

CRITERIOS: Área de Evaluación
A: Introducción
Entrevista: Hizo preguntas importantes y relevantes; dedicó un tiempo razonable
Página de portada: Confirmó la identificación del cliente; habló sobre el "autodescubrimiento"
Índice: Describió el informe (para fomentar su uso futuro)
Imagen de los 4 componentes: Explicó cada una de ellas
Explicación de escalas y puntuaciones, incluyendo el rango medio.
B: Personalidad
Personalidad: Factor principal, descripción, el cliente pudo confirmar el resultado
Personalidad: Subfactores utilizados para explicar matices del factor principal; el cliente pudo confirmar el resultado
Personalidad: Implicaciones para la carrera (Identificó las más importantes para el cliente y si ninguna aplicara)
Personalidad: Párrafos (leí los párrafos o tuve una discusión durante la revisión del gráfico para cubrir las mismas ideas); busqué la confirmación del cliente
Fortalezas típicas/Luchas típicas: explicación clara, calificaciones, resumen, "asignaciones y retos"
Resumió página "Entrevista de Trabajo" (Fortalezas y Luchas)
Asuntos de vida críticos: debate apropiado
C: Intereses
Gráfico circular: buenas explicaciones de cómo se distribuyen los intereses del cliente; buenas preguntas

Explicación de los niveles de Interés Principal/Apoyo/Estilo de vida, con ejemplos
Trabajó los intereses de forma adecuada
Revisión adecuada de las páginas de resumen de intereses (actividad/ocupación/tema)
Revisión apropiada de los grupos de interés más bajo; incluyendo las señales de alerta si corresponde
D: Habilidades
Habilidades: revisión adecuada que incluya cualquier señal de alerta dentro de la sección de habilidades más bajas
E: Valores
Ambiente laboral, resultado laboral y valores de vida. Pidió una explicación más detallada de cómo el cliente los valora cuando es necesario o útil.
Ambiente laboral, resultado laboral y valores de vida: ¿Hay otros que deban agregarse además de los 4 principales? ¿Hay algo de los valores bajos que deba tenerse en cuenta/señalar/preguntar?
F: Plan de acción interactivo
Proceso de síntesis: Trabajó el Círculo de Enfoque (Dona)
Proceso de síntesis: Trabajó en la Síntesis de Carrera (Embudo)
Próximos pasos: Navegación en O*Netonline
G: Estándares de competencias básicas de la ICF
Cultiva la confianza y seguridad del cliente.
Mantiene presencia
Escucha activamente al cliente
Fomenta la reflexión - Hace preguntas
Facilita el crecimiento del cliente

Rúbrica de consulta personal Career Direct

Supera ampliamente las expectativas (Excelente)	Supera las expectativas (Bueno)	Cumple las expectativas (Satisfactorio)	Por debajo de las expectativas (Aceptable)	No cumple con las expectativas (Pobre)
5 puntos	4 puntos	3 puntos	2 puntos	1 punto
x				
x				
x				
x				
x				
x				
x				
		x		
x				
x				
x				
x				
	x			

[illegible]

Comentarios

La introducción estuvo muy buena, se dedicó a hacer preguntas sobre mi contexto, lo que le dio insumos para sus recomendaciones más adelante.

La explicación estuvo muy clara y detallada, pude entender bien el proceso que íbamos a llevar y cómo

Identificó los factores principales y se tomó el tiempo para hacer un análisis de ellos, combinando su al

Las implicaciones de carrera se leyeron pero no hacía un análisis de cuáles aplicarían más y cuáles men

Se realizó la confirmación de cuáles fortalezas y luchas tenía, lo cual usó más adelante en la devolución

Se explicó esta parte pero las preguntas podrían mejorar.

Se analizó un poco esta sección, lo que faltó era hacer más análisis de esos intereses en armonía el resto
Se hizo la lectura de los intereses más bajos pero sin mucha interpretación de parte del consultor.
Los pasos de toda esta sección se mencionaron pero no se trabajaron, en el caso de la consulta cliente_p
En general para toda la sección, el consultor cultivó la confianza y se sintió una reunión amena, natural y

o se interpretarían los resultados.

nálisis con los subfactores y preguntas aclaratorias.

os, o cuáles eran más relevantes según los resultados del test.

de los resultados y notar patrones en el cliente.

dar no aplicaban.

profesional.