

Beulah Height University

2019 Spring Ph D. Class

Case Study

Professor : Dr. Lee, Thomas Moonyeon

Lead 703

Park, hyungkun

1. Leadership Biblically Speaking
2. The Servant
3. The World's Most Powerful Leadership Principle

권한부여

리더십은 직원들에게 기회를 주어야 발전된다. 각자에게 맞는 책임감을 부여하면, 서로가 성장한다.

리더는 직원의 도움이 필요하다. 신로할 만한 사람을 곁에 두고, 그들에게 귀한을 부여해 스스로 문제를 해결하도록 하면 리더의 짐은 가벼워 지고 직원들은 성장한다. 예수님도 제자들과 함께 사역을 하셨다. 각자의 은사대로 지체를 위하여 봉사하도록 지침을 정하라. 권한부여가 바로되면 생산성과 의욕이 높아진다. 그에 따른 리스크를 생각해야 한다. 권한부여는 한정적이다. 직원고용, 전략구상, 평가, 보상은 리더의 권한이다. 그리고 모든 지침을 상세하게 전달해야 한다. 중요한 결정에는 반드시 개입하라. 학습이 제대로 되고 있는지를 점검하라. 권한부여는 업무처리 능력이 충분할때에 하라. 권한부여가 성공하려면 그 결과에 대한 책임을 지도록 해야 한다. 권한부여할때에 훈련시키고, 구체적 지시를 하고, 위상황 대처법을 알려 주고, 그들의 방식대로 성공할 수 있도록 일임하라.

용기

용기의 반대는 비겁함과 두려움이다. 이것은 체제에 순응하는 것이다. 변화에는 용기가 필요하다. 기드온의 승리는 하나님을 믿었기 때문이다. 노아는 용기로 방주를 완성하였다. 다윗도 신뢰와 용기로 골리앗을 이겼다. 예수님의 광야 시험도 용기로 극복할 수 있었다. 사태를 호전시키고 있는 동안에도 사태를 달리 보려면 용기 지혜, 확신이 이 있어야 한다. 믿음을 가지려면 용기가 필요하다. 냉소적인 사람을 물리치려면 용기가 필요하다. 인내하려면 용기가 필요하다. 위험을 감수하려면 용기가 필요하다. 문제와 책임에 직면하려면 용기가 필요하다. 비난에 맞서려면 용기가 필요하다. 당신의 방식이 유일하지 않을 수 있다는 것을 인정할 때도 용기가 필요하다. 소망의 선물을 신뢰하려면 용기가 필요하다.

당신의 가치를 지키고 그 과정에서 받는 비난과 맞서려면 용기가 필요하다.

세상에서 용기를 내려면 그리스도에 대한 헌신이 있어야 한다.

삶에서 타협할 수 없는 가치를 정하고, 그것에 따라 한결 같은 입장을 고수하라.
비난에 맞서고 소망에 집중하라. 용기를 잃는자는 모든 것을 잃는다.

본보기

리더십은 리더가 긍정적인 역할모델을 할 때 향상된다. 행동으로 본을 보이는 것이 최고의 가치 전달이다. 대접 받고자 하는대로 남을 대접하라. 본을 보임으로 사람을 이끄는 것이 최선의 방법이다.

자녀들에게는 긍정적인 역할모델이 필요하다.

겸손은 본성과 대립되지만 예수 그리스도의 본성과 일치한다.

긍정적 본이 될 만한 방법

1. 대접받기를 원하는 대로 남을 대접하라.
2. 피드백을 즉각 줘라.
3. 도움이 필요한 자에게 손을 내밀라.
4. 변화시킬 수 있는 일고 없는일을 구분하라.
5. 말한대로 실천하라.
6. 경청한대로 조치하라.
7. 직원들을 공평하게 대하라.
8. 변화를 포용하고 주도하라.
9. 긍정적으로 생각하라.
10. 화내지 말라.

원칙을 따르는 리더는 책임을 무시하지 않는다. 리더는 겸손하고 위엄과 존경으로 상대를 대해야 한다. 리더는 행동에 책임을 져야 한다. 하나님의 도우심을 구해야 한다.

준비

리더십은 스스로가 성장하는 만큼 향상된다. 매일 배우고 성장해야 한다.
엡6:10-17 에는 전투에 대비하여 완전 무장을 하라고 말씀하신다.

개인 성장을 위한 준비

1. 당신의 일이 당신의 가치와 일치하는지 확인하라.
2. 당신의 가치와 일치하지 않은 때를 알기 위해 균형잡힌 삶을 살고 피드백 체계를 갖추라. 지엽적, 개인적, 육체적, 영적, 정서적 목표를 세우고, 투자하라.
3. 성경을 읽고 기도하고, 당신의 직업에 관한 긍정적인 글을 읽으라.
4. 녹음테이프를 들으라.
5. 세미나에 참석하라.
6. 당신 곁에 긍정적인 사람을 두라.
7. 대중 앞에서 말하라.
8. 지식을 다른 사람과 나누라.
9. 자신의 개인적 목표와 사명을 만들어라.
10. 체력관리를 하라.
11. 긍정적으로 생각하라.
12. 믿음을 지켜라.

“믿음이 없이는 하나님을 기쁘게 할 수 없다” (히11:6).

