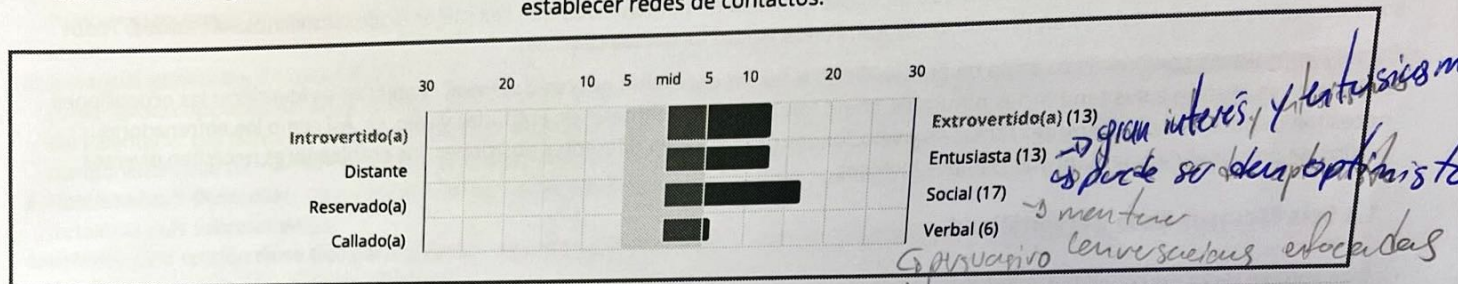


1.2 RASGOS MÁS DESTACADOS DE SU PERSONALIDAD

Julián, Las siguientes tres páginas enumeran los seis factores de su personalidad. Se enumeran desde el más extremo al menos extremo.

1. Extrovertido(a)

Extrovertido(a), alguien naturalmente orientado(a) a las personas a quien le gusta conocer gente; es entusiasta y bueno(a) para establecer redes de contactos.



Implicaciones para la carrera

Sobre la base de su puntaje de **EXTROVERSIÓN**, usted es más apto(a) para ocupaciones orientadas a las personas. Busque un ambiente laboral que le permita relacionarse con personas de una manera amistosa y que le brinde la oportunidad de:

- ✓ Hablar/Explicar
- ✓ Promover
- ✓ Alentar
- ✓ Realizar
- ✓ Crear redes
- ✓ Usar el humor

Su puntaje en la escala de **EXTROVERSIÓN** es típico de aquellas personas **que buscan interacción frecuente con las personas y que tienen sólidas aptitudes verbales**. Su elevado nivel de energía probablemente sea bastante obvio debido a sus gestos, su conversación entusiasta y sonrisas frecuentes cuando se comunica con los demás. Se siente desafiado(a) por oportunidades de ser persuasivo(a) y convincente, y deja una positiva impresión en grupos grandes.

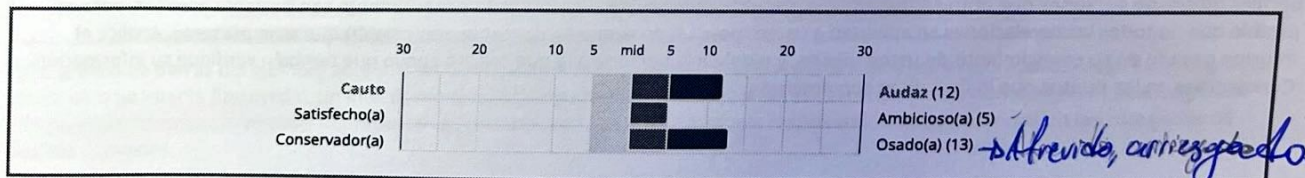
Como persona sociable, probablemente espere con gran emoción **las oportunidades de establecer redes de contactos** que surgen en eventos como las convenciones, reuniones, conferencias, fiestas y actividades sociales similares.

Otra área de fortaleza es su estilo espontáneo y desinhibido. No es tímido(a) y probablemente tenga facilidad para involucrar a personas más reservadas en actividades grupales. Probablemente hablar o actuar ante un público le dé más energía.

Julián, tenga en cuenta que una fortaleza exagerada se convierte en debilidad. Sus fortalezas verbales son una verdadera ventaja, **pero es inteligente saber cuándo callar y escuchar**. Estar más atento(a) a la manera en que los demás reciben su conversación le ayudará a ser más considerado(a) con los intereses y necesidades de conversaci3n de ellos. **Para obtener la máxima eficacia considere a quienes lo rodean y adapte su conducta según la situación.**

2. Audaz

Aventurero(a), ambicioso(a) y competitivo(a); los desafíos lo(la) atraen.



Implicaciones para la carrera

Con su puntaje alto en la escala de **AUDACIA**, su trabajo debería incluir la oportunidad de:

- ✓ Innovar
- ✓ Arriesgarse
- ✓ Competir
- ✓ Lograr metas altas
- ✓ Aventurarse
- ✓ Iniciar proyectos

Su puntaje en la escala de **AUDACIA** indica que prospera ante nuevos retos. Puede sentirse bastante cómodo(a) iniciando actividades que conlleven cierto riesgo. **Su espíritu pionero lo(la) mueve hacia adelante a nuevas áreas sin mucho titubeo. Una de sus fortalezas clave es su alto nivel de valentía e iniciativa.**

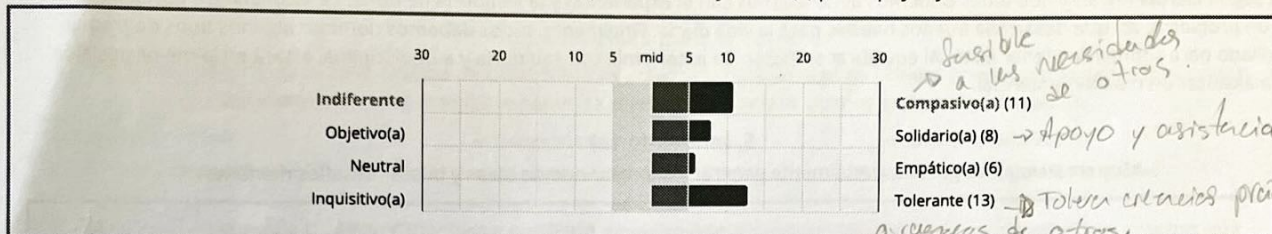
El logro también es muy importante para usted. Probablemente se encuentre estableciéndose metas altas y luego impulsándose a lograr el éxito. Con mucha ambición y un espíritu competitivo, puede que le parezca natural presionar para obtener resultados que pueda ver y medir. Probablemente espere ganar cada desafío que emprenda. Las debilidades que podrían presentarse generalmente son resultado de exagerar las fortalezas asociadas a esta dimensión.

Por ejemplo, se podría volver tan competitivo que se aprovecha o manipula a otros para ganar y obtener lo que sea importante para usted. Además, su confianza natural en su habilidad para triunfar podría llevarlo a creer que puede tener la razón en todo.

Tener consejeros que estén en desacuerdo y que le brinden otro punto de vista en diferentes temas le ayudará a evaluar con certeza sus decisiones. Finalmente, será mucho más efectivo(a) al equilibrar su audacia natural con un poco de cautela.

3. Compasivo(a)

Compasivo(a), sensible, y sabe escuchar; paciente, leal y bueno(a) para apoyar y alentar a otros.



Implicaciones para la carrera

Su puntaje en el factor COMPASIÓN es relativamente alto. Busque ocupaciones que le permitan apoyar a personas en un ambiente amigable, y trate de evitar aquellos que requieran que confronte a los demás o regularmente enfrente conflicto o rechazo. En su entorno laboral ideal busque empleos que incluyan

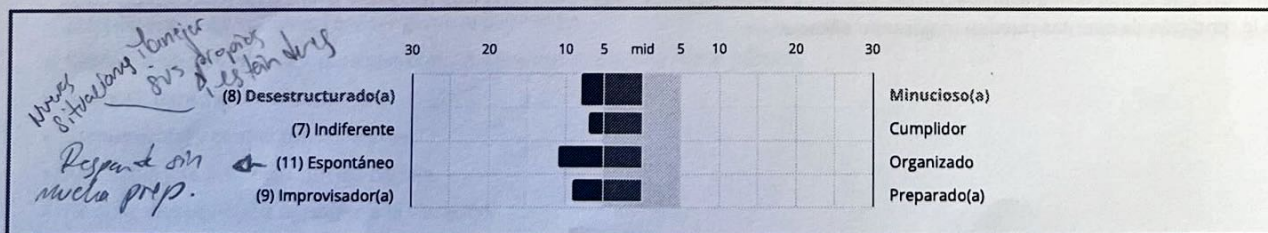
- ✓ Amabilidad
- ✓ Tolerancia
- ✓ Alta confianza
- ✓ Estabilidad
- ✓ Armonía
- ✓ La oportunidad de ayudar

Su puntaje en la escala de COMPASIÓN indica que es una persona compasiva y comprensiva. Su sensibilidad le permite solidarizar con los dolores y las luchas de aquellos que lo rodean. Como oyente paciente y que no emite juicios, puede ejercer una profunda influencia sobre los demás, especialmente en situaciones de conversación personal.

Debido a que las personas perciben su interés sincero y actitud comprensiva, naturalmente querrán compartir con usted. En tales momentos a usted le parecerá natural alentarlos y darles consejos. Su personalidad agradable le facilita llevarse bien en casi cualquier ambiente, siempre que haya armonía. El conflicto le puede resultar estresante, por lo cual usted necesitará analizar cuidadosamente cualquier organización o equipo de trabajo que esté considerando antes de unirse a ellos.

4. Desestructurado(a)

Espontáneo(a) y prefiere actuar sin muchos detalles o restricciones.



