

RAPPORT DÉTAILLÉ



Préparé pour: Donnatienne KOUASSIVI | donnatiennekouassivi@gmail.com
Complété: Vendredi, Juin 21, 2024
Date de naissance: Mardi, Mai 24, 2005
Ville: Cotonou
Consultant(e): Guenole Sidoine Igor BEHANZIN | igor.b@asdf-kdei.com

L'objectif de cet outil est l'auto-découverte. Il a été conçu pour aider les personnes à identifier les forces naturelles de leur personnalité, leurs intérêts professionnels potentiels, leurs capacités et leurs valeurs. L'évaluation de Career Direct ® ne peut pas être utilisée pour identifier, diagnostiquer ou traiter des problèmes psychologiques, de santé mentale et/ou des problèmes médicaux. Les utilisateurs assument eux-mêmes l'entière responsabilité de toutes les actions ou décisions qui pourront être prises suite à l'utilisation de cette aide d'auto-découverte. En utilisant l'évaluation en ligne de Career Direct, vous vous engagez à ne faire aucune réclamation de quelque nature que ce soit, à l'encontre de Crown Financial Ministries, de toute entreprise, association ou école affiliée, et/ou à l'encontre de leurs employés, respectifs en raison d'événements survenus suite à l'utilisation de cette évaluation.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct ® Online a été développé par Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Complete Guidance System est une marque déposée et Career Direct ®, le logo de Crown, Crown Financial Ministries et le graphisme de Crown sont des marques déposées de Crown Financial Ministries, Inc. Toutes les autres marques sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.

Table des matières

Partie 1 Personnalité

Concept de personnalité

- 1.1 Six facteurs de personnalité
- 1.2 Points marquants de votre personnalité
- 1.3 Points forts typiques
- 1.4 Points faibles typiques
- 1.5 Questions cruciales de vie

Partie 2 Centres d'Intérêts

Cinq principaux domaines de centres d'intérêts

- 2.1 Huit premiers groupes de professions
- 2.2 Scores combinés
- 2.3 Métiers potentiels dans vos premiers groupes

Partie 3 Compétences et Capacités

Critères essentiels du domaine des compétences pour choisir un métier

- 3.1 Quatre domaines principaux
- 3.2 Évaluez vos compétences

Partie 4 Valeurs

Les valeurs sont importantes dans les choix de carrière

- 4.1 Environnement de Travail
- 4.2 Vos attentes vis-à-vis de votre travail
- 4.3 Valeurs de Vie
- 4.4 Conclusion

Sommaire

Tableaux résumés de Personnalité

Graphiques récapitulatifs des intérêts, compétences, valeurs et professions

Partie 5 Career Direct® – Étapes suivantes

Career Direct® – Étapes suivantes

Partie 6 Ressources

Ressources

Utiliser le rapport pour votre Planification de carrière



Donnatiennne, le principe sous-jacent l'utilisation de ce rapport est que les personnes dont le travail correspond à leur personnalité, leurs compétences et leurs valeurs sont en général épanouies dans leur métier et ont du succès. Par conséquent, votre retour sur les quatre domaines ci-dessous vous apportera des informations précieuses pour votre planification de carrière. Avant de prendre une décision de carrière, il faut considérer chacun de ces domaines.

Vos résultats ne vous indiqueront pas un seul métier possible. Vous obtiendrez plutôt des informations clés qui vous aideront à comprendre votre personnalité unique et le genre de travail qui vous correspondrait bien. L'approche généraliste est bien meilleure, car il y a en général plusieurs professions similaires qui correspondent aux intérêts et aux talents d'une personne. Le fait d'utiliser le formulaire du système d'orientation de Career Direct® vous permettra d'affiner vos options vers un bon choix de métier. Le fait d'utiliser vos talents et vos intérêts pour bien gérer votre carrière vous sera utile aussi bien maintenant que dans l'avenir.

TIRER LE MEILLEUR PARTI DE VOTRE RAPPORT

Ce rapport contient de nombreuses informations, vous devrez certainement les relire plusieurs fois. Vous pourriez aussi beaucoup gagner à le montrer à une tierce personne, comme par exemple, un ami, votre conjoint, ou un mentor. En général, une personne qui a une personnalité différente de la vôtre peut être particulièrement utile pour faire ressortir des points que vous pourriez ne pas avoir pris en compte. Si vous décidez de faire appel à un(e) consultant(e) d'orientation pour votre orientation de carrière, ce rapport permettra de fournir un aperçu détaillé sur vos possibilités et potentiels. Comme mentionné précédemment, l'étape la plus utile pour obtenir le plein bénéfice de ce rapport est de suivre le plan d'action de votre SYSTEME D'ORIENTATION de Career Direct®.

Rapport de système d'orientation complet de Career Direct ®

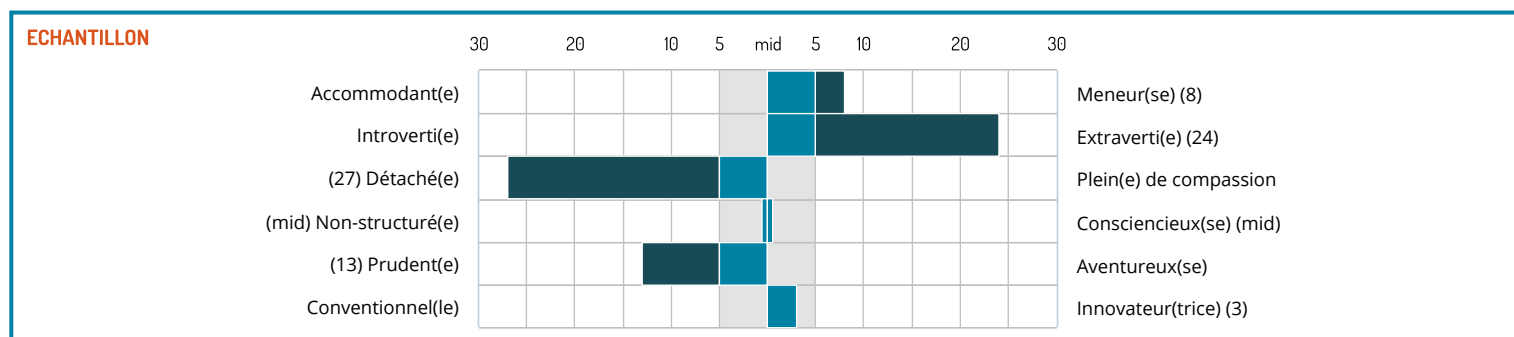
ORGANISATION DU RAPPORT

Le rapport est organisé en quatre domaines principaux: personnalité, centres d'intérêts, compétences et valeurs. Chacun de ces domaines apporte des éclairages importants sur ce qui fait de vous une personne unique. Vous pouvez trouver des définitions de tous les groupes dans ce rapport dans l'échantillonnage de métiers qui se trouve dans votre SYSTÈME D'ORIENTATION de Career Direct ®.

1. **Personnalité.** Le rapport débute par la section sur la personnalité, dans laquelle vous trouverez une analyse de six facteurs de personnalité dans la vue d'ensemble sur votre personnalité, avec vos points forts et vos points faibles typiques, ainsi que votre environnement de carrière fondé sur votre profil de personnalité unique.
2. **Centres d'Intérêts.** Dans cette section vous découvrirez un classement de vos intérêts selon 21 groupes d'intérêts généraux de carrière et les descriptions des groupes de carrière qui sont le plus pertinents pour vous. Ces larges regroupements de métiers proviennent de la section des centres d'intérêts professionnels dans l'inventaire. Vos scores reflètent votre niveau d'intérêt dans les 21 groupes de professions. Il y a également un tableau qui liste les composants qui produisent vos huit intérêts principaux: les activités, métiers et groupes de sujets.
3. **Compétences et Capacités.** Vous trouverez ici un tableau de vos compétences dans 14 domaines et des descriptions de vos compétences et capacités les plus fortes.
4. **Valeurs.** Cette section est divisée en trois parties: l'environnement de travail, les attentes et les valeurs de vie. Vos quatre priorités principales dans chaque domaine seront mises en évidence.

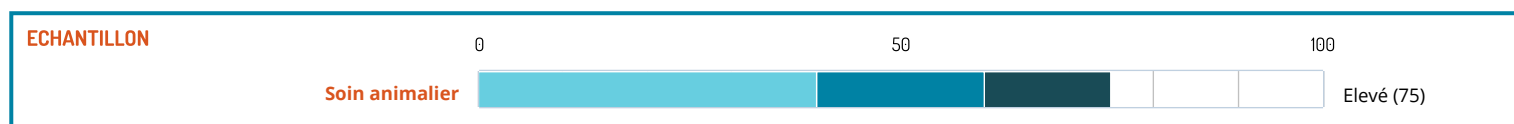
Comprendre les barèmes et les scores

Les barèmes de toutes les sections sont fondés sur des scores standardisés qui proviennent des réponses qui ont été données par un large échantillonnage de la population ayant réussi dans différents métiers. Les barèmes vous donnent un moyen de visualiser et de comparer vos scores avec les scores d'autres travailleurs typiques. Les barèmes vous permettront également de facilement relever les tendances. Vous trouverez ci-dessous un exemple du barèmes utilisé.



Le graphique à barres modèle ci-dessus montre différentes échelles de personnalité. La gamme de note standard sur le graphique varie de +30 (à gauche) à 0 (au milieu) à +30 (à droite). Il y a donc une variation de 60 points et le score moyen est 0 (au milieu). Pour chaque facteur, environ un tiers de la population aura un score à droite (entre +6 et +30), un autre tiers au milieu (entre +5 à gauche et +5 à droite), le dernier tiers à gauche (+6 et +30).

Vous trouverez ci-dessous un exemple d'échelles et de scores utilisés pour les sections Intérêts et Compétences et Capacités.



Le graphique à barres modèle ci-dessus explique comment sont représentés les scores pour les centres d'intérêts et les compétences/talents. Le graphique indique soit un faible intérêt à gauche, un intérêt modéré au centre ou un intérêt élevé à droite. Ces scores ne correspondent pas à des "bonnes" ou des "mauvaises" notes. Ils représentent simplement la valeur relative de votre personnalité basée sur les réponses que vous avez fournies par rapport à d'autres personnes dans les catégories adultes ou jeunes.

Concept de personnalité

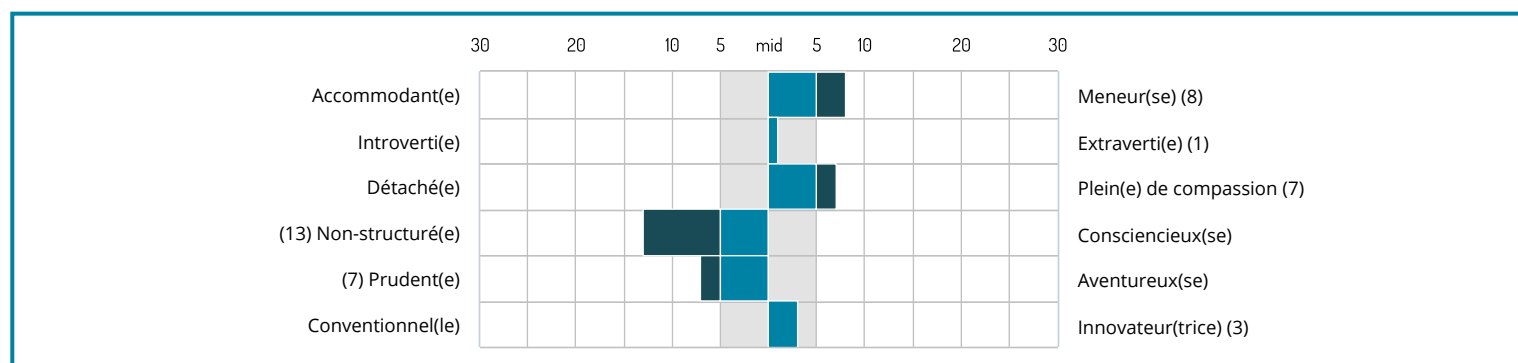
Donnatienne, dans cette section, le terme personnalité décrit la manière selon laquelle une personne agit naturellement. Par exemple, certaines personnes sont naturellement très organisées et précises, alors que d'autres sont plus spontanées et informelles. De la même manière, certains osent prendre des risques alors que d'autres sont naturellement prudentes.

L'expérience et l'observation confirment qu'il n'existe pas une personnalité idéale. Toutes sont bonnes. Toutes sont nécessaires dans la société et dans le monde du travail. Toutes présentent des points forts et des points faibles.

Il est réellement important de prendre en compte votre personnalité lorsque vous prenez une décision de carrière. Le but est d'identifier les professions qui s'accordent avec vos tendances naturelles, ainsi qu'avec vos intérêts, vos compétences et vos valeurs. Tout comme les entraîneurs ont besoin d'athlètes de tailles et de vélocité différentes afin d'occuper différents postes, les employeurs ont également besoin de personnalités différentes afin de composer une équipe performante.

1.1 Six facteurs de personnalité

Ce test couvre six facteurs majeurs de votre personnalité unique:



Une fois encore, en terme de personnalité, aucune n'est meilleure que l'autre (p.ex. Extraverti ou Introverti). Chacun doit utiliser les points forts propres à sa personnalité unique.

Ces facteurs ont été choisis après des recherches approfondies, et ils sont en accord avec d'autres mesures reconnues des traits communs de personnalité.

Chaque facteur est associé à une plage de comportements. Par exemple, ceux ayant obtenu un score élevé "extraverti" auront spontanément un comportement totalement différent de ceux qui ont un score élevé "introverti" quand ils rencontrent des personnes inconnues. Ceux qui obtiennent un score dans la moyenne présentent en général un comportement mixte. En lisant cette section, gardez en tête le fait qu'à chaque personnalité correspondent des points forts et des points faibles.

CONFIRMER LE BILAN DE VOTRE PERSONNALITE

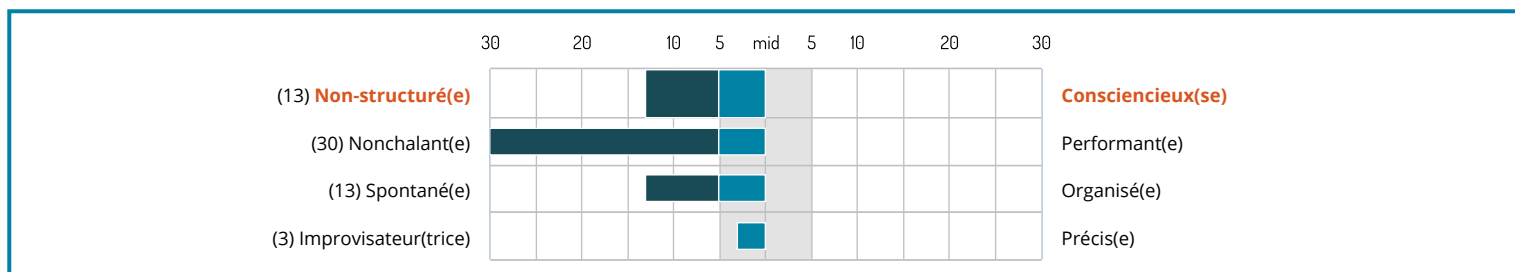
Cette section, tout comme le reste de votre rapport, a été élaborée sur la base des réponses que vous avez données. Elle reflète des profils types de personnes qui ont des scores similaires aux vôtres. Les rapports sont en général assez justes, mais il est possible que tous les points ne s'appliquent pas pour vous. Vous aurez donc besoin de confirmer les informations qui vous sont présentées. Étudiez le rapport selon la connaissance que vous avez de vous-même, et demandez également à une personne de confiance de confirmer ces données. Concentrez-vous sur les parties qui vous décrivent de manière précise.

1.2 VOS FACTEURS ET SOUS-FACTEURS DE PERSONNALITE

Donnatie, les trois pages suivantes listent vos six facteurs de personnalité. Ils sont listés du plus prononcé au moins prononcé.

1. Non-structuré(e)

Spontané(e) et préfère opérer sans trop de détails ni de restrictions.



Incidences sur la carrière

Votre score dans le facteur NON-STRUCTURÉ(E)/CONSCIENCEUX(SE) indique que vous devriez vous méfier des champs d'activités qui sont:

- ✓ très structurés
- ✓ très sérieux
- ✓ étroitement contrôlés
- ✓ centrés sur la précision
- ✓ très détaillés
- ✓ très prévisibles.

Votre score sur le barème **NON-STRUCTURÉ(E)/CONSCIENCEUX(SE)** indique chez vous une motivation forte pour vivre de manière non structurée. Dans beaucoup de domaines, vous préférez probablement suivre vos propres règles et priorités plutôt que de devoir subir celles des autres. Typiquement, vous avez tendance à croire que vous pouvez résoudre tout problème qui surgirait. En fait, vous aimez probablement les nouveaux problèmes parce qu'ils vous offrent une opportunité d'improviser et d'agir sans préparation.

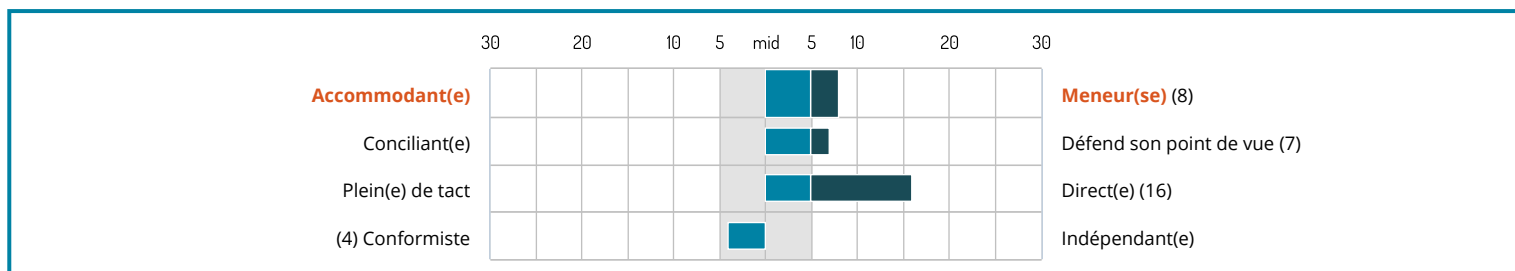
L'un de vos points forts principaux consiste à voir les choses d'une manière nouvelle et sous un angle différent, en-dehors des sentiers battus. Cela vous donne l'occasion d'exposer des points de vue innovants qui peuvent conduire à une nouvelle manière de faire ou même à la création d'un tout nouveau produit.

Un autre point fort typique de ceux qui obtiennent un score équivalent dans ce domaine est la capacité de se concentrer sur la vision d'ensemble et d'éviter de s'enfermer dans tout ce qui pourrait ressembler même de loin à une activité fébrile.

Vos points forts peuvent aussi avoir des conséquences négatives si ils sont trop accentués. Rappelez-vous que tout le monde doit suivre des règles d'une manière ou d'une autre et que nous pouvons tous bénéficier de l'expérience et de la sagesse des autres. Un autre piège pourrait aussi être celui d'une certaine incohérence ou d'un manque de suivi. Tâchez d'établir des bonnes habitudes dans votre quotidien. Au final, nous devons tous maîtriser certaines tâches détaillées pour survivre et obtenir le succès désiré. En équilibrant votre besoin d'autonomie avec une discipline personnelle, vous serez mieux équipé(e) pour atteindre votre plein potentiel.

2. Meneur(se)

Vous êtes courageux(se), vous avez confiance en vous, vous voulez des résultats et vous prenez naturellement le leadership.



Incidences sur la carrière

Pour satisfaire votre tendance à la ACCOMMODANT(E)/MENEUR(SE), recherchez des opportunités suivantes:

- ✓ d'être responsable
- ✓ de mettre en avant de nouvelles idées
- ✓ de planifier pour l'avenir
- ✓ d'influencer les autres
- ✓ de parler franchement
- ✓ de prendre des décisions

Donnatiennne, votre score dans le facteur **ACCOMMODANT(E)/MENEUR(SE)** montre que vous avez une motivation naturelle à être aux commandes de votre environnement. Cette motivation à diriger s'exprime probablement de diverses manières dans votre vie. Que ce soit en conduisant votre voiture, en planifiant des vacances, en établissant vos priorités dans votre travail, vous vous faites naturellement plus confiance à vous-mêmes qu'à quiconque et vous désirez avoir les choses en main. Vous avez probablement remarqué que vous avez tendance à éviter les situations dans lesquelles vous êtes limité par les intentions de quelqu'un d'autre.

