

Design/Funil de Carreiras de

Mirtes de Souza Pereira Moreno

PERSONALIDADE

Complacente
Extrovertido
Desordenado

INTERESSES VOCACIONAIS

Suporte
Estilo de vida

Aconselhamento e Saúde Mental
Apresentação / Comunicação
Relações Interculturais
Gestão e Vendas

HABILIDADES

Comunicação interpessoal
Liderança
Comunicação

VALORES DE AMBIENTE DE TRABALHO

Igualdade
Harmonia
Boa organização
Horário Flexível

VALORES PROFISSIONAIS

Estímulo Intelectual
Educação Continuada
Ajudar o próximo
Segurança

VALORES PESSOAIS

Fé
Integridade
Família
Amigos

OCUPAÇÕES - Coloque aqui as ocupações potenciais específicas que estão sendo consideradas.

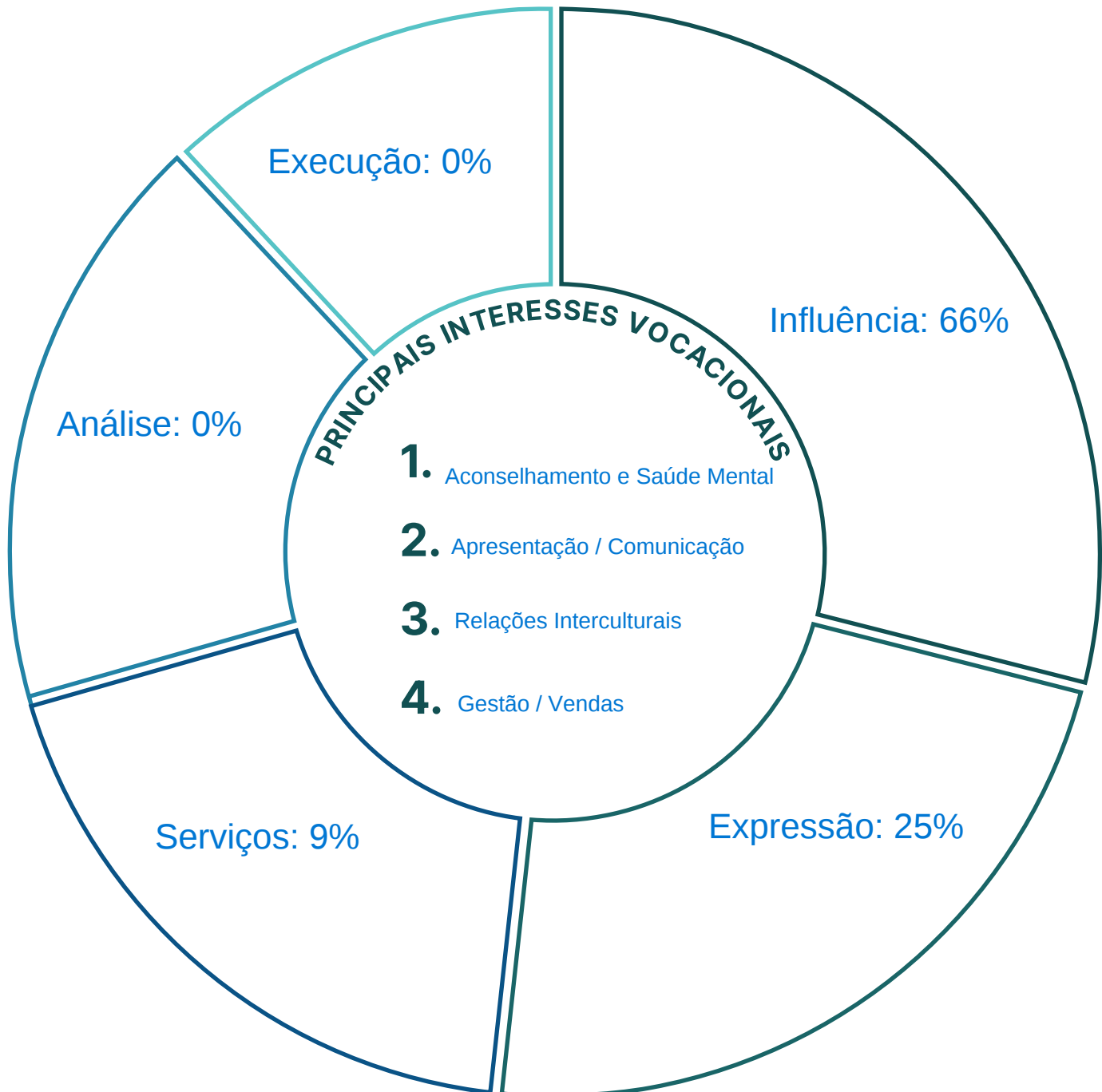
Gerente de Desenvolvimento do Cooperativismo: é a evolução do cargo natural onde ela está, que trabalhando bem suas habilidades de comunicação e comunicação interpessoal, atrelada ao valor de igualdade e ajudar o próximo e seu interesse e, apresentação e comunicação a ajudarão a galgar novas posições

