

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovador
Extrovertido	Introverso
Desestructurado	Minucioso
Sumiso	Dominante
Indiferente	Compasivo
Cautos	Audaz

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición.
Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cautos	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introverso	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Neutral	Indiferente	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Asertivo	Dominante	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Indiferente	Desestructurado	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.
Directo	Dominante	“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.

Empático	Compasivo	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Sumiso	“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
Satisfecho	Cauto	“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ”.
Conformista	Sumiso	“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
Verbal	Extrovertido	“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
Distante	Introverso	“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
Objetivo	Indiferente	“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
Social	Extrovertido	“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
Organizado	Minucioso	“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
Independiente	Dominante	“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
Solidario	Compasivo	“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
Entusiasta	Extrovertido	“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
Ambicioso	Audaz	“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
Callado	Introverso	“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
Diplomático	Sumiso	“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
Listo	Innovador	“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
Inquisitivo	Indiferente	“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

Reservado	Introvertido	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Osado	Audaz	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
Improvisador	Desestructurado	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Imaginativo	Innovador	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
Espontáneo	Desestructurado	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Tradicional	Convencional	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Predecible	Convencional	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia.”.
Cumplidor	Minucioso	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
Preparado	Minucioso	“Prevee, programa con antelación.”.
Conservador	Cautó	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Tolerante	Compasivo	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: Actividades relacionadas con los negocios, gestión administrativa, ventas, desarrollo de estrategias de comercialización y también iniciar y conducir un negocio. Disfrutan de reclutar y gestionar un equipo o empresa.

Ocupaciones potenciales: Representante de mercadeo, gerente, agente de seguros, corredor de bolsa, ejecutivo de negocios y emprendedor.

Religioso

Definición: Se centran en actividades que brindan orientación espiritual o religiosa y escuchar los problemas personales de otros. Alentar participación en instituciones

religiosas, hablar con otros de sus creencias religiosas, conducir servicios religiosos.

Ocupaciones potenciales: Clero, evangelistas, Misioneros, consejero pastoral, director espiritual, y otros tipos de trabajadores de personal religiosos.

Ciencias Tecnológicas

Definición: Gran deseo de planificar y diseñar infraestructuras, computadoras, maquinas y/o software que requieren un alto nivel de tecnología. Pueden disfrutar recopilando, analizando y creando informes con datos. Las personas interesadas en este grupo de carreras suelen ser fuertes en ciencias y/o matemáticas, disfrutan de los detalles y la resolución de problemas.

Ocupaciones potenciales: ingeniería (mecánica, eléctrica, industrial, química), arquitecto, dibujante, científico de datos, analista de datos.

Deportes

Definición: Gran interés en actividades atléticas y/o acondicionamiento físico. Se disfruta de competir en eventos atléticos, participar con un equipo, entrenar o instruir en disciplinas deportivas. Personas competitivas, poseen un talento natural para los deportes, alto nivel de coordinación física, disciplinados en su entrenamiento.

Ocupaciones potenciales: Atleta profesional, entrenador atlético, entrenador personal, arbitro, profesor de educación física.

Artístico

Definición: Expresar ideas a través de la creación de obras de arte originales. Disfrutan de actividades como dibujo, diseñar objetos con arte gráfico, planificación y diseño de interiores, escultura, diseño de set de teatro, diseñador y reparación de otras áreas incluyendo moda o fotografía.

Ocupaciones potenciales: Artista, fotógrafo, director de arte, escenógrafo de teatro y artista gráfico.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: Gran interés en las personas y pueden interactuar y comunicarse de forma natural, efectiva y significativa con los demás a través de mensajes verbales y no verbales. A menudo son hábiles para escuchar activamente, ser abiertos y proyectar empatía. Les ira bien en carreras en las que puedan tener una amplia participación con las personas y en las que puedan aconsejar, enseñar o explicar como parte de su trabajo.

Gerencial: Las personas con estas habilidades a menudo son buenas para delegar y coordinar responsabilidades laborales, tomar decisiones, comunicarse, persuadir y motivar a las personas. Otros responden bien a su liderazgo. Las fortalezas de las habilidades tambien pueden incluir el mantenimiento preciso de registros, el archivo, el internet, el procesamiento de textos, el conocimiento de los procedimientos de la oficina, precisión con matemáticas básicas, conocimiento de las vías de comunicaciones y competencias en el uso de los fiferentes equipos de oficina y programas. A menudo prestan atención a los detalles y pueden trabajar de manera rápida, precisa, ordenada. Las personas con esta habilidad alta deben considerar ocupaciones que incluyen administrar, promover, delegar y liderar a otros.

Organizar: Las personas que obtienen una puntuación alta en esta área suelen ser buenas para liderar, colaborar con un equipo, trabajar en la red, establecer objetivos, adquirir y asignar recursos como programar, priorizar, delegar, presupuestar y gestionar proyectos. Pueden sobresalir en el ensamblaje, almacenamiento y recuperación sistemáticos de información, datos y elementos. Son metódicos, ordenados y sistemáticos al abordar una tarea, lo que les permite maximizar naturalmente la eficiencia manteniendo la precisión y la organización de la información, los detalles y las cosas. Las personas con estas habilidades pueden disfrutar de carreras en negocios, hotelería y servicio al cliente.

Musical: Las personas que obtienen una puntuación alta en habilidades musicales suelen tener una capacidad innata para expresar ritmo, tocar instrumentos musicales, interpretar y expresar emociones o ideas vocal o instrumentalmente, entender símbolos musicales y teoría y diferenciar cualidades y alturas de todo. Se requiere educación y/o capacitación extensa, junto con una fuerte disciplina que permita largas horas de práctica, para refinar suficientemente las habilidades de uno.

Matemáticas: las personas que obtienen una puntuación alta en esta categoría se sienten cómodas trabajando con números y datos. Están orientados a los detalles y motivados a ser exactos y precisos en la recopilación, registro y análisis de datos. Son precisos en los cálculos y aprovechan las oportunidades para trabajar con información que se puede medir, validar o explicar mediante datos numéricos. Las habilidades matemáticas se pueden utilizar en muchos campos diferentes, la contabilidad, la ingeniería, la economía y la informática.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: Necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y solucionar asuntos desicivos. Busque tareas difíciles y obstáculos a superar. La controversia no es un problema por que disfruta al establecer el orden donde haya caos.

Independencia: Querrá tomar decisiones el mismo así que busca autonomía laboral considerable. Es importante que haga las cosas de la manera que el quiere hacerlas. Todos tienen pautas, pero el experimenta con sus propias ideas y trabaja sin que alguien lo esté controlando.

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: Esta dispuesto a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado su marca (legado). El reconocimiento de logros será un motivador importante, debe analizar detenidamente las potenciales selecciones ocupacionales para asegurar de que haya un sistema de recompensas bien definido.

Liderazgo: Se sentirá cómodo en puestos de responsabilidad, liderando personas o recursos, se siente cómodo tomando el mando, diciéndole a otros que hacer y tomando decisiones para el grupo. Su trabajo debe incluir la oportunidad de conducir a un equipo hacia una meta común.

Valores de Vida

Familia: Para él la familia tiene mucho valor y desea poder cuidarlos cuando lo necesitan. Considera importante estar disponible y estar involucrado en sus actividades. Es importante pasar tiempo de calidad con su familia y debe ser una consideración importante respecto a las elecciones ocupacionales que haga.

Ocio: Tener tiempo para el entretenimiento y recreación son valores importantes en su vida. Disfruta un entorno de carrera donde tiene lejos del trabajo del trabajo para perseguir otros intereses o pasatiempos. Busca oportunidades de carrera que le permitan tiempo para disfrutar otros intereses y le den tiempo adecuado para relajarse y disfrutar la vida.