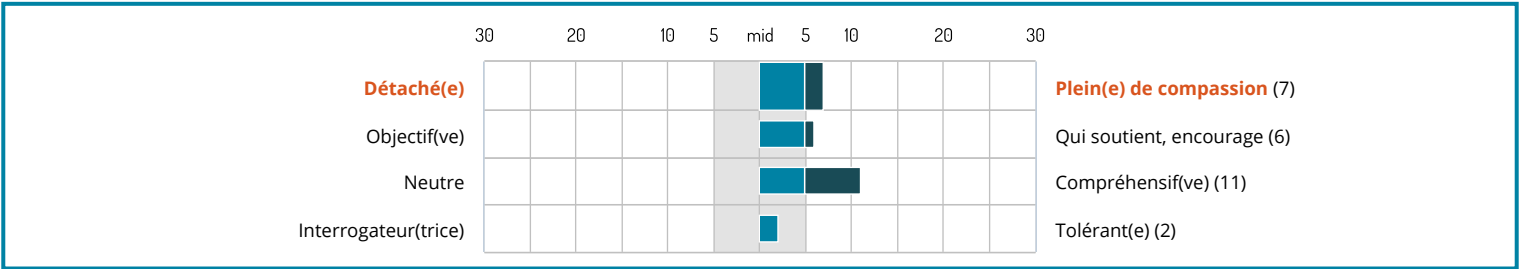
Votre nature confiante et décidée vous qualifie bien pour un rôle de leader. Vous avez un désir inné d'influencer les autres et cela peut contribuer à votre succès en politique, dans la vente et activités similaires. La plupart des personnes qui ont un score élevé dans la DOMINATION tendent à opérer à partir d'une perspective globale. Cela vous offre la possibilité unique d'anticiper les changements et de concevoir des idées nouvelles pour l'avenir. Ce don de « visionnaire » est l'un de vos points forts principaux.

Vous pouvez avoir un fort désir d'indépendance et vous avez probablement vos propres opinions sur la manière de faire les choses. Pour vous, il est naturel d'exprimer vos idées et vos opinions.

Certaines faiblesses caractérisent ceux qui sont de nature à prendre des responsabilités. En voulant à tout prix contrôler la situation, vous pouvez vous retrouver à travailler ou à vous impliquer dans des domaines où vous manquez d'expertise ou de connaissance. Souvenez-vous aussi que vous avez tendance à sous-estimer ou sous-évaluer la somme de travail nécessaire à l'accomplissement de vos grandes idées. En général, une approche plus prudente et l'écoute de conseils avisés d'une personne dont la personnalité serait opposée à la vôtre vous seront d'une grande aide.

3. Plein(e) de compassion

Plein(e) de compassion, sensible, à l'écoute; patient(e), loyal(e), doué(e) pour soutenir et encourager les autres.



Incidences sur la carrière

Votre score dans le facteur DÉTACHÉ(E)/PLEIN(E) DE COMPASSION est relativement élevé. Privilégiez des activités qui vous permettent de soutenir des personnes dans un environnement chaleureux. Essayez d'éviter au maximum un contexte professionnel qui exige de vous que vous confrontiez les gens ou que vous soyez confronté(e) au rejet ou aux conflits de manière régulière. Dans votre environnement de travail idéal, recherchez une activité professionnelle qui offre:

- ✓ la gentillesse
- ✓ la tolérance
- ✓ un haut niveau de confiance
- ✓ la stabilité
- ✓ l'harmonie
- ✓ l'occasion d'aider les autres.

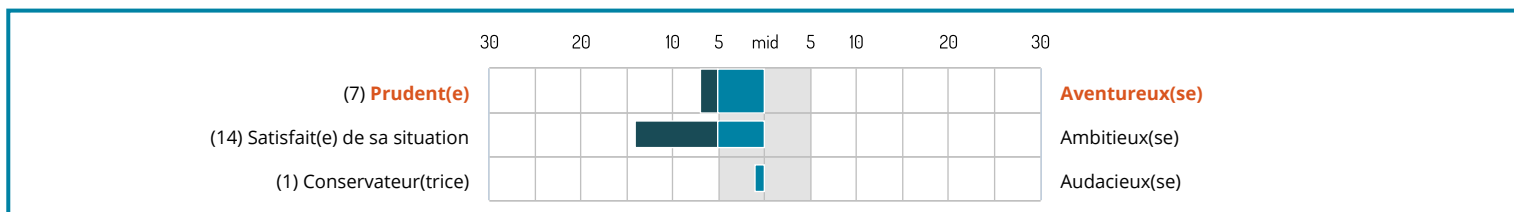
Votre score dans le facteur **DÉTACHÉ(E)/PLEIN(E) DE COMPASSION** indique que vous êtes une personne compréhensive, qui manifeste de la compassion. Votre sensibilité vous permet d'être attentif(ve) aux blessures et aux difficultés de ceux qui vous entourent. Vous pouvez écouter avec patience et sans jugement, ce qui vous permet d'avoir une profonde influence sur les autres, notamment dans des entretiens individuels.

Comme les gens ressentent votre préoccupation sincère et votre attention, ils auront naturellement envie de se confier à vous. Dans ces circonstances, vous trouverez aisément les mots pour les encourager et leur porter conseil.

Votre personnalité agréable vous rend capable de vous adapter à pratiquement toutes les situations, pourvu qu'il y ait de l'harmonie. Les conflits peuvent vous stresser. De ce fait, soyez attentif(ve) au climat régnant dans une organisation et une équipe de travail avant de prendre un engagement professionnel avec ces personnes.

4. Prudent(e)

Prudent(e), préfère un environnement stable, sans risque, vous êtes plus attiré(e) par la coopération que par la compétition.



Incidences sur la carrière

Votre score dans le facteur PRUDENT(E)/AVENTUREUX(SE) indique que vous préférez en général opérer avec prudence et selon des habitudes déjà établies. Dans votre recherche d'emploi, privilégiez des postes qui offrent:

- ✓ peu de risques
- ✓ de la sécurité
- ✓ une équipe qui vous soutient
- ✓ de la coopération au lieu de la compétition
- ✓ des procédures éprouvées
- ✓ des tâches régulières

Votre score dans le facteur **PRUDENT(E)/AVENTUREUX(SE)** montre que vous préférez un environnement stable, à moindres risques, dans lequel vous pouvez vous concentrer sur une tâche à la fois. Pour minimiser les risques, vous avancez habituellement avec prudence, en utilisant des procédures qui ont été testées et éprouvées.

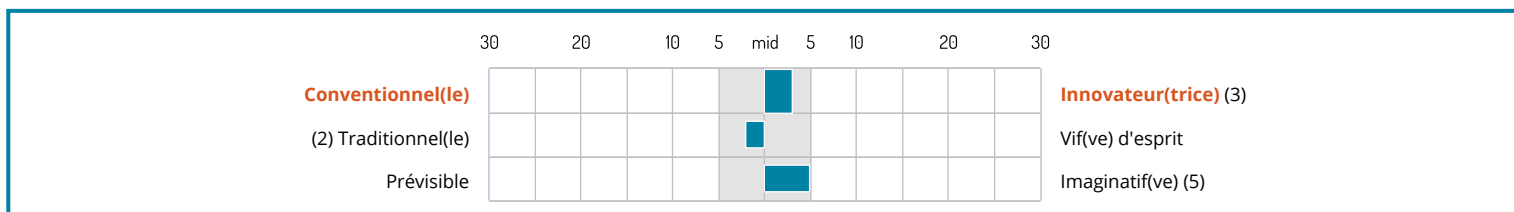
L'un de vos points forts consiste notamment à utiliser des méthodes établies et à suivre des directives sûres. C'est pourquoi vous serez à priori plus à l'aise avec des personnes et des activités qui vous sont familières.

Un autre de vos points forts se trouve dans votre capacité à travailler en équipe. Il vous semble naturel de sacrifier certaines de vos ambitions personnelles au profit de l'intérêt commun. Cette attitude de «serviteur» est appréciée et a une grande valeur.

Donnatiene, comme vous avez une tendance naturelle à la prudence, prenez soin de ne pas en faire trop dans ce sens. Vous pouvez manquer des opportunités à perdre trop de temps à les évaluer en termes de risque ou de valeur ajoutée. Vous ne devriez pas avoir peur de prendre des risques calculés. Il peut y avoir du mérite même dans le fait d'échouer à certains moments. En fait, la plupart des personnes qui ont du succès ont atteint les sommets en apprenant de leurs propres erreurs. La stratégie qui pourrait vous aider à avancer dans ce sens consiste à vous exercer à avoir plus d'audace dans des situations où les risques sont limités. Les succès engrangés augmenteront votre confiance et vous permettront de faire preuve de plus d'audace plus tard.

5. Conventionnel(le) / Innovateur(trice) (Moyen)

Désireux(se) de lancer de nouvelles idées et de les mettre en œuvre lorsque cela est vraiment nécessaire, mais peut tout aussi bien choisir une perspective traditionnelle.



Incidences sur la carrière

Votre score moyen dans le facteur CONVENTIONNEL(LE)/INNOVATEUR(TRICE), montre que vous devriez rechercher l'occasion d'exprimer votre créativité dans votre travail. Ce ne sera probablement pas l'aspect principal de votre travail, mais pour que votre besoin soit satisfait, vous devriez avoir la possibilité d'exprimer votre:

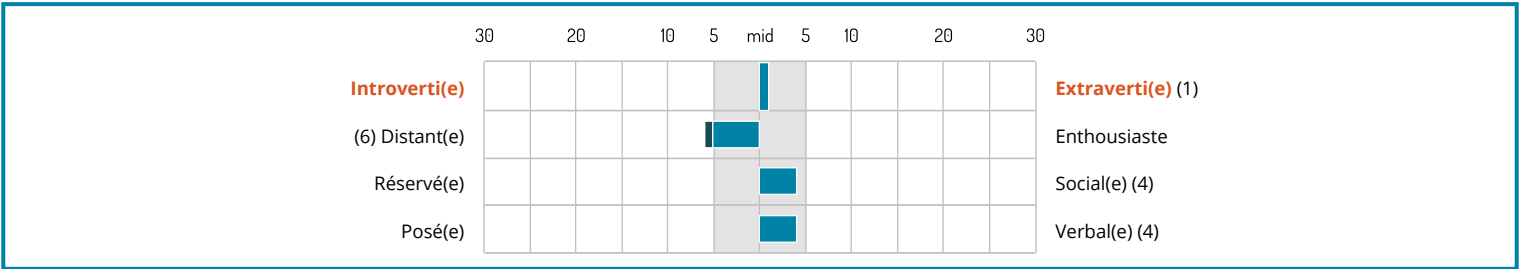
- ✓ créativité
- ✓ rapidité d'esprit
- ✓ ressources
- ✓ capacité à résoudre des problèmes
- ✓ originalité
- ✓ inventivité

Votre score moyen dans le facteur **CONVENTIONNEL(LE)/INNOVATEUR(TRICE)** indique que vous souhaitez une quantité modérée d'expression créative dans votre quotidien et votre travail. Il y a des moments où vous initiez le changement et des idées nouvelles dans le but d'une amélioration. A d'autres moments, vous pouvez vous contenter du statu quo. Passer régulièrement entre ces deux extrêmes peut finalement générer du stress.

Pour cette raison, vous devrez évaluer avec attention votre concentration dans certains domaines dans lesquels vous semblez le(la) plus créatif(ve) ou le(la) plus productif(ve) et efficace. De même, essayez de relever les domaines de votre vie dans lesquels vous êtes le plus résistant au changement. Le fait de connaître ces domaines à l'avance vous aidera à capitaliser sur vos points forts en minimisant vos points à améliorer. Dans votre emploi du temps et votre travail, accordez de la place à la variété et cela vous aidera aussi à maximiser vos points forts dans ce domaine.

6. Introverti(e) / Extraverti(e) (Moyen)

Vous êtes sympathique et agréable lorsqu'on vous rencontre mais vous êtes aussi heureux(se) d'avoir des moments seul(e).



Incidences sur la carrière

Votre score moyen sur le facteur INTROVERTI(E)/EXTRAVERTI(E) indique que vous serez plus à l'aise dans un environnement social varié. Recherchez l'équilibre entre:

- ✓ du temps seul(e) pour vous préparer
- ✓ du temps pour écouter
- ✓ du temps pour être sérieux(se)
- ✓ du temps pour être en relation avec d'autres
- ✓ du temps pour parler
- ✓ du temps pour animer

Vous avez fait un score moyen dans le facteur **INTROVERTI(E)/EXTRAVERTI(E)**. Cela signifie probablement que vous êtes heureux(se) d'avoir à la fois des moments avec d'autres et des moments seul(e). Vous avez des talents d'élocution et de la facilité à rencontrer les autres. Toutefois, ce sera avec des amis que vous serez le plus à l'aise et ouvert(e) à la conversation. Vous avez probablement le sourire au bon moment, vous avez le comportement adéquat devant d'autres personnes et vous trouvez facile de vous adapter à des groupes très différents.

Vous devriez planifier votre emploi du temps de manière à rencontrer des personnes tous les jours. D'un autre côté, vous pouvez ressentir le fait de rencontrer des étrangers ou de grandes foules de personnes d'une manière régulière comme un stress. Pour vous aider dans la gestion de vos émotions et de votre sensibilité, vous devriez équilibrer votre temps entre des activités qui incluent des rencontres et du travail où vous êtes seul. Votre force avec les gens est votre capacité à pourvoir à une assistance attentionnée et pratique.

Dans l'ensemble, votre capacité à être flexible avec les gens et à vous adapter facilement à des situations changeantes vous donnera l'avantage d'être à l'aise dans une grande diversité d'environnements.

1.3 Points forts typiques

Donnatienne, vous trouverez ci-dessous une liste de points forts qui sont typiques des personnes ayant répondu comme vous. Recherchez les métiers qui vous permettront de mettre en avant ces points forts. Plus vous serez en mesure d'utiliser ces points forts dans votre travail, plus vous serez épanoui(e) et couronné(e) de succès. Comme nous l'avons déjà mentionné précédemment, il faut que vous vérifiiez ces données avec quelqu'un qui vous connaît bien et qui pourra confirmer si tous ces éléments vous correspondent.

- Orienté(e) vers le leadership; aime naturellement influencer les autres et prendre la responsabilité d'une situation.
- Direct(e), courageux(se) dans l'adversité.
- S'appuie sur la logique plus que sur les émotions et que sur l'enthousiasme.
- Bon(ne) pour encourager les autres.
- Compatissant(e) et empathique envers les autres.
- Flexible; prêt(e) à s'adapter aux situations.
- Peut répondre sur le champ sans préparation excessive.
- Aide les autres; personne sur qui on peut compter.

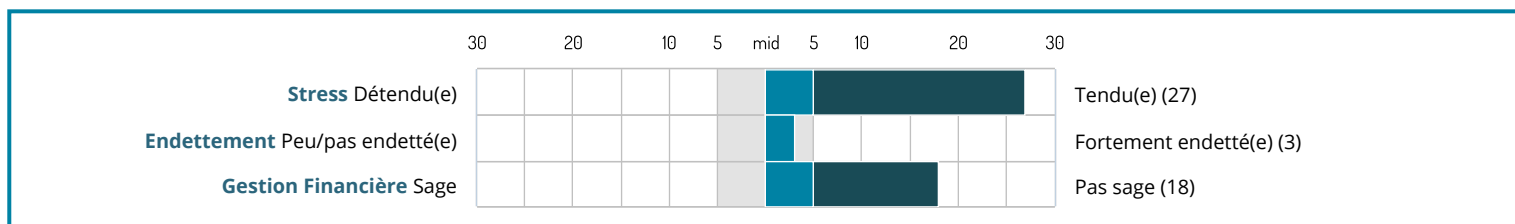
1.4 Points faibles typiques

Vous trouverez ci-dessous une liste de points faibles qui sont typiques des personnes ayant répondu comme vous. Le fait d'améliorer ces domaines vous permettra d'accroître vos performances. De plus, essayez d'éviter autant que possible de vous impliquer dans des domaines qui ne sont pas vos points forts. Comme mentionné précédemment, il faut que vous vérifiiez ces données avec quelqu'un qui vous connaît bien et qui pourra confirmer si tous ces éléments vous correspondent.

- Peut forcer les choses dans le but d'obtenir des résultats.
- Oublie que tout le monde n'est pas à l'aise avec le franc-parler.
- Peut donner l'impression d'être trop sérieux(se) et de manquer d'enthousiasme.
- A de la difficulté à dire "non".
- Peut accorder trop facilement sa confiance, permet aux autres de profiter de la situation.
- Peut manquer d'engagement vis-à-vis des buts fixés.
- Peut manquer de concentration; tend à passer d'un sujet à l'autre.
- Peut avoir tendance à se contenter d'une situation et à être lent(e) à prendre l'initiative.

1.5 Questions cruciales de vie

Cette section vous apporte un éclairage sur des points qui vous seront utiles pour choisir une carrière dont l'environnement correspond à votre personnalité unique.



Stress

Votre score dans le facteur **STRESS** indique que vous ressentez à l'heure actuelle de la tension et du stress dans votre vie. Les émotions typiques que vous pouvez ressentir vont du simple sentiment de gêne ou de découragement au sujet de certaines situations temporaires telles que le chômage, en allant jusqu'à une profonde dépression.

Rappelez-vous que cet outil ne vous donne que quelques indications générales sur votre stress et n'est pas adapté à un diagnostic ou à une prescription de traitement de problèmes d'ordre psychologique.

Nous vous encourageons à discuter de vos résultats avec un ami de la famille ou un(e) confident(e) proche qui puisse vous aider à déterminer la profondeur du problème et si vous avez ou non besoin d'aide professionnelle pour le résoudre. S'il y a le moindre doute, nous vous recommandons de consulter un professionnel qui puisse vous donner une évaluation plus complète de votre état et vous aider avec ce type d'émotions.

Endettement

Votre score dans le facteur de **ENDETTEMENT** indique que vous avez des habitudes concernant les dettes qui sont similaires à la moyenne de la société. Notre expérience montre que la plupart des gens peuvent effacer leurs dettes de consommateurs (toutes les dettes sauf votre remboursement immobilier) en moins de cinq ans, s'ils s'engagent à le faire.

Gestion Financière

Votre score indique que vous avez peut être de la difficulté à vivre à la hauteur de vos moyens et à mettre de l'argent de côté pour les imprévus et les nécessités qui peuvent arriver dans toutes les familles.

Des milliers de personnes ont réussi à reprendre le contrôle de leurs finances en utilisant le matériel de Crown Financial Ministries.

Cinq principaux domaines de centres d'intérêts

Donnatienne, découvrir vos intérêts généraux est une étape essentielle dans le processus de planification de carrière pour une simple raison: c'est plus facile de donner le meilleur de soi-même quand on est passionné par son travail! Ce qui peut sembler fastidieux pour l'un sera une tâche facile et agréable pour un autre naturellement équipé pour ce travail. En général, le travail qui vous intéresse vous semblera agréable même s'il implique des tâches qui en d'autres circonstances seraient difficiles ou ennuyeuses.

