

CRITERIOS: Área de Evaluación
A: Introducción
Entrevista: Hizo preguntas importantes y relevantes; dedicó un tiempo razonable
Página de portada: Confirmó la identificación del cliente; habló sobre el "autodescubrimiento"
Índice: Describió el informe (para fomentar su uso futuro)
Imagen de los 4 componentes: Explicó cada una de ellas
Explicación de escalas y puntuaciones, incluyendo el rango medio.
B: Personalidad
Personalidad: Subfactores utilizados para explicar matices del factor principal; el cliente pudo confirmar el resultado
Personalidad: Implicaciones para la carrera (Identificó las más importantes para el cliente y si ninguna aplicara)
Personalidad: Párrafos (leí los párrafos o tuve una discusión durante la revisión del gráfico para cubrir las mismas ideas); busqué la confirmación del cliente
Fortalezas típicas/Luchas típicas: explicación clara, calificaciones, resumen, "asignaciones y retos"
Resumió página "Entrevista de Trabajo" (Fortalezas y Luchas)
Asuntos de vida críticos: debate apropiado

C: Intereses
Gráfico circular: buenas explicaciones de cómo se distribuyen los intereses del cliente; buenas preguntas
Explicación de los niveles de Interés Principal/Apoyo/Estilo de vida, con ejemplos
Trabajó los intereses de forma adecuada
Revisión adecuada de las páginas de resumen de intereses (actividad/ocupación/tema)
Revisión apropiada de los grupos de interés más bajo; incluyendo las señales de alerta si corresponde
D: Habilidades
Habilidades: revisión adecuada que incluya cualquier señal de alerta dentro de la sección de habilidades más bajas
E: Valores
Ambiente laboral, resultado laboral y valores de vida. Pidió una explicación más detallada de cómo el cliente los valora cuando es necesario o útil.
Ambiente laboral, resultado laboral y valores de vida: ¿Hay otros que deban agregarse además de los 4 principales? ¿Hay algo de los valores bajos que deba tenerse en cuenta/señalar/preguntar?
F: Plan de acción interactivo
Proceso de síntesis: Trabajó el Círculo de Enfoque (Dona)
Proceso de síntesis: Trabajó en la Síntesis de Carrera (Embudo)
Próximos pasos: Navegación en O*Netonline
G: Estándares de competencias básicas de la ICF
Cultiva la confianza y seguridad del cliente.
Mantiene presencia
Escucha activamente al cliente
Fomenta la reflexión - Hace preguntas
Facilita el crecimiento del cliente

Rúbrica de consulta personal Career Direct

Supera ampliamente las expectativas (Excelente)	Supera las expectativas (Bueno)	Cumple las expectativas (Satisfactorio)	Por debajo de las expectativas (Aceptable)	No cumple con las expectativas (Pobre)
5 puntos	4 puntos	3 puntos	2 puntos	1 punto
5				
	4			
	4			
	4			
5				
	4			
		3		
	4			
5				
		3		

	4			
		3		
	4			
	4			
	4			
		3		
	4			
	4			
	4			
		3		
5				
5				
	4			
	4			
	4			

Comentarios

Me encanto las preguntas que hizo y como fue indagando para saber cuales otras carreras tenia y lo especifico que fue con que actividades del hogar le gustan hacer.

Me gusta como fue mencionando el plan de acción y como lo va a integrar en la entrega de resultados.

Este es un aspecto en el que a veces me enredo explicando, me encanto ver como lo entregaban para poder tomar notas y ser mucho más clara.

Otro elemento que me gusto es como fue pidiendo la puntuación del mis cliente y como va usando esa información para hacer dinamica la sesión.

Me gusta como uso las implicaciones de carrera, me imagino que no se leyo el parrafo de descripción por como se iba a llevando la conversación y como se usaron las implicaciones de carrera para ejemplificar.

Durante la sesión me gusta como fueron saliendo la luchas y fortalezas y como fueron viendo ejemplos. Creo que esto hizo más fácil la revisión final de fortalezas y luchas típicas.

Busco momentos en los que sí las luchas típicas se vuelven una y cuando no se identifica. También me gusta como se le llevo a analizarlas un poco más para poder analizar mejor sus luchas típicas

¿Hay algún momento o situación que lleva a indagar un poco más los asuntos de vida típico?

Me gusto como fue poniendo el ranking en cada valor vs su trabajo y también la reflexión que le ayuda a ver donde no se siente comoda en su trabajo actual.
Pregunta, Si ella no hubiera consultado, ¿cómo le hacias la introducción a ONET Online? ¿Cuándo se le explica los siguientes pasos?