Palestrante sobre liderança feminina: considerando suas habilidades de comunicação e comunicação interpessoal, seus valores de horário flexível e ajudar o próximo e seu trabalho atual junto ao comitê mulher, integrando a sister society.

Empreendedora: criação de uma empresa de educação corporativa e de suporte à implantação de comitês que busquem equidade.

Rosquinha

Áreas de interesse



INTERESSES DE ESTILO DE VIDA - (hobbies, tempo livre, voluntariado, etc.)

Aprender inglês: apesar de ser formada em relações internacionais, não sabe falar inglês e pode perder oportunidades futuras em seu emprego caso não aprenda. Como ela é alguém que gosta de aprender, mas tem muita dificuldade com disciplina, seria bom focar em algo que tenha um passo a passo que ela consiga seguir.

Ter um tempo sozinha é importante para ela. Na entrevista ela transpareceu que apesar de ser extremamente sociável no ambiente de trabalho, ela não tem amigos próximos nem gosta de cobranças de compromissos com outras pessoas.

Como opção de voluntariado ela poderia montar um palestra sobre liderança feminina e começar a aplicar em escolas e universidades de forma gratuita, a fim de praticar e se desenvolver

Plano de Desenvolvimento Individual	
Mirtes de Souza Pereira Moreno	
Foco no Desenvolvimento	Curto Prazo
Trabalhar Fator "Desordenado", trazendo a priorização do que deseja realizar para gerar mais compromisso com as metas	Fazer levantamento de todos os projetos pessoais e profissionais em andamento ou a iniciar
	Priorizar quais projetos serão executados em 2024
	Construir portfólio básico das capacidades atuais
Trabalhar Interesse em Idiomas, somado à oportunidades futuras de carreira	Pesquisar sobre cursos de inglês que se adequem ao seu estilo e rotina
Trabalhar seu valor "Família"	Criar rotina de dias especiais com a família, considerando sua situação de o esposo morar em outra cidade e ela ter que viajar a trabalho (o que gosta). Emodular esses momentos, dando um nome específico ou dia fixo para que este seja um tempo de qualidade, criando memórias afetivas.
Foco no Desenvolvimento	Médio Prazo
Trabalhar o fator "Complacente"	Trabalhar em terapia sua dificuldade em dizer não e em expor opiniões contrárias
Trabalhar interesse em "Apresentação/Comunicação" e Habilidades de "Comunicação", "Liderança" e "Comunicação Interpessoal"	Iniciar uma pós graduação em temas relacionadas à liderança ou educação
	Fazer cursos de curta duração / certificação em liderança feminina
	Aumentar o envolvimento na Sister Society
	Elaborar palestras para aplicar em pequenos grupos, como escolas, igrejas e faculdades
	Formatar plano de negócios e portfólio básico da futura empresa
Foco no Desenvolvimento	Longo Prazo
Trabalhar interesse em "Apresentação/Comunicação" e Habilidades de "Comunicação", "Liderança" e "Comunicação Interpessoal"	Abrir sua empresa de desenvolvimento de lideranças femininas, ensino e execução de eventos corporativos
	Trabalhar suas redes sociais de forma profissional, se posicionando como referência no tema de liderança feminina.