

Beulah Height University

2019 Spring Ph D. Class

Case Study

Professor : Dr. Lee, Thomas Moonyeon

Lead 703

Park, hyungkun

Contents

1. Leadership Biblically Speaking
2. The Servant
3. The World's Most Powerful Leadership Principle

Chapter 5 of Leadership Biblically speaking

커뮤니케이션

“무릇 더러운 말은 너희 입 밖에도 내지 말고 오직 덕을 세우는 데 소용되는 대로 선한 말을 하여 듣는 자들에게 은혜를 끼치게 하라” (엡4:29).

리더십은 따르는 자들이 그들의 역할을 이해하고 그들의 성취에 대한 보상을 받을 때 향상하게 된다.

예수님은 동일한 뜻을 가진 다양한 비유들을 통하여 커뮤니케이션 하셨다. 예수님은 접촉을 통해 사람들과 소통하셨다. 그는 사람들에게 익숙한 상황에서 그들과 소통하셨고, 그들을 개별적으로 대하셨다. 효과적인 소통을 위하여 신뢰와 존경이 우선시 된다.

직원들은 리더가 자기에게 원하는 것이 무엇인지 알아야 한다. 예수님은 제자들에게 자신이 원하는 것이 무엇인지 확실하게 말씀하셨다. 직원들의 그들이 하고 있는 것을 리더가 어떻게 생각하는지 반드시 알아야 한다. 직원들은 누가 관심을 가지는지를 알아야 한다. 직원들은 팀이 어떻게 하고 있는지를 알아야 한다. 직원들은 팀의 목표를 이루기 위해 자기들이 어디에 있어야 하는지를 알아야 한다. 직원들은 그들이 도울 수 있는 방법을 알아야 한다.

예수님은 사명을 설하시면서 제자들이 그것을 이루기 위해 무엇을 어떻게 해야 하는지를 가르치셨다.

리더는 중요한 일에 집중해야 한다.

기도는 하나님과의 소통에 필수적이다. 기도에 전념하는 시간을 만들어라. 성경을 펼치고 기도 하라. 무시로 기도하라. 구체적으로 기도하라. 하나님과 함께하지 않는 날은 헛되다. 기도하기 어렵다면 더욱더 기도 하라.

효과적인 커뮤니케이션이 성공의 지름길 이다. 창조적인 소통을 하고, 결정적인 성공 요소에 집중하라. 개인적인 접촉을 시도 하고, 신뢰를 쌓고, 기도를 최우선시 하라.

평가

이 장에서는 소통의 방법과 효용에 대하여 설명하고 있다. 그리고 먼저 하나님과의 소통을 강조하였다. 하나님 나라의 미려한 것은 세상에서의 뛰어난 것보다 지혜롭기 때문이다.

적용

먼저 주님과 연합으로 하나님의 권능과 지혜를 받기 위한 기도가 선행되어야 한다. 바쁠수록 기도가 필요하다.

Chapter 5 of The Servant Leadership

성장을 위한 환경

아가페적 사랑은 동사형이다. 하나님 또는 그 누구를 대상으로 하건 지속적으로 헌신적인 사랑을 표현 한다면, 그러한 긍정적인 행동으로부터 긍정적인 감정이 솟아난다. 인간의 성장을 도모하는 것은 바로 건강한 환경이다. 정원이 아름답게 유지 되려면 관심과 보살핌이 있어야 한다. 헌신과 신뢰의 시간이 경과 되면 결실을 거둘 수 있다. 리더가 할 수 있는 최선은 최상의 환경을 조성하는 것이다. 당신이 변화 시킬 수 있는 사람은 당신 자신 뿐이다.

혼돈과 온갖 역기능이 몰아치는 혼돈 속에서도 건강하고 고요한 영역을 찾아야 한다. 건강한 영역에는 바른 리더가 있다. 리더는 행동을 규제할 권한이 있다. 그리고 자신이 먼저 변화를 겪어야 바른 리더가 된다. 누구나 세상의 변화를 바랄뿐 자신의 변화에는 무관심하다. 동기부여는 선택에 영향을 미치는 모든 의사소통이다. 리더는 의견 충돌을 감수 해야 하지만 변화는 자신 만이 할 수 있다.

포용과 처벌에 대하여; 서번트 리더십의 기준은 무엇이가?

깊이 있는 삶은 친절, 존중, 이해, 인내를 실천하는 것이다. 경청은 신뢰를 쌓는 최고의 방법이다. 친절은 타인에 대한 관심을 표현하는 것이다. 공감적 경청은 반드시 필요한 기술이며 원칙이다. 경청에 능숙해야 타인을 이해할 수 있다. 경청은 곧 이해하는 것이다. 경청을 잘하면 상대에게 호감을 준다.

책임을 지우고 책임을 물어라. 직원들에게 책임을 지우지 않는 리더는 거짓이다. 사람들에게 책임의식을 부여하지도, 성장하도록 압박하지 않는 리더가 그들을 위해 일한다고 할 수 없다. 생산성이 없거나, 규칙을 위반하거나, 무책임한 행동을 하는 자는 해고해야 한다. 리더는 갈등 상황에 맞서야 하며, 책임을 부여할 수 있어야 한다. 훈육은 사랑으로 하고, 훈육이 없는 사랑은 무의미 하다. 유능한 리더는 포용과 처벌을 잘하는 자이다. 원만한 관계속에 목표를 달성하는 것이 궁극적인 목표이다. 리더십은 올바른 선택이다. 실천이 없는 지식은 무가치 하다. 자신이 먼저 실천하고 인성을 갖춰야 타인에게 본이 될 수 있다.

평가

좋은 환경을 조성한다는 의미는 직원을 배려하고 관심을 표현한다는 의미에서 생산성을 높일수 있다는 말이다. 단순한 환경 개선으로는 효과가 없다. 리더는 포용과 처벌의 기술과 갈등을 회피하지 않는 태도가 요구 된다.

적용

예수께서 나다나엘에게 중심을 보시고 그 속에 간사함이 없다고 하셨듯이 사람의 중심을 읽을 수 있는 혜안이 필요하다. 깊은 영성을 계발해야만 좋은 리더가 될수 있다. 많은 시간 회의하고 대화하느라 시간을 낭비하는자는 리더가 아니다.