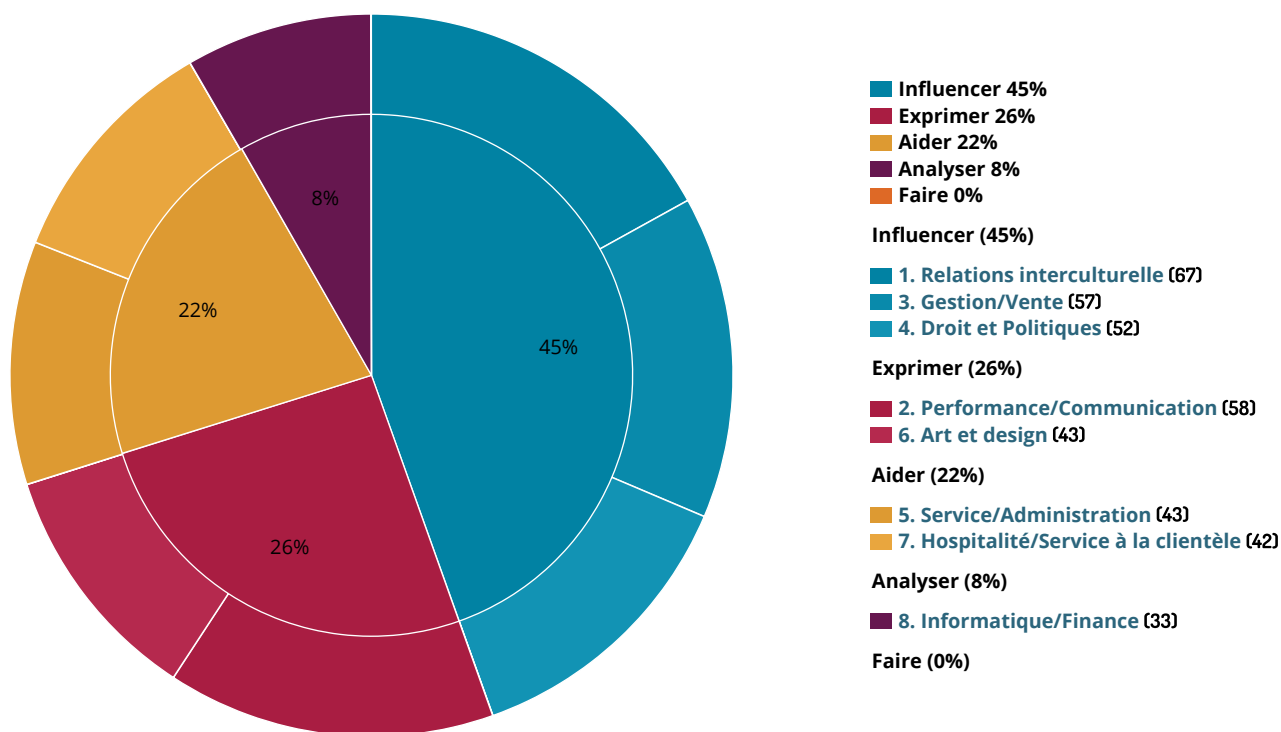
De par la nature même de vos intérêts, vos préférences en termes de loisirs vont probablement influencer vos scores de centres d'intérêts. Cela implique du discernement lors de l'interprétation de la section des centres d'intérêts de votre rapport.

Par exemple, si vous aimez la forme physique et les sports, "Sports et forme physique" peut apparaître comme un groupe de carrière élevé. Cependant, étant donné que très peu de personnes deviennent des athlètes professionnels, reconnaissez le score élevé pour ce qu'il est probablement: quelque chose que vous ferez pour le plaisir et les loisirs, mais pas pour une carrière.

D'un autre côté, Donnatienne, plus vous pourrez faire correspondre votre travail avec des domaines qui vous passionnent, plus vos chances seront grandes d'avoir du succès. Quelqu'un qui aimait tirer à l'arc est devenu le meilleur vendeur chez un fabricant de matériel pour le tir à l'arc de par son grand intérêt pour ce sport et les activités de plein air. De la même manière, de nombreuses personnes développent des entreprises à succès basées sur leurs hobbies. Gardez en mémoire que plus vous apprécierez ce que vous faites, plus vous serez satisfait(e) au travail, et moins vous serez stressé(e) par votre activité professionnelle.

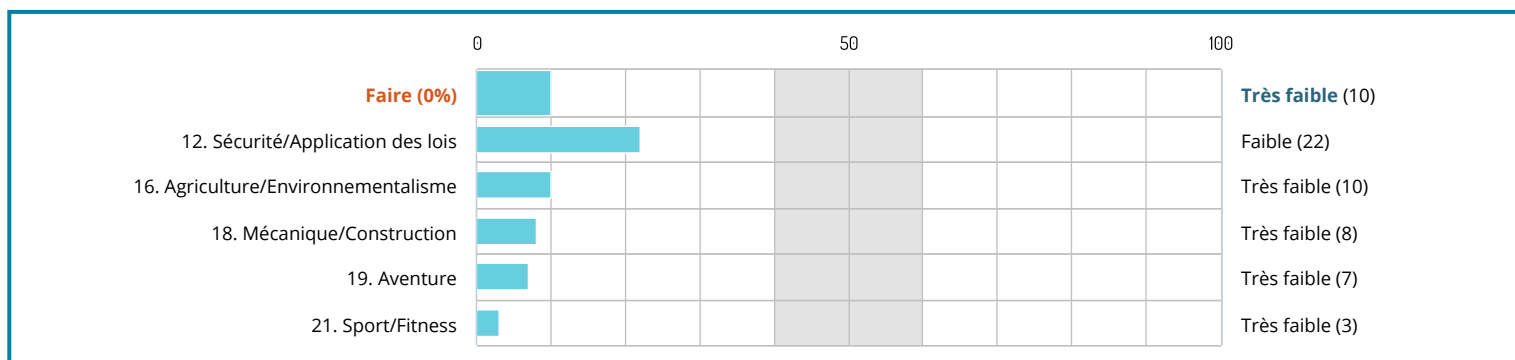
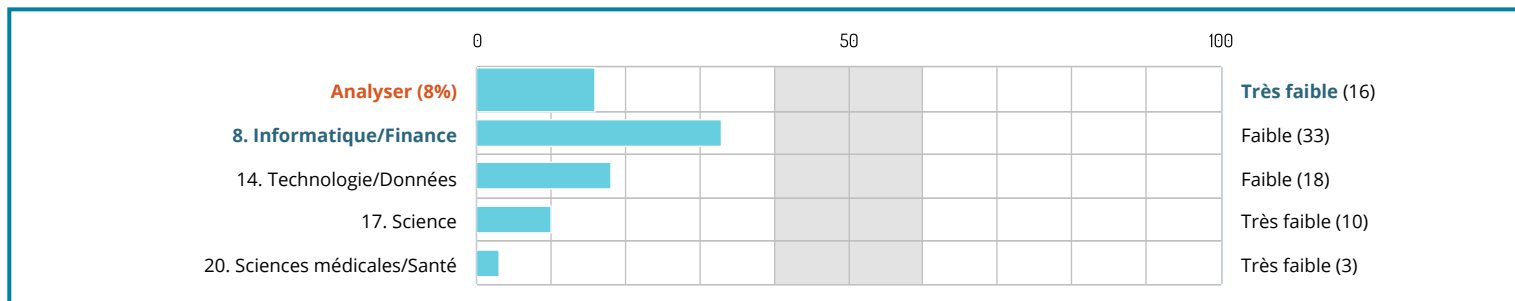
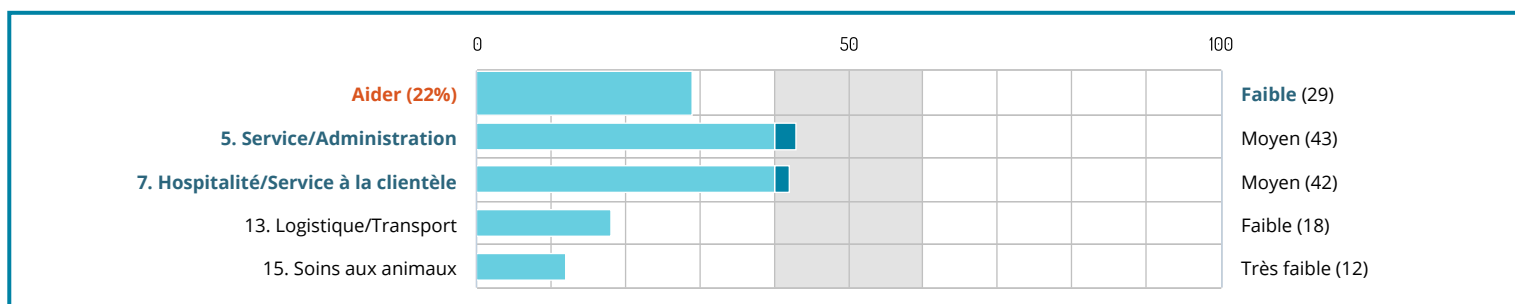
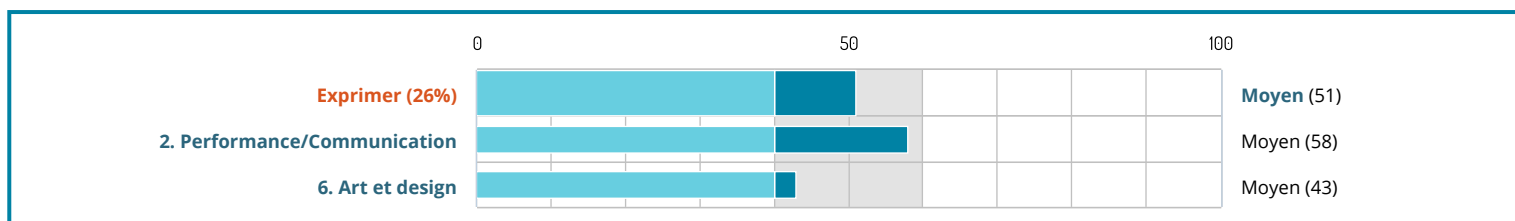
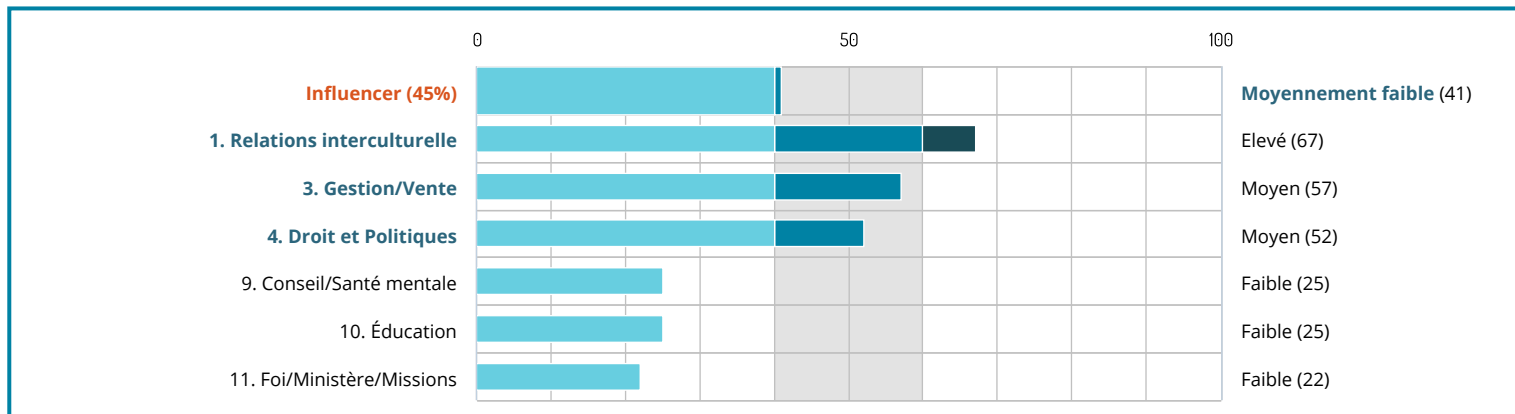
Il existe plusieurs façons de classer les intérêts professionnels. Ce rapport utilise 21 groupes d'intérêt de carrière répartis dans cinq grands domaines d'intérêt de carrière. Ces cinq grands domaines d'intérêt de carrière sont affichés dans le graphique circulaire ci-dessous, qui indique dans quels domaines vos huit principaux groupes d'intérêt de carrière s'y situent. Si vous avez moins de cinq grands domaines d'intérêt de carrière, cela signifie qu'aucun de vos huit principaux groupes d'intérêt de carrière ne fait partie de ce domaine. Vous trouverez plus de détails sur la répartition entre ces cinq grands domaines dans les pages suivantes.

Principaux Domaines d'Intérêt et Groupes de Carrière



Cinq principaux domaines de centres d'intérêts

Dans les graphiques ci-dessous, si vous avez des zones affichant 0 %, c'est parce qu'aucun de vos 8 principaux groupes d'intérêt professionnel ne correspond à ces domaines d'intérêt majeur. Toutefois, des données d'intérêt y apparaîtront quand même.

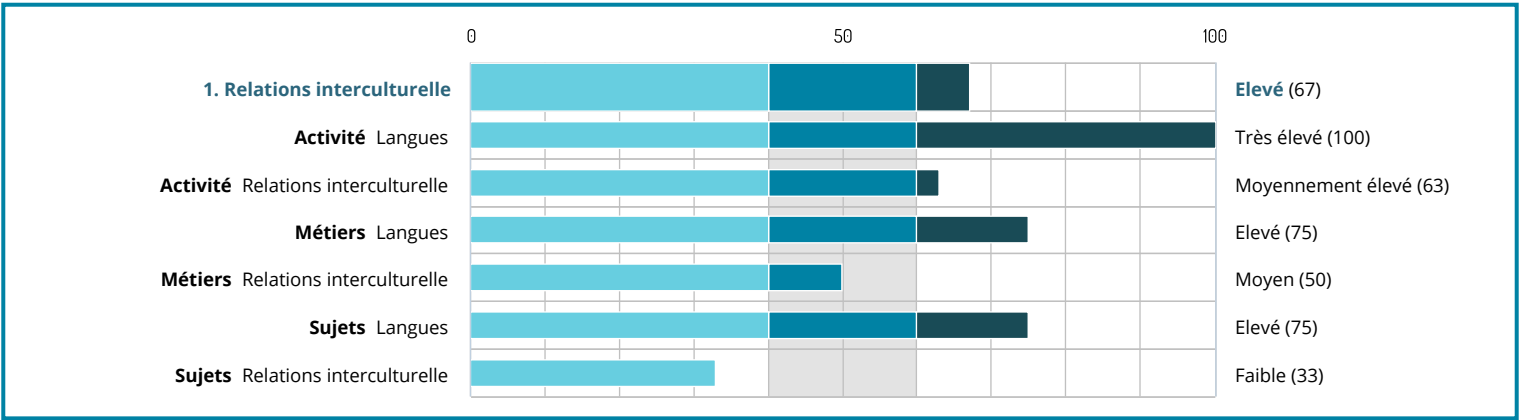


2.1 Huit premiers groupes de professions

Trois composantes, Activités, Professions et Matières d'enseignement, déterminent les scores de votre groupe de carrière. Ces centres d'intérêt peuvent être liés au travail ou aux loisirs, ou bien il peut s'agir d'activités de loisirs ou de passe-temps que vous utilisez comme base pour une carrière. Comme les groupes de carrières sont constitués de plusieurs parties, vous pouvez constater qu'un groupe d'activités est très important pour vous, mais que d'autres éléments du groupe ne le sont pas. Par conséquent, votre principal centre d'intérêt ne figure pas en bonne place dans la liste des groupes de carrières. Par exemple, il se peut que vous aimiez les mathématiques, mais que vous ne vous intéressiez pas à la finance, de sorte que votre score dans les groupes d'activités informatiques/financières n'est pas élevé.

La suite vous donne un rapport détaillé sur ce qui constitue vos scores de groupes de professions. Pour chaque catégorie d'intérêts, vous trouverez vos scores d'activités, de métiers et de sujets.

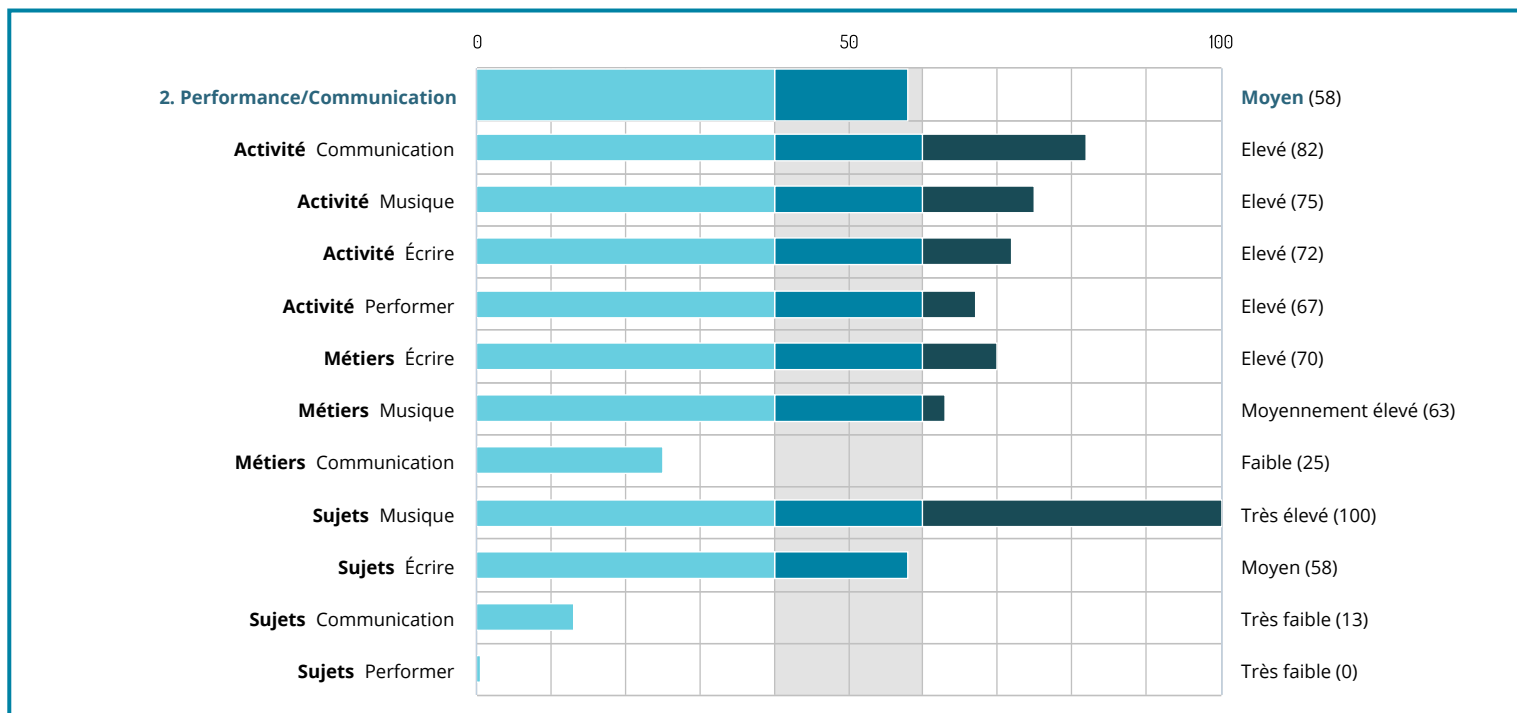
NB: tous les groupes ont des activités, mais tous n'ont pas forcément des groupes de métiers ou de sujets équivalents.



