

Descrição geral do que foi apresentado na entrevista

Perspectivas para um profissional do desenvolvimento humano

Cenário de Mercado: Na visão do Pedro, o principal desafio é a gestão de equipes remotas – o profissional de desenvolvimento humano precisa estar capacitado para repensar o modelo de trabalho. A pandemia nos trouxe o modelo a distância e não podemos simplesmente descartá-lo, assim, o profissional de recursos humanos precisa ser ponte entre os donos do negócio e alta liderança para trazer este assunto para discussão e apresentar soluções que garantam a produtividade para a empresa e o cuidado para os colaboradores.

Cenário Pessoal: Pedro não pensa em atuar profissionalmente como um consultor career direct no sentido de oferecer consultorias individuais, mas sim, como ferramenta de expansão para sua empresa, como mais uma solução da mesma, a ser ofertada. Assim, seus desafios seriam principalmente de: 1) Aplicar a consultoria com a sua equipe; 2) Disponibilizar conteúdos provocativos e educativos na plataforma da empresa; 3) Tornar alguém da sua equipe especialista nisso, pois não teria condições de trabalhar aplicando a consultoria. Assim, podemos dizer que o maior desafio dele na posição de profissional de desenvolvimento humano seria tornar este tema conhecido, trazendo um problema à tona para ser tratado.

Como me senti durante a entrevista

Um pouco nervosa no início, mas após conectada e empática, devido à algumas atribuições em comum

O que você aprendeu sobre o entrevistado?

Que ele é uma pessoa boa, pois está fazendo o treinamento com o objetivo de ajudar pessoas que estejam com dificuldades em sua carreira. Também o vejo como um visionário, pensando fora da caixa e trazendo novas possibilidades para utilização do conteúdo do career direct (Ex: plataforma de vídeos de sua empresa)

O que você aprendeu sobre você?

Que sou muito “direto ao ponto”, preciso trabalhar melhor a entrevista sobre a vida e linha do tempo, gerando empatia e conexão. Considerar o ritmo do outro.

Como você poderia ajudar o entrevistado a superar os seus desafios?

Estruturar o processo de consultoria dentro de sua empresa, criando um plano de ação a fim de ser efetivo e escalável.