

Usando el manual del consultor, combine los factores de personalidad que representen los opuestos.

Convencional	Innovador
Extrovertido	Introverso
Desestructurado	Minucioso
Sumiso	Dominante
Indiferente	Compasivo
Cautos	Audaces

Rellene los espacios en blanco con el término del subfactor que coincida con la definición.
Añada el factor al que pertenece cada sub-factor

Sub-factores:

Cumplidor	Ambicioso	Asertivo	Directo	Listo	Conformista	Conservador
Satisfecho	Osado	Distante	Entusiasta	Imaginativo	Improvisador	Independiente
Indiferente	Neutral	Objetivo	Organizado	Flexible	Preparado	Predecible
Inquisitivo	Callado	Reservado	Social	Espontáneo	Solidario	Empático
Diplomático	Tolerante	Tradicional	Verbal			

Factores:

Aventurero	Cautos	Compasivos	Sumisos	Minuciosos	Convencional
Dominante	Extrovertido	Innovador	Introverso	Desestructurado	Indiferente

Sub-factor	Factor	Definición
Neutral	Indiferente	“No se alinea ni favorece a una de las partes de un conflicto o contienda. No pertenece a ningún lado en una controversia”.
Asertivo	Dominante	“Confiado/a y directo/a al momento de reclamar sus derechos o de proponer sus puntos de vista. Dado/a a realizar afirmaciones o demandas audaces, dogmático/a o agresivo/a”.
Indiferente/ Despreocupado	Desestructurado	“Que no tiene un interés o una preocupación particular, apático/a. Que no tiene un sentimiento marcado a favor o en contra. Que no demuestra interés o preocupación, desinteresado/a”.
Directo	Dominante	“(De las personas, la forma de hablar, etc.) Falto/a de refinamiento, sensibilidad o sutileza, directo/a y sencillo/a”.

Empático	Compasivo	Que expresa, siente o actúa basado en la empatía. Favorablemente inclinado/a. Que tiene afinidad con otro.
Flexible	Sumiso	“Fácilmente dominado o moldeado. Abierto/a al cambio, adaptable. Se influencia, convence o domina fácilmente”.
Satisfecho	Cauto	“Que no desea más de lo que tiene. Listo para aceptar o consentir. Dispuesto. Mental o emocionalmente satisfecho con las cosas como están. Que acepta o está dispuesto a aceptar las circunstancias, un plan de acción propuesto, etc. ”.
Conformista	Sumiso	“Corresponder en forma o carácter, ser similar. Actuar o estar en armonía o en acuerdo, acatar”.
Verbal	Extrovertido	“Relacionado/a con, o usando palabras, en lugar de ideas, etc. Oral, más que por escrito”.
Distante	Introverso	“Distante en sus relaciones y mentalmente apartado o frío/a”
Objetivo	Indiferente	“No influenciado/a por las emociones los prejuicios personales. Se basa en hechos y fenómenos observables”
Social	Extrovertido	“Inclinado/a a buscar o disfrutar de la compañía de otros, sociable. Invertido en, o marcado por las relaciones o el compañerismo agradables. Destinado a las actividades sociales”.
Organizado	Minucioso	“Que funciona dentro de una estructura formal, como en la coordinación y la dirección de actividades. Eficiente y metódico/a Planificado y controlado a gran escala y que involucra a muchas personas. Ordenado/a y eficiente”
Independiente	Dominante	“No gobernado/a por una fuerza ajena, autónomo/a. Libre de la influencia, el asesoramiento o el control de terceros, autosuficiente”
Solidario	Compasivo	“Brinda apoyo o asistencia. Servicial, afectuoso/a, alentador/a, comprensivo/a, esperanzador/a”.
Entusiasta	Extrovertido	“Que tiene o demuestra gran entusiasmo e interés”.
Ambicioso	Audaz	“Lleno de o motivado por la ambición. Que tiene un gran deseo de éxito o de logro que requiera de esfuerzo o habilidades extraordinarias”.
Callado	Introverso	“Que hace poco o nada de ruido. Libre de ruidos fuertes, callado/a. Calmado/a e inmóvil, quieto/a. Libre de tumulto y agitación, tranquilo/a. Relajado/a, tranquilizador/a. De estilo moderado, comedido”.
Diplomático	Sumiso	“Tener o demostrar un sentido de lo que es adecuado o considerado al tratar con terceros, demostrar habilidad y sensibilidad al momento de tratar con las personas”.
Listo	Innovador	“Mentalmente rápido y original, inteligente. Estos adjetivos se refieren a la destreza mental o el ingenio práctico y las habilidades. Ingenioso/a es el adjetivo más completo. Que demuestra inteligencia punzante o agudeza mental”.
Inquisitivo	Indiferente	“Utiliza una expresión interrogativa que invita o pide una respuesta. Una oración, frase o gesto interrogativo. Abierto/a a la controversia”

Reservado	Introvertido	“Se mantiene en reserva, alejado o puesto de lado. Marcado/a por el autocontrol y la reticencia. Frío o formal en su comportamiento, comedido/a, silencioso/a o reticente”.
Osado	Audaz	“Dispuesto/a a tomar o buscar riesgos, audaz y atrevido/a. Audaz o aventurero, imprudente. Valiente al momento de arriesgarse”.
Improvisador	Desestructurado	“Inventa, compone, toca, canta o recita con poca o nula preparación”.
Imaginativo	Innovaador	“Que tiene una imaginación viva, especialmente una imaginación creativa. Que tiende a disfrutar de lo descabellado o fantástico”.
Espontaneo	Desestructurado	“Que sucede o surge sin causa externa aparente, autogenerado. Surge de una inclinación natural o impulso y no de una incitación o restricción externa. Forma de ser y conducta sin restricciones y natural”.
Tradicional	Convencional	“Relacionado con, o de acuerdo con la tradición. Que se adhiere a lo que es comúnmente aceptado, anticuado, consolidado, convencional, estándar, fijo, usual, ortodoxo, acostumbrado, habitual, ancestral, tradicional, arraigado”.
Predecible	Convencional	“Que se puede declarar o contar de antemano, basado en el conocimiento previo o inferencia.”.
Cumplidor	Minucioso	“Para cumplir algo exitosamente, se desempeña a nivel estándar o por encima del estándar. Enfocado en llevar a cabo con éxito. Obtiene el resultado, a pesar del esfuerzo o dificultad.”
Preparado	Minucioso	“Prevee, programa con antelación.”.
Conservador	Cautó	“Favorece los puntos de vista y valores tradicionales, tiende a oponerse al cambio. Tradicional o mesurado/a en su estilo. Moderado/a, cauto”.
Tolerante	Compasivo	“Inclinado/a a tolerar las creencias, prácticas o los rasgos de otros, abstemio/a. Permisivo/a, capaz de soportar extremos”.

Usando su Manual del Consultor, busque y defina los siguientes Intereses, y escriba algunas sugerencias de ocupación.

Ciencias del Consumidor

Definición: este interés está relacionado con la ayuda, cuidado y atención a las personas

Ocupaciones potenciales: Chef - Nutricionistas - Jefes de Cocina - supervisores de centros de servicios a niños o salud, Administradores de educación, profesores de preescolares o de ciencias de alimentación, sastre

Religioso

Definición: se enfoca en personas con interés en guiar a otros a Dios enseñando, predicando, dirigiendo misiones, ministerios o iglesias, aconsejando y alentando a la vida centrada en Dios y enfocada en el servicio a Dios y a los demás._____

Ocupaciones potenciales: misionero, pastor, evangelista, consejero, ministro, docente cristiano_____

Ciencias Tecnológicas

Definición: este interés se enfoca en la aplicación tecnológica, el deseo de estar involucrados en diseñar, construir utilizando la tecnología y sus diferentes áreas de aplicacion_____

Ocupaciones potenciales: Ingeniera de Sistemas, Ingeniero de hardware o software, redes de información, electrónica digital, arquitecto de datos

Deportes

Definición: interés centralizado en las actividades atléticas, competencias, como ocupación principal o hobby, desarrollo de atletas, equipos, entrenamiento y desarrollo físico_____

Ocupaciones potenciales: Atletas, entrenadores, árbitros, profesores, busca talentos, animadores, artistas escenicos

Artístico

Definición: enfocado en las actividades incluyen expresiones artísticas como diseñar, dibujar imágenes, pintar, creación de obras de arte, diseñar con gráficos o arte, producciones teatrales, audiovisuales; fabricar/reparar joyas_____

Ocupaciones potenciales: Artistas, Diseñadores, artesanos, joyeros, fotógrafo, pintor, animadores

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición de cada uno de los siguientes grupos de Habilidades.

Interpersonal: habilidad fuerte y natural muy interesada en interactuar con las personas, comunicarse de manera efectiva, enseñar, explicar y aconsejar. _____

Gerencial: este grupo de habilidades se centra en actividades relacionadas con los negocios, gestión administrativa, ventas, estrategias, iniciar y conducir negocios. _____

Organizar: son personas altamente inclinadas a la organización, tienen aptitudes metódicas para recoger, almacenar y recuperar información, datos y artículos de manera sistemática, son precisos en el buen orden de los datos y detalles para tener eficiencia

Musical: esta habilidad se enfoca en la expresión de los ritmos musicales, tocar instrumentos musicales, así como interpretar y expresar emociones o ideas vocalmente, comprenden las teorías y símbolos musicales, son capaces de tener hábitos de largas horas de práctica _____

Matemáticas: las personas con esta habilidad se sienten cómodas al trabajar con números y datos.

Son precisos en los cálculos y se deleitan cuando tienen la oportunidad de trabajar con información que se puede medir, validar o explicar con datos numéricos. Las aptitudes matemáticas se pueden utilizar en distintos campos que incluyen contabilidad, ingeniería, economía e informática.

Utilizando su Manual del Consultor, escriba la definición para cada uno de los siguientes términos de valores

Valores en el ambiente laboral

Desafío: en este valor requiere la persona requiere ser retado en su ambiente laboral. Necesita la oportunidad de resolver problemas y ofrecer solucionar. Busca tareas difíciles y obstáculos a superar.

Independencia: se trata de tomar de buscar cierta libertad en el ambiente laboral, valora mucho tomar decisiones inclinado a la autonomía laboral haciendo cosas a su propia manera. Les encanta experimentar con sus propias ideas y trabajar sin que alguien lo esté controlando.

Valores como resultado del trabajo

Reconocimiento: Este valor es un motivador clave para esta persona, se esta dispuesto a trabajar arduamente para ser reconocido como alguien que ha dejado su marca (legado). Estas personas deben asegurar seleccionar sus ocupaciones teniendo en mente los posibles sistemas de recompensas

Liderazgo: es una persona que valora mucho tomar la iniciativa y responsabilidad, en estos ambientes estará cómodo, que coloquen a su cargo personas o recursos. De manera natural toman el mando y dan instrucciones sobre qué hacer, es clave que tengan la oportunidad de conducir equipos hacia metas y objetivos

Valores de Vida

Familia: este valor coloca a la familia en una prioridad alta y desea poder cuidarlos cuando lo necesitan. Considera importante estar disponible, ser parte de sus actividades. Invertir tiempo de calidad con su familia debe ser una consideración para la selección de carrera

Ocio: este valor se enfoca en tener tiempo para el disfrute en el entretenimiento y la recreación, en su estilo de vida el ocio tiene una posición importante. Se tiene espacio en el estilo de vida planeado para otros intereses enfocas en disfrute mas allá de lo laboral así como hobbies o pasatiempos.