Ce groupe de carrière implique un fort désir de voyager ou de travailler dans un pays étranger, de comprendre et d'interagir avec des personnes d'autres cultures et/ou de communiquer dans plus d'une langue. Ce domaine comprend des activités telles que la création d'un environnement inclusif et diversifié, la collaboration et le travail avec des personnes de cultures différentes ou l'enseignement d'une langue étrangère. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Agent du service des affaires étrangères
- ✓ Professeur de langues étrangères
- ✓ Traducteur/Interprète
- ✓ Personnel navigant commercial
- ✓ Diplomate/Ambassadeur
- ✓ Guide de voyage/Agence de voyage
- ✓ Cadre en affaires internationales
- ✓ Fonctionnaire des Nations Unies
- ✓ Journaliste d'outre-mer/Correspondant étranger

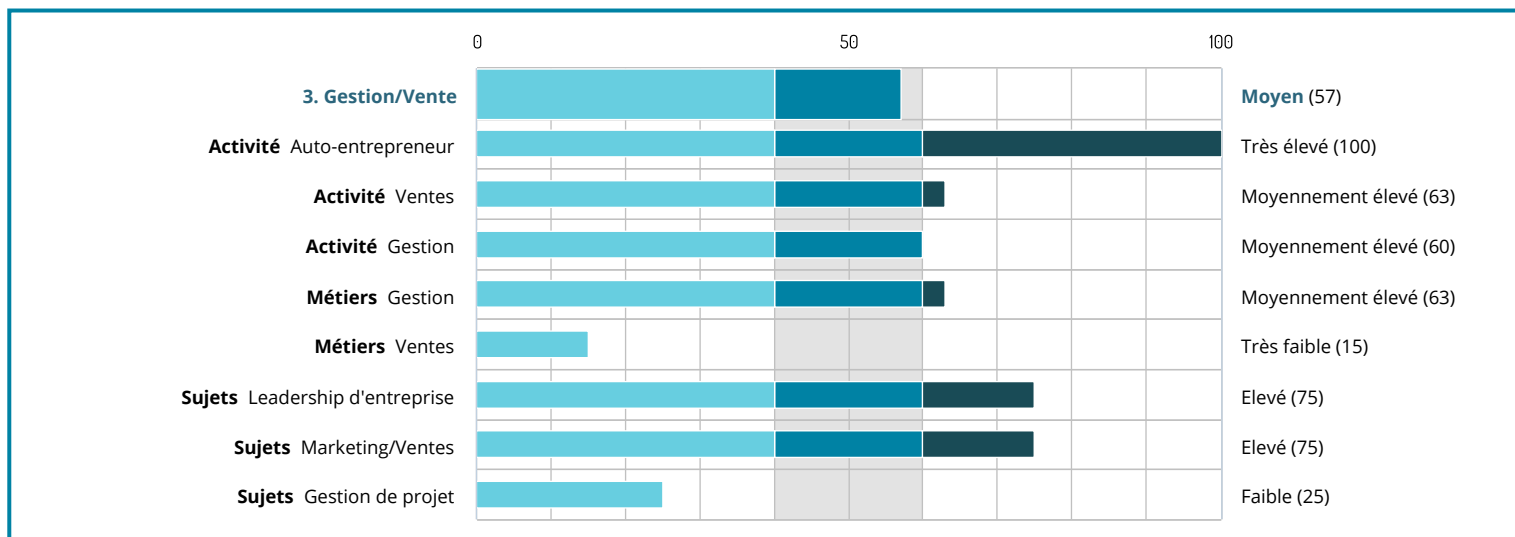
La formation dans ce domaine peut comprendre des études interculturelles, de l'anthropologie, de la sociologie, de la psychologie, de l'économie, des sciences politiques et/ou des langues.



Ce groupe de carrière consiste à divertir et/ou à communiquer par la présentation de talents artistiques et/ou par la communication écrite ou verbale pour informer, inspirer ou divertir. Les professions typiques associées à ce groupe de carrières sont les suivantes:

- ✓ Chanteur/danseur/modèle professionnelle
- ✓ Musicien/Chef d'orchestre
- ✓ Caméramans, télévision, vidéo et cinéma
- ✓ animateur radio/TV/Podcast
- ✓ Techniciens audio et vidéo
- ✓ Analystes de l'information, reporters et journalistes
- ✓ Producteur/Réalisateur
- ✓ Acteur/Actrice/Comédien
- ✓ Auteur/rédacteur (livre, blog, contenu web, médias sociaux)

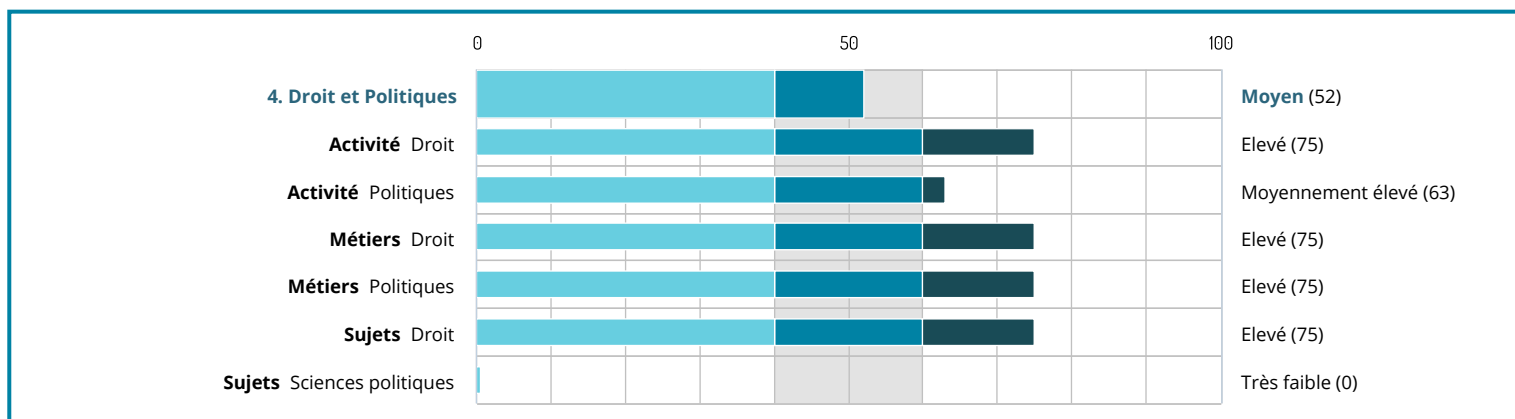
L'enseignement dans ce domaine peut inclure l'écriture et la communication, la musique, la danse, les beaux-arts et/ou le design.



Ce groupe de carrière comprend des activités liées aux affaires telles que la gestion, la vente et l'exploitation d'une entreprise. Ce domaine comprend des activités telles que l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de marketing, la vente d'un produit ou d'un service, la collecte de fonds pour des entreprises sans but lucratif et des organismes de bienfaisance, et le recrutement. Les professions typiques associées à ce groupe de carrières sont les suivantes:

- ✓ Responsable de collecte de fonds et du développement
- ✓ Consultant indépendant
- ✓ Représentant en marketing, y compris le marketing des médias sociaux
- ✓ Bureau exécutif (CEO)
- ✓ Manager de produit/marque
- ✓ Agent commercial/Responsable du marketing
- ✓ Agent immobilier/Avocat
- ✓ Propriétaire d'entreprise/entrepreneur
- ✓ Directeur - Magasin de détail/Hôtel/Restaurant/Fabrication

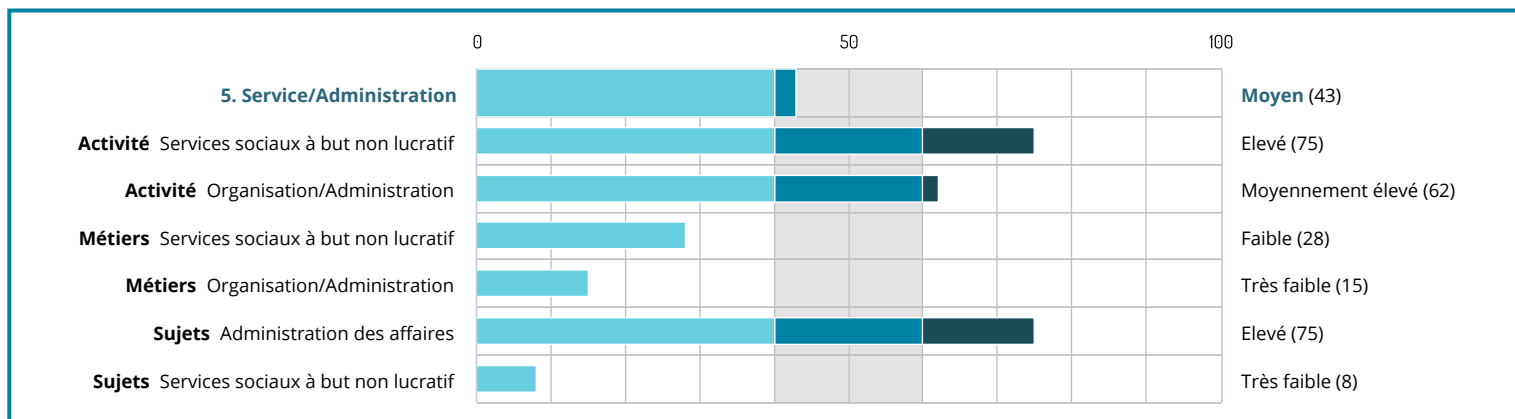
La formation dans ce domaine peut inclure des cours de commerce tels que la vente et le marketing, l'administration de bases de données, la collecte de fonds et le développement, les ressources humaines et les finances.



Ce groupe de carrière implique un fort désir d'étudier et de comprendre le droit, d'influencer les pensées et les opinions des autres par le biais de la législation et de faire respecter la loi par le biais du système judiciaire. Ce domaine comprend des activités telles que la participation à des campagnes politiques, la prise de parole ou l'écriture publique sur des questions politiques, la représentation de clients dans des litiges, la rédaction de documents juridiques, l'élaboration de lois et/ou l'exercice d'une fonction politique. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Avocat
- ✓ Arbitre/médiateur/conciliateur
- ✓ Sénateur/Congressueur
- ✓ Analyste juridique
- ✓ Législateur (fédéral, d'État, régional)
- ✓ Spécialiste des affaires politiques
- ✓ Analyste en recherche politique
- ✓ Juge
- ✓ Juriste/Assistant juridique/Commis juridique

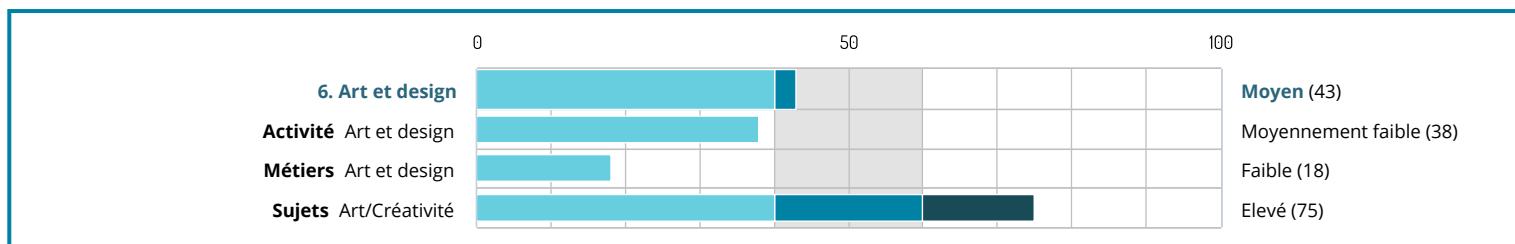
La formation dans ce domaine comprend un enseignement supérieur dans le domaine du droit et/ou de la politique.



Ce groupe de carrière comprend des activités liées aux affaires telles que la gestion de projets et/ou de personnes, ainsi que la possession ou l'exploitation d'une entreprise. Ce domaine comprend des activités telles que l'analyse des opérations et la création de systèmes, la délégation, l'interaction avec les gens, la coordination de projets, l'exploitation de matériel de bureau ou le service aux organismes sans but lucratif en recueillant des fonds ou en s'occupant de la communauté. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Vendeur de banque
- ✓ Associé de vente au détail
- ✓ Assistant administratif
- ✓ Assistant de direction
- ✓ Analyste du service d'assistance
- ✓ Coordonnateur de programme ou de projet
- ✓ Chef de bureau
- ✓ Défenseur des intérêts d'une organisation caritative à but non lucratif/non gouvernementale (ONG)
- ✓ Réceptionniste (accueil et orientation des clients, prise de rendez-vous, réponse au téléphone)

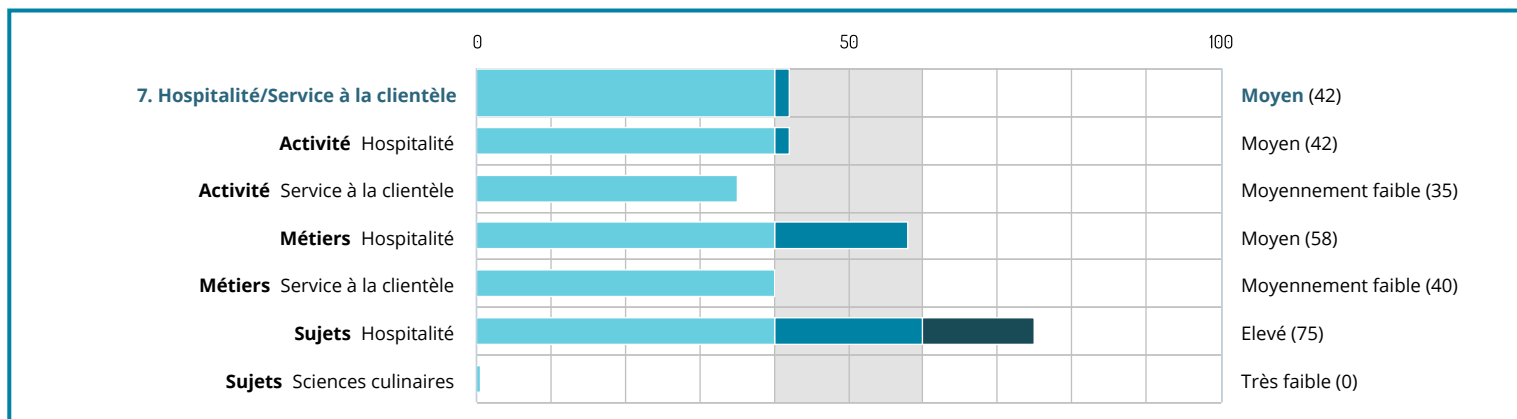
La formation dans ce domaine peut inclure la gestion des affaires, l'administration, la communication et les ressources humaines.



Ce groupe de carrières implique l'expression d'idées par la création d'œuvres d'art originales. Ce domaine comprend des activités telles que le dessin, la conception d'objets à l'aide de l'art graphique, la planification et la conception d'environnements intérieurs, la sculpture, la conception de décors de théâtre et la conception d'effets visuels. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Designer de graphique
- ✓ Designer de contenu digital
- ✓ Architecte paysagiste
- ✓ Créateur de mode
- ✓ Architecte d'intérieur
- ✓ Artiste
- ✓ Sculpteur/Bijoutier
- ✓ Designer de décors de théâtre
- ✓ Photographe

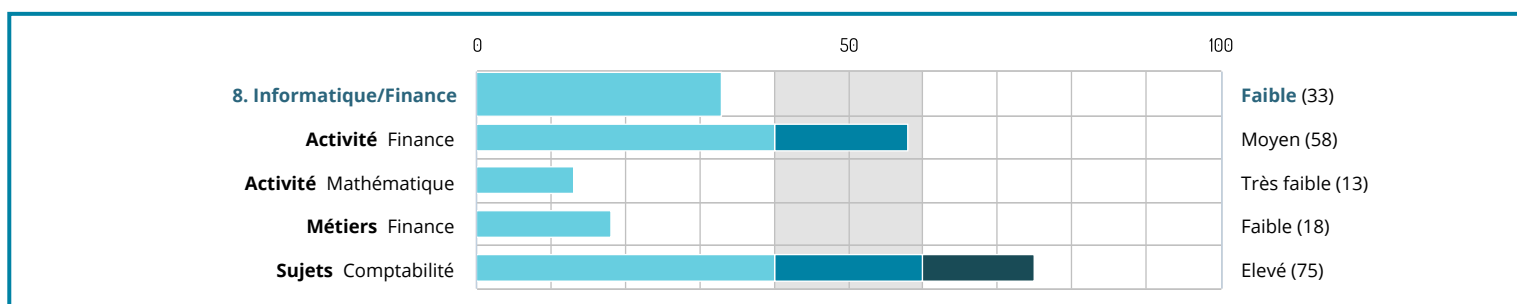
La formation dans ce domaine peut comprendre des cours d'art, de dessin, d'histoire de l'art, d'art graphique informatisé, d'architecture d'intérieur, de sculpture ou de photographie.



Ce groupe de carrière consiste à servir les autres dans les industries de l'accueil, comme les hôtels et les restaurants. Ce domaine comprend des activités telles que le service à la clientèle, la planification de menus, la restauration, la coiffure, les soins personnels ou la gestion de la maison. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

- ✓ Caissier
- ✓ Service clientèle/Concierge
- ✓ Gouvernante (hôtel, commercial, résidentiel)
- ✓ Styliste en coiffure ou maquillage
- ✓ Tailleur/Couturière
- ✓ Chef cuisinier/traiteur/responsable des services alimentaires
- ✓ Planificateur d'événements
- ✓ Prestataire de services de garde d'enfants
- ✓ Soins aux personnes âgées (maison de retraite, réadaptation, soins à domicile)

L'éducation dans ce domaine peut inclure les sciences de la famille, de l'enfance, de la consommation et de l'alimentation, la cosmétologie et le service à la clientèle.



Ce groupe professionnel se concentre sur la résolution de problèmes complexes en utilisant des formules, des concepts et des logiciels mathématiques ou financiers. Ce domaine comprend des activités telles que la préparation de déclarations fiscales pour les clients, l'analyse de formules mathématiques, la création et l'équilibrage de budgets ou l'utilisation de statistiques. Les professions typiques associées à ce groupe de carrière sont les suivantes:

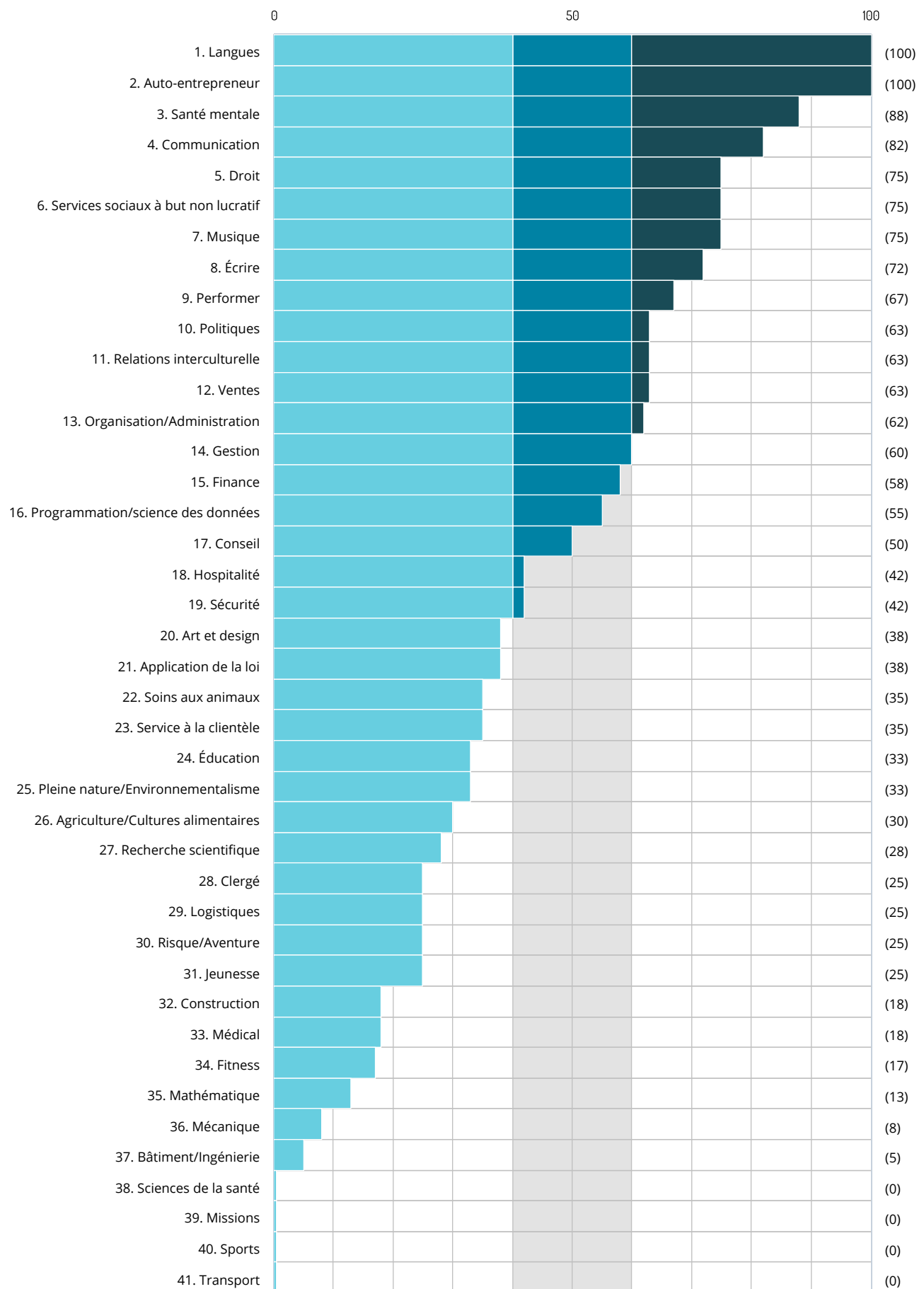
- ✓ Programmeur de logiciels informatiques
- ✓ Banquier/agent de crédit
- ✓ Analyste financier et d'investissement
- ✓ L'économiste
- ✓ Statisticien
- ✓ Planificateur financier/Conseiller
- ✓ Comptable
- ✓ Analyste de données
- ✓ Contrôleur/Comptable

La formation dans ce domaine peut porter sur la comptabilité, la finance, les statistiques, les mathématiques, l'informatique ou l'économie.

