

Juan Carlos Gómez

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

|                 |                       |
|-----------------|-----------------------|
| Convencional    | <del>Innovador</del>  |
| Extrovertido    | <del>Introverso</del> |
| Desestructurado | Minucioso             |
| Sumiso          | Dominante             |
| Indiferente     | Compasivo             |
| Cautos          | Dudaz                 |

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición.  
Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

|             |           |             |            |             |              |                    |
|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|--------------------|
| Cumplidor   | Ambicioso | Aserivo     | Directo    | Listo       | Conformista  | Conservador        |
| Satisfecho  | Osado     | Distante    | Entusiasta | Imaginativo | Improvisador | Independiente      |
| Indiferente | Neutral   | Objetivo    | Organizado | Flexible    | Preparado    | Predecible         |
| Inquisitivo | Callado   | Reservado   | Social     | Espontáneo  | Solidario    | Compasivo Empático |
| Diplomático | Tolerante | Tradicional | Verbal     |             |              |                    |

Factores:

|            |              |           |            |                 |              |
|------------|--------------|-----------|------------|-----------------|--------------|
| Aventurero | Cautos       | Compasivo | Sumiso     | Minucioso       | Convencional |
| Dominante  | Extrovertido | Innovador | Introverso | Desestructurado | Indiferente  |

| Sub-factor | Factor | Definición |
|------------|--------|------------|
|            |        |            |

| Sub-Factor             | Factor                              |                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Neutral                | <del>Compasivo</del><br>Indiferente | "No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia".                                                            |
| Asertivo               | Dominante                           | "Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a".           |
| <del>Indiferente</del> | Desachuchado                        | "Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a". |
| Arrogante              | Dominante                           | "(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a".                                                                |

### Entrenamiento para consultores—Online

#### Sesión 3—Definiciones y términos

| SubFactor  | Factor       |                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Compasivo  | Compasivo    | Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.                                                                                                                                |
| Flexible   | Sumiso       | "Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente".                                                                                                                            |
| Satisfecho | Cautivo      | "Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ". |
| Amoldarse  | Sumiso       | "Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar".                                                                                                                                          |
| Verbal     | Extrovertido | "Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito".                                                                                                                                                |
| Distante   | Introvertido | "Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a"                                                                                                                                                                              |

Louise Jom

(2)

|                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objetivo                 | <del>Indiferente</del>  | "No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables"                                                                                                                             |
| Social                   | Extrovertido            | "Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales".                                                   |
| Organizado               | Minucioso               | "Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente"         |
| <del>Independiente</del> | Dominante               | "No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente"                                                                                                   |
| Alentador                | Compresivo              | "Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a".                                                                                                                                       |
| Entusiasta               | Extrovertido            | "Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés".                                                                                                                                                                                     |
| Ambicioso                | Dudaz                   | "Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias".                                                                                             |
| Callado                  | <del>Introversido</del> | "Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido".                             |
| Diplomático              | Sumiso                  | "Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas".                                                                   |
| Uso                      | <del>Innovador</del>    | "Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental". |
| <del>Inquisitivo</del>   | <del>Indiferente</del>  | "Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia"                                                                                           |

Juan Gómez

(3)

| Sub-Factor  | Factor          |                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Reservado   | Intravertido    | "Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente".                                                         |
| Oscuro      | Dudaz           | "Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse".                                                                                                     |
| Imparvidas  | Desestructurado | "Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación".                                                                                                                                                               |
| Imaginativo | Invasor         | "Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico".                                                                                                   |
| Espontáneo  | Desestructurado | "Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural".                        |
| Conservador | Cautó           | "Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado". |
| Predecible  | Convencional    | "Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia".                                                                                                                                        |
| Cumplidor   | Minucioso       | "Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad."                                            |
| Preveo      | Minucioso       | "Prevee, programa con antelación."                                                                                                                                                                                                  |
| Tradicional | Convencional    | "Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto".                                                                                      |
| Tolerante   | Comprensivo     | "Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos".                                                                                                        |

Posibles formas

(4)

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes **Intereses**, y escriba algunas sugerencias de **ocupación**.

