

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovación
Extrovertido	Introverso
Desestructurado	Minucioso
Sumiso	Dominante
Indiferente	Conformista
Cautivo	Audaz

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición. Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cautivo	Compasivo	Sumiso	Minucioso	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introverso	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Neutral	Indiferente	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Asertivo	Dominante	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Despreocupado	Desestructurado	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.
Directo	Dominante	“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.

Empático	Compasión	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Sumiso	“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
Satisfecho	Cautela	“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ”.
Conformista	Sumiso	“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
Verbal	Extrovertido	“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
Distante	Introverso	“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
Objetivo	Indiferente	“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
Social	Extrovertido	“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
Organizado	Minucioso	“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
Independiente	Dominante	“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
Solidario	Compasivo	“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
Entusiasta	Extrovertido	“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
Ambicioso	Audaz	“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
Callado	Introverso	“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
Diplomático	Sumiso	“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
Listo	Innovador	“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
Inquisitivo	Indiferente	“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

Reservado	Introvertido	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Osado	Audaz	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
Improvisador	Desestructurado	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Imaginativo	Innovador	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
Espontáneo	Desestructurado	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Tradicional	Convencional	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Predecible	Convencional	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia”.
Cumplidor	Minucioso	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
Preparado	Minucioso	“Prevee, programa con antelación.”.
Conservador	Cautó	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Tolerante	Compasivo	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: Son aquellas que están dedicadas a responder a las necesidades específicas del consumidor atendiendo a sus preferencias particulares.

Ocupaciones potenciales: Planificador de menú, catering, decoración, estilista y cuidados personales, cuidados infantiles, administración de restaurant, diseño de interiores, modista, ama de casa, etc.

Religioso

Definición: Se enfoca en todo lo relacionado a la vida eclesial y los servicios ministeriales que se ofrecen en una comunidad cristiana.

Ocupaciones potenciales: Pastor, Consejero pastoral, Misionero, Evangelista, Maestro bíblico. Líder de Alabanzas,

Ciencias Tecnológicas

Definición: Son aquellos que tienen un fuerte interés por aplicar la tecnología a aspectos de investigación, planificación y el uso de la misma en proyectos que requieran grandes estructuras tecnológicas.

Ocupaciones potenciales: Ingeniero de Software, programador de sistemas, Informática forense, seguridad informática, etc.

Deportes

Definición: Se caracterizan por tener mucho interés en lo relacionado a lo atlético, personas con alto sentido de competitividad, practicar deportes es algo natural en ellos.

Ocupaciones potenciales: Atleta o entrenador profesional de cualquier disciplina deportiva, árbitro o maestro de educación física

Artístico

Definición: Este interés está enfocado en plasmar ideas originales creadas por el artista para expresar sus pensamientos mediante dichas obras

Ocupaciones potenciales: Podemos encontrar fotógrafos, artistas plásticos, poetas

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: Es la habilidad de tratar con personas de manera natural y espontánea, se comunica efectivamente y ama interactuar con personas regularmente.

Gerencial: este interés lo presentan personas inclinadas altamente a gestionar, dirigir, coordinar, estar al frente es algo natural en ellos.

Organizar: Las personas con alto sentido de la organización sistemática, pueden ordenar con precisión y es orientada a los detalles. Puede establecer procesos de organización con eficiencia.

Musical:

Pueden interpretar y comprender los símbolos musicales, identificar tonos musicales, pueden

Matemáticas:

Son personas que tienen la habilidad natural de trabajar con datos, números y cálculos. Son precisos cuando tienen que manejar datos estadísticos, fundamentan sus argumentos en datos precisos y absolutos más que simples observaciones.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral**Desafío:**

La resolución de problemas y enfrentar desafíos es un deleite en su ambiente laboral. De hecho, debe tener desafíos para que su trabajo le resulte interesante. No presta mucha atención a las controversias y conflictos, puede ser insistente en traer orden donde no lo hay.

Independencia:

Disfruta la autonomía e independencia en su ambiente laboral. Está orientado a su propio estilo para realizar cualquier asunto y sus ideas de hacer las cosas es muy personal. Desea participar en la toma de decisiones y no se siente cómodo con la supervisión muy cercana y minuciosa.

Valores como resultado del trabajo**Reconocimiento:**

Está interesado en ser reconocido por su trabajo, es importante estar haciendo algo que tiene un impacto en la organización o es relevante de manera pública. Las recompensas son motivadores importantes en los resultados de su trabajo.

Liderazgo:

Tienen la habilidad de motivar y dirigir a otros para lograr una meta. Pueden tomar decisiones e influir para lograr un trabajo en equipo.

Valores de Vida**Familia:**

Es una persona cuidadosa en las actividades laborales que elige ya que desea tener el tiempo apropiado para relacionarse con su familia y disfrutar de su compañía. Esto es una alta prioridad y disfruta pasar tiempo con ellos.

Ocio:

Tener tiempo para disfrutar la vida y divertirse es importante, cualquier oportunidad de empleo que busque deberá contar el tiempo para relajarse y compartir con otras personas en un ambiente de entretenimiento.