

Plano de Desenvolvimento Individual	
Mariana Domingues de Almeida Lopes Emidio	
Foco no Desenvolvimento	Curto Prazo
Trabalhar o fator Aventureiro e o Subfator Ousado, iniciando uma nova carreira	Ler o livro: Sem medo da rejeição
	Ler o livro: A coragem de ser imperfeito
	Fazer portfólio básico das capacidades atuais
Melhorar capacitação no grupo de ocupações de Aconselhamento	Realizar a formação de consultores Career Direct
Calibrar os subfatores Esperto, Abrupto e Assertivo	Servir em um ministério que nunca servi, buscando ajuda sem tomar a frente de tudo ou apontar "o que está errado". Deixar ser guiada.
Foco no Desenvolvimento	Médio Prazo
Aprimorar subfatores Empreendedor e Organizado	Elaborar portfólio completo da empresa de Desenvolvimento Humano e Empresarial
	Formatar o plano de negócios da empresa, bem como documentação de constituição
Melhorar capacitação no grupo de ocupações de Aconselhamento	Aprofundar conhecimento sobre o método Socrático
	Fazer curso de análise comportamental (possivelmente DISC)
Desenvolver Networking	Iniciar conversas com pessoas do meu círculo profissional que possam ajudar e sugerir, criando assim oportunidades e parcerias
Foco no Desenvolvimento	Longo Prazo
Trabalhar o interesse no assunto Teologia	Escrever o livro que já está rascunhado
Usar as habilidades de Gestão/Fiscalização e Planejamento/Organização	Abrir oficialmente a empresa e prospectar clientes