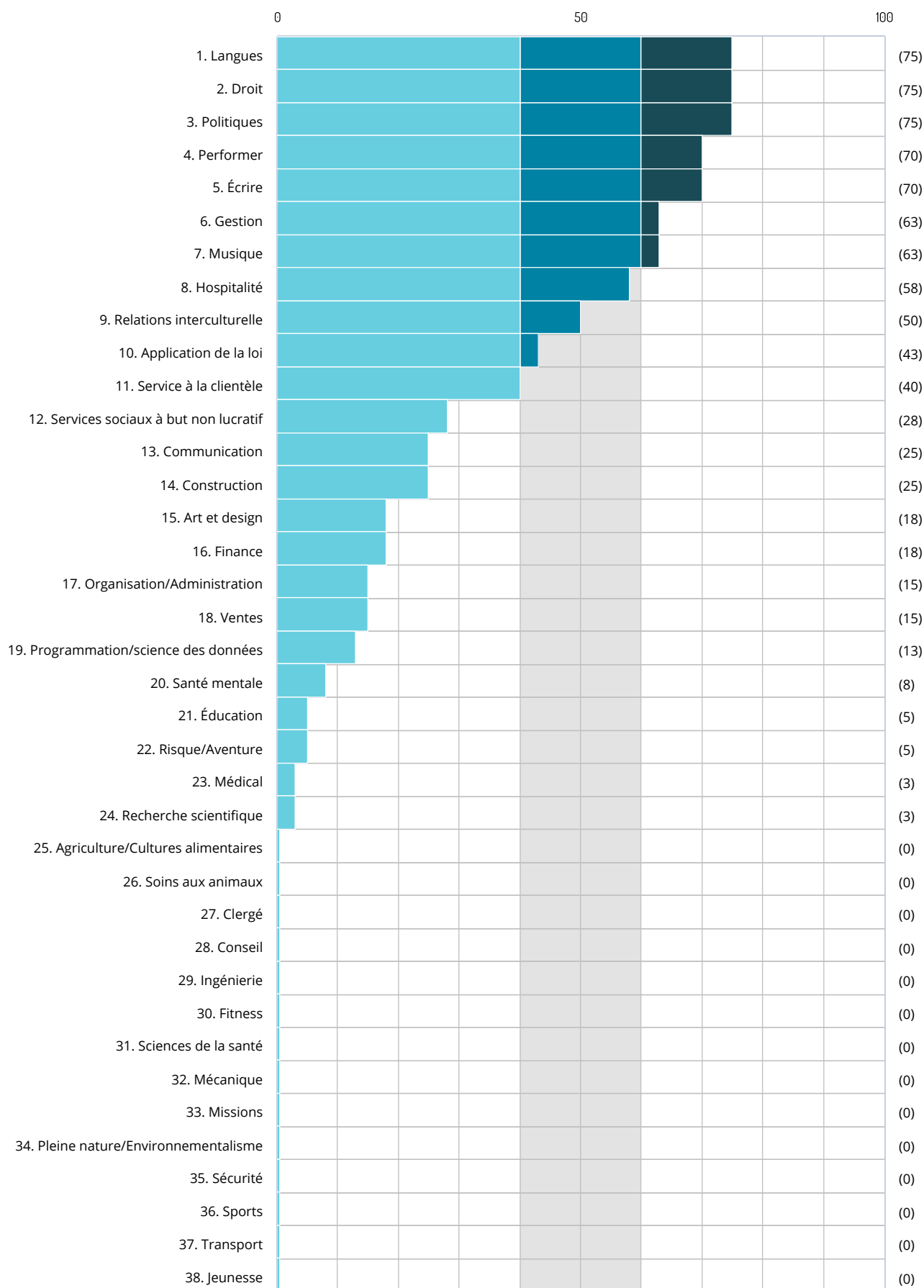
2.2 Scores combinés

Les tableaux ci-dessous contiennent votre score standardisé dans les groupes d'activités, de métiers et de sujets. Ce sont les catégories qui constituent les centres d'intérêts qui vous ont été présentés dans les pages précédentes. Le graphique indique un intérêt faible (partie gauche), moyen (au centre) ou élevé (partie droite). N'oubliez pas que ce sont des scores d'intérêts et qu'ils ne tiennent pas compte de votre expérience ou de vos capacités.

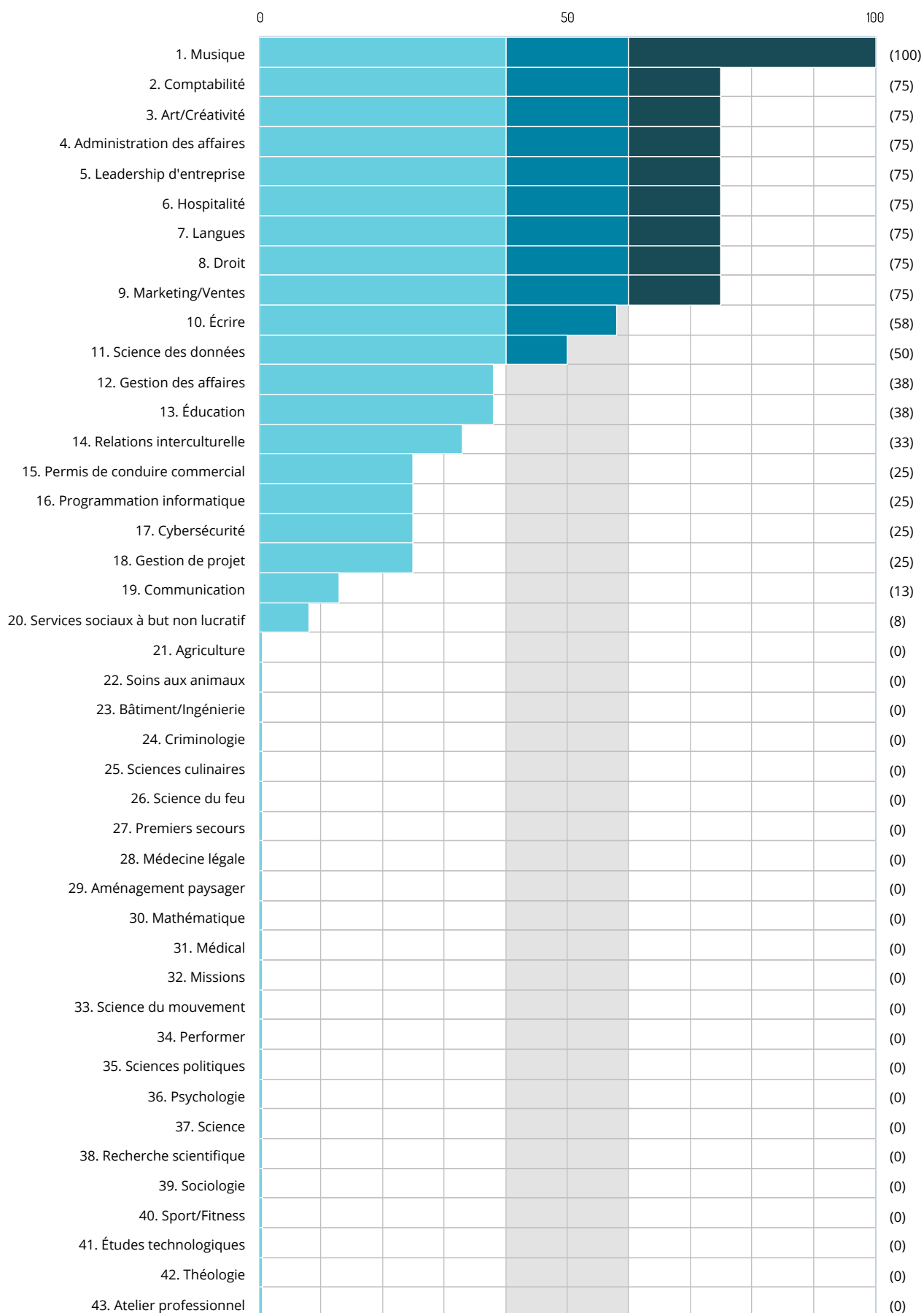
Groupes d'Activités



Groupes de Professions



Groupes de Sujets



2.3 Métiers potentiels dans vos premiers groupes

Donnatienne, Vos huit premiers groupes carrière décrits dans les pages précédentes donnent des définitions générales de larges groupes de professions pour lesquelles vous avez un niveau d'intérêt important. Certaines des descriptions et des professions dans les groupes ne vous intéresseront peut-être pas. Ce n'est pas un problème; prenez simplement note de ce que vous n'aimez pas et utilisez cela comme un critère pour réduire vos intérêts de carrière. Il est évident que les informations données par les autres sections de ce rapport, le formulaire d'inscription à Career Direct ® et la section ressources du site Career Direct ® vous aideront dans ce processus.

Des listes détaillées des différents métiers dans ces groupes, ainsi que d'autres, vous sont présentées dans l'échantillonnage de métiers qui complète l'évaluation Career Direct ® . Plus de 1600 professions y sont listées, regroupées en cinq domaines de centres d'intérêts (Agir, Aider, Influencer, Analyser, Exprimer). Ces catégories élargies de carrière sont organisées en 21 groupes de centres d'intérêts professionnels, tout comme dans votre rapport, et en nombreux regroupements de carrière.

PRENEZ NOTE DE VOS CENTRES D'INTERETS LES PLUS FAIBLES

Il est important que vous preniez notes de vos quatre centres d'intérêts les plus faibles. Ils sont listés dans le tableau ci-dessous. Les domaines pour lesquels vous avez obtenu de faibles scores peuvent également vous apporter plus de lumière sur vos centres d'intérêts professionnels.



Installer, réparer, travailler avec des outils manuels, construire, faire fonctionner des machines, diagnostiquer des problèmes mécaniques.



Participer à des activités pleines d'action et pouvant être considérées comme audacieuses et risquées par le commun des mortels.



Recherche médicale, diagnostic et/ou traitement de maladies, thérapie ou soins liés à la santé, tenue de dossiers.



Participer à des compétitions sportives, pratiquer un sport d'équipe ou individuel, entraîner, instruire ou former à l'athlétisme et/ou au fitness, ou organiser et enseigner des activités sportives.

NB: les centres d'intérêts professionnels ne sont pas la même chose que les compétences. Ils reflètent votre intérêt pour un champ de carrière, mais pas votre compétence à travailler dans ce champ. La plupart des gens ont des compétences qui collent avec leurs intérêts. Si tel n'est pas le cas, ils essaient en général de développer davantage leurs compétences ou cherchent un domaine de carrière parallèle. Par exemple, une personne qui aime le sport, mais qui n'a pas les compétences pour devenir sportif professionnel, pourrait décider de devenir entraîneur ou arbitre.

Critères essentiels du domaine des compétences pour choisir un métier

Critères essentiels du domaine des compétences pour choisir un métier

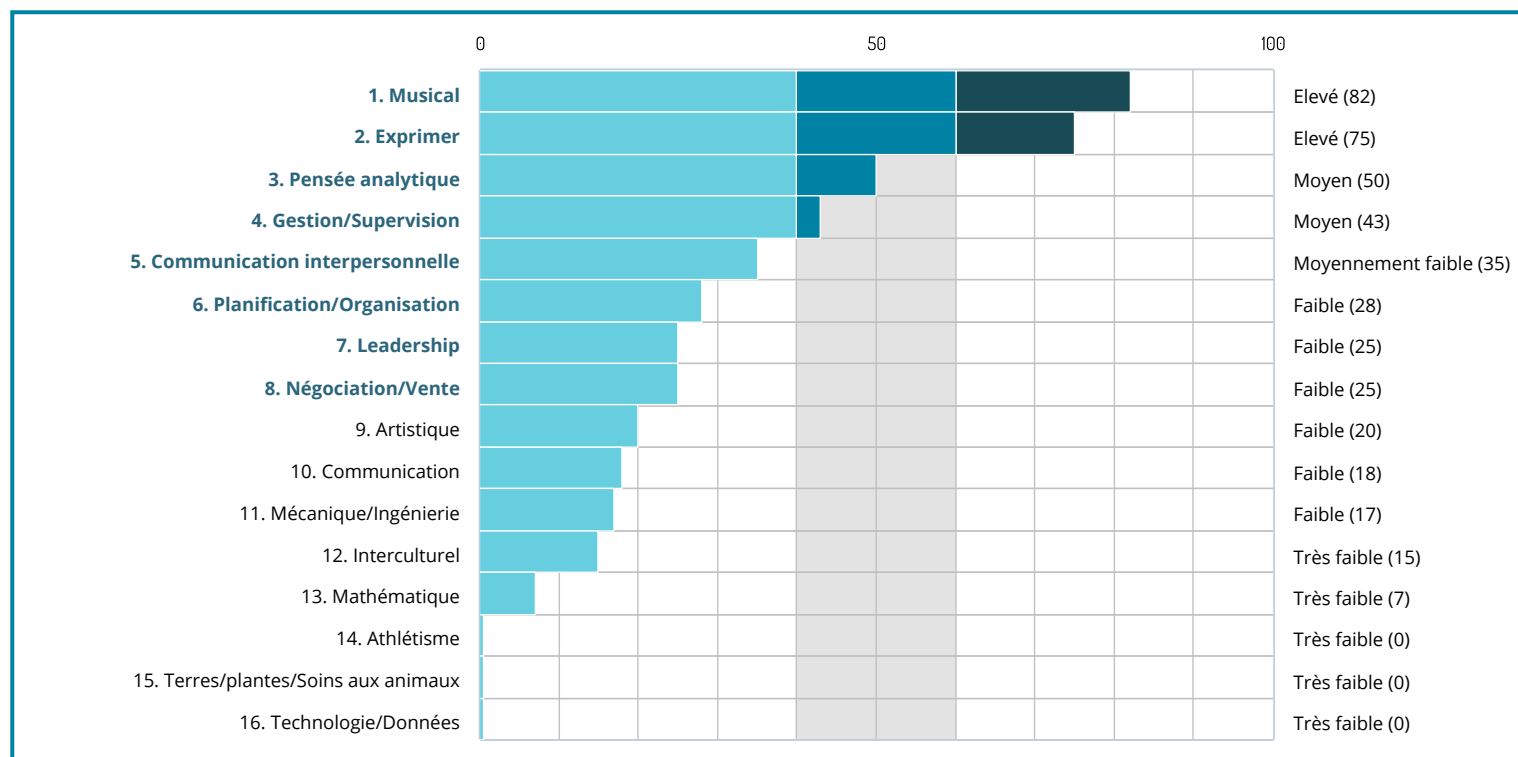
Donnatienne, la connaissance de vos compétences sera importante au moment d'évaluer vos choix potentiels de métier. Il est d'une importance cruciale que vous accordiez votre travail avec vos compétences les plus fortes afin d'obtenir la satisfaction personnelle d'accomplir quelque chose qui coule de source.

Il y a deux raisons de bâtir sur vos points forts naturels. Premièrement, agir ainsi vous aidera à maximiser votre potentiel. Travailler avec vos points forts naturels vous permet de démarrer à un niveau plus élevé, d'apprendre plus rapidement et d'atteindre davantage pour le même degré d'efforts. Par exemple, certaines personnes peuvent s'entraîner au chant durant des années, mais n'arriveront jamais à devenir un chanteur renommé, tout simplement car il leur manque les compétences naturelles pour exceller.

Deuxièmement, travailler avec vos points forts naturels est simplement plus agréable. Il est prouvé que l'on est moins stressé au travail lorsqu'on utilise les compétences dans lesquelles on excelle naturellement. Logiquement, on apprécie d'utiliser ses compétences quand elles ont été reconnues, mises en valeur et récompensées par les autres par le passé. Votre confiance en vous continuera à grandir en utilisant vos compétences naturelles, ce qui vous conduira à avoir davantage de succès et de satisfaction dans l'avenir.

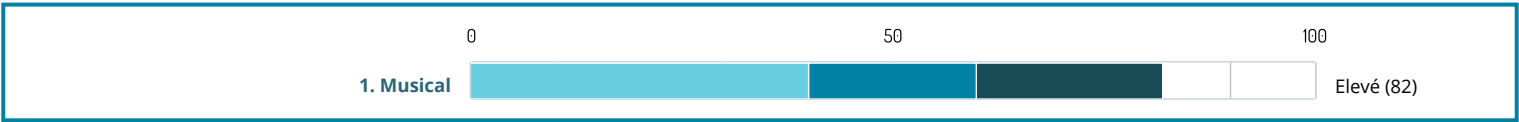
En résumé, vous êtes plus à même d'exceller lorsque vous utilisez les compétences qui vous viennent naturellement et qui vous font plaisir. Même s'il est important de vous souvenir de vos faiblesses, il n'est en général pas productif de rester focalisé(e) sur elles au travail. Dans vos domaines de compétences, essayez de nager avec le courant, et non pas contre.

Compétences et Capacités



NB: les scores de cette section de compétences ont été calculés à partir de votre auto-évaluation, ce n'est pas le résultat d'un test de niveau. Les recherches révèlent que l'auto-évaluation donne une vue d'ensemble exacte des compétences d'une personne.

3.1 Compétences et Capacités: Quatre domaines principaux



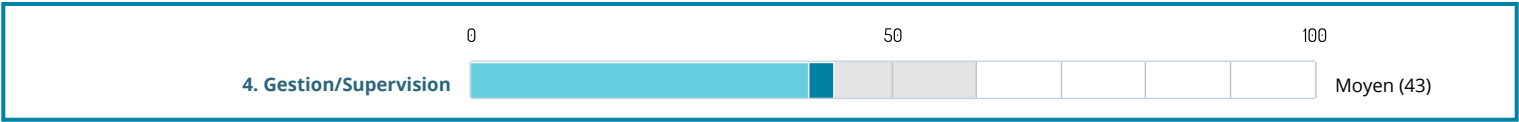
Grâce à vos compétences musicales, vous avez une capacité innée à exprimer le rythme, à jouer d'instruments de musique, à interpréter et à exprimer vocalement des émotions ou des idées, à comprendre les symboles musicaux et la théorie, et à différencier les qualités et les hauteurs des sons. En outre, vous avez développé une forte autodiscipline qui vous permet de vous engager fidèlement dans de longues heures de pratique. L'assurance, la confiance et l'expertise décrivent typiquement vos performances devant un public, ainsi que le désir sincère que les autres découvrent et apprécient les joies de la musique.



Vous avez des capacités accrues pour interpréter et exprimer des émotions ou des idées sur le plan instrumental, vocal ou physique. Grâce à votre forte autodiscipline et au temps passé en répétition, vous avez acquis de l'assurance, de la confiance et une présence engageante devant un public dans les domaines de la musique, de la danse ou du théâtre. Vous avez probablement une bonne coordination œil-main et une bonne dextérité, et vous vous soumettez volontiers à de longues heures d'entraînement et de pratique pour affiner vos compétences. Choisissez une profession qui vous permet d'utiliser vos capacités d'expression pour interpréter, réinterpréter ou créer du contenu.