**Ciencias del Consumidor** = Actividades como Administración, Catering, decoración, asistente, cuidado personal  
 Definición: \_ Ocupaciones potenciales: Economista, Hogar, ama de casa, chef, modista, decorador interiores, estilista

**Religioso** = Brindar ayuda como Oración espiritual, Escuchar problemas otros, Alentar participación, conducir servicios religiosos  
 Definición: \_ Ocupaciones potenciales: Pastor, Evangelista, misionero, Consejero Pastoral, Otros tipos de trabajo religioso (asesoramiento)

**Ciencias Tecnológicas** = Diseño electrónico, diseñar, operar e involucrar construcción de circuitos, caminos, aeroplano, otro nivel tecnológico  
 Definición: \_ Ocupaciones potenciales: Ingenieros, Arquitectos

**Deportes** = Actividades Atléticas, andar en bicicleta, equipo  
 Definición: \_ Ocupaciones potenciales: Atleta Profesional, entrenador atlético (Personal Trainer) o Profesor de educación física

**Artístico** = Expresar ideas a través de la creación de obras, dibujos, diseños interiores et.  
 Definición: \_ Ocupaciones potenciales: Asista, Fotógrafo, Poeta

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes **grupos de Habilidades**.

**Interpersonal:** Un puntaje alto en esta categoría indica que las aptitudes con las personas representan un punto fuerte natural. Carreas favorables son las que requieren interacción con personas regularmente. Se comunica efectivamente, presta interés en ayudar en consejería y enseñanza. Es importante maximizar estas aptitudes y asegurarse que el trabajo implique amplia participación con personas.

**Gerencial:** Aptitud de conseguir resultados de acuerdo a los objetivos del cliente y persuadirlos. Es una función administrativa con aptitudes de coordinación de actividades de otros. Capacidad de persuadir y motivar a otros. Responden a su liderazgo. Aptitudes de organización, promoción, delegación de trabajo a otros.

**Organizar:** Típicamente sobresalen en recoger, almacenar y recuperar información de datos y artículos de manera sistemática. Son naturales en puestos de precisión y buen orden de la información, los detalles y las cosas para maximizar eficiencia. Aptitudes incluyen metodología, prolijo y sistemático en los tareas.

**Musical:** Capacidad innata para expresar ritmo, tono y instrumentos musicales interpretar y expresar emociones o ideas verbalmente, comprender ritmo y símbolos musicales y diferenciar tonos. Han desarrollado autodisciplina fuertes comprometidos con largas horas de práctica.

**Matemáticas:** Se sienten cómodos al trabajar con números y datos. Son procesos con los cálculos. Les gusta trabajar con información que se puede medir, validar o explicar con datos numéricos. Aptitudes aplicadas en contabilidad.

James Long

5 Ingeniería, económica o informática

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

#### Valores en el ambiente laboral

- ① **Desafío:** Necesite la oportunidad de resolver problemas difíciles y solucionar asuntos difíciles. Busque tareas difíciles y obstáculos que superar. Lo contrario no es un problema, ej. desestructurados o desorden donde hay caos.
- ② **Independencia:** Quiera tomar decisiones por sí mismo, busque autonomía laboral considerable. Es importante que pueda hacer las cosas como quiera hacerlas. Es imp. experimentar propias ideas y trabajar sin que alguien lo esté controlando.

#### Valores como resultado del trabajo

- ① **Reconocimiento:** Despierte a trabajar únicamente para ser reconocido como alguien que dejó su huella. Este reconocimiento será un motivador para sí mismo.
- ② **Liderazgo:** Se sentirá cómodo con puestos de responsabilidad para las personas. Comodidad tomando el mando y delegando a otros. Tipo de trabajo que tenga oportunidad de conducir o delegar a una máquina.

#### Valores de Vida

- ① **Familia:** La familia tiene mucho valor y desea poder cuidarla cuando sea necesario. Estar disponible e involucrado en actividades es imp. al igual que el tiempo de calidad.
- ② **Ocio:** Tener tiempo para el entretenimiento y recreación son valores imp. en la vida. Disfrute de entornos de cámaras donde tiene tiempo lejos del trabajo para perseguir otros intereses o pasatiempos.

Juanes Dom

⑥