

**Beulah Height University**

2019 Spring Ph D. Class

Case Study

Professor : Dr. Lee, Thomas Moonyeon

Lead 703

Park, hyungkun

## Contents

1. Leadership Biblically Speaking
2. The Servant
3. The World's Most Powerful Leadership Principle

## 헌신

“너희 가운데 누구든지 위대하게 되고자 하는 사람은 너희를 섬기는 사람이 되어야 하고, 너희 가운데서 누구든지 으뜸이 되고자 하는 사람은 모든 사람의 종이 되어야 한다” (막10:43 - 44).

리더십의 발전은 자기를 따르는 자들을 인정하고 존중하고 계발시키는 만큼 성과를 얻을수 있다. 리더는 용기, 정직, 긍정의 마음을 갖추어야 한다. 리더는 직원들의 마음을 사로 잡을 수 있어야 한다. 헌신적으로 따르는 사람을 얻기 위해 리더는 사람을 인정하고 보상하는 헌신이 필요하다. 예수님은 헌신적으로 따르는 사람들을 성장시키는 본을 보였다. 예수님은 동정적이었고, 개인적인 필요를 채워 주었으며, 쉬운 방법으로 가르치셨다.

리더가 누구이든 따르는 자들은 세단계가 있다. 첫 단계는 개인의 필요에 따라 많은 무리가 자기에게 선택의 여지가 없으므로 뚜렷한 목적 없이 따를 뿐이다. 두번째 단계의 사람들은 리더와 상관 없이 목표 달성에 대한 내적 욕구가 있다. 그러나 회사 전체의 목표에 관심을 가지기 보다는 자기의 활동에만 집중한다. 세번째 단계의 사람들은 사명을 이해하고 장애물을 극복하려는 열정이 있다. “새로운 아이디어를 가진 사람은 그것이 성공하기 까지는 피짜다” (마크 트웨인).

헌신적으로 따르는 사람을 키우려면, 헌신적인 리더가 되어야 하고, 인재를 항상 곁에 두고, 비생산적인 사람을 해고하고, 섬기는 리더가 되어야 한다. 헌신은 행동이다. 팀의 일원이 되고자 하는 이에게 다음 질문을 하라.

- 그의 가치가 당신의가치와 일치하는가?
- 그가 팀에 도움이 될 만한 재능을 가졌는가?
- 그가 팀의 분위기와 어울리는가?
- 당신의 자녀들이 그와 함께 일하기를 바라는가?
- 그를 당신의 가족 식사에 초대하겠는가? 회사와 부적합한 사람을 데리고 성공을 바라지 말라.

고용과정에서 생기는 실수는 가장 비싼 대가를 치르게 하는 실수이다. 적절한 팀을 조직하기 위해 충분한 기도 후에 면접을 시행하라. 그리고 조직에 부적합한 사람은 즉시 해고하라.

섬기는 리더는 그들의 생각이 당신의 방식과 달라도 그들을 존중하는 태도로 대하며, 그들의 성공을 위한 방향을 제시한다. 예수님은 자신의 생명을 내어 주시기 까지 다른 사람을 섬겼다. 다른 자들을 인정해 주고 회사에 기여 하도록 동기부여를 하라. 헌신적이 팔로워십 없이는 성공적인 리더십이 있을 수 없고, 헌신적인 리더 없이는 헌신적인 직원이 있을 수 없다. 루즈벨트는 말하기를 경영자는 사람을 볼 줄 아는 판단력과 충분한 자제력이 있어야 한다고 하였다.

우리가 그리스도께 전적으로 헌신하게 될 때, 우리는 하나님을 신뢰할 수 있다. 다 이엔 김슨은 모르는것이나 실수를 인정하고, 용서를 구하는 것을 실천함으로 두터운 신앙을 갖게 되고, 두려움 없이 일을 진행하게 된다고 말했다.

## 평가

이 장에서는 바람직한 리더는 먼저 헌신할 수 있어야 한다고 하였다. 그리고 새로운 사람을 뽑을 때 사람을 보는 안목의 중요성을 강조하고있다. 사람을 정확히 간파하는것이 여간 힘든 것이 아니므로 자기 계발을 게을리하지 말아야 한다. 다행히 동양의 문화에서는 관상학이 있는데 나의 개인적 견해로는 매우 정확하다고 본다. 예수님도 다가오고 있는 나dana엘을 보시고 그 속에 속이는 것이 없다고 그의 중심을 간파하셨다. 대화로 상대를 채점한다는 것은 미개한 방법이다. 간교한 인간과 정직한 인간에게서는 고유의 파장이 매우 다른 것을 알수 있다. 이심전심의 소통이 최고의 커뮤니케이션이다. 어쩌다 실수로 팀의 방향에 맞지 않는 사람이 들어 왔다면 가차없이 해고하는 것이 최고로 잘하는 일이다. 한 사람의 부정적인 사람이 전체를 오염시킨다. 공감되는 내용이다.

## 적용

리더십의 권위는 자발적 헌신으로부터 발생된다. 인간 됬됨이의 바탕은 내면의 내용이 어떠한가에 따라 달라진다. 나는 얼마나 헌신, 정직, 책임감이 있는지 생각하여 보았다. 부족한 부분이 너무 많다고 실망하기 보다는 앞을보고 최선의 경주를 하는 것이 답이라고 생각한다.

### 리더십의 모델

견제와 조화에 관한 명구는 “다른 사람의 의견에는 늘 그럴 만한 이유가 있습니다”이다. 리드하기 위해서는 먼저 봉사하라. 예수께서는 영향력과 리더십이 봉사에 기초한다고 하셨다. 간디와 마틴 루터킹은 권력 없이도 세상을 바꾸었다.

사랑이란 사랑하는 마음을 표현하는 것이며, 그것은 의지에서 비롯된다. 의도한 것에서 행동을 제하면 회피하는 것이다. 리더십의 핵심은 욕구를 규명하고 충족시키는데 있다. 의도와 행동이 합하여지면 곧 의지가 된다. 그리고 순종은 잘못된 자아를 깨뜨린다. 그리고 잘못된 자아와 자존심을 방치하면 우리의 성장을 방해하는 장애물이 된다.

예수의 경영 철학은 사랑이다. 예수님의 “내가 들리워 지면 모든 사람이 나를 따르게 될것이니” 라는 말씀은 그분의 희생의 대가로 많은 사람이 그를 따르게 될것이라는 의미이다. 리더는 권력에 의지하지 않고 봉사와, 희생과 영향력으로 이끄는 사람이다.

간디는 (1869 - 1948) 인도의 양심이자 정신이었다. 그는 양심을 따른 대가로 모진 고문을 받았으나, 그로 인해 인도의 자유와 인권은 쟁취되었다. 그 핵심은 비폭력 저항이었다. 가장 낮은곳에서, 가장 높은 곳을 갈망하며 진리와, 자유, 양심을 위하여 투쟁하였다.

마틴 루터 킹 주니어는(1929 -1968) 민권을 쟁취하기 위하여 비폭력 투쟁을 하였다. 그리고 그는 인간은 인격에 의하여 판단받아야 한다는 명언을 남겼다. 인간은 평등한 존재이나 인격에 따라 차별을 받을 수밖에 없다. 인간의 탈을 쓴 짐승이 많은 세상이다.

올바른 리더십을 실행하려면 깊이 있는 사상체계를 확보해야 하고, 정당한 방법이 동원되어야 한다. 히틀러와 같은 사람은 잘못된 사상으로 시작하였으므로 망한것이다.

권위의 형성에 대하여 ; 군림할 것인가, 봉사할 것인가?

무신론자인 H.G. Wells는 예수가 인류 역사의 중심이며, 역사적으로 가장 큰 영향력을 발휘한 인물이라는 것을 인정하였다. 나폴레옹은 말하기를 예수 그리스도는 사랑 위에 자기만의 제국을 건설하였다고 고백하였다. 예수는 권위를 통한 리더를 주장했다. 타인을 우리의 의지대로 움직이려면, 우리가 먼저 그들에게 봉사해야 한다. 리더십 또는 영향력은 봉사와 희생, 추종자들의 최선 위에서 형성된다.

수확의 법칙은 뿌린 만큼 거둔다는 뜻이다. 봉사와 희생의 씨앗을 뿌리고 타인을 위해 스스로 헌신할 때 우리는 그 사람에 대한 영향력을 얻을 수 있다. 먼저 주어라. 그리고 권위에 반응하지 못하는 낙오자는 제외시켜라. 마틴 루터는 타인에게 봉사하는 자가 위대하다고 하였다. 타인에게 봉사할 때는 용서와, 믿음과 사랑을 실천해야 한다. 타인을 위해 노력하는 과정에서 무시를 당하기도 할 것이므로 인내로 나가야 한다. “지금 세상을 바꾸기 위해 조금도 지체할 여유가 없다는 사실이 오히려 나는 감사할 따름이다” (안네 프랑크).

우리의 존재 이유는 타인의 유익을 위해서이다.

인간의 본성은 탐욕스럽고, 추악하다. 그러므로 리더가 되려면 먼저 자신부터 성숙해져야 한다. 자기 중심적인 사람은 리더가 될 수 없다. 간디, 테레사 수녀처럼 고귀한 권위를 지녔던 역사적 인물들은 타인을 향한 봉사에서 커다란 기쁨이 샘솟는다는 사실을 알 수 있다. 나를 벗어 나야만이 나의 존재가 행복해 진다. 얻으려면 버려야 한다. 죽고자하는 자는 살아날 수 있다. 봉사의 기쁨은 어려운 것 아니다. 그냥 행동하면 바로 결과를 볼 수 있다.

평가

성숙되지 못한 인간이 리더로 있는 조직은 참으로 비참하다. 구성원들을 고통스럽게 한다. 지옥을 미리 체험하는 고통을 겪게 된다. 그 곳에서 천국과 지옥을 경험할 수 있다면 그나마 위안이라 하겠다. 그리고 성숙은 인고의 세월을 요구하며, 인내로서 견뎌야 얻을 수 있다.

권위로 영향력을 행사한 선진들의 발자취를 따라가면, 나 또한 권위의 리더가 될 수 있다. 봉사는 권위를 형성하는 방법이다.

사랑과 순종의 실천이 내면을 성숙시킨다.

## 적용

훌륭한 리더는 시대의 흐름에 자신을 순응하지 않고, 시대를 분별하여 바른 길을 제시할 수 있는 사람이다. 이를 위하여는 항상 깨어 있어야 한다. 자다가 깰 때라. 길은 어두움은 새벽이 멀지 않다는 뜻이다. 예수 그리스도의 영이 임함으로 인간은 사랑의 전령사가 될 수 있다. 나의 노력과 하나님의 은혜로 성숙에 이르게 된다. 성숙하려고 하는 의지 또한 하나님의 선물임으로 나를 내세울 이유는 전무하다.

.