Grâce à vos compétences analytiques, vous réagissez bien aux défis intellectuels et vous êtes à l'aise dans les activités professionnelles qui impliquent de rechercher, d'évaluer des informations, de faire des déductions, de diagnostiquer des problèmes et de résoudre des problèmes abstraits tout en étant précis dans votre raisonnement. Vous aimez travailler sur des problèmes concrets et faire preuve d'esprit critique pour prévoir les résultats possibles, en générant souvent de nouvelles idées ou approches des problèmes. Vous vous épanouirez dans les occasions de travailler avec des informations qui peuvent être mesurées, validées et expliquées par des données numériques (comme dans la finance ou la planification financière), ou lorsque vos idées peuvent directement améliorer la vie d'autrui grâce à des découvertes scientifiques, ainsi que dans de nombreux autres domaines professionnels, y compris la médecine.



Il est probable que vous excelliez dans la coordination des activités des autres. Vous déléguez des tâches, motivez les autres à travailler en collaboration et respectez les délais parce que les gens réagissent facilement à vos conseils. Vous êtes adepte de la gestion de projet et vous pouvez anticiper, puis franchir chaque étape du travail nécessaire à la réalisation d'une tâche complexe. Vous gérez un degré élevé d'urgence grâce à votre capacité à être flexible et à faire des ajustements sur le moment. En évaluant rapidement les options situationnelles, vous vous adaptez à des environnements en évolution rapide et changeante. Pour maximiser l'utilisation de ces compétences, vous devriez envisager des professions qui impliquent le lancement d'une entreprise, la supervision d'autres personnes et/ou la supervision des opérations.

3.2 Compétences et Capacités: Évaluez vos compétences

Examinez attentivement vos compétences les mieux notées et analysez les liens qu'elles ont entre elles. Combien d'entre-elles se rejoignent? Y-a t'il un thème commun entre elles? Est-ce que certaines de vos compétences sont plus liées avec des domaines que vous qualifieriez de hobby? Si c'est le cas, est-il possible d'implémenter ces compétences dans votre travail? Le Plan d'Action décrit à la fin de ce rapport vous aiguillera au travers de ces questions, et bien d'autres encore. Compléter cette analyse vous aidera à tirer plein bénéfice de ce rapport.

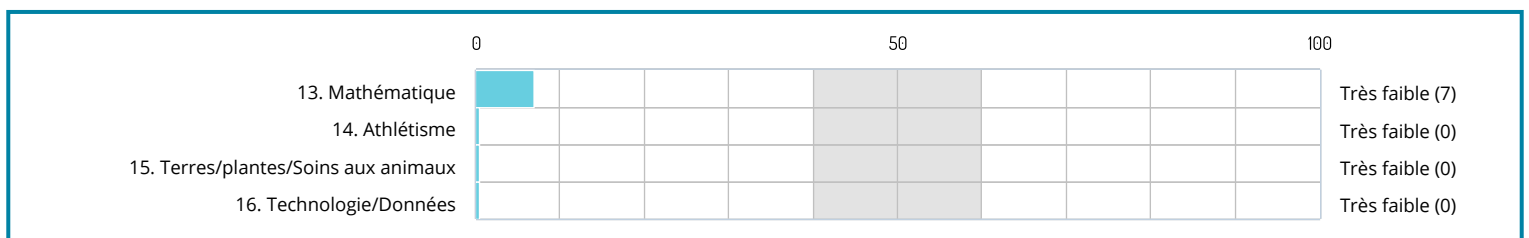
DEVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES

Exploitez vos points forts naturels ne signifie en aucun cas que la formation, l'enseignement, l'effort et l'engagement ne sont pas nécessaires pour développer davantage vos compétences. Au contraire, la plupart des professionnels à succès le deviennent en travaillant assidûment. Pensez à un golfeur professionnel qui développe de bonnes compétences physiques en frappant des centaines de balles par jour. De la même manière, observez un pianiste qui va passer des heures à répéter afin de pouvoir développer pleinement ses compétences musicales naturelles.

OPTEZ LE MOINS POSSIBLE POUR DES METIERS POUR LESQUELS VOUS AVEZ OBTENU DE FAIBLES SCORES DE CAPACITÉS

Donnatienne, comme pour vos intérêts, veuillez prendre note des domaines de compétences dans lesquels vous avez obtenu les scores les plus faibles. Ce sont ceux qui sont listés en bas du tableau de la page précédente. Les domaines où vous avez obtenus de faibles scores peuvent apporter un éclairage supplémentaires sur vos choix de carrière. Il se peut que ce ne soit pas des points forts naturels, ou que vous n'ayez jamais eu l'occasion de les développer. Dans les deux cas, il est préférable de ne pas opter pour les métiers qui nécessiteraient d'utiliser intensément vos compétences les plus faibles, à moins que vous ne vous formiez davantage au préalable.

VOS QUATRE DOMAINES DE CAPACITÉS LES PLUS FAIBLES



Les valeurs sont importantes dans les choix de carrière

Les valeurs sont importantes dans les choix de carrière

Donnatiennne, il se peut que vous soyez dans un domaine de carrière qui corresponde bien à vos intérêts professionnels, vos compétences et aux points forts de votre personnalité, mais que malgré tout vous ne soyez pas satisfait(e) et stressé(e) au votre travail. Cela vient du fait que votre métier ne correspond pas à vos valeurs. Par exemple, de nombreuses personnes aiment travailler en extérieur et ne pourront par conséquent jamais être pleinement satisfaites en restant enfermées. Des autres ont besoin de venir directement en aide aux autres, et ainsi ne seront pas comblées en travaillant seules ou avec des machines.

De nombreuses personnes pensent qu'elles peuvent être heureuses en faisant n'importe quoi, dans la mesure où elles ont du succès au niveau matériel. Bien trop souvent, elles ne se sentent pas épanouies et sont épuisées après seulement quelques années dans leur carrière. Utiliser les valeurs comme un critère de choix de carrière peut prévenir de nombreuses déceptions et éviter une bonne partie du stress dans le monde du travail d'aujourd'hui. Alors que vous étudiez vos priorités pour voir si elles coïncident avec les trois autres parties du rapport, comparez-les avec la manière dont vous opérez maintenant au travail. Cette section sur les valeurs est conçue en trois parties afin de vous aider à définir les priorités et les valeurs qui vous dirigeront dans votre vie et votre travail.

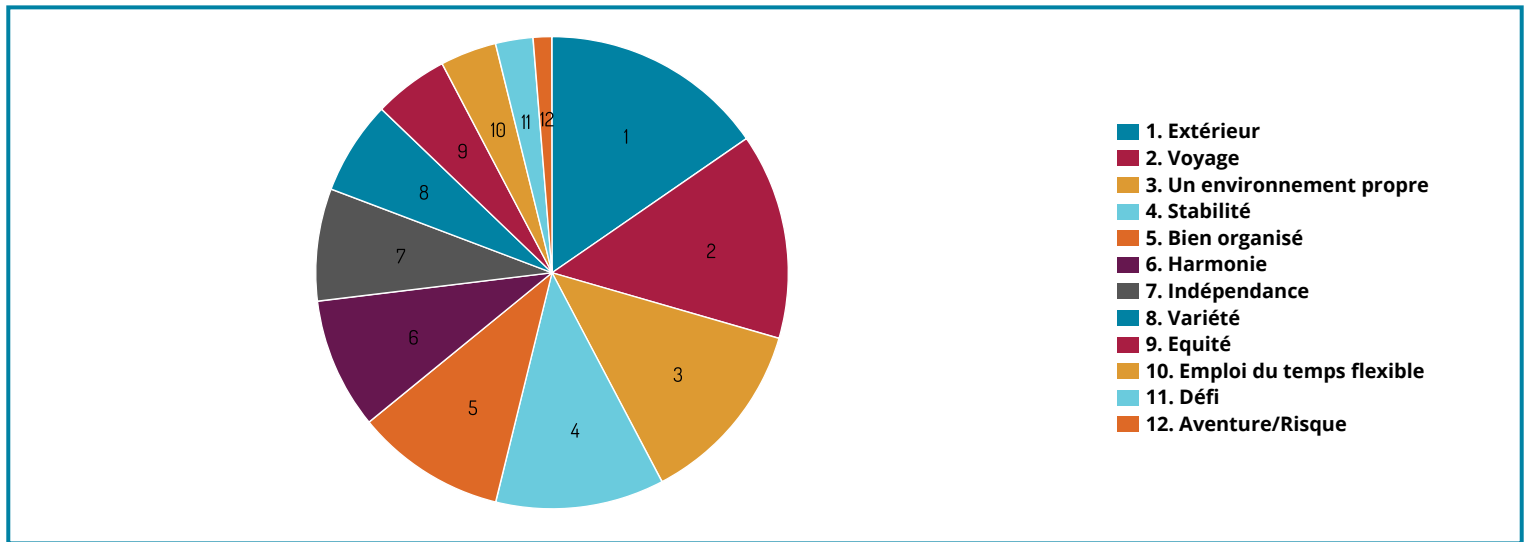
Attendez-vous à ce que vos valeurs changent; ce sont vos priorités et vous pouvez en changer à tout moment. La plupart des gens verront qu'ils changeront certaines de leurs priorités en vieillissant, ou quand leur situation familiale change. Il peut être intéressant de conserver ce rapport pour y revenir dans le futur. Une relecture périodique vous permettra de faire des mises à jour et de voir à quel point vous avez réussi à respecter vos priorités.

4.1 Valeurs: Environnement de Travail

Différentes personnes préfèrent, voire exigent, différents types d'environnements sur leur lieu de travail afin de fonctionner au mieux de leurs capacités. Le type de conditions qu'ils recherchent lorsqu'ils se rendent au travail, qu'il s'agisse de leur environnement physique, de leurs horaires ou de l'atmosphère du lieu de travail, contribue à leur environnement de travail. Par exemple, certaines personnes ne peuvent s'épanouir que si leur environnement est très bien organisé, alors que d'autres ne sont pas gênées par un certain degré de désorganisation.

Il est important que vous puissiez identifier le type d'environnement que vous souhaitez, ou même dont vous avez besoin, pour fonctionner au mieux de vos capacités. Comprendre cela peut vous aider à évaluer les différentes opportunités de carrière qui se présentent à vous.

VOS PRIORITES RELATIVES AUX 12 ELEMENTS QUI CONCERNENT VOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



CONSIDEREZ LES QUATRE PREMIERES COMME UN CRITERE IMPORTANT DANS L'EVALUATION DE METIERS ET DE POSTES POTENTIELS

1. Extérieur

Vous préférez clairement travailler en plein air plutôt que de rester enferm(e) toute la journée. Recherchez des postes au contact de la nature et au grand air, même si cela implique de devoir travailler sous la chaleur, le froid et par temps difficile.

2. Voyage

Choisissez des métiers qui vous permettront de voyager et de partir aux quatre coins du monde. Vous aimez rencontrer de nouvelles personnes, voyager régulièrement et avoir des responsabilités hors du bureau.

3. Un environnement propre

Dans votre travail, cherchez des emplois où vous n'aurez pas à vous salir et où vous ne serez pas exposé à de fortes odeurs. Vous appréciez un environnement de travail qui est propre, hygiénique et bien ordonné. Votre situation de travail idéale est quand l'environnement et les tâches à accomplir vous permettent de rester propre et soigné toute la journée.

4. Stabilité

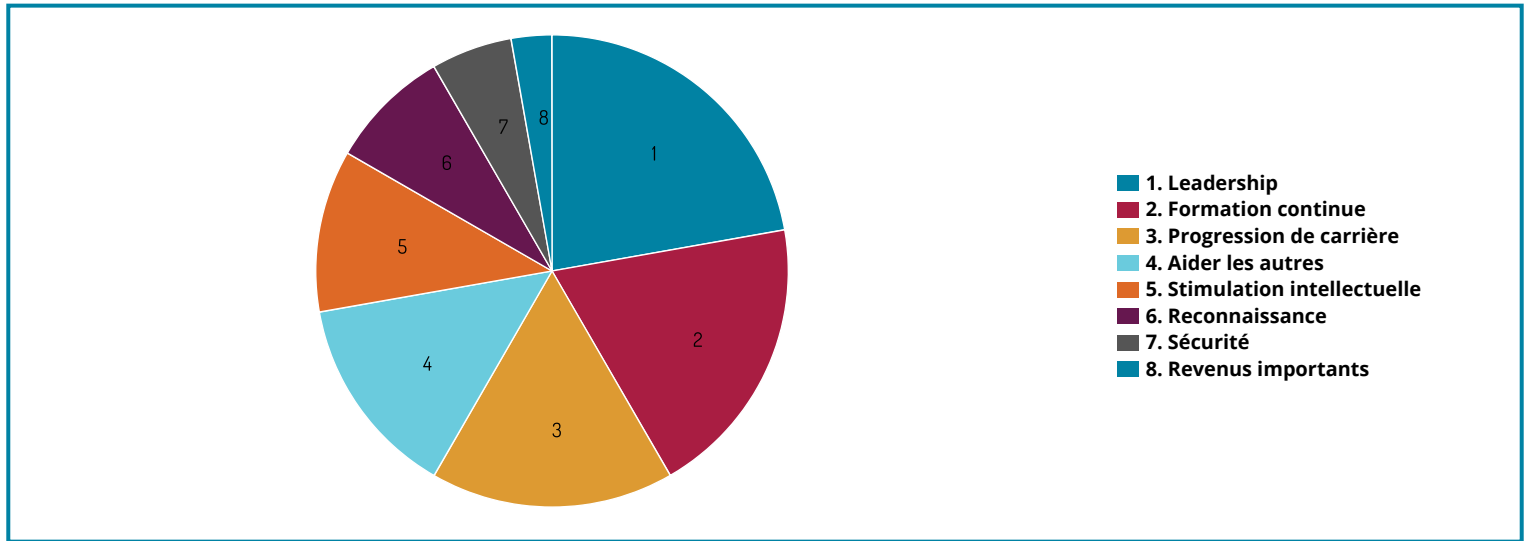
Vous appréciez travailler dans un environnement stable, avec une routine établie et sans imprévus. Avoir des horaires de travail réguliers, un salaire régulier et un planning de travail qui ne change pas sont pour vous des valeurs importantes.

4.2 Valeurs: Vos attentes vis-à-vis de votre travail

Bien que l'on soit en droit d'avoir un certain nombre d'attentes concernant ce que leur travail devrait nous offrir, il est important de les hiérarchiser. Par exemple, de plus longues études et un revenu plus élevé vont en général de paire. Cependant, au-delà d'un certain niveau, continuer des études ne rime pas nécessairement avec un revenu plus élevé. De la même manière, le fait de se trouver dans une position de dirigeant n'est pas forcément un gage de sécurité. Que ce soit de manière réfléchie ou non, la plupart d'entre-nous devons faire des choix difficiles dans ce domaine.

Il est essentiel que vous reconnaissiez que vos priorités sont une question personnelle. Le fait de laisser une tierce personne exercer une trop forte influence à l'égard de vos valeurs de travail est une des erreurs les plus communes que les gens font dans le choix de carrière. Saisissez l'occasion de réfléchir sur ce domaine essentiel et de vous assurer que vous savez ce qui est réellement important pour vous.

VOICI VOS PRIORITES RELATIVES AUX 8 ATTENTES VIS-A-VIS DE VOTRE TRAVAIL



CES ATTENTES SONT LES PLUS IMPORTANTES POUR VOUS

1. Leadership

Vous vous sentez à l'aise dans des positions où vous avez la responsabilité d'autres personnes et de ressources. Vous êtes à l'aise pour assumer des responsabilités, pour donner des instructions aux autres et prendre des décisions pour le groupe. Votre travail doit impliquer la possibilité d'amener une équipe à atteindre des objectifs communs.

2. Formation continue

Vous aimez grandir et gagner en séniorité dans votre champ professionnel. Pour vous, il est important que vous ayez des opportunités de formation complémentaire de séminaires ou d'accès à un enseignement plus formel. Recherchez des opportunités de travail qui mettent en avant le développement personnel par une formation continue, sous une forme ou une autre.

3. Progression de carrière

Vous êtes intéressé(e) par des métiers qui vous offriront une progression de carrière clairement définie. Vous avez à cœur de monter dans l'organigramme de la société en accroissant votre responsabilité et votre séniorité au travail. Recherchez un environnement de travail qui vous donnera l'opportunité de vous développer et de grandir professionnellement.

4. Aider les autres

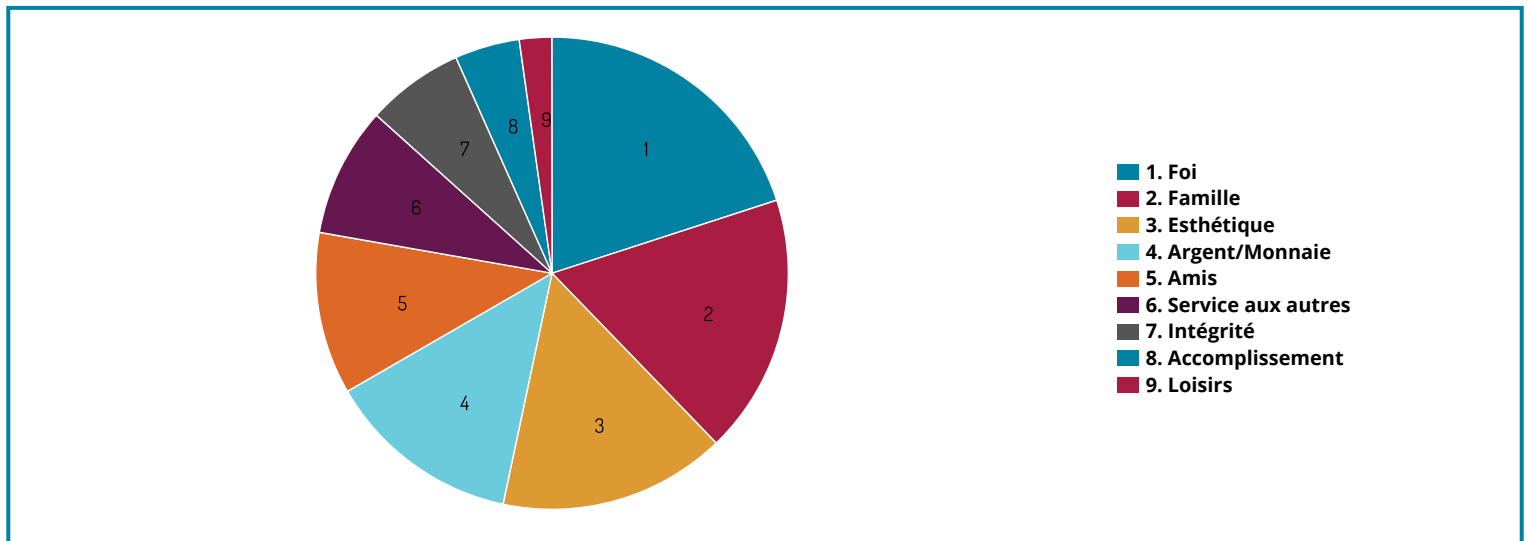
Il est important à vos yeux que vous puissiez contribuer au développement et au bien-être des autres. C'est quelque chose qui doit faire intégralement partie de votre travail. Vous pouvez le faire au travers de la formation, de l'enseignement, du conseil, du soutien ou de l'aide financière. Votre choix de métier doit vous permettre d'exprimer votre souci des autres.

4.3 Valeurs: Valeurs de Vie

Ce domaine est important dans la planification de carrière car de nombreuses personnes ont de la difficulté à mettre en accord leur manière de vivre et de travailler avec leurs valeurs de vie. Un rythme de vie effréné, les pressions des engagements financiers et la complexité de la vie à notre époque amènent beaucoup à penser qu'ils ne font que survivre chaque jour.

Toutefois, certains prennent le temps de définir un but pour leur vie et, suite à cela, ont fait des choix de carrière qui contribuent à ce but. L'expérience montre que ces personnes ont un sens d'accomplissement et de paix en ce qui concerne leur travail. Sur la page suivante, concentrez-vous sur vos quatre points les plus importants en ce qui concerne votre objectif de vie.

VOS NEUF POINTS PRIORITAIRES RELATIFS A VOS OBJECTIFS DE VIE



CI-DESSOUS SONT LISTES VOS QUATRE PRIORITES DE VIE LES PLUS IMPORTANTES

1. Foi

Vous avez indiqué que le but de votre vie est de servir Dieu dans tout ce que vous faites. Il sera très important que vous puissiez voir comment votre travail va contribuer à cet objectif. Souvenez-vous que tous les métiers offrent des possibilités de Le servir. La bonté, et l'engagement pour l'excellence, sont des moyens d'attirer d'autres à Lui sur votre lieu de travail.

