

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovador
Extrovertido	introvertido
Desestructurado	Minuciosidad
Sumiso	Dominante
Indiferente	Compasivo
Cauto	Audaz

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición. Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cauto	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introvertido	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
solidario	Compasivo	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Directo	Dominante	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Indiferente	Indiferente	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación,

		desinteresado/a".
directo	dominante	"(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a".

Asertivo	extrovertido	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Sumiso	"Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente".
Conformista	Cauto	"Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ".
Satisfecho	Convencional	"Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar".
verbal	Extrovertido	"Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito".
Distante	Introvertida	"Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a"
Objetiva	Convencional	"No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables"
Social	Extrovertido	"Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales".
Conservador	Convencional	"Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente"
Independiente	Extrovertida	"No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente"
empática	Compasiva	"Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a".
Entusiasta	extrovertido	"Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés".
Cumplidor	Dominante	"Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias".
Callada	Cauto	"Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido".
empática	Compasiva	"Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas".
Listo	Innovador	"Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental".
inquisitivo	Minucioso	"Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto"

		interrogativo. Abierto/a a la controversia"
--	--	--

Reservado	cauto	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Osado	Aventurero	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
improvisador	desestructurado	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
imaginativo	innovador	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
espontaneo	desestructurado	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Predecible	Convencional	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Preparado	Minucioso	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia.”.
Cumplidor	Dominante	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
Organizado	minucioso	“Prevee, programa con antelación.”.
Tradicional	cconvencional	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Tolerante	sumiso	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición:

Esto incluye la investigación y análisis de patrones de consumo, comportamiento del consumidor, estrategias de marketing y publicidad, así como la gestión de recursos familiares y personales.

Ocupaciones potenciales: Consultor de Consumo, Asesor Financiero Personal, Gerente de Product.

Religioso

Definición: Incluyen brindar guía espiritual, hablarles a otros sobre creencias religiosas, trabajar como misioner, participar y dirigir disciplinas espirituales. _____

Ocupaciones potenciales: _Pastor (anciano, juvenil, administrativo, adoracion, mayordomia, predicador, consejero pastoral- _____

Ciencias Tecnológicas

Definición: Las personas de este grupo tienen un interés de planificar y diseñar edificios, infraestructura, computadoras, máquinas, software, que requiere un alto nivel de tecnología.

Ocupaciones potenciales: ingeniería civil, eléctrico, mecánico, industrial, químico, arquitectura, científico de datos, y analista de mesa ayuda.

Deportes

Definición: actividades atléticas o condicionamiento físico.

Ocupaciones potenciales: atleta profesional, entrenador atlético, entrenador personal, árbitro profesor de educación física.

Artístico

Definición: expresar ideas a través de la creación de obras originales.

Ocupaciones potenciales: Artistas, fotógrafos, director de arte, escenógrafo, artista gráfico, moda, diseño de interiores.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: Habilidades para interactuar o comunicarse de forma natural, efectiva y significativa con los demás a través de mensajes verbales o no verbales. También tienen la facilidad de ser abiertos y proyectar empatía.

Gerencial: Son buenas para delegar y coordinar responsabilidades laborales, toma de decisiones, comunicarse, persuadir a las personas.

Organizar: Saben liderar, colaborar con un equipo, trabajar en red, establecer objetivos, adquirir y asignar recursos, programar, priorizar delegar, presupuestar y gestionar proyectos.

Musical: Tienen habilidad innata para expresar ritmos tocar instrumentos musicales, suelen tener una capacidad para interpretar y expresar emociones o ideas vocales o instrumentalmente, entender símbolos musicales y teoría.

Matemáticas: Tienen habilidades para trabajar con numeros y datos. estan orientados al detalle y motivados para ser exactos y precisos en la recopilacion, registro, analisis de datos. Son buenos para trabajar con informacion que se puede medir, validar o explicar mediante datos numericos.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: Necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y solucionar asuntos decisivos.

Independencia: Querra tomar decisiones usted mismo asi que busque autonomía laboral considerable. es importante que usted pueda hacer las cosas de la manera que usted quiere hacerlas.

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: está dispuesto a trabajar arduamente para serr reconocido como alguien que ha dejado un legado.

Liderazgo: se cintura comodo en puestos con responsabilidad, liderando personas o recursos. se siente comodo tomando el mando, diciendoles a otros que hacer y tomando decisiones para el grupo.

Valores de Vida

Familia: para usted la familia tiene mucho valor y desea poder cuidarlos cuando lo necesitan. considera importante estar disponible y estar involucrado con ellos. Para usted es importante pasar tiempo con su familia

Ocio: tener tiempo de entretenimiento y la recreacion son valores importantes en su vida.