“만일 당신이 매일 공부하고 사색하고 계획을 세웠다면, 당신은 성장할 수 있다.
당신의 운명을 변화 시킬 수 있는 힘을 갖게 될 것이다” (클레멘트 스톤)

평가와 적용

변화와 성장을 추구하는 리더는 믿음의 시각으로 일의 진행을 보아야 한다. 말씀과 기도로 일과를 마무리하고 결산해야 한다. 영성과 지, 덕,체가 리더로서의 자질을 결정한다고 생각한다. 자기 자신의 온전한 변화와 성숙이 우선되어야 훌륭한

한 리더가 될수 있다.

Chapter 7 of The Servant Leadership

보답에 관하여

“자기 극복을 위한 모든 노력에는 보상이 뒤따른다” (짐 론)

우리는 세상을 있는 그대로가 아닌 우리의 의지대로 바라본다.

세상을 바라보는 시각의 각도를 수정하라. 선택적 지각의 힘을 알아야 한다.

권위를 통해 업무를 이끌어 가려면 친절, 경청, 감사, 칭찬, 인정, 기준 설정, 기대치 명시, 후원을 선행해야 한다. 내가 받기를 원하는 대로 상대를 대접하라. 사랑은 감정이 아니라 행동이다. 봉사의 가장 중요한 보답은 기쁨이다.

기쁨이란 내적 만족에 의한 것이며 삶의 확고한 원칙에서 비롯된다. 기쁨을 훼손하는 자아도취의 족쇄로부터 스스로를 해방시키는 것은 봉사이다. 성장에 실패하면 이기적이고 자기도취에 빠진다. 자기 중심적인 사람은 고독하고 기쁨을 모른다. 세상의 종교는 인간의 이기심을 극복하는 방법을 가르친다. 자기가 이기적인 사실을 모르는자는 대단히 이기적이다. 봉사의 방법을 발견한 자가 행복자이다. 예수께서는 타인을 위한 사랑을 실행할 때 기쁨이 온다고 하였다. 사랑과 봉사는 우리의 이기심을 지워버린다. 사랑의 행동이 우리를 성숙케 한다.

Chapter 8 of The Words Most Powerful Leadership Principle

실천에 대하여; 서번트 리더는 어떻게 훈련하는가?

리더십은 지적인 개념이 아니라 동적인 개념이다. 행동이 습관화 되어야 한다.

리더십과 인격은 숙성 되는 것이다. 모든 일터에서 인격을 중요한 자질로 여기고 모든 직원들에게 학습과 성장의 기회를 제공한다면 그 결과는 사회로 환원되어 건강한 사회를 만드는 주춧돌이 된다. 우리의 목적은 지속적인 성장 발전이다.

유능한 리더가 되려면 3단계 프로세스를 실천해야 한다.

1. 토대 - 리더십의 원칙을 이해 하고 새로운 지식을 받아 들이라.
2. 피드백 - 주변의 도움을 청하라, 다양한 관점을 활용하라.
3. 긴장감을 조성할 사람을 찾으라. 자기만의 격차를 해소하고, 책임을 공유하는 좋은 파트너를 찾으라.

변화와 성장을 통해 최선의 존재로 거듭나기 쉽다면 훈련과 피드백에 덧붙여, 갈등과 책임이 존재하는 환경을 조성 해야 한다.

평가와 적용

리더십의 지식을 배운 다음에 효율적인 훈련의 문제에 대하여 아쉬운 점이 있다. 리더로서의 새로운 변화와 성숙이 단시간에 이루어 질 수 없다. 훈련의 강도와 방법에 대한 실습이 없이는 성과를 내기 어렵다고 본다.

Chapter 9 of The Words Most Powerful Leadership Principle

동기 부여와 기타 필요 조건에 대하여

영향력을 행사하는 것이 진정한 동기 부여이다. 우리는 타인을 변화시킬 수 없다. 타인이 미래에 내릴 선택에 대비하도록 영향력을 행사할 뿐이다. 유인책은 직원들로부터 더 많은 열정과 노력을 이끌어 내는 자극제이다. 유인책으로는 인정, 칭찬, 감사, 보상, 도전, 직무 만족도등이 있다.

취업할 때 무엇이 중요한가? 설문 조사이다.

- 즐길수 있는일
- 기술과 능력 발휘
- 자기 계발
- 중요한 일을 한다는 느낌
- 다양한 혜택
- 뛰어난 실적에 대한 인정
- 원하는 지역에서 근무
- 넉넉한 급여
- 팀 중심적 환경에서 근무

가장 강력한 유인책은 관리자의 개인적이고 즉각적인 인정이다.

동기를 부여하는 효과적인 방법

- 관리자의 개인적인 감사 인사
- 관리자의 서면 감사
- 실적에 따른 승진
- 공개적인 칭찬
- 사기진작 회의

가장 쉬운 동기 부여 방식은 감사와 칭찬이다

인간의 뛰어난 근본 욕구는 무엇인가?

- 뛰어난 리더십을 향한 욕구
- 의미와 대화를 향한 욕구
- 감사, 인정, 존중의 욕구
- 특별한 무언가의 일부가 되려는 욕구
- 서로 배려하는 집단의 일원이 되려는 욕구

열정을 솔선하면 열정적인 직원이 생긴다. 사람을 존중하라.

초고를 요구하라. 커뮤니티를 형성하라.

사람을 고용할 때 각별한 주의를 기울이라.

리드는 봉사이다.

공평하게 보상하라.

커뮤니티를 형성 한다.

일과 삶사이의 균형을 존중한다.

사랑이 사람을 변화시킨다면 변화와 성장의 출발점은 하나이다. 하나님은 사랑 그 자체이다. 그리고 노력과 행동을 통해서 사랑을 실천하는사람은 하나님으로부터 기부자와 수혜자 모두의 권리를 수여 받는다.