2. Famille

Votre famille a beaucoup d'importance pour vous et vous souhaitez pouvoir prendre soin des vôtres dès qu'ils ont besoin de vous. Etre disponible pour eux et impliqué(e) dans leurs activités compte beaucoup pour vous. Le fait d'avoir suffisamment de temps de qualité en famille est important pour vous et cela doit être pris en considération dans vos choix professionnels.

3. Esthétique

L'expression artistique ainsi que la créativité sont des priorités dans votre vie. Vous aimez vous impliquer dans des activités qui rendent la vie plus belle, qui vous permettent d'utiliser votre sensibilité émotionnelle, et dans lesquelles vous pouvez librement exprimer vos talents et votre vision créative.

4. Argent/Monnaie

Pour vous, le fait d'accumuler des richesses est une partie essentielle de votre bonheur. Il est probable que vous privilégiez un niveau de vie qui vous permette de prendre régulièrement des vacances, de vivre dans une belle maison et de conduire de belles voitures ou peut-être désirez-vous être un généreux donateur pour soutenir d'autres personnes ou des œuvres caritatives.

TROUVEZ LE BON EQUILIBRE DANS VOS VALEURS

Personne n'est parfait, Superman et Wonder-Woman n'existent pas et vous ne pourrez jamais faire tout ce que vous aimeriez au niveau que vous le voudriez. Tout le monde doit trouver son équilibre dans la vie. Le fait d'établir vos priorités vous permettra de trouver un équilibre entre la manière de gérer votre temps, votre énergie et vos ressources financières. Vous référer à votre liste de priorités vous aidera à atteindre les objectifs de vies que vous vous êtes fixés.

ATTENDEZ-VOUS A CE QUE VOS VALEURS CHANGENT

Ce sont vos priorités et vous pouvez en changer à n'importe quel moment. La plupart des gens remarquent que certaines de leurs priorités changent alors qu'ils vieillissent ou que leur situation familiale change. Il peut être intéressant de conserver ce rapport pour y revenir dans le futur. Une évaluation périodique vous permettra de faire des mises à jour et de voir si vous avez réussi à rester fidèle à vos priorités.

QU'EST-CE QUE JE FAIS MAINTENANT?

Comparez les étapes du développement de votre carrière avec des vacances en famille à l'autre bout du pays. Il y a deux étapes bien distinctes. La première étape consiste à faire toutes les recherches nécessaires afin de faire des vacances un temps agréable. La deuxième étape consiste à s'asseoir dans la voiture, sortir du garage et se mettre en route.

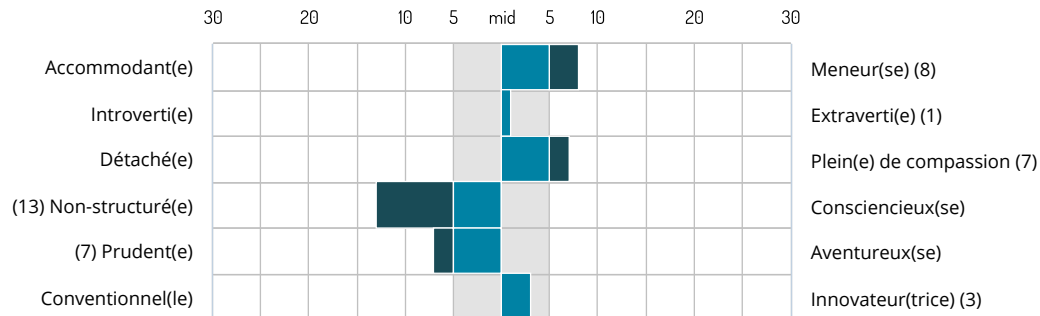
La lecture de votre rapport de CAREER DIRECT est comparable à la lecture d'un atlas routier lors de la première étape. Cela vous donne une vue d'ensemble des directions générales pour atteindre votre destination, tout en vous montrant quelques itinéraires bis qui peuvent vous y conduire. Cependant, le simple fait de lire le rapport ne va pas résoudre votre problème de carrière, pas plus que la lecture d'une carte routière ne pourrait suffire pour vous conduire à destination.

Vous passerez alors à la deuxième étape. C'est le moment d'entrer dans la voiture, de vous asseoir au volant et de démarrer votre cheminement de carrière. La première étape consiste à transformer les informations reçues en plan et en décisions qui vous permettront de démarrer. Afin de vous assister dans cette étape cruciale, nous mettons à votre disposition le Plan d'Action, qui est un guide pour interpréter et agir en fonction de ce que vous avez appris. Il est extrêmement important que vous le suiviez de A à Z. Cela vous aidera à faire correspondre votre profil avec différents métiers et programmes de formation.

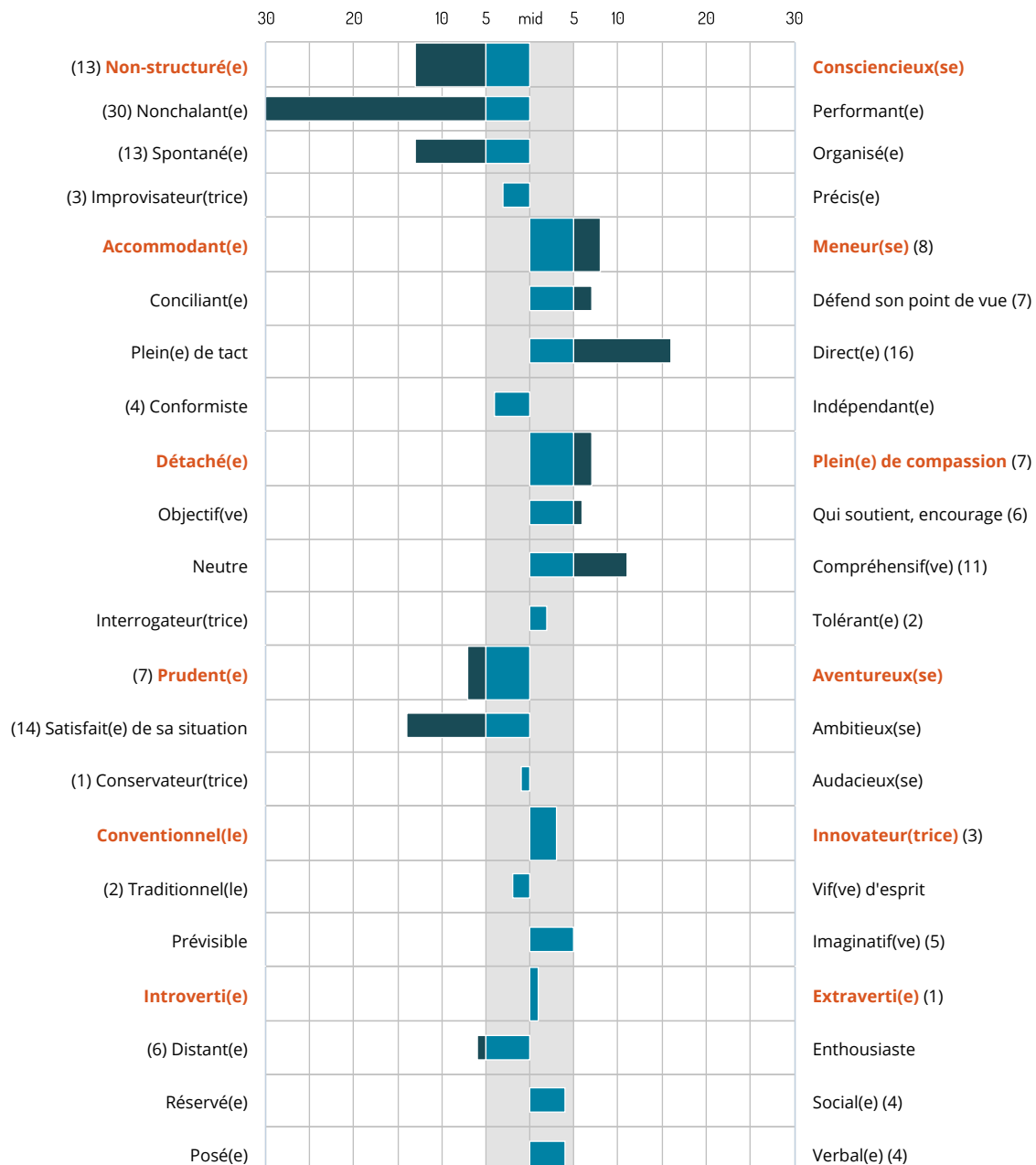
Mais par-dessus tout, n'oubliez pas l'objectif de base de la planification de carrière, qui est de faire correspondre vos talents et vos intérêts avec les prérogatives de votre travail. C'est en agissant ainsi que vous obtiendrez la plus grande probabilité d'atteindre votre but, à savoir une carrière qui vous corresponde.

Tableaux résumés de Personnalité

1.1 Six facteurs de personnalité



1.2 VOS FACTEURS ET SOUS-FACTEURS DE PERSONNALITE



1.3 RESUME DE PERSONNALITE

Non-structuré(e) - Spontané(e) et préfère opérer sans trop de détails ni de restrictions.

Meneur(se) - Vous êtes courageux(se), vous avez confiance en vous, vous voulez des résultats et vous prenez naturellement le leadership.

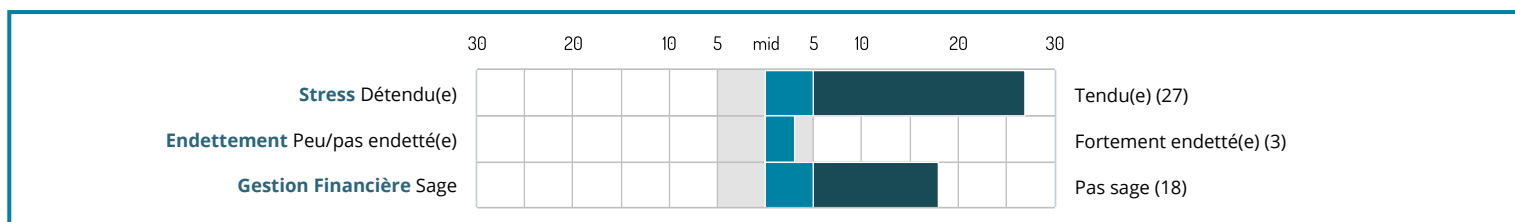
Plein(e) de compassion - Plein(e) de compassion, sensible, à l'écoute; patient(e), loyal(e), doué(e) pour soutenir et encourager les autres.

Prudent(e) - Prudent(e), préfère un environnement stable, sans risque, vous êtes plus attiré(e) par la coopération que par la compétition.

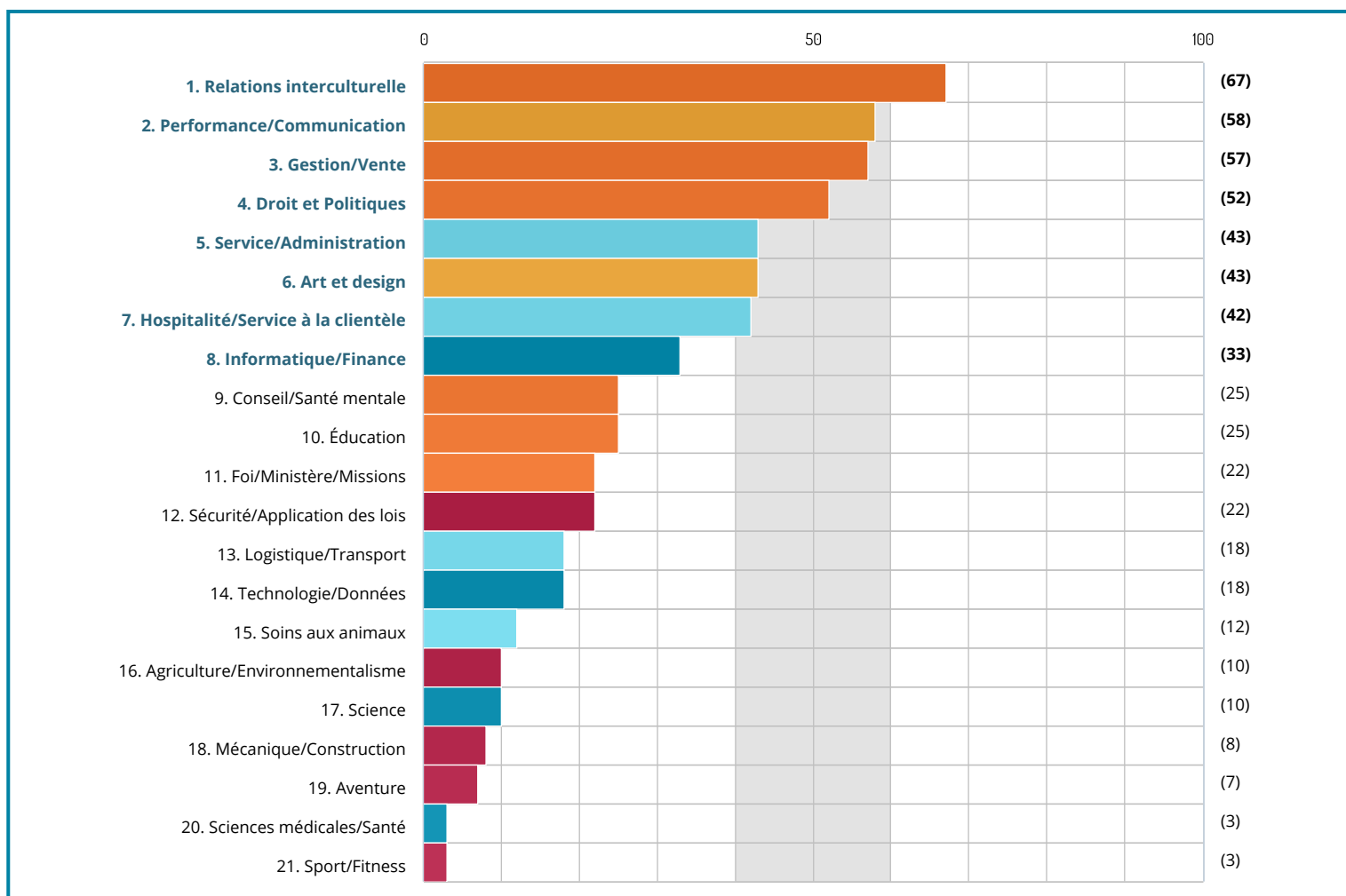
Conventionnel(le) / Innovateur(trice) (Moyen) - Désireux(se) de lancer de nouvelles idées et de les mettre en œuvre lorsque cela est vraiment nécessaire, mais peut tout aussi bien choisir une perspective traditionnelle.

Introverti(e) / Extraverti(e) (Moyen) - Vous êtes sympathique et agréable lorsqu'on vous rencontre mais vous êtes aussi heureux(se) d'avoir des moments seul(e).

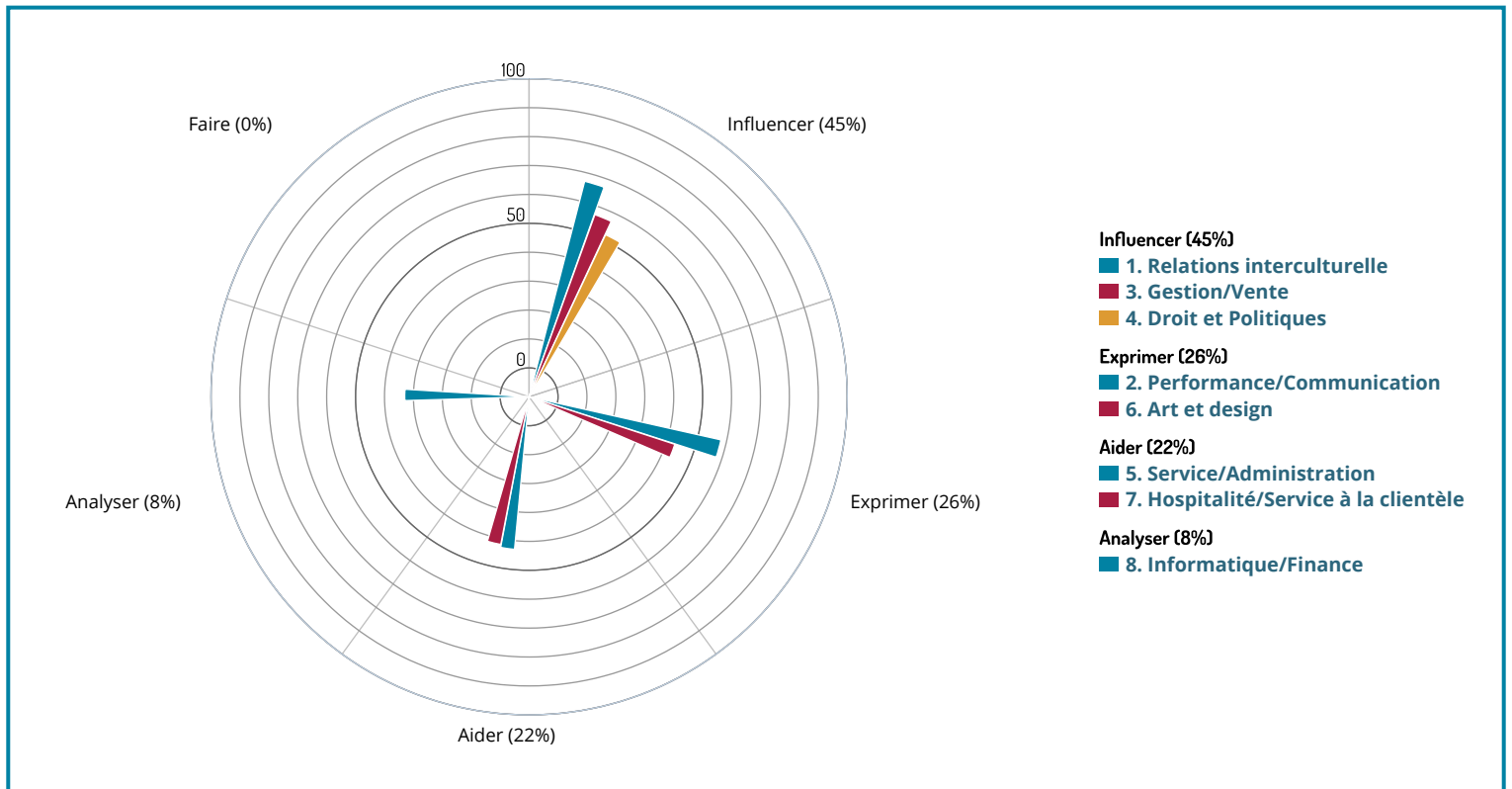
1.4 Questions cruciales de vie



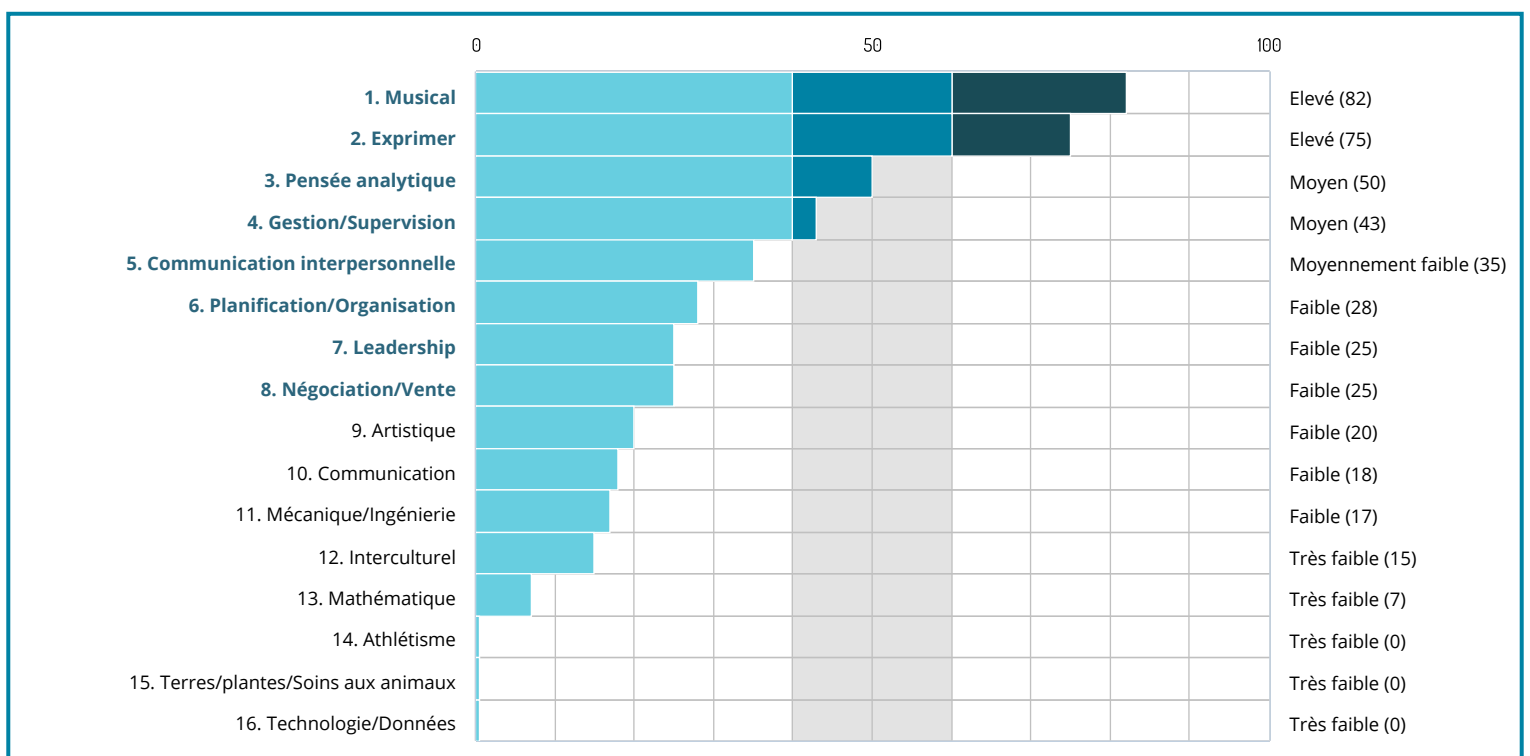
2.1 Centres d'Intérêts



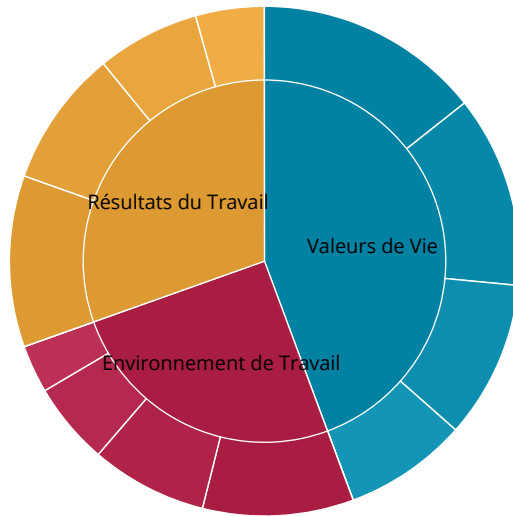
2.2 8 Groupes Principaux de Carrière par domaine d'Intérêts



3.1 Compétences et Capacités



4 Priorités Intégrées des Valeurs



- Valeurs de Vie
- Environnement de Travail
- Résultats du Travail

Valeurs de Vie

- 1. Foi
- 2. Famille
- 3. Esthétique
- 4. Argent/Monnaie

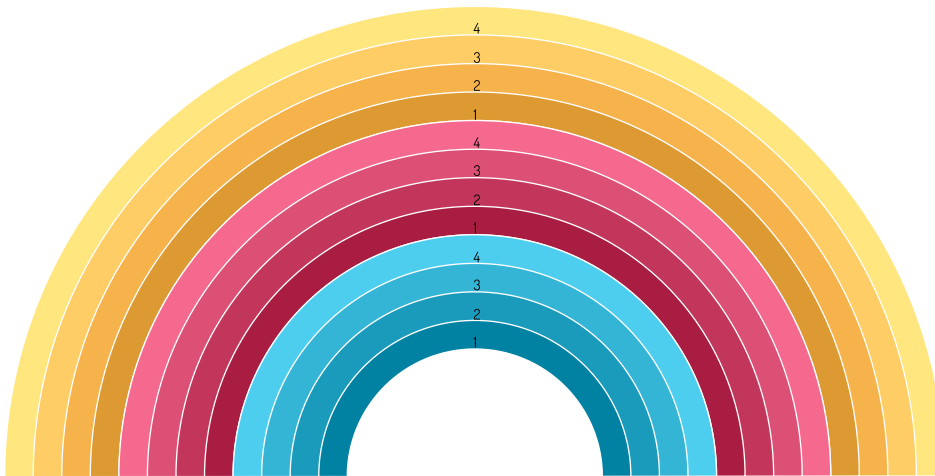
Environnement de Travail

- 1. Extérieur
- 2. Voyage
- 3. Un environnement propre
- 4. Stabilité

Résultats du Travail

- 1. Leadership
- 2. Formation continue
- 3. Progression de carrière
- 4. Aider les autres

Valeurs fondamentales de planification de vie



Valeurs de Vie

- 1. Foi
- 2. Famille
- 3. Esthétique
- 4. Argent/Monnaie

Résultats du Travail

- 1. Leadership
- 2. Formation continue
- 3. Progression de carrière
- 4. Aider les autres

Environnement de Travail

- 1. Extérieur
- 2. Voyage
- 3. Un environnement propre
- 4. Stabilité

Partie 5: Career Direct® – Etapes suivantes

Career Direct® – Etapes suivantes

Nous vous félicitons d'avoir passé votre test de Career Direct ® et d'avoir étudié votre rapport détaillé jusqu'au bout.

Voici quelques principes fondamentaux à comprendre. Avant de procéder aux étapes suivantes, veuillez étudier chacune attentivement et la discuter avec une personne de confiance.

- Vous avez un dessein unique qui ne peut être ignoré. Embrasser votre dessein est primordial afin de découvrir l'objectif de votre vie. Ignorer votre appel unique peut créer une sévère frustration, vous faire prendre de mauvaises décisions et même mettre en danger vos relations.
- Votre vie au travail est un voyage relationnel qui se déroule au fur et à mesure, et non simplement une série des événements ponctuels. Soyez sensible et ouvert(e) aux consultants et à l'accompagnement au cours de votre processus de questionnement et de réflexion.
- Aligner votre dessein avec votre carrière est la responsabilité d'une vie entière. Alors que la vie change, souvent un temps vient où vous pouvez vous sentir déconnecté(e) des relations, du travail et de la vie. Cela indique généralement qu'il est temps de ré-évaluer et de répéter le processus de Career Direct.
- Le succès de votre parcours va vous demander un dur travail, de la fidélité et de la ténacité. Etudier votre rapport et faire de la recherche sur des choix possibles de carrière sont des étapes requises. S'engager bénévolement dans un champs d'action qui s'aligne avec votre dessein peut être bénéfique.
- Vous êtes sur le point de prendre une décision de carrière critique. Une fondation solide est essentielle afin d'éviter un désastre. La seule fondation pour un choix de carrière averti est:
 - D'être sûr(e) que votre décision s'aligne avec votre dessein.
 - De prendre une décision qui honore votre Créateur.
 - Evitez ces fausses fondations à tout prix!
 - Prendre le premier travail offert ou le plus facile
 - L'argent comme motivation première
 - Le titre d'un poste ou le prestige
 - La sécurité, le pouvoir et le contrôle
 - Suivre des amis
 - Rechercher des métiers en vue
 - Suivre les pas des parents et accomplir leurs rêves
 - Prendre un travail seulement parce que vous pouvez le faire

Maintenant que vous avez une solide compréhension des principes fondamentaux pour prendre des décisions de carrière averties, commençons avec les étapes suivantes :

ETAPE 1:

- Si vous n'avez pas de consultant(e) de Career direct®, demandez l'aide d'un coach ou d'un mentor, qui va étudier votre rapport avec vous et prier régulièrement concernant vos orientations futures. Si vous le désirez, [Contactez dès maintenant un consultant Career Direct®!](#)

ETAPE 2:

- Revoyez les résultats de votre rapport détaillé *Career Direct* ® à nouveau.
- Notez les informations dans votre rapport qui pourraient ne pas s'appliquer à vous. Si vous êtes en désaccord avec quelque chose, demandez à votre consultant(e) ou votre coach de confirmer vos pensées. Une fois confirmées, notez ce qui ne s'applique pas.
- Soulignez les points clés que vous ou votre consultant(e) ont relevés dans le rapport.
- Notez les recommandations de carrière les plus élevées données par votre consultant(e). Si vous n'aviez pas fait une consultation Career Direct® vous n'avez pas ces recommandations.

ETAPE 3:

- Cliquez sur les liens désirés ou recommandés de Career Direct ci-dessous correspondant à vos 8 premiers groupes d'intérêts et continuez de faire des recherches afin de choisir un champ de carrière potentiel en accord avec votre personnalité, vos centres d'intérêts, vos compétences et vos valeurs.
- Chaque carrière demande une configuration de personnalité, de centre d'intérêt, de compétences et de valeurs spécifiques afin d'avoir du succès. Rappelez-vous que la profession que vous allez choisir doit s'aligner avec les quatre dimensions de votre design. Vous trouverez les informations nécessaires concernant votre personnalité, vos centres d'intérêts, vos compétences et vos valeurs en cliquant sur le lien de métier détaillé ci-dessous.

- Consultez [l'échantillonnage des métiers \(téléchargez ici\)](#) pour une liste de professions plus complète dans vos centres spécifiques d'intérêt.

Huit groupes principaux de centres d'intérêts

Liens vers les détails des métiers

1. Relations interculturelle

Agent du service des affaires étrangères	Professeur de langues étrangères	Traducteur/Interprète
Personnel navigant commercial	Diplomate/Ambassadeur	Guide de voyage/Agence de voyage
Cadre en affaires internationales	Fonctionnaire des Nations Unies	Journaliste d'outre-mer/Correspondant étranger

2. Performance/Communication

Chanteur/danseur/modèle professionnelle	Animateur radio/TV/Podcast	Producteur/Réalisateur
Musicien/Chef d'orchestre	Techniciens audio et vidéo	Acteur/Actrice/Comédien
Caméramans, télévision, vidéo et cinéma	Analystes de l'information, reporters et journalistes	Auteur/rédacteur (livre, blog, contenu web, médias sociaux)

3. Gestion/Vente

Responsable de collecte de fonds et du développement	Bureau exécutif (CEO)	Agent immobilier/Avocat
Consultant indépendant	Manager de produit/marque	Propriétaire d'entreprise/entrepreneur
Représentant en marketing, y compris le marketing des médias sociaux	Agent commercial/Responsable du marketing	Directeur - Magasin de détail/Hôtel/Restaurant/Fabrication

4. Droit et Politiques

Avocat	Analyste juridique	Analyste en recherche politique
Arbitre/médiateur/conciliateur	Législateur (fédéral, d'État, régional)	Juge
Sénateur/Congressueur	Spécialiste des affaires politiques	Juriste/Assistant juridique/Commis juridique

5. Service/Administration

Vendeur de banque	Associé de vente au détail	Assistant administratif
Assistant de direction	Analyste du service d'assistance	Coordonnateur de programme ou de projet
Chef de bureau	Défenseur des intérêts d'une organisation caritative à but non lucratif/non gouvernementale (ONG)	Réceptionniste (accueil et orientation des clients, prise de rendez-vous, réponse au téléphone)

6. Art et design

Designer de graphique	Designer de contenu digital	Architecte paysagiste
Créateur de mode	Architecte d'intérieur	Artiste
Sculpteur/Bijoutier	Designer de décors de théâtre	Photographe

7. Hospitalité/Service à la clientèle

Caissier	Styliste en coiffure ou maquillage	Planificateur d'événements
Service clientèle/Concierge	Tailleur/Couturière	Prestataire de services de garde d'enfants
Gouvernante (hôtel, commercial, résidentiel)	Chef cuisinier/traiteur/responsable des services alimentaires	Soins aux personnes âgées (maison de retraite, réadaptation, soins à domicile)

8. Informatique/Finance

Programmeur de logiciels informatiques	L'économiste	Comptable
Banquier/agent de crédit	Statisticien	Analyste de données
Analyste financier et d'investissement	Planificateur financier/Conseiller	Contrôleur/Comptable

ETAPE 4:

- Remplissez [la feuille du plan d'action](#) en utilisant les informations clés trouvées dans vos recherches ainsi que dans le rapport détaillé. Cette étape est critique avant d'accomplir les prochaines étapes!
- Gardez en mémoire les questions suivantes alors que vous travaillez votre plan d'action:
 - Quelles sont vos forces et motivations uniques qui vous permettront d'exceller sur le marché du travail?
 - Quel est votre modèle, vos caractéristiques données par Dieu en lien avec le travail?
 - Quels sont les champs professionnels ou les occupations spécifiques qui vous intéressent le plus?
 - Quels sont les critères requis importants ainsi que les caractéristiques de ces occupations selon vos recherches?
 - Quels champs d'actions de carrières ou d'occupations s'accordent le mieux avec votre design unique?
 - Qu'allez-vous faire pour trouver du travail selon ces occupations et opportunités qui sont des bonnes combinaisons pour vous?
 - Observer les offres d'emploi actuelles?
 - Faire du volontariat?
 - Faire un stage?
 - Parler avec des gens qui sont dans cette profession particulière?

ETAPE 5:

- Au travers de ce processus, soyez toujours en prière et cherchez le conseil de Dieu, parlez avec des gens qui sont dans les professions qui s'accordent avec votre design, et cherchez des opportunités dans ces champs.

Ressources

Cette section donne de précieuses ressources ainsi que des liens internet vers des ressources et des services qui vous aideront sur le chemin de l'accomplissement de votre carrière.

- [Guide des choix de filières universitaires et carrières \(livre électronique, en anglais\)](#)

Le livre de références *Guide des choix de filières universitaires et carrières* donne des conseils pratique pour explorer les différentes filières d'études, et le document *choisir une filière Universitaire/Ecole technique* dans les ressources en ligne vous aidera à trouver la filière d'étude correspondante à vos intérêts.

- [Choisir une Filière Universitaire ou Technique](#)

Ce document présente un processus permettant de trouver les filières d'études universitaires ou techniques correspondant à vos principaux champs de profession et carrière (identifiés dans votre Plan d'Action).

- [Echantillonnage des Métiers](#)

L' *Echantillonnage des métiers* est conçu pour élargir votre vision des possibilités de métiers en relation avec les professions qui vous intéressent. Les neuf professions qui sont listées dans votre rapport pour chaque centre d'intérêt ne sont que des exemples. Cet *Echantillonnage des métiers* Contient une liste complète des métiers qui peuvent être recherchés au travers de O*Net (cf. informations complémentaires ci-dessous) et des liens ci-dessous vers le livre des métiers.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online est une base de données d'informations détaillées à propos de professions spécifiques, développée par le bureau des statistiques du travail américain. Cette ressource en ligne donne des informations sur tous les métiers listés dans l'Echantillonnage des métiers, ainsi que les compétences requises, la formation ou le niveau scolaire nécessaire, les responsabilités du métier, les activités du travail, le niveau de compétences, le salaire moyen, et bien plus.

- [Livre des Métiers](#)

La base de données du Livre des Métiers est également gérée par le bureau des statistiques du travail, et donne des descriptions détaillées des 260 métiers qui représentent 90% de tous les métiers occupés par les Américains.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries est l'organisation mère qui développe le Bilan de Compétence et d'Orientation Career Direct ® . C'est un ministère international et non-dénominationnel qui met à disposition des ressources pour les individus et les églises, des séminaires, quatre radios nationales, un site internet primé, Money Map Coaching, et des ressources de carrière qui enseignent aux gens la véritable liberté financière. Allez visiter notre page internet pour plus d'informations sur ce ministère dynamique.

- [La Boutique des Ressources de Crown Financial Ministries](#)

Cliquez ici pour voir tous les produits et les services disponibles de Crown Financial Ministries.

- [Le Service de Rédaction de Curriculum Vitae Pongo™](#)

Dans le marché compétitif du travail d'aujourd'hui, un CV bien écrit est le facteur le plus important pour vous ouvrir la porte du monde de l'emploi et vous permettre d'obtenir le poste idéal. Le Resume **BUILDER** and **PUBLISHER** vous donne les outils pour créer, imprimer et envoyer votre CV par email ou par fax facilement, et tout cela en ligne! (notez que ce lien vous redirige vers un autre site web)

- [Inventaire personnel de carrière](#)

Ce questionnaire vous aidera à résoudre des questions d'orientation de carrière importantes avant de compléter les étapes ci-dessous. Vous pouvez écrire et imprimer vos informations dans le PDF, mais cela ne sauvegardera pas vos informations.

- [Inventaire Personnel de Planification d'Etudes et de Carrière](#)

Remplir ce petit questionnaire en ligne vous aidera à vous préparer à d'importantes prises de décision quant à votre carrière.

Fichier Audio:

Message Audio #1 – "Les principes d'accomplissement de carrière" (28 minutes)

Ce message donne des encouragements et la sagesse afin d'avoir réellement du succès dans votre vie et votre carrière.

Session Une: • Dieu est l'instigateur du Travail • Chaque travail a du sens et de la dignité

Session Deux:

- Votre appel - Le plan de Dieu pour votre vie
- Le travail est une plateforme pour le ministère et le témoignage

Session Trois: • L'excellence dans le travail • Dieu a le dernier mot

Message Audio #2 – "Comment retirer le maximum de Career Direct®" (36 minutes)

Ce message donne des instructions détaillées sur comment retirer le maximum de votre évaluation Career Direct ® .

Session Une: • Les changements dans le monde du travail durant la dernière génération

Session Deux: • Dix tendances dans le monde du travail actuel

Session Trois: • Trouvez les professions correspondantes à votre profil

Session Quatre: • Les bénéfices d'une perspective biblique dans un choix de carrière

Message Audio #3 – "Comprendre votre dessein venant de Dieu/interpréter votre rapport Career Direct" (55 minutes)

Ce message souligne les bases de notre dessein unique créé par Dieu. Il nous a donné des talents spéciaux et les compétences nécessaires afin d'atteindre notre plein potentiel. Le rapport Career Direct vous donne un éclairage sur votre profil unique.

Session Une: • Bonnes et mauvaises approches pour sélectionner une carrière

Session Deux: • Relisez votre rapport- Section Personnalité

Session Trois: • Relisez votre rapport- Les Points Forts de Votre personnalité

Session Quatre: • Relisez votre rapport – Les forces de votre Personnalité/les points faibles et les implications de carrière

Session Cinq: • Relisez votre rapport – Vos intérêts, les groupes de professions généraux, comprendre vos scores

Session Six: • Relisez votre rapport – Compétences et Capacités

Session Sept: • Révision de votre rapport - Valeurs : Environnement de travail, Attentes professionnelles, Valeurs de vie

Session Huit: • Scores élevés ou faibles dans la section Centres d'Intérêts

Message Audio #4 – "Un plan d'action pour le futur" (9 minutes)

Ce message donne des instructions spécifiques pour compléter votre plan d'action personnalisé pour le futur.

Session Une: • Comment remplir le plan d'action et l'utiliser pour votre choix de carrière

Fichiers Audio pour Etudiants

"Plan d'Action pour le Futur - Educationnel" (17 minutes)

Ce message donne des instructions spécifiques pour remplir votre plan d'action personnalisé pour le futur.

Session Une: • Comment remplir le plan d'action et l'utiliser pour une direction de carrière

Session Deux: • Choisir une université ou un chemin de carrière

"Un Message pour les Parents" (18 minutes)

Note: Pères et Mères – Vous devriez écouter cette section afin de guider vos enfants de la meilleure manière possible.

Session Une: • La gestion englobe plus que l'argent

Session Deux: • Votre rôle en tant que coach de carrière de votre étudiant