

INTERAKTIEWE AKSIEPLAN



Vorberei vir Orpha Cilliers
cillijo@unisa.ac.za

Reeds voltooi: Saterdag, April 12, 2025

Geboortedatum: Maandag, Februarie 23, 1970

Stad: Pretoria

Konsultant: Susan Lotz
susan@sol-tech.co.za

DIE DOEL VAN HIERDIE INSTRUMENT IS SELFONTDEKKING. DIS ONTWERP OM MENSE TE HELP OM DIE NATUURLIKE STERK PUNTE IN HULLE PERSOONLIKHEID TE ONTDEK, ASOOK HULLE MOONTLIKE BEROEPSBELANGSTELLINGS, VERMOËNS EN WAARDES. DIE CAREER DIRECT-TOETS BEHOORT NIE GEBRUIK TE WORD OM SIELKUNDIGE, GEESTESGESONDHEIDS- EN/OF MEDIESE PROBLEME TE IDENTIFISEER, DIAGNOSEER OF BEHANDEL NIE. DIE GEBRUIKER AANVAAR ALLEENVERANTWOORDELIKEID VIR ALLE OPTREDE OF BESLUITTE WAT GENEEM WORD AS GEVOLG VAN DIE GEBRUIK VAN HIERDIE SELFONTDEKKINGS-HULPMIDDEL. MET DIE GEBRUIK VAN DIE CAREER DIRECT-AANLYNTOETS GEE DIE GEBRUIKER UITDRUKLIK DIE REG OP EN DOEN HY/SY AFSTAND VAN ENIGE EN ALLE EISE VAN ENIGE AARD WAT UIT DIE GEBRUIK VAN HIERDIE TOETS VOORTSPRUIT OF DAARMEE VERBAND HOU, TEEN CROWN FINANCIAL MINISTRIES, ENIGE GEAFFILIEERDE MAATSKAPPYE OF SKOLE EN/OF HULLE WERKGEWERS.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online is deur Crown Financial Ministries ontwikkel, Inc. Career Direct Complete Guidance System is 'n handelsmerk en Career Direct, die Crown logo, Crown Financial Ministries en die Crown ontwerp is geregistreerde handelsmerke van Crown Financial Ministries, Inc. Alle ander handelsmerke is die eiendom van hul onderskeie eienaars.



MY UNIEKE ONTWERP

AKSIEPLAN



Het jy al ooit die gesegde gehoor: "As jy misluk om te beplan, beplan jy om te misluk"? Die gesegde bevat baie waarheid. Career Direct het hierdie aksieplan ontwikkel om al die "legkaartstukke" optimaal te gebruik om 'n suksesplan aanmekaar te sit - nie wêreldse sukses nie, maar sukses in die oë van die Skepper. Hy het hierdie stukke vir jou gegee sodat jy vanuit jou ontwerp kan leef en werk.



AKSIEPLANOORSIG

GAAN VAN PUNT A NA PUNT B

Die Aksieplan het 'n stelselmatige metode om die belangrikste faktore in loopbaanbesluitneming saam te stel en te vergelyk. Dit sal jou beweeg van net jou assesseringsresultate lees tot die neem van loopbaanbesluite. Dit sal jou help om die verhouding tussen die eienskappe en vereistes van 'n spesifieke beroep en jou unieke ontwerp te besef. Hierdie proses kan oor en oor in jou werkslewe toegepas word.



Jou ooreenkoms om hierdie Aksieplan te voltooi en daarvolgens op te tree sal die uiteindelijke voordeel bepaal wat jy uit die Career Direct-proses ontvang.

STAPPE TOT LOOPBAANBELYNING

Hier is die stappe wat jy in die Aksieplan sal neem om jou Career Direct Volledige Verslag te begin gebruik:

1. My sterk punte en uitdagings: Elimineer alles wat nie goed by jou pas nie.
2. Loopbaanfokus: Bepaal jou hoof beroepsfokusarea.
3. Dinkskrum verskillende beroepe: Maak 'n lys van alle potensiële beroepe wat jy wil verken.
4. Loopbaansintese: Verfyn jou loopbaanontwerppassing.



MY STERK PUNTE EN UITDAGINGSWERKKAART

Sterk Punte:

Hieronder is 'n lys persoonlikheids sterk punte gebaseer op die resultate van die Persoonlikheidsafdeling van jou toets. Lees deur die lyste hieronder en skakel alle sterk punte uit wat jou nie goed beskryf nie.

- ☒ Leierskapgerig; hou tipies daarvan om ander te beïnvloed en in beheer te wees.
- ☐ Maak meer op logika staat as op emosie en entoesiasme.
- ☒ Praat bondig en gefokus.
- ☒ Goed daarmee om ander te bemoedig.
- ☒ Deernisvol en simpatiek teenoor ander.
- ☒ Aangename persoonlikheid; kom goed klaar met ander.
- ☒ Baie vasberade om doelwitte te bereik.
- ☒ Georganiseerd; hou daarvan om 'n plan of skedule te volg.
- ☒ Hou daarvan om deeglik en presies te wees; goed met detail.
- ☒ Sterk dryfkrag om te presteer en sukses te behaal; sien 'n geleentheid en gebruik dit.
- ☒ Skerpsinnig; kan abstrakte konsepte verstaan. Slim met probleemoplossing.
- ☒ Kreatief, verbeeldingryk en oorspronklik; goed met die uitdink van nuwe idees.

Uitdagings:

Hieronder is 'n lys persoonlikheidsuitdagings gebaseer op die resultate van die Persoonlikheidsafdeling van jou toets. Lees deur die lyste hieronder en skakel alle uitdagings uit wat jou nie goed beskryf nie.

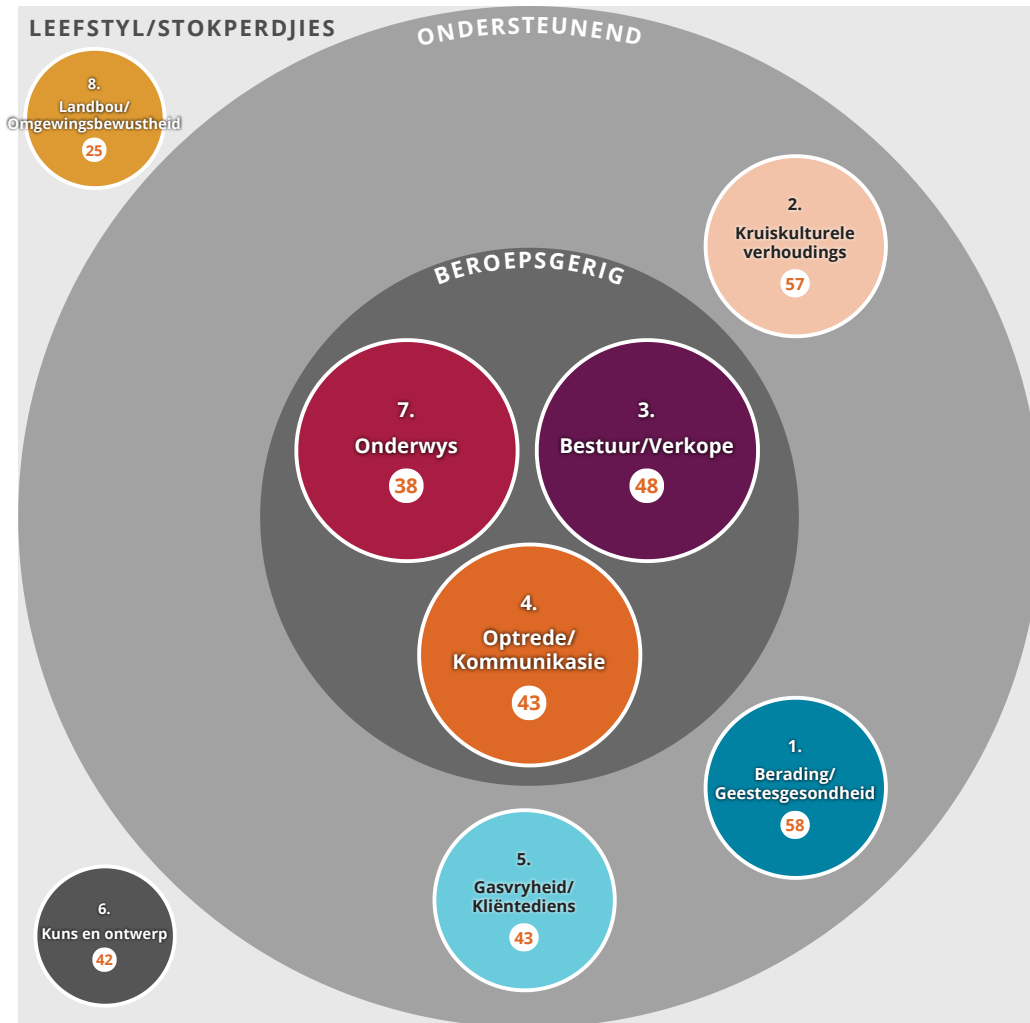
- ☒ Kan te veel aandring in 'n poging om resultate te kry.
- ☐ Kan as te ernstig en onentoesiasies oorkom.
- ☒ Vind oppervlakkige gesprekke met vreemdelinge spanningsvol.
- ☐ Vind dit moeilik om vir ander nee te sê.
- ☐ Kan ander te maklik vertrou en hulle toelaat om die situasie uit te buit.
- ☒ Kan gespanne raak as gevolg van konflik en hou nie van konfrontasie nie.
- ☐ Kan so betrokke raak by werk dat gesondheid, familie en ander se behoeftes verwaarloos word.
- ☐ Stadig om te verander; kan onbuigsaam wees.
- ☒ Kan onredelike verwagtings van self en ander hê.
- ☐ Is geneig om te veel op persoonlike doelwitte te fokus en mag dalk familie ter wille van sukses opoffer.
- ☐ Mag dalk 'n gesindheid van meerderwaardigheid hê.
- ☐ Maklik verveeld met gevestigde prosedure.



LOOPBAANBELANGSTELLINGSFOKUS

Jou Top 8 Belangstellings verskyn hieronder in die Ondersteunende Belangstellingskring.

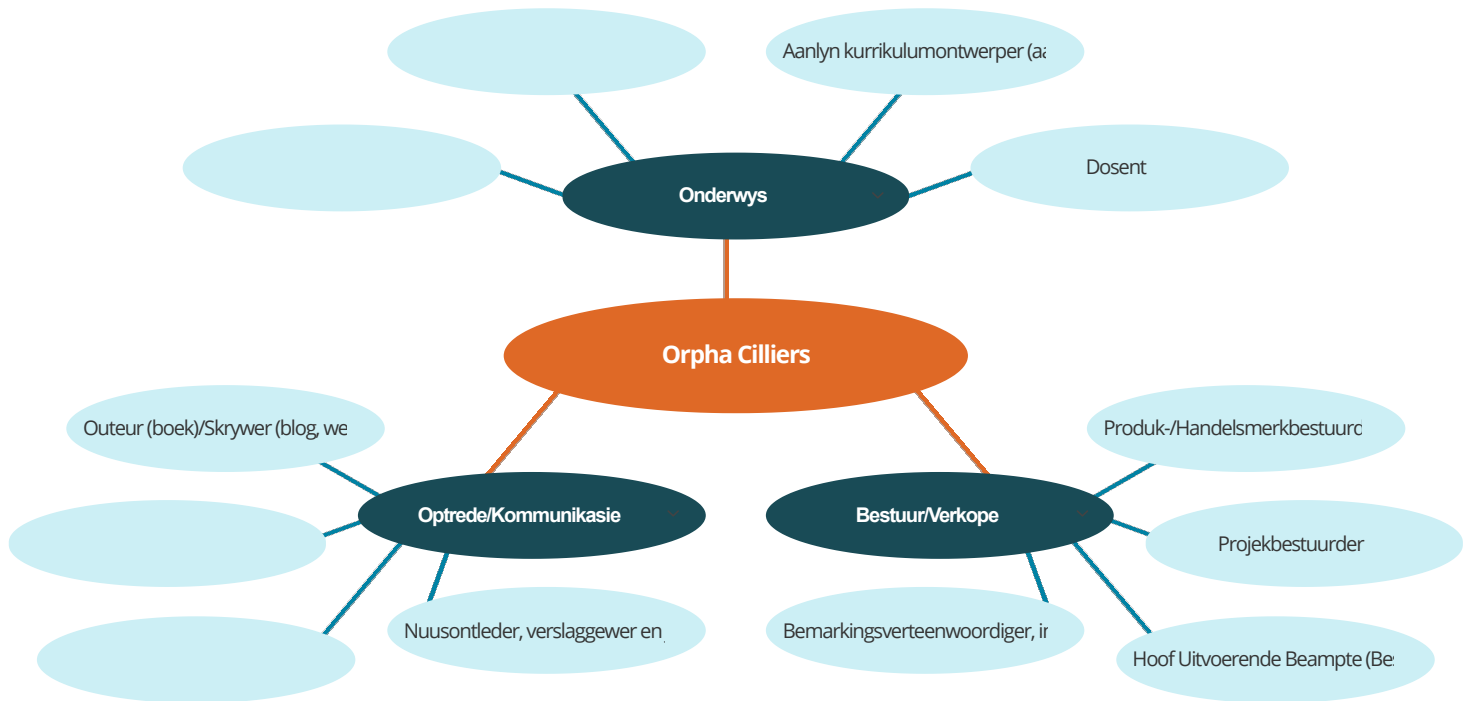
1. Klik en sleep elke belangstellingsarea wat jy dink jy graag as die hooffokus van jou loopbaan wil hê na die binneste kring, die Beroepskring.
2. Klik en sleep alle leefstyl-/stokperdjiebelangstellings na die area buite die kantlyn - daardie items wat jy nie wil hê deel moet wees van jou werksdag nie.
3. Die Ondersteuningsafdeling moet nou al daardie belangstellings bevat wat jy graag deel wil maak van wat jy doen, maar wat nie die sentrale fokus van jou werk is nie. Jy kan aan hulle dink as die lens waardeur jy kyk terwyl jy in jou fokusarea is.
4. Klik en sleep die belangstellings tot jy dink die fokus is duidelik!





HOU 'N BEROEPEDINKSKRUM

1. Voeg by en verwyder enige voorstelle in die buitenste ovale soos nodig. Maak seker hulle is met jou toepaslike beroepsbelangstellingsgroep belyn. Jou doel is om 'n omvattende lys beroepe hê om na te vors en teen jou eie ontwerp te meet.
2. Terwyl jy loopbane byvoeg wat by jou "Beroepsgerigte" belangstelling pas, onthou om jou Ondersteunende belangtellings in gedagte te hou. As jy dit doen, kan dit jou help om sommige van die loopbane wat jy oorweeg, uit te skakel. As 'n loopbaan nie jou ondersteunende belangstelling(s) in dieselfde mate insluit as ander loopbane wat jy oorweeg nie, kan jy kies om dit uit te skakel.
3. Gebruik [O*Net](#) en ander hulpbronne om verwante beroepe te vind en te ondersoek. Jy kan volgens beroepsgroepeerings, beroepsfamilie, industrie of STEM soek. STEM is 'n groep van vier akademiese en professionele dissiplines wat staan vir Wetenskap, Tegnologie, Ingenieurswese en Wiskunde.
4. Soos jy deur die Interaktiewe Aksieplan werk, dink oor hierdie loopbaangroepe en die spesifieke beroepe wat jy aan hulle gekoppel het. So kan jy evalueer hoe hulle met die verskillende dimensies van jou ontwerp ooreenstem.





LOOPBAANSINTESE (INTEGRASIE)

Beroep

Bemarkingsverteenwoordiger, insluitend bemarking op sosiale media

33.75/42 (80%)

Persoonlikheidsfaktore

- ☒ Gestruktureerd ☒ Prestasiegedrewe ☒ Georganiseerd
- ☒ Presies
- ☒ Ondersteunend
- ☒ Innoverend ☒ Vindingryk ☒ Verbeeldingryk
- ☒ Introvert ☒ Afsydig ☒ Teruggetrokke / Sosiaal ☒ Stil
- ☒ Versigtig / Avontuurlustig ☒ Ambisieus
- ☒ Taktvol/ Reguit ☒ Aanpasbaar/ Onafhanklik

Belangstellings

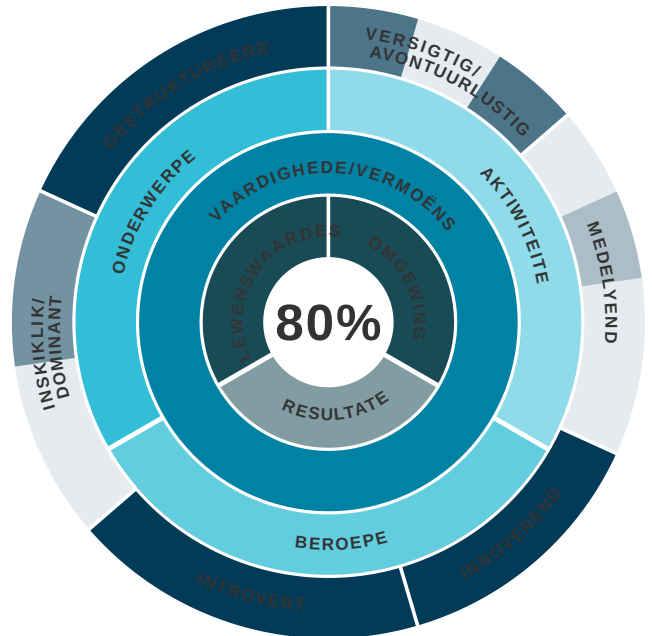
- ☒ Skryf ☒ Tale ☒ Kruiskulturele verhoudings
- ☒ Selfindiensneming ☒ Onderwys
- ☒ Tale ☒ Skryf ☒ Bestuur
- ☒ Organisasie/Administrasie ☒ Kuns en ontwerp
- ☒ Musiek
- ☒ Tale ☒ Voedselwetenskap ☒ Projekbestuur
- ☒ Sielkunde ☒ Sosiologie ☒ Skryf ☒ Kuns/Kreatiwiteit
- ☒ Besigheidsleierskap

Vaardighede/Vermoëns

- ☒ Beplanning/Organisasie ☒ Interpersoonlike kommunikasie
- ☒ Analitiese denke ☒ Bestuur/Toesig ☒ Leierskap
- ☒ Kommunikasie ☒ Kruiskultureel
- ☒ Onderhandeling/Verkope

Waardes

- ☒ Goed georganiseerd ☒ Skoon omgewing ☒ Gelykheid
- ☒ Fleksietyd
- ☒ Erkenning ☒ Loopbaanvordering
- ☒ Integriteit ☒ Geloof ☒ Familie ☒ Vriende



Persoonlikheidsfaktore

- ☒ Gestruktureerd ☒ Prestasiegedrewe ☒ Georganiseerd
- ☒ Presies
- ☒ Medelyend ☒ Ondersteunend ☒ Simpatiek
- ☒ Verdraagsaam
- ☒ Innoverend ☒ Vindingryk ☒ Verbeeldingryk
- ☒ Teruggetrokke / Sosiaal
- ☒ Ambisieus
- ☒ Inskiklik / Dominant ☒ Selfgeldend ☒ Taktvol/ Reguit
- ☒ Aanpasbaar/ Onafhanklik

Belangstellings

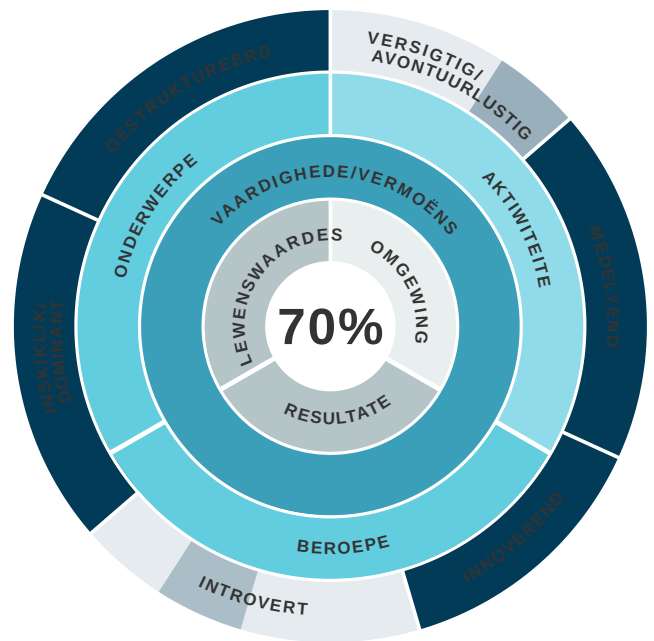
- ☒ Skryf ☒ Tale ☒ Geestesgesondheid
- ☒ Kruiskulturele verhoudings ☒ Onderwys
- ☒ Tale ☒ Skryf ☒ Bestuur
- ☒ Organisasie/Administrasie ☒ Geestesgesondheid
- ☒ Kuns en ontwerp
- ☒ Tale ☒ Projekbestuur ☒ Sielkunde ☒ Skryf
- ☒ Kuns/Kreatiwiteit ☒ Besigheidsleierskap

Vaardighede/Vermoëns

- ☒ Beplanning/Organisasie ☒ Interpersoonlike kommunikasie
- ☒ Analitiese denke ☒ Bestuur/Toesig ☒ Leierskap
- ☒ Kommunikasie ☒ Kruiskultureel

Waardes

- ☒ Hoë inkomste
- ☒ Integriteit





TOETS EN BEVESTIG DIE LOOPBAANBELYNING

As dit goed lyk op papier, is dit tyd om te beplan en te bevestig dat die loopbaanbelyning in orde is.

1. Weet jy hoe om loopbaangeleenthede of onderwys-/opleidingskursusse wat vir hierdie beroep beskikbaar is, te ondersoek?

☒ Ja. ☐ Nee.

2. Is jy bereid om deeltydse, tydelike of seisoenale werk in hierdie veld te soek?

☐ Ja. ☒ Nee. Ek het meer inligting nodig OF ek sal na ander beroepsrigtings kyk

Ek sal die volgende aksies neem (kies 1-5):

Ander doserings poste te kyk	04/14/2025	
Vryetyd meer sinvol in te rig	04/14/2025	
Myself beter te bestuur vir meer energie	04/14/2025	
	mm/dd/yyyy	
	mm/dd/yyyy	

Opsies wat jou kan help om jou moontlikhede te toets, kan die volgende insluit:

- Internskappe, eksternskappe of die skep van jou eie geleentheid.
- Vrywilligerswerk
- Deeltydse werk
- Vaardighedsopleiding
- Opvoedkundige geleenthede

Herbesoek hierdie belyningsproses regdeur jou loopbaanontwikkelingsreis.