

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovación
Extrovertido	Introverso
Desestructurado	Escrupulosidad
Sumiso	Dominancia
Indiferente	Compasión
Cautos	Audaz

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición. Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cautos	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introverso	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Compasión	Neutro	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Dominante	Asertivo	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Desestructurado	Indiferente	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.
Dominante	Abrupto	“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.

Compasión	Compasivo	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Dominante	Flexible	“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
Cautó	Satisfecho	“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc.”.
Docilidad	Amoldarse	“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
Extrovertido	Verbal	“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
Introvertido	Distante	“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
Compasivo	Objetivo	“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
Extrovertido	Social	“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
Desestructurado	Organizado	“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
Dominante	Independiente	“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
		“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
Extrovertido	Entusiasmo	“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
Cautó	Ambicioso	“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
Introvertido	Callado	“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
Dominante	Diplomático	“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
Innovador	Listo	“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
Indiferente	Inquisitivo	“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

Introvertido	Reservado	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Cauto	Osado	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
Escrupulosidad	Improvisador	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Innovador	Imaginativo	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
Desestructurado	Espontáneo	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Convencional	Tradicional	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Convencional	Predecible	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia”.
Desestructurado	Cumplidor	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
		“Prevee, programa con antelación.”.
Cauto	Conservador	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Compasivo	Tolerante	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: Actividades para este grupo incluyen planificador de menú, catering, decoración estilista y cuidados personales.

Ocupaciones potenciales: Economista del hogar, amo/ama de casa, chef, dietético, modista, decorador de interiores y esteticista.

Religioso

Definición: Este grupo de carrera se centra en actividades como por ejemplo brindar orientación espiritual o religiosa y escuchar los problemas personales de otros

Ocupaciones potenciales: Pastor, evangelista, misionero, consejero pastoral y otros tipos de trabajadores de personal religioso

Ciencias Tecnológicas

Definición: Aquellos atraídos por este campo de carrera tienen un gran deseo de planificar, diseñar y estar involucrados en la construcción de edificios, caminos, aeropuertos y otras estructuras que requieren un alto nivel de tecnología.

Ocupaciones potenciales: Ingeniero y arquitecto

Deportes

Definición: es caracterizada por un gran interés en actividades atléticas, ya sea como ocupación o como esparcimiento. Las actividades incluyen competir mientras usa habilidades atléticas, participar en un equipo, entrenar o instruir atletas, entrenar en bienestar físico o enseñar actividades deportivas

Ocupaciones potenciales: entrenador atlético, entrenador personal, juez/oficial o profesor de educación física.

Artístico

Definición: Este grupo comprende expresar ideas a través de la creación de obras de arte originales. Las actividades típicas incluyen dibujo, diseñar objetos con arte gráfico, planificación y diseño de interiores, escultura, diseño de sets de teatro, diseño y reparación de joyas y fotografía

Ocupaciones potenciales: artista, fotógrafo y poeta

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: Un puntaje alto en esta categoría indica que las aptitudes con las personas representan un punto fuerte natural. Probablemente le irá bien en carreras donde se le requiera interactuar con personas regularmente. Su capacidad para comunicarse de manera efectiva y su fuerte interés en las personas generarán naturalmente oportunidades para que usted aconseje, enseñe o explique como parte de su trabajo. A fin de maximizar el uso de estas aptitudes, asegúrese de que su trabajo incluya una amplia participación con personas, así como también oportunidades para comunicarse con otros como parte de sus tareas regulares.

Gerencial: Este grupo de carrera se centra en actividades relacionadas con los negocios, como por ejemplo gestión administrativa, ventas, desarrollo de estrategias de comercialización y también iniciar y conducir un negocio. Las ocupaciones pueden incluir representante de mercadeo, administrador, agente de seguros, corredor de bolsa, ejecutivo y empresario. Las materias incluyen administración de empresas, gerencia, mercadeo, gerencia de recursos humanos y finanzas.

Organizar: Las personas con puntajes altos en la sección de organización típicamente sobresalen en recoger, almacenar y recuperar información, datos y artículos de manera sistemática. Perciben naturalmente la manera en que se mantiene la precisión y el buen orden de la información, los detalles

Musical: Varias actividades musicales incluyen tocar un instrumento musical para otros, componer música, cantar solo o con un grupo para un público, conducir/dirigir un grupo de música vocal o una orquesta sinfónica.

Matemáticas: Las personas que tienen un puntaje elevado en esta categoría se sienten cómodas al trabajar con números y datos. Son precisos en los cálculos y les deleitan las oportunidades de trabajar con información que se puede medir, validar o explicar con datos numéricos. Las aptitudes matemáticas se pueden utilizar en distintos campos que incluyen contaduría, ingeniería, economía e informática.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: Necesita la oportunidad de resolver problemas difíciles y solucionar asuntos decisivos. Busque tareas difíciles y obstáculos a superar. La controversia no es un problema porque usted disfrutará restablecer el orden donde hay caos.

Independencia: Querrá tomar decisiones usted mismo así que busque autonomía laboral considerable. Es importante que pueda hacer las cosas de la manera que usted quiere hacerlas. Todos tienen que tener pautas, pero es importante que usted pueda experimentar con sus propias ideas y trabajar sin que alguien lo esté que controlando.

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: Está dispuesto a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado su marca. El reconocimiento de logros será un motivador importante para usted, así que analice detenidamente las elecciones ocupacionales potenciales para asegurarse de que haya un sistema de recompensas bien definido.

Liderazgo: Se sentirá cómodo en puestos de responsabilidad para las personas y. Se siente cómodo tomando el mando, diciéndoles a otros qué hacer y tomando decisiones para el grupo. Su trabajo debe incluir la oportunidad de conducir a un equipo hacia una meta común.

Valores de Vida

Familia: Para usted su familia tiene mucho valor y desea poder cuidarlos cuando lo necesitan. Considera importante estar disponible y estar involucrado en sus actividades. Para usted es importante pasar tiempo de calidad con su familia y debe ser una consideración con respecto a las elecciones ocupacionales que haga.

Ocio: Tiempo libre de una persona.