

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	INNOVADOR
Extrovertido	INTROVERTIDO
Desestructurado	MINUCIOSO
Sumiso	DOMINANTE
Indiferente	CUMPLIDOR
Cauto	AUDAZ

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición.
Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cauto	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introvertido	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Objetivo	Indiferente	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Asertivo	Dominante	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Indiferente	Desestructurado	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.
Directo	Dominante	“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.

Empático	Compasivo	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Sumiso	“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
Satisfecho	Cauto	“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ”.
Conformista	Sumiso	“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
Verbal	Extrovertido	“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
Distante	Introvertido	“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
Objetivo	Indiferente	“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
Social	Extrovertido	“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
Organizado	Minucioso	“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
Independiente	Dominante	“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
Solidario	Compasivo	“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
Entusiasta	Extrovertido	“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
Ambicioso	Audaz	“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
Callado	Introvertido	“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
Diplomático	Sumiso	“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
Listo	Innovador	“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
Inquisitivo	Indiferente	“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

Reservado	Introvertido	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Osado	Audaz	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
Improvisador	Desestructurado	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Imaginativo	Innovador	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
Espontáneo	Desestructurado	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Tradicional	Convencional	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Predecible	Convencional	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia.”.
Cumplidor	Minucioso	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
Preparado	Minucioso	“Prevee, programa con antelación.”.
Conservador	Cautó	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Tolerante	Compasivo	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: Este grupo de carrera se centra en actividades relacionadas con los negocios, como por ejemplo gestión administrativas, ventas desarrollo de estrategias de comercialización y también iniciar y conducir un negocio. _____

Ocupaciones potenciales: Representante de mercadeo, agente de seguros, corredor de bolsa, ejecutivos de negocio y emprendedor.

Religioso

Definición: Este grupo de carrera se centra en actividades como por ejemplo brindar orientación espiritual o religiosa y escuchar los problemas personales de otro. _____

Ocupaciones potenciales: Evangelista, misionero, consejo pastoral, director espiritual

Ciencias Tecnológicas

Definición: Aquellos atraídos por este grupo de carrera tiene un gran deseo de planificar y diseñar edificios, infraestructuras, computadoras, máquinas y/o software que requiere un nivel alto de tecnología. _____

Ocupaciones potenciales: Ingeniero (civil, eléctrico, mecánico, industrial, químico) arquitecto, dibujante, científico de datos, analista de datos y analista de mesas de ayuda.

Deportes

Definición: Este grupo de carrera es caracterizado por un gran interés en actividades atléticas y/o acondicionamiento físico. _____

Ocupaciones potenciales: Atleta profesional, entrenador atlético árbitro/ oficial o profesor de educación física.

Artístico

Definición: Este grupo comprende expresar ideas a través de la creación de obras de arte originales y/o diseño. _____

Ocupaciones potenciales: Artista, fotógrafo, director de arte, escenógrafo de teatro y artista grafico.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: Las personas con un alto nivel en este grupo de habilidades suelen tener un gran interés en las personas y pueden interactuar y comunicarse de forma natural, efectiva y significativa con los demás a través de mensajes verbales y no verbales. A menudo son hábiles para escuchar activamente, ser abiertos y proyectar empatía. Les irá bien en carreras en las que puedan tener una amplia participación con las personas y en las que puedan aconsejar, enseñar o explicar como parte de su trabajo.

Gerencial: Las personas con estas habilidades a menudo son buenas para delegar y coordinar responsabilidades laborales, tomar decisiones, comunicarse y persuadir y motivar a las personas. Otros responden a su liderazgo. Las fortalezas de las habilidades también pueden incluir el mantenimiento preciso de registros, el archivo, la mecanografía, el procesamiento de textos, el conocimiento de sistemas telefónicos y competencia en el uso de máquina de oficina. A menudo prestan atención a los detalles y pueden trabajar de manera rápida, precisa, ordenada y organizada. Las personas con esta habilidad alta deben considerar ocupaciones que incluyen administrar, promover, delegar y liderar a otros.

Organizar: Las personas que obtienen una puntuación alta en esta área suelen ser buenas para liderar, colaborar con un equipo, trabajar en red, establecer objetivos, adquirir y asignar recursos, programar, priorizar, delegar, presupuestar y gestionar proyectos. Pueden sobresalir en el ensamblaje, almacenamiento y recuperación sistemáticos de información, datos y elementos. Son metódicos, ordenados y sistemáticos al abordar una tarea, lo que les permite maximizar naturalmente la eficiencia manteniendo la precisión y la organización de la información, los detalles y las cosas. Las personas con estas habilidades pueden disfrutar de carreras en negocios, hotelería y servicio al cliente.

Musical: Las personas que obtienen una puntuación alta en habilidades musicales suelen tener una capacidad innata para expresar ritmo, tocar instrumentos musicales, interpretar y expresar emociones o ideas vocal o instrumental, entender símbolos musicales y teoría, y diferenciar cualidades y alturas de

Entrenamiento para consultores – Online

tonos. Se requiere educación y/o capacitación extensa, junto con una fuerte disciplina que permita largas horas de práctica, para refinar suficientemente las habilidades de uno.

Matemáticas: Las personas que obtienen una puntuación alta en esta categoría se sienten cómodas trabajando con números y datos. Están orientados a los detalles y motivados para ser exactos y precisos en la recopilación, registro y análisis de datos. Son precisos en los cálculos y aprovechan las oportunidades para trabajar con información que se puede medir, validar o explicar mediante datos numéricos. Las habilidades matemáticas se pueden utilizar en muchos campos diferentes, incluidos la contabilidad, la ingeniería, la economía y la informática.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: Necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y solucionar asuntos decisivos. Busque tareas difíciles y obstáculos a superar. La controversia no es un problema porque usted disfruta al establecer el orden donde haya caos.

Independencia: Querrá tomar decisiones usted mismo así que busque autonomía laboral considerable. Es importante que pueda hacer las cosas de la manera que usted quiera hacerlas.

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: Está dispuesto a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado su marca (legado). El reconocimiento de logros será un motivador importante para usted, así que detenidamente las potenciales selecciones ocupacionales para asegurarse de que haya un sistema de recompensas bien definido.

Liderazgo: Se sentirá cómodo en puestos de responsabilidad, liderando personas o recursos. Se siente cómodo tomando el mando, diciéndoles a otros qué hacer y tomando decisiones para el grupo. Su trabajo debe incluir la oportunidad de conducir a un equipo hacia una meta.

Valores de Vida

Familia: Para usted su familia tiene mucho valor y desea poder cuidarlos cuando lo necesitan. Considera importante estar disponible y estar involucrado en sus actividades. Para usted es importante pasar tiempo de calidad con su familia y debe ser una consideración con respecto a las elecciones ocupacionales que haga,

Ocio: Tener tiempo para el entretenimiento y la recreación son valores importantes en su vida. Disfruta un entorno de Carrera donde tiene tiempo lejos del trabajo para perseguir otros intereses o pasatiempos.