Onthou, die enigste basis vir 'n wyse loopbaankeuse is een wat jou ontwerp erken en daarby pas.
 - Maak seker dat die loopbaan wat jy kies vier-uit-vier by jou ontwerp pas (Persoonlikheid, Belangstellings, Vaardighede en Waardes).
 - Neem 'n besluit wat jou individualiteit erken en respekteer.
 - Jy kan maklik koers verloor as jy 'n werk kies alleenlik of hoofsaaklik vir een van die volgende redes:
 - Dis die maklikste of eerste werk wat jou aangebied word.
 - Dit sal jou die inkomste gee wat jy wil hê.
 - Dit sal jou die werkstitel of status gee wat jy wil hê.
 - Dit bied sekuriteit, mag en beheer.
 - Jy kan saam met jou vriende werk.
 - Dis een van die "Gesogte Poste".
 - Jy kan in 'n ouer se voetspore volg en/of hulle drome verwesenlik.
 - Jy kan die werk doen (maar hou nie eintlik daarvan nie).

Nie een van hierdie behoort 'n primêre rede te wees om een werk of loopbaan bo 'n ander te kies nie. Onthou, jy wil die opsie kies wat by al vier dimensies van jou ontwerp pas. Alle ander oorwegings is sekondêr.

STAP 1:

- As jy nie 'n Career Direct konsultant het nie, is dit ideaal dat jy kontak maak met een! Ja, jy kan die hulp van 'n afrigter of mentor inroep om jou Volledige Verslag saam met jou deur te gaan. Hulle kennis om die verslag ten beste te benut is egter beperk. Hulle kan maklik temas, balanseerders en verbindings miskyk en is nie opgelei in ons gespesialiseerder integrasieproses nie. Jy is die belegging werd! Skakeling met 'n konsultant sal jou in staat stel om die meeste uit jou verslag te haal. Hulle kan jou wys hoe om hierdie 'n lewenslange hulpmiddel te maak. As jy gereed is om die beste opsie te kies, [kontak nou 'n Career Direct konsultant!](#)

STAP 2:

- Hersien WEER (en weer en weer) jou toetsuitslae in jou *Career Direct®* Volledige Verslag.
- Neem kennis van die inligting in jou verslag wat lyk of dit nie op jou van toepassing is nie. As jy van iets verskil, vra jou konsultant of mentor of hulle saamstem. Indien wel, haal die items deur wat nie van toepassing is nie.
- Onderstreep die sleutelpunte in die verslag waarop jy en/of jou konsultant in die verslag gefokus het, of merk hulle met 'n glimpen.
- Skryf die belangrikste loopbaanaanbevelings van jou konsultant neer. As jy nie 'n Career Direct konsultasie gehad het nie, sal jy nie hierdie aanbevelings hê nie.

STAP 3:

- Klik op die gewenste of voorgestelde loopbaanskakels in jou agt hoogste belangstellingsgroepe hieronder, en gaan voort met jou navorsing. (Let wel: Afgesien van aanlynnavorsing is daar ander maniere om inligting te verkry wat jou kan help om te weet of jy 'n beroepsgeleentheid verder moet ondersoek.) Onthou, jy wil moontlike loopbaanvelde by jou persoonlikheid, belangstellings, vaardighede/vermoëns en waardes laat pas. Dis reg, jy wil AL VIER dimensies van jou ontwerp belyn. Kyk ook na ander loopbane; jy is nie net beperk tot die skakels hieronder nie. Onthou net, elke loopbaan vereis 'n spesifieke samestelling van persoonlikheid, belangstellings, vaardighede en waardes om suksesvol te wees. Vir sukses en bevrediging moet die loopbaan wat jy kies met AL VIER dimensies van jou ontwerp ooreenstem. Een manier om die nodige inligting oor persoonlikheid, belangstellings, vaardighede en waardes met betrekking tot verskillende loopbane te kry, is om op die Werksdetailskakels op die volgende bladsy(e) te klik.

Agt hoogste belangstellingsgroepe Werksdetailskakels

1. Sport

Sportafrigter	Skeidsregter/beampte	Professionele talentsoeker
Sportagent	Professionele sportman/vrou	Parke- en ontspanningsbestuurder
Fiksheidsinstrukteur	Sportafrigter	Onderwyser in liggaamlike opvoeding

2. Berading

Skool-/studenteberader	Huweliks-/gesinsterapeut	Sielkundige
Maatskaplike werker	Rehabilitasieberader	Psigiater
Dominee/Pastoor/Priester/Rabbi/Ander	Beroepsvoorligter	Pastorale berader

3. Godsdiens

Godsdiensonderwyser	Pastoor	Pastorale berader
Sendeling	Rabbi	Priester
Evangelis	Jeugpastoor	Kapelaan

4. Bestuur/Verkope

Bemarkingsverteenvoordiger	Aankoper	Sakeman
Eiendomsagent/-makelaar	Kleinhandelwinkelbestuurder	Reisagent
Versekeringsagent	Aandelemakelaar	Bestuurder

5. Skryf

Joernalis	Webinhoudredakteur	Tegniese skrywer
Bladuitlegredakteur	Redakteur	Skrywer
Kreatiewe skrywer	Kopieskrywer	Verslaggewer

6. Internasionaal

Buitelandse verslaggewer	Onderwyser in ander tale	Vertaler
Oorsese sendeling	Diplomaat	Oorsese reisgids
Internasionale sakeman	Tolk	Amptenaar in die buitelandse diens

7. Regte/Politiek

Prokureur	Regsassistent	Politieke wetenskaplike
Arbiter/bemiddelaar	Wetgewer	Regter
Parlementslid	Politieke veldtog-bestuurder	Politieke wetenskap-onderwyser

8. Avontuur

Brandweerman	Ruimtevaarder	Ambulansbestuurder
Elite militêre eenheid	Professionele gids	Privaatspeurder
Renmotorbestuurder	Plofstofdeskundige	Militêre vlieënier

STAP 4:

- Gebruik die sleutelinligting wat jy in jou Volledige Verslag en uit jou navorsing gekry het om die [Aksieplan Werkkaart](#) te voltooi. Hierdie stap is van kritieke belang om die Volgende Stappe-afdeling te voltooi! As jy die hulp van 'n Crown-opgeleide Career Direct konsultant gebruik het, gaan na jou profiel om toegang tot jou persoonlik-aangepaste Interaktiewe Aksieplan te verkry. (Dis nog 'n goeie rede om met 'n konsultant te skakel!)
- Dink aan die volgende vrae soos jy deur die Aksieplan werk:

- Wat is jou unieke sterktes en motiverings wat jou in staat sal stel om in die werksplek te presteer?
- Wat is jou patroon van individuele, werksverwante eienskappe?
- Wat is die loopbaanvelde en spesifieke beroepe waarin jy die meeste belangstel?
- Volgens jou navorsing, wat is die belangrike vereistes en eienskappe van hierdie beroepe?
- Watter loopbaanvelde en beroepe pas die beste by jou unieke ontwerp?
- Wat gaan jy doen om hierdie beroepsmoontlikhede wat by jou pas, na te jaag?
 - Skaduwerk?
 - As vrywilliger?
 - In 'n internskap?
 - Met mense in die spesifieke beroep gesels?

STAP 5:

- Soek deurgaans wyse raad van betroubare, ervare individue. Dis baie waardevol om met mense te gesels in die velde wat ooreenstem met jou ontwerp. Soek net geleenthede in daardie areas wat met jou kombinasie persoonlikheid, belangstellings, vaardighede en waardes ooreenstem.

Jou loopbaanreis sal nie stagneer nie. Jy kan sukses en tevredenheid in die toekoms ervaar, of die teenoorgestelde. Daar kan opwindende geleenthede vir jou oopgaan, of dalk maak hulle jou 'n bietjie bang omdat hulle jou uitdaag en jou laat groei! Hoe ook al, dit maak nie saak nie. Hersien gereeld jou Volledige Verslag en herinner jouself aan jou besondere ontwerp. Dit sal jou help om te evalueer hoe goed jou huidige of voornemende werksituasie strook met wie jy is en wat jy bedoel is om met jou lewe te doen. Dis die beste manier om insig en wysheid te bekom en 'n vervulde lewe te lei.