Implicaciones para la carrera

Su puntaje en la escala de METICULOSIDAD indica que debe ser cauteloso con ocupaciones:

- ✓ Muy estructuradas
- ✓ Con supervisión rígida
- ✓ Muy detalladas
- ✓ Muy serias
- ✓ Orientadas a la precisión
- ✓ Muy predecibles

Su puntaje en la escala de **METICULOSIDAD** indica un fuerte deseo de vivir de manera desestructurada. En otras áreas probablemente prefiera establecer sus propios estándares y fijar sus prioridades, en vez de que otros lo hagan por usted. Generalmente cree que puede pensar en la manera de resolver cualquier problema nuevo que surja. De hecho, probablemente le gusten los problemas nuevos porque le presentan un desafío para improvisar y actuar de inmediato.

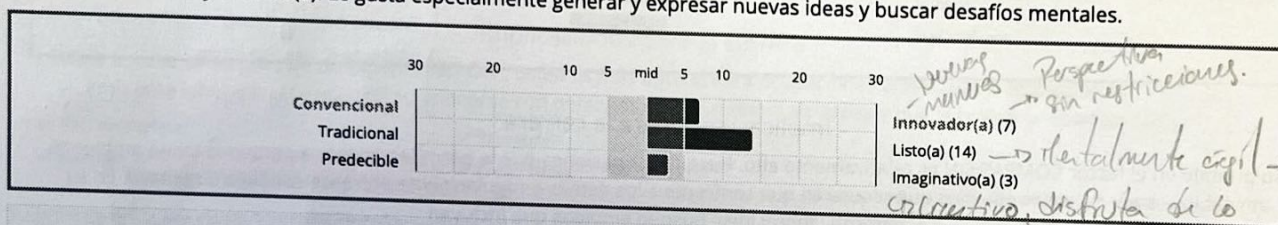
Una de sus fortalezas clave es su capacidad de ver las cosas bajo una luz nueva y diferente, aparte de los procedimientos normales. Esto le brinda la oportunidad de ofrecer perspectivas "innovadoras" que pueden posibilitar una nueva y mejor forma de operación o llevar a un producto completamente nuevo.

Otra fortaleza común en aquellas personas que tienen su puntaje es la capacidad de concentrarse en el panorama general y evitar estancarse en cualquier cosa que parezca trabajo inútil.

Las fortalezas indicadas anteriormente pueden conducir a consecuencias negativas cuando se exageran. Recuerde que todos tienen que seguir ciertas reglas, y que todos podemos beneficiarnos con la experiencia y la sabiduría de otros. La inconstancia también puede ser un problema, así que desarrolle buenos hábitos para la vida diaria. Finalmente, todos debemos dominar algunos tipos de trabajo detallado para sobrevivir y tener éxito. Al equilibrar su deseo de autonomía con sabiduría y autodisciplina, estará en la mejor posición para alcanzar un máximo potencial.

5. Innovador(a)

Muy creativo(a). Le gusta especialmente generar y expresar nuevas ideas y buscar desafíos mentales.



Componente de conceptos abstractos

Implicaciones para la carrera

Considerando su puntaje en el factor INNOVACIÓN, en su trabajo busque oportunidades de:

- ✓ Libertad creativa
- ✓ Pensar
- ✓ Desafío intelectual
- ✓ Conceptos abstractos
- ✓ Dar ideas
- ✓ Expresión artística

Julián, su puntaje en la escala de **INNOVACIÓN** indica que usted es una persona muy creativa. Destaca en generar soluciones e ideas nuevas, aunque a otras personas puedan parecerles inusuales. Puede que sorprenda a sí mismo(a) soñando despierto(a) o considerando entretenidamente una idea desde varios ángulos. Puede expresar su creatividad de diversas formas, incluyendo resolución de problemas lógicos, trabajo con las manos, o aventuras más artísticas, como escritura, música, teatro, o artes visuales.

Puede que también tenga inclinación a ser inteligente y de mente ágil. Para usted puede ser natural buscar desafíos mentales. Disfruta de pensar, casi como una entretención, y encuentra que a su mente le resulta fácil analizar temas en profundidad y extensión.

Si bien la creatividad y la imaginación son ventajas valiosas en muchas situaciones, pueden resultar exageradas si no se dan pasos prácticos para implementar las ideas nuevas. Puede resultar difícil mantener la concentración para seguir los proyectos que comienza. Puede que olvide asuntos diarios, prácticos. Llevar una lista, imponer la disciplina de fechas límite, y un firme compromiso con la rendición de cuentas pueden mejorar su eficacia.

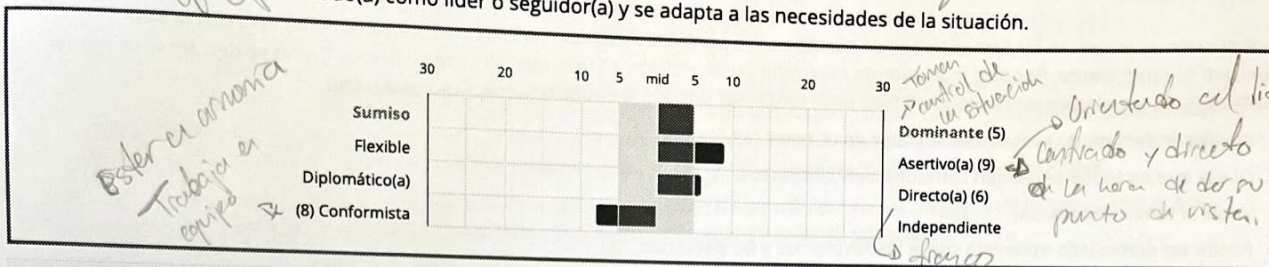
Busca
ayudar a
que der so
opinion por que
si.

Liderazgo

Verbal, pero con cautela, pensando en la
persona.

6. Sumiso / Dominante (De rango medio)

Cómodo(a) como líder o seguidor(a) y se adapta a las necesidades de la situación.



Implicaciones para la carrera

Sobre la base de su nivel de rango medio de **DOMINACIÓN**, querrá la oportunidad de brindar orientación en áreas que le sean familiares y en las que tenga experiencia establecida. Además, busque un nivel moderado de:

- ✓ Libertad de opinión
- ✓ Oportunidades gerenciales

- ✓ Independencia
- ✓ Oportunidad de influir

- ✓ Autoridad para decidir
- ✓ Aporte a los grandes proyectos

Julián, su puntaje en la escala **DOMINACIÓN** indica equilibrio en su impulso de liderar y de seguir. Generalmente, las personas que tienen puntajes similares al suyo simplemente captan el contexto en el que están y reaccionan según corresponda. Si surge alguien que brinda un liderazgo firme y de calidad para el grupo, usted se adapta y sirve. Sin embargo, si no surge ningún líder claro, usted se siente cómodo(a) de pasar al rol de liderazgo.

versá-i

Esta versatilidad, la capacidad de ser un líder y un seguidor en distintos momentos, es una fortaleza clave. Algunas personas prefieren estar bajo la autoridad de otros; otras parecen tener un deseo natural de estar a cargo. Dios lo(la) ha bendecido con una actitud y una medida de capacidad y motivación que le permitirán desempeñarse bien en cualquiera de ambas situaciones.

La debilidad que debe tomar en consideración es la de no evaluar correctamente la situación; o quizás transferir las condiciones de una situación a otra que sea muy diferente. Al estudiar sabiamente la situación, podrá determinar su papel.

1.3 Fortalezas típicas

Julián, A continuación se muestran las fortalezas típicas de personas con puntajes similares a los suyos. Busque ocupaciones que le permitan resaltar estos puntos fuertes. Mientras más pueda usar estas fortalezas en su trabajo, más probables serán su éxito y satisfacción. Como se dijo anteriormente, deberá verificar con alguien que lo conozca bien para confirmar si todos los puntos son aplicables a usted.

- Orientado(a) al liderazgo; naturalmente le gusta influenciar a los demás y estar al mando. ✓
- Directo(a) y franco(a); audaz en la adversidad. ✓
- Trabaja bien en equipo. ✓
- Energético(a), positivo(a) y entusiasta; le gusta involucrarse en muchas actividades. ✓
- Extrovertido, muy sociable; conocer gente le da energía. ✓
- Sólidas aptitudes verbales, persuasivo(a) y motivador; puede inspirar al público. ✓
- Bueno(a) para alentar a los demás. ✓
- Compasivo(a) y cordial con los demás. ✓
- Agradable y se lleva bien con los demás. ✓
- Flexible; dispuesto(a) a ajustarse a la situación. ✓
- Puede responder en el acto sin mucha preparación. ✓
- Actúa desde una perspectiva generalista. NO
- Pionero(a); disfruta de correr un riesgo calculado. ✓
- Calmado(a) y seguro(a) ante la adversidad. ✓
- De mente ágil; capaz de entender conceptos abstractos. ✓
- Inteligente para idear soluciones y respuestas a los problemas. ✓

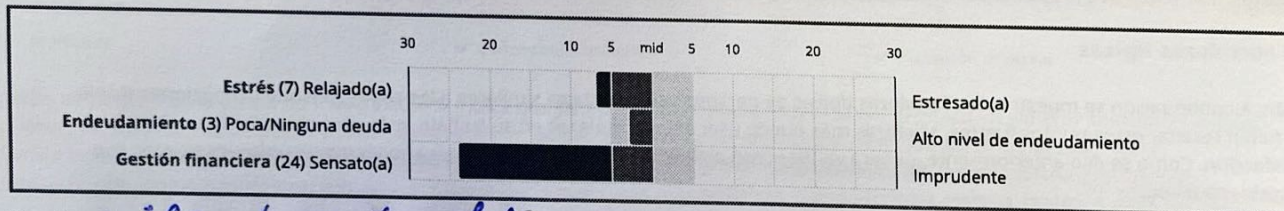
1.4 Luchas típicas

A continuación se muestran las luchas típicas de personas con puntajes similares a los suyos. El mejoramiento en estas áreas potenciará su rendimiento. Por otro lado, intente minimizar su exposición a áreas que no sean su fuerte. Como se dijo anteriormente, **deberá verificar con alguien que lo conozca bien para confirmar si todos los puntos son aplicables a usted.**

- Puede ser demasiado avasallador al tratar de obtener resultados. *SI*
- Olvida que no todos se sienten cómodos siendo directos. *NO*
- Vacila al tomar decisiones. *SI*
- Puede ser demasiado optimista sobre los resultados y las personas. *SI*
- Puede tener problemas con el manejo del tiempo y para mantener las conversaciones enfocadas. *SI*
- Puede que domine las conversaciones; no siempre es sensible a las necesidades de los oyentes. *NO*
- Le cuesta decirles "no" a los demás. *SI*
- Puede ser demasiado confiado(a), lo que permite que otros se aprovechen de la situación. *SI*
- El conflicto puede causarle estrés, y no le gusta la confrontación. *NO*
- Puede mostrar falta de compromiso con el logro de metas. *SI*
- Puede faltarle concentración; tiende a pasar de una cosa o tema a otro. *NO*
- Puede pasar por alto datos importantes; saca conclusiones apresuradas. *SI*
- Es posible que corra riesgos innecesarios. *SI NO*
- Puede tener una actitud de superioridad. *SI*

1.5 Asuntos de vida críticos

Esta sección brinda consejos que lo ayudarán al momento de elegir una carrera cuyo ambiente se ajuste a las fortalezas de su personalidad.



Estrés → *¿Cómo lo percibe usted?*

Su puntaje en la escala **ESTRÉS** indica que generalmente está bastante satisfecho y ha adoptado maneras efectivas de manejar las tensiones de la vida. Generalmente se toma las cosas con calma y parece ser la clase de persona que permanece tranquila y templada en situaciones exigentes. **Esto puede indicar su conducta típica o puede indicar que no tiene cosas que le produzcan estrés en su vida actualmente. Ocasionalmente, los puntajes muy bajos pueden indicar una tendencia a negar las dificultades.** Hablar de sus resultados con un familiar o un amigo de confianza pueden ayudarlo a determinar su situación particular.

Endeudamiento

Sus puntajes en el factor **ENDEUDAMIENTO** indican que tiene hábitos de deuda similares a los de una persona promedio en nuestra sociedad. Nuestra experiencia demuestra que la mayoría de las personas puede pagar su deuda de consumo (todo excepto la hipoteca) en menos de cinco años si se comprometen a hacerlo.

Gestión financiera

Al parecer está viviendo según un plan financiero sólido. Usted probablemente controle el gasto a través de un presupuesto y además tenga un programa de ahorro regular, así como también un plan de inversión para cubrir contingencias futuras.

Parte 2: Intereses generales

Cinco principales áreas de interés general

Julián, El descubrimiento de sus intereses generales es un paso crucial en el proceso de planificación de carrera por una razón muy sencilla: ¡las personas tienden a destacar cuando tienen interés en el trabajo que hacen! Lo que para alguien puede parecer una tarea tediosa, puede ser fácil y placentera para otro que tenga una motivación natural hacia ese tipo de trabajo. En general, el trabajo que a usted le interese será divertido, aun cuando implique tareas que, en otras circunstancias, serían difíciles o aburridas.

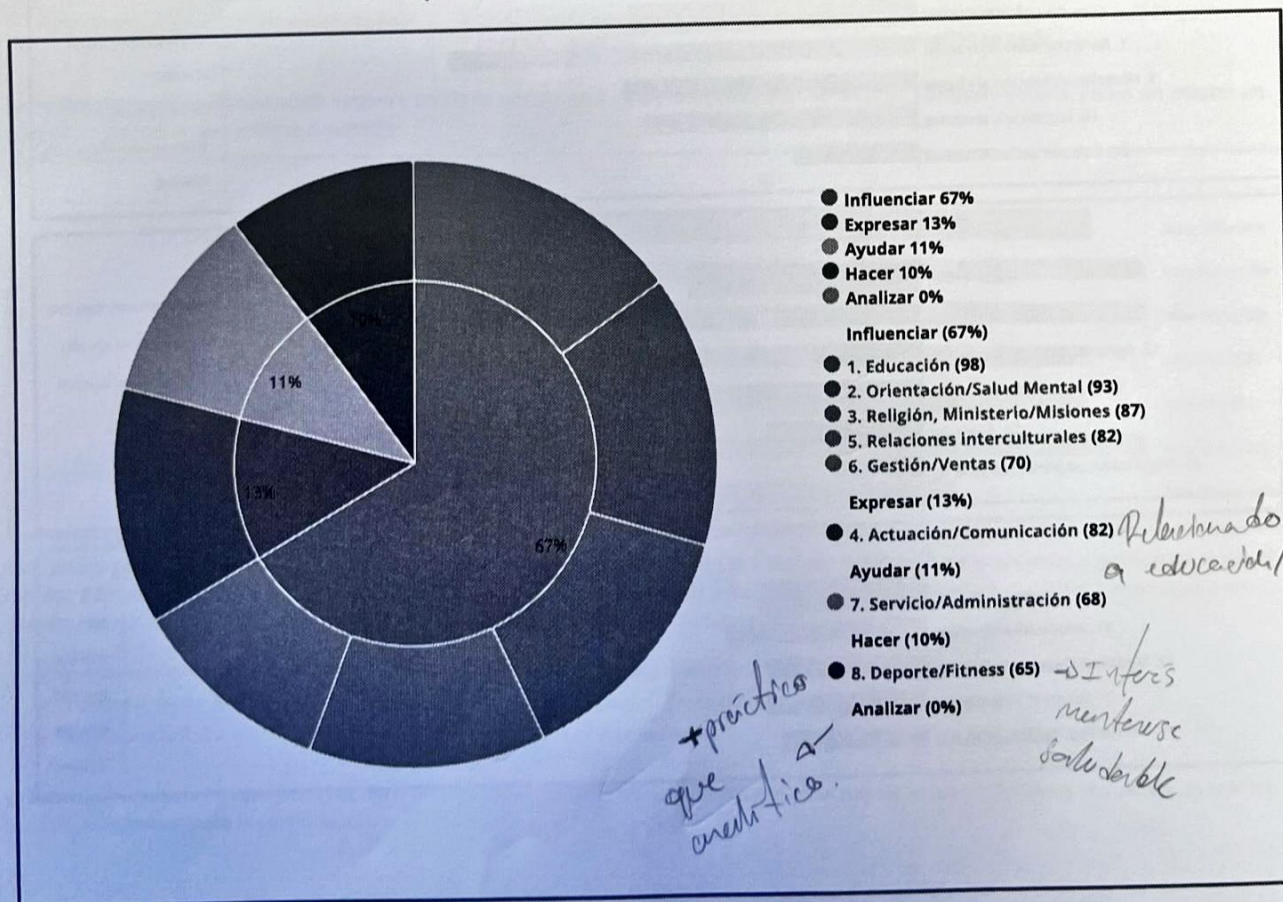
Debido a la naturaleza misma de sus intereses, sus pasatiempos pueden haber influido en sus puntajes de Interés General. **Esto significa que deberá aplicar cierto criterio al interpretar la sección de Interés General de su informe.**

Por ejemplo, si te gusta el ejercicio físico y los deportes, "Deportes y ejercicio físico" puede aparecer como un Grupo de Carreras alto. Sin embargo, dado que muy pocos individuos se convierten en atletas profesionales, reconoce la alta puntuación por lo que probablemente sea: algo que harás por diversión y ocio, pero no para hacer carrera.

Por otro lado, Julián, Mientras más pueda relacionar su trabajo con las áreas que lo entusiasman, más probable es que tenga éxito. Una persona a la que le fascinaba el tiro con arco llegó a ser el mejor vendedor de una importante empresa de arquería al dedicarse a sus fuertes intereses en el tiro al blanco y el aire libre. **De la misma manera, muchas personas desarrollan empresas exitosas a partir de sus pasatiempos.** Tenga en cuenta que mientras más disfrute lo que hace, más probable es que esté satisfecho con su trabajo, y más bajo será su estrés laboral.

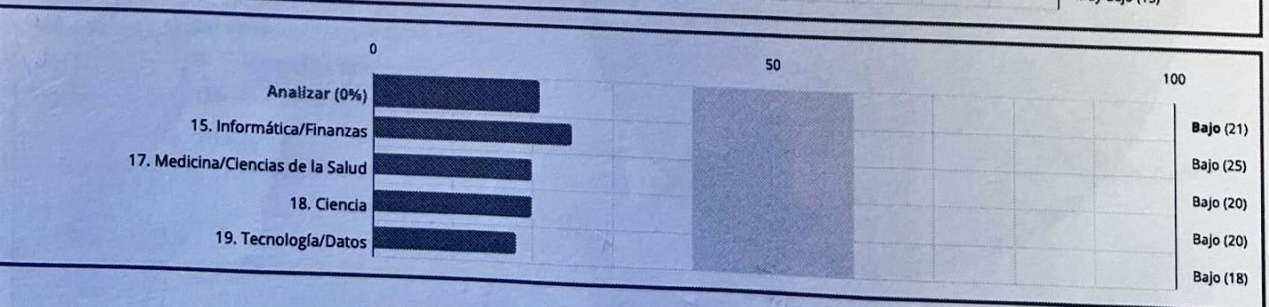
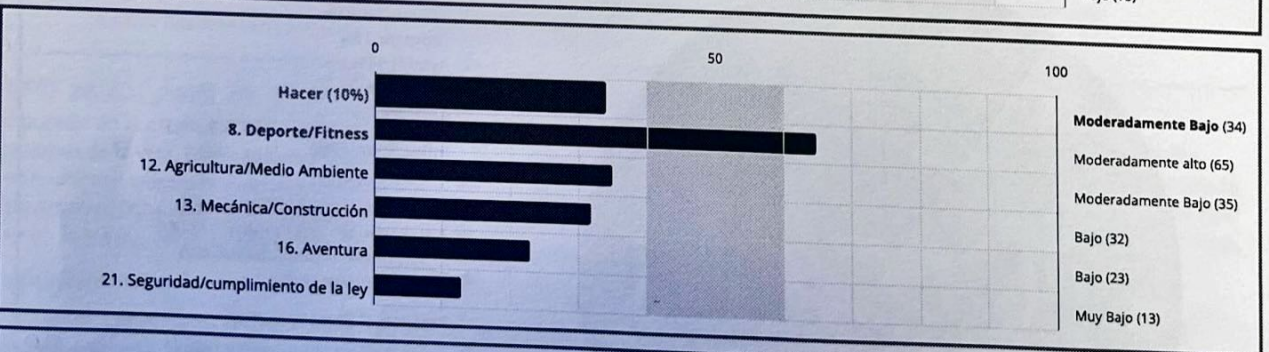
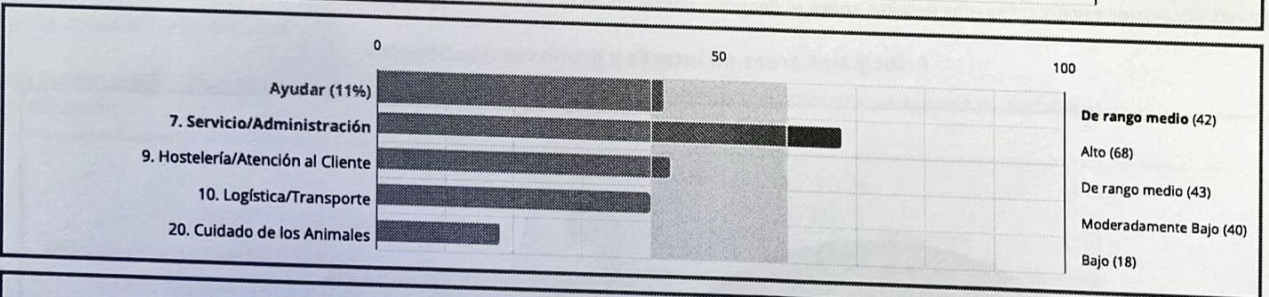
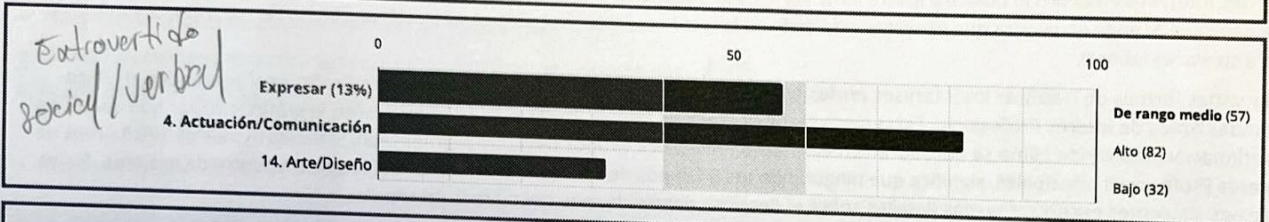
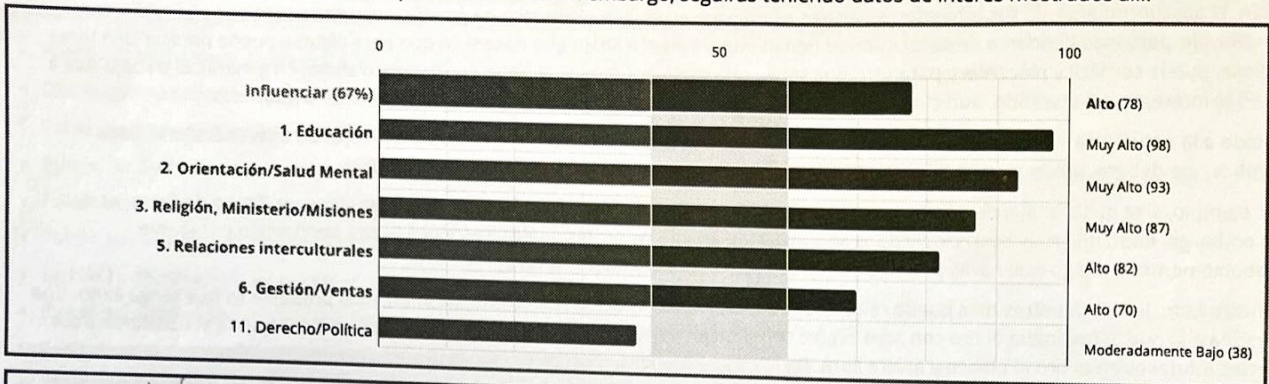
Hay varias formas de clasificar los intereses profesionales. Este informe utiliza 21 Grupos de Interés Profesional agrupados en cinco grandes Áreas de Interés Profesional. Estas cinco grandes Áreas de Interés Profesional se muestran en el gráfico circular que aparece a continuación, indicando cómo se encuadran en ellas tus 8 Principales Grupos de Interés Profesional. Si tienes menos de cinco Áreas de Interés Profesional principales, significa que ninguno de tus 8 Grupos de Interés Profesional principales está dentro de esa área. En las páginas siguientes encontrarás más detalles sobre el desglose dentro de esas cinco áreas principales.

Principales áreas de interés y grupos ocupacionales



Cinco principales áreas de interés general

En los gráficos siguientes, si tienes alguna área que muestra un 0%, es porque ninguno de tus 8 principales Grupos de Interés Profesional cae dentro de esas Áreas Principales de Interés. Sin embargo, seguirás teniendo datos de interés mostrados allí.

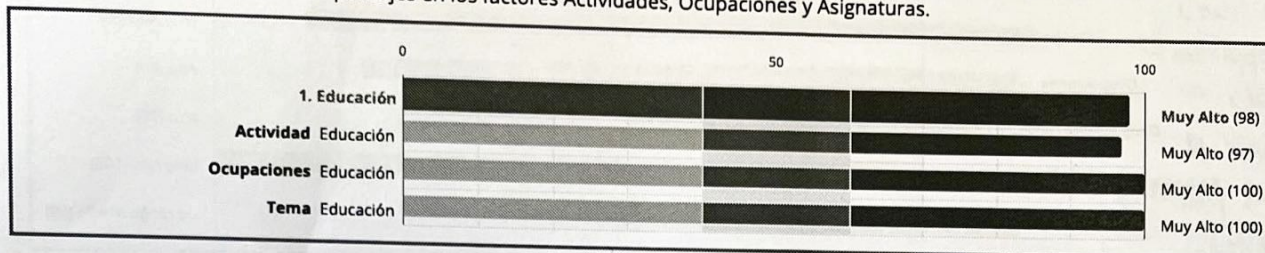


- **Actividad**: tareas que naturalmente prefieres hacer
- **Ocupación**: ocupaciones o industrias que prefieres
- **Tema**: temas interesantes o a los que se gaste tiempo

2.1 Ocho principales grupos ocupacionales

Tres componentes, Actividades, Ocupaciones y Materias educativas, determinan las puntuaciones de tus Grupos de Interés Profesional. Estos intereses pueden estar relacionados con el trabajo o el ocio, o pueden ser aficiones o hobbies que utilizas como base para una carrera. Dado que los Grupos de Actividad Profesional se componen de varias partes, puede que un grupo de Actividad Profesional sea muy importante para ti, pero que otros componentes del grupo no lo sean. En consecuencia, tu interés principal no ocupa un lugar destacado en la lista de Grupos de Carreras. Por ejemplo, puede que te gusten las matemáticas pero que no te interesen las finanzas, por lo que tu puntuación en los Grupos de Actividad, Computacional/Financiera, no es alta.

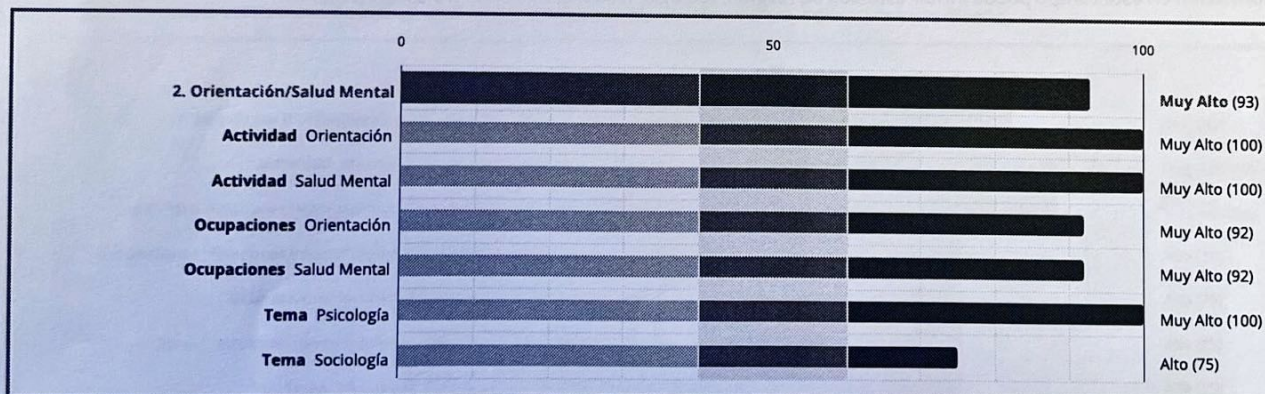
Lo siguiente le proporciona información detallada sobre la composición de su puntaje respecto a grupos ocupacionales. Por cada categoría de intereses se dan sus puntajes en los factores Actividades, Ocupaciones y Asignaturas.



Este grupo profesional implica trabajar con personas y ayudar a otras a aprender nuevas habilidades o dominar nuevas ideas. En este campo se incluyen actividades como impartir instrucción en diversas materias, dirigir actividades educativas, desarrollar y/o preparar material educativo (incluidos planes de lecciones), realizar pruebas o supervisar la administración de una escuela. Las ocupaciones típicas asociadas a este grupo profesional son las siguientes:

- ✓ Instructor de Comercio
- ✓ Administrador de enseñanza superior
- ✓ Ayudante de Enseñanza/Ayudante de Aula
- ✓ Formador de empresa
- ✓ Profesor
- ✓ Diseñador de planes de estudios en línea (en línea o en clase)
- ✓ Director de escuela
- ✓ Especialista en Educación
- ✓ Profesor/tutor académico (público, privado, educación en casa)

La educación en este campo suele requerir un título universitario, y algunos necesitan formación complementaria, como un máster en educación primaria, secundaria o superior.



Ayudar
Compasivo

Este grupo profesional implica influir en los demás con fines de crecimiento personal y/o resolución de problemas y gestión de la salud mental. Este campo incluye actividades como la orientación, el coaching de vida, la realización de pruebas, escuchar y aconsejar a los demás. Las ocupaciones típicas asociadas a este grupo profesional son las siguientes:

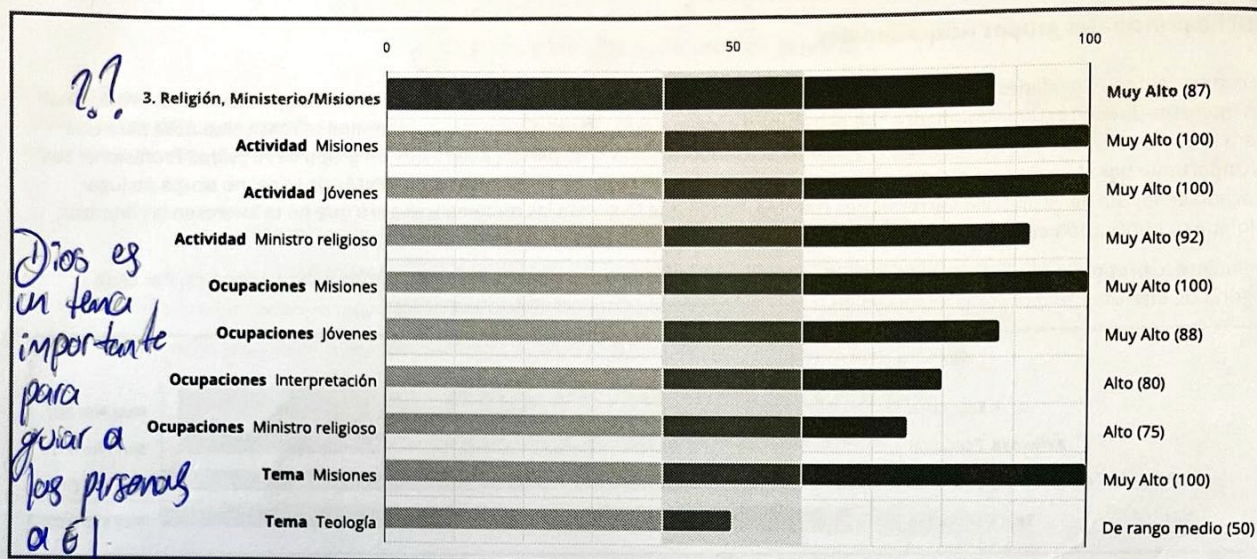
- ✓ Orientador escolar/universitario
- ✓ Trabajador social
- ✓ Técnico psiquiátrico
- ✓ Terapeuta matrimonial/familiar
- ✓ Asesor de rehabilitación/adicciones
- ✓ Entrenador de vida/carrera
- ✓ Psicólogo/Psiquiatra
- ✓ Asesor de salud mental
- ✓ Analista del comportamiento

La formación en este campo suele requerir un título universitario y/o certificaciones. Muchas de estas profesiones requieren un máster o un título superior para la certificación.

Vocacional: Ganarse la vida

De apoyo: Como parte de su trabajo

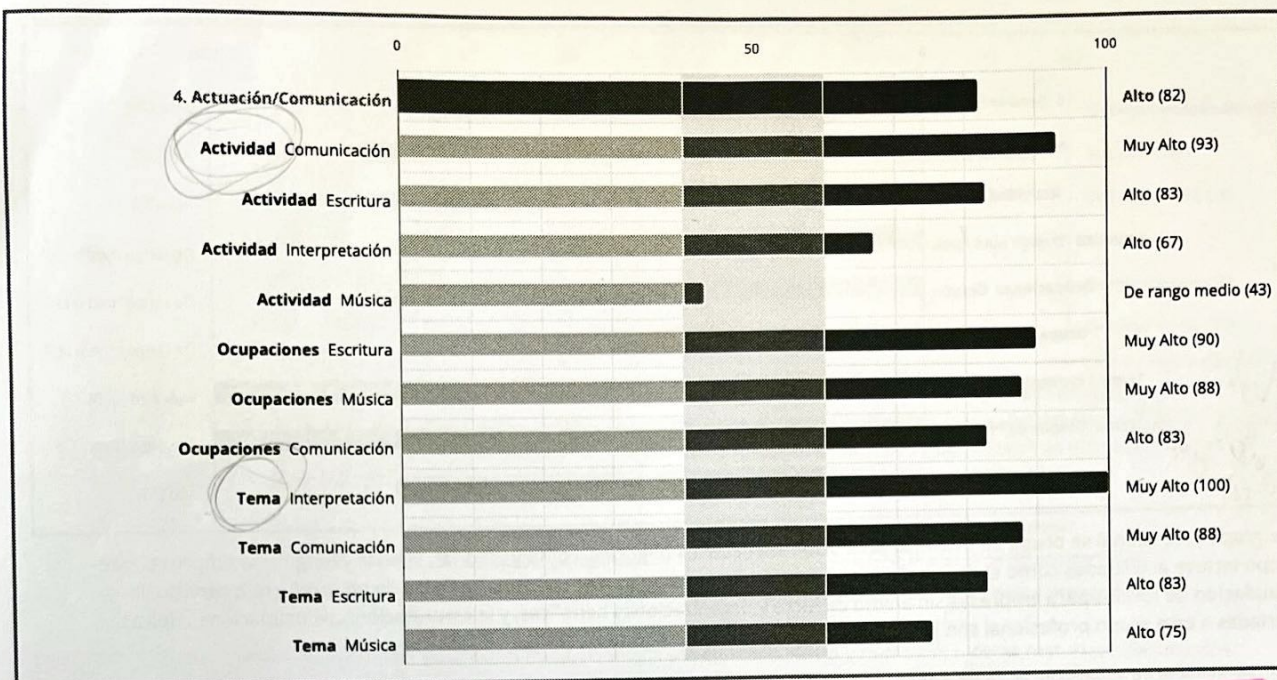
Hobby: Algo que me interesa aprender.



Este grupo profesional consiste en proporcionar orientación espiritual o religiosa, ya sea en una iglesia, en el campo de las misiones o como parte de un estilo de vida. Este campo incluye actividades como fomentar la participación en disciplinas espirituales, dirigir/facilitar actividades espirituales, hablar con otras personas sobre cuestiones espirituales o religiosas o problemas personales, o dirigir servicios de culto. Muchas personas con gran interés en este campo ofrecen su tiempo como voluntarios en lugar de trabajar en un puesto a tiempo completo. Las ocupaciones típicas asociadas a este grupo profesional son las siguientes:

- ✓ Educador religioso
- ✓ Pastor/director de jóvenes
- ✓ Religión (Misionero, Sacerdote, Pastor, Rabino)
- ✓ Líder de adoración
- ✓ Misionero (extranjero o nacional)
- ✓ Capellán (militar, de empresa, de prisión, de hospital)
- ✓ Ministro/Director Infantil
- ✓ Evangelista
- ✓ Traductor/Comentarista/Editor de textos religiosos

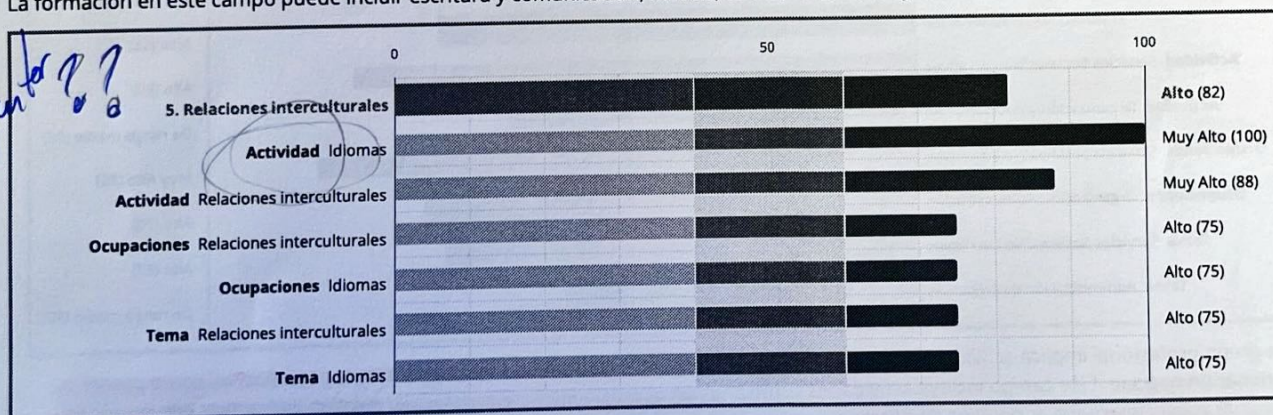
La formación en este campo puede incluir estudios de religión, teología, filosofía, misiones y/o asesoramiento.



Este grupo profesional implica entretener y/o **comunicar mediante presentaciones de talento artístico y/o mediante la comunicación escrita o verbal para informar, inspirar o entretener**. Las ocupaciones típicas asociadas a este grupo profesional son las siguientes:

- ✓ Cantante/bailarina/modelo profesional
- ✓ Presentador de radio/TV/Podcast
- ✓ Productor/Director
- ✓ Músico/Director de orquesta
- ✓ Técnicos de audio/vídeo
- ✓ Actor/Actriz/Comediante
- ✓ Operadores de cámara, televisión, video y cine
- ✓ Analistas de noticias, reporteros y periodistas
- ✓ Autor/Escritor (libro, blog, contenido web, redes sociales)

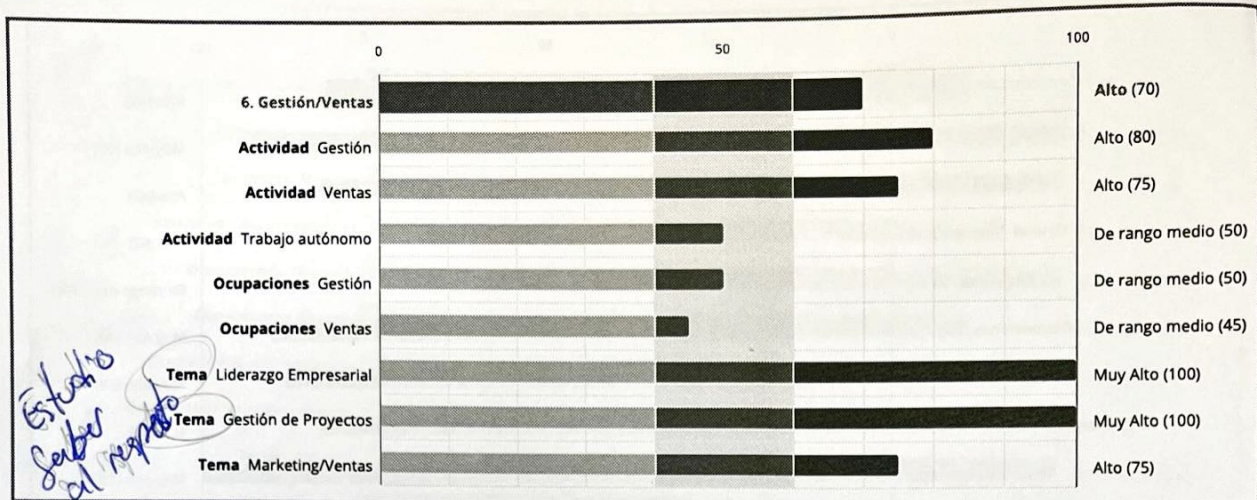
La formación en este campo puede incluir escritura y comunicación, música, danza, bellas artes y/o diseño.



Este grupo profesional implica un fuerte deseo de viajar o trabajar en un país extranjero, comprender e interactuar con personas de otras culturas y/o comunicarse en más de un idioma. Este campo incluye actividades como trabajar para crear un entorno inclusivo y diverso, colaborar y trabajar con personas de distintas culturas o enseñar una lengua extranjera. Las ocupaciones típicas asociadas a este grupo profesional son las siguientes:

- ✓ Agente del Servicio Exterior
- ✓ Profesor de lenguas extranjeras
- ✓ Traductor/Intérprete
- ✓ Auxiliar de vuelo
- ✓ Diplomático/Embajador
- ✓ Guía de viajes/Agente de viajes
- ✓ Ejecutivo de negocios internacionales
- ✓ Funcionario de las Naciones Unidas
- ✓ Periodista en el extranjero/Corresponsal extranjero

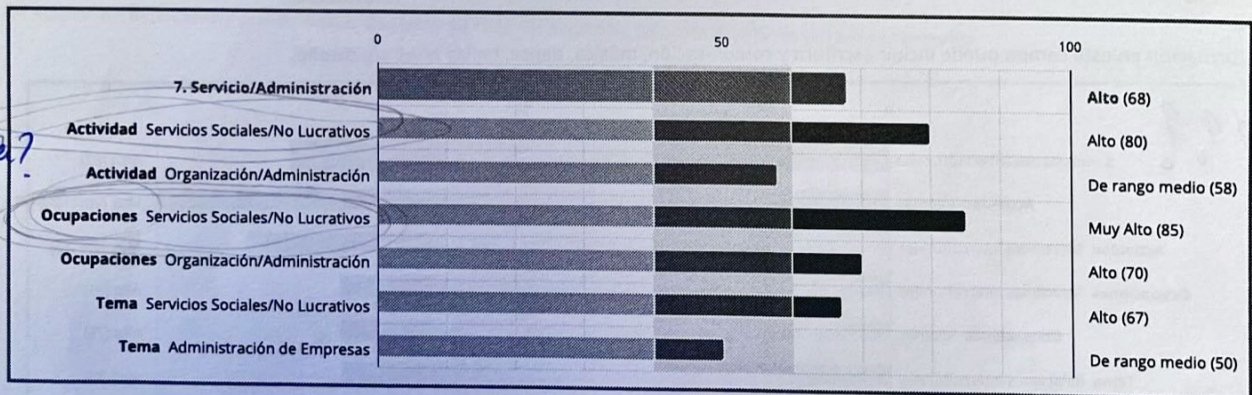
La formación en este campo puede incluir estudios interculturales, antropología, sociología, psicología, economía, ciencias políticas y/o idiomas.



Este grupo profesional se ocupa de actividades relacionadas con los negocios, como gestionar, vender y dirigir una empresa. Este campo incluye actividades como el desarrollo y la aplicación de estrategias de marketing, la venta de un producto o servicio, la recaudación de fondos para empresas sin ánimo de lucro y organizaciones benéficas, y la contratación. Las ocupaciones típicas asociadas a este grupo profesional son las siguientes:

- ✓ Recaudador de fondos/Oficial de desarrollo
- ✓ Director Ejecutivo (CEO)
- ✓ Agente Inmobiliario/Realtor
- ✓ Director de Producto/Marca
- ✓ Propietario de empresa/Empresario
- ✓ Consultor independiente
- ✓ Agente de ventas/Gerente de marketing
- ✓ Gerente - Tienda minorista/Hotel/Restaurante/Fabricación
- ✓ Representante de marketing, incluido el marketing en redes sociales

La educación en este campo puede incluir cursos empresariales como ventas y marketing, administración de bases de datos, recaudación de fondos y desarrollo, recursos humanos y finanzas.

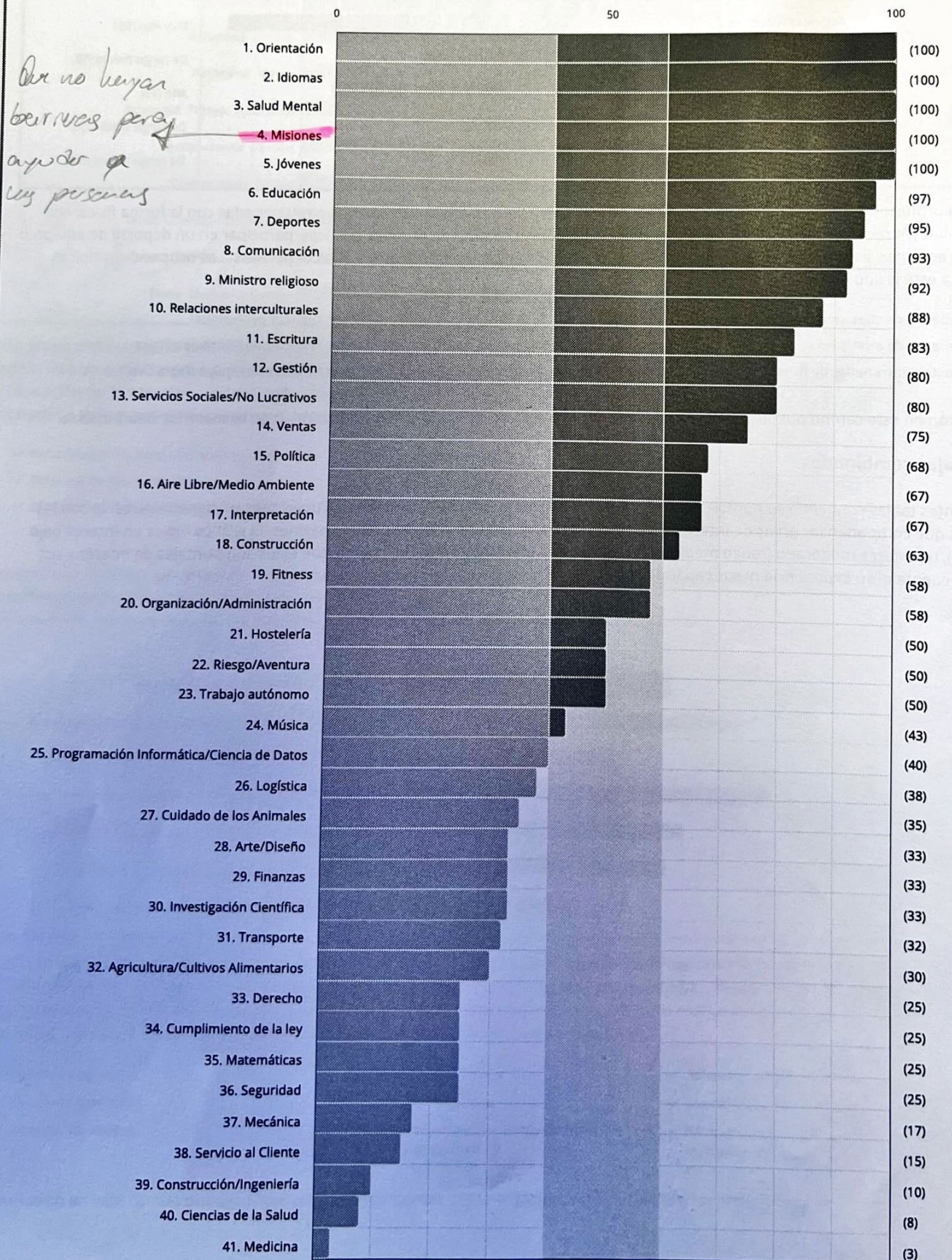


Este grupo profesional implica actividades relacionadas con los negocios, como gestionar proyectos y/o personas, así como poseer o gestionar un negocio. Este campo incluye actividades como analizar operaciones y crear sistemas, delegar, interactuar con personas, coordinar proyectos, manejar equipos de oficina o servir a organizaciones sin ánimo de lucro recaudando dinero o atendiendo a la comunidad. Las ocupaciones típicas asociadas a este grupo profesional son las siguientes:

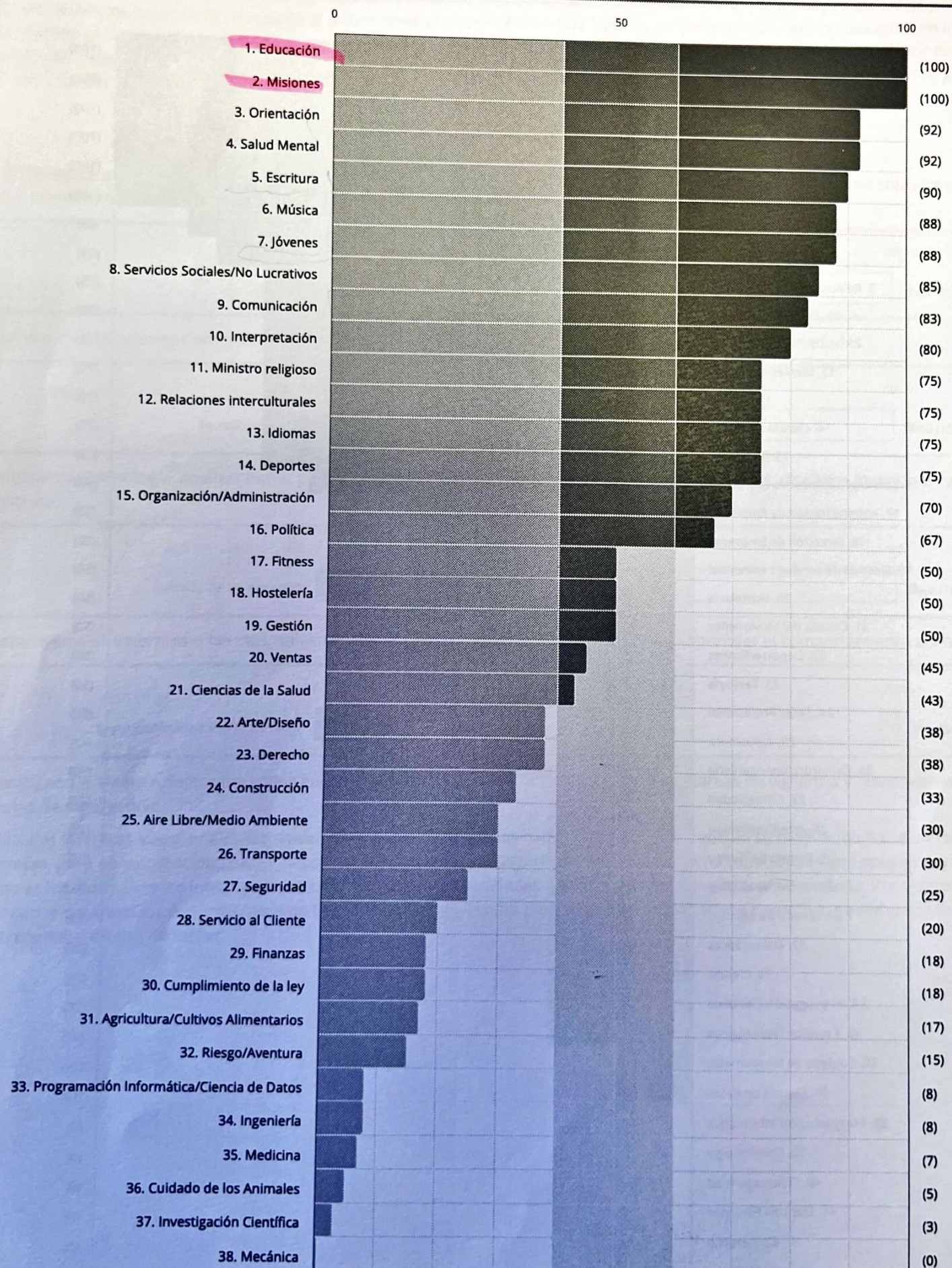
- ✓ Cajero de banco
- ✓ Vendedor al por menor
- ✓ Asistente administrativo
- ✓ Asistente ejecutivo
- ✓ Analista de Help Desk
- ✓ Coordinador de programas o proyectos
- ✓ Director de oficina
- ✓ Defensor benéfico sin ánimo de lucro/no gubernamental (ONG)
- ✓ Recepcionista (recibir y dirigir a los clientes, concertar citas, contestar al teléfono)

La formación en este campo puede incluir gestión empresarial, administración, comunicación y recursos humanos.

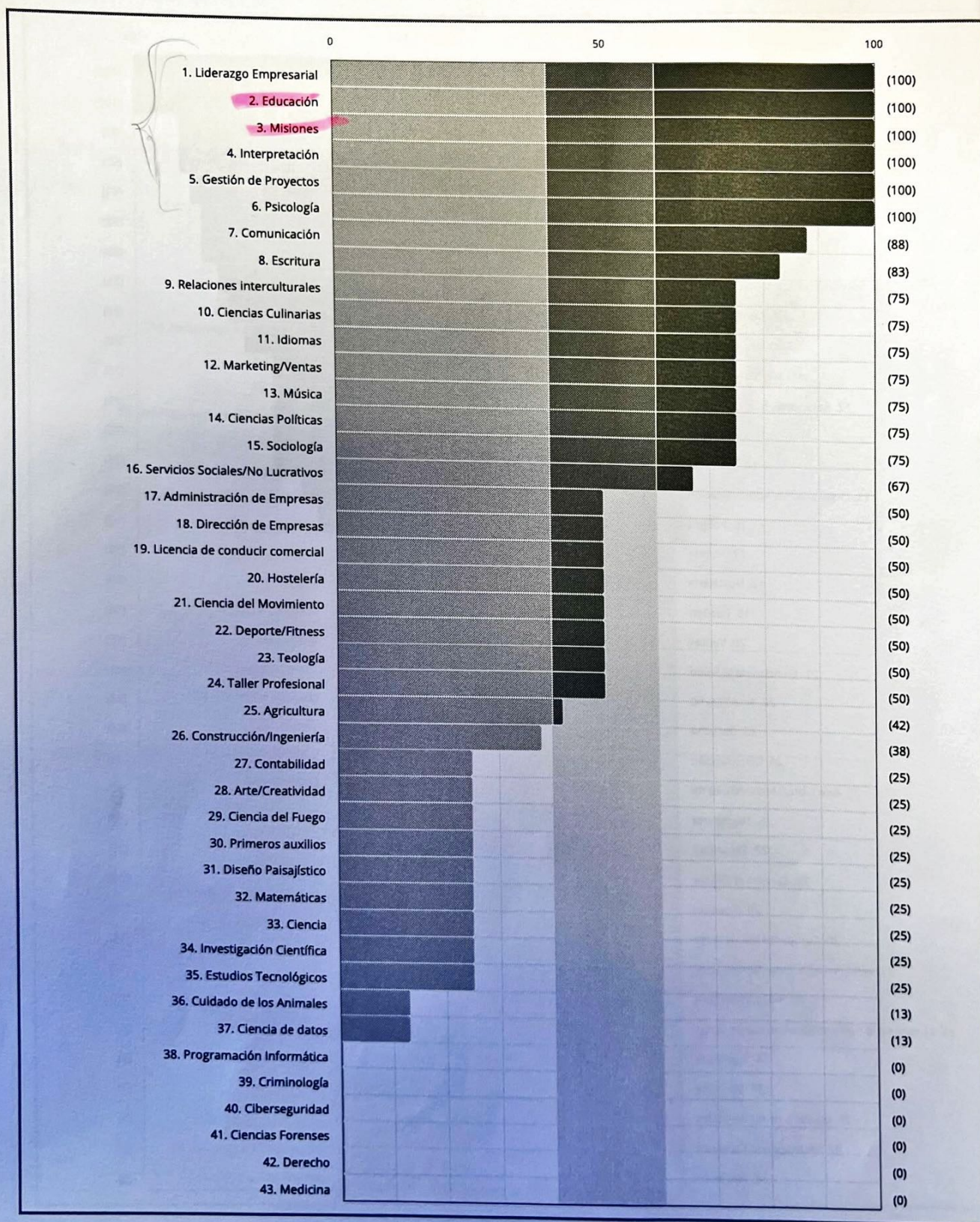
Grupos de actividades



Grupos ocupacionales



Grupos de asignaturas



Parte 4: Valores

Los valores son importantes para las decisiones sobre su carrera

Los valores son importantes para las decisiones sobre su carrera

Julián, Usted puede estar en un campo ocupacional que se ajuste bien a sus intereses vocacionales, Habilidades y fortalezas de personalidad y aún así experimentar descontento y estrés laboral si su trabajo no se conforma con sus valores. Por ejemplo, muchas personas valoran trabajar al aire libre y nunca se sentirán cómodos trabajando confinados a un edificio. Otros podrían necesitar saber que están ayudando a personas de manera directa con su trabajo y no estar satisfechos trabajando a solas o con maquinarias.

Muchas personas creen que pueden ser felices haciendo casi cualquier cosa si los hace exitosos en el sentido material. Con demasiada frecuencia, descubren que no se sienten realizados y se agotan a los pocos años en su carrera. Usar los valores como criterio para la elección de la carrera puede prevenir gran parte de la decepción y el estrés ocupacional presentes en el mundo laboral de hoy. A medida que revisa sus prioridades para ver si está siendo consecuente, compárelos con la forma en la que usted realmente opera. Esta sección de tres partes sobre los valores está diseñada para definir las prioridades y los valores que lo guiarán en su vida y en su trabajo.

Debe esperar que sus valores cambien; éstas son sus prioridades y usted puede cambiarlas cuando quiera. La mayoría de las personas descubre que algunas de sus prioridades efectivamente cambian a medida que envejecen y sus situaciones familiares cambian. Es buena idea guardar este informe para referencia futura. Una revisión periódica le permitirá hacer actualizaciones y ver en qué medida sigue respetando sus prioridades.

Recomendación:

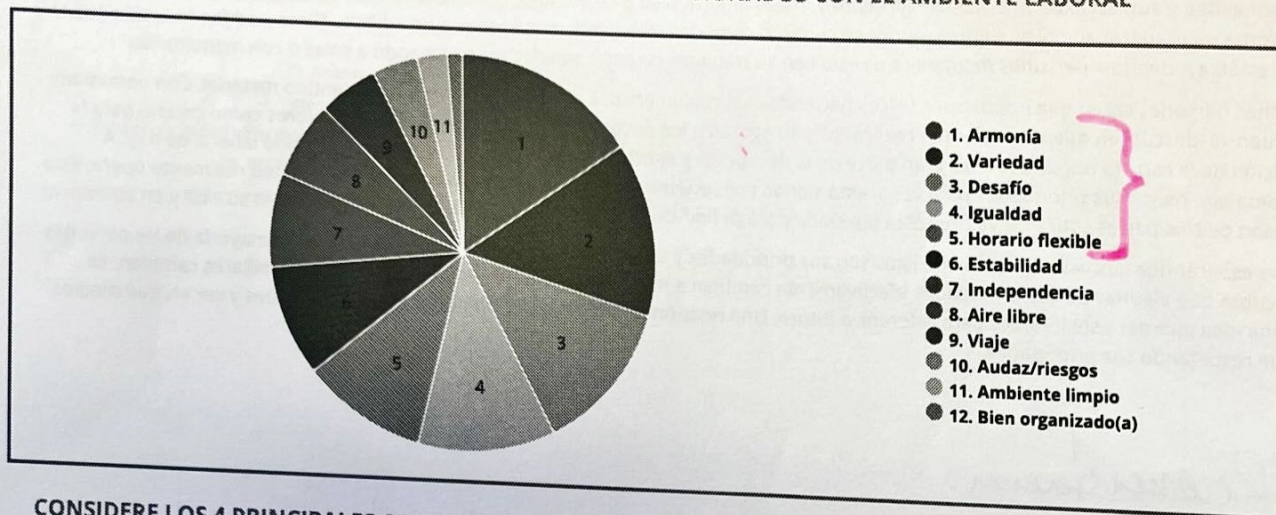
- Formarse más en liderazgo y gestión de proyectos.
- Formarse más en psicología pero de manera informal.
- Considerar el deporte y el arte como medios para obtener la ayuda y orientación.
- Considerar levantar un proyecto que integre la educación, salud mental, a regiones de bajos recursos, utilizar el deporte y el arte como medios.

4.1 Valores: Ambiente laboral

Diferentes personas prefieren o incluso necesitan diferentes tipos de entornos en su lugar de trabajo para funcionar lo mejor posible. El tipo de condiciones que desean cuando van a trabajar, como en su entorno físico, sus horarios o el ambiente del lugar de trabajo, contribuyen a su entorno laboral. Por ejemplo, algunas personas sólo pueden prosperar cuando su entorno está muy bien organizado, mientras que a otras puede no molestarles cierto grado de desorganización.

Es importante que seas capaz de identificar el tipo de entorno que desees, o incluso que necesitas, para funcionar al máximo de tus posibilidades. Comprender esto puede ayudarte a la hora de evaluar las distintas oportunidades profesionales que se te presenten.

SUS PRIORIDADES PARA LOS 12 ELEMENTOS RELACIONADOS CON EL AMBIENTE LABORAL



CONSIDERE LOS 4 PRINCIPALES COMO CRITERIOS IMPORTANTES PARA EVALUAR POTENCIALES OCUPACIONES Y POSICIONES

1. Armonía

Usted disfruta de un entorno laboral armonioso y agradable. Busque ocupaciones en las que **pueda trabajar con poca confrontación**, en armonía con sus compañeros y su jefe y con un equipo de personas consideradas.

Julián es extrovertido y social

2. Variedad

Busque ocupaciones que lo involucren en una variedad de tareas. **Los frecuentes cambios de actividad lo ayudarán a evitar el aburrimiento en el trabajo.** En general, probablemente esté más motivado a trabajar con diferentes problemas y personas cada día.

Dinámico

3. Desafío

Necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y trabajar con asuntos determinantes. **Busque tareas difíciles y obstáculos a superar.** Las controversias no son un problema, porque usted disfruta de restaurar el orden donde antes había caos.

4. Igualdad

Disfruta de trabajar en una carrera en la que las personas sean tratadas con equidad independientemente de la raza, el género, el credo, la religión o el origen nacional. Busque oportunidades ocupacionales donde los trabajadores reciban un pago igualitario en un mismo nivel de aptitud y donde todas las oportunidades laborales sean pretendidas sin prejuicios.

Sentido de justicia.

- Educación - Comunicación
- Visiones - Relaciones interpersonales
- Orientación - Salud mental
- Jóvenes

- Liderazgo - Gestión de proyectos
- Ayudar - Servir.
- Arte y Deporte.

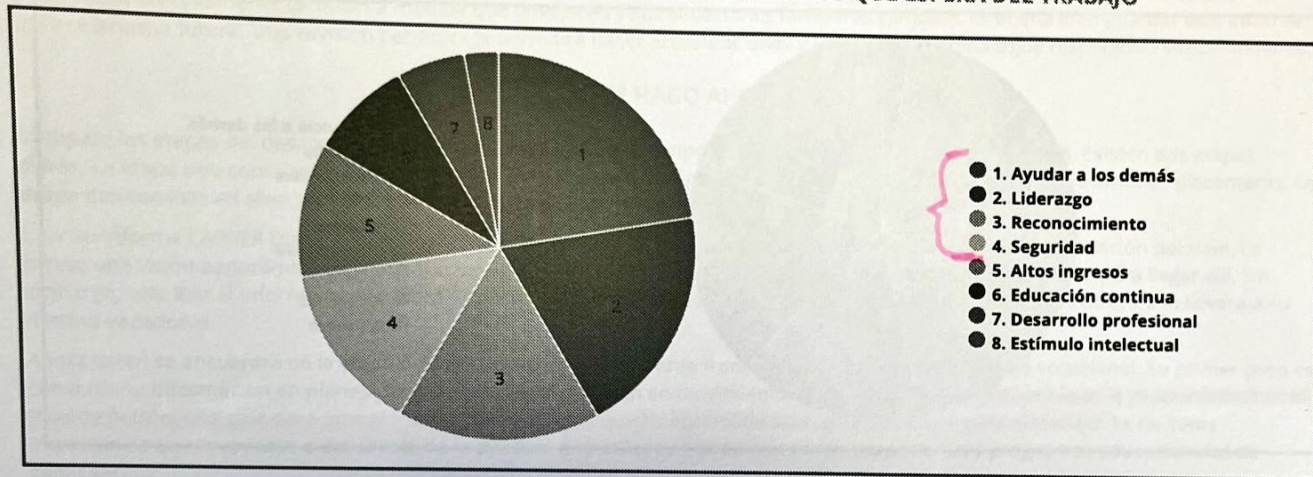
Julián Zuñiga Navarro

4.2 Valores: Resultado laboral

Aunque la mayoría de las personas tienen un gran número de recompensas que esperan de su trabajo, es importante decidir qué es más importante. Por ejemplo, más educación e ingresos más altos generalmente van de la mano, pero pasado cierto punto, la educación continua podría no corresponderse con un ingreso más alto. Asimismo, tener una posición de liderazgo no siempre aumenta nuestra seguridad. Conscientes o no de ello, la mayoría de nosotros debemos tomar decisiones difíciles en esta área.

Es muy importante que reconozca que sus prioridades son un asunto personal. Permitir que otra persona ejerza demasiada influencia sobre los valores laborales es uno de los mayores errores que la gente comete al momento de elegir un campo vocacional. Esta es su oportunidad de pensar en esta área crítica y asegurarse de que sabe lo que es realmente importante para usted.

AQUÍ ESTÁN SUS PRIORIDADES PARA LOS 8 RESULTADOS QUE ESPERA DEL TRABAJO



ESTOS RESULTADOS SON LOS MÁS IMPORTANTES PARA USTED

1. Ayudar a los demás

Para usted es importante contribuir al bienestar y desarrollo de los demás, y eso debería ser una parte integral de su trabajo. Esto podría efectuarse a través de capacitación, enseñanza, orientación, aliento, y aporte de recursos financieros. Su elección ocupacional debería concederle la oportunidad de expresar su preocupación por los demás.

2. Liderazgo

Se siente cómodo(a) en posiciones que incluyen responsabilidad por personas y recursos. Se siente cómodo(a) tomando el mando, diciéndoles a los demás qué hacer, y tomando decisiones por el grupo. Su trabajo debería incluir la oportunidad de conducir a un equipo hacia metas comunes.

3. Reconocimiento

Está dispuesto(a) a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado su huella. El reconocimiento de logros es un gran motivador para usted, así que analice cuidadosamente las opciones de potenciales ocupaciones para asegurarse de que exista un sistema de recompensas claramente definido.

4. Seguridad

Prefiere tener la certeza de que está en un empleo que durará por mucho tiempo. Algunas oportunidades de carrera aún tienen una medida de seguridad; sin embargo, tenga en cuenta que son cada vez menos. La seguridad laboral depende mucho de su capacidad de desarrollar sus capacidades continuamente para adaptarse a los cambios en el lugar de trabajo.

- o Educación - Comunicación ^{Seguir estudiando}
- o Misiones - ^{Algo que cumplimenta} ~~Ministro~~ rel, ref. interculturales
- o Orientación - Salud Mental (Pregunter al respecto).

o Jóvenes

Liderazgo

Gestión de proyectos

o

~~Ayudar~~ - Servir

Liderar

Departe

Orientación de parte.

Ante, actividades
Costos de servicio
2018 → categorista
voluntario, midez

¿Alguna vez has pensado en emprender?

¿Qué visión tienes sobre la juventud? ¿Qué necesidades ves en ellos que te gustaría suplir?

Collegio para

Fortaleza

1. Si 7. Si 13. Si
2. Si 8. Si 14. Si
3. Si 9. Si 15. Si
4. Si 10. Si 16. Si
5. Si 11. Si
6. Si 12. No

Leches

1. Si 7. Si 13. Si
2. No 8. Si
3. Si 9. No
4. Si 10. Si
5. Si 11. No
6. No 12. Si

Visión, voluntariado
Pro